



**RAISED BY ADVENTURE**

**Adam Lundberg, utvecklingskonsulent på Scouterna**

**[adam.lundberg@scouterna.se](mailto:adam.lundberg@scouterna.se)**



# Scouternas strategi 2015-2025

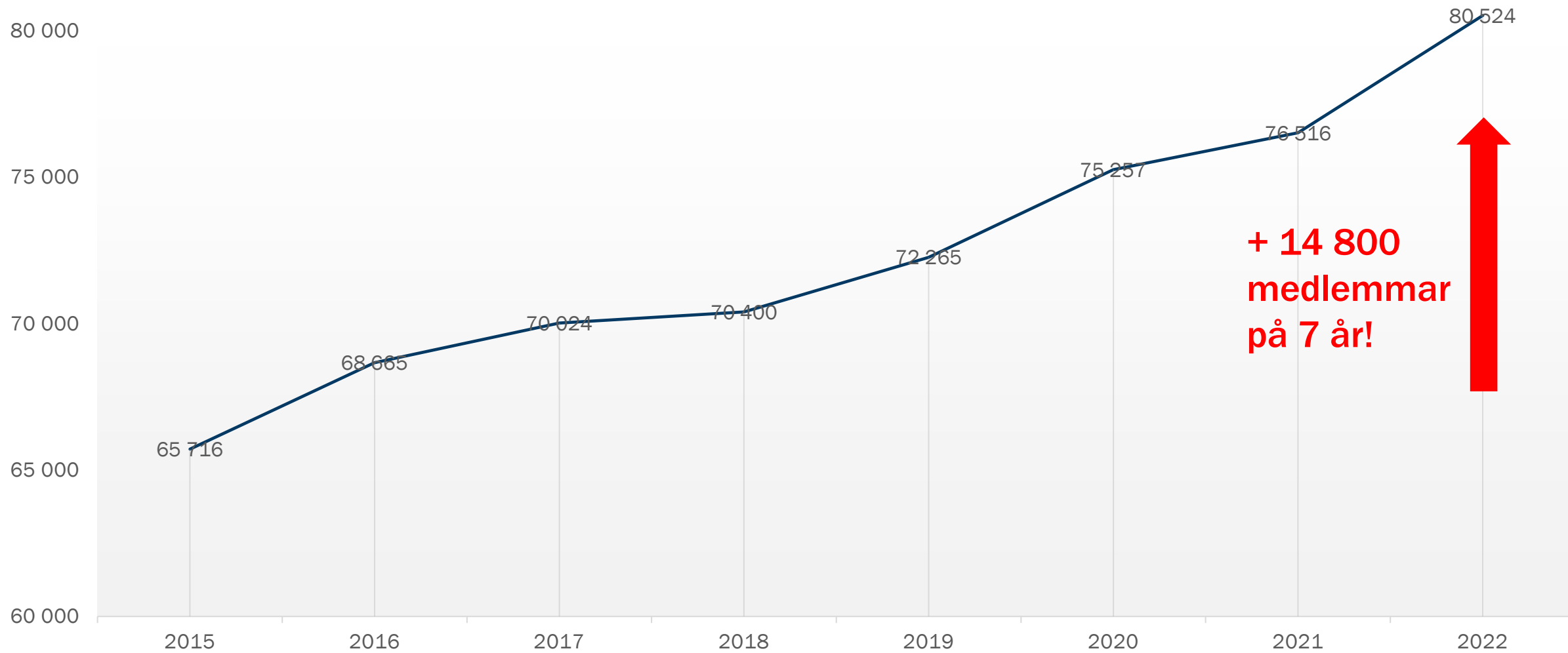
Scouterna  
utvecklas till  
förebilder

Vi överträffar  
scouternas  
förväntningar  
i varje möte

Fler ska få  
uppleva  
scouting

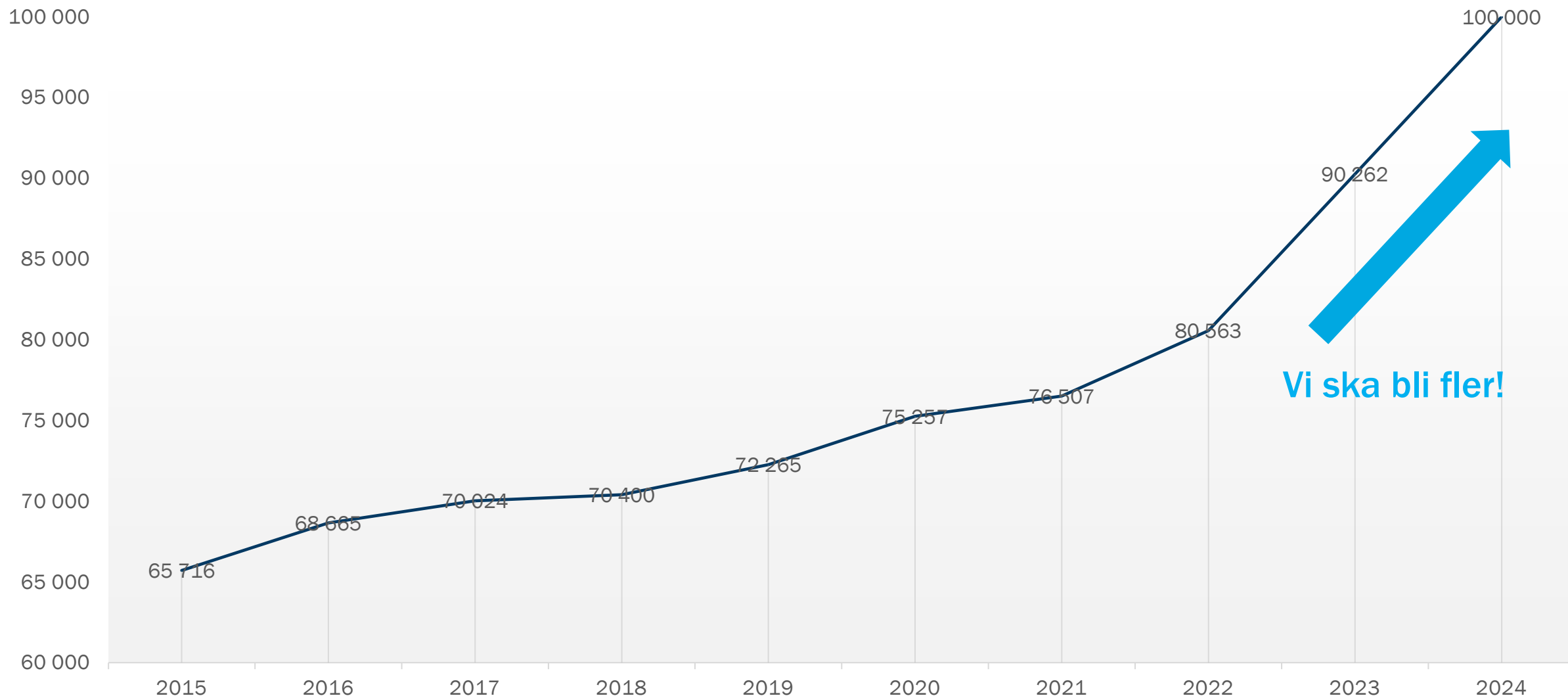


RAISED BY ADVENTURE



Vårt mål:  
*100 000 scouter*  
i Sverige 2025

# För att nå 100 000





RAISED BY ADVENTURE

# Varför hundra tusen?

- Nästan alla medlemmar (>93%) tycker att det är roligt att vara scout, är stolta över att vara scout och skulle rekommendera Scouterna till andra.
- 93% av alla medlemmar tycker att barn och ungdomar utvecklas positivt av att vara med i Scouterna.
- Över 90% av medlemmarna anser att Scouterna ger äventyr, bidrar till personlig utveckling, utvecklar ungas ansvar och behandlar alla lika.
- 80% av föräldrarna anser att Scouterna bidragit till att deras barn blivit bättre på att ta ansvar – 90% av scouterna tycker samma sak. Upplevelsen av att Scouterna bidragit till större ansvarstagande ökar med åldern på scouterna.
- 98% av scouter uppger att de känner sig trygga i Scouterna.
- 95% av scouterna upplever att de alltid eller oftast kan vara sig själva i Scouterna.



**Sverige  
behöver mer  
scouting!**



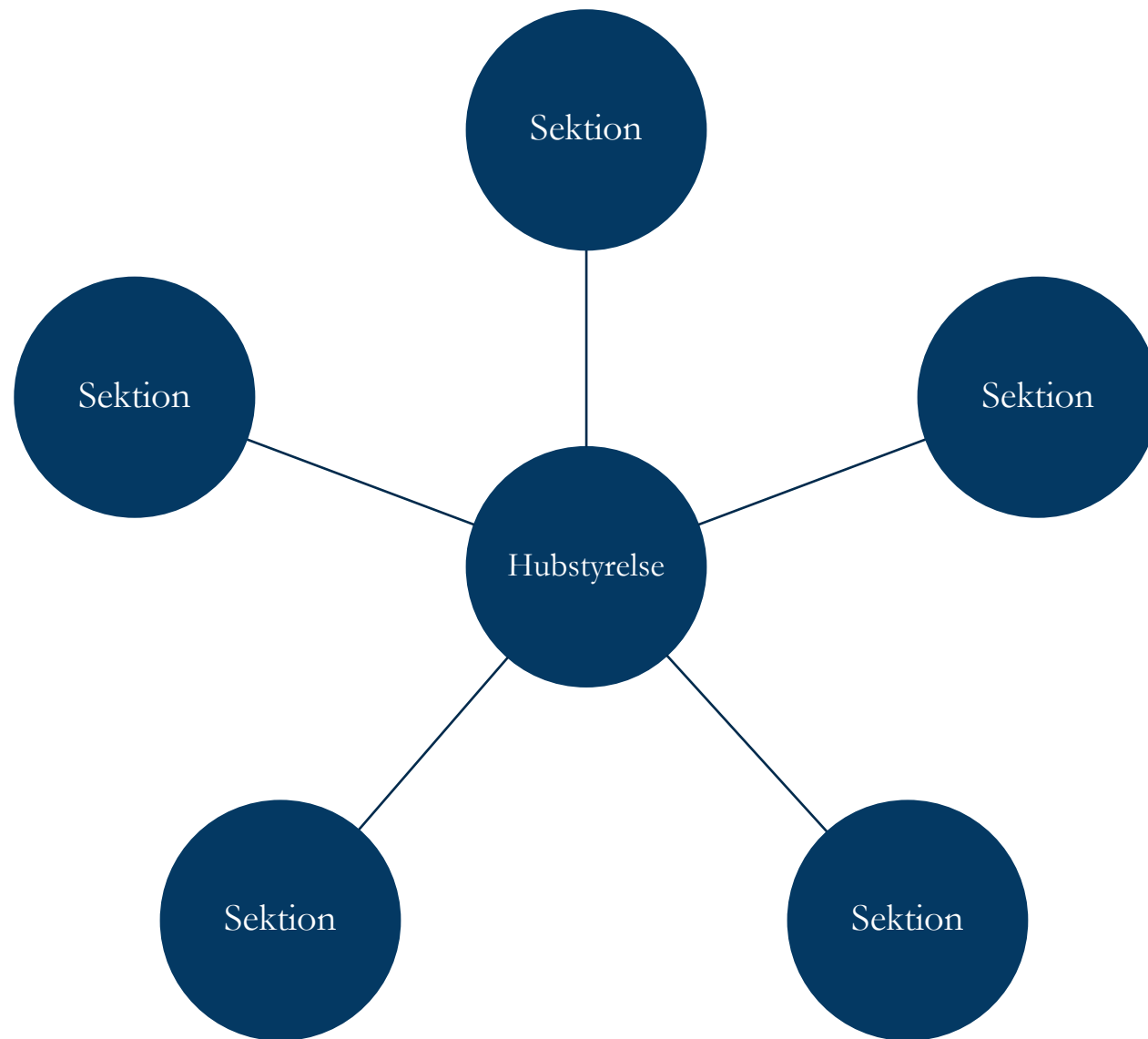
# Nystartssatsningen

- Vi har ökat fokus på att starta nya scoutverksamheter.
- Starta scouting på fler platser.
  - Vita fläckar
  - Hot spots
- Treårig finansiering från Svenskt friluftsliv.
  - Ordinarie kårstöd pågår i samma omfattning
  - Verksamheter som ska leva kvar länge
  - Konsulterna arbetar operativt med etablering, rekrytering och introduktion.
- Testa nya metoder.
  - Samarbete med andra organisationer
  - Hubmodellen





# Hubmodellen







RAISED BY ADVENTURE

# Varför fler platser?

- Kompisrekrytering – ju fler som kan bli scouter. Desto fler berättar om det för sin kompis.
- Vi vet allt bra med scouting– men de som aldrig får chansen vet inte det.
- För varje ny scout blir vi fler världsförbättrare. Ju större bredd vi har, ju fler vill vara med.
- Om en deltagare inte trivs i den enda gruppen på platsen så slutar hen vara scout, finns det flera kan hen byta och fortsätta.



# Nystartsprocessen

1. Etablering
2. Rekrytering av vuxna
3. Introduktion

## Analysfas

**Bestämma platser**

**Lokalt nätverkande**



# Nystartsprocessen

1. Etablering
2. Rekrytering av vuxna
3. Introduktion



# Nystartsprocessen

1. Etablering
2. Rekrytering av vuxna
3. Introduktion



TVÅÅKER: Vi behöver dig som be x +

← → ↻ 🔒 volontrarbyran.org/u... 🔍 🌐 🌟 🏠 Inkognito ⋮

LAGG TILL ORGANISATION SKAPA KONTO LOGGA IN

**/Volontärbyrå/** Engagera dig ▾ För organisationer ▾ Samarbeten ▾ Om oss ▾ English

SCOUTERNA – VARBERG

## TVÅÅKER: Vi behöver dig som behöver ett äventyr! Bli scoutledare - inga förkunskaper krävs.

[Anmäl intresse](#) [Spara](#) [Dela](#)

### Beskrivning

**VI ÅR RAISED BY ADVENTURE**

Det bästa vi vet är äventyr. Inte bara för att de ger pirr i magen och tovor i håret. Men också för att det formar oss till de vi är och kan bli. När äventyret ger skavsår får vi också mod och känslan av att klara mer än vi tror.

Oavsett vem du är finns det alltid ett äventyr som väntar!

Du behöver inte kunna paddla kanot, kunna göra upp eld eller kunna hitta på uppdrag ute i naturen. För allt det kan vi. Men vi behöver hjälp med att fylla platsen av en omtänksam och engagerad scoutledare till vår nya scoutverksamhet i Tvååker. Därför behövs du!

Som scoutledare erbjuds du ett roligt och spännande uppdrag där vi tillsammans lär genom att göra. Vi jobbar tillsammans i team om 3-5 ledare, och vår roll är att vägleda våra scouter genom olika aktiviteter. I det nya ledarteamet kan det finnas personer med olika bakgrunder, intressen och scouterfarenheter. Som ny ledare får du och dina ledarkamrater ansvarsfördela där du kommer få bidra med den delen som du är bekväm med. Dessutom får du en introduktionsutbildning och möjlighet att gå fler spännande kurser genom Scouternas folkhögskola, där det finns kurser om allt från ledarskap till friluftsliv.

Alla vuxna som rekryteras som ledare inför uppstarten är nya i den rollen. Därför erbjuder vi en strukturerad och enkel introduktion i början. Verksamheten kommer vara en del av Motala scoutkår, vilket innebär att man inte behöver starta en egen förening i Tvååker. Vi kommer att kontakta dig så snart som vi fått in din anmälan!

Mer information om scouting i allmänhet finns på [scouterna.se](https://scouterna.se)

  
RAISED BY ADVENTURE

**Scouterna**

Det bästa vi vet är äventyr. Inte bara för att de ger pirr i magen och tovor i håret. Men också för att de formar oss till dom vi är och kan bli. När...  
[Läs mer](#)

[Se alla uppdrag hos Scouterna](#)



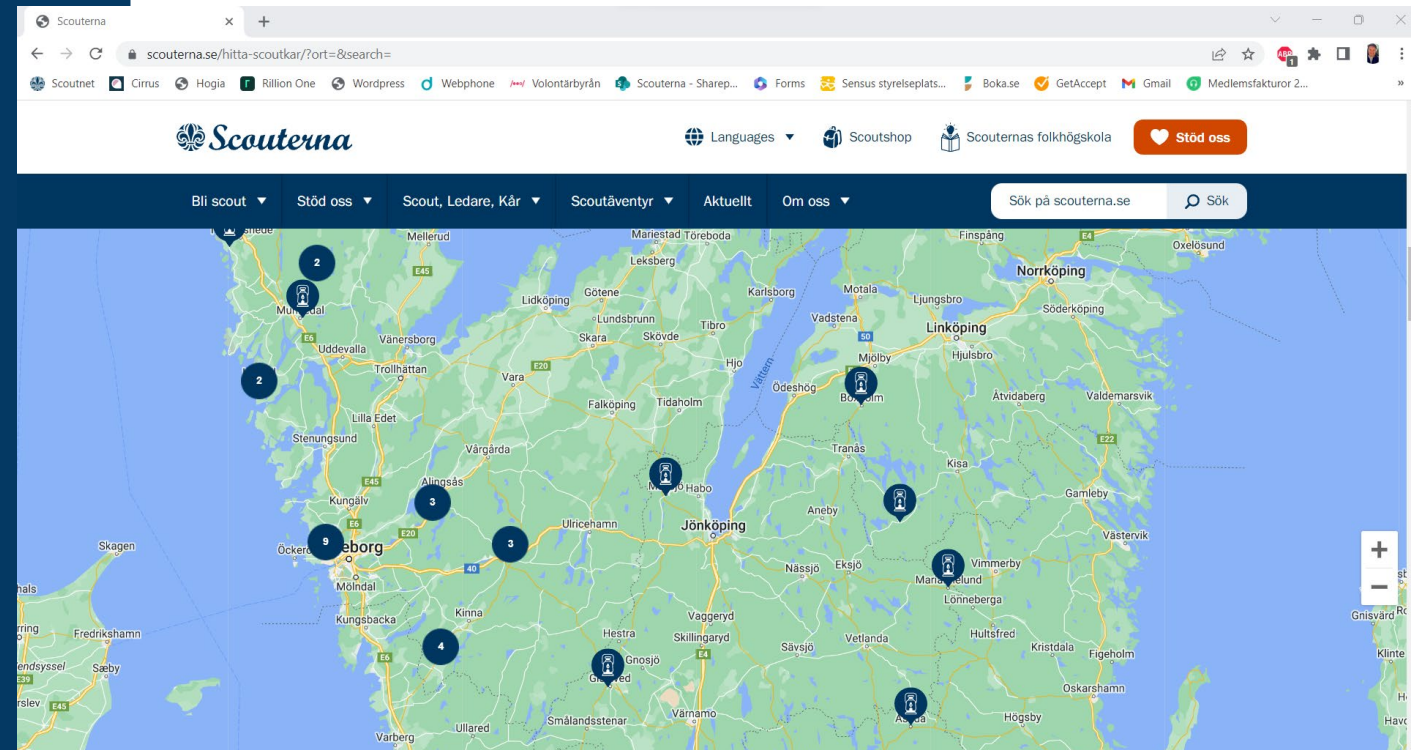
# Nystartsprocessen

1. Etablering
2. Rekrytering av vuxna
3. Introduktion

Aktivitet	Syfte
<b>Kick off-möte (fysiskt)</b> <i>Nystartskonsulent</i>	Vi träffar de vuxna som visat intresse och samlar nya ledarteamet kring sitt nyfunna engagemang. Kort presentation av Scouterna, vad som förväntas och nästa steg.
<b>HUB-möte (digitalt)</b> <i>Nystartskonsulent, HUB och frivilligt för utvecklingskonsulent</i>	Knyta kontakter inför samarbetet mellan hub & sektion, rollförtydligande. Sektion och Hub möts, pratar roller och ansvar, utvecklingskonsulenten presenteras, sektionens ledare visar registerutdrag,
<b>Uppstartsmöte (fysiskt)</b> <i>Utvecklingskonsulent, HUB om de vill</i>	<b>A, Lära känna:</b> Ledarna får koll på varandra, skapa samsyn, trivsel & trygghet i gruppen. Bestämma tidsintervaller, datum och plats för scoutmöten. <b>B, Terminsplanera:</b> Programworkshop. Planera terminens innehåll, göra ledarna redo inför scoutterminen.
<b>Uppföljningsmöte (fysiskt)</b> <i>Utvecklingskonsulent, HUB om de vill</i>	Efter cirka 3-4 scoutmöten har utvecklingskonsulenten ett uppföljningsmöte med sektionen där framgångar, utmaningar och behov av stöd inventeras och tillsammans tar man fram en plan med workshops/utbildningar/rekryteringar görs.

# Nystartsprocessen

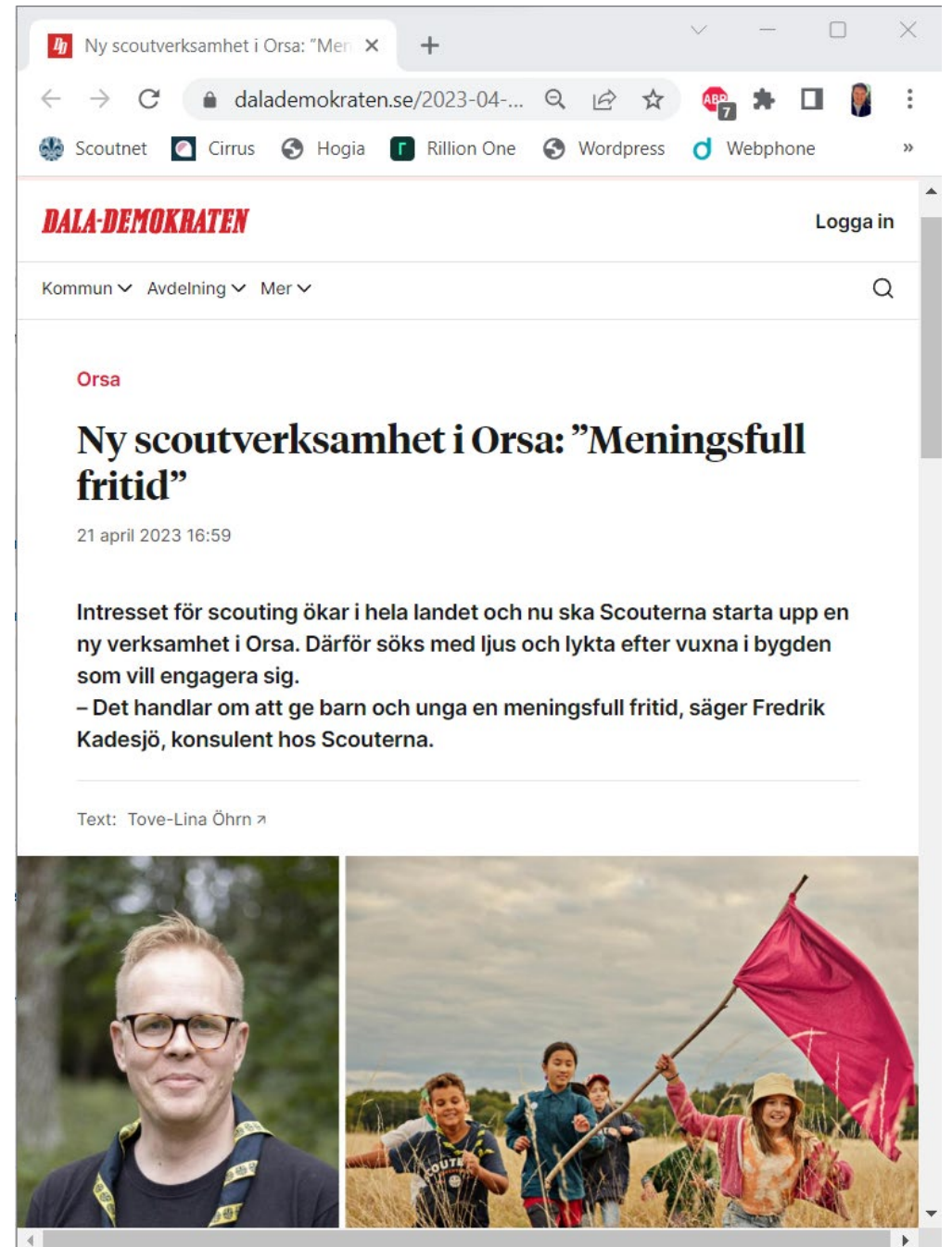
1. Etablering
2. Rekrytering av vuxna
3. Introduktion





# Nystartsprocessen

1. Etablering
2. Rekrytering av vuxna
3. Introduktion



The screenshot shows a web browser displaying a news article on the website [dalademokraten.se](http://dalademokraten.se). The article is titled "Ny scoutverksamhet i Orsa: 'Meningsfull fritid'" and is dated 21 april 2023 16:59. The text of the article discusses the increasing interest in scouting across the country and the launch of a new group in Orsa, seeking adult volunteers. It quotes Fredrik Kadesjö, a consultant at Scouterna, stating that the goal is to provide children and young people with meaningful leisure time. The article is attributed to Tove-Lina Öhrn. Below the text are two images: a portrait of a man with glasses and a group of people in a field holding a large red flag.

Ny scoutverksamhet i Orsa: "Meningsfull fritid"

21 april 2023 16:59

Intresset för scouting ökar i hela landet och nu ska Scouterna starta upp en ny verksamhet i Orsa. Därför söks med ljus och lykta efter vuxna i bygden som vill engagera sig.

– Det handlar om att ge barn och unga en meningsfull fritid, säger Fredrik Kadesjö, konsulent hos Scouterna.

Text: Tove-Lina Öhrn >

# Framåt

- 3-5 personer stötta nya scoutverksamheter med administration, pepp, bidrags-ansökningar, medlemssystem, utbildningar osv.
- Konsulterna är operativa och jobbar mycket hands on med uppsökande rekrytering, etablering och introduktion av ledare i sektionerna.
- Ca 3-5 timmar i månaden, lite mer i början.







**RAISED BY ADVENTURE**

**Adam Lundberg, utvecklingskonsulent på Scouterna**

**[adam.lundberg@scouterna.se](mailto:adam.lundberg@scouterna.se)**