



# Stämмоarkiv 2016

Det här dokumentet innehåller en sammanställning av diverse handlingar och bilagor från Demokratijamboreen 2016

0. Stämmohandlingar
  1. Överlåtelse av ombudskap
  2. Mandatfördelning
  3. Verksamhetsberättelse för Scouterna 2014
  4. Verksamhetsberättelse för Scouterna 2015
  5. Årsredovisning för Scouterna 2015 inklusive revisionsberättelse
  6. Helhetsbudget 2017-2018
  7. Novusundersökning Demokrati
  8. Novusundersökning Scout (läsvärdesundersökning)
    - 9.1. Sammanställning yrkanden från påverkanstorget
    - 9.2. Äventyr och kompisar – Målsättningar för scoutkåren
    - 9.3. Stämmospråk
    - 9.4. Vad är VoteIT?
    - 9.5. Motion 3, bilaga policydokument
    - 9.6. Valberedningens arbete
  10. Verksamhetsplan 2017 - 2018



# Handlingar

Scouternas stämman  
18–20 november 2016



## Demokratijamboree





# Inledning av Scouternas styrelse

Scouter,

När vi samlas till stämma i Västerås är det för att fortsätta utveckla Scouterna tillsammans. Vi gör demokrati, på riktigt! För i vår rörelse är mötet något av det viktigaste vi har. Scoutmötet, lägermötet, styrelsemötet och årsmötet är platser där vi kan påverka varandra, bli påverkade själva och bestämma tillsammans. De gör oss alla lite mer redo för livet. Det är demokrati.

På årets Demokratijamboree ska vi prata om hur vi vill att nästa verksamhetsperiod ska spegla vår strategi:

”Vi vill att **alla ska få möjlighet att uppleva scouting**, i vår verksamhet som är så bra att ingen kan tänka sig något roligare eller mer utvecklande. Vi gör det genom att **överträffa scouternas förväntningar i varje möte** och genom att **scouterna utvecklas till förebilder** i vår gemensamma rörelse.”

Vi ser också fram emot att diskutera de 28 motioner som skrivits av sammanlagt 69 personer som vill påverka Scouterna. Styrelsens förslag till ”Äventyr och kompisar i en riktigt bra scoutverksamhet” och förtydligande av våra policies i relation till Hållbarhet – är viktiga frågor på vår, och hela världens, agenda. På påverkanstorget händer det, det är där vi möts för att förstå mer, diskutera och påverka!

I år har vi infört en del förändringar för att få en stämma där så många som möjligt är med och påverkar scoutings framtid. Det är viktigt att vi alla, ombud och deltagare, hjälps åt för att fatta kloka beslut på ett sätt där många är inkluderade och förstår hur vår demokrati fungerar. På höstens Demokratijamboree finns också ett pass som vi kallar ”Fråga styrelsen”, det hölls första gången på Scoutforum på Ransberg 2015. Vi i styrelsen vill gärna ha era frågor, funderingar och kommentarer och det här är en av många möjligheter att få svar på just dina frågor.

Men demokrati är inte alltid enkelt. När fler än 1000 personer samlas finns lika många perspektiv, och en mängd olika viljor. Det är då vi måste komma ihåg vad som förenar oss: det där löftet om att vara vänlig och hjälpsam, ärlig och pålitlig och att möta även demokratiska svårigheter med gott humör. Alla som är på plats vill scoutings bästa, vi kanske bara ser olika på vad det är. Vi känner självklart ansvar både för oss själva och andra. Låt oss hjälpas åt så att alla kan hänga med och påverka på bästa sätt.

På Demokratijamboreen finns också massor av möjligheter att göra andra saker än att vara på stämma. Det handlar om workshops, föreläsningar, utställningar, mingel, gudstjänst, fika och fest. Så ta chansen att utmana dig själv, lär dig något nytt och prata med nya vänner från hela landet.

Vi ses i Västerås i november!

Scouternas styrelse



# Innehåll

Inledning av Scouternas styrelse	1
Mötesformalia	4
Förhandlingsordning för Scouternas stämma 2016	6
Arbetsformer för Scouternas stämma 2016	9
2014 års verksamhet	12
2015 års verksamhet och ekonomi	12
Fastställande av balans- och resultaträkning	13
Propositioner från Scouternas styrelse	14
<i>Proposition 1: Verksamhetsplan och budget för 2017-2018</i>	14
<i>Proposition 2: Äventyr och kompisar i en riktigt bra scoutverksamhet</i>	32
<i>Proposition 3: Scouterna förändrar världen till det bättre - både lokalt och globalt</i>	36
<i>Proposition 4: Instruktion för Scouternas valberedning</i>	38
Motioner från medlemmar med svar från styrelsen	41
<i>Motion 1: World Scout Conference Göteborg 2023</i>	41
<i>Motion 2: Policydokumentet; Alkohol och narkotika</i>	43
<i>Motion 3: Policydokument</i>	44
<i>Motion 4: Distriktsrepresentation på Scouternas stämmor</i>	49
<i>Motion 5: Ombud</i>	50
<i>Motion 6: Bäverscouting</i>	53
<i>Motion 7: Deltagaravgift Jamboree17</i>	54
<i>Motion 8: Åldersgräns för Explorer Belt</i>	56
<i>Motion 9: Åldersgränsen för Explorer Belt</i>	56
<i>Motion 10: Åldersgräns för Explorer Belt</i>	58
<i>Motion 11: Tryggt Ledarskap</i>	60
<i>Motion 12: Byt ut EU-märket på scoutskjortan</i>	63
<i>Motion 13: Igenkänningstecken för sjukvårdsansvariga</i>	65
<i>Motion 14: Inrätta ett nytt bevismärke för första hjälpen</i>	66
<i>Motion 15: Utbildningssamarbete med Försvaret</i>	68
<i>Motion 16: Sjöscouting</i>	69
<i>Motion 17: Scouternas kommunikation</i>	74



<i>Motion 18: Scouterernas nationella jamboreer.....</i>	<i>76</i>
<i>Motion 19: Märke för alla .....</i>	<i>77</i>
<i>Motion 20: Uppdatering av Trygga Möten för att inkludera HBTQI+ personer .....</i>	<i>79</i>
<i>Motion 21: En journalistisk medlemstidning.....</i>	<i>81</i>
<i>Motion 22: Nationell samordning av utmanararbetsutskott och kommittéer .....</i>	<i>84</i>
<i>Motion 23: Procedur för att ställa frågor till styrelsen.....</i>	<i>87</i>
<i>Motion 24: Scoutnet.....</i>	<i>89</i>
<i>Motion 25: Scouterernas verksamhet .....</i>	<i>93</i>
<i>Motion 26: Ökat idéutbyte .....</i>	<i>96</i>
<i>Motion 27: Offentlighetsprincip .....</i>	<i>98</i>
<i>Motion 28: Spel .....</i>	<i>100</i>
<b>Valberedningens förslag</b>	<b>103</b>
<b>Bekräftelse av revisionsbyrå</b>	<b>118</b>
<b>Bilagor förteckning</b>	<b>119</b>
<b>Stämmospråk - en lätt guide till tunga ord</b>	<b>120</b>
<b>Vad är VoteIT?</b>	<b>129</b>



# Mötesformalia

## Förslag till föredragningslista för Scouternas stämma 2016

### 1. Öppnande av Scouternas stämma

*Scouternas ordförande inleder stämman.*

### 2. Val av mötesordförande och övriga mötesfunktionärer

*Vi väljer personer som på olika sätt arbetar med att leda oss igenom stämman.*

a) Val av mötesordförande

b) Val av justerare och rösträknare

c) Val av sekreterare

d) Val av övriga mötesfunktionärer

### 3. Fastställande av röstlängden

*Vi får information om hur många ombud som är på plats och får rösta under stämman, vi tar fram en så kallad röstlängd.*

### 4. Fråga om kallelsen till Scouternas stämma skett på korrekt sätt

*Vi beslutar om alla i tid har fått veta när och var stämman ska hållas.*

### 5. Fastställande av föredragningslista

*Vi beslutar i vilken ordning beslut och information ska tas upp under stämman.*

### 6. Fastställande av mötesregler och arbetsformer

*Vi bestämmer om vårt sätt att arbeta under stämman.*

### 7. Val av inflytandepatrouller och redaktionspatrull

*Vi väljer personer som kommer att arbeta och leda oss på påverkanstorget.*

### 8. Presentation av verksamhetsberättelse, årsredovisning och revisionsberättelse för Scouterna 2015 samt verksamhetsberättelse 2014

*Styrelsen presenterar Scouternas verksamhet under 2014 och 2015. De berättar vad som har gjorts under åren och hur det har gått ekonomiskt under 2015.*

### 9. Fastställande av balans- och resultaträkning samt beviljande av ansvarsfrihet för Scouternas styrelseledamöter för 2015

*Vi beslutar om den ekonomiska redovisningen för 2015 och beslutar om styrelsen har skött sitt ansvar under det senaste året på ett bra sätt.*

### 10. Beslut med anledning av Scouternas vinst eller förlust enligt den fastställda balansräkningen

*Vi beslutar om vad vi ska göra med det ekonomiska resultatet för 2015.*

### 11. Behandling av propositioner:

Vi beslutar om de förslag som lagts fram från styrelsen, så kallade propositioner

Proposition 1: Verksamhetsplan och budget för 2017-2018

Proposition 2: Äventyr och kompisar i en riktigt bra scoutverksamhet



Proposition 3: Scouterna förändrar världen till det bättre - både lokalt och globalt

Proposition 4: Instruktion för Scouternas valberedning

12. Behandling av motioner till Scouternas stämma:

*Vi beslutar om förslag som lagts fram från Scouternas medlemmar, så kallade motioner*

Motion 1: World Scout Conference Göteborg 2023

Motion 2: Policydokumentet; Alkohol och narkotika

Motion 3: Policydokument

Motion 4: Distriktsrepresentation på Scouternas stämmor

Motion 5: Ombud

Motion 6: Bäverscouting

Motion 7: Deltagaravgift Jamboree17

Motion 8: Åldersgräns för Explorer Belt

Motion 9: Åldersgränsen för Explorer Belt

Motion 10: Åldersgräns för Explorer Belt

Motion 11: Tryggt Ledarskap

Motion 12: Byt ut EU-märket på scoutskjortan

Motion 13: Igenkänningstecken för sjukvårdsansvariga

Motion 14: Inrätta ett nytt bevismärke för första hjälpen

Motion 15: Utbildningssamarbete med Försvaret

Motion 16: Sjöscouting

Motion 17: Scouternas kommunikation

Motion 18: Scouternas nationella jamboreer

Motion 19: Märke för alla

Motion 20: Uppdatering av Trygga Möten för att inkludera HBTQI+ personer

Motion 21: En journalistisk medlemstidning

Motion 22: Nationell samordning av utmanararbetsutskott och kommittéer

Motion 23: Procedur för att ställa frågor till styrelsen

Motion 24: Scoutnet

Motion 25: Scouternas verksamhet

Motion 26: Ökat idéutbyte

Motion 27: Offentlighetsprincip

Motion 28: Spel

13. Val av ordförande i Scouternas styrelse

*Vi väljer vilka som ska vara ordförande för Scouterna.*

14. Val av övriga ledamöter i Scouternas styrelse

*Vi väljer vilka som ska ingå i Scouternas styrelse.*

15. Val av revisorer

*Vi väljer vilka som ska kontrollera att styrelsen sköter Scouternas verksamhet och ekonomi.*

16. Val av ledamöter och suppleanter i förvaltningsmötet

*Vi väljer vilka som ska ses och fatta beslut på Scouternas förvaltningsmöte 2017.*

17. Val av sammankallande och övriga ledamöter i Scouternas valberedning

*Vi väljer vilka som ska ingå i valberedningen. Valberedningen är de som ska föreslå de personer och funktioner som ska väljas på Scouternas stämma 2018.*

18. Övriga ärenden

*Övriga frågor som stämman önskar diskutera.*

19. Scouternas stämma avslutas

*Ordförande avslutar mötet.*

Styrelsen föreslår stämman

**att** fastställa föredragningslistan.

## Förhandlingsordning för Scouternas stämma 2016

### Förslag

Varje beslut på Scouternas stämma fattas efter förslag från person med förslagsrätt eller styrelsen. På årets stämma fattas beslut med hjälp av elektronisk omröstning. Enklare formaliabeslut kan dock genomföras med acklamation (alla som är för ropar ja) om mötesordföranden anser det vara lämpligt.

### Närvaro-, förslags- och yttranderätt

Ur Scouternas stadgar § 5.5 Mötesrättigheter och beslutsformer för Scouternas stämma:

Följande personer har närvaro- och yttranderätt:

- Samtliga närvarande medlemmar
- Observatörer utsedda av samverkansorganisation i enlighet med § 3.3
- Avgången ledamot i Scouternas styrelse i fråga om ansvarsfrihet för dennes förvaltning



Följande personer har dessutom, förutom närvaro och yttranderätt, även förslagsrätt:

- Ombud
- Ledamöter i Scouternas styrelse
- Valda revisorer i fråga om deras granskning
- Valberedningens ledamöter i fråga om val som de förberett

Av Scouternas styrelse inbjudna gäster har närvaro- och yttranderätt. Dessa gäster kan närvara delar av eller hela helgen. Stämman kan besluta att ge ytterligare personer närvaro- och yttranderätt. Rösträtt tillkommer ombud. Ingen har rätt att rösta i frågor som rör egen förvaltning eller eget arvode.

## Mötesordförande och sekreterare

Stämman väljer sina ordförande. Styrelsen lägger ett förslag på två personer med högt förtroende och erfarenhet av att leda större möten. Ordförandena har till uppgift att leda Scouternas stämma. De ska hålla ordning på arbetsformerna och har ansvar för att samtliga ombud kan hänga med i beslutsfattandet. Mötesordförandena ska inte öppet stödja någon uppfattning om sakfrågorna som behandlas av stämman. Detta betyder inte att mötesordförandena inte får ha någon åsikt. Däremot får de inte aktivt agera i den ena eller andra riktningen under stämman.

Stämman väljer även sina två sekreterare. Styrelsen lägger ett förslag på två personer. Dessa har till uppgift att föra protokoll över stämmans beslut. Protokollet ska vara justeringspersonerna, som valts av stämman att läsa igenom och godkänna det sekreterarna skrivit i protokollet, tillhanda senast sex veckor efter det att stämman avslutats. Protokollet ska vara justerat ytterligare fyra veckor efter det att sekreterarna lämnat det ifrån sig. Ansvaret för detta åligger ytterst stämmans valda ordförande.

## Röstning

Ur Scouternas stadgar, § 5.5:

För utövande av rösträtt och fattande av beslut i Scouternas stämma gäller

- att varje röstberättigat närvarande ombud har maximalt en röst,
- att beslut fattas genom öppen omröstning. Stämman kan i särskilda frågor besluta om
- att sluten omröstning ska ske. I fråga om personval, om någon röstberättigad eller mötespresidiet begär det, fattas beslut med sluten omröstning.
- att som stämmans beslut gäller den mening som stöds av flest antal röstande (om inget annat regleras dessa stadgar, *till exempel krävs 2/3 eller 3/4 majoritet vid ändring av vissa delar av stadgarna*)
- att vid lika röstetal avgör lotten.

## Elektronisk omröstning

Beslut fattas med hjälp av elektronisk omröstning i enlighet med följande punkter:

- Röstning sker elektroniskt och röstresultatet raderas efter att beslutet klubbats.
- Vid öppen omröstning presenteras resultatet av omröstningen för samtliga ombud.
- Vid sluten omröstning presenteras resultatet enbart för rösträknarna och mötespresidiet.
- Vid begäran genomförs röstgranskning elektroniskt. Röstresultatet sparas då som en datafil som underlag för protokollet.
- Vid sluten omröstning med fler än två alternativ genomförs omröstning genom insamling av röstsedlar.

Eftersom vi har för avsikt att använda elektronisk omröstning blir frågor om rösträkning med mera överflödiga. Om det blir diskussion om resultatet av den elektroniska omröstningen fungerar rösträknarna som stämmans kontrollpersoner. Rösträknarna väljs av stämman.

## Om tekniken inte fungerar

Om det av någon anledning (exempelvis tekniska problem) inte går att genomföra elektronisk omröstning gäller följande:

- Acklamation – muntlig omröstning, ordföranden avgör om det blev ett ja eller nej.
- Votering – röstning med röstkort, ordföranden avgör om det blev ett ja eller nej.
- Rösträkning – röstning med röstkort, rösträknarna räknar och avgör om det blev ett ja eller nej. Rösträknarna får inte prata med varandra innan mötesordförandena redovisat resultatet.
- Röstgranskning – ombuden får en och en avlägga sin röst muntligt, rösterna kontrolleras mot röstlängden.

Om ett ombud inte håller med om mötesordförandens bedömning kan ombudet säga ifrån och då genomförs en noggrannare omröstning. En noggrannare omröstning begärs genom att man ropar namnet på nästa typ av omröstning, efter en acklamation ropar man alltså votering och därefter rösträkning.

Det finns också en omröstningsvariant som heter sluten omröstning. Det innebär att man skriver sina svar på en lapp som rösträknarna sedan räknar utan insyn från någon annan. Stämman kan i särskilda frågor besluta om att sluten omröstning ska ske. I fråga om personval kan beslut fattas med sluten omröstning om mötespresidiet eller någon röstberättigad begär det.



## Styrelsen föreslår stämman

**att** fastställa förhandlingsordning för Scouternas stämma.

## Arbetsformer för Scouternas stämma 2016

Många och viktiga frågor behandlas på årets stämma. Vi strävar efter att skapa ett bra beslutsunderlag till mötet i plenum och undvika krångliga och svåra propositionsordningar och omröstningar. I det arbetet behövs stöd och hjälp från alla ombud och motionärer.

### Nyheter för Scouternas stämma 2016

Scouterna har bytt stödsystem för stämman. Dagen har gått i pension och vi använder numera VoteIT, ett system som används och utvecklas gemensamt av många ideella organisationer. Bytet av stödsystem innebär vissa förändringar i arbetssättet på påverkanstorg och i plenum. Vi inför också ett nytt arbetssätt för att visa om man stöder eller inte stöder ett förslag som innebär att varje ombud bör sätta en grön eller röd lapp vid varje yrkande för att markera sin uppfattning. Inget stödjande av yrkanden skall alltså ske i datorn, utan bara fysiskt på torget. På detta sätt får vi ett aktivt torg och ett bättre underlag inför behandlingen i plenum. Under tiden 1 – 17 november kommer ett elektroniskt påverkanstorg att vara öppet för alla ombud, mer information om detta kommer.

### Påverkanstorg – en arbetsmodell för demokrati och jämlikhet

Scouternas stämma öppnas på lördagsmorgonen. Efter de inledande punkterna får alla en kort information om hur påverkanstorget på stämman är tänkt att fungera. Därefter fattar stämman beslut om arbetsformerna.

Påverkanstorget på stämman öppnar när beslutet om stämmans arbetsformer är fattat och eventuellt några ytterligare punkter behandlats. På påverkanstorget har alla närvarande rätt att delta i diskussionerna, men det är bara ombud, styrelse, valberedning (i fråga om val som de förberett) och revisorer (i fråga om deras granskning) som har rätt att lämna förslag.

För att ett förslag skall behandlas av plenum krävs att ett ombud lägger fram inlägget som sitt eget yrkande innan påverkanstorget stänger för nya förslag samt att förslaget får stöd från minst 10 % av de närvarande ombuden.

### Inflytandepunkter på stämman

Varje proposition och motion har en fysisk plats i lokalen för påverkanstorget. Platsen kallas inflytandepunkt. Vid varje inflytandepunkt finns underlaget till ärendet uppsatt. När påverkanstorget öppnar innehåller inflytandepunkten det underlag som är utskickat inför stämman och de yrkanden som inkommit under det elektroniska påverkanstorget från

ombud eller styrelse. Inflytandepunktsansvariga har förberett detta genom att ha motionstexter och alla yrkanden utskrivna. Långa rapporter och propositioner finns på nätet och är inte uppsatta på påverkanstorget. Under påverkanstorget utvecklas innehållet ytterligare av deltagarna och fler yrkanden kan tillkomma, tas tillbaka eller sammanfogas (jämkas) till ett yrkande.

Inflytandepunkten bemannas av en eller två inflytandepunktsansvariga. Dessa väljs av stämman efter förslag från styrelsen. Inflytandepunktsansvariga svarar för ärendets hela behandling från att påverkanstorget öppnas till det att beslutsunderlaget distribueras.

De inflytandepunktsansvariga har i förväg funderat över hur just deras punkt bäst ska behandlas under mötet. Inflytandepunktsansvariga har ansvar för att diskussionerna förs på ett konstruktivt sätt. De ansvarar också för att diskussionen håller sig till ämnet och att detta blir allsidigt belyst. För att detta skall fungera bra måste också alla ombud aktivt bidra till enkelhet och tydlighet.

## Yrkande och stödjande av förslag

För att det ska vara enkelt för många människor att ta del av informationen kommer vi att använda oss av ett elektroniskt påverkanstorgssystem. Ombuden fyller i sina förslag i elektroniska blanketter. Förslagen publiceras omedelbart i systemet. Det skall också sättas upp en papperskopia på den fysiska inflytandepunkten. För detta ansvarar sekretariatet, men ombuden ombedes meddela sekretariatet när nya yrkanden lagts för att underlätta.

Varje att-sats kommer att anslås på inflytandepunkten. För att det skall synas tydligt hur stort stöd ett förslag har ska alla ombud markera på inflytandepunkten om de stöder eller är emot att ett förslag antas av stämman. Det sker genom att klistra upp en grön eller röd liten lapp vid yrkandet. Det är viktigt att de som stödjer ett visst förslag markerar det på plats på inflytandepunkten så att det syns hur många som stödjer respektive förslag.

## Jämkning av snarlika förslag

En inflytandepunktsansvarig kan föreslå ombud att jämkas (prata ihop sig) om det finns flera snarlika förslag. Ombud kan själva jämkas ihop sina förslag för att få större stöd och tydligare underlag och sedan yrka på det nya förslaget och dra tillbaka sina gamla förslag. Vi hoppas att många sammanjämkningar kommer att ske under det elektroniska påverkanstorget som är öppet under 1 – 17 november. Det kan vara svårt för ombud att ta ställning till sena jämkningar under stämman.

## Storforum och heta tider

Storforum och heta tider kan komplettera påverkanstorget. Detta för att ge de ombud som så önskar möjlighet att djupare sätta sig in i vissa ärenden i plenumliknande former. Under tiden ett storforum pågår kring ett visst ärende är den inflytandepunkten stängd på



påverkanstorget. Program för vilka punkter som behandlas som storforum kommer under november månad att publiceras på Scouternas hemsida.

## Påverkanstorg i två delar

Påverkanstorget kommer att vara uppdelat i två delar. Vissa punkter kommer att vara öppna under båda delarna, andra bara under en del. Uppdelningen i detalj kommer under november månad att publiceras på Scouternas hemsida.

## Stegvis stängning av påverkanstorget

Möjligheten att lägga nya förslag upphör 30 minuter innan påverkanstorget stängs. Tanken med detta är att fokusera på att göra det bästa av vad vi har och se om vi kan jämka ihop olika närliggande förslag. Detta gör vi för att vårt beslutsunderlag ska bli så enkelt som möjligt och att vi ser till att fokus läggs på de viktigaste frågorna.

En stund senare stängs även påverkanstorget för möjligheten att jämka förslag och dra tillbaka lagda yrkanden. Den sista stunden på torget ska ägnas åt att få koll på hur diskussionerna har gått och se till att man har visat vad man tycker på alla punkter. Det är viktigt att alla ombud visar vilka förslag man stödjer genom att markera det med klisterlappar på det fysiska påverkanstorget. Detta för att man i beslutsunderlaget tydligt ska se hur diskussionerna gick och vilka yrkanden som nått över 10 % stöd från ombuden och därmed går att väcka i plenum.

## När påverkanstorget stängt skapas beslutsunderlaget

De förslag som finns på inflytandepunkterna sammanställs av inflytandepunktsansvariga som i sin tur överlämnar materialet till redaktionspatrullen som producerar beslutsunderlaget till söndagens förhandlingar i plenum.

Redaktionspatrullen är en arbetsgrupp som väljs av stämman efter förslag från styrelsen. Gruppen har till uppgift att sammanställa underlagen från påverkanstorget och ta fram ett beslutsunderlag.

I beslutsunderlaget syns vilka yrkanden som enligt påverkanstorget har störst stöd. Alla övriga förslag redovisas också i underlaget och behandlas av stämman om de stötts av minst en tiondel av de närvarande ombuden under påverkanstorget. Endast de förslag som berör själva ärendet tas upp. Allmänna synpunkter ska också redovisas i beslutsunderlaget under respektive punkt. Redaktionspatrullen ska publicera ett färdigt beslutsunderlag på [www.scouterna.se/demokratijamboree](http://www.scouterna.se/demokratijamboree) så snart det är klart, dock senast kl. 06.00 på söndagens morgon.

## Stämman återupptar förhandlingarna

Förhandlingarna i plenum återupptas för att fatta beslut. Utgångspunkten är att diskussioner och förhandlingar redan har skett på påverkanstorget under lördagen. På detta sätt kommer söndagen att ägnas åt att rösta kring de olika förslag som framkommit i diskussionerna. I plenum saknas möjlighet att diskutera sakfrågor.

## Styrelsen föreslår stämman

**att** fastställa arbetsformer för Scouternas stämma.

## 2014 års verksamhet

En av uppgifterna för Scouternas stämma är att fatta beslut om det föregående stämмоårets verksamhet (ekonomin för detta år är redan beslutad om under förvaltningsmötet 2015).

## Godkännande av verksamhetsberättelse 2014

Se bilaga 3.

## Styrelsen föreslår stämman

**att** godkänna verksamhetsberättelsen för 2014 och lägga den till handlingarna.

## 2015 års verksamhet och ekonomi

En av uppgifterna för Scouternas stämma är att fatta beslut om föregående års ekonomi och verksamhet.

## Godkännande av årsredovisning och verksamhetsberättelse

Se bilaga 4 och 5.

## Styrelsen föreslår stämman

**att** godkänna årsredovisning och verksamhetsberättelse för 2015 och lägga dem till handlingarna.

## Fastställande av balans- och resultaträkning

Se bilaga 5 sidorna 23-25.

Revisorerna föreslår stämman

**att** fastställa resultat- och balansräkning för 2015.

Beviljande av ansvarsfrihet för styrelsens ledamöter för 2015 års förvaltning

Se bilaga 5, sidorna 34 och 35.

Revisorerna föreslår stämman

**att** styrelsens ledamöter beviljas ansvarsfrihet för 2015 års förvaltning.

Beslut med anledning av Scouternas vinst eller förlust enligt den fastställda balansräkningen

Se bilaga 5 sida 23.

Scouterna redovisar ett resultat som är bättre än budget för 2015. En mängd faktorer har bidragit till detta. Den löpande verksamheten inklusive personalkostnader har präglats av en kontinuerlig kostnadseffektivitet. En positiv medlemsutveckling har medfört ökade intäkter från medlemsavgifter och försäljning. Dessutom har anläggningarna haft en mer positiv utveckling än förväntat. Samtidigt har det svenska deltagandet i världsscoutjamboreen i Japan orsakat ett underskott om drygt 4 miljoner kronor, något som dock täcks av ovanstående positiva utfall och av sedan tidigare reserverade medel.

Styrelsen föreslår stämman

**att** 2015 års resultat om +202 714 kronor balanseras i ny räkning.



# Propositioner från Scouternas styrelse

## Proposition 1: Verksamhetsplan och budget för 2017-2018

Verksamhetsplanen beskriver vad Scouterna vill åstadkomma under de kommande två åren. Planen för perioden 2017-2018 bygger på de tre strategiområdena, samt förutsättningar, i enlighet med Scouternas strategi 2015-2025 med ”unga som gör världen bättre” som vår vision. Verksamhetsplanen visar hur vi 2017-2018 rör oss närmare målen i strategin.

Verksamhetsplanen är medlemmarnas sätt att bestämma vad vi gemensamt vill åstadkomma inom Scouterna. När stämman beslutat om verksamhetsplanen är det styrelsens ansvar att omsätta planen i verksamhet och aktiviteter. För att vi tillsammans ska kunna följa arbetet görs löpande uppföljning och rapportering. Det sker bland annat genom offentliga styrelseprotokoll, rapporter samt möten i form av Scoutforum 2017, förvaltningsmötet 2017 och Scouternas stämma 2018. Varje år summeras det gångna årets verksamhet och ekonomiska resultat i en verksamhetsberättelse.

Under sommaren 2016 har verksamhetsplanen funnits tillgänglig för input och kommentarer från alla medlemmar. All input har sammanställts och använts för att färdigställa detta förslag till verksamhetsplan.

Verksamheten 2017-2018 beskrivs nedan utifrån strategiområdena samt förutsättningar. Till varje område finns ett par huvudmål och till dessa kopplas ett antal indikatorer med tydliga målsättningar som visar hur långt mot målet vi kommit efter verksamhetsperioden. I de fall där vi har ett aktuellt nuvärde finns det inkluderat som referens.

Styrelsen föreslår stämman att fastställa huvudmål och indikatorer som verksamhetsplan för 2017-2018. De aktivitetsexempel som finns för varje område under rubriken ”Exempel på aktiviteter” är enbart exempel. Dessa fastställs inte av stämman eftersom genomförandet av aktiviteterna beror på om det finns tillräckliga resurser i form av ideell tid och/eller finansiering. Om prioriteringar under verksamhetsplansperioden behövs görs detta av styrelsen.

## A. Scouterna utvecklas till förebilder

### A.1 Alla barn och unga känner sig välkomna precis som de är

#### *Indikatorer*

- Andelen barn och unga som trivs och känner att de kan vara sig själva i vår verksamhet (Målsättning 75 %).
- Antal scoutkårer som arbetar aktivt för att stärka barn och ungas självkänsla (Målsättning 200 scoutkårer och 400 i samband med Jamboree17).
- Antal scoutkårer som arbetar aktivt för ökad mångfald och tillgänglighet i verksamheten (Målsättning 80 scoutkårer och 400 i samband med Jamboree17).

Vi välkomnar alla barn och unga, oavsett om du bott hela ditt liv i Sverige eller nyligen kommit hit, om du aldrig varit scout förut eller känner massor av scouter, är du varmt välkommen i Scouterna. Det innebär till exempel att när vi uttrycker oss i ord och bild har vi en inkluderande ton och möter barn, unga och ledare där just de befinner sig. Genom att arbeta med Trygga möten erbjuder vi en trygg fritid – fri från övergrepp.

För att bättre kunna möta barn och unga med neuropsykiatrisk funktionsvariation erbjuder vi ledarna ett utökat stöd. Det betyder att vi utvecklar metoder och verktyg för ett anpassat ledarskap.

Vi gör breda satsningar för mångfald och ökad tillgänglighet i scoutverksamheten. Scoutkårer får stöd i att arbeta aktivt, med hjälp av utarbetat material, för att varaktigt öka tillgängligheten för fler barn och unga.

Idag mår många barn och unga dåligt över de ideal som målas upp i samhället. I scoutkåren stöttar vi barn och unga att vara nöjda och trygga med hur de ser ut genom att arbeta med programmaterialiet Free Being Me, bland annat under Jamboree17.

### A.2 Scouterna är en relevant, aktiv och synlig aktör i samhället

#### *Indikatorer*

- Andel personer i svenska samhället som upplever att scoutrörelsen är modern eller samtida  
(Målsättning 30 % i varumärkesmätning, i maj 2016 upplever 26 % Scouterna som samtida och 20 % som moderna.)
- Antal scoutkårer som anser att kåren gör ett positivt avtryck i lokalsamhället utöver den ordinarie verksamheten (Målsättning 300 scoutkårer).

Scouter gör ett positivt avtryck i samhället och med stöd i våra värderingar kan vi göra skillnad i dagens Sverige. Det är viktigt att vi berättar om vår verksamhet och hur vi bidrar i betydelsefulla frågor för samhället till exempel integration, barns trygghet och rättigheter samt hållbarhet.

Vi visar hur vår verksamhet kopplas till de globala hållbarhetsmålen, FN:s Sustainable Development Goals. Detta förstärker känslan av att vara del av en världsrörelse samtidigt som vi ger varje scout möjligheten att göra skillnad både lokalt och globalt.

I samhället känner många till Scouterna och vi fortsätter förtydliga vårt löfte till alla barn och unga – äventyr och kompisar! Det vi som rörelse vill associeras med; spänning, gemenskap och utveckling kopplas ihop med aktiviteter både lokalt och nationellt.

## Exempel på aktiviteter

### *Din scoutkår:*

- Säkerställ att alla ledare genomför utbildningen i Trygga möten minst vart tredje år och använd aktivitetspaketen inom Trygga möten för att säkerställa en trygg verksamhet.
- Fokusera lite extra på målsåret självinsikt och självkänsla. Ta till exempel hjälp av aktiviteterna i Free Being Me-materialet.
- Gör aktiviteter med barn och unga som har långt till förenings- eller friluftslivet för att minska avståndet till att bli scout.
- Arbeta för att vara öppen och inkluderande för alla barn och unga i er närhet.
- Berätta om verksamheten i lokala media.
- Se till att uppdatera er hemsida.
- Låt tidningen Scout ligga framme i lokalen så att föräldrar och andra som besöker er kan läsa den.

### *Scouterna nationellt – ideella grupper och kanslier:*

- Erbjuder webbkursen Trygga möten samt har beredskap för råd och stöd i Trygga möten ärenden.
- Erbjuder workshops i Free Being Me för kårer, bland annat under Jamboree17 då även utbildning hålls.
- Tillgängliggör metoder för att inkludera fler i scoutverksamheten via workshops samt metodmaterial för kåren.
- Sprider kunskap om våra partnerskap med scouter i andra delar av världen, till exempel projektet Amahoro Amani.
- Deltar aktivt på konferenser och andra forum inom WAGGGS (World Association Girl Guides and Girl Scouts) och WOSM (World Organization of the Scout Movement).
- Utvecklar Scouternas webbplatser vidare.
- Ger ut tidningen Scout, 3 nummer per år, och lyfter goda exempel på hur scouter arbetar med FN:s hållbarhetsmål både i Sverige och runt om i världen.
- Ser över Scoutmuseets verksamhet för att nå fler.



B. Vi överträffar scouternas förväntningar i varje möte

## B.1 Fler använder Scouternas program i allt de gör

### *Indikatorer*

- Antal scoutkårer som använder Scouternas program<sup>1</sup> (Målsättning 600 scoutkårer, idag 300).
- Antal scouter som får upplevelser utöver det vanliga genom Scouternas arrangemang (Målsättning 23 000 deltagare på Jamboree17 och 600 scouter på Scouternas arrangemang<sup>2</sup>).

Det är enkelt för ledarna att skapa ett bra och omväxlande scoutprogram, till exempel med hjälp av aktivitetsbanken och ett ledarstöd för upptäckaråldern. För direktanslutna scoutkårer erbjuds en mängd programworkshops som utvecklingskonsulenter håller i.

Ledarna erbjuds stöd för att i ökad utsträckning kunna fånga upp scouternas förväntningar och om dessa möts. Ett metodmaterial erbjuds som tydligare exemplifierar hur scouterna kan involveras i programplaneringen. Det är i den lokala verksamheten som förväntningarna skapas, nationellt erbjuds stöd och metoder för att överträffa scouternas förväntningar i varje möte.

Äventyrarscouternas program, arrangemang och utbildning vidareutvecklas så att det möter scouternas behov och intressen.

Programmet på Jamboree17 har en stark koppling till Scouternas program och scoutledarna involveras i hur programmet används före, under och efter lägret.

Scouternas arrangemang når många och ger upplevelser utöver det vanliga.

## B.2 Fler scoutledare upplever att utbildning ger verktyg för en bättre verksamhet

### *Indikatorer*

- Andel nya ledare som går en utbildning på Ledarskapsön under sitt första år (utöver Trygga möten) (Målsättning minst 70 %)
- Andel av nya engagerade vuxna som känner sig väl välkomnade och introducerade (Målsättning 80 %)

I alla regioner erbjuds ett stort utbud av utbildningar med hög kvalitet. Alla scoutledare ska kunna hitta en utbildning som passar just dem utifrån tidigare erfarenheter och perspektiv, Utbildningarna utgår från Ledarskapsön, Scouternas utbildningssystem.

Alla scoutkårer känner till Ledarskapsön och intresset för att gå utbildningar ökar markant.

---

<sup>1</sup> Att använda Scouternas program definieras som (alla fem krav skall uppfyllas); att använda åldersgrupperna och tillhörande namn (1), scouter och ledare använder scouternas böcker respektive boken Ledaren (2), målspåren (3) och scoutmetoden (4) används i verksamheten samt att scouterna är delaktiga i programplaneringen (5).

<sup>2</sup> Explorer Belt, Blå Hajken, Upplev, Expedition, World Scout Moot mm.

Våra utbildningar är eftertraktade och ger ett relevant stöd för verksamheten. Deltagarna vill gärna rekommendera utbildningen till andra.

För att kunna möta efterfrågan på våra utbildningar behövs duktiga utbildare. Vi ser att allt fler engagerar sig som utbildare och att mångfalden ökar.

Alla nyengagerade vuxna i Scouterna välkomnas genom ett introduktionspaket med både information och inspiration.

### **B.3 Vi uppmuntrar kontinuerlig utveckling, bland annat genom en aktiv omvärldsbevakning**

#### *Indikatorer*

- Antal kårer som tar del av ny och aktuell kunskap för att underlätta utvecklingen i kåren (Målsättning 100 scoutkårer)

För att vara en relevant och samtida rörelse behöver vi kontinuerligt utvecklas i takt med tiden och ibland till och med vara i framkant.

Scouterna nationellt testar och utvärderar hur vi på bästa sätt kan få ökad kunskap om vår omvärld och sprida den. Kunskapen görs lättillgänglig för scoutkårerna bland annat genom att utvecklingskonsulenterna uppdaterar metoder och verktyg löpande.

Vi följer kontinuerligt barn och ungas verklighet i Sverige och anpassar vår utveckling för att möta den.

Vi låter oss inspireras av arbete och nyheter från våra världsorganisationer och implementerar det som strategiskt matchar vår svenska utveckling samt bidrar aktivt till arbetet i våra världsorganisationer inom de områden där vi ligger i framkant.

#### **Exempel på aktiviteter**

##### *Din scoutkår:*

- Säkerställer att alla ledare fortbildas i Scouternas program.
- Involverar scouterna i terminsplaneringen och undersök vilka förväntningar scouterna har på verksamheten.
- Informerar årligen alla scouter om just deras möjligheter att delta i Scouternas arrangemang i Sverige eller utomlands.
- Ser till att alla nya ledare går ”Leda scouting”.
- Ger övriga ledare inspiration till att gå en utbildning på Ledarskapsön.
- Sprider informationen som kommer via Scouternas kårordförande- och distriktsordförandemail (gäller direktanslutna kårer).
- Minst en i kåren prenumererar på Scouternas nyhetsmail och sprider informationen vidare inom kåren.

*Scouterna nationellt – ideella grupper och kanslier:*

- Uppdaterar Aktivitetsbanken och kompletterar den med aktiviteter från Jamboree17.
- Tar fram ledarhandledning till boken Upptäckten.
- Erbjuder direktanslutna scoutkårer programworkshops.
- Tar fram terminsprogram/terminsplaneringshjälp för ledare.
- Genomför nya arrangemang och utbildningar med äventyraryfokus.
- Undersöker sjöscoutkårernas behov och utvecklar till exempel intressemärken, "Sjöscoutsäkert" eller liknande.
- Tar hjälp av Scouternas folkhögskola för att erbjuda ett stort utbud av ledarutbildningar över hela landet och arrangera Utbildning för utbildare.
- Genomför träffar för att öka lokal kårssamverkan.
- Deltar i internationella möten, seminarier och workshops samt undersöker möjligheten att arrangera desamma.
- Omvärldsbevakning sker till exempel avseende hållbarhetsfrågor och Agenda 2030.
- Stöttar genomförandet av JOTA/JOTI.
- Erbjuder omvärldsbevakning/-analys under till exempel Scoutforum 2017, Jamboree17 och Demokratijamboree 2018.

## C. Fler ska få uppleva scouting

### C.1 Scouterna växer minst 4,5 % årligen 2017 och 2018

#### Indikatorer

- Tillväxt per år (Målsättning varje scoutkår ökar med 4 % och tillsammans ökar vi med 4,5 %, 2015 3,6 % (alla tillsammans))
- Andel medlemmar som slutar (Målsättning färre än 20 % slutar, idag 23 %)

Vi växer eftersom vi både rekryterar nya medlemmar och behåller de som är med genom att överträffa scouternas förväntningar. För att lyckas har vi ett gott bemötande och erbjuder scouting på många sätt.

Scouternas utvecklingskonsulenter får fler verktyg för att hjälpa de direktanslutna scoutkåren att rekrytera och behålla medlemmar.

Scoutkåren använder verktygen för effektiv och smart kommunikation så att vi fortsätter synas och väcker intresse lokalt för att nå fler som får möjligheten att uppleva scouting. Nationellt skapar vi synlighet som gör att vi väcker intresse och får fler att intressera sig för scouting.

### C.2 För att tillgängliggöra scouting för fler provar och utvärderar vi nya former av scoutverksamhet

#### Indikatorer

- Antal personer som inte är medlemmar i Scouterna sedan tidigare som deltar i Jamboree17 på lägerplatsen (Målsättning 5 000 personer).
- Antal scoutkårer som tagit del av/inspirerats av/provat de nya sätt att bedriva scouting som presenterats nationellt (Målsättning 30 scoutkårer).

Jamboree17 attraherar 5 000 personer som inte är medlemmar i Scouterna sedan tidigare. Under Jamboree17 får de prova på och uppleva scouting.

För att nå fler barn och unga fortsätter vi att testa och visa på att scouting kan göras på många olika sätt, med scouternas värderingar och programmet som den gemensamma grunden.

Vi visar på olika sätt att åstadkomma internationellt utbyte, det blir enklare för scouter att mötas över gränser.

### C.3 Det skapas goda förutsättningar för att alla deltagare på Jamboree17 väljer att stanna kvar inom scoutrörelsen

#### Indikatorer

- Andel deltagare som är nöjda med sin upplevelse på Jamboree17 (Målsättning 90 %).
- Andel av deltagarna som inte är medlemmar i Scouterna sedan tidigare som tycker att Scouterna är en organisation vars verksamhet de vill fortsätta att vara med i (Målsättning 50 %).



Deltagarna på Jamboree17 som inte är medlemmar i Scouterna sedan tidigare tycker att Scouterna är en organisation vars verksamhet de vill fortsätta att vara med i. De får ett erbjudande om att fortsätta vara engagerade i Scouterna redan under Jamboree17.

Vi tar fram enkla verktyg för att underlätta för scoutkåren att skapa ett gott mottagande på hemmaplan för nya medlemmar efter Jamboree17.

## Exempel på aktiviteter

### *Din scoutkår:*

- Har ett tydligt mål för tillväxt.
- Rekryterar aktivt minst en gång per år.
- Funderar över hur kåren kan erbjuda scouting – en meningsfull fritid – till alla barn och unga som finns i närområdet.
- Säkerställa att kårens uppgifter på bliscout.nu är uppdaterade.
- Undersöker möjligheten att genomföra scouting på nya sätt till exempel sommarkollo eller på fritidsgård.
- Deltar aktivt i Jamboree17.
- Bjuder med andra lokala föreningar till Jamboree17.
- Välkomnar nya medlemmar som introducerats till scouting under Jamboree17.

### *Scouterna nationellt – ideella grupper och kanslier:*

- Säkerställer att scoutrörelsen syns i en bred rekryteringskampanj.
- Stöttar genom utvecklingskonsulenter de direktanslutna scoutkåren med rekrytering i olika former.
- Analyserar varför scouter slutar och vad som hade gjort att de stannat kvar.
- Underlätta för scoutkåren att nå ut lokalt och synas som förebilder genom att sprida befintligt stödmaterial i form av olika kommunikationsmallar.
- Synliggör och främjar intresset för internationella utbyten.
- Tar fram terminsprogram inför och efter Jamboree17 för att användas av scoutkårer och andra föreningar.
- Säkerställer att de som inte är scouter sedan tidigare får en scoutkompis på Jamboree17 och ett uppföljande brev efter hemkomst.
- Ger kårer välkomstpaket, checklistor mm för att ta emot nya medlemmar efter Jamboree17.

## D. Förutsättningar

### D.1 Trösklarna för att starta och driva scoutverksamhet blir lägre

#### *Indikatorer*

- Andel av kårerna som upplever att det är enkelt (administrativt) att starta respektive driva en scoutkår (Målsättning 70 % av scoutkåren).
- Scouterna nationellt skapar en mer diversifierad grundfinansiering för att åstadkomma en stabil utveckling (Målsättning ingen enskild del större än 30 %, 2015 38 %).

Vi förenklar rutinerna för att starta och driva en scoutkår genom att till exempel verktyg tas fram för att minimera kåradministrationen. Scoutnet och andra smarta stöd ger bättre förutsättningar för kårens administration.

Möjligheten att starta ny scoutverksamhet i en befintlig scoutkårs regi, för att inte behöva administrera en hel scoutkår, tydliggörs och förenklas.

För att kunna åstadkomma en kontinuerlig och långsiktig utveckling skapas en mer mångfacetterad grundfinansiering av Scouterna nationellt. Insamlingsverksamheten utökas gentemot privata givare, näringsliv och institutionella givare.

### D.2 Det är attraktivt och enkelt att engagera sig i Scouterna

#### *Indikatorer*

- Antal vuxna som nås av information om hur man kan engagera sig inom scoutrörelsen (Målsättning 500 personer nås av nationella insatser).
- Andel av de som engagerar sig ideellt på nationell nivå som känner att de får uppskattning för sitt engagemang av sin ordförande och uppdragsgivare (Målsättning 90 %).

I samband med Jamboree17 når scoutrörelsen många nya vuxna. Dessa fångas upp och olika former av engagemang presenteras. Vi visar vad scouting kan erbjuda av ny kunskap, färdighet och erfarenhet så att fler vuxna får möjligheten att engagera sig i scoutrörelsen.

De som engagerar sig ideellt på nationell nivå i Scouterna ska känna att de får uppskattning för sitt engagemang av sin ordförande och uppdragsgivare.

Det är enkelt att engagera sig i Scouterna och allt fler känner att de kan påverka Scouternas verksamhet.

### Exempel på aktiviteter

#### *Din scoutkår:*

- Stöttar uppstarten av en ny scoutverksamhet genom att till exempel ta hand om administration, ekonomi mm.
- Registrerar nya medlemmar i medlemsregistret och håller kontaktuppgifterna uppdaterade.

- Sprider information om möjligheterna att engagera sig nationellt i Scouterna.
- Arbetar aktivt för att uppmuntra alla medlemmar i kåren att påverka verksamheten och delta i de demokratiska besluten.
- Planerar kårstämman så att många scouter, 8-25 år, kan delta.
- Skickar ombud till Demokratijamboree 2018.

*Scouterna nationellt– ideella grupper och kanslier:*

- Tar fram en handbok för scoutkårer med verktyg och metoder.
- Utvecklar och lanserar utbildningen ”Leda kår”.
- Skickar ut ett introduktionspaket till nya engagerade vuxna (gäller direktanslutna kårer).
- Scoutnet utvecklas för att ge ett bättre stöd till scoutkårerna.
- Tydliggör vad ideellt engagemang i Scouterna innebär.
- Kommunikerar värdet av de erfarenheter man får i scoutrörelsen via till exempel LinkedIn.
- Har ett produktsortiment i Scoutshopen som inspirerar till merköp och är lönsamt.
- Fortsätter Scoutshopens återbäringsystem till scoutkårerna.
- Håller workshops om att ge feedback och säga tack.
- Fortsätter arbetet med att på sikt nå kostnadsneutralitet för Scouternas anläggningar.

Styrelsen föreslår stämman

- att** fastställa verksamhetsplanen för 2017 och 2018
- att** uppdraga åt styrelsen att arbeta utifrån verksamhetsplanen och sträva mot planens mål
- att** uppmana alla scoutkårer att, i sitt lokala arbete, sträva mot planens mål

## Förslag till budget för 2017-2018

Styrelsens förslag till budget för 2017 och 2018 bygger på den verksamhetsplan som föreslås Scouternas stämma. Budgeten är uppdelad i olika verksamhetsområden där både kostnader och intäkter ingår. Styrelsen gör en revidering av budgeten vid sitt möte i mars eller april då besked om statsbidrag, utdelning från PostkodLotteriet och ett antal andra bidrag har inkommit.

Statsbidraget till ungdomsorganisationer, som utbetalas från Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor (MUCF) och baseras på antal medlemmar och antal medlemsföreningar, utgör en viktig del av Scouternas finansiering. En del av statsbidraget finansierar Scouternas direkta stöd till de kårer som inte är medlem i en samverkansorganisation som söker eget statsbidrag. Detta stöd utgörs framför allt av Scouternas regionala kanslier. Resten av statsbidraget utbetalas till de scoutkårer som ansökt om statsbidrag via Scouterna för att användas i den lokala verksamheten.

I enlighet med beslut på Scouternas stämma 2012 har budgeten kompletterats med information rörande uppdelningen mellan stödstruktur (som finansieras och nyttjas av scoutkårer som inte är medlemmar i en samverkansorganisation som söker eget statsbidrag) och den gemensamma utvecklingen som sker för alla scouter i Sverige. I följande budgetförslag har ”varav utveckling” specificerats i enlighet med tidigare diskussioner och beslut i samrådsgruppen där samtliga samverkansorganisationer deltagit.

De projekt där vi räknar med intäkter genomförs endast om vi får extern finansiering. Projektbidrag kan under verksamhetsperioden sökas för projekt som idag inte finns i budget men som överensstämmer med strategins och verksamhetsplanens inriktning och mål, vilket innebär att omsättningen kan öka på vissa budgetposter utan att resultatet påverkas.

Budgetens olika delar är kommenterade nedan. En sammanfattad helhetsbudget finns också i bilaga 6.

### Medlemsutveckling

Medlemsutveckling	BUDGET 2017				BUDGET 2018			
	Intäkter	Kostnader	Resultat	Varav utveckling	Intäkter	Kostnader	Resultat	Varav utveckling
Regionala kanslier	0	-12 443	-12 443	-1 244	0	-12 587	-12 587	-1 259
Medlemsutveckling projekt	4 957	-4 958	-1	-1	3 817	-3 817	-0	-0
<b>Summa</b>	<b>4 957</b>	<b>-17 401</b>	<b>-12 444</b>	<b>-1 245</b>	<b>3 817</b>	<b>-16 404</b>	<b>-12 587</b>	<b>-1 259</b>

Alla belopp redovisas i tusentals kronor (tkr)

Budgeten omfattar våra regionala kanslier, som består av sammanlagt femton utvecklingschefer och utvecklingskonsulenter. De regionala kanslierna finansieras i huvudsak av statsbidraget eftersom de utgör stödstrukturen till de kårer som inte är med i någon av de samverkansorganisationer som själva uppbär statsbidrag. Visst utvecklingsarbete till förmån för hela scoutrörelsen sker också på de regionala kanslierna. På vissa ställen arbetar även distriktens personal på det regionala kansliet och arbetsleds av den regionala

utvecklingschefen. Detta ger stora samordningsvinster och ytterligare möjlighet att utveckla verksamheten.

Medlemsutveckling projekt är projekt med fokus på breddad rekrytering. Här finns det pågående projektet ”Tillgänglig scoutverksamhet för fler” (finansierat av Svenskt Friluftsliv), projektet ”Från flykt till trygg fritid” (finansierat av PostkodLotteriet) samt projektet ”En trygg fritid för nyanlända barn och unga” (finansierat av stiftelsen Care About the Children).

## Medlemsavgifter och statsbidrag

Medlemsavgifter och statsbidrag	BUDGET 2017				BUDGET 2018			
	Intäkter	Kostnader	Resultat	Varav utveckling	Intäkter	Kostnader	Resultat	Varav utveckling
Medlemsavgifter	9 859	-500	9 359	9 359	10 568	-500	10 068	10 068
Statsbidrag	17 000	-3 400	13 600	0	17 000	-3 400	13 600	0
<b>Summa</b>	<b>26 859</b>	<b>-3 900</b>	<b>22 959</b>	<b>9 359</b>	<b>27 568</b>	<b>-3 900</b>	<b>23 668</b>	<b>10 068</b>

Alla belopp redovisas i tusentals kronor (tkr)

Medlemsavgifter beräknas till 9,8 mkr (2017 samt 10,6 mkr för 2018). Detta bygger på antagandet om medlemsökning enligt förslaget till verksamhetsplan samt medlemsavgift i enlighet med styrelsens förslag.

Statsbidrag om 17 mkr för både 2017 och 2018 budgeteras. Detta är antaganden om statsbidrag från MUCF. Kostnaderna är utbetalningen av bidrag direkt till de scoutkårer som inte tillhör en samverkansorganisation som söker eget statsbidrag, enligt styrelsens beslutsförslag nedan.

## Kommunikation

Kommunikation	BUDGET 2017				BUDGET 2018			
	Intäkter	Kostnader	Resultat	Varav utveckling	Intäkter	Kostnader	Resultat	Varav utveckling
Ledning kommunikation	0	-1 296	-1 296	-1 296	0	-1 315	-1 315	-1 315
Produktion /Tjänster	100	-2 823	-2 723	-2 213	100	-3 072	-2 972	-2 437
Scout	125	-2 170	-2 045	-2 045	125	-2 170	-2 045	-2 045
Webutveckling	0	-1 516	-1 516	-1 516	0	-1 524	-1 524	-1 524
Press/Opinion	0	-1 220	-1 220	-1 220	0	-1 220	-1 220	-1 220
Marknadsföring/Rekrytering	0	-2 730	-2 730	-2 730	0	-3 030	-3 030	-3 030
<b>Summa</b>	<b>225</b>	<b>-11 755</b>	<b>-11 530</b>	<b>-11 020</b>	<b>225</b>	<b>-12 331</b>	<b>-12 106</b>	<b>-11 571</b>

Alla belopp redovisas i tusentals kronor (tkr)



Ledning kommunikation innehåller kostnader för ledning av kommunikationsarbetet, ideella grupper, kompetensutveckling och gemensamma möten för dem som arbetar med verksamhetsområdet.

Produktion och tjänster är produktion av material till projekt och verksamheter, kommunikationsstöd till verksamhetsområden samt intern kommunikation inom Scouterna som helhet.

Scout är Scouternas medlemstidning till alla medlemmar.

Webbutveckling/hemsida är utveckling och drift av Scouternas webbplatser, till exempel scouterna.se, scoutservice.se och utvecklingen av kårsiter. Här finns ett behov av en modernisering av plattformen för kårsaiterna, scouterna.se och scoutservice.se. Detta arbete kommer att pågå under verksamhetsperioden.

Press/opinion är Scouternas påverkansarbete, inklusive bland annat stöd till nationella och lokala talespersoner.

Marknadsföring/rekrytering innehåller framförallt rekryteringskampanjen men också andra marknadsföringsevent. Här finns en fortsatt satsning för att bibehålla fokus på extern media och synlighet i sociala media. Denna kommunikation ska ge ett bra och hållbart stöd för fortsatt utveckling och rekrytering. De senaste kampanjerna har fått mycket god feedback, gett en ökad stolthet och underlättat rekryteringen lokalt.

## Utveckling

Utveckling	BUDGET 2017				BUDGET 2018			
	Intäkter	Kostnader	Resultat	Varav utveckling	Intäkter	Kostnader	Resultat	Varav utveckling
Ledning utveckling	0	-48	-48	-48	0	-48	-48	-48
Programutveckling	300	-1 461	-1 161	-1 161	300	-1 187	-887	-887
Internationell scouting	240	-739	-499	-499	149	-748	-599	-599
Amahoro Forum Syd	2 175	-2 494	-319	-319	1 607	-1 868	-261	-261
Arrangemang	7 450	-7 139	311	311	27 186	-27 274	-88	-88
Trygga möten	0	-945	-945	-472	0	-805	-805	-403
<b>Summa</b>	<b>10 165</b>	<b>-12 826</b>	<b>-2 661</b>	<b>-2 188</b>	<b>29 242</b>	<b>-31 930</b>	<b>-2 688</b>	<b>-2 286</b>

Alla belopp redovisas i tusentals kronor (tkr)

Ledning utveckling innehåller kostnader för övergripande utvecklingsfrågor och gemensamma möten för dem som arbetar med verksamhetsområdet.

Programutveckling innehåller verksamhetskostnader rörande det programarbete som finns definierat i verksamhetsplanen. Här finns även ett förväntat bidrag från studieförbundet som intäkt.

Internationell verksamhet innehåller bland annat en ideell arbetsgrupp med internationellt fokus samt tjänsten som internationell sekreterare.

Amahoro Forum Syd är vårt projekt Amahoro Amani – för freden vidare som under 2017 och 2018 finansieras till största delen av Forum Syd.

Arrangemang är kostnader och intäkter för alla arrangemang som genomförs i Scouternas regi. Under 2017 planeras till exempel en kontingentresa till World Scout Moot på Island samt en kontingent till den nationella jamboreen i USA. Övriga exempel på Scouternas arrangemang är Explorer Belt och Blå Hajken.

Trygga möten är en prioriterad verksamhet som innehåller såväl förebyggande arbete mot övergrepp till exempel webbkursen Trygga möten liksom stöd och råd vid uppkomna situationer.

## Utbildning

Utbildning	BUDGET 2017				BUDGET 2018			
	Intäkter	Kostnader	Resultat	Varav utveckling	Intäkter	Kostnader	Resultat	Varav utveckling
Värdebaserat Ledarskap	858	-858	-0		870	-870	0	
Scoutledarutbildning projekt	1 622	-1 822	-200	-200	1 644	-1 844	-200	-200
<b>Summa</b>	<b>2 480</b>	<b>-2 680</b>	<b>-200</b>	<b>-200</b>	<b>2 514</b>	<b>-2 714</b>	<b>-200</b>	<b>-200</b>

Alla belopp redovisas i tusentals kronor (tkr)

Scouternas folkhögskola har sedan 2012 helhetsansvaret för Scouternas utbildningar och avsätter medel för utvecklingsarbetet i enlighet med den verksamhetsplan stämman beslutar om. Målet är att all utbildningsverksamhet ska genomföras som kurser i folkhögskolans regi. Folkhögskolans budget och plan för detta kommer att presenteras på stämman i samband med påverkanstorget. Den kostnad Scouterna har direkt för utbildningsverksamheten rör webbutbildningen i Trygga möten.

Värdebaserat ledarskap är undantaget från ovanstående och den enda del av Scouternas utbildningar vars budget syns i denna budget. Detta beror på att verksamheten i stor utsträckning är finansierad av Konungens Stiftelse Ungt Ledarskap som ger sitt bidrag direkt till Scouterna.

Scoutledarutbildning projekt är framförallt de satsningar som görs inom friluftslivsutbildningar. Dessa finansieras till stor del av Svenskt Friluftsliv vilka Scouterna är bidragsmottagare för.

## Ledning och struktur

Ledning	BUDGET 2017				BUDGET 2018			
	Intäkter	Kostnader	Resultat	Varav utveckling	Intäkter	Kostnader	Resultat	Varav utveckling
Internationell scouting	0	-475	-475	-475	0	-265	-265	-265
Styrelse och ledning	20	-4 822	-4 802	-4 007	20	-4 981	-4 961	-4 133
Avgifter andra organisationer	0	-725	-725	-725	0	-725	-725	-725
Scouternas stämma	120	-270	-150	-150	500	-1 100	-600	-600
Externa relationer/ finansiering	12 604	-2 067	10 537	9 449	14 104	-2 058	12 046	10 808
<b>Summa</b>	<b>12 744</b>	<b>-8 359</b>	<b>4 385</b>	<b>4 092</b>	<b>14 624</b>	<b>-9 129</b>	<b>5 495</b>	<b>5 085</b>

Alla belopp redovisas i tusentals kronor (tkr)

Internationell scouting är kostnader för International Commissioners, deltagande i WAGGGS och WOSMs internationella konferenser med mera.

Styrelse och ledning är kostnader för styrelsen, en generalsekreterare, en biträdande generalsekreterare samt nettokostnader för förvaltningsmöte och Scoutforum 2017 och Demokratijamboree 2018. I denna post ingår även några av de nya satsningar som anges i verksamhetsplanen samt kostnader för valberedningen, verksamhetsrevisorerna mm.

Avgifter andra organisationer är medlemsavgifter till våra världsorganisationer, WAGGGS och WOSM samt andra organisationer där Scouterna är medlem.

Scouternas stämma är intäkter och kostnader för stämman respektive Förvaltningsmöte och Scoutforum de år Scouternas stämma inte hålls.

Externa relationer och finansiering är framför allt kostnader för insamlingsarbete och fundraising. Här finns en budgeterad intäkt om drygt 12 mkr för 2017 (ca 14 mkr för 2018) för bidrag från PostkodLotteriet, huvudpartnerskap och annat insamlingsarbete.

## Service

Service	BUDGET 2017				BUDGET 2018			
	Intäkter	Kostnader	Resultat	Varav utveckling	Intäkter	Kostnader	Resultat	Varav utveckling
Kanslidrift	9 735	-10 134	-399	-200	9 418	-10 431	-1 013	-507
Scoutshop	14 649	-12 235	2 414	845	14 282	-12 284	1 998	699
Medlemsservice	0	-1 750	-1 750	0	0	-1 761	-1 761	0
<b>Summa</b>	<b>24 384</b>	<b>-24 119</b>	<b>265</b>	<b>645</b>	<b>23 700</b>	<b>-24 476</b>	<b>-776</b>	<b>192</b>

Alla belopp redovisas i tusentals kronor (tkr)

Kanslidrift är HR, IT, medlems-, kår och kanslistöd samt ekonomifunktion. Detta finansieras genom utdebitering av intern overheadkostnad på övriga verksamhetsområden. Intäkten på detta område är främst kansliintern.

Scoutshopen är vår försäljningsverksamhet, se [www.scoutshop.se](http://www.scoutshop.se).

Medlemsservice är kostnader för medlemsregister, kårservice och statsbidragsansökan. Här tas kostnaderna för det som genererar budgeterade intäkter avseende till exempel medlemsavgifter och statsbidrag. Avseende medlemsregistret, Scoutnet, finns här en satsning avseende verksamhetsperioden.

## Förvaltning

Förvaltning	BUDGET 2017				BUDGET 2018			
	Intäkter	Kostnader	Resultat	Varav utveckling	Intäkter	Kostnader	Resultat	Varav utveckling
Anläggningar	531	-1 147	-616	0	586	-1 247	-661	0
Övergripande förvaltning	200	-72	128	128	200	-72	128	128
Museum	50	-254	-204	-204	50	-254	-204	-204
Arkiv	0	-66	-66	-66	0	-66	-66	-66
<b>Summa</b>	<b>781</b>	<b>-1 539</b>	<b>-758</b>	<b>-142</b>	<b>836</b>	<b>-1 639</b>	<b>-803</b>	<b>-142</b>

Alla belopp redovisas i tusentals kronor (tkr)

Anläggningar rör Scouternas fastigheter; Vindalsö, Gilwell med Brittmäss, Mullfjällstugan och Frustuna. Här finns en mindre satsning för att skapa en långsiktig ekonomisk hållbarhet rörande anläggningarna.

Övergripande förvaltning är räntor och utdelningar kopplade till Scouternas placeringar.

Museum är kostnader för drift av scoutmuseet i Stockholm.

Arkiv är kostnader för Scouternas arkivering och bevarandeverksamhet.

## Resultat

Resultat Scouterna	BUDGET 2017				BUDGET 2018			
	Intäkter	Kostnader	Resultat	Varav utveckling	Intäkter	Kostnader	Resultat	Varav utveckling
<b>Summa</b>	<b>82 595</b>	<b>-82 579</b>	<b>16</b>	<b>-699</b>	<b>102 526</b>	<b>-102 523</b>	<b>3</b>	<b>-113</b>

Alla belopp redovisas i tusentals kronor (tkr)

Budgeten ligger nära ett nollresultat för både 2017 och 2018, +16 tkr för 2017 och +3 tkr för 2018.

## Jamboree17

Jamboree17	BUDGET 2017				BUDGET 2018			
	Intäkter	Kostnader	Resultat	Varav utveckling	Intäkter	Kostnader	Resultat	Varav utveckling
<b>Summa</b>	<b>69 773</b>	<b>-64 290</b>	<b>5 483</b>	<b>5 483</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Alla belopp redovisas i tusentals kronor (tkr)

Inför 2017 planeras en nationell jamboree i enlighet med tidigare beslut inom Svenska Scoutrådet. Jamboree17:s budgeterade omsättning är knappt 72 miljoner. 400 personer beräknas ingå i planeringsorganisationen och jamboreen beräknas samla drygt 20 000 deltagare. Jamboreens alla kostnader ska täckas av intäkter kopplade till just Jamboree17. Kostnaden tas av de som åker, Jamboree17 subventioneras inte av nutida eller framtida medlemmar.

Deltagaravgiften har satts utifrån självkostnadsprincipen, avgiften ska vara så billig som möjligt, men storlek kostar. Professionella krav ställs framförallt gällande miljö och hälsa. Framförallt medför strängare lagstiftning gällande vattenrening ökade kostnader för vattenrening jämfört med tidigare stora läger på Rinkabyfältet. Mycket finns förberett på jamboreeplatsen, men då platsen brukas av såväl Försvarmakten som arrendatorer är all infrastruktur vilande. Från marknivå ned till 0,5 meter måste allting återställas.

### ***Budget Jamboree17, hela projektperioden 2015-2017***

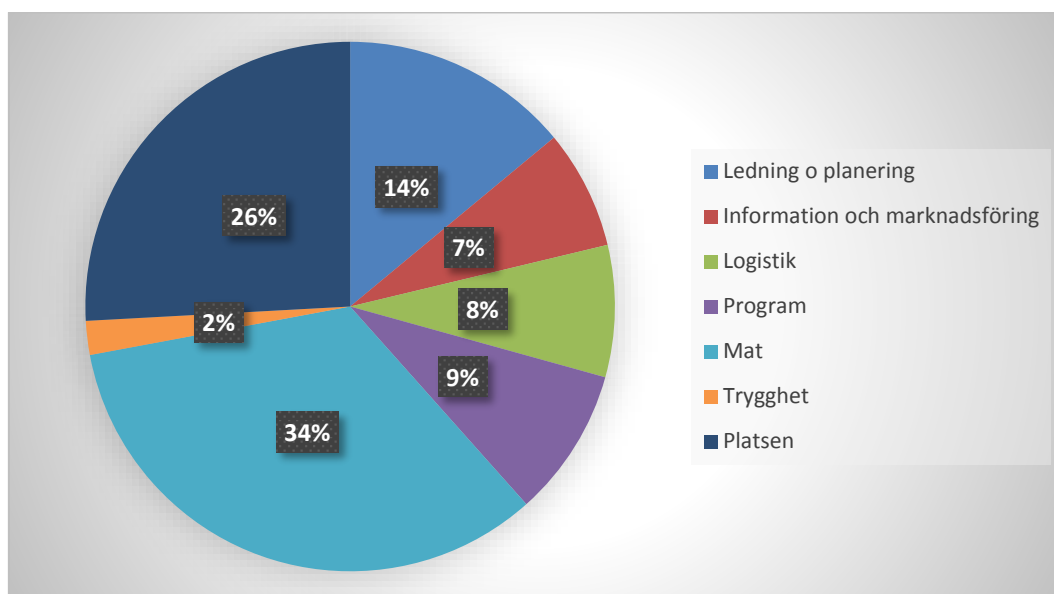
Resultatet för hela Jamboree17 är plus 1,5 mkr. Detta är delvis en återinsättning för att Scouterna sedan tidigare reserverat medel specifikt för uppstartsarbetet för en nationell jamboree. Dessa reserver har förbrukats i arbetet och inför nästa nationella jamboree ska en liknande reserv byggas upp. En anledning till denna reserv är att de nationella jamboreerna inte ska belastas med upplånings- och kapitalkostnader.

Jamboree17	Intäkter	Kostnader	Resultat
2015	0	-519	-519
2016	1 350	-4 814	-3 464
2017	69 773	-64 290	5 483
<b>Total</b>	<b>71 123</b>	<b>-69 623</b>	<b>1 500</b>

Alla belopp redovisas i tusentals kronor (tkr)



Kostnaderna fördelas enligt nedan:



## Resultat inklusive Jamboree17

Resultat inklusive Jamboree17	BUDGET 2017				BUDGET 2018			
	Intäkter	Kostnader	Resultat	Varav utveckling	Intäkter	Kostnader	Resultat	Varav utveckling
Summa	152 368	-146 869	5 499	4 784	102 526	-102 523	3	-113

Alla belopp redovisas i tusentals kronor (tkr)

Det totala resultatet, inklusive Jamboree17, blir för 2017 +5 499 tkr och för 2018 +3 tkr.

## Förslag till medlemsavgift för 2017 och 2018

### Bakgrund

Medlemsavgiften i Scouterna föreslås vara 180 kr för 2017 och 180 kr för 2018. Styrelsen har eftersträvat en så låg avgift som möjligt och lyckats med ambitionen att behålla medlemsavgiften oförändrad.

### Styrelsen föreslår stämman

- att** anta budgeten för 2017-2018.
- att** fastställa medlemsavgiften till 180 kronor för 2017 och 180 kronor för 2018.
- att** av det statsbidrag som beviljas Scouterna utbetalas bidrag om 900 kronor per godkänd medlemsförening och 18 kronor per godkänd medlem direkt till kårerna vars statsbidragsansökan godkänts.
- att** i det fall statsbidraget till Scouterna blir lägre än budgeterat sänks bidraget med motsvarande procentsats.

## Proposition 2: Äventyr och kompisar i en riktigt bra scoutverksamhet

### Bakgrund

På Scouternas stämma 2014 antog vi Scouternas nya vision - vi drömmer om *”Unga som gör världen bättre”*. För att ta oss till visionen antogs också Scouternas strategi 2015-2025.

Strategin kan summeras enligt:

*”Vi vill att **alla ska få möjlighet att uppleva scouting**, i vår verksamhet som är så bra att ingen kan tänka sig något roligare eller mer utvecklande. Vi gör det genom **att överträffa scouternas förväntningar i varje möte** och genom att **scouterna utvecklas till förebilder i vår gemensamma rörelse.**”*

Trots att de flesta andra barn- och ungdomsrörelser minskar i medlemsantal har vi ökat rejält under både 2014 och 2015. Under 2015 ökade Scouterna med i snitt en scoutpatrull om

dagen. Under den senaste verksamhetsperioden har vi också uppmärksammats i media samt mottagit priser för bästa medlemstidning och bästa kommunikation. Det finns mycket som tyder på att det vi gör är attraktivt för barn och unga idag och att scoutrörelsen har en enorm potential att växa framöver.

Vi vill att alla barn och unga ska få uppleva det som scoutings syfte och idé kan lova:

*”Äventyr och kompisar”*, genom en lokal scoutverksamhet med hög kvalitet. Alla vinner vi på att barn och unga möter riktigt bra scoutverksamhet oavsett vilka förutsättningar man har, var i landet man bor och i vilken kår man väljer att bli scout, eller om man flyttar och byter scoutkår. Det är också viktigt att det finns en tydlighet kring vad som förväntas av en scoutkår eller scoutledare, nu när många vill engagera sig i scoutrörelsen och vi tar emot många nya barn, unga och vuxna.

Det fantastiska i scouting är främst det som sker i mötet scouter emellan och mellan scouter och ledare, med barn och unga i den lokala scoutkåren. Vi har idag en stor frihet att som lokal scoutkår utifrån Scouternas gemensamma program utforma verksamheten i linje med de lokala förutsättningarna. Detta är en stor styrka då våra ideella ledare kan bidra med sina kunskaper, goda idéer och erfarenheter. Det innebär samtidigt att vi gemensamt praktiskt behöver tydliggöra vad vår strategi och våra värderingar innebär och hur strategin och det stöd som finns från Scouterna centralt kan hjälpa varje scoutkår att bli ännu bättre och som en följd av detta utmana ännu fler barn och unga som gör världen bättre genom scouting.

### Att vara en scoutkår

Idag finns två obligatoriska moment som ställs för att få vara en scoutkår:

- Alla ledare i verksamheten som möter barn och unga genomgår utbildningen Trygga möten vart tredje år.
- En scoutkår ska ha stadgar som antas vid en kårstämma och därefter godkänns av Scouterna. För scoutkårer som är anslutna till Scouterna via Nykterhetsrörelsens Scoutförbund, Equmeniascout eller Salt Scout är respektive samverkansorganisation ansvarig för stadgehantering.

Styrelsen föreslår att Scouternas stämma definierar ytterligare några obligatoriska målsättningar. I detta förslag har vi definierat fyra områden där vi ser det som viktigt att scoutkåren är aktiv i för att skapa en ännu bättre verksamhet.

- Scoutverksamhet – den ”dagliga” scoutverksamheten som bedrivs i kårens regi och sådant som bidrar till att den överträffar scouternas förväntningar.
- Verksamhetsutveckling – utveckling och ”möjliggörare” för en långsiktigt framgångsrik verksamhet i scoutkåren.
- Medlemsutveckling – att fler ska få uppleva scouting.
- Formalia – kontroll på grundläggande föreningsdokument och därigenom säkra bl.a. de ekonomiska förutsättningarna.

## Målsättningar för scoutkåren

Styrelsen föreslår nedanstående målsättningar för varje scoutkår. Målsättningarna är i likhet med scoutlagen formulerade som något vi vill göra, inte något vi vill förbjuda, och är det som scoutkåren ska sträva efter. Varje område med målsättningar är uppdelade i vad scoutkåren behöver göra, det vill säga det mest centrala för en väl fungerande scoutkår, och det kåren bör göra för att skapa bästa möjliga förutsättningar för en riktigt bra scoutverksamhet. En målsättning som inte uppnås blir en tydlig förbättringspotential för scoutkåren till kommande verksamhetsår.

## Scoutverksamhet

*Varje scoutkår behöver uppfylla följande:*

- Följa scoutlagen
- Alla ledare går utbildningen Trygga möten minst vart 3:e år – gäller redan
- Nya ledare går utbildningen Leda scouting (eller annan utbildning där Leda scouting är ett delmoment) under sitt första år som ledare

*Varje scoutkår bör uppfylla följande:*

- Scoutkåren använder Scouternas program fullt ut<sup>3</sup>
- Minst en ledare per ledarteam går utbildningen Leda avdelning

## Verksamhetsutveckling

*Varje scoutkår behöver uppfylla följande:*

- Minst en person i scoutkåren prenumererar på Scouternas nyhetsbrev och sprider informationen inom kåren

---

<sup>3</sup> Att använda Scouternas program definieras som (alla fem krav skall uppfyllas); att använda åldersgruppsnamnen (1), scouter och ledare använder scouternas böcker respektive boken Ledaren (2), målspåret (3) och scoutmetoden (4) används i verksamheten samt att scouterna är delaktiga i programplaneringen (5).

*Varje scoutkår bör uppfylla följande:*

- Scoutkåren har en hemsida eller annan väl fungerande kanal för sökbarhet och informationsspridning
- Scoutkåren har en väl fungerande demokratisk struktur, där många barn, unga och vuxna deltar i kårens demokratiska möten, från kårstyrelse till kårstämma. Scoutkåren deltar aktivt i demokratin inom distrikt och/eller samverkansorganisation och skickar ombud till Scouterernas stämma
- Direktanslutna<sup>4</sup> scoutkårer bjuder in och genomför en träff med sin utvecklingskonsulent varje år.

## Medlemsutveckling

*Varje scoutkår behöver uppfylla följande:*

- Scoutkåren håller sitt medlemsregister uppdaterat både gällande vilka som är registrerade och deras kontaktuppgifter

*Varje scoutkår bör uppfylla följande:*

- Scoutkåren rekryterar minst en gång per år och arbetar aktivt för att nå och introducera nya medlemmar
- Scoutkåren är aktiv i att ta hand om intresseanmälningar och eventuellt kö avseende de som vill bli scouter

## Formalia

*Varje scoutkår behöver uppfylla följande:*

- Scoutkåren har godkända stadgar – gäller redan, se ovan om direktansluten respektive samverkansorganisation

*Varje scoutkår bör uppfylla följande:*

- Direktanslutna scoutkårer ansöker om statsbidrag på minst kårnivå

## Vidareutveckling av målsättningar

Vi tror att det finns ytterligare möjligheter att tillsammans vidareutveckla hur vi blir ännu bättre som scoutkårer, genom att tydliggöra och dela allt bra arbete som sker i kårer, distrikt, regioner, samverkansorganisationer och på nationell nivå. Även hur kårer som inte uppfyller målen kan få hjälp och stöd på ett bättre sätt behöver utredas. Detta är ett större arbete som för att få ett väl genomlyst förslag bör genomföras i en arbetsgrupp med bred representation från scoutrörelsen. Såväl våra internationella relationer som scoutverksamheten i relation till

---

<sup>4</sup> Direktanslutna scoutkårer är de som inte är anslutna till Scouterna via Nykterhetsrörelsens Scoutförbund, Equemeniascout eller Salt Scout.

samverkansorganisationer, i de fall där scoutkåren också är en del av en annan förening, behöver i detta arbete tydliggöras.

Styrelsen föreslår att en vidareutveckling sker under den kommande verksamhetsperioden och att resultatet av arbetet redovisas till Scouternas stämma 2018. Delrapporter kan med fördel ges vid de mötesplatser som finns under verksamhetsperioden så att scoutkårer löpande kan få inspiration att arbeta med att bli ännu bättre.

### Styrelsen föreslår stämman

- att** fastställa målsättningar för scoutkårer enligt ovanstående.
- att** uppmana alla scoutkårer att arbeta för att uppfylla målsättningarna.
- att** uppdra åt styrelsen att utreda hur målsättningarna och arbetet kring dessa kan utvecklas vidare och återslagsgöra detta till Scouternas stämma 2018.



## Proposition 3: Scouterna förändrar världen till det bättre - både lokalt och globalt

Hållbarhet, såväl ekologisk, social och ekonomisk, är en viktig del i Scouternas arbete. Under 2015 antog världens länder 17 nya utvecklingsmål, Sustainable Development Goals (SDG), något vi även vill lyfta i vår policy för att tydligare tillämpa detta i vår rörelse.

Hållbarhet handlar om våra dagliga val, som enskilda scouter, som del i en patrull eller en kår och som en nationell och global rörelse. Det är så vi verkligen gör skillnad i världen.

Därför vill vi skärpa texten i vår policy och visa på att vi i vår rörelse tar viktiga steg framåt för en bättre värld. Det innebär att vi fortsätter med och utvecklar vårt arbete med hållbarhet på alla nivåer i rörelsen, vilket innebär att vi integrerar ett hållbarhetstänk i allt vi gör. Nedan följer några exempel på vad det kan innebära:

### Vad innebär detta för...

*...dig som scout?*

- Du funderar på din roll i världen och lär dig mer om SDG - vilket av dem brinner du för? Vad gör du för att vi ska nå målen?

*... din patrull?*

- Patrullen har veckomöten om SDG och funderar på er påverkan.
- Patrullen arbetar med aktiviteterna som finns i aktivitetsbanken.

*... din scoutkår?*

- Scoutkåren arbetar fram en hållbarhetspolicy - Hur kan vi bli ännu bättre på att ta hand om varandra och om miljön?
- Scoutkåren arrangerar en hållbar hajk - eller finns det en sådan och vad är det?

*... Scouterna nationellt?*

- Scouterna lyfter goda exempel i tidningen SCOUT och på sociala medier.
- Scouterna resonerar kring hållbarhet vid nationella arrangemang.
- Scouterna har ett hållbarhetstänk i förvaltandet av våra anläggningar.

### Ny lydelse: B6 Hållbar utveckling

Scouterna bidrar till ett ökat engagemang kring hållbar utveckling genom vår verksamhet. FNs 17 hållbarhetsmål, Sustainable Development Goals, SDG, är inte bara inspiration utan även vägledande för att konkretisera de tre dimensionerna i hållbar utveckling, social, ekologisk och ekonomisk hållbarhet.

För Scouterna handlar social hållbarhet om alla människors lika värde och barns och ungas rättigheter enligt FNs barnkonvention. Ekologisk hållbarhet handlar om hänsyn till jordens resurser och att använda resurserna på ett hållbart och effektivt sätt genom att bland annat minska Scouternas ekologiska fotavtryck. Ekonomisk hållbarhet handlar om hur Scouterna skapar ett sundare och hållbart liv för många med de medel som Scouterna har.

All verksamhet i Scouternas regi följer regler, normer och lagstiftning i Sverige som reglerar hållbar utveckling, till exempel miljöbalken, diskrimineringslagen, FNs barnkonvention och mänskliga rättigheter och skatteregler. Vi är ständigt lyhörda för samhällets värderingar för att de på ett tydligt sätt ska omsättas i verksamheten.

Scouterna vill underlätta för medlemmar, ideellt aktiva, styrelse och personal att göra positiva val kopplade både till scoutverksamheten och den personliga vardagen. Scouterna strävar alltid efter att bedriva verksamheten ur ett ekologiskt, socialt, miljömässigt och etiskt perspektiv.

Scouterna tar aktivt till sig kunskap om hållbar utveckling. Scouterna är öppna för samarbete med andra i samhället för att tillsammans skapa förutsättningar för en hållbar samhällsutveckling.

### ***Nuvarande lydelse: B6 Miljö och hållbar utveckling***

*Scouterna vill arbeta för ett ökat engagemang kring hållbar utveckling, både inom ekologiska och sociala frågor och på miljöområdet. Sociala frågor handlar om alla människors lika värde och barns och ungas rättigheter enligt FNs barnkonvention.*

*All verksamhet i Scouternas regi följer miljölagstiftning, föreskrifter och övriga miljökrav. Målet är att underlätta för medlemmar, ideellt aktiva, styrelse och personal att göra positiva miljöval kopplade till scoutverksamheten. Vid val av leverantörer och samarbetspartners till Scouternas arrangemang ska det tas hänsyn till miljöpåverkan. Vi strävar efter att använda produkter och tjänster som är bra ur ekologisk, social, miljömässig och etisk synpunkt. Resurser ska användas effektivt. Där det är möjligt ska förnyelsebara energikällor användas. Vi tar även hänsyn till ekologiskt fotantryck.*

*Scouterna vill uppmåna medlemmar, ideellt aktiva, styrelse och personal att aktivt ta till sig kunskap om hållbarhet. Det ger en genomtänkt och reflekterad syn på hållbar utveckling och miljö, som används i verksamheten. Scouterna vill verka för att minska vår negativa miljöpåverkan.*

Styrelsen föreslår stämman

**att** anta den nya lydelsen för B6 Hållbar utveckling i Scouternas policy.

## Proposition 4: Instruktion för Scouternas valberedning

Valberedningen är Scouternas stämmas förtroendegrupp som ska förbereda och underlätta de val som stämman beslutar om.

### Ur Scouternas stadgar:

#### § 5.9 Valberedning

Scouternas stämma väljer valberedning, bestående av minst fem personer, för kommande ordinarie Scouternas stämma. En ledamot väljs som sammankallande.

Valberedningen ska föreslå styrelseledamöter, valberedning, ledamöter och suppleanter till förvaltningsmötet samt revisorer till Scouternas stämma. Valberedningen arbetar i enlighet med instruktion fastställd av Scouternas stämma.

### Instruktion för valberedningen

Valberedningen ska föreslå en person till varje valbar plats. Till styrelsen ska två ordförande, två International Commissioners samt minst fem ledamöter förslås. Till valberedningen ska minst fem ledamöter föreslås varav en ska vara sammankallande. Två verksamhetsrevisorer ska föreslås. Beträffande förvaltningsmötet ska valberedningen föreslå 45 personer som ledamöter samt minst fem suppleanter (10 % av antalet ledamöter).

Valberedningen ska påbörja sitt arbete direkt efter stämman. Senast i juli kalenderåret därefter ska valberedningen ha lagt upp en plan för sitt kommande arbete avseende stämmovealen. Denna plan ska innehålla hur valberedningen avser arbeta med:

- Samverkan med andra grupper
- Transparens och tystnadsplikt
- Spridning och inhämtning av information från medlemmar
- Planerade urvalsmetoder och verktyg för valberedning av kandidater
- Arbetsfördelning och ansvar inom valberedningen
- Tidsplan
- Budget
- Övriga punkter valberedningen anser är viktiga att ha med

Senast i januari det år då stämman hålls ska valberedningen ha påbörjat arbetet med att möjliggöra och aktivt uppmuntra medlemmar att inkomma med lämpliga förslag till kandidater och att kandidera själva.

Senast i maj det år då stämman hålls ska valberedningen orientera sig i den aktuella situationen inför höstens val av styrelse. Detta gör valberedningen dels genom att fråga vilka sittande ledamöter som ställer upp respektive inte ställer upp för omval samt dels genom att ta reda på hur ledamöterna uppfattar att arbetet i styrelsen fungerar. Detta ska ske genom att valberedningen intervjuar alla styrelsens ledamöter.

## **Stöd till kandidater**

Senast i september det år då stämman hålls ska en informationsträff genomföras med syfte att möjliggöra för kandidater att få en bild av Scouternas organisation och de uppdrag de kandiderar till.

Valberedningen ska stötta alla kandidater till stämmovealen likvärdigt oavsett om dessa ingår i valberedningens förslag eller inte.

## **Styrelsens sammansättning**

Styrelsens sammansättning ska följa § 6.2 i Scouternas stadgar. Den samlade styrelsen ska ha god kännedom om aktivt scoutarbete samt Scouternas ideologi och värderingar.

Sammansättningen ska vara sådan att styrelsen speglar det svenska samhället, avseende exempelvis olika ålder, kön, bostadsorter, kompetenser, yrken och utbildningar samt att det inom styrelsen finns god kunskap om skilda delar av scoutrörelsen och vårt samhälle.

Scouternas styrelse ska ha en samlad förmåga att strategiskt leda organisationen. Styrelsen ska kunna agera som goda ledare för Scouterna och dess anställda och samverka väl såväl inom den egna gruppen som med andra delar av scoutrörelsen och det civila samhället. För att skapa bästa möjliga förutsättningar för detta krävs en god samlad kompetens inom styrelsen samt en väl sammansatt och fungerande grupp.

I de fall då styrelseledamot skriftligen ställt sin plats till förfogande ska valberedningen bereda ett eventuellt fyllnadsval.

## **Valberedningens sammansättning**

Enligt Scouternas stadgar § 5.9 består stämmans valberedning av minst fem personer varav en väljs som sammankallande. Som stämmans förtroendegrupp måste valberedningen utses med största omsorg. Vid sammansättning av valberedningen bör hänsyn tas till både kontinuitet och förnyelse. Det bör även tas hänsyn till valberedningens fördelning när det gäller ålder, kön, bostadsorter, kompetenser, yrken, utbildningar, eventuella samverkansorganisationer och sociala nätverk.

Valberedningen som helhet ska ha god kännedom om Scouternas värderingar, strategi och arbetssätt och ha god insikt i hur de grupper som de valbereder fungerar.

## **Förvaltningsmötets sammansättning**

De år då Scouternas stämma inte hålls fattas beslut om årsredovisning med mera av ett förvaltningsmöte bestående av minst 45 ledamöter samt eventuella suppleanter.

Sammansättningen av förvaltningsmötet ska vara sådan att olika ålder, kön, bostadsorter, kompetenser, yrken och utbildningar finns representerade samt ta särskild hänsyn till representation från Scouternas samverkansorganisationer.

## **Verksamhetsrevisorernas sammansättning**

Scouternas två verksamhetsrevisor granskar Scouternas verksamhetsmässiga måluppfyllelse. Detta kräver att verksamhetsrevisorerna ska ha mycket god kännedom om god redovisningssed, målstyrning och egen erfarenhet av ledande positioner inom Scouterna eller eventuella samverkansorganisationer.

Styrelsen föreslår stämman

**att** fastställa instruktionen för Scouternas valberedning.

# Motioner från medlemmar med svar från styrelsen

## Motion 1: World Scout Conference Göteborg 2023

### Bakgrund

World Scout Conference anordnas vart tredje år och är WOSMs högst beslutande organ till vilket samtliga medlemsländer skickar delegater för att enas om gemensamma satsningar och samordning. Under konferensen beslutas dessutom vilka länder som får anordna World Scout Jamboree, World Scout Moot samt var nästa World Scout Conference ska genomföras.

Enligt uppgifter från WOSM behöver det land som anordnar World Scout Conference ha kapacitet att kunna ta emot upp till 800 delegater från hela världen. Utöver konferensplats är det fördelaktigt om staden där arrangemanget anordnas kan visa upp en positiv bild av scouting.

Att arrangera konferensen i Sverige hade varit positivt både medialt och dessutom stärka den redan positiva bild som scouting i Sverige har idag. Jag är övertygad om att det finns gott om scoutkårer som vill visa upp den scouting som bedrivs just i Sverige.

Förslagsvis skulle konferensen kunna arrangeras i Göteborg, en stad med mycket goda kommunikationsmöjligheter och närhet till såväl flygplats som tåg. Kulturellt har staden mycket att erbjuda och det finns gott om konferensanläggningar och hotell med tillräcklig kapacitet för arrangemanget.

### Exempel på anläggningar

*Gothia Towers & Svenska mässan*

Största lokal 1500

Max restaurang 2500

Antal rum 1200

Antal bäddar 2700

*Clarion Hotel Post*

Största lokal 1000

Max restaurang 700

Antal rum 500

Antal bäddar 685

*Quality Hotel 11 & Eriksbergshallen*

Största 800

Max restaurang 1500

Antal rum 259

Bäddar 588

*Arken Hotel & Art Garden Spa*

Största lokal 800

Max restaurang 400

Antal rum 149

Antal bäddar 242



Beslutsgången för att arrangera en världsscoutkonferens är att Scouternas stämma ställer sig positiv till det, att Scouternas styrelse uppdrar sig att skapa en arbetsgrupp och därefter lämnar in sin kandidatur.

## Motionären föreslår stämman

**att** Scouterna arbetar för att arrangera World Scout Conference 2023

**att** beslutsrätten till att lämna en kandidatur delegeras till Scouternas styrelse

## Motionär

Mikael Jedenby, Torslanda Sjöscoutkår

## Styrelsen svarar på motion 1

Att arrangera en World Scout Conference är ett mycket stort åtagande för en nationell scoutorganisation. Det krävs omfattande resurser till exempel i form av ideell och anställd tid för att skapa ett arrangemang med över tusen deltagare. Ett sådant åtagande kan innebära att den ordinarie verksamheten, kopplad till Scouternas strategi eller verksamhetsplan blir lidande. År 2023 är också ett år då vi redan nu vet att det kommer hända mycket i scoutvärlden, inte minst med en World Scout Jamboree samma sommar. Vi hoppas då att många svenska scouter får möjlighet att delta och ser att betydande resurser kommer att läggas på den svenska kontingenten.

Att som motionären skriver ”arbeta för att arrangera World Scout Conference i Sverige 2023” anser styrelsen vara ett allt för långtgående uppdrag då det först måste ske en ordentlig genomlysning av vilka förutsättningar som finns att genomföra ett sådant arrangemang. Styrelsen anser också att det behöver tas ett bredare grepp och titta på vilken typ av internationella arrangemang vi vill se i Sverige och vad som är rimligt att genomföra. Det finns många olika typer av internationella arrangemang som Scouterna skulle kunna ansöka om att arrangera. Det måste dock ske i linje med vår strategi och i takt med vår verksamhet, till exempel kan vi prioritera arrangemang som ger ett direkt mervärde till vår verksamhet i Sverige eller där vi har expertis som kan bidra till världsscoutingens utveckling.

Styrelsen anser att internationella möten är en mycket viktig del av scouting och att vi gärna ser fler internationella mötesplatser i Sverige framöver.

## Styrelsen föreslår stämman

**att** avslå att-satserna i motionen.

**att** uppdra åt styrelsen att verka för att skapa relevanta internationella mötesplatser i Sverige

## Motion 2: Policydokumentet; Alkohol och narkotika

### Bakgrund

Scouternas policydokument avseende alkohol och narkotika av 2014 är formulerad så här:

### B3 Alkohol och narkotika

All verksamhet inom scouterna skall kännas trygg och säker för alla inblandade, unga som vuxna. Därför ska alla Scouternas arrangemang vara fria från alkohol. Med detta menas både nationella arrangemang och läger samt löpande verksamhet i lokala kårer och distrikt. Detta gäller alltså både arrangemang enbart för scouter och sådana som är öppna för allmänheten, där Scouterna står som arrangör.

När man representerar Scouterna på aktiviteter som någon annan arrangerar får man inte dricka alkohol. Vi är förebilder i hur vi agerar och reflekterar därför över vår syn på alkohol. Därför uppträder man självklart inte berusad.

All verksamhet i Scouterna ska vara helt fri från narkotika.

Policyn ang. alkohol och narkotika föreslås ändras enligt a) och b) nedan:

Narkotika:

- att policy angående narkotika (meningen nederst i policyn angående alkohol och narkotika) skall brytas ut som en egen punkt, skild från punkten om alkohol.
- att lägga till ”med undantag för användning av narkotika som är förskrivna för medicinering” sist i policyn angående narkotika.

### Alkohol

Det är nu en del år sedan vi i SSF i mitten på 1980-talet såg oss tvungna att revidera ett liknande beslut om totalförbud vad gäller alkohol. Totalförbudet upphävdes redan stämman efter som det beslutades. Ett skäl var att det visade sig att beslutet inte efterlevdes. Det räcker inte med att bara fatta beslut och sedan förvänta sig att de följs utan att vara förankrade i rörelsen.

Scoutrörelsen är en barn- och vuxenorganisation med fokus på barn och ungdom, det innebär att scouting för våra vuxna medlemmar blir en livsstil som gäller både i och utanför möteslokalen, med eller utan scoutskjortan.

Scouterna är i sig ingen nykterhetsorganisation, men det finns scouter som är organiserade inom nykterhetsrörelsen och de skall respekteras för detta.

Att inte dricka alkohol eller helt avstå från till exempel kött, läsk eller godis är i sig inget föredöme. Det visar bara att man av olika skäl vill avstå från något.

Men att visa på måttlighet och gott omdöme är däremot föredömligt.

Att få tacka nej är lika självklart som att få tacka ja och ett nej skall alltid respekteras.

Jag kan inte se att ledare som har en ledarträff eller är på ett arrangemang inte skall kunna dricka exempelvis öl eller vin. Det måste vara den särskilda situationen och omdömet som avgör när man kan nyttja alkohol eller ej. Kan våra ledare inte sköta detta, då är vi illa ute.

Om varje medlemskår själva utarbetar en egen alkoholpolicy, så innebär detta att varje kår också måste skaffa sig en genomreflekterad syn på bruket av alkohol.

### Motionären föreslår stämman

**att** policy ang. narkotika (meningen nederst i policyn ang. alkohol och narkotika) skall brytas ut som en egen punkt, skild från punkten om alkohol.

**att** lägga till ”med undantag för användning av narkotika som är förskrivna för medicinering” sist i policyn angående narkotika.

**att** första och andra stycket i nuvarande policy tas bort och ersätts med följande med rubriken Alkohol:

*”Alkohol ska inte förekomma vid aktiviteter med scouter under 18 år. När man representerar Scouterna får man självfallet inte uppträda berusad, vare sig av alkohol eller andra berusningsmedel. När man representerar Scouterna bör man också beakta sin roll som förebild och ha en genomreflekterad syn på alkohol.”*

**att** Scouterna skall rekommendera att varje medlemskår utarbetar och implementerar en egen alkoholpolicy baserat på den nationella alkoholpolicyn.

### Motionär

Björn Julius, Malmö Sjöscoutkår

## Motion 3: Policydokument

### Bakgrund

Scouterna är en rörelse vars mål är att göra barn och ungdomar till trygga och ansvarsfulla medborgare. Detta försöker vi åstadkomma genom att arrangera aktiviteter med hjälp av Scouternas program. Dessa aktiviteter genomför vi sedan på trygga mötesplatser som skapas genom att använda oss av de verktyg och ramverk som bland annat Trygga möten ger oss. Tillsammans med ledarnas tidigare erfarenheter och kunskaper och med scouternas inneboende nyfikenhet skapar vi med dessa ingredienser en helt fantastisk ungdomsverksamhet.

Allt vi gör konstitueras genom våra stadgar. I dessa stadgar har vi tagit med FN:s konventioner om de mänskliga rättigheterna och med det även FN:s deklaration om barnets rättigheter. Här kan man läsa ut det tydligt uttryckta att barnets bästa alltid ska komma i främsta rummet, men även att varje människa är född förnuftig och med ett eget samvete.

Detta har vi sen byggt vidare på och arbetat in i vårt program och vårt förhållningssätt till våra medmänniskor.

När man läser igenom Scouternas programförklaring, framförallt på huvudområdena inom programmet, framgår det tydligt att vårt program har som målsättning att hjälpa scouterna att skapa sig en egen åsikt och verktyg för att fatta väl övervägda beslut. Vi ska lära ut hur vi anpassar oss till olika situationer och hur vi kan ta ansvar för dessa. Att utvecklas inom Scouterna handlar också om att lära sig sociala spelregler och normer, och att ifrågasätta dessa på ett konstruktivt sätt samt att utveckla tillit till andra människor. Vi ska även lära oss att reflektera över konsekvenser av vårt eget handlande.

Vi har gott om dokument som inte är begränsande utan som säger hur vi ska agera som medmänniskor och skapa en verksamhet med hög och jämn kvalitet. På detta lägger vi Trygga Möten som en extra krydda för att kunna förebygga övergrepp och att lättare kunna se den enskilda individens behov.

Vi motionsskrivare anser också att vi alltid måste ha en tro på alla våra medlemmar som ligger i linje med den första artikeln i de mänskliga rättigheterna. För vad är vi för organisation om vi ska begränsa och döma någon på premisserna att medlemmen kan göra fel någon gång framöver? Framförallt när vi drar slutsatser utan att se till medlemmens eventuella historik.

Sammantaget gör detta att våra policydokument gällande alkohol, narkotika och tobak i mångt och mycket är redundanta. Att skapa en trygg verksamhet finns redan med överallt i det vi gör.

Men att dessa policys finns är framförallt motsägelsefulla mot våra stadgar och vårt program. Eftersom vi här dömer på förhand och tar ifrån medlemmen sitt förnuft och förmåga att tänka kritiskt i förhållande till situationen. När vi tar väl avvägda beslut rörande frågan kommer dessa ändå leda till samma slutsats, men utan att vi behöver ha det nedskrivet i en policy. Däremot kan det vara fördelaktigt ur en trovärdighessynpunkt att ha en väl förankrad policy som tydligt visar vad vi menar med hur vi skapar en trygg verksamhet för våra ungdomar gällande alkohol.

För hur ska vi kunna göra alla våra medlemmar redo för verklighetens alla utmaningar om vi samtidigt begränsar deras möjlighet att tänka kritiskt kring fattandet av personliga beslut i vår verksamhet?

## Motionärerna föreslår stämman

**att** kapitel ”B3 Alkohol och narkotika” i Scouternas policydokument ersätts med:

*All verksamhet inom scouterna skall kännas trygg och säker för alla inblandade, unga som vuxna. Vi är förebilder i hur vi agerar och reflekterar därför fortlöpande över vår syn på alkohol.*

**att** kapitel ”B4 Tobak” i Scouternas policydokument stryks

Vi förutsätter att numrering och rubriker ändras i policyn för att matcha innehållet.

## Motionärer

Loa Ahlqvist, Mölndals scoutkår  
Fredrik Alhbin, Staffanstorps scoutkår Torparna  
Niklas Euström, Trelleborgs scoutkår  
Tobias Hedlund, Umeå scoutkår  
Sara Killander, Tornfalkens scoutkår  
Ulf Klingnäs, Sisjö scoutkår  
Anton Nilsson, Vellinge Scoutkår  
Christoffer Nordmark, Lessebo scoutkår  
Johanna Nordmark, Lessebo scoutkår  
Lisa Nyquist, Lessebo scoutkår  
Mikael Ordenius, Sjöscoutkåren Drakarna  
Fredrik Sahlström, Eslövs scoutkår

## Bilaga

Sammanställning av texter som motionen hänvisar till

## Externa dokument

*FNs Allmän förklaring om de mänskliga rättigheterna*

Artikel 1.

Alla människor är födda fria och lika i värde och rättigheter. De har utrustats med förnuft och samvete och bör handla gentemot varandra i en anda av gemenskap.

*FNs konvention om barnets rättigheter*

3. Barnets bästa ska komma i främsta rummet vid alla beslut som rör barn.

## Interna dokument

Scouternas stadgar

### § 1.2 Syfte

Scouternas syfte är att utveckla barn och unga till trygga och ansvarsfulla medborgare, i såväl det lokala som globala samhället. Detta sker med scoutmetoden som pedagogisk grund och utifrån de värderingar som uttrycks i scoutlag och scoutlöfte.

### § 1.5 Lag, löfte, valspråk och lösen

*Scoutlagen*

7. En scout känner ansvar för sig själv och andra

## Scouternas policydokument (dagens lydelse)

### B3 Alkohol och narkotika

All verksamhet inom scouterna skall kännas trygg och säker för alla inblandade, unga som vuxna. Därför ska alla Scouternas arrangemang vara fria från alkohol. Med detta menas både nationella arrangemang och läger samt löpande verksamhet i lokala kårer och distrikt. Detta gäller alltså både arrangemang enbart för scouter och sådana som är öppna för allmänheten, där Scouterna står som arrangör.

När man representerar Scouterna på aktiviteter som någon annan arrangerar får man inte dricka alkohol. Vi är förebilder i hur vi agerar och reflekterar därför över vår syn på alkohol. Därför uppträder man självklart inte berusad.

All verksamhet i Scouterna ska vara helt fri från narkotika.

### B4 Tobak

Scouterna erbjuder en verksamhet fri från droger. Droger är berusande, beroendeframkallande och giftiga (enligt Världshälsoorganisationens definition). Tobak ger i första hand medicinska effekter medan de sociala effekterna är mindre. Därför har Scouterna valt att inte se på tobak på samma sätt som alkohol och narkotika.

Scouterna förbjuder ingen vuxen att använda tobak, men ingen ska heller påverkas att börja använda tobak i samband med Scouternas verksamhet. Därför bör Scouternas verksamhet vara fri från tobak. Den som ändå måste använda tobak bör göra det utom synhåll och utanför området där verksamhet pågår.

## Scouternas styrelses frågor och svar kring alkohol- och narkotikapolicyn

*Varför finns det en alkohol- och narkotikapolicy överhuvudtaget?*

Det är viktigt för oss som barn- och ungdomsrörelse att all scoutverksamhet är trygg och säker för alla. För att underlätta detta finns policyn som ett stöd.

*Har vi haft problem med scouter som varit onyktra?*

Nej, det kan man inte påstå. Men vi vill vara goda förebilder och policyn finns där som ett stöd – ju tydligare den är desto bättre. All scoutverksamhet ska vara trygg och säker för alla som deltar.

## Scouternas Programförklaring

### 5.1 Gruppen

Att utvecklas socialt i Scouterna handlar om att lära sig sociala spelregler och normer, och att ifrågasätta dem på ett konstruktivt sätt samt att utveckla tillit till andra människor.

Respektera och uppskatta andra människor, oavsett bakgrund, förmåga och egenskaper.



## 5.2 Kroppen

Att förstå konsekvenserna av alkohol, tobak och droger.

## 5.5 Tanken

Att utveckla tanken i Scouterna handlar om att reflektera över kunskap och konsekvenser av sitt eget handlande. Scouterna ger möjlighet att utveckla förmågan att förhålla sig till sin omvärld och kunna anpassa sig till och ta ansvar för olika situationer.

Utveckla förmågan att förstå konsekvenserna av sitt handlande i gruppen, i samhället och i världen.

Utveckla förmågan att förstå nya situationer, kunna anpassa sig till dem, skapa en egen åsikt och fatta övervägda beslut.

## Bilaga 1 – 3.4 Acceptera andra och accepteras som man är

Segregationen i samhället gör att unga sällan möter individer ur andra sociala grupper än den egna.

Okunskap om hur andra lever och varför de gör det, leder lätt till förhastade slutsatser och ger upphov till diskriminering. Samtidigt finns hos allt er en medvetenhet kring orättvisor och ojämlikhet.

## Bilaga 1 – 3.6 Må bra

Tillgången till alkohol och droger är stor i många delar av landet. Unga människor tvingas tidigt ta ställning till sitt förhållningssätt till alkohol och droger vilket kan vara en stor utmaning.

## Styrelsen svarar på motion 2 och 3

På Scouternas stämma 2014 antogs en alkoholpolicy som till skillnad från tidigare syn på alkohol inom scoutrörelsen i Sverige inte gjorde skillnad på unga och vuxna. I de motioner som här behandlas invänder motionärerna mot likställandet mellan att vara ett föredöme och att avstå från alkohol samt att det skulle hämma det kritiska tänkandet att inte ge alla en möjlighet att fatta egna beslut. Motionärernas ståndpunkter och policyns bakgrund skiljer sig därmed genom synen på frihet. Många far illa på grund av alkohol vilket gör att vi tycker att den frihet som vi vill uppnå är i det här fallet frihet att få slippa, inte frihet att få dricka. Att skapa en trygg miljö för alla innebär att alkohol inte ska förekomma i några sammanhang.

Även om styrelsen delar motionärernas syn på vikten av learning by doing så är det ändå så med just alkohol och andra droger att de snarare kännetecknas av att de inskränker människors frihet och begränsar deras möjligheter till utveckling och ett rikt liv än tvärt om. Scouternas alkoholpolicy syftar till att göra scouterna till en miljö fri från alkohol.

Motion 3 hänvisar till FN:s deklaration om mänskliga rättigheter och anser att det skulle hindra människors frihet och underlåta att sätta barns behov i första rummet när vi skapar en

miljö fri från alkohol och andra droger. Med tanke på att cirka 400 000 barn och unga i Sverige beräknas växa upp i hem med vuxna som missbrukar alkohol och att många fler barn och vuxna far illa just på grund av alkoholens baksidor såväl i Sverige som i andra länder så anser styrelsen att det resonemanget är lite märkligt. Styrelsen ser det tvärt om som att Scouterna genom att erbjuda en fristad för dessa sätter barnens behov i första rummet.

En annan aspekt av att tillåta alkohol när samtliga deltagare är över 18 år är farhågan att det skulle dela upp verksamheten. Under ett arrangemang eller en ledarsamling skulle det kunna krävas att det sattes en åldersgräns på just 18 år om det fanns tankar på att det skulle serveras alkohol. Vi ser väldigt få tillfällen då det skulle vara motiverat att ha en 18-årsgräns i vår verksamhet av några andra skäl. Här ser vi att återinförandet av en 18-årsgräns skulle ha tydliga negativa effekter på våra unga.

Avseende medicinskt bruk av narkotika anser styrelsen att det som formulerats i de "frågor och svar" som publicerades i mars 2015 är fortsatt tillämpligt i fråga om narkotiska preparat. "Det vi vill ha är en verksamhet fri från narkotiska preparat som används i berusningssyfte. Mediciner som klassas som narkotika innefattas inte av policyn så länge de inte används i syfte att bli berusad."

När den nuvarande policyn antogs var bakgrunden att vår verksamhet ska vara trygg och säker för alla som deltar på våra arrangemang – både barn och vuxna. Det handlar om synen på scouting och vilka normer vi vill ha i organisationen. Att dricka alkohol ser vi inte som en del av det, inte heller när alla som scoutar tillsammans har fyllt 18 år. Vi tror att alkoholen begränsar potentialen i det vi kan åstadkomma som rörelse. Det handlar alltså inte om en enskild persons rätt att dricka alkohol, utan synen på vår interna kultur. Styrelsen ser kort sagt inte att vare sig motion 2 eller 3 framför något argument som gör att vi har anledning att göra något annat ställningstagande idag.

Styrelsen delar inte motionärernas syn på att införa tobaksfrihet inom Scouterna och ser inte heller i det fallet någon anledning att ändra den gällande policyn.

Styrelsen föreslår stämman

**att** avslå att-satserna i motion 2 och 3

## Motion 4: Distriktsrepresentation på Scouternas stämmor

### Bakgrund

På Scouternas stämma 2012 deltog 450 ombud (cirka 41 % av våra kårer) och på stämman 2014 deltog 404 ombud (37 % av våra kårer).

Detta är otillräckligt och otillfredsställande.

Som jämförelse, så hade kårerna i Södra Skånes Scoutdistrikt på stämmorna 2015 och 2014 70 % och 2013 78 % kårer representerade.

Det är då bättre att införa en så kallad representativ demokrati genom att scoutdistrikten på sina stämmor väljer delegater enligt den modell som bland annat SSF hade.

Nu är samverkansorganisationer som NSF:s, Equmenias och SALT:s kårer inte med i några av Scouternas distrikt, men dessa organisationer har ju egna distrikt eller motsvarande.

Det borde gå att ordna så att scoutkårerna i dessa distrikt skulle kunna representeras som i Scouternas distrikt.

## Motionären föreslår stämman

- att** Scouterna till nästa stämma bereder ett stadgeändringsförslag som innebär att distrikten, inte de enskilda kårerna, har rätt att utse delegater till Scouternas stämma.
- att** Scouterna till nästa stämma bereder ett stadgeändringsförslag som innebär att respektive distrikt, inklusive NSF:s, Equmenias och SALT:s distrikt, utser delegater till Scouternas stämma i förhållande till antal kårer och kårernas storlek i respektive distrikt.
- att** Scouterna till nästa stämma bereder ett stadgeändringsförslag som innebär att distriktsdelegater inte får bindas upp med bundna mandat, utan delegaterna skall avspegla respektive distrikts medlemmars åsikter som presenterats på distriktsstämmorna så långt detta är möjligt.
- att** en extra stämma hålls 2017 för att presentera och behandla ett stadgeändringsförslag angående distriktsrepresentation på Scouternas stämma.

## Motionär

Björn Julius, Malmö Sjöscoutkår

## Motion 5: Ombud

### Bakgrund

Vi har sedan 2011 genomfört två Scouternas stämma med kårrepresentation.

Det innebär att mötets deltagarantal har vuxit kraftigt jämfört med de båda föregångarna Svenska Scoutförbundets och Svenska Scoutrådets stämmor.

Det är naturligtvis roligt att ha många deltagare på stämman, kanske vårt viktigaste möte efter patrullens. Dock kan vi bara drömma om att fylla alla platser i dagsläget. På de två senaste stämmorna var bara runt 40 % av möjliga ombud närvarande. Vad det beror på kan säkert vara av olika skäl som till exempel ointresse, för dyra kostnader eller tidsbrist.

Jag upplever att intentionen med kårrepresentationen var god, vi ville öka kårernas inflytande på verksamheten och göra organisationen mer öppen.

Min upplevelse är dock att den nuvarande stämμοformen är för stor och ineffektiv. Ombud måste ägna mycket tid åt att läsa igenom en enorm mängd yrkanden och inlägg. Debatten blev uppenbart lidande när ombuden riktade uppmärksamhet mot surfplattor istället för andra ombud. Styrelsens möjlighet att påverka beslutsriktning är ännu större än i tidigare organisationer då man arbetade i delegationer, det medgav ett helt annat sätt att sprida ut sig och bevaka olika ärenden. Det var också enklare att skapa majoriteter innan votering då delegationsledarna enkelt kunde stämma av med varandra.

Jag vill att vi ger styrelsen i uppdrag att till nästa stämma ta fram ett omarbetat stadgeförlag som innebär en regionalt (distrikt eller liknande) representativ demokrati på stämman. Det kan till exempel lösas med att Scouternas distrikt och samverkansorganisationernas motsvarande strukturer får mandatet att utse ombud. Om det av något skäl inte är en framkomlig lösning så går det att lösa det på andra sätt. Vi skulle till exempel kunna skapa en sorts valkretsar som består av samma kårer som ingår i respektive distrikt. Det skulle tillåta att man håller valkretsval (om man vill) i samband med en distriktsstämma men med eget protokoll. En sådan lösning medför minimalt med extra administration.

Oavsett hur vi gör så kan vi inte tillåta att kommande stämmor blir lika röriga och förvirrande som de två som vi redan har haft. Genom att ha regionalt valda ombud så kan vi förhoppningsvis ge alla ärenden på framtida Scouternas stämmor en väl genomarbetad behandling och beslutsprocess.

## Motionären föreslår stämman

**att** Scouternas stämma ger i uppdrag till Scouternas styrelse att till nästa stämma återkomma med ett stadgeändringsförlag som innebär att vi inför regionalt valda ombud till Scouternas stämma.

## Motionär

Carl Bjelksjö, Örnbergs Scoutkår

## Styrelsen svarar på motion 4 och 5

Vi vet och är glada över att våra medlemmar vill och kan påverka rörelsen. Under 2015 genomförde Novus på uppdrag av styrelsen en undersökning kring demokrati och påverkansmöjligheter. En majoritet av våra medlemmar tycker det är viktigt och upplever sig ha möjlighet att påverka rörelsen på lokal och regional nivå. På nationell nivå upplevs det i något lägre grad viktigt att påverka och också att det är något svårare. Nästan varannan som har svarat på enkäten vill uppmuntras mer till att påverka och mer än var tredje vill lära sig metoder att påverka.

Styrelsen är medvetna om att representationen av ombud på Scouternas stämma varit lägre än vad vi önskar och att detta är ett demokratiskt problem. Representationen i de

demokratiska forumen har dock varit låg även tidigare varför problemet inte är nytt. Som jämförelse kan ges att 2012 var enligt en undersökning ca 30 % av kårerna inom Svenska Scoutförbundet närvarande på distriktsstämmorna, i KFUK-KFUM Scoutförbund och Equmenia har representationen varit mellan 20-30 % på respektive föreningsstämmor. Det goda undantaget är Nykterhetsrörelsens Scoutförbund som haft en representation på ca 60-65 % på sina förbundsmöten. Som en av motionärerna påpekar kan den låga representationen bero på olika faktorer som till exempel tidsbrist eller ekonomi. Styrelsen är också medvetna om problematiken med många ombud och var långt ifrån nöjda efter stämman 2014. Det sker dock många goda initiativ. På vissa håll i landet har till exempel distrikt och samverkansorganisationer plockat upp frågan och arbetar aktivt med stöd, diskussionsforum, workshops och ombudsgrupper, medan det på andra håll fungerar långt mindre tillfredsställande. Efter utvärdering av Scouternas stämma 2014 har ett antal förändringar gjorts till årets stämma.

Från Scouternas sida har vi till årets stämma lyft samverkan via ombudsgrupper på ett tydligare sätt än tidigare. Dessutom erbjuds stämmopatruller för de ombud som inte har någon ombudsgrupp att ansluta sig till. För att bättre förbereda ombuden för uppdraget på stämman har ett workshopunderlag tagits fram för att användas som förberedelse. Ett nytt IT-verktyg, VoteIT, kommer att användas med intention att ytterligare underlätta för ombuden och dessutom är förslaget att påverkanstorget ska fungera på ett mer aktivt sätt än tidigare.

Styrelsen ser ett problem i att, efter så pass få stämmor i nuvarande format genomförts (2012 och 2014), göra en stor förändring i den demokratiska strukturen. Vi tror att vi behöver utvärdera även 2016 års stämma innan vi kan börja föreslå förändring. Det behövs en ordentlig genomlysning av våra olika demokratiska strukturer beroende på anslutningsform till Scouterna. Representationen har som påpekas ovan varierat i de tidigare fem scoutförbunden, med såväl distrikts/regions- och kår/föreningsrepresentation. Det är också styrelsens farhåga att vid ett representativt mandat är det samma individer som är med och påverkar, men nu med ett större mandat i form av ett distrikt eller "valkrets". Därför behöver frågan om hur alla kårer bäst representeras genomlysas noga.

### Styrelsen föreslår stämman

- att** avslå att-satserna i motion 4 och 5.
- att** efter Scouternas stämma 2016 utvärdera upplevelsen av samt representationen på Scouternas stämma efter genomförda förändringar och genomlysna effekter och konsekvenser av en eventuell förändring av representationen.
- att** återrapportera utvärderingen till Scouternas stämma 2018 och vid behov ge ett förslag på förändring.

## Motion 6: Bäverscouting

### Bakgrund

Många av scoutkårerna runt om i landet bedriver scouting för barn under 8 år. Men bäverscouting inkluderas inte i den officiella åldersindelningen inom Scouterna.

Att bedriva scouting i de lägre åldrarna fungerade i de gamla förbunden och fungerar i dem kårer som fortfarande bedriver bäverscouting. Så det skulle fungera i den nya organisationen också.

Att inte ta bäverscouting i den officiella åldersindelning går emot det Scouterna står för "Att alla får vara med". Nu exkluderar man barn som är yngre än 8 år som vill hålla på med scouting.

Genom att det inte finns program eller märken för yngre barn gör det svårt för kårer att bedriva verksamhet.

### Motionären föreslår stämman

**att** instifta en åldersgrupp under Spårare och ge det ett namn på riksnivå.

**att** ta fram program och märken för den nya åldersgruppen.

### Motionär

Fredrik Johansson Jägerbrink, Ordförande i Trekantens scoutkår

## Styrelsen svarar på motion 6

Frågan kring att instifta en ny åldersgrupp i Scouternas program var uppe och diskuterades på 2014 års stämma. Stämman valde då att det inte skulle skapas någon ny åldersgrupp med idéprogram. Styrelsen anser att vi fortfarande skall fokusera på åldrarna 8-25 då det är där som Scouterna har störst möjlighet att skapa den bästa verksamheten som bidrar till vår vision: "Unga som gör världen bättre".

Däremot har det under verksamhetsåren 2015-2016 arbetats fram material om hur man kan arbeta med familjescouting som kan användas som prova på scouting för yngre barn tillsammans med en vuxen. Detta arbete är inte klart, men kommer att lanseras.

Styrelsen anser att de motiveringar som finns mot en åldersgrupp under spårare med program och märken är större än de som finns för att göra det.

Styrelsen vet att det finns bra verksamhet som redan idag bedrivs i flera av landets scoutkårer för familjer och yngre barn, det är inget fel med den verksamheten om kåren orkar med det. Men det är stor skillnad på att kåren arbetar med att erbjuda yngre barn gemenskapen i scouterna och att vi på nationell nivå skapar ett fullt program som utgår från scoutmetoden och hela vårt pedagogiska program.



2009 lanserades det scoutprogram och åldersindelning som idag används. Då gjordes ett gediget bakgrundsarbete, som pågick under flera år och involverade tusentals scoutledare och scoutkårer. Likaså användes internationella ramverk för programutveckling, och programgruppen gick igenom nära 6000 sidor forskning om pedagogik och barns utveckling.

Argumenten för att inte föreslå en permanent åldersgrupp för barn yngre än åtta år var tydliga:

- Det finns undersökningar som visar att organisationer som har stort antal yngre barn i verksamheten tenderar att förlora fler ungdomar. Ungdomsdelen sjunker stadigt om andelen yngre barn ökar i verksamheten. Ett skäl är att organisationen upplevs som en barnorganisation, något som gör att tonåringar och unga vuxna söker sig till andra sammanhang. Samtidigt är just dessa - tonåringar och unga vuxna - våra bästa ambassadörer för att locka yngre scouter i spårar- och upptäckaråldern, samt för att få äventyrare att stanna lite längre.
- Det kan också vara svårt att arbeta med att ge så unga barn personlig utveckling eftersom Scouternas nuvarande pedagogik anses lämpa sig bättre för lite äldre barn och ungdomar. I de länder som har verksamhet för riktigt små barn och familjer används därför inte scoutmetoden fullt ut, utan det är ofta en ren prova-på-verksamhet som syftar till att väcka ett första intresse för scouting.
- Det finns också statistik som visar att en medlem tenderar att stanna i snitt två till tre år i verksamheten. Det talar också emot en satsning på lägre åldersgrupper, eftersom ett barn som börjar vid sex års ålder riskerar att sluta vid åtta, nio års ålder. Många anser att scouting behövs som bäst i åldern 12-15 år då vi har stora möjligheter att arbeta med att ge schyssta värderingar och stötta personlig utveckling.

Styrelsen ser inte att de argument gällande en ny åldersgrupp under 8 år har ändrats från 2014 års stämma och föreslår därför stämman att avslå att-satserna i motionen.

Styrelsen föreslår stämman

**att** avslå att-satserna i motionen.

## Motion 7: Deltagaravgift Jamboree17

### Bakgrund

För Jamboree 2017 är lägeravgiften per scout 3295 kronor, dessutom tillkommer resekostnader. För scouter från norra delarna av Sverige och Gotland kommer resekostnaden i sig att bli stor.

Med en lägeravgift på så mycket som 3295 kronor kommer konsekvensen bli att endast scouter från hem med mycket god ekonomi kommer att få möjlighet att delta. Detta motarbetar vårt mål för ökad mångfald och tillgänglighet.

De som jobbar med Jamboree 17 har bestämt lägeravgiften utifrån att man inte vill gå med ekonomisk förlust. En god tanke, men den motarbetar vårt mål att uppnå mångfald och tillgänglighet. Nationella läger måste vara ekonomiskt tillgängliga för de som önskar delta. Scoutrörelsen är inget vinstdrivande företag, Jamboree 17 måste få vara ett häftigt läger, som skall vara tillgängligt för alla!!

Motionären föreslår stämman

**att** Scouterna subventionerar lägeravgiften för Jamboree 2017.

### **Motionär**

Louise Granath, Kristina scoutkår Jönköping.

### Styrelsen svarar på motion 7

Styrelsen förstår att avgiften till Jamboree17 kan kännas svår för vissa. Deltagaravgiften för Jamboree17 är satt utifrån principerna att arrangemanget skall bära sina egna kostnader och scouter som inte är med på arrangemanget skall inte subventionera deltagarnas utgifter. Ambitionen med en nationell Jamboree är att skapa en mötesplats för alla scouter i Sverige och internationella gäster. Att samla så många scouter på en och samma plats blir för varje deltagare ung som vuxen en upplevelse utöver det vanliga.

Om man vill veta mer om Jamboree17s budget kan man läsa mer detaljer i budgetpropositionen.

En subventionering med 1000 kr på lägeravgiften skulle innebära att 14,5 miljoner kronor skulle behöva skjutas till från Scouterna. Detta motsvarar en ökning av medlemsavgiften på 223 kr, till 403 kr.

Styrelsen ser det som positivt om kårer/avdelningar/församlingar jobbar tillsammans för att samla ihop pengar för att kunna resa på Jamboree17 som det häftiga äventyr som det kommer bli. Detta ger möjlighet att sätta upp och nå gemensamma mål samt att hjälpas åt så att alla kan vara med och delta.

Styrelsen föreslår stämman

**att** avslå att-satsen i motionen.

## Motion 8: Åldersgräns för Explorer Belt

### Bakgrund

Scouternas arrangemangsgrupp har lagt förslag/tagit beslut om att sänka åldersgränsen för Explorer Belt (EB) från 16-20 till 15-18. Det här tycker jag inte är någon bra idé av följande anledningar;

De som är 18 år eller över 18 år och har väntat eller inte kommit med tidigare förlorar nu sin sista chans till EB, då de med den nya åldersgränsen plötsligt har blivit för gamla. Jag tycker att femtonåringar är för unga för att klara av en sådan resa då allt kräver väldigt mycket planering och handlingskraft. Det kommer troligen inte vara särskilt många femtonåringar som får gå för sina föräldrar vilket gör att det inte är någon mening med ändringen. Jag tycker också att det är bra att det finns ett arrangemang som också är tillämpat för de äldre och inte bara för de yngre utmanarna.

Om femtonåringar ska vara redo att gå EB kräver detta oerhört mycket av äventyrarscoutledare runt om i Sverige, det program som finns idag innefattar inte de kunskaper som behövs för EB. Om en femtonåring ska vara redo både fysiskt och psykiskt att vandra behöver förberedelsen för detta göras redan i början av Äventyrarscouterna, vilket motionären/motionärerna inte anser är rimligt.

EB innebär en unik upplevelse men innefattar även vissa risker, det finns inga garantier för att vandrigen kommer gå smärtfritt och så sent som i år har krissituationer innefattande rån, rabieshundar, akut sjukdom och skada. Detta är inget som arrangörsteamet kan förebygga mer än att förbereda deltagarna och upprätta krisplaner. Men om deltagaråldern sänks bidrar detta till en ökad risk kring hanteringen när en krissituation uppstår.

Motionären föreslår stämman

**att** man ska behålla åldersgränsen för EB som den var tidigare, 16 – 20 år.

### Motionär

Jennie Granqvist, Värends scoutkår

## Motion 9: Åldersgränsen för Explorer Belt

### Fakta

Åldersgränsen för Explorer Belt håller på att sänkas till 16-18 år från 16-20 år, därav denna motion.

## Bakgrund

Explorer Belt är ett väldigt uppskattat arrangemang som på senare år har utökats till tre olika länder istället för två. Det är riktigt kul att vi har fått ett internationellt uppsving i svensk scouting de senaste åren. Jag tycker vi ska fortsätta att göra det möjligt för så många som möjligt att uppleva Explorer Belt som unga vuxna genom att behålla åldersgränsen 16 - 20 år.

Jag anser att arrangemanget är rätt krävande både fysiskt och psykiskt, som arrangemangsledare vill jag försäkra mig om att deltagarna klarar av vandrigen. Därav är det bra om deltagarna har gått Blå Hajk eller liknande vandring innan de ger sig iväg på Explorer Belt-resan. För att ha hinna med detta under sin intensiva utmanartid behövs det mer tid. Är deltagaren runt 18-20 år har personen haft flera år på sig att gå Blå Hajken med mera och mogna till sig. Det blir ett mycket smidigare arrangemang med deltagare i den lite äldre åldersskalan. Deltagarna har då även tid på sig att spara ihop pengar till den höga avgiften genom diverse sommarjobb.

En av tankarna med att sänka åldersgränsen för Explorer Belt till 16-18 år är att det ska vara anpassat för utmanarscouter och utmanarscoutprogrammet. Jag tycker det däremot är viktigare att inte stirra sig blind på åldern utan istället låta utmanarscouter möta yngre roverscouter genom arrangemanget. Detta skapar åldersöverskridande gemenskap och kan säkerligen göra att både utmanare och rovers lär av varandra. Min förhoppning är också att de flesta roverscouterna även har börjat som ledare på en scoutavdelning hemma i kåren, vilket jag hoppas inspirerar utmanarna till att också vilja börja som ledare. När jag själv arrangerade Explorer Belt blev det otaliga samtal kring hur våra olika kårer och avdelningar fungerade där hemma under resans gång. Jag tror att alla större och häftigare arrangemang ger mersmak och bidrar till att vi får utmanare och rovers att börja som scoutledare och stanna kvar i rörelsen väldigt långt efter att själva arrangemanget tagit slut.

Jag upplever att många av våra engagerade utmanare vill hinna gå på allt som Scouternas arrangemang har att erbjuda och samtidigt åka på egna läger med utmanarlaget och kåren. Tiden räcker inte till.

Låt inte Blå Hajken och Explorer Belt konkurrera med varandra om deltagarna, behåll istället det vidare åldersspannet på Explorer Belt så finns möjligheten att gå bägge.

## Motionären föreslår stämman

**att** Explorer Belt fortsätter att arrangeras för åldersgruppen 16-20 år, för att ge alla tiden att hinna delta på arrangemanget.

## Motionär

Simon Ström, Scoutkåren Gustaf Vasa – Bredäng & arrangemangsledare - Explorer Belt  
Schweiz 2013

## Motion 10: Åldersgräns för Explorer Belt

### Bakgrund

Explorer Belt (EB) har under många år varit en möjlighet för äldre scouter, upp till 20 år, att ta del av ett av Scouternas häftigaste arrangemang. Att tillsammans med en parkamrat vandra i ett främmande land, möta nya människor och lära känna sig själv.

Från och med år 2017 kommer den övre åldersgränsen för EB att successivt sänkas så att åldern för arrangemanget från 2018 är till för utmanarscouter (15-18 år).

Även om EB alltid haft ett flerårigt spann för deltagarna att ansöka inom har det i praktiken varit ett arrangemang för scouter i åldrarna 19-20 år, eftersom de ansökande som legat närmre den övre åldersgränsen premierats över yngre ansökande så att ingen missar sin chans att gå.

Varför sänkningen av åldersgränserna görs är något oklart, och information runt varför detta beslut tagits är inte allmänt lättillgänglig. Ett argument som hörts är att man vill erbjuda program som matchar scouternas åldersgrupper. Ett argument som kanske inte tar den underliggande frågan på särskilt stort allvar. Det är inte ett självändamål i sig att alla scouternas arrangemang måste vara anpassade specifikt efter de godtyckliga åldersgränser scouterna har för sitt övriga program.

Vi som skriver denna motion tror att det är positivt om den övre åldersgränsen för EB även fortsättningsvis är 20 år. Argumenten för detta är flera.

För det första; Det är skillnad på att vara nyss fyllda 18 och att ha varit myndig i två år, slutat gymnasiet och kanske flyttat hemifrån. Är man 20 år har man mer erfarenhet att ta hand om sig själv, och har en större trygghet i sig själv. Det gör att man vågar ta för sig mer i nya möten och upplevelser, men också vågar säga ifrån på ett helt annat sätt och stå upp för sig själv. Att känna sig själv och sina begränsningar både fysiskt och psykiskt är viktigt under ett arrangemang som EB. Arrangemang som detta blir både tryggare och roligare när man vet var ens gräns går, och vågar stå upp för det.

Nästa argument blir en naturlig följd av det första. Som arrangemangsledare måste det vara mycket tryggare desto äldre scouter man har ansvar för. Det gör skillnad om majoriteten av deltagarna man släpper iväg på egen hand i ett främmande land är myndiga eller inte. Ju äldre och mer självgående deltagarna är, desto mindre blir bördan för de redan hårt arbetande arrangemangsledarna. Det blir helt olika ansvarsroller man väljer att ta på sig när man överväger att vara ledare för majoritet myndiga respektive majoritet omyndiga deltagare, som man inte kan ha någon egentlig uppsikt över. Vi tror att detta är ett viktigt perspektiv att ha med sig.

För det tredje; Vikten av att hålla på de häftiga arrangemangen längre upp i åldrarna skall inte underskattas. Det finns mycket fantastisk scoutverksamhet för ungdomar i Sverige. Tyvärr lider Scouterna av precis samma problem som alla andra fritidsaktiviteter. Det är svårt att hålla kvar många ungdomar i de sena gymnasieåren och därefter. Att då bränna allt krut

tidigt i åldrarna, där det ändå händer mycket, blir fel. Visst har Scouterna flera arrangemang med internationell prägel som fortfarande riktar sig mot en något äldre målgrupp. Dock tror vi inte att en sänkt övre åldersgräns för EB är mer rättfärdigad för det. Att kunna erbjuda upplevelser för scouter som fyllt 20 är oerhört viktigt. Det finns många som ofrivilligt går in i en ledarroll när de fyllt 17, för det finns ingenting mer att gå vidare till, ingen som planerar program och upplevelser åt en längre. Vissst är det många som också längtar efter att få utvecklas som ledare och vill göra det tidigt i åren, och visst skall det uppmuntras. Och visst är det så att scouter som kommer upp i övre tonåren får en större roll att ta ansvar för sitt eget program. Men detta borde inte vara på bekostnad av att alternativet att själv fortsatt ta del av bra program försvinner.

EB är ett arrangemang som ordnas av flera länder, i lite olika varianter. Upplägget på vandrigen, planering, uppdrag att utföra och mycket annat kan skilja sig åt. I vårt grannland Norge är det öppet för rovere, åldrar 16-25 år. I Storbritannien är det till för alla scouter över 16 år. Irland ger sitt arrangemang för roverscouter, ålder 18-21 år. I Tyskland skall man vara mellan 17 och 24 år. Är man från Finland kan man genomföra arrangemanget från 16 till 26 års ålder. Inte sagt att vi i Sverige måste göra som alla andra, men med detta i perspektivet blir den svenska åldersbegränsningen på 15-18 år märkligt låg och svårmotiverad.

Ytterligare en viktig aspekt är den ekonomiska. Ju äldre en deltagare är desto bättre möjligheter har hen att själv finansiera sina evenemang utan att vara beroende av andra. Något som är viktigt inte minst för svagare ekonomiska hushåll där resurser inte alltid räcker för att stötta sina ungdomar med det man hade velat. Om ungdomarna då istället ges utrymme att få ett större ansvar för att fixa finansiering, gör det att fler faktiskt har möjligheten att komma med. Argumentet är att ju äldre deltagaren är desto större möjligheter har hen att faktiskt ta ansvar för sin egen finansiering då det är en dyr kostnad. Dessutom så sker väldigt många andra dyra arrangemang i Utmanaråldern, som World Scout Jamboree, Ska'ut, Blå hajken, med mera. Det blir en fråga om att prioritera både ekonomiska och tidsmässiga resurser. Man kan inte genomföra hur många arrangemang som helst på en sommar.

Med det som presenterats här i åtanke föreslår vi därmed:

### Motionärerna föreslår stämman

- att** åldersgränsen för Scouternas arrangemang Explorer Belt även fortsättningsvis skall vara 16-20 år.
- att** om ovanstående att-sats avslås och stämman finner att Scouternas arrangemang borde vara anpassade efter Scouternas redan existerande åldersgrupper istället sätta åldersgränserna för EB till Roverscouter, 19-25 år.

### Motionärer

Simon Strandberg, Floda Equmeniascout  
Emma Lövström, SMU Kinna



## Styrelsen svarar på motion 8, 9 och 10

Scouternas arrangemangsgrupp beslutade under 2015 att ändra deltagaråldern från 16-20 år till åldersgruppen Utmanare (15-18 år). Scouterna baserar all verksamhet på Scouternas program, scoutmetod och värderingar. I detta ingår att anpassa tidigare arrangemang till Scouternas program där åldersgrupperna ingår. Detta för att kunna ge deltagarna världens bästa scouting.

Den tidigare åldern för arrangemanget Explorer Belt sattes för ungefär 50 år sedan. Därför är det på tiden att vi utvärderar och uppdaterar åldern. Det är den utvärderingen som har gjorts och slutsatsen är att åldern bör förändras. Scouterna som barn- och ungdomsorganisation vill uppmuntra unga till ansvar och överträffa deras förväntningar inom varje åldersgrupp.

Scouterna genomför idag internationella arrangemang för 15-åringar och har inte haft några bekymmer från vårdnadshavare att låta sina ungdomar åka på arrangemang. Alla våra arrangemang innebär alltid en risk. Scouterna och framför allt arrangemangsgruppen jobbar mycket aktivt med riskförebyggande arbete, krishantering och jourberedskap före, under och efter arrangemang. Detta arbete utvecklas ständigt för att förebygga och minimera risken.

Arrangemangsgruppen är väl medveten om risken att missa sin chans att gå Explorer Belt därav har beslutet meddelats i god tid samt sänkt åldern successiv. År 2016: 16-20 år. År 2017: 15-19 år. 2018: 15-18 år. Scouterna planerar att genomföra ett Explorer Belt Rover år 2018 för de som skulle ha missat sin chans samt för att skapa fler arrangemang för Rover, så att även de kan uppleva världens bästa scouting.

Med hänvisning till att åldersgränsen anpassas efter Scouternas program, scoutmetod och värderingar och att vi uppmuntrar unga till ansvar samt att Scouterna har planer på att genomföra Explorer Belt Rover föreslår styrelsen att stämman avslår motionerna.

## Styrelsen föreslår stämman

**att** avslå att-satserna i motion 8, 9 och 10.

## Motion 11: Tryggt Ledarskap

### Bakgrund

Som ledare inom scoutrörelsen har man ett stort ansvar gentemot många parter framför allt de barn och ungdomar vi leder verksamheten för, men även deras föräldrar samt scoutrörelsen såväl i Sverige som globalt. Förväntningarna är höga på oss ledare och vi gör vårt bästa för att så många barn och ungdomar som möjligt ska få utvecklas till de samhällsmedborgare som morgondagens samhälle kräver av dem.

Som scoutledare har vi också många olika roller, vi är inte "bara scoutledare" utan i vissa fall även lärare, samtalsstöd, fredsmäklare, sjukvårdare, motivatorer, friluftsexperter, medmänniskor med mera.

Vi har en enorm flexibilitet och vilja att göra allt vi kan för att de barn och ungdomar vi leder ska känna sig trygga och uppleva att scouterna är det bästa som finns.

Dock så saknas det idag ett stöd för att se till att vi ledare också upplever att vi har en trygg verksamhet.

### **Exempel på tänkbara scenarier:**

- Vart vänder sig en ledare för stöd efter att ha blivit anmäld för övergrepp?
- En kårordförande har en konflikt med en kårmedlem, var ska hen vända sig för att få stöd och hjälp att hantera situationen?
- Några ledare har tvingats hantera en jobbig situation och har ett behov av samtalsstöd efteråt, vem ser till att detta sker och var sker det?
- En ledare blir åtalad för att ha gjort en felbedömning som lett till ett olycksfall.

Vad som är gemensamt med samtliga scenarier ovan är att det inom vår organisation saknas riktlinjer och planer för hur man ska hantera detta och hos vem ansvaret ligger.

Jag vill därför lansera begreppet 'Tryggt ledarskap' med följande fokusområden:

- Konfliktantering – Konflikter kan ske på alla nivåer inom vår rörelse och när det sker mellan ledare så är det extra viktigt att ha rätt kompetens och verktyg för att kunna lösa den aktuella konflikten.
- Samtalsstöd – Som ledare i scoutrörelsen kan du uppleva eller behöva hantera situationer där du kan behöva stöd i efterhand. Därför bör möjligheten att prata av sig med någon utomstående som kan rörelsen och förstår begreppen vi använder finnas.

Jag vill lämna det upp till Scouternas styrelse att lägga till eller omdefiniera fokusområden om motionen skulle bifallas.

Följande är förslag på åtgärder som kan göras:

- Sammansätta och utbilda en grupp av ideella krafter som kan verka som samtalsstöd.
- Se över försäkringen och lägga till möjligheten till professionellt samtalsstöd mm.
- Införa Tryggt ledarskap som ett verksamhetsområde för de regionala kanslierna.
- Tydliggöra eskaleringsvägar inom organisationen.
- Utbilda i konfliktantering på kår- och distriktsnivå.
- Tillsätta en medlemsombudsman som är oberoende Scouternas styrelse.
- Ta fram en folder som delas ut till alla ledare med kortfattad information om var hjälp och stöd kan fås.

För att kunna ha 'Trygga möten' behöver vi även ha trygga ledare som känner att de har ett starkt stöd bakom sig!

## Motionären föreslår stämman

**att** Scouternas styrelse får i uppdrag att ta fram riktlinjer, stödmaterial och en genomförandeplan för Tryggt ledarskap i linje med motionen.

**att** genomförandet har påbörjats under 2017.

## Motionär

Fredrik Arbegård Ledare i Viksjö scoutkår och Distriktsordförande i Birka scoutdistrikt

## Styrelsen svarar på motion 11

Scouterna är en barn- och ungdomsorganisation med över 65 000 scouter. I en så stor organisation är det naturligt att det ibland uppstår konflikter mellan medlemmar. En studie från Storbritannien visade att en av de stora anledningarna till att vuxna slutar i scoutrörelsen är just konflikter med andra vuxna. Vi har sett och ser denna problematik idag även i Sverige.

Det riktade stödet till just ledare är inte något som ligger i fokus i vår organisation. Detta beror på att vi är en barn- och ungdomsorganisation. Vi ska fokusera vår verksamhet på just barn och unga som är 8-25 år. Vi bedömer det som svårt för exempelvis en grupp med ideella att kunna medla i alla de konflikter som kan uppstå i våra ledargrupper. Det skulle kräva professionellt utbildad personal och även då är konfliktlösning svårt och resurskrävande att tillhandahålla. Redan idag arbetar våra konsulenter och regionala chefer delvis med detta. Att prioritera mer anställd och ideell personal kring konfliktlösning skulle kunna kräva stora neddragningar på andra områden.

Problematiken med konflikter mellan vuxna är bland annat anledningen till att det i den nya utbildningen Leda Avdelning ingår konflikthantering på en helt annan nivå än tidigare. Tanken är att många konflikter ska kunna redas ut innan de blir för stora, då de ofta är väldigt svåra att hantera. Vår fungerande ledarteam ger också en bättre verksamhet för våra barn och unga.

Våra försäkringar erbjuder idag samtalsstöd för den som är med om eller bevittnar något av nedanstående och i samband med det drabbas av akut kris:

- Rån, överfall eller hot
- Olycksfall
- Brand, explosion eller inbrott på arbetsplats
- Trafikolycka

En medlemsombudsman som är oberoende styrelsen finns redan i form av verksamhetsrevisorerna som stämman utser till att granska styrelsens arbete.

Trygga möten syftar i första hand på att skapa en trygg verksamhet för våra barn och unga. Vi tror att den även hjälper för att skapa en verksamhet som är trygg för alla, men fokus är barn och unga. Detta ska inte vara en plats för konfliktlösning mellan vuxna. Vi tror dock att hela vår organisation blir bättre på att vi på ett ännu tydligare sätt lyfter in konfliktlösning i våra befintliga utbildningar, och kommer arbeta vidare med detta. Den nya utbildningen

Leda kår kommer innehålla ytterligare stöd för ordföranden - här är konfliktlösning en av flera delar som finns. En bättre rustad kårledning kommer gissningsvis att hantera även dessa frågor på ett bättre sätt. Det finns även planer på "ordförandeprogram" för att ytterligare stärka dem i sin roll, men vi har inte i dagsläget prioriterat detta.

Vi förstår sammanfattningsvis intentionen med motionen och tycker den är bra. Vi tittar kontinuerligt på denna fråga. Ledarna är oerhört viktiga i vår verksamhet, men vi ska fokusera vårt stöd på barn och unga.

## Styrelsen föreslår stämman

**att** avslå att-satserna i motionen.

## Motion 12: Byt ut EU-märket på scoutskjortan

### Bakgrund

Idag finns ett märke för den Europeiska Unionen på vår scoutskjorta. Detta märke är inte ett märke för Europa utan för EU. Scouterna är en öppen och partipolitisk obunden organisation, detta betyder att det finns scouter med många olika politiska åsikter. Vid folkomröstningen i Sverige 1994 kring medlemskap i EU röstade 52 % för och 46 % röstade mot. Då måste det ju finnas scouter som är för och mot EU idag.

I internationella sammanhang krävs det att EU-märket finns på scoutskjortan. Det finns EU-motståndare i scouterna som inte vill ha detta märke på sin skjorta på grund av att det kan tolkas som sympatier med EU. EU-märket är inte heller ett bra märke för vår geografiska position då till exempel Norge inte är med i EU men tillhör Europa. Inte ens Frankrike, som var med och grundade EU, har märket på sina skjortor. Alltså skulle ett märke för Europa istället för EU vara bättre, både för att fortfarande vara en öppen organisation som tar hänsyn till scouternas olika politiska åsikter och för att inte utesluta andra länder i Europa som inte är med i EU men ändå är en del av scoutrörelsen.

## Motionärerna föreslår stämman

**att** ta bort EU-märket från den officiella scoutskjortan och ersätta det med ett märke för WOSM-WAGGGS Europaregion.

**att** styrelsen för Scouterna får i uppdrag att arbeta fram ett märke för detta ändamål

### Motionärer

Oscar Johansson, Värends Scoutkår  
Nykterhetsrörelsens scoutförbund

- Värends Scoutkår ställde sig bakom motionen vid kårens årsmötet den 8 februari 2015
- Kronoberg-Blekinge scoutdistrikt ställde sig bakom motionen på Distriktsårsmötet den 5 mars 2015
- Nykterhetsrörelsens scoutförbund ställde sig bakom motionen på Förbundsåret den 8 november 2015

## Styrelsen svarar på motion 12

Scouterna har två tillhörighetsmärken som är knutna till medborgarskap, Sverige-märket och EU-märket. Sverige-märket visar att Scouterna finns i Sverige där våra medlemmar som utgångspunkt är medborgare eller bor i nationen Sverige. EU-märket visar att Scouterna och Sverige är en del av EU där våra medlemmar som utgångspunkt är medborgare och bor i EU.

EU-märket symboliserar alltså inte ett stöd för EU som institution utan ett medborgarskap i EU. Det visar en tillhörighet på samma vis som alla svenska pass har både Sverige och EU stående på pärmens utsida för att definiera medborgarskap i både Sverige och EU. Alltså, eftersom Sverigemärket hänvisar till nationen Sverige vilken vi är medborgare i anser styrelsen också det för naturligt att EU-märket hänvisar till EU och inte det geografiska området Europa.

Eftersom Scouterna är en partipolitiskt obunden organisation har vi som medlemmar många olika politiska åsikter. Vissa kan vara emot att svenska medborgare är medborgare i EU, andra kan vara för. Vissa kan vara emot att det finns nationsgränser alls och att det finns gränser som definierar nationen Sverige. Scouterna tar inte ställning för varken det ena eller det andra.

Styrelsen ser det därför som naturligt att det finns både ett EU-märke och ett Sverige-märke eftersom det är de två medborgarskap alla medborgare i Sverige har. Att ta bort EU-märket ser vi som ett starkare politiskt ställningstagande än att ha det kvar.

Styrelsen vill också förtydliga att alla scouter har möjlighet att bära antingen T-shirt eller Pike som likvärdiga motsvarigheter till scoutskjortan i scoutdräkten på vilken de flesta inte syr på några tillhörighetsmärken alls. Sedan lanseringen av ny dräktordning 2007 finns det heller ingen formell märkesordning som alla scouter ska följa när man bär scoutskjorta. Istället finns Märkesbroschyren Märkbart

([http://www.scouterna.se/ledascouting/files/2016/09/Markbart\\_2016.pdf](http://www.scouterna.se/ledascouting/files/2016/09/Markbart_2016.pdf)) där man kan läsa att tillhörighetsmärken finns till för att "visa att du tillhör en viss grupp av scouter" och "finns till för att skapa gemenskap". Det kan alltså vara både kul och ändamålsenligt att bära både Sverige-märket och EU-märket för att visa var man kommer ifrån.

Styrelsen vill också förtydliga att WAGGGS och WOSM Europaregioner inte har några tillhörighetsmärken eller egna loggor som kan användas som tillhörighetsmärken. WAGGGS och WOSMs Europaregioner ser också mycket olika ut där WAGGGS Europaregion täcker ett mycket större geografiskt område än WOSM Europaregion. Det är mycket ovanligt, om

det alls existerar, att scoutorganisationer har skapat märken för Europaregionen på sin dräkt. Däremot finns det flera länder som har just ett EU-märke på sin dräkt. Styrelsen ser det därför inte som ett bra alternativ att ersätta EU-märket med ett Europaregionsmärke.

Med hänvisning att EU-märket symboliserar ett medborgarskap i EU och inte ett stöd varken för eller mot EU som institution och verksamhet. Samt med hänvisning till att alla scouter kan bära de delar av scoutdräkten som de känner sig mest bekväma i, antingen T-shirt, piké eller skjorta med valda tillhörighetsmärken föreslår styrelsen att motionen avslås.

Styrelsen föreslår stämman

**att** avslå att-satserna i motionen.

## Motion 13: Igenkänningstecken för sjukvårdsansvariga

### Bakgrund

Under mina år som ledare har jag varit engagerad i sjukvård på flera läger, både inom enbart min egen kår och som sjukvård för ett helt läger på 800 personer. Från flertalet tillfällen har sjukvårdsansvariga diskuterat vinsten med att snabbt kunna se vilka personer som är sjukvårdskunniga och som kan hantera akuta sjukvårdsinsatser. Idag finns dock inte den möjligheten<sup>5</sup>.

Jag vill därför föreslå att scouterna inrättar en gemensam, kåröverskridande, tydlig markering för vilka som är sjukvårdsansvariga på ett läger i någon befattning, och som därför vid behov ska kunna hantera akutinsatser. En lämplig form av markering kan vara en armbindel eftersom en sådan enkelt kan tas på och av när man ”går i tjänst” som sjukvårdsansvarig, och enkelt förflyttas mellan olika klädesplagg. Armbindeln kan användas av de personer som på läger har någon form av mer formellt sjukvårdsansvar från sin kår eller från lägerledningen.

Att i scoutsammanhang, där man ofta samarbetar med scouter och ledare utanför den egna kåren, snabbt kunna se vem som har kompetens att hjälpa till vid akuta sjukvårdsinsatser ökar sannolikheten att den som drabbats får rätt hjälp snabbt. Detta kan bidra till såväl mindre fysiskt och psykiskt lidande i ögonblicket, som lindrigare konsekvenser av en skada. Att en markering för sjukvårdsansvariga är synlig på läger ökar också medvetenheten hos alla scouter att det behövs en beredskap för akuta situationer, och det är ett synligt bevis på att sådan beredskap finns på plats vilket kan bidra till att skapa en trygghetskänsla. Även vid akuta sjukvårdsfall är scouterna redo!

---

<sup>5</sup> Förslagsställaren lägger även av samma skäl fram en motion om att inrätta ett nytt bevismärke för första hjälpen



Motionären föreslår stämman

**att** Scouterna inrättar ett igenkänningstecken för sjukvårdsansvariga

## **Motionär**

Catharina Rehn Knivsta scoutkår

## Styrelsen svarar på motion 13

Styrelsen ser att det ibland kan finnas ett behov av att visa vilka som är sjukvårdsansvariga på ett läger. Men vi ser inte behovet att inrätta ett gemensamt tecken för alla scouter i Sverige. Varje läger kan givetvis använda egna sådana här markeringar om de vill. Precis som de får använda markeringar för alla övriga funktioner på lägret.

Vid akuta fall är det viktigaste att de som behöver hjälp får det snarast. Det kan mycket väl finnas en läkare, sjuksköterska eller annan sjukvårdskunnig på plats som inte i sin roll på lägret är sjukvårdsansvarig, men som är den mest lämpade att hjälpa till just då. Tryggheten eller osäkerheten som en sådan markering skapar kan därför vara falsk. Scouterna ska absolut vara redo även vid akuta sjukfall, men det är inte sjukvårdsmarkeringen som avgör vilka som är redo i varje situation som kan uppstå.

Styrelsen föreslår stämman

**att** avslå att-satsen i motionen.

## Motion 14: Inrätta ett nytt bevismärke för första hjälpen

Under mina år som ledare har jag varit engagerad i sjukvård på flera läger, både inom enbart min egen kår och som sjukvård för ett helt läger på 800 personer. Från flertalet tillfällen har sjukvårdsansvariga diskuterat vinsten med att snabbt kunna se vilka personer som är sjukvårdskunniga och som kan hantera akuta sjukvårdsinsatser. Idag finns dock inte den möjligheten<sup>6</sup>.

Jag vill därför föreslå inrättandet av ett nytt bevismärke för första hjälpen<sup>7</sup>.

Bevismärket skulle förslagsvis kunna innehålla

- Grundläggande HLR
- Akut omhändertagande av sår- och brännskada

---

<sup>6</sup> Förslagsställaren lägger även av samma skäl fram en motion om att inrätta ett nytt bevismärke för första hjälpen

<sup>7</sup> Förslagsställaren lägger även av samma skäl fram ”Motion om att inrätta igenkänningstecken för sjukvårdsansvariga”

- Kontakt med SOS alarm
- Villighet att delta i akuta vårdinsatser

Sannolikt kommer märket enbart att vara aktuellt för utmanarscouter, roverscouter och ledare.

Att i scoutsammanhang, där man ofta samarbetar med scouter och ledare utanför den egna kåren, snabbt kunna se vem som har kompetens att hjälpa till vid akuta sjukvårdsinsatser ökar sannolikheten att den som drabbats får rätt hjälp snabbt. Detta kan bidra till såväl mindre fysiskt och psykiskt lidande i ögonblicket, som lindrigare konsekvenser av en skada. Att bevismärke för första hjälpen bärs av scouter ökar också medvetenheten hos alla scouter att det behövs en beredskap för akuta situationer, och ett synligt bevis på att sådan beredskap finns på plats kan bidra till att skapa en trygghetskänsla. Även vid akuta sjukvårdsfall är scouterna redo!

Motionären föreslår stämman

**att** Scouterna inrättar ett nytt bevismärke för första hjälpen

### **Motionär**

Catharina Rehn Knivsta scoutkår

## Styrelsen svarar på motion 14

Det finns redan idag tre intressemärken som handlar om sjukvård. Dessa är Plåstra, Rädda samt Hjälpa. Ett ytterligare bevismärke upplever inte vi skulle tillföra ytterligare stöd i den akuta situationen. I den akuta situationen behöver den/de som har kompetensen och förmågan att hjälpa vara med. Oavsett om de har märket på sig eller inte. Många gånger har inte scouterna heller en skjorta på sig, eller har alla sina märken påsydda. En person kan också ha kompetensen genom sitt jobb eller andra utbildningar utan att fått den "bevis"-prövad i scouterna. Detta skulle lika gärna kunna ge scouterna en falsk otrygghet om de enbart tror att de med märket på sig besitter kompetensen. Scouterna ska alltid vara redo att hjälpa till, men det är inte våra märken som avgör vad vi kan hjälpa till med.

Mer information om intressemärkena hittas här:

<http://www.scouterna.se/ledascouting/leda-scouting/intressemarken/>

Styrelsen föreslår stämman

**att** avslå att-satsen i motionen.

## Motion 15: Utbildningssamarbete med Försvaret

### Bakgrund

Med anledning av utbildningssamarbetet med Försvaret.

Ett så djupgående samarbete med Försvarmakten där deras personal utbildar scouter tror vi kan äventyra vårt oberoende som fredsrörelse, Det får andra organisationer och individer att tveka att engagera sig i Scouterna. Vi tar en stor risk för att utbilda 60 scouter.

Att en nationell militärmakt utbildar scouter är bekymmersamt. Att vi i Sverige har den här typen av samarbeten skulle kunna tjäna som inteckning för att det kan ske i Ryssland, Syd Sudan, Palestina eller av Unionister på Nordirland. Politiska och internationella händelse ändrar försvarmaktens roll snabbt och har vi ett samarbete är det svårt att backa. Scouterna är en fredsrörelse, Sverige ska vara en förebild. Vi ska inte sträva efter samarbete med militärmakten.

Vi tycker inte att någon militär makt ska utbilda barn även om utbildningen inte är inriktad på strid. Följaktligen vill vi inte att Scouterna ska medverka till att detta blir möjligt för Försvarmakten.

Att inneha avtal om materiel och fastigheter med Fortifikationsverket eller Försvaret har vi acceptans för och det är en liten risk för Scouterna.

Baden Powells (Scouternas grundare) var militär och krigshjälte, men han var också pragmatiks ideolog som hade mod att låta rörelsen utvecklas med tiden. Det var BP som la ut riktningen till den demokratisk fredsrörelse vi utvecklar idag. Den gemensamma scoutkulturen som har lånade element från militärerna är en av vår rörelses största styrkor. Scouter delar den över hela världen och det gör av vi känner oss hemma när vi möts i Sverige och världen. Många scouter kommer och har som vuxna valt att engagera sig i Försvaret, bland annat tack vare de erfarenheter de har fått genom Scouterna. Det är varken konstigt eller dåligt.

Scouterna har ett högt renommé som fredsrörelse och i samhället. Det vill vi behålla och förbättra.

### Motionärerna föreslår stämman

**att** styrelsen avslutar de samarbete med Försvarmakten där Försvarmakten deltar i att utbilda scouter.

### Motionärer

Markus Bill Nosaby scoutkår

Ulf Folkesson Rottne scoutkår

Helena Lindh Upplandsväsby scoutkår

Elisabeth Kronberg Malmaberg Rudbeckius scoutkår

## Styrelsen svarar på motion 15

Styrelsen håller med motionärerna om vikten av att diskutera hur vi samarbetar med andra samhällsaktörer, där försvarsmakten utgör en av flera som Scouterna har beröringspunkter med. Samarbetet med Försvarsmakten som det är utformat idag sker i begränsad skala där ett mindre antal individer (cirka 20 scouter per år i fyra år) erbjuds en spetsutbildning i samarbete med Försvarsmakten. Försvaret är välkända för sina ledarskapsutbildningar och sin pedagogik, där till exempel UGL (Utveckling av Grupp och Ledare) är en mycket populär kurs i både näringsliv och ideell sektor. Styrelsen ser det som en styrka att scouter kan få ta del av detta genom organiserade utbildningar med ett tydligt fokus på hållbarhet. Scouterna har sedan länge tagit ställning för fred och öppenhet, bland annat genom vårt medlemskap i Folk och Försvar där denna typ av frågor diskuteras regelbundet.

I alla samarbeten med andra organisationer finns det förstås en gräns för hur nära samarbetet kan vara. Var denna gräns ligger är en viktig fråga att diskutera. För vissa av våra samarbeten är också frågan kanske extra ideologisk. Scoutrörelsen har under lång tid på olika sätt samarbetat med Försvarsmakten om exempelvis övningsfält. Det aktuella samarbetet är klart begränsat och vi menar att det inte är en ideologisk förändring av vår relation till Försvarsmakten.

Vi ställer oss främmande och förvånade till motionärernas jämförelse med situationen i Sydsudan och Ryssland, där en auktoritär statsapparat kontrollerar samhället. Styrelsen ser inte hur ett begränsat samarbete där Försvarsmakten delar med sig av sin erfarenhet och kunskap kring ledarutbildning skulle leda till att situationen för ungdomsorganisationer i Ryssland eller Sydsudan skulle försämrast. Tvärtom finns det många goda exempel i världen på hur scoutorganisationer samverkar på ett fredligt och konstruktivt sätt med försvaret. Inte minst i Storbritannien finns ett väletablerat och ömsesidigt uppskattat samarbete sedan många år.

## Styrelsen föreslår stämman

**att** avslå att-satsen i motionen.

## Motion 16: Sjöscouting

### Bakgrund

Sjöscouting inom scoutprogrammet

På förbundsstämman 2014 beslöts att ”satsa på scoutverksamhet inom sjö och hav” (OBS citat!). Jag vill gärna se en verksamhetsplan för att nå detta mål!

Redan i scouternas begynnelse ansåg Baden Powell att segling var karaktärskapande. Han var själv en seglare (tro det eller ej) och nöjesseglande tillsammans med sin äldre bror Warren runt i Östersjön, vilket var ovanligt då! De första tre scoutlägren (med Brownsea Island som det första) där BP var lägeransvarig var på öar eller vid kusten där båtinslag förekom. Redan

1911 växte intresse för ett sjöscoutprogram varvid BP bad sin bror Warren (som var sjökapten) att skriva en första sjöscouthandbok och bli sjöscoutchef. Dåvarande marinministern i Storbritannien, Winston Churchill, visade också ett stort intresse för sjöscouting.

Sjöscouting i Sverige började så tidigt som 1911 i Göteborg och Vaxholm. Biscaya har funnits i scouternas ägo sedan 1942 och har varit en levande del av scouternas verksamhet sedan dess.

Den nya satsningen börjar med att Scouterna säljer s/y Biscaya (på grund av kostnadsskäl) våren 2016. I anbudshandlingarna står det att man säljer Biscaya för att kunna satsa på ”kust och hav”. Jag har hitintills inte sett någon satsning på sjö- och havsprogram som ett resultat av detta! Jag känner dock stor tillfredsställelse med att Biscaya även fortsättningsvis kommer att vara ett Scouternas flaggskepp, nu genom Stockholms Scoutskeppslag.

Det är många tusen ungdomar som har fått en sjömanskaps/scoutupplevelse på Biscaya sedan 1942. Sedan ca 1967 (när man slog ihop pojks- och flickscouterna) har även flickorna fått vara med. Biscaya har blivit en profil för scoutverksamheten både bland allmänheten, båtmänniskor (tillika allmänhet!) och ute i hamnarna runt Sveriges kuster, längs Göta Kanal, runt Östersjön, Bottenhavet och Nordsjön. Biscaya har ca 80-100 seglingsdygn om året, vilket får anses vara en mycket god nyttjandegrad. Landsouter har alltid varit välkomna ombord och de senaste åren har ca 60 % av deltagarna varit landsouter. Vid några tillfällen har man haft seglingar med ”stökiga ungdomar” som inte varit scouter. Även helgseglingar med scoutkårer och externa grupper brukar förekomma. Längre hade man en egen sjöscoutkonsulent på förbundet, med Rulle Neveling i ca 30 år och Lasse Östlund i ca 20 år. Biscaya har även deltagit i flera Tall Ships Race och därmed skapat sig ett internationellt rykte (härav beteckningen TS i seglet).

Av Scouternas ca 700 scoutkårer är det ca 80 som är uttalade sjöscoutkårer, ofta ganska stora kårer. Dessutom finns det ett antal scoutkårer som bedriver viss sjöscouting enligt deras respektive verksamhetsplaner. Dessutom tillkommer alla de scoutkårer som bedriver kanoting, som juridiskt sett är ”fartyg”, till dem som bedriver sjöscoutverksamhet som en del i programmet!

Idag finns det bara ett fyra ”segelfartyg” bland kårerna med kapacitet till motsvarande upplevelse som man kan få ombord på Biscaya. Dessa är i enskilda kårers ägo: segelfartygen Kerstin i Östhammar, Nordan i Gävle, Sarpen i Simrishamn och Mandalay i Göteborgskretsen. Ett fåtal sjöscoutkårer har större segelbåtar där man kan bedriva långseglingar (dygnetruntseglingar), det vill säga båtar med fler än fem kojer, men det rör sig bara om en handfull båtar! Till dessa 10-15 båtar har man nu satsat på att ge ut en ”Kokbok för sjöscouter” En trevlig bok, men det kanske finns andra viktigare satsningar?.

## **Segling är karaktärskapande**

Segling har länge ansetts som en god uppfostran av ungdomar i gruppgemenskap, ansvarstagande med mera. Många föreningar (med Kryssarklubben och Fryshuset i spetsen) och kommuner bedriver ungdomsverksamhet med segelfartyg/skutor. Även flera skolor har skutor (Skeppsholmsskolan, Marina gymnasiet m fl). Försvaret använder fortfarande sina

Gladan och Falken för träning och fostran i sjömanskap och kamratskap. Jag anser det vara en stor förlust om Scouterna förlorade denna profil.

## **Sjöscoutmöten**

Det finns sedan länge ett Riksskeppsrad där alla scoutkårer med sjöscoutverksamhet är välkomna. Riksskeppsrådet har funnits länge och sedan cirka 15 år har man ett årligt möte första helgen i februari någonstans i Sverige (2016 i Gävle och 2017 i Viggbyholm). Riksskeppsraden brukar samla ca 50-80 ledare och utmanare från 20-30 scoutkårer. Ofta även med intressenter från våra nordiska grannländer. Diskussionerna kretsar programverksamhet, försäkringsfrågor, utrustning, rikssjöscoutläger (Sjöstjärnan 2006, Mareld 2011 och ett nytt planeras till 2020) samt allmänt erfarenhetsutbyte. Dessa möten sker helt på gruppens eget initiativ och egna kostnader, utan inblandning från Scouterna (fast de brukar vara på plats med en representant).

Var tredje år anordnas Eurosea, som är ett europeiskt möte för sjöscoutledare (ofta med intressenter från USA och Australien!). I de flesta inlandsländer har man särskild "waterscout"-verksamhet! Sverige brukar skicka 1-2 delegater till dessa möten. Det har varit på Väsarö vid ett tillfälle och i Polen 2016.

Dessutom finns det lokala "skeppslag" i Stockholmsregionen (ca 30 kårer) (som även ansvarar för Vindalsö, där dock ej kårerna från Stockholms scoutdistrikt medverkar), Malmöregionen (ca 4 kårer) och Göteborgsregionen (ca 4 kårer).

När man kallade till scoutforum i september 2015 fanns det en hel del programpunkter för olika diskussioner, närmare ett 40 tal olika forum. Jag saknar dock ett samlat grepp på satsningar på verksamheten inom "sjö och hav" bland dessa forum

Ny sjöscouthandbok, samt mer sjöscouting och "kust och hav" i Aktivitetsbanken

Scoutförbundet hade tidigare en egen handbok "Till sjöss" (för ledare och allmänhet) (första upplagan kom redan 1942) och "Sjöscoutboken" för de yngre, båda skrivna av Rulle Neveling, samt särskilda uppgiftsböcker kopplade till sjöscoutprogrammet.

Tidigare fanns inom förbundet en särskild sjöscoutgrupp som tog fram programhäften och som månade om Biscaya. Programhäftena har nu ersatts av Aktivitetsbanken. Inom Arrangemangsgruppen fanns även en särskild sjöscoutrepresentant.

Inom Riksskeppsradet har vi sedan länge även fört fram behovet av en ny sjöscoutbok byggt på det nya scoutprogrammet och programupplägget "Sjöstjärnan" som vi haft som arbetsmodell sedan cirka tio år. Det finns nu två små uppgiftsböcker och en sjöscouthandbok, den senaste finns dock bara som en pdf-fil. Från Scouterna centralt har man velat avvakta med en ny sjöscoutbok, bland annat med hänvisning till att de grundläggande ledarböckerna först ska få fäste. Vi har tolkat det som att den serien är väl nu komplett, så det kanske kan vara dags med en sjöscoutbok. Till ett slutgiltigt författande finns sedan länge en grupp skapad med seglingskunniga ledare, sjöjuridiskt kunnande och förlagskompetens.

Vill man läsa mer om sjöscouting finns den egna hemsidan [www.sjoscout.nu](http://www.sjoscout.nu).

I Aktivitetsbanken har det tidigare bara funnits enstaka förslag på aktiviteter anpassade till sjöscoutprogrammet. Nu har dock kursen SjöLU och några ytterligare personer börjat fylla på med programaktiviteter på eget initiativ. (SjöLU är en sjöscoutledarkurs i september varje år som bedrivs inom Stockholmsregionen med Roslagens Scoutdistrikt som ansvariga. Deltagare till kursen brukar komma från hela landet.)

## Märken

De två knopmärkena bör omprövas, både innehållsmässigt och bildmässigt. Knopmärke 1 och 2 har råbandsknop och spansk tagling respektive. Råbandsknopen anses numera vara en olämplig knop, dessutom anses den som en ”farlig knop” mest lämpad som paketknop och inte som en skarvknop (se nästan vilken knopbok som helst). Att den spanska taglingen används som illustration kan även missleda uppgiften om sjömaningsarbete. Den spanska taglingen är olämplig som sjömaningsarbete, eftersom den inte används till sjöss då den lätt fastnar i block etc!). Den spanska taglingen kan möjligen användas för att hindra sisalsurrningsrep att fransa upp sig! Välj istället förslagsvis en treslagen valknop (sölja) eller en ögonsplits, mer användbara reparaten. Ett annat exempel är att ”göra en talja”? Vad är en ”talja”, kan man ”göra” en talja?

## Motionären föreslår stämman

Sätt fokus på ”kust och hav” (sjöscouting!) som förbundsstämman beslöt på stämman 2014:

- att** i nästa verksamhetsplan konkretisera det man på förra förbundsstämman beslöt om satsning på ”kust och hav”.
- att** det på scoutforum och förbundsstämman bör finnas centralt planerade diskussionsfora för sjöscouting (parallellt med andra gamla och nya teman).
- att** producera en Sjöscouthandbok för ledare respektive ungdomarna.
- att** se över de sjöscoutmärken som finns liksom de nya alternativ som Riksskeppsrådet föreslagit, både kunskapsmärken och behörighetsmärken. Kan även gälla översyn av andra märken.
- att** göra Riksskeppsrådsrådet (en helg i jan/feb varje år) till ett Scouternas officiella möte för sjöscoutfrågor, inkluderande aktivt deltagande från styrelse/anställda.
- att** arbeta mer aktivt för att få in kust och hav-programidéer till Aktivitetsbanken.
- att** Scouterna organiseras så att sjöscoutfrågorna (och kanske andra” särskilda intressen”) får ett tydligare engagemang bland de anställda och styrelse.
- att** Scouterna ger ett aktivt (i huvudsak marknadsföring) stöd för Biscayas fortsatta verksamhet genom Stockholms scoutskeppslag (som ju fortsätter verksamheten med Biscaya som tidigare (de flesta deltagarna kommer inte från stockholmsregionen och ca 60 % är landscouter)).
- att** Scouterna ger stöd för deltagande för två representanter till ”Eurosea”-mötena (vart tredje år?) som är ett möte för europeiska sjöscoutledare.



**att** modernisera innehållet i scoutprogrammet, t ex använda rätt knopar! (råbandsknop och pålsteken m fl!), ej dödslinekastning (använd Hansalinan!)! Etc.

## Motionär

Göran Thulin, Norra Lidingö Sjöscoutkår

Med flera!

## Styrelsen svarar på motion 16

Styrelsen håller med motionären om att scouting på vatten så som sjö och hav är en uppskattad del av Scouterna och ger ett mervärde till de scouter som tar del av dessa aktiviteter. Styrelsen vill också gärna att fler ska få uppleva scouting på vatten och beslutade därför redan 2014 att en särskild satsning på scouting nära sjö och hav ska genomföras när resurser finns.

Scouterna har under verksamhetsåret 2015-2016 erbjudit flera upplevelser knutna till scouting på vatten, framförallt i många scoutkårer runt om i landet som erbjuder upplevelser så som segling, paddling eller andra vattenaktiviteter. Till stöd och utveckling av scouting på vatten har Scouterna bland annat lanserat friluftsledarutbildningarna kanot och kajak, nationella seglingar samt nya Expedition Havskajak som genomfördes första gången 2016 som en helt ny utbildningssatsning! Det finns också intressemärket Vara ute vatten och som tema Friluftsliv på Leda-scouting-sidorna på scoutservice.se som innehåller både ämnena kajak och segling, som stöd till just scouting på vatten. Ytterligare finns det ett antal exempelaktiviteter på aktivitetsbanken på temat vatten, sjö och hav och styrelsen uppmanar fler kårer och scouter att fylla på aktivitetsbanken med aktiviteter som knyter till just vatten, sjö och hav.

Styrelsen vill poängtera att vi ser ett behov av en extra satsning på scouting på vatten för att fler barn och unga ska få ta del av de fantastiska upplevelser det kan ge. Det är dock tydligt för styrelsen att Scouternas program utmärkt kan tillämpas på all form för scouting, inklusive scouting på vatten, på land, i berg, i träd, i stadsmiljö och så vidare. Vi ser alltså inget behov för ett nytt programmaterial, det finns redan ett fungerande programmaterial. Däremot vill styrelsen gärna satsa på att utveckla scouting på vatten för att ge fler scouter upplevelser utöver det vanliga.

Styrelsen hade som ambition att Scouterna skulle arbeta ännu mer med utveckling av scouting på vatten under verksamhetsåret 2014-2016. Tyvärr hittades aldrig tillräcklig extern finansiering för att genomföra satsningen i den skala som ursprungligen var tänkt. Därför hoppas styrelsen nu att detta ska genomföras under verksamhetsåret 2017-2018 och har inkluderat det i den föreslagna verksamhetsplanen och budget. I den av styrelsen föreslagna verksamhetsplanen ligger en extra satsning för scouting på vatten budgeterad med 100 000 kr. Samarbetet med Försvarsmakten kommer också ge möjlighet till fler scouter att delta på

äventyr på vatten genom att minst en av utbildningarna hålls på Försvarmaktens skonerter Gladan och Falken.

Eftersom scouting på vatten och scoutverksamhet inom sjö och hav inkluderar många olika typer av aktiviteter vill styrelsen inte begränsa satsningen till att endast innebära nuvarande sjöscoutkårer eller till kårer som är medlemmar av Riksskeppsrådet. Däremot är styrelsen alltid glada för att bli inbjuden och att ha dialog med nätverk inom rörelsen så som Riksskeppsrådet eller andra och styrelsen tackar för att ha blivit inbjudna till Riksskeppsrådets sammankomster de senaste åren.

Styrelsen föreslår stämman

**att** avslå att-satserna i motionen till förmån för de satsningar som finns i föreslagen budget och verksamhetsplan.

## Motion 17: Scouternas kommunikation

### Fakta

"Scoutdräkten används för att stärka vår identitet och är en del av Scouternas symboliska ramverk."

- Scouternas Policydokument B5: Scoutdräkten

### Bakgrund

Jag upplever att merparten av Scouternas interna och externa kommunikation består av bilder där dräktordningen inte följs. Det kan handla om att det bärs scoutskjorta, scoutpiké eller scout t-shirt utan halsduk eller att inget alls från dräktordningen bärs. Självklart kan det finnas tillfällen där det är motiverat att frånga dräktordningen, dock bör merparten av bilderna där scouter förekommer även inkludera scoutdräkten för att stärka vår identitet.

När jag pratar med personer som inte är med i scoutrörelsen är det främst scoutskjortan och halsduken som gör att vi, Scouterna, känns igen. Det är något som jag tycker vi ska ta tillvara på i marknadsföringssyfte mot extern part.

Motionären föreslår stämman

**att** kommunikationen ska spegla dräktordningen

### Motionär

Simon Ström, Scoutkåren Gustaf Vasa - Bredäng

## Styrelsen svarar på motion 17

Scouterna har tagit fram en kommunikationsplattform baserad på Scouternas strategi och med syfte att stödja och inspirera kårer i sin kommunikation med nuvarande och potentiella scouter, för föräldrar och anhöriga eller för journalister och politiker.

Om vi tillsammans lyckas kommunicera ett entydigt, engagerat och starkt Scouterna når vi inte bara lättare fram med våra budskap. Dessutom bygger vi intern stolthet och skapar nya relationer för framtiden!

Hur vill vi då uppfattas?

- En aktiv och dynamisk barn- och ungdomsorganisation som är samtida, relevant och äkta.
- En aktör som ger barn och unga från alla delar av samhället möjlighet att utvecklas till sin fulla potential i en trygg miljö där alla får vara sig själva.
- Bäst på äventyr, engagemang och ledarskap.

Scouterna ska alltid associeras med spänning, gemenskap och utveckling. Löftet vi ger alla barn och unga är äventyr och kompisar!

Scouterna jobbar med ögonblicksbilder, tagna i steget enligt kommunikationsplanen och de speglar verkligheten något som är viktigt för att vara en trovärdig rörelse. Oftast är scoutdräkten på, men inte alltid.

Scoutdräkten är en viktig del av det symboliska ramverk som utgör en del av scoutmetoden. Styrelsen delar därför motionärens syn på att scoutdräkten stärker vår identitet och skall återfinnas i hög utsträckning såväl i intern- som externkommunikationen. Viktigt att komma ihåg är att scoutdräkten är såväl skjorta som t-shirt och piké tillsammans med halsduk.

Vi är stolta över att vara scouter och vi är stolta över vår scoutdräkt, samtidigt arbetar vi med att göra verksamheten tillgänglig för fler och att sänka trösklarna för att inkludera och välkomna alla som vill vara med. En uniform kan verka exkluderande för de som inte är med och scouters värderingar sitter inte i kläderna.

Vi upplever att Scouternas kommunikation speglar vår verksamhet som den är i verkligheten. I och med detta anser styrelsen att intentionen i motionen redan är genomförd och yrkar därför på avslag.

## Styrelsen föreslår stämman

**att** avslå att-satsen i motionen.

## Motion 18: Scouternas nationella jamboreer

### Fakta

Scouternas nationella jamboreer planeras att hållas vart fjärde år för åldersgrupperna upptäckare, äventyrare och utmanare.

### Bakgrund

Jag upplever att det blir för många storläger på kort tid, vilket kommer att ta både tid och energi från övrig verksamhet under stora delar av åren. Då tycker jag det är bättre att satsa på att en gång under sin scouttid som upptäckare, äventyrare och utmanare få en rejäl nationell jamboree. Detta innebär att det borde räcka med att ha nationella jamboreer vart åttonde år. Det gör även att det i fortsättning kommer ligga med två års mellanrum till världsscout jamboreerna.

Går denna motion igenom skulle nästa nationella jamboree gå av stapeln år 2025. Det skulle verkligen bli något att se fram emot!

Motionären föreslår stämman

**att** Scouternas nationella jamboree ska återkomma vart åttonde år.

### Motionär

Simon Ström, Scoutkåren Gustaf Vasa - Bredäng

## Styrelsen svarar på motion 18

Scouterna har tidigare arrangerat två nationella läger, SCOUT 2001 samt Jiingijamborii 2007. De stora lägren har bidragit till att stärka scoutrörelsen genom utveckling av lägerprogram, utbildningar som exempelvis Trygga möten, vidareutveckling av Aktivitetsbanken och dessutom gett oss stor synlighet i media och till allmänheten.

Efter de två första nationella jamboreerna gjordes omfattande utvärderingar som visade på hög deltagarnöjdhet och att det fanns förhoppningar om fler stora läger i framtiden. Mot bakgrund av detta föreslog styrelsen för Svenska Scoutrådet att stora nationella läger var något som fler unga bör få uppleva.

Vid Svenska Scoutrådets årsmöte 2009 diskuterades för första gången frekvensen för de nationella lägren och vid årsmötet 2010 beslutades att Scouterna ska arrangera en nationell jamboree vart fjärde år med start 2017. Redan då fattades också beslut att det inför varje arrangemang ska göras en analys över möjligheterna för ett lyckat arrangemang.

I underlaget inför årsmötet 2010 gjordes flera analyser som landade i slutsatsen att fyraårsintervaller var bra. Dels var det önskemålet från den enkät som ett stort antal

scoutkårer svarade på, där man även uppgav att det var viktigt med nationella jamboreer. I tidigare utvärderingar har Scouterna konstaterat att vi genom att upprätthålla kompetens och en bibehållen lägerorganisation minskar sårbarheten för Scouterna. På så sätt kan vi också dra fördel av samarbete med andra organisationer och partners, vilket vore svårt om vi förlorar kontinuitet. Det blir också enklare att attrahera sponsorer vid mer återkommande arrangemang.

Idag ingår Scouternas nationella jamboree i den nya projektorganisation och struktur som styrelsen och Scouternas kansli arbetar med. Denna syftar till att minska risker, ha en tydlig form för planering, deadlines, budget och andra aspekter och svarar mot beslutet att varje nationell jamboree ska föregås av en förberedelse som analyserar förutsättningarna för ett lyckat arrangemang.

Styrelsen är medveten om att stora läger tar mycket tid och energi, men vi är också övertygade och vet av egen erfarenhet att det ger mycket energi. Vi är dock måna om att göra en ny utvärdering efter vår tredje nationella jamboree 2017 med syfte utreda om det finns nya lärdomar som gör att vi bör ompröva vårt gemensamma beslut. Innan vi har ett sådant mer faktabaserat underlag vill vi avvakta nya definitiva beslut.

## Styrelsen föreslår stämman

**att** avslå att-satsen i motionen.

**att** uppdra åt styrelsen att vid Demokratijamboree 2018 presentera utvärderingen och slutrapporten efter Scouternas nationella jamboree 2017.

## Motion 19: Märke för alla

### Bakgrund

Det finns många sätt att omedvetet osynliggöra en person och dessvärre sker detta även inom scouterna. Ta en titt på din högra ärm på scoutskjortan, bland de tre första finns bland annat vad som i folkmun brukar kallas pojk- eller flickmärket. Detta märke förväntas ofta självklart finnas på ”en korrekt scoutskjorta”. Men för många av oss är inte valet mellan dessa märken lika självklart.

Att ha könade märken utan att erbjuda ett tredje alternativ är diskriminering av de scouter som varken är pojke eller flicka. Styrelsen har ansvar för att se till att alla scouter har ett bra scoutliv. En viktig del av ett bra scoutliv är att känna sig bekväm i sin kår och i sin skjorta. Därför tycker jag att Scouternas styrelse ska undersöka WOSMs och WAGGGSs regler för vad som är tillåtet och inte, gällande eventuella ändringar av de könade märkena.

## Motionären föreslår stämman

**att** styrelsen får i uppdrag att se över alternativ för införandet av ett tredje könsalternativ på de könade märkena.

**att** styrelsen får i uppdrag att se över möjligheterna för att helt slopa de könade märkena.

## Motionär

Alicia Baric, Jonsered scoutkår av NSF

## Styrelsen svarar på motion 19

Styrelsen håller med motionären att en lösning måste hittas för hur medlemmar med annan könstillhörighet än flickor och pojkar kan känna tillhörighet till världsorganisationerna och därmed bära tillhörighetsmärkena med världsorganisationernas logga. Alla unga, oavsett könstillhörighet eller identitet ska känna sig välkomna och inkluderande i vår gemenskap och alla barriärer för detta ska vi tillsammans bryta ner efter bästa förmåga. Detta är bland våra grundläggande värderingar och basen för vårt normkritiska arbete.

Scouterna registrerar i dagsläget alla flickor i WAGGGS och alla pojkar i WOSM. Detta sätt att registrera medlemmar blev bekräftad på DJ 2014. Därför bär alla flickor WAGGGS märket och alla pojkar WOSM märket. Det är alltså INTE ett flick-märke eller pojk-märke utan bärs av pojkar respektive flickor eftersom vårt medlemskap för närvarande registreras på det viset hos WAGGGS och WOSM.

Demokratijamboree 2014 beslutade också att vi ska registrera alla medlemmar som varken identifierar sig som pojkar eller flickor i WOSM. Eftersom det i dagsläget inte är möjligt att registrera annat än antingen bara pojkar eller alla medlemmar i WOSM har styrelsen tolkat beslutet som att IC ska arbeta aktivt och prioriterat med påverkan i WAGGGS och WOSM för att tillsammans med världsorganisationerna hitta lösningar för hur vi inkluderar alla individer, speciellt individer med en icke binär könstillhörighet.

För Scouternas räkning har vi särskilt uppmärksammat denna fråga under ett forum för International Commissioners 2015 där frågan lyftes. En rapport från detta forum har publicerats via olika bloggar och finns på scouternas hemsida (<http://www.scoutservice.se/2016/01/17/om-konstillhorighet-i-wagggs-och-wosm/>) Under hösten 2016 arrangerar vi också ett internationellt möte på temat "gender identity and scouting" som en del i arbetet med att lyfta frågan internationellt.

Vi håller även på att formulera ett brev från Scouterna till WAGGGS och WOSM med den konkreta frågan, hur världsscoutmärkena får bäras av Scouternas medlemmar.

Tillhörighetsmärkena WAGGGS och WOSM har inte till syfte att visa könstillhörighet utan visa på vår tillhörighet i den globala världsrörelsen samt på den globala solidaritet, systerskap och broderskap vi har med scouter runt om i världen. Det är en tillhörighet vi är stolta över och som är en grundsten i Scouting som rörelse. Styrelsen menar därför att dessa tillhörighetsmärken absolut inte ska slopas. Eftersom tillhörighetsmärkena syftar till de

globala världsorganisationerna, vilket det finns två av, är det därför heller inte möjligt att skapa ett tredje då det inte finns en tredje världsorganisation.

Däremot håller styrelsen med om att vi bör arbeta för att dessa märken inte är en barriär för några individer i att känna sig inkluderade och välkomna i Scouterna.

### Styrelsen föreslår stämman

- att** avslå att-satserna i motionen.
- att** uppdra åt styrelsen att fortsätta arbetet i och med världsorganisationerna kring mångfald och inkludering av individer med annan könstillhörighet än flicka och pojke.
- att** Scouterna verkar för en förändrad retorik kring tillhörighetsmärkena WAGGGS- och WOSM-märket. Vi uppmärksammar på alla nivåer i rörelsen att det handlar om att tillhöra våra två världsorganisationer, och inte om hur vi identifierar oss själva.

## Motion 20: Uppdatering av Trygga Möten för att inkludera HBTQI+ personer

### Bakgrund

”Den här kursen är till för alla som möter barn och ungdomar i ett ledaruppdrag eller i sitt arbete. Syftet är att sprida kunskap om övergrepp, kränkningar och mobbning.”

- Citat tagit från beskrivningen av Trygga Möten

Diskriminering, osynliggörande och våldsutsatthet tillhör vardagen för många HBTQI+ personer. Scouting är tyvärr inget undantag. Kränkningar och mobbning är saker vi inte tolererar inom scouterna, men utan rätt kunskap och kompetens kan det vara svårt att upptäcka och på rätt sätt hantera de kränkningar som just HBTQI+ personer utsätts för.

Trygga Möten är vår största och viktigaste utbildning om kränkningar och mobbning. Det borde därför vara självklart att Trygga Möten innehåller grundläggande information kring HBTQI+ personer, detta för att förebygga kränkningar och för att stärka inkluderingen av HBTQI+ personer inom scouterna. Trygga Möten utbildningen borde därför uppdateras för att även innefatta just detta.

Därför yrkar jag på;



## Motionären föreslår stämman

Att styrelsen får i uppdrag;

- att** Trygga Möten uppdateras med nödvändig, grundläggande information gällande HBTQI+ personer
- att** Trygga Möten innehåller information om hur förebyggande arbete bör bedrivas för
- att** förhindra kränkningar och mobbning gentemot HBTQI+ personer
- att** Trygga Möte innehåller information om hur man hanterar kränkningar och mobbning gentemot HBTQI+ personer om det någon gång skulle förekomma.

## Motionär

Alicia Baric, Jonsered scoutkår av NSF

## Styrelsen svarar på motion 20

Alla barn och unga ska känna sig trygga och välkomna inom Scouterna, och en del i det är utbildningen Trygga möten som alla ledare ska genomföra minst vart tredje år. Genom den utbildas scoutledare i hur man skapar en trygg miljö för barn och ungdomar, hur man förebygger övergrepp och hur man beter sig om man tror att någon får illa. Det finns idag inget fokus på någon specifik grupp, utöver barn och unga. Styrkan i kursen är att den är kort och fokuserad, men ger en bra grund att stå på för scoutledaren och skapar utrymme för vidare diskussioner.

Att lägga till ett fördjupat HBTQ-tema på kursen hade gjort den betydligt längre. Scouterna har istället valt att i kursen inkludera ett normkritiskt perspektiv, där HBTQ är ett av de teman som inkluderas. Kursen uppdaterades därför 2015 med information om härskartekniker och diskrimineringsgrunderna.

Scouterna har under de senaste åren arbetat med mångfald och normkritik med ambitionen att öppna upp vår rörelse ännu mer för olika människor. Detta avspeglas i våra utbildningar där normkritik är en viktig del, också i arbetet mot kränkningar och övergrepp. Exempelvis har kursen Leda Avdelning ett pass om ”Trygg verksamhet”, som inkluderar normkritik och vi testar just nu en separat utbildning som heter Normkritiskt ledarskap. Det finns också metoder och tips för ledare som vill jobba mer med detta, under Leda Scouting på scoutservice.se.

## Styrelsen föreslår stämman

- att** avslå att-satserna i motion
- att** Scouterna i samtliga sina utbildningar ska arbeta utifrån ett normkritiskt perspektiv

## Motion 21: En journalistisk medlemstidning

### Introduktion

En medlemstidning som når ut till alla medlemmar i en organisation har en fantastisk möjlighet att skapa sammanhållning och bidra med information på ett sätt som internet och andra forum inte kan matcha. Därför är det jättebra att Scouterna ger ut en papperstidning. Genom att ändra sättet tidningen görs på, och fokusera mer på journalistik, tror vi att Scouternas tidning skulle kunna ge mer inspiration, visa på bredden i Scout-Sverige, och hjälpa oss alla att tillsammans utveckla vår rörelse genom demokrati och debatt.

### Bakgrund

En bra medlemstidning arbetar med medlemmarnas bästa i fokus. Den berättar om vad som händer i organisationen genom kvalitativa reportage och spännande intervjuer. En bra medlemstidning vågar också ta upp kritiska röster och diskussioner som förs internt, med syfte att utveckla Scouterna som organisation. För att kunna göra det behöver tidningen vara oberoende och journalistisk, göras av journalister och ha en chefredaktör som är ansvarig utgivare för tidningen. Det innebär att chefredaktören bestämmer över innehållet i tidningen och tar ansvar för att arbetet följer journalistiska principer. Det innebär också att tidningen blir oberoende från Scouternas styrelse och kan ta upp saker som kanske i stunden känns obekväma, men som – genom att lyftas till ytan – gör rörelsen bättre.

Scouterna har de senaste tio–femton åren haft fyra olika tidningar med olika namn, redaktörer och redaktioner. Tidningar har lagts ner och startats upp och det har saknats ett långsiktigt tänk kring hur viktig en tidning är för den demokratiska processen i en organisation. Detta behöver ändras.

För närvarande är Scouternas tidning en reklamprodukt som skapas av en reklambyrå. Syftet är att paketera information och reklam på ett redaktionellt sätt, så kallad content marketing, och genom detta stärka medlemmens identitet med varumärket Scouterna.

Vi vill ha att Scouterna ska ha en medlemstidning som görs FÖR medlemmarna. Som sätter medlemmarna i centrum! Som skriver om sådant som rör medlemmarna, både i form av relevanta journalistiska reportage, och i form av artiklar som tar upp saker som händer på lokal och nationell nivå och som rör hela landet. Genom en sådan medlemstidning tror vi att Scouterna blir en mer demokratisk organisation med högre i tak.

Vi vill att Scouternas medlemstidning ska vara oberoende av Scouterna som organisation och fristående från Scouternas styrelse – och ha som huvudsyfte att ge information, inspiration och service till Scouternas medlemmar.

Tillsammans kan vi skapa en bättre och mer demokratisk rörelse!

## Motionärerna föreslår stämman

- att** Scouternas tidning ska vara en oberoende journalistisk medlemstidning som genom intervjuer och reportage visar bredden inom Scout-Sverige och som också har till uppdrag att granska Scouterna som organisation.
- att** Scouternas tidning ska ges ut i pappersform.
- att** Chefredaktören för Scouternas tidning självständigt ska driva redaktionens arbete och även vara ansvarig utgivare.
- att** Tidningens uppdrag och självständiga roll tydliggörs i en tidningspolicy som tas fram av en ideell arbetsgrupp i samråd med Scouternas styrelse.
- att** Tidningen ska ha en ideell redaktionskommitté som hjälper redaktionen att bolla idéer och som bidrar med åsikter och perspektiv kring innehållet.

## Motionärer

Nathalie C. Andersson, Gränslösa scoutkår, Bromma  
Patrik Redgård, Staffanstorps scoutkår, Djurslöv  
Robert Magnusson, Barkarby-Skälby scoutkår, Järfälla  
Lotten Hjelm, Dalarö sjöscoutkår, Dalarö  
Emil Funcke, Grava scoutkår NSF, Karlstad  
Åsa Andersson, Gränslösa scoutkår, Fellingsbro  
Robert Jonsson, Adolf Fredriks scoutkår, Stockholm  
Amanda Nylund, Gränslösa scoutkår, Göteborg  
Lina Ottosson, Viggbyholms sjöscoutkår, Täby  
Erland Nylund, Mäster Olof-Råcksta scoutkår, Stockholm  
Karin Blomgren, Gränslösa scoutkår, Bergen  
Malin Huusmann, Upplands Väsby scoutkår, Upplands Väsby  
Ulf Andersson Eckart, Örnsbergs scoutkår, Hägersten

## Styrelsen svarar på motion 21

Tidningen Scout är idag en viktig del av Scouternas internkommunikation och ett viktigt komplement till vår digitala kommunikation, våra utbildningar etc. Det handlar om att inspirera alla medlemmar kring allt som händer inom scouting och friluftsliv och bidra till intern stolthet och extern synlighet. Tidningen är också en del i att nå nya målgrupper.

Tidningen Scouts innehåll tas fram av ideella och anställda inom Scouterna. Fyra gånger om året genomförs innehållsmöten. Då träffas ca 20 personer från till exempel program, arrangemang, utvecklingskonsulenter och samverkansorganisationer, både ideella och anställda, samt de två ungdomsredaktörerna. På dessa möten ideas/planeras allt innehåll för året och för kommande nummer, teman, möjliga reportage och artiklar. Utöver dessa innehållsmöten sker även tre redaktionsmöten och ett telefonmöte halvvägs in i produktion där vi ser över innehåll som producerats och täcker upp luckor. Våra två ungdomsredaktörer är delaktiga i att skriva exempelvis artiklar och ledare. Spoon heter den contentbyrå som gör

layouten och vissa delar av tidningen som till exempel plocksidan och vissa reportage där innehållet har satts på innehållsmöten. De som jobbar med oss från Spoon är journalister och scouter. Vår tidning Scout är navet i vår kommunikation, vi återanvänder materialet i många av våra sociala media-kanaler, anpassat till kanalen och målgrupp för att möta drivkrafter och behov.

Scouterna gjorde en läsvärdesundersökning för tidningen Scout under våren 2016, för att undersöka vad Scouternas medlemmar tyckte om tidningen. Vi fick in över 2000 svar och det framkom att en stor majoritet läste antingen hela eller utvalda delar av tidningen och av de som läste tyckte åtta av tio att tidningen var bra. De som svarade sa också att tidningen Scout hade en hög kvalitet och de lite yngre tyckte tidningen var lätt att läsa och ta till sig. Du kan läsa en sammanfattning av läsvärdesundersökningen i bilaga 8.

Tidningens funktion i organisationen och dess inriktning styrs av de riktlinjer som fastställts av Scouternas styrelse, se [www.scoutservice.se/styrdokument](http://www.scoutservice.se/styrdokument). Där sägs bland annat att tidningen ska ”bidra till läsarens personliga utveckling, stimulera till eget tänkande och inspirera till engagemang” samt ”förklara och diskutera scoutings idéer och kvaliteter, på ett sätt som präglas av öppenhet och där många olika åsikter får komma till tals.” Även de demokratiska perspektiven nämns. Vidare framgår att ideella medarbetare ska knytas till redaktionen för att bidra med kunskap och erfarenhet.

Motionären önskar en oberoende medlemstidning som ska kunna granska de som styr organisationen. Styrelsen delar uppfattningen att det är viktigt med löpande granskning av dem som fått medlemmarnas förtroende att leda organisationen, men tror att det finns bättre sätt att göra det på än genom en tidning som kommer ut några gånger om året. Scouterna har i dag såväl formella granskningsfunktioner (t. ex verksamhetsrevisor, auktoriserade revisorer och i slutändan förvaltningsmötet och årsmötet) och andra forum där medlemmarna kan möta styrelse, nationella arbetsgrupper och kanslipersonal för att ställa frågor. Dessutom fyller kommunikationskanaler såsom telefon, mail och sociala media en viktig informell funktion, kommunikation och diskussion runt aktuella frågor som rör Scouterna. Det finns idag också en möjlighet att skicka in frågor och föra debatt i tidningen, men hittills har mycket få sådana inlägg skickats in. Styrelsen ser att det är viktigt med dialog och hoppas att idéutbytet inom Scouterna ökar, men att det finns andra mer ändamålsenliga metoder för att uppnå detta än att ha en oberoende medlemstidning.

### Styrelsen föreslår stämman

**att** avslå första, tredje, fjärde och femte att-satsen i motionen.

**att** anse den andra att-satsen i motionen besvarad.

## Motion 22: Nationell samordning av utmanararbetsutskott och kommittéer

### Sammanfattning:

Motionärerna ser ett behov av en nationell arbetsgrupp som samordnar de utmanararbetsutskott och kommittéer som idag finns på distriktsnivå. Vi tycker att det finns ett värde i att låta engagerade scouter från AU:n och kommittéer träffa varandra för att utbyta kunskap och erfarenheter med varandra. Detta är inte första gången idén presenteras. På Scouternas stämma 2014 beslutades att tillsätta en nationell kommitté för utmanare men då detta inte hänt, trots konkreta idéer för möjliggörande samt frivilliga och intresserade, väljer vi nu att återigen lyfta frågan på Scouternas stämma.

### Bakgrund:

På Demokratijamboreen 2014 (Protokoll Scouternas stämma 2014, sid 23) togs följande beslut:

- att uppdra åt styrelsen att tillsätta en nationell kommitté för utmanare med fokus på arrangemang, stärka utmanarnas kontaktnät över distrikts- och gamla förbundsgränser samt stötta unga ledares utveckling.
- att kommittén ska verka för tillkomsten av ett nationellt forum för utmanare som i fortsättningen ska utse kommittén.

Trots att medlemmar visat intresse för ett genomförande har Scouternas styrelse under den senaste mandatperioden varken tagit medlemsengagemang tillvara eller visat på egna lösningar. Eftersom frågan är för viktig för oss att lämna därhän väljer vi att åter igen lyfta ärendet till stämman och föreslår en mer konkret genomförandeplan.

Idag finns på flera håll i Sverige kommittéer eller s.k. arbetsutskott (AU) som samlar och skapar arrangemang för utmanarscouter inom vissa regioner. I nuläget finns ingen nationell samordning av detta från Scouterna, vilket vi saknar.

AU:n är idag organiserade på olika sätt och får därför olika stöd beroende på hur eller var de är organiserade. Därför ser vi vikten av att engagerade i AU:n ska få möjligheterna att bredda sina nätverk och kunna byta kunskaper med och lära av varandra. Vi motionärer tycker att det finns ett behov av att låta AU-engagerade träffa varandra och utbyta kunskap och erfarenheter av varandra vilket även bekräftas av engagerade utmanarscouter. Det har gjorts försök till att skapa samarbeten men eftersom ägandeskapet inte är definierat har dessa samarbeten inte lyckats eller blivit särskilt långvariga. Vi tror därför att en central samordning från Scouternas håll, som stämman beslutade om 2014, kommer att underlätta samarbetet och möjliggöra att samarbetet lever vidare.

Samarbetsgruppen bör väljas av utmanarscouter på liknande sätt som Scouternas styrelse väljs. Vi tror att detta leder till ett forum där utmanarscouter får chans att öva och lära sig om de demokratiska processerna inom Scouterna vilket öppnar upp för och möjliggör engagemang inom Scouterna. Liknande system har funnits inom flera av Scouternas samverkansorganisationer och visat på mycket goda resultat.

Eftersom Scouternas strategi poängterar vikten av att lära av varandra och sprida goda exempel och metoder, samt utmanarprogrammets vikt vid möten och att få styra över sin egen verksamhet, så ser vi ett starkt behov av den här arbetsgruppen. Den rapport som presenterades vid Demokratijamboreen 2014 om ungas makt, delaktighet och inflytande i Scouterna poängterade att utmanare i dagsläget inte behöver organiseras och stötts nationellt, tack vare att AU:n och kommittéer regionalt redan är starka. Det som behövs är istället stöttning till de som stöttar utmanarscouter.

<b>Förkortningsunderlättare</b>	
<b>Birka USC-AU</b>	Birka Scoutdistrikts Utmanarscout-AU
<b>DASS</b>	Västmanlands Utmanar-AU
<b>RoUter</b>	Västgöta södra scoutdistrikts Rover- och utmanarteam
<b>LUS</b>	Länken för utmanare i Snapphanescoutdistrikt
<b>SUS</b>	Stöttande Utmanarscouter, Södra Skånes Scoutdistrikt
<b>ROKO</b>	Riksroverscoutkommittén i KFUK KFUML Scoutförbund
<b>UScK</b>	Utmanarscoutkommittén i Nykterhetsrörelsens Scoutförbund

Motionärerna föreslår stämman

**att** en nationell arbetsgrupp tillsätts med uppgift att samordna de utmanararbetsutskott och kommittéer som finns idag.

## Motionärer

Karin Hamberg, Sollentuna Södra Scoutkår, fd ledamot i Birka USC-AU

Tobias Skarhed, Hökåsens Scoutkår, Västmanlands Utmanar-AU: DASS

Edvin Helleryd, Bollebygds Scoutkår, Västgöta södra scoutdistrikts Rover- och utmanarteam: RoUter

Jesper Nissenlöf, Bromölla scoutkår, Ordförande för LUS

My Standar, Ljungens sjöscoutkår, Ledamot i SUS

Helén Toftered, Tölö Scoutkår, fd ordförande i ROKO

Albin Junhede, Täby Kyrkby Scoutkår & Veberöds scoutkår, fd ledamot i ROKO

Christoffer Wallin, direktansluten NSF, fd ordförande för ROKO

Evelina Dahlsten, NSF:s scoutkår Forshaga, fd ordförande för UScK

Erik H. Ekholm, Stora Levene Scoutkår, fd ledamot i UScK & fd ledamot i ROKO

Elias Vikström, Täby Kyrkby Scoutkår

Carin Stegen, Örby Scoutkår

## Styrelsen svarar på motion 22

Inför Demokratijamboree 2012 motionerades det att det skulle införas en rikstäckande utmanarorganisation i Scouterna med syfte att samordna arrangemang och angelägenheter mellan distriktens utmanarutskott.

Sittande styrelse yrkade bifall till motionen och efter diskussioner under påverkanstorget beslutades det att ge i uppdrag till Scouternas styrelse att undersöka och ta fram underlag för hur en rikstäckande nationell utmanar- respektive roverscoutorganisation skulle kunna se ut och fungera och att om styrelsen finner det lämpligt även starta upp en sådan organisation. I processen uppmanades Scouterna ta tillvara på de erfarenheter och kunskaper som finns i befintliga nationella och regionala utmanar- och/eller roverscoutorganisationer.

En utredningsgrupp tillsattes och producerade en rapport till Demokratijamboreen 2014 med titeln ”Papper om påverkan – en utredning om ungas makt, delaktighet och inflytande i Scouterna”. Rapporten stipulerade nio principer för ungdomsinflytande vilket stämman antog som Scouternas principer för ungas makt, delaktighet och inflytande.

Scouternas nio principer för ungas makt delaktighet och inflytande:

- Det skall inte finnas något ”vi och de”-tänk mellan unga och gamla, utan ett ”oss”-tänk.
- Alla som sitter i maktpositioner skall minnas varför de är där och varför de har makten.
- Alla som vill skall inkluderas i forumen för makt, delaktighet och inflytande
- Unga skall ha möjlighet att göra skillnad på riktigt, och inte på låtsas.
- Unga skall känna sig som en lika självklar del i gruppen som alla andra.
- Unga skall känna sig trygga i demokratiska processer.
- Forumen för makt, delaktighet och inflytande skall vara attraktiva och intressanta
- Unga och vuxna skall ha likvärdiga möjligheter att utöva makt och inflytande

Utöver att fastställa de nio principerna beslutade stämman efter yrkande på påverkanstorget att en nationell kommitté för utmanare ska utses och att denna ska verka för ett nationellt forum som sedan ska utse kommittén.

I rapporten rådde det delade meningar om hur utmanarverksamheten ska organiseras och inga förslag om införande av utmanarkommitté förordades;

Delade meningar råder inom utredningsgruppen huruvida en separat organisering av utmanar- och/eller roverscouter är något positivt för deras makt, delaktighet och inflytande. En separat organisering av utmanarscouter kommer antagligen inte att fungera på riksnivå inom Scouterna pga. det stora antalet utmanarscouter.

Styrelsen har sedan beslutet fattades hösten 2014 träffat och diskuterat frågan om utmanarutskott både med upphovsmännen bakom motionen till stämman 2012 såväl som med flera av författarna till rapporten som presenterades 2014. Vidare har intryck och idéer inhämtats genom samtal med representanter från distriktens utmanarutskott, KFUK-KFUMs rikroverscoutkommitté (ROKO) samt NSF:s Utmanarscoutkommitté (USCK).



## Nationell arbetsgrupp

Utveckling av utmanarverksamheten på nationell nivå är idag något som sker integrerat i flertalet operativa arbetsgrupper under ledningsgruppen och generalsekreterarens överseende. Scouternas arbetsgrupper är idag inte organiserade efter åldersgrupper utan snarare på områden såsom programutveckling, utbildning och arrangemang etc. Ingen åldersgrupp har idag en separat arbetsgrupp som företräder samtliga aspekter av målgruppens verksamhet. Att lyfta ut utmanarscouternas intressen från befintliga arbetsgrupper och skapa en ny struktur parallellt med befintlig struktur skulle kraftigt försämra effektiviteten och dessutom införliva flera av de farhågor som utmanarscouterna i rapporten själva hyser gällande parallella strukturer. Förfarandet har liknats vid att skapa ett ”ungdomsförbund” och oppositionen mot detta har varit tydlig.

Styrelsen anser att en nationell utmanarkommitté med ansvar för utvecklingen av utmanarscoutverksamheten vore att frånga de nio principerna om ungdomsinflytande och i realiteten minska inflytandet för utmanarscouter.

## Nätverk mellan befintliga AU

Styrelsen har, liksom nuvarande motionärer, identifierat att det är just ett nätverkande mellan befintliga kommittéer och utskott på distrikts och regionsnivå som skulle ge den efterfrågade effekten. Styrelsen delar motionärernas syn på att det finns ett behov av att låta AU-engagerade träffa varandra och utbyta kunskap och erfarenheter. Styrelsen delar även motionärernas syn på att utmanarscouter ska styra över sin egen verksamhet och att samverkan mellan olika AU ska skötas av utmanarscouter själva.

Styrelsen stödjer motionens intentioner, men tror att en av Scouterna tillsatt nationell arbetsgrupp är fel metod för att uppnå målet och att en nationell samordning av befintliga AU istället ska komma från engagerade utmanare själva.

Styrelsen föreslår stämman

- att** avslå att-satsen i motionen.
- att** uppdra till styrelsen att stötta befintliga utmanararbetsutskott och kommittéer att tillsätta en gemensam nationell kommitté för samordning och idéutbyte.

## Motion 23: Procedur för att ställa frågor till styrelsen

### Bakgrund

Det saknas enligt min uppfattning en procedur för att få styrelsen att öppet på stämman redovisa sin syn på frågeställningar från medlemmar. Min idémässiga förebild för proceduren är det som i riksdagsarbetet utgörs av ledamöternas enkla frågor till regeringen som besvaras av statsråd i riksdagen.

## Förslag

Inför ett programpass på stämman där styrelsen i plenum på stämman besvarar i förväg inskickade frågor/frågeställningar.

## Möjligt genomförande

Genom att frågorna skall vara föränmälda kan svaren även redovisas skriftligt och biläggas stämmoprotokollet.

Sista tidpunkten för anmälan av frågor bör vara som för motioner så att inskickade frågor kan redovisas i stämmohandlingarna. Svaren behöver dock inte redovisas i stämmohandlingarna.

För att, vid stor anstormning av frågor, begränsa tiden detta pass kan få ianspråkta på stämman är det rimligt att styrelsen har rätten att avstå från att svara på frågan. Motivet för att inte besvara frågan skall då, i likhet med avstyrkande av motioner, redovisas i stämmohandlingarna.

Det är rimligt att inte tillåta debatt i samband med föredragningen av svaret.

## Motionären föreslår stämman

**att** införa ett programpass på stämman där styrelsen i plenum på stämman besvarar i förväg inskickade frågor/frågeställningar.

## Motionär

Lennart Månsson, Uppåkra Scoutkår

## Styrelsen svarar på motion 23

Styrelsen uppmuntrar medlemmarna att ställa frågor och vi tar alltid emot och besvarar dessa. Är man osäker på vem man ska kontakta kan man alltid skicka sin fråga till [info@scouterna.se](mailto:info@scouterna.se) så kommer den att vidarebefordras till rätt person.

Vid Scoutforum 2015 genomfördes passet "fråga styrelsen" då det fanns möjlighet att just fråga styrelsen om det man önskade. Vid detta pass fanns inga förinskickade frågor utan alla frågor ställdes spontant på plats utifrån ett antal olika ämnen i en Open space anda. Detta är något som styrelsen vill sprida och utveckla även till andra tillfällen.

Vid årets Demokratijamboree genomför styrelsen ytterligare ett "fråga styrelsen" pass. Att skicka frågor i förväg ger styrelsen möjlighet att ge ett mer genomarbetat svar, men vi ser också att det går lika bra att ställa frågan på plats. För att frågestunden inte ska bli för rörig är det styrelsens avsikt att använda en moderator som är den som sorterar och prioriterar bland frågorna.

Styrelsen ser inte att passet är lämpligt som en del av Scouternas stämma då detta skulle byråkratisera processen och kräva en stadgeändring. Däremot ser vi det som en naturlig del av Demokratijamboreen, där alla intresserade kan komma och delta.

I och med detta anser styrelsen att intentionen i motionen redan är genomförd och yrkar därför på avslag.

## Styrelsen föreslår stämman

**att** avslå att-satsen i motionen.

## Motion 24: Scoutnet

I över fem år har scoutrörelsen tydligt kommunicerat till ledning om att man behöver ett mer funktionellt och bättre utvecklat verksamhetsstöd än det Scoutnet som tillhandahålls idag.

Digitaliseringen pågår för fullt, men Scouterna står kvar ensamma på perrongen och tittar trånande på tågen som susar förbi. Vi upplever att Scouternas ITstöd ofta är bristfälliga eller i vissa fall obefintliga. I det övriga samhället; på jobbet, i kollektivtrafiken, på gymmet, på caféet och i andra medlemsorganisationer finns en kontinuerlig utveckling och en ambition om att vilja förenkla. I Scouterna tycks både viljan och satsningarna saknas.

Den större massan av scoutverksamhet utgår idag fortfarande från kåren/församlingen/lokalföreningen. Scouterna (riksorganisationen) har som uppgift att stötta verksamheten med det som inte blir ekonomiskt eller effektivt att varje enskild scoutkår gör själva. Nu gäller det att agera kraftfullare, tydligt lyssna på rörelsens behov och ta uppdraget på allvar.

### Bakgrund

Efter en bristfällig upphandling, som gjordes under stark tidspress på SSFtiden, tog riksorganisationen över ett ofärdigt och tämligen bräckligt ITprojekt i samband med bildandet av Scouterna. Den bristande beställarkompetens och avsaknaden av professionella testrutiner från leverantörens sida har enligt vår uppfattning kostat scoutrörelsen åtskilliga hundratusentals kronor, kanske till och med flera miljoner, mer än det behövt göra.

Fram till och med februari 2015 jobbade man kontinuerligt med att stabilisera upp systemet och få på plats en grundfunktionalitet (i många avseenden den funktionalitet som man förväntade sig vid beställningen år 2010, men som aldrig levererades). Utöver det tvingades man använda mycket av de kvarvarande resurserna på behov som kansliet hade kopplat till omorganisationen av Scouterna, fakturering och statsbidragsansökan. Prioritet fick också Scouternas Folkhögskola. Kårens behov och önskemål kom alltid i sista hand och oftast räckte inte resurserna till.

## Utvecklingen av Scoutnet har i princip upphört

I februari 2015 meddelade kansliet att utvecklingen av Scoutnet skulle stoppas. Pengarna var slut. Projektet förklarades vara klart och Scoutnet gick in i underhållsläge. Endast viktiga buggfixar och support genomförs nu. Ett projekt, finansierat av Jamboree 17, kring en anmälningssmodul pågår också. I övrigt har utvecklingen, vad vi kan se, helt avstannat. Vi som står bakom denna motion är missnöjda med hur Scoutnetfrågan sköts. Vi upplever att man inte tar frågan på tillräckligt stort allvar. Vi upplever inte heller att man lyssnar på kårernas och användarnas behov som egentligen är väl kända av kansliet genom arbetet som den nu nedlagda Scoutnetgruppen gjort, allt jobb som den tidigare anställda utvecklingsansvarige för Scoutnet gjort (tjänsten upphörde), samt alla användares feedback som inkommit via mail och supportforum, motioner i frågan på förra stämman och inte minst alla de röster som höjts varje gång debatten har lyfts genom åren.

## Varför engagerar detta oss så mycket

Utgångspunkten för våra krav är att det måste vara enkelt att vara scoutledare. Det måste vara enkelt att hålla koll på sin avdelning, lätt att maila sina scouters föräldrar, enkelt att fixa ihop anmälningarna till kårövernattningen, praktiskt att sköta närvarolistorna, märkena, allergierna och allt annat huvudbry en ledare har idag. Allt behöver inte komma på en gång, men man måste känna att någon tänker på en, bryr sig och försöker göra ens tillvaro enklare.

## Men de stora kostnaderna då?

Att Scouterna historiskt misslyckat med sin Scoutnetsatsning är inget som vi kan låta gå ut över dagens ledares behov. Att förenkla vardagen för våra ledare är lika viktigt som andra områden som vi lägger mycket pengar på (i jämförelse lägger vi runt 10 miljoner kronor på kommunikationsavdelningen om året). För att kunna hålla kostnaderna nere bör man prioritera att utveckla ett läs- och skriv-API. Kostnaderna för att utveckla ett bra administrativt stöd för ledare kan väl motiveras av den förenkling det leder till. Mängden ideell tid är oftast konstant och kan vi hjälpa våra ledare fokusera på annat än att skyffla papper fram och tillbaka kan vi utöver minskad frustration se en möjlighet att energivinsten kan läggas på ett bättre program, skarpare rekrytering och ökad närvaro i lokalsamhället istället.

Med ett bättre ITstöd blir det möjligt att kraftigt förenkla hantering av studiecirkelar, statsbidrag och underlag för kommunala bidrag allt detta ger ökade intäkter både på kårnivå och i resten av verksamheten.

## Vad är ett API?

Ett API är programmeringsgränssnitt som används för att låta tredjepartsapplikationer under kontrollerade former skriva eller läsa data till/från huvudapplikationen. I Scoutnetsammanhang skulle det kunna innebära att låta ett program ladda ner en avdelningslista eller exempelvis låta en hemsida registrera en ny medlem direkt från ett formulär. Ett API bör skapas så att det har samma säkerhet och behörighetskontroll som huvudapplikationen har.

Det finns redan idag ett inkomplett API framtaget för Scoutnet, men där funktionaliteten är starkt begränsad och där dokumentation är i princip obefintlig. Detta måste färdigställas och öppnas upp till kårerna.

Med hjälp av ett API skulle ideella kunna utveckla de funktioner som idag upplevs saknas i Scoutnet och sprida till rörelsen.

### Motionärerna föreslår stämman

- att** utvecklingen av Scoutnet återupptas omgående
- att** utvecklingen skall ha ett tydligt kårfokus
- att** ett öppet API för läsning och skrivning av data till Scoutnet skall kravspecas, färdigställas och göras tillgänglig för rörelsen.
- att** framtagandet av ett API skall ha högsta prioritet i den totala utvecklingen
- att** det öppna API:et skall vara klart senast vid Scoutforum 2017
- att** kansliet ges i uppdrag att på ett noggrant och omfattande sätt undersöka rörelsens behov och önskemål kopplat till Scoutnet, verksamhetsstöd och andra stödjande ITverktyg
- att** detta arbete skall avslutas i god tid före Scoutforum 2017 och redovisas för rörelsen där
- att** styrelsen senast till kommande stämma föreslår projekt och resurser som möjliggör att dessa behov som identifierats iattsatsen ovan tillgodoses
- att** kansli och styrelse i samråd skall prioritera om budget och verksamhetsplan för att tillgängliggöra nödvändiga resurser till utvecklingen fram till nästa stämma
- att** resurserna ovan i första hand skall tas från verksamhet som inte direkt påverkar vår kärnverksamhet (som är verksamhet för barn och unga som syftar till att skapa en bättre värld).
- att** det i anslutning till arbetet med Scoutnet upprättas en ideell arbetsgrupp bestående av medlemmar med fackkompetens (utvecklare, projektledare, beställare inom ITprojekt) som kan bistå kansliet med prioriteringar, beställningar, kvalitetsuppfyllnad, nödvändig administration och vara sakkunniga inför beslut. Gruppen bör också samordna ev. tredjepartsutveckling för att undvika dubbelarbete.

### Motionärer

Patrik Redgård, Staffanstorps Scoutkår i Djurslöv

Mattias Niklasson, Morlanda Scoutkår

Thorbjörn "Puggan" Backlund, Tuve Scoutkår

Marcus Leidner, Farsta Scoutkår

Tommy Swärdh, Djupadals Scoutkår  
Gustav Hertz, Scoutkåren Finn  
Kristian Nyquist, Örnsbergs Scoutkår  
LarsOlof Sandberg, Gustav Vasa Bredängs scoutkår  
Mattias Sundström, Nyköpings scoutkår  
Erik Stenvall  
Björn Larsson, Valla Scoutkår  
Erik Cederberg, Träkvista Sjöscoutkår  
Carl Bjelksjö, Örnsbergs Scoutkår

## Styrelsen svarar på motion 24

Styrelsen kan hålla med i en del av motionärens beskrivning av att ursprungstankarna och det som lovades om Scoutnet när det startades 2010 inte är det system som vi har idag. Tre centrala tjänster i systemet idag är medlemsregister, medlemsfakturerings och stadsbidragshantering. Dessa har prioriterats i utvecklingen av Scoutnet då de är en förutsättning för majoriteten av Scouternas fasta intäkter, närmare 30 miljoner kronor årligen. Till detta har även kårfakturerings vidare utvecklats så att fakturerings av vissa medlemsavgifter som inte varit möjligt tidigare har kunnat genomföras och kommer kunna genomföras framöver.

De tjänster som ovan beskrivs är i drift och fungerar stabilt vilket gör att de har gått över i en förvaltningsfas. I och med att de gjort det så har en ny ideell grupp tillsats under våren 2016 för att arbeta vidare med utvecklingen av Scoutnet. De har kommit igång och har fått ett stort mandat att komma med förslag och har dialog direkt med Scouternas underleverantör. En av de första leveranserna som gruppen kommer att göra är att förbättra och utveckla det API som efterfrågas av motionären och förhoppningen är att till Demokratijamboreen 2016 ha kunnat skapa minst en ny funktionalitet som kommer kårerna till nytta. Gruppen har även tagit fram en strategi som bland annat har som mål att leverera funktionaliteter som underlättar för scoutledare på kårnivå och som möjliggörs genom ett samspel mellan ideella och professionella utvecklare.

I verksamhetsplanen för 2017-2018 har styrelsen föreslagit en satsning på verktyg som skall underlätta på kåren under område D, ”Vi förenklar rutiner för att starta och driva en scoutkår genom att till exempel verktyg tas fram för att minimera kåradministration. Scoutnet och andra smarta stöd ger bättre förutsättningar för kårens administration”.

I budgeten för 2017-2018 finns förutom kostnader för löpande drift även en utvecklings del på en halv miljon kronor. I kombination med ideella resurser är vi övertygade om att kårerna kommer att märka av denna satsning.

Scoutnet är idag ett medlemssystem som används inom scouterna men inte av kårer inom samverkansorganisationerna NSF och Equmenia (ca 15000 medlemmar) som istället använder sina egna medlemssystem Madicken och Repet.

Styrelsen föreslår stämman att avslå motionens att-satser då de i detalj beskriver vilket arbete som skall genomföras och styrelsen önskar att den ideella gruppen skall få arbeta vidare med den goda framfart och bra arbete som är uppstartat samt de satsning som görs i verksamhetsplan och budget för 2017-2018.

Styrelsen föreslår stämman

**att** avslå att-satserna i motionen.

## Motion 25: Scouternas verksamhet

### Bakgrund

Scouterna nationellt bedriver sedan några år tillbaka en imponerande bredd på sin verksamhet. Genom att Scouterna framgångsrikt söker och blir beviljade projektpengar för olika utvecklingsprojekt har Scouterna fått en imponerande R&D-avdelning som aktivt stärker Scouternas varumärke externt, testar metoder och nya verksamheter och bygger viktiga nätverk. Genom denna verksamhet har Scouterna tagit steget från en sömnig friluftorganisation på dekis till en viktig samhällsaktör med starka tydliga värderingar och ett extremt värdefullt varumärke.

Framgången till trots, Scouterna är mer än bara ledarskapsseminarium på slottet och jämställdhetsprojekt i Afrika. För många av våra medlemmar är scouting det där som sker på tisdagar mellan 19-21, styrelsemötet förra söndagen, ledarkursen nästa vecka eller möjligen sommarlägret man nyss kommit hem ifrån.

Vi som står bakom denna motionen är inte konservativa av naturen. Vi älskar allt nytt som händer, är mycket stolta över vår rörelse idag än för tio år sedan och har alla känt av de positiva konsekvenserna av ett starkare varumärke i vårt dagliga arbete.

Trots det är vi lite oroliga att kärnverksamhet skall glömmas bort. När vi tittar på listan över anställda på kansliet i Stockholm så undrar vi ibland hur många som faktiskt arbetar direkt för oss. Det finns en rädsla hos oss att utvecklingsprojekten sker på bekostnad av kärnverksamheten även om styrelsen säkert kommer hävda det motsatta, nämligen att kärnverksamheten aldrig fått så mycket gratis som de får nu av de externt finansierade utvecklingsprojekten.

Vi tror, utan att veta, att utvecklingsprojekten kräver mycket overhead av kansliet. Med overhead menas i detta fallet exempelvis kommunikationsresurser, HRresurser och administrativa resurser. Det borde rimligtvis också kräva mycket fokus från styrelse och generalsekreterare.

Vi menar inte nödvändigtvis att detta är fel, men vi menar att en tydligare balans är nödvändig. Vi upplever exempelvis att internkommunikationen inte längre är tillfredsställande i Scouterna. All vår kraft tycks läggas på att kommunicera Scouterna externt.



Vi upplever också att Förenkling är en rubrik som har stått i verksamhetsplanerna iallafall de sista två mandatperioderna, utan att några reella aktiviteter som förenklat livet för scoutledaren kommit ut av det. Vi upplever också att antalet mötesplatser där vi kan byta idéer inom rörelsen är starkt begränsade, samtidigt som Scouterna nationellt satsar mycket resurser på mötesplatser för externa till exempel på Slottet, i Almedalen och i Riksdagen.

Idag är det näst intill omöjligt för en enskild medlem att sätta sig in i Scouternas projektorganisation och hur Scouternas verksamhet organiseras på nationell nivå. För att säkerställa en rimlig balans tror vi att redovisningen behöver fungera på ett annat sätt än idag.

Vi föreslår därför att Scouternas nationella verksamhet organiseras i två divisioner. En för direkt medlemsstödjande verksamhet och en division som innehåller arbetet med externa relationer och utveckling. En noggrannare definition av vilken verksamhet som faller under vilken division behöver tas fram. Detta kan förslagsvis ske med hjälp av verksamhetsrevisorerna.

Scouternas ekonomi- och verksamhetsredovisning bör därefter utformas på ett sådant sätt att man kan urskilja vilka verksamheter, resultat och intäkter/utgifter som skett inom varje division. Även budget och verksamhetsplan bör utformas divisionsuppdelat.

Särredovisningen kommer hjälpa både styrelse, kansli och medlemmarna att visualisera och upprätthålla balansen mellan verksamhetsformerna.

## Motionärerna föreslår stämman

- att** Scouternas verksamhet skall delas in i två divisioner, en för direkt medlemsstödjande verksamhet och en för extern verksamhet som också innehåller utvecklings och försöksverksamheter
- att** Scouternas kansli i samråd med verksamhetsrevisorerna i detalj utformar vilken typ av verksamhet som skall ligga under vilken division
- att** Scouternas planering och redovisning görs med utgångspunkt i de två divisionerna så att det är möjligt att utläsa hur mycket projekt, pengar och resurser som allokeras till respektive divisions olika verksamheter.
- att** beslutet träder i kraft så snart det låter sig göras rent praktiskt.

## Motionärer

Patrik Redgård, Staffanstorps Scoutkår i Djurslöv  
Johan Holmberg, Månstorps Scoutkår

## Styrelsen svarar på motion 25

Organisationen Scouternas övergripande uppdrag är att bedriva scoutverksamhet i Sverige. Vi gör detta utifrån den världsvida scoutrörelsen och på uppdrag av världsorganisationerna WAGGGS och WOSM. Det innebär att vi förvaltar och utvecklar kontinuerligt den svenska scoutrörelsen samt organiserar och ger stöd åt de kårer som är direktanslutna till Scouterna. Dessa två olika uppgifter brukar vi benämna utveckling respektive stöd.

Under strukturprocessen fram till bildandet av Scouterna 2012 var fördelningen av resurser mellan stöd och utveckling något som diskuterades flitigt.

Stödstrukturen syftar endast till de kårer som är direktanslutna till Scouterna och innefattar regionala kanslier, konsulentstöd, distriktsstruktur, internkommunikation med mera. Denna tar alltså inte Equmenia, NSF eller SALT del av. Detta bör kunna likställas med det

motionären benämner "direkt medlemsstödjande verksamhet". Värt att nämna är att Scouterna har en betydligt större andel direkt medlemsstöd jämfört med andra scoutorganisationer i Europa.

Utvecklingsarbetet är alla scouter i Sverige, oavsett förbund, delaktiga i och hjälps åt att finansiera. Det rör sig om framtagande av utbildningar, programmaterial, strategiarbete, opinionsarbete, projekt, arrangemang, internationella utbyten, tidningen, gemensamma rekryteringsinsatser och mycket annat. Detta bör kunna likställas med det motionären benämner "externa relationer och utveckling".

Kostnadsdelningen mellan stöd och utveckling redovisas på varje stämma efter beslut 2012. Det finns även uppdelat i budgeten så att alla ombud har möjlighet att granska och föreslå förändringar i fördelningen. För den som vill följa verksamheten löpande finns verksamhetsrapporterna som kommer fyra gånger per år och läggs upp på hemsidan. Styrelsen anser därför att det redan idag finns möjlighet att utläsa hur mycket projekt, pengar och resurser som allokeras till stöd- respektive utvecklingsverksamhet och att motionären finner denna information på påverkanstorget.

Hur den operativa kansliorganisationen är organiserad anser styrelsen är en uppgift för den operativa ledningen med Generalsekreteraren i spetsen att besluta om i enlighet med svensk lag kring arbetsmiljö och medbestämmande m.m. Det är Generalsekreterarens uppgift att strukturera den operativa organisation som krävs för att uppfylla verksamhetsplanen samt följa strategin och styrelsens direktiv.

## Styrelsen föreslår stämman

**att** avslå att-satserna i motionen.

## Motion 26: Ökat idéutbyte

### Bakgrund

Scouterna måste ständigt förändra sig i takt med tiden för att behålla sin trovärdighet och sin status som just rörelse. Trots det upplever jag att det förs väldigt begränsad dialog mellan scouter emellan samt Scouternas ledning (styrelse och kansli) och dess medlemmar (scouter, ledare och andra funktionärer). Bortsett från Scoutforum/Demokratijamboreen och inofficiella diskussioner på det (ö)kända Facebookforumet Svenska Scouter sker väldigt lite eller inget idéutbyte alls.

Med idéer följer ofta förslag på förändringar eller förbättringar. En del av oss tar till pennan och skriver motioner till stämman om det vi vill förändra. Men många ärenden är på sådan detaljnivå att de inte riktigt platsar. Om man som scout eller ledare har en idé som kan utveckla svensk scouting, så finns det, utöver stämman vartannat år, ingen naturlig växtplats där denna idé kan växa från ett frö till färdig blomma idag.

För att bibehålla rörelsen i rörelsen behöver vi diskutera mer och oftare samt bättre ta tillvara på de idéer och behov som finns ute i organisationen. Allt för ofta bemöts jag av ett ”men det är ju bara att höra av sig” av Scouternas ansvariga för olika frågor. Men det finns två saker som kan upplevas som hinder inför att ta kontakt. Dels att man inte vet vart man skall vända sig och dels att man gärna vill få sina tankar bedömda och bekräftade av andra innan man föreslår dem ”på riktigt”.

Genom att arbeta tydligare med att fånga upp medlemsförslag och erbjuda tydligare diskussioner och idéutbyte motverkar man upplevelsen av att inte känna sig hörd, eller att beslut fattas ovanför sitt huvud.

Därför har jag två konkreta förslag till förändringar:

### Utöka idéutbytet

Här vill jag ge Scouternas styrelse ett tydligt uppdrag att inventera befintliga och utöka antalet plattformar och mötesplatser för idéutbyte. Det måste vara möjligt att föra en officiell diskussion om scoutings värderingar, verksamhet och inriktningar på fler platser och i fler kanaler än idag. Scouterna borde tillhandahålla fler elektroniska mötesplatser, mer dialog mellan ledning och medlem, mer debattutrymme i scouttidningen och så vidare.

### Skapa en plattform för medlemsförslag

Här vill jag att Scouterna upprättar en plattform som säkerställer att Scouternas medlemmar kan lämna frågor och förslag, om stort och om smått, löpande under året. Scouterna (och inte medlemmen) är därefter ansvarig för att förslaget distribueras till rätt instans och blir hanterat på relevant sätt. Förslag skall kunna besvaras både av styrelsen, nationella arbetsgrupper och av styrelsen utifrån en praxis som styrelsen och kansliet utarbetar själva. Alla förslag och svar skall vara offentliga så att alla kan ta del av dem. Det skall finnas möjlighet för andra medlemmar som stödjer förslaget att visa detta. Det skall vara möjligt för förslagsläggaren att se aktuell status på sitt förslag, det vill säga vart i organisation är mitt

ärende och när kan svar förväntas. En maxgräns för hur lång tid det skall ta att få ett svar skall utarbetas.

Systemet skall byggas så att det är svårt att ge luddiga svar eller långtidsparkera ärenden. Utgångspunkten skall vara att ge tydliga svar. Exempel på svarsalternativ kan vara: ”Bra idé, det skall vi implementera”, ”Bra idé, det lägger vi in i nästa budgetförslag”, ”Bra idé, men vi behöver ett stämmobeslut på detta, vi skriver en proposition”, ”Bra idé, vi startar en utredning, återkommer ÅÅÅÅMM”, ”Bra idé, men inget vi vill prioritera, lyft det själv på nästa stämma”, ”Inte så bra idé, därför att bla bla bla”.

## Motionären föreslår stämman

- att** Scouternas styrelse ges i uppdrag att se över befintliga kanaler för idéutbyte mellan medlemmar och mellan medlemmen och Scouternas ledning.
- att** Scouternas styrelse instrueras att utifrån resultatet av översynen genomför förbättringar i utbudet av plattformar och mötesplatser för idéutbyte.
- att** Scouternas styrelse tillgängliggör ett system för medlemsförslag.
- att** systemet med medlemsförslag utarbetas i enlighet med motionstextens ambitioner.

## Motionär

Patrik Redgård, Staffanstorps Scoutkår i Djurslöv

## Styrelsen svarar på motion 26

Att rörelsen behöver mer dialog är något som styrelsen bejakar. I den undersökning som Novus (Bilaga 7) gjort på uppdrag av styrelsen framgår att medlemmarna vill föra diskussioner och ungefär hälften (49 %) vill göra det ”live” med andra scouter, 34 % vill åka på Demokratijamboree och 29 % vill delta i forum online. Redan idag sker möten på distriktsstämmor och distriktsmöten, möten med samverkansorganisationer, scoutledningsträff, Scoutforum, Demokratijamboree, sociala medier och inte minst under läger och utbildningar då vi verkligen har tid att mötas och reflektera tillsammans. Dessa kanaler kan vi tillsammans självklart vidareutveckla till att bli ännu bättre. Vidare får styrelsen redan idag ett par tre frågor eller funderingar per månad på e-post som vi besvarar eller hänvisar till rätt instans. Det uppmuntrar vi och det går alltid att skicka sin fråga eller tanke till [info@scouterna.se](mailto:info@scouterna.se) så kommer det att hamna rätt.

Det finns många sätt att arbeta med idéutbyte, på såväl lokal, regional och nationell nivå, via fysiska möten, modererade eller omoderade digitala forum, med hög eller liten struktur etc, där de olika forumen har sina olika för- och nackdelar i förhållande till tillgänglighet, involvering, kostnader och resurser för att facilitera idéutbytet. Styrelsen förstår önskan att ha ett forum på det sätt som beskrivs i motionstexten, men ser svårigheter i hur detta ska

kunna bli hanterbart utan att ha en person på heltid, eller till och med dygnet runt, som modererar detta forum.

Styrelsen ser att en kärnfråga är hur vi lyfter och diskuterar frågor mellan våra stämmor och hur vi kan få in goda idéer mellan stämmorna trots att vi har en tvåårig verksamhetsplan och budget. Det är en fråga styrelsen har dryftat under den gångna verksamhetsperioden och där Novusundersökningen var en del.

Hur plattformar och mötesplatser kan förbättras är en viktig fråga som styrelsen behöver arbeta vidare med. Vi är dock inte säkra på att motionärens förslag är det som ger mest utväxling i relation till moderering.

### Styrelsen föreslår stämman

- att** bifalla första att-satsen i motionen.
- att** avslå den andra till fjärde att-satserna i motionen.
- att** uppdra åt styrelsen att implementera de förbättringar av befintliga eller nya forum som identifieras i och med utvärderingen (första att-satsen).

## Motion 27: Offentlighetsprincip

### Bakgrund

Scouterna står för schyssta värderingar, ett värdebaserat ledarskap och har ett starkt varumärke som vi måste vara rädda om. Men då och då, i vår iver och välvilja att skydda vår verksamhet eller vårt varumärke, så väljer vi den (för stunden) lätta vägen som innebär att vi försöker begränsa spridningen av besvärande information.

Det vilar en inneboende konflikt mellan scouternas metod learning by doing och människans naturliga instinkt att vilja begränsa information som riskerar orsaka personlig skada eller förödmjukelse

För att säkerställa att Scouterna vid varje givet tillfälle är en öppen, transparent och trovärdig organisation vill motionärerna införa en offentlighetsprincip i Scouterna, som liknar den vi har i samhället i övrigt.

Den svenska offentlighetsprincipen ger samhällsmedborgare och media insyn och tillgång till upprättade handlingar, beslut och beslutsunderlag så länge de inte bedöms skyddsvärda av sekretessen. Därmed kan en få ta del av till exempel utredningen som ligger till grund för byggandet av ett nytt dagis, men inte sin grannes journal från vårdcentralen.

Den svenska offentlighetsprincipen, i kombination med en fri och granskande press gör att vi upprätthåller ett relativt transparent samhälle med låg korruption, hög moral och en högre känsla av förtroende för statsapparaten i Sverige än i många andra länder. Dessa höga ambitioner bör också scoutrörelsen ha.

En offentlighetsprincip inom Scouterna borde ha som ambition att alla handlingar som upprättas i styrelse, på kansli och i nationellt ledda eller koordinerade arbetsgrupper skall vara tillgängliga för dess medlemmar. Andelen dokument som behöver skyddas av sekretess borde vara låg och som huvudprincip endast röra rena personalärenden eller andra personliga fall.

Konflikter om huruvida ett material skall anses vara offentligt eller ej måste kunna bedömas av ett förtroendeorgan. På sikt kanske ett organ med förtroendevalda måste bildas, men till en början menar vi att verksamhetsrevisorerna kan ha denna rollen på försök.

## Motionären föreslår stämman

- att** stämman fattar ett inriktningsbeslut om att en offentlighetsprincip skall gälla i Scouterna.
- att** styrelsen med stöd av kansliet får i uppdrag att utarbeta ett detaljerat förslag hur detta kan genomföras i praktiken.
- att** offentlighetsprincipen införs så fort det bedöms möjligt, men om nödvändiga stämmobeslut krävs skall styrelsen lägga förslag om detta till DJ18.

## Motionär

Patrik Redgård, Staffanstorps Scoutkår i Djurslöv

## Styrelsen svarar på motion 27

Styrelsen håller med om att Scouterna skall vara en öppen, transparent och trovärdig organisation men att införa offentlighetsprincipen är mer komplicerat än vad det är värt.

Styrelsens uppfattning är att Scouterna redan idag är en transparent rörelse där medlemmar har möjlighet att få ta del av protokoll, rapporter och andra dokument. Det som inte lämnas ut är generellt ofärdigt arbetsmaterial, underlag till styrelse eller arbetsgrupper, privata konversationer samt känsliga uppgifter. Dessa handlingar skulle inte heller lämnas ut även om en absolut offentlighetsprincip rådde.

Vidare så följs och granskas Scouternas verksamhet löpande av flera tillsynsorgan. FRII (Frivilligorganisationernas insamlingsråd) har en kvalitetskod som Scouterna använder sig av. Kvalitetskoden tar ett brett grepp om insamlingsorganisationer och hjälper dem att bygga upp en hållbar och transparent struktur. Därtill finns Scouternas verksamhetsrevisorer som väljs av ombuden på stämman och har som uppgift att granska Scouternas verksamhet och styrelsens förvaltning.

Styrelsen anser att det skulle kosta mer än det smakar att fullt ut stödja hantering och utlämnade av ärenden från Scouterna på de principer som finns i bland annat offentlighets- och sekretesslagen (OSL). Offentlighetsprincipen kräver mycket resurser både i tid och pengar, både att införa och att upprätthålla. Det kan gälla utbildning av anställda och ideella i diarieföring och sekretess, införskaffande av diariesystem, serverutrymme m.m.

Det finns en stor risk för att det skulle bli så krångligt och svårt att engagera sig ideellt och att det skulle få negativa effekter på den verksamhet som bedrivs. Det skulle till exempel göra det omöjligt för en ideell att använda vilket epostkonto hen vill eller lagra filer på sin privata dator. Med en offentlighetsprincip skulle detta vara oacceptabelt då det skulle likställas med att undanhålla information från allmänheten.

Styrelsen anser däremot att vi ska fortsätta att vara ett föredöme inom det ideella Sverige genom transparens och tydlighet och att det kan vara klokt att tydligare beskriva hur Scouterna delar med sig av handlingar och på vilket sätt. Denna beskrivning bör rikta in sig på att vara ett stöd för anställda, styrelse och ideella på nationell nivå i hur man skall hantera sin dokumentation samt vilka dokument som skall publiceras på hemsidan.

Styrelsen föreslår stämman

**att** avslå motionens att-satser samt

**att** uppdra åt styrelsen att tydligare beskriva hur hantering av handlingar skall ske i syfte att vara ett stöd för styrelsen, anställda och ideella på nationell nivå

## Motion 28: Spel

### Bakgrund

”Vi strävar efter att använda produkter och tjänster som är bra ur ekologisk, social, miljömässig och etisk synpunkt.” (B6 Scouternas policydokument)

”Scouterna arbetar med att utveckla vår finansiering för att scoutrörelsen ska bli ännu bättre och nå fler människor. Det gemensamma arbetet med fundraising görs i samråd mellan Scouterna och samverkansorganisationer i den utsträckning som står i respektive samverkansavtal. Fundraisingarbete som berör sponsring från företag och bidrag från privatpersoner koordineras av Scouterna.

Samverkansorganisationer bör meddela sitt arbete inom dessa områden så att konflikt inte uppstår. Offentliga bidrag söks av både samverkansorganisationer och av Scouterna. Detta koordineras i den utsträckning som behövs. Grunderna för samarbete med externa parter bör följa Scouternas värderingar och verksamhet. Scoutrörelsen söker samarbetspartners som på lång sikt stärker scouting i förhållande till samhället i allmänhet och till unga i synnerhet. Scouterna vet om att det finns ett starkt positivt värde inbäddat i rörelsen. Detta ska tydliggöras för alla tänkbara samarbetspartners. Ett samarbete bedöms utifrån de värden som tillförs scoutrörelsen. Samarbetspartners ska väljas så att överenskommelsen stärker både scouting och partnern. Det betyder att det måste finnas en koppling mellan ett företag, och dess produkter eller tjänster, och scouting.

Sponsorer vars varor eller tjänster strider mot scoutings ideal ska inte förekomma.

Scoutrörelsen accepterar inte bidrag från politiska partier eller från kampanjer med uttalade



partipolitiska syften. Scoutrörelsen accepterar inte heller bidrag från partners som huvudsakligen arbetar med alkohol, tobak, pornografi eller vapen.”

(C2 Scouterna policydokument)

## Framtidsfakta

Jag vill att scouterna ska formulera en policy när det gäller hur vi förhåller oss till sponsorer, samarbetspartners, leverantörer och andra bidragsgivare som är kopplat till spel, både pengaspel och dataspel (gambling and gaming)

Det behövs en dialog och ett genomtänkt förhållningssätt till detta på riksplanet då spelmissbruk och överdrivet dataspel är ett växande problem i alla åldrar och vi som rörelse bör vara en föregångare och förebild även här.

Det är min bestämda uppfattning att det är olyckligt att Postkodlotteriet får så mycket exponering jämte scoutlogotypen då deras verksamhet bygger på att med aggressiv reklam via webb, tidningar OCH telefon, vill ge sken av till det svenska folket att ”på avbytarbänken sitter förlorarna som inte är har en lott” medan vi inom scouterna är väldigt tydliga med att det inte finns någon avbytarbänk, hos oss är alla välkomna.

## Motionären föreslår stämman

**att** befintlig policy kompletteras med ”Scouterna accepterar inte heller bidrag från partners som huvudsakligen arbetar med alkohol, tobak, NARKOTIKA, SPEL OM PENGAR, DATASPEL, pornografi eller vapen”.

Om stämman avslår yrkandet ovan tas dessa nedan var för sig:

**att** det inför Demokratijamboreen 2018 finns ett förslag på policy gällande spel om pengar inom Scouterna.

**att** det inför Demokratijamboreen 2018 finns ett förslag gällande policy om dataspel inom Scouterna.

**att** det inför Demokratijamboreen 2018 gjorts en genomlysning av samarbetet med Postkodlotteriet och det presenteras ett förslag med tidsplan på hur detta samarbete kan avslutas.

## Motionär

Pia Johannesson, Staffanstorps scoutkår, Djurslöv

## Styrelsen svarar på motion 28

De samarbeten som Scouterna har med olika sponsorer och samarbetspartners utvärderas och omvärderas löpande, inte minst för att säkerställa att deras värderingar ligger i linje med vad som uttrycks i den policy som stämman beslutat om och de riktlinjer som styrelsen fastställt kring insamling.

Scouterna har en lång tradition av arbete med lotterier och spel där överskottet går till välgörenhet eller till den egna verksamheten - på nationell såväl som på lokal nivå. Bland annat kunde Scouternas folkhögskola startas 1953 genom ett insamlingsarbete som till stor del möjliggjordes genom olika lotterier. Scouterna är tillsammans med ett åttiotial andra ideella organisationer medlemmar i Folkspel, och genom detta har många scoutkårer genom åren exempelvis sålt bingoletter för att finansiera sin verksamhet. Tidigare bestod också statsbidraget, som finansierar den största delen av verksamheten, delvis av överskott från Svenska spel.

Scouterna är sedan 2009 förmånstagare till PostkodLotteriet. Under dessa år har vi tagit emot mer än 40 miljoner kronor som bidragit till bland annat utvecklingen av scoutprogrammet och satsningarna på Trygga möten. Därtill har vi haft möjlighet att driva ett antal projekt som annars inte varit möjliga - till exempel Värsta fördomen. Vid utdelningen i år fick vi fem miljoner för att arbeta med projektet "Från flykt till trygg fritid". Frågan om att förutsättningslöst utreda samarbetet med PostkodLotteriet diskuterades på Scouternas stämma 2014, men avslogs. Dock beslutades det att de bidrag som Scouterna får från olika externa organisationer skall redovisas separat i de ekonomiska rapporterna, vilket görs idag.

Styrelsen anser att spelansvaret är viktigt. Scouterna samarbetar idag bara med företag och organisationer som uppfyller de hårda krav som finns för spel i Sverige. Scouterna följer kraven från FRII (Frivilligorganisationernas insamlingsråd) och Svensk Insamlingskontroll.

Motionären föreslår också att vi ska säga nej till bidrag från partners som huvudsakligen arbetar med dataspel. Dataspel finns i väldigt många former och Sveriges dataspelsindustri växer just nu kraftigt. Enligt många studier spelar betydligt fler än hälften av svenskarna dataspel regelbundet, de flesta via mobilen. Dataspelsberoende är, precis som sockerberoende eller shoppingsberoende, enligt till exempel Stockholms beroendecentrum inte en erkänd beroendediagnos. Däremot kan det ge liknande effekter. Men likväl som Scouterna inte vill sluta ha samarbeten med företag som säljer kläder, bedömer vi inte att det är rätt väg att gå att stänga möjligheten att ha samarbeten med dataspelföretag. Dataspel är ett medium som är viktigt för många, framförallt unga och det är av stor vikt att vi i Scouterna kan ta del av detta. Vi har idag inga aktiva samarbeten med företag inom dataspelsbranschen, men det finns mycket att lära för framtiden.

Styrelsen anser inte att det finns någon anledning att ytterligare poängtera att vi håller oss borta från narkotika eller någon annan illegal verksamhet.

Styrelsen föreslår stämman

**att** avslå att-satserna i motionen.

# Valberedningens förslag

Valberedningen förslår Scouternas stämma besluta

- att** som ordförande välja Britta Bureau och Gustaf Haag
- att** som International Commissioners välja Martin Persson och Linda Wallberg
- att** som ledamöter i styrelsen välja Boudour Al Hashmi, Stina Alm, Arvid Nilsson, Jonas Nygren och Oscar Sundås
- att** som verksamhetsrevisorer välja Anders Brodin och Anneli Hofström

Förslag på valberedning samt ledamöter och suppleanter till förvaltningsmötet kommer att lämnas senare.

## Inledning

Valberedningens uppdrag är att ta fram förslag på kandidater till Scouternas styrelse, verksamhetsrevisorer, valberedning samt ledamöter och suppleanter till förvaltningsmötet. Vi har arbetat utifrån den instruktion som stämman beslutade om den 22 november 2014.

I arbetet med att ta fram förslag på styrelse har vi utgått ifrån att kandidaterna i vårt förslag ska kunna och vilja leda rörelsen så att vi uppnår målen i Scouternas strategi 2015-2025.

För att tydliggöra vilka erfarenheter och kompetenser vi letat efter inledde vi arbetet med att ta fram en målbild för styrelsen. Målbilden beskrivs längre ner i dokumentet.

Vi har uppfattat, från de vi intervjuat, att den nuvarande styrelsen fungerar bra och jobbar effektivt men ganska operativt. Vårt förslag till styrelse är framtaget utifrån de behov vi ser att Scouternas strategi och vår målbild ställer på Scouternas styrelse. Vi bedömer att utvecklingen av styrelsens strategiska roll är viktig för att förstärka den förmåga som behövs i den ena änden av en stor och komplex organisation med mycket stark ideell prägel.

## Valberedningens process

### Behovsanalys

För att veta vad som förväntas av de olika rollerna, både generellt och mer specifikt de kommande två åren, inledde vi arbetet med att genomföra en behovsanalys. Det gjorde vi genom att intervjua alla nuvarande styrelseledamöter, tjänstepersoner i ledningsgruppen, ett antal ideella med ledningsroller på nationell nivå samt några tidigare ordförande och generalsekreterare.

Vi pratade även med ledningen för Jamboree17, eftersom jamboreen är ett av de stora projekt som kommer att äga rum under den kommande mandatperioden. Vi ville även

försöka undvika att störa varandras rekryteringsprocesser och istället där så är möjligt försöka hjälpa varandra.

Baserat på intervjuerna formulerade vi i valberedningen en målbild för vårt styrelseförslag och vi skrev uppdragsbeskrivningar för alla de olika uppdragen.

Då alla grupper består av olika personligheter med olika styrkor tyckte vi att det var viktigt att hitta ett team som kompletterar varandra, inte bara utifrån erfarenheter och representation utan även utifrån personlighet. Vi formulerade detta utifrån tre roller som vi tror är viktiga i styrelsearbetet; Visionären, Organisatören och Samverkaren.

Vi genomförde sammanlagt 33 intervjuer för behovsanalysen.

## Arbetsprocess

I december 2015 publicerade vi uppdragsbeskrivningar för de olika rollerna på [scouternas.se/ideella uppdrag](http://scouternas.se/ideella_oppdrag). Under våren 2016 skapade vi uppmärksamhet kring nomineringsprocessen genom en kampanj i sociala medier. Kampanjen utgick från de tre roller som vi identifierat som viktiga i styrelsearbetet; Visionären, Organisatören och Samverkaren. Kampanjen avslutades den 1 juni.

När kampanjen avslutades hade vi fått 111 nomineringar till olika roller. Det inkom ytterst få till förvaltningsmötet. Vi fortsätter valberedningsprocessen för förvaltningsmötet och valberedningen fram till stämman.

De personer som nominerats fick meddelande om detta samt frågan om hen var intresserad av att gå vidare i processen. Samtidigt skickade vi ut meddelande till de som hade nominerat för att tacka. 43 personer valde att gå vidare och att fylla i en intresseanmälan. I intresseanmälan ställde vi frågor om den nominerade och bad om CV (i scouterna och yrkesmässigt).

Samtliga kandidater som fyllde i intresseanmälan intervjuades minst en gång. Efter intervjuerna gjorde vi ett urval av de kandidater som bäst matchade målbilden. Ytterligare intervjuer genomfördes och de kandidater som ingår i vårt förslag fick frågan om de ville ingå i förslaget.

De kandidater som nu föreslås till nyval har intervjuats minst två gånger av olika personer i valberedningen. Vi har även tagit två referenser på de personer som står för nyval. Även de som ställer upp till omval har intervjuats minst en gång. Vi har strävat efter att undvika intressekonflikter eller jäv genom att låta de nominerade intervjuas av någon i valberedningen de inte känner sedan tidigare.

Efter att kandidaterna i förslaget tackat ja skickade vi ut mail till de personer som vi inte nominerar. Vi har erbjudit mer specifik återkoppling till de som så önskar.

### ***Nominerade som inte ingår i förslaget***

Valberedningen har haft förmånen att ha tillgång till ett stort antal kandidater med mycket engagemang i och erfarenhet från scoutrörelsen. Vi bedömer att alla personerna kan tillföra

Scouterna mycket. Även om vi inte tror att just styrelsen under de kommande två åren är den bästa kanalen för det engagemanget så ser vi gärna att det tillvaratas på annat sätt.

Alla som visat intresse för en plats i styrelsen har fått ange om de är intresserade av andra uppdrag och denna information kommer att skickas vidare till Scouternas HR-grupp.

### ***Informationsdag***

Den 3 september genomfördes en informationsdag för personerna i valberedningens förslag. Syftet var att ge de som kandiderar en djupare kunskap om Scouterna och det omfattande arbete som sker i organisationen. Vi tror även att informationsdagen kan bidra till att den nya styrelsen ska kunna komma igång i sitt uppdrag snabbare.

### ***Utvärdering***

En enklare utvärdering kommer att genomföras under hösten för att undersöka hur väl processen svarat mot de mål som vi i valberedningen satte upp för oss själva. Resultatet kommer att publiceras innan stämman och är ett underlag för stämman att bedöma kvaliteten på valberedningens arbete.

## Valberedningens förslag till styrelse

### **Målbild**

Valberedningen har satt samman förslaget till styrelse utifrån följande målbild:

- att styrelsen för Scouterna ska utveckla sin strategiska roll,
- att styrelsen ska ha en stark visionär förmåga,
- att styrelsen ska ha en trygg grund i Scouternas ideologi som bas för att driva utveckling,
- att styrelsen ska ha god förmåga att förvalta organisation och tillgångar, samt
- att styrelsen ska ha en god förmåga att kommunicera Scouternas budskap.

Vi har försökt att skapa ett förslag till styrelse som har förmåga att möta en rad av de utmaningar som satts upp i Scouternas strategi 2015-2025 genom att få med personer med kompetenser som vi bedömer värdefulla för att uppnå strategin. Dessa kompetenser är till exempel kunskap om mångfaldsarbete, kommunikation och värdefulla externa kontaktnät.

För att kunna möta de utmaningar som satts upp i scouternas strategi ser vi att styrelsen behöver förändra sitt arbetssätt från ett mycket tidskrävande och delvis operativt arbetssätt till ett tidseffektivare och mer renodlat strategiskt arbetssätt. Vi har letat efter personer som vill och har förmåga att driva ett sådant förändringsarbete. Genom att ta in personer med stor erfarenhet av strategiskt styrelsearbete skapar vi bra förutsättningar för det förändringsarbetet.

Valberedningen menar att det är ett mål i sig att minska den idag mycket tidskrävande roll som styrelsen har idag för att effektivisera organisationen och bidra till ett tydligare strategiskt fokus. Det skulle också bidra till att bredda rekryteringsbasen till styrelsen, det är

få personer som kan avsätta så mycket tid som styrelseuppdraget kräver idag. Utvecklingen mot en mer strategisk styrelse är bra för att tydliggöra roller i organisationen och därmed också tydligare definiera styrelsens uppdrag.

Vi tror att detta kan göras utan att öka det upplevda avståndet i organisationen, till exempel genom att involvera större delar av rörelsen i frågor som rör verksamhetsplanering, bland annat de över 200 ideella som har uppdrag på nationell nivå. För att göra lyckas med det behöver styrelsen fortsätta utvecklas i en riktning att bli än mer strategisk och delegera verksamhetsplanering till den operativa delen av organisationen.

I arbetet med att sätta samman ett förslag på styrelse så har vi fokuserat på gruppen som helhet, ett team som utifrån sina olika förmågor ska komplettera varandra och kunna arbeta bra tillsammans. Vårt förslag bör därför ses både utifrån de olika individerna men även utifrån den helhet som de tillsammans skapar. Vi har strävat efter så stor mångfald som möjligt i förslaget. Vi har prioriterat kompetens och erfarenhet och även tagit hänsyn till kön, ålder, organisationstillhörighet och bostadsort.

Valberedningen föreslår att styrelsen ska bestå av nio personer, varav fem övriga ledamöter. Vi bedömer att en styrelse på totalt nio personer skapar bäst gruppdynamiska förutsättningar för utveckling mot den målbild som beskrivits där styrelsen har en mer uttalad strategisk roll och där komplexa frågor behöver diskuteras och beslutas.

I förslaget till styrelse har vi försökt balansera behovet av kontinuitet med behovet av förändring. Fyra av nio i förslaget till styrelsen består av kandidater som föreslås till omval. Valberedningens förslag till ordförandepar syftar till en utveckling av styrelsens roll och arbetssätt. Samtidigt tar förslaget hänsyn till behovet av kontinuitet i ledarskapet för bland annat viktiga processer. Exempel på sådana processer är Jamboree17, diskussioner med samverkansorganisationer och deltagandet i nästa World Scout Jamboree. Förslaget syftar till att de två International Commissioners ska ha en god förmåga att representera Scouterna och Sverige, att driva Scouternas frågor internationellt, bidra med våra erfarenheter samt att föra internationella frågor och goda exempel till Sverige och vår verksamhet. Under 2017 kommer båda världsorganisationerna att genomföra världskonferenser (årsmöten som sker vart tredje år). Vi ser därför en styrka i att ha kontinuitet på en av posterna.

## Britta Bureau, ordförande – Nyval

Britta har bred erfarenhet från olika delar av scoutrörelsen. Hon har till exempel varit scoutledare, varit anställd av en scoutkår och varit kursledare (grundläggande ledarutbildning inom Svenska scoutförbundet). Britta har lång erfarenhet av värderingsbaserat ledarskap som VD i finanssektorn och av strategiskt styrelsearbete. Britta driver mångfaldsfokus i sin yrkesroll och tycker att Scouterna är en fantastisk möjlighet att bidra till integration och lärande.



Valberedningen bedömer att Britta tillför ett erfaret strategiskt ledarskap och att hon kommer att kunna bidra med utvecklingen av styrelsens arbetssätt och roll. Britta fick 2016 pris som Årets inspiratör inom försäkringsbranschen för hennes förmåga att inspirera, förnya och ständigt ligga i framkant.

Britta beskriver sig själv så här: “Jag älskar att vara ute i skogen, på sjön och till fjälls. Friluftsentresset och min syn på livet har jag fått från min uppväxt i scoutrörelsen liksom mitt ledarskap. Jag får min inspiration och energi i mötet med andra människor och jag älskar äventyr.”

**Född: 1964-08-10**

**Kår: Vässarö scoutkår**

**Samverkansorganisation: Scouterna**

**Bostadsort: Bromma**

**Yrke: VD KPA**



## Gustaf Haag, ordförande – Omval

Gustaf Haag har under de senaste åren lett Scouternas arbete i rollen som ordförande. Han har god erfarenhet av finansiell förvaltning från sitt arbete som analyschef i finanssektorn.

Gustaf har varit arrangemangsledare för frilufts- och ledarkurserna Djurhajkerna. Gustaf har också varit med i planerande och genomförande av världsscoutjamboreen i Sverige 2011 samt deltog på jamboreen i Japan.



Valberedningen bedömer att Gustaf tillför erfarenhet och kontinuitet i styrelsen och kan bidra med kunskap för att utveckla organisationens ekonomistyrning. Gustaf har även en hel del erfarenhet av planering och genomförande av nationella och internationella jamboreer, vilket valberedningen tror är viktigt då en nationell jamboree går av stapeln under nästa mandatperiod.

Gustaf beskriver sig själv så här: ”Inbiten friluftsälskare med talang för siffror. Anser att god ekonomistyrning är en förutsättning för en växande scoutrörelse och att Jamboree17 kommer bli det häftigaste någonsin! Gillar brädspel, TED-Talks och att sova i sovsäck.”

**Född: 1987-09-15**

**Kår: Tenhults Scoutkår och Örby Scoutkår**

**Samverkansorganisation: KFUM Sverige**

**Bostadsort: Stockholm**

**Yrke: Analyschef**

## Martin Persson, International Commissioner – Omval

Martin Persson har, bredvid sin erfarenhet från nuvarande styrelse, en bred internationell scouterfarenhet då han både har varit vice International Commissioner och International Commissioner. Uppdraget som International Commissioner innebär till exempel att representera Scouterna och Sverige, att driva Scouternas frågor internationellt, bidra med våra erfarenheter samt att föra internationella frågor och goda exempel till Sverige och vår verksamhet. Martin har även varit aktiv som distriktsordförande samt som arrangemangsledare. Martin har en civilingenjörsexamen och jobbar nu som managementkonsult.



Valberedningen bedömer att Martin tillföra en viktig kontinuitet i uppdraget som International Commissioner, något som är särskilt viktigt då vi har två världskonferenser under kommande mandatperiod.

Martin beskriver sig själv så här: "Jag delar min tid mellan Stockholm, Malmö och världen. Brinner för möten över gränser och har en förkärlek för onödigt vetande. Ägnar dagarna åt att lösa andras problem i mitt yrke som konsult. Tycker att det coolaste med scouting är att vi finns över hela världen och att det alltid går att hitta vänner var du än är."

**Född: 1989-02-21**

**Kår: Glimåkra Scoutkår**

**Samverkansorganisation: Scouterna**

**Bostadsort: Malmö och Stockholm**

**Yrke: Managementkonsult**

## Linda Wallberg, International Commissioner – Nyval

Linda Wallberg har en gedigen internationell kompetens, både från sin professionella karriär och som ideell inom Scouterna. Linda har även varit ansvarig ledare för utbildningen Värdebaserat ledarskap samt varit arrangemangsledare till Moot i Kenya.

Linda har mångårig erfarenhet från styrelsearbete inom civilsamhället samt arbetat som generalsekreterare i en ideell ungdomsorganisation. Linda arbetar nu för Utrikesdepartementet.



Valberedningen bedömer att Linda kan tillföra perspektiv på internationell scouting både inifrån och utifrån. Linda har även erfarenhet från arbete i internationella arbetsgrupper. Linda kan tillföra erfarenheter från andra organisationer och har förståelse för både ideellt och anställt engagemang.

Linda beskriver sig själv så här: “Jag har ett brinnande engagemang för Värdebaserat ledarskap och ett särskilt intresse för fredsbyggande och post-konflikt samhällen. Med världen som arbetsplats har jag bott i Brazzaville, Kampala, Pristina och Tierp tillsammans med man och tre barn. Tar tid till sinnesro och älskar att läsa böcker.”

**Född: 1984-07-22**

**Kår: Borgenkyrkan ung, Equmenia**

**Samverkansorg: Equmenia**

**Bostadsort: Tierp**

**Yrke: Departementssekreterare**

## Boudour Al Hashmi, ledamot – Nyval

Boudour Al Hashmi har viktig erfarenhet från Scouternas satsningar på nya scoutkårer i utanförskapsområden. Hon återupptog kontakten med Scouterna, efter ett uppehåll, genom utbildningen Värdebaserat ledarskap.

Boudour har stor kompetens inom olika former av mångfaldssatsningar i civilsamhället. Hon har också erfarenhet från styrelsearbete på lokal, regional och nationell nivå i Svenska Muslimer för Fred och Rättvisa.

Boudour har precis tagit en examen i Mellanöstern och Nordafrikastudier.

Valberedningen bedömer att Boudour kan tillföra kompetens inom strategiskt viktiga områden som mångfald och samhällsengagemang. Boudour lägger gärna tid på och månar om en god dialog beträffande mångfaldsfrågor.

Boudour beskriver sig själv så här: "Jag är en person som älskar utmaningar och att lösa dem. Har länge varit engagerad ideellt i olika organisationer och har som mål att bygga broar mellan olika grupper i samhället. Tycker att scouterna är en utmärkt organisation för att växa och upptäcka sina styrkor. På fritiden samlar jag på mig språk och läser för mycket."

**Född: 1992-08-07**

**Kår: Spånga scoutkår** (*rättat sedan första versionen av handlingarna*)

**Samverkansorganisation: Scouterna**

**Bostadsort: Kista**

**Yrke: Arbetssökande**



## Stina Alm, ledamot – Nyval

Stina Alm har mångårig styrelseerfarenhet från ideella organisationer, i och utanför scoutrörelsen, från lokal till nationell nivå. Stina studerar till läkare och är studentfackligt engagerad.

Stina var ordförande i FA-scoutförbund under samverkansprocessen och kan bidra med viktiga perspektiv från det arbetet. Stina har erfarenhet av att planera arrangemang, både nationellt men också internationellt. Mellan 2011 och 2015 representerade Stina Sverige i European Scout and Guide Network som är en sammanslutning av de länder där Frälsningsarmén bedriver scoutverksamhet.



Valberedningen bedömer att Stina kan tillföra erfarenhet av att bedriva påverkansarbete, både internt och externt, dessutom har Stina erfarenhet av att tillhöra en samverkansorganisation, och kan ta med det perspektivet i diskussioner i styrelsen.

Stina beskriver sig själv så här: "Smälänning som hittat hem i Norrland. Pluggar till läkare, forskar, jobbar med förtidigt födda bebisar, springer på studentfackliga möten, undervisar och tittar i mikroskop. Däremellan försöker jag läsa något annat än kurslitteratur, titta på norrsken eller njuta av att laga och äta en riktigt god efterrätt med en vän."

**Född: 1992-12-29**

**Kår: Frälsningsarmens scoutkår i Jönköping**

**Samverkansorganisation: Frälsningsarméns scouter**

**Bostadsort: Umeå Yrke: student**

### Arvid Nilsson, ledamot – Omval

Arvid har arbetat mycket med scoutledarutbildningar och är idag med i Treklöver Gillwell-handledarteamet. Han har suttit i Equmenias strategiska arbetsgrupp för scoutfrågor. Arvid har varit anställd som nationell scoutkoordinator och arbetar idag som lärare.

Arvid har haft och kommer att fortsätta ha en viktig roll i Scouternas samverkansarbete med övriga organisationer i allmänhet och med Equmenia i synnerhet. Arvid är även ledamot i Scouternas folkhögskolas styrelse.



Valberedningen bedömer att Arvid kan tillföra kontinuitet i utvecklingen av styrelsens arbetssätt och roll i scoutrörelsen. Dessutom tillför Arvid, i och med sitt medlemskap i samverkansorganisationen Equmenia, viktiga perspektiv till styrelsens diskussioner.

Arvid beskriver sig själv så här: "Smälänning som hamnat i Örebro. Spenderar arbetsdagarna med att lära elever matte samt idrott och hälsa samtidigt som jag försöker hjälpa skolor och lärare att utveckla undervisningen med hjälp av IT. Använder gärna lite fri tid en kväll till brädspel eller datorspel. Brinner väldigt för det jag gör och behöver ibland bli påmind av mina vänner att ta det lugnt."

**Född: 1984-05-25**

**Kår: Equmenia Hagakyrkan**

**Samverkansorganisation: Equmenia**

**Bostadsort: Örebro Yrke: lärare**

## Jonas Nygren, ledamot – Nyval

Jonas Nygren har stor erfarenhet av såväl kommunikation och PR som av kommunal styrning och verksamhet på en tydligt strategisk nivå. Jonas var medlem i Nykterhetsrörelsens scoutförbund som yngre. Jonas har lång erfarenhet från föreningsliv i olika delar av Sverige.

Jonas har arbetat som kommunikatör och projektledare samt som ordförande i en kommunstyrelse och är övertygad om att intern kommunikation och dialog med medlemmar är en framgångsfaktor i alla organisationer. Idag jobbar Jonas som förbundschef för Hyresgästföreningen.



Valberedningen bedömer att Jonas kan tillföra erfarenhet av ledning och styrning på strategisk nivå i allmänhet och av att kommunicera denna i synnerhet. Därigenom tillför Jonas, i och med sin bakgrund samt stora externa nätverk, viktiga perspektiv till styrelsens diskussioner.

Jonas beskriver sig själv så här: "Jag är en aktiv och engagerad person med lång erfarenhet av ledarskap i ideella och professionella organisationer. Vill bidra till att Scouterna som organisation ska kunna betyda mer för fler barn och unga, alla som vill ha rätt till en meningsfull fritid. Gillar natur, kultur och resor, har bland annat rest mycket i USA (48 delstater)."

**Född: 1978-02-20**

**Kår: Wallinum Värnarna**

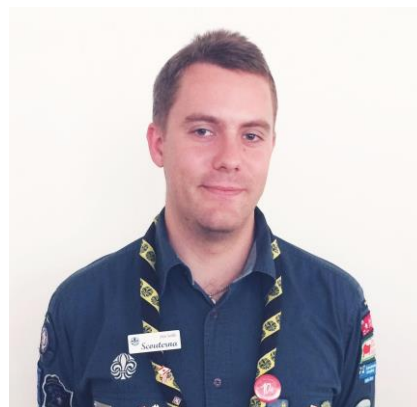
**Samverkansorganisation: Scouterna**

**Bostadsort: Sundbyberg**

**Yrke: Förbundschef**

## Oscar Sundås, ledamot – Omval

Oscar har god erfarenhet av scouting på både lokal, regional och nationell nivå, bland annat inom kårutveckling, utmanar- och roverscouting samt som lägerchef för två större läger. Oscar var distriktsordförande i Dacke scoutdistrikt under 6 år. Han var även med i organisationen för World Scout Jamboree 2011 och planerade och genomförde Roverforum 2014. Oscar har en examen i kulturgeografi och arbetar just nu med försäljning, affärsutveckling och olika projekt inom bussbranschen.



Valberedningen bedömer att Oscar kan tillföra kontinuitet i styrelsens arbete. Dessutom tillför Oscar, i och med sina erfarenheter från lokal, regionalt och nationellt arbete, viktiga perspektiv till styrelsens diskussioner.

Oscar beskriver sig själv så här: Jag brinner för att samverkan mellan olika nivåer i organisationer skall fungera och är dessutom en stor vän av ordning och reda. Har nyligen avslutat tre års studier inom kulturgeografi och kulturarv, är en stor kollektivtrafiknörd, älskar rosa och drömmer om att lära mig esperanto.

**Född: 1989-03-09**

**Kår: Emmaboda scoutkår & Gränslösa scoutkår**

**Samverkansorg: Scouterna**

**Bostadsort: Kalmar**

**Yrke: Arbetar med försäljning och affärsutveckling inom bussbranschen**



## Valberedningens förslag till verksamhetsrevisor

Rekryteringen till rollen som verksamhetsrevisor har följt samma process som till styrelse. Även här valde hade vi flera kandidater med mycket relevanta erfarenheter.

Valberedningen föreslår omval av nuvarande verksamhetsrevisor. Det tar tid att sätta sig in i hela Scouternas verksamhet på det sätt som krävs för att kunna utföra granskningen. Vi tror därför att det är bra att verksamhetsrevisorerna får ytterligare en mandatperiod för att fördjupa granskningen. Då vi står inför en mandatperiod med stora förändringar i styrelsens arbetssätt tror vi att det är bra med kontinuitet i verksamhetsrevisorernas arbete under kommande mandatperiod.

### Anders Brodin, verksamhetsrevisor – Omval

Anders arbetar som verksamhetscontroller på Räddningstjänsten Syd. Anders har lång erfarenhet av olika uppdrag inom Scouterna, på lokal, regional och nationell nivå. Anders har haft uppdrag som verksamhetsrevisor för Svenska Scoutrådet och var med i utvärderingsgruppen på World Scout Jamboree 2011.

Valberedningen bedömer att Anders kan tillföra erfarenhet och kontinuitet i uppdraget som verksamhetsrevisor.

Anders beskriver sig själv så här: “54 årig civilekonom med intresse för människor och verksamhet arbetar som verksamhetscontroller på Räddningstjänsten Syd. Scout sedan 10 årsåldern. Övriga fritidsintressen är familj, fritidshuset på Västkusten, jogging, skidåkning på längden och en spännande bok.”



**Född: 1962-12-15**

**Kår: Torns scoutkår**

**Samverkansorganisation: Scouterna**

**Bostadsort: Lund**

**Yrke: Verksamhetsscontroller Räddningstjänsten Syd**

## Anneli Hofström, verksamhetsrevisor – Omval

Anneli arbetar som administrativ chef på Utbildningsförvaltningen på ett av fyra gymnasieområden i Stockholm Stad. Anneli har haft flera uppdrag på nationell nivå i Scouterna, bland annat var Anneli med och planerade och genomförde World Scout Jamboree 2011. Anneli har också varit Training Commissioner i Svenska Scoutrådets styrelse.

Valberedningen bedömer att Anneli kan tillföra erfarenhet och kontinuitet i uppdraget som verksamhetsrevisor.



Anneli beskriver sig själv så här: "Jag har sedan barnsben varit scout i Mälarhöjdens scoutkår i Stockholm. Efter flera år av avdelningsengagemang med äventyrare och spårare valde jag att engagera mig i övergripande "strategiska scoutfrågor", först för Svenska Scoutörbundet och Svenska Scoutrådet, sedan för Scouterna. Mitt senaste uppdrag, utöver att vara verksamhetsrevisor, var för WSJ 2011. Jag är gift med Björn och tillsammans har vi två fantastiska barn, Jonatan och Sofie."

**Född: 1968-11-08**

**Kår: Mälarhöjdens scoutkår**

**Samverkansorganisation: Scouterna**

**Bostadsort: Mälarhöjden**

**Yrke: Administrativ chef Stockholms Stad.**

## Valberedningens förslag till valberedning

Förslag på kandidater till valberedning kommer senare under hösten.

## Valberedningens förslag till förvaltningsmötet

Förslag på ledamöter och suppleanter till förvaltningsmötet kommer senare under hösten.

### **Tack**

Avslutningsvis vill valberedningen rikta ett varmt tack till alla som har nominerat, till alla nominerade som lagt tid och engagemang på att svara på valberedningens frågor och till alla som på andra sätt bidragit till valberedningens arbete.

### **Valberedningen:**

Anders Ahlström (sammankallande)

Lotta Carlsson

Patrik Hedljung

Linda Klang

Sofia Mannerfelt

Karin Nolke Grubbström

med stöd av Daniel Åkerlund

## Bekräftelse av revisionsbyrå

I enlighet med Scouternas stadgar §5.12 *"Scouternas styrelse ska utse en revisionsbyrå med auktoriserade revisorer för revision av Scouternas förvaltning. Utnämning av revisor ska bekräftas vid Scouternas stämma."* utser styrelsen en revisionsbyrå som ska bekräftas av Scouternas stämma.

Styrelsen föreslår stämman

**att** bekräfta valet av Grant Thornton som Scouternas revisionsbyrå.

# Bilagor förteckning

Bilagorna är kompletteringar till handlingarna och bakgrund till flera beslutsförslag. För dig som vill fördjupa dig i olika frågor kan du ladda ner dem separat på [www.scouterna.se/demokratijamboree](http://www.scouterna.se/demokratijamboree) under fliken Handlingar.

**1 Överlåtelse av ombudskap**

**2 Mandatfördelning**

**3 Verksamhetsberättelse för Scouterna 2014**

**4 Verksamhetsberättelse för Scouterna 2015**

**5 Årsredovisning för Scouterna 2015 inklusive revisionsberättelse**

**6 Helhetsbudget 2017-2018**

**7 Novusundersökning Demokrati**

**8 Novusundersökning Scout (läsvärdesundersökning)**

# Stämmospråk – en lätt guide till tunga ord

Här hittar du förklaring till några av de ord som kan dyka upp på Scouternas stämma. Scouterna försöker använda ett så modernt språk som möjligt när vi har möte så att alla förstår. Men vissa krångliga ord slinker med ändå.

## Acklamation

Beslut kan tas med acklamation i ett demokratiskt möte. Röstning sker då med bifallsrop ("Ja!", varpå ordförande tillkännager vad mötet (enligt dennes mening) har beslutat och "klubbar" beslutet om ingen innan dess begär votering

Till skillnad från exempelvis sluten votering innebär metoden i princip att samtliga vet hur de andra väljer. I praktiken är det ofta bara de mötesdeltagare som sitter närmst som exakt kan avgöra hur var och en har röstat.

## Adjungera

En styrelse, eller annan grupp, kan själva utse en person som tillfälligt eller under längre tid deltar i gruppens arbete, utan att denne är vald av stämman. I Scouterna är till exempel Scouternas generalsekreterare adjungerad till styrelsen. Oftast har en person som är adjungerad inte rösträtt.

## Ajournera

Att ta en paus i mötet. Den är oftast tidsbestämd.

## Ansvarsfrihet

På stämman beviljas Scouternas styrelse ansvarsfrihet. Det innebär att ledamöternas tagna beslut under året godkänns av stämman (alltså medlemmarna) dvs att styrelsen har agerat enligt föregående stämmobeslut. Det är mycket ovanligt att en styrelse inte beviljas ansvarsfrihet.

## Avslag

På stämman kan ombuden avslå ett förslag, en motion eller en proposition som behandlas under mötet. Avslag betyder att ombuden är emot förslaget och håller alltså inte med. Motsatsen till avslag är bifall.

## Balansräkning

Visar alla tillgångar, skulder och eget kapital som organisationen har vid en viss tidpunkt, till exempel 31 december. Tillgångar kan vara pengar, hus och så vidare.

## Begära ordet

När ordförande säger att ordet är fritt viftar man med sitt röstkort om man vill säga något, mötesordföranden fördelar sedan ordet utifrån en talarlista.

## **Beslutsunderlag**

I beslutsunderlaget sammanställs ombudens röster och åsikter efter påverkanstorget. Här presenteras vilka förslag som fått tillräckligt mycket stöd för att kunna tas upp till omröstning i plenum. Beslutsunderlaget sammanställs av Redaktionspatrullen.

## **Bifall**

På stämman kan ombuden bifalla ett förslag, en motion eller en proposition som behandlas under mötet. Bifall betyder att ombuden är för förslaget och håller alltså med om det. Motsatsen till bifall är avslag.

## **Bordläggning**

Frågan sparas till senare under stämman eller till ett annat möte.

## **Budget**

Ekonomisk plan som visar organisationens förväntade intäkter och kostnader under en bestämd tidsperiod. Styrelsen ansvarar för att budgeten följs.

## **Dagordning**

En lista som visar vilka punkter som ska diskuteras under stämman och i vilken ordning det skall göras. Kallas även föredragningslista.

## **Delegera**

Att överlåta rätten att ta beslut inom en viss fråga till en person eller en grupp som är specialiserad på ämnet.

## **Firmatecknare**

Personer som utsetts av styrelsen för att företräda Scouterna och skriva under avtal för Scouternas räkning.

## **Förvaltningsmöte**

Scouternas stämma hålls vartannat år. De år när vi inte har stämma hålls istället ett förvaltningsmöte där minst 45 ledamöter tar beslut angående balans- och resultaträkning samt beviljande av ansvarsfrihet.

## **Generalsekreterare**

Generalsekreteraren är Scouternas högsta tjänsteman och ansvarar bland annat för kansliet och alla anställda. Generalsekreteraren rapporterar till Scouternas styrelse.



## **International Commissioners (IC)**

Scouternas styrelse har två personer som är International Commissioners (IC). De ansvarar för kontakterna med de två världsorganisationerna, WAGGGS och WOSM, och våra relationer med scoutorganisationer i andra länder.

## **Inflytandepunkt**

På påverkanstorget finns en fysisk plats tilldelad för alla frågor som tas upp på stämman, till exempel motioner, propositioner och budget. På påverkanstorget finns inflytandepunktsansvariga som ser till att diskussionerna flyter på vid de olika inflytandepunkterna och som hjälper ombud att hitta gemensamma lösningar, till exempel att skriva gemensamma ändringsförslag.

## **Justerare**

På stämman väljs en eller flera personer som kontrollerar att protokollet stämmer överens med vad som beslutades på stämman. När de gjort det skriver de under och då justeras protokollet vilket innebär att det blir giltigt.

## **Jämkning**

Om två förslag är lika varandra kan de som lagt förslagen prata ihop sig och föreslå ett nytt förslag som båda kan ställa sig bakom och rösta på, då har de gjort en jämkning.

## **Ledamot**

Alla som sitter i Scouternas styrelse är ledamöter. En ledamot kan även ha specifika uppdrag som ordförande, IC eller dylikt. Styrelseledamöterna är valda på två år, fram till nästa stämma.

## **Lägga till handlingarna**

Skriftliga rapporter brukar läggas till handlingarna, det innebär att detta beslut skrivs in i protokollet och att själva rapporten läggs som bilaga till protokollet.

## **Majoritet**

I omröstningar gäller oftast enkel majoritet, det vill säga att mer än hälften av ombuden håller med om beslutet. Det finns även något som kallas kvalificerad majoritet och med det menas oftast att 2/3 eller 3/4 av ombuden ska hålla med om beslutet. Vissa ändringar i stadgarna kräver även två beslut på olika stämmor för att de ska gälla.

## **Mentometer**

Den dosa ombuden använder när de röstar.

## Motion

Alla medlemmar i Scouterna kan lämna in skriftliga förslag till Scouternas stämma. De kallas motioner. Motioner måste skickas in senast tre månader innan stämmans öppnande. Alla motioner som skickas in behandlas av stämman. Även Scouternas styrelse kan lämna förslag till stämman, då kallas det proposition.

## Nominering

Att föreslå en kandidat till något, till exempel styrelsen eller valberedningen.

## Ombudsgrupp

Alla ombud kan starta eller gå med i en ombudsgrupp för att samarbeta och hjälpa varandra före och under stämman. Detta för att till exempel kunna bevaka flera diskussioner samtidigt och hjälpa varandra med argument och förslag. En ombudsgrupp kan också ha förträffar inför Demokratijamboreen för att alla ska förstå hur en stämma fungerar, eller för att gå igenom och diskutera handlingarna. Personerna i en ombudsgrupp behöver inte dela samma åsikt utan huvudsyftet är att kunna stötta varandra före och under Demokratijamboreen.

En ombudsgrupp kan anordnas av vem som helst och du hittar mer information och ett verktyg att starta och arbeta i ombudsgrupp på [www.ombudsgrupper.se](http://www.ombudsgrupper.se). Denna sida är ett test för i år och drivs av ett gäng ideella scouter. Syftet är att ombudsgrupper ska kunna finna varandra och ge stöttning med hjälp av sidan.

## Omedelbar justering

Om ett särskilt viktigt beslut fattas på stämman kan ombuden begära att stämman omgående justerar den punkten i protokollet. Det beslutet blir då omedelbart giltigt. Jämför justerare.

## Omröstning

Efter påverkanstorget har vi förhandling i plenum, det innebär att vi röstar om bland annat motioner och propositioner. I omröstningen utgår vi från beslutsunderlaget. Om ett ombud anser att mötesordförande inte korrekt bedömde vilket förslag som vann omröstningen kan ”votering” begäras, då räknas rösterna på ett mer noggrant sätt.

## Ordförande

Med ordförande kan menas två olika saker:

- 1) Mötesordförande kallas de som leder Scouternas stämma
- 2) Stämman väljer också två ordförande som leder Scouternas styrelses arbete till nästa stämma.

## Ordningsfråga

Detta är frågor som handlar om formen för mötet, till exempel i vilken ordning olika förslag tas upp vid beslut eller om mötet ska ta en paus. Om något ombud vill ta upp en

ordningsfråga får den företrädare framför den fråga som diskuteras för tillfället eftersom en ordningsfråga kan handla om det som just då diskuteras. Ordningsfrågor är viktiga verktyg för att rätta ut frågetecken så att alla kan delta i diskussionen på lika villkor.

## **Paragraf**

Paragraf är en del i ett kapitel av stadgarna eller ett avsnitt i ett protokoll. De är alltid numrerade och är lätta att hänvisa till.

## **Plenum**

Scouternas stämma genomförs dels som plenum, dels som påverkanstorg. I plenum sitter alla ombud i samma rum och där sker beslutsfattarprocessen. Då leds förhandlingarna av mötesordförande.

## **Presidium (Presidiet)**

Med presidium kan menas två olika saker:

- 1) De som leder stämman, det vill säga mötesordförande och sekreterare.
- 2) Scouternas båda ordförande, samt Scouternas generalsekreterare.

## **Proposition**

Inför Scouternas stämma lämnar Scouternas styrelse ett antal skriftliga förslag. De kallas propositioner och publiceras tillsammans med handlingarna. Alla propositioner diskuteras och röstas om på stämman. Även medlemmar kan lämna förslag, då kallas det motion.

## **Propositionsordning**

Den ordning ordföranden tar upp olika delförslag när stämman ska rösta. Oftast är det bara för eller emot ett förslag men ibland konkurrerar vissa förslag med varandra och då behöver omröstningen ske i flera steg.

## **Protokoll**

Protokollet skrivs av sekreteraren och ska dokumentera vilka beslut som stämman fattar. Protokollet kontrolleras av justerarna. På mindre formella möten kan det även kallas minnesanteckningar.

## **Påverkanstorg**

På påverkanstorget har varje punkt som stämman ska besluta om en fysisk plats där den diskuteras. En sådan plats kallas inflytandepunkt. Under påverkanstorget får alla medlemmar tycka till, ställa frågor och komma med ändringsförslag. Alla ombud markerar vilka förslag de håller med om och utifrån det sammanställs ett beslutsunderlag av redaktionspatrullen. Påverkanstorget gör att det blir enkelt för alla att komma till tals, och det blir väldigt enkelt att tillsammans ta fram förslag så att de passar så många som möjligt.

## **Redaktionspatrull**

Redaktionspatrullen sammanställer alla förslag som kommit fram under påverkanstorget i ett beslutsunderlag. Redaktionspatrullen räknar ut vilket förslag som fått mest stöd. Alla förslag som fått stöd av minst 10 % av ombuden kan tas upp till omröstning i plenum, men det görs bara om ett ombud ber om det. Se även väcka förslag.

## **Reservation**

Det ombud som inte accepterar stämmans beslut kan reservera sig mot det. Det betyder att personen inte är ansvarig för beslutet. Reservation brukar vanligen ske som en slags protest, bara för att ett ombud röstat nej till något betyder det inte att man normalt sett reserverar sig.

## **Resultaträkning**

Resultaträkningen visar resultatet av organisationens intäkter och kostnader under verksamhetsåret.

## **Revision**

Revisorns granskning av organisationens resultat- och balansräkning, löpande bokföring, samt styrelsens förvaltning d.v.s. att styrelsen hållit sig till stadgar, budget och förra stämmans fattade beslut.

## **Revisor**

Person som utsetts att utföra revisionen i organisationen. Revisorn väljs av stämman.

## **Revisionsberättelse**

Årlig redogörelse (av revisor) som meddelar resultat av revisionen, samt uttalar sig om balansräkningen och frågan om ansvarsfrihet för styrelsen.

## **Röstgranskning**

Om ett ombud vill ha en mycket noggrann bedömning av omröstningen på en särskild punkt begär ombudet röstgranskning. Då avges rösterna i frågan efter upprop från den gällande röstlängden.

## **Röstkort**

Alla ombud får ett röstkort med ombudsnummer på. Det kan användas vid omröstningar, men används framförallt när ett ombud vill begära ordet för att mötesordföranden ska veta vem det är som vill säga något. Röstkortet kan också användas när man vill lämna in ett förslag på påverkanstorget.

## **Röstlängd**

Lista över hur många ombud som är med på mötet och har rätt att rösta.

## **Rösträknare**

Rösträknare är de personer som räknar röster vid en omröstning på ett möte. Man brukar välja minst två rösträknare för att de ska kunna jämföra sina resultat. Se även omröstning.

## **Rösträtt**

Alla personer som är utsedda till ombud har rösträtt på Scouternas stämma. Det innebär att de får vara med och rösta om besluten. Andra personer som deltar i mötet, som inte är utsedda av sin kår eller distrikt till ombud har inte rösträtt.

## **Sakfrågor och sakupplysningar**

Inlägg i debatten som rör fakta, till exempel frågor och upplysningar som är till för att alla inblandade ska veta så mycket som möjligt så att de kan fatta ett välgrundat beslut. Sakfrågor och sakupplysningar bryter som regel talarlistan och behandlas direkt.

## **Samverkansorganisation**

Nykterhetsrörelsens Scoutförbund, KFUM Sverige, Frälsningsarméns scouter, Salt och Equmenia har avtal med Scouterna som gör att de organiserar en del av scoutrörelsen i Sverige.

## **Sekreterare**

Den person som skriver protokoll på mötet.

## **Sluten omröstning**

Sluten omröstning sker genom att ombuden skriver sitt val på en röstsedel. Till exempel kan detta ske vid personval om det finns fler personer som kandiderar till en post.

## **Stadgar**

Grundläggande bestämmelser för Scouterna.

## **Streck i debatten**

Streck i debatten innebär att debatten skall sluta inom ett visst ämne. När ett ombud säger ”streck i debatten” under en debatt så beslutar stämman tillsammans om detta skall gälla. Om det blir streck i debatten får alla en chans att skriva upp sig på talarlistan för att göra ett sista inlägg på punkten i fråga. Efter att talarlistan har gått igenom går mötet vidare till beslut och senare till nästa punkt.

## **Ställa mot avslag**

I omröstningar ställs alltid slutförslaget mot avslag så att både jasidan och nejsidan ska ha en chans att lägga sin röst.

## **Stämmopatrull**

För dig som inte har en ombudsgrupp att ansluta dig till innan stämman och vill jobba i grupp testar vi i år en möjlighet att vara med i en stämmopatrull på plats på stämman.

Du blir indelad i en grupp i patrullstorlek och tillsammans arbetar ni i patrullform under hela helgen. Ni är gemensamt ansvariga för att alla i gruppen förstår vad som händer under helgen, har roligt och känner sig trygga. Vi eftersträvar att varje stämmopatrull får en mentor som varit med på ett par stämmor förut. Mentorns uppgift är att finnas till hands och ge opartisk stöttning till patrullen om och när så önskas. Om du väljer att gå med i en stämmopatrull kommer du att få reda på din tillhörighet samt mötesplats och tid strax innan stämman. Vi rekommenderar inte att du är med i både en stämmopatrull och en ombudsgrupp samtidigt då det blir svårt för dig att hinna med båda. Du anger i din anmälan att du vill vara del av en stämmopatrull.

## **Suppleant**

En ersättare som tillfälligt kan axla rollen som ombud om den ordinarie är frånvarande.

## **Talarlista**

Lista som mötesordföranden eller tillförordnad ansvarig för över vems tur det är att tala. Man skriver upp sig på talarlistan genom att begära ordet.

## **Valberedning**

Valberedningen förbereder val av bland annat styrelse. De personer som valberedningen föreslår till olika poster ska alltid vara tillfrågade först. Valberedningen utses av stämman.

## **Verksamhetsberättelse**

Skriftlig redogörelse för vilka aktiviteter och beslut som fattats i organisationen under verksamhetsåret.

## **Verksamhetsrevisor**

Personer som granskar att styrelsen har följt organisationens stadgar och stämmobeslut.

Verksamhetsrevisorerna utses av stämman.

## **Votering**

Se omröstning.

## **Votelt**

Är ett datorprogram som ska hjälpa till att göra besluten mer förståeliga och du ska även lägga upp dina yrkanden i programmet. Se mer under rubriken; Vad är VoteIT?

## **Väcka förslag**

I beslutsunderlaget står vilka förslag som fått stöd av minst 10 % av ombuden. De förslagen tas inte automatiskt upp till omröstning men ombuden kan begära att de tas upp, det kallas att väcka förslag.

## **Yrkanden**

Ett yrkande är ett annat ord för förslag som lämnas in under pågående stämma, det vill säga inte i förhand som motioner och propositioner.

## **Yttranderätt**

På Scouternas stämma har alla närvarande medlemmar rätt att yttra sig. Särskilt inbjudna personer kan också ges yttranderätt.

## **WAGGGS**

WAGGGS är en förkortning av World Association of Girl Guides and Girl Scouts. Det är en av de två internationella scoutorganisationerna och de har ca 10 miljoner medlemmar. Alla scouter i Sverige som identifierar sig som tjejer är anslutna till WAGGGS.

## **WOSM**

WOSM står för World Organization of the Scout Movement. Det är en av de två internationella scoutorganisationerna och de har ca 40 miljoner medlemmar. Alla scouter i Sverige som inte identifierar sig som tjejer är anslutna till WOSM.

## **Årsredovisning**

Visar organisationens ekonomiska resultat (resultaträkning) och ställning (balansräkning) samt beskriver verksamheten som bedrivits under ett år. Styrelsen ansvarar för att upprätta en årsredovisning.



## Vad är VoteIT?

VoteIT är Scouternas nya systemstöd för den demokratiska processen. VoteIT-systemet drivs av den ideella föreningen VoteIT i vilken Scouterna nu är medlem. Andra organisationer såsom Sverok, SFS, Ungdomens Nykterhetsförbund och Studieförbundet är också medlemmar och bidrar till utvecklingen av systemet.

### Vad kan man göra i VoteIT?

VoteIT är ett väldigt heltäckande system som stödjer såväl helt digitala som fysiska möten och hanterar dagordningar, handlingar, yrkanden, kommentarer, omröstningar, talarlista och visualisering av beslutsunderlag på storbild.

Inför Scouternas stämma 2016 kommer endast delar av VoteIT:s funktionalitet användas, i kombination med ett fysiskt påverkanstorg där huvuddelen av aktiviteterna sker.

### Hur kommer VoteIT-användas på Scouternas stämma?

VoteIT kommer att användas för det digitala påverkanstorget före stämman (se nedan), samt för att hantera yrkanden. Dessa skrivs helt enkelt in i systemet, antingen i förväg eller under själva påverkanstorget. När ett yrkande lagts in i systemet skrivs det sedan ut och sätts upp på det fysiska påverkanstorget. Efter att påverkanstorget har stängts används VoteIT för att markera de yrkanden som fått minst 10% av ombudens stöd. Det är bara dessa som kommer behandlas under stämmans andra dag, där alla beslut fattas. VoteIT används också för att generera ett sk beslutsunderlag som publiceras innan stämmans andra dag inleds.

Under stämmans andra dag använder ordföranden VoteIT för att på storbildsskärm kunna visualisera alla alternativ som ombuden kan välja mellan i en omröstning. Ombuden kan också följa med på vilka beslut som blivit fattade, vilka yrkanden som man ännu inte har fattat beslut om samt vilken dagordningspunkt man är på - i realtid genom sin egen dator.

### Vad krävs för att använda VoteIT?

VoteIT-systemet går att nå via en webbläsare och internetförbindelse. Det är därmed möjligt att använda såväl PC, Mac, surfplatta eller mobil. Scouterna rekommenderar alla ombud att ta med sig en egen enhet, då det är svårt att tillgodogöra sig mötet fullt ut utan tillgång till VoteIT.

För bästa upplevelse av VoteIT och öka möjligheterna till överblick rekommenderas en enhet med stor skärm. Bärbar dator är att föredra, medan små mobilskärmar fungerar, men inte rekommenderas.

Kommer det finnas WIFI i möteslokalen?

Ja. Det kommer finnas WIFI i möteslokalen. Detta nät är i första hand reserverat till ombud. Det kommer också finnas tillgång till trådbundet nät i lokalerna, som en extra backup.

När vi är så många på samma plats kommer det inte vara möjligt att ansluta flera enheter, till exempel både mobiltelefonen och datorn samtidigt. Pga störningsrisken ber vi er att inte ta med mobil router eller sätta upp mobil hotspot inne i plenumlokalen.

Jag har inte tillgång till någon bärbar dator eller annan mobil enhet?

Ombud som inte har tillgång till egen enhet bör i första hand få hjälp och stöd ifrån scoutkåren man representerar. Om varken ombud eller scoutkår har tillgång till en laptop eller mobil enhet som kan användas ber vi er kontakta [demokratijamboree@scouterna.se](mailto:demokratijamboree@scouterna.se) senast 1 november.

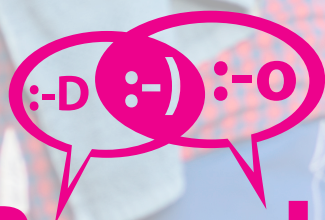
Hur får jag tillgång till systemet?

Alla medlemmar i Scouterna som registrerar sig har tillgång att läsa och kommentera innehåll i VoteIT. Denna tillgång får man genom att gå in på systemets webbplats och registrera sig. Ombud och andra som även skall ha utökad behörighet (till exempel för att yrka) kommer tilldelas denna automatiskt i slutet av oktober. I samband med detta skickas ett e-postmeddelande ut till den e-postadress man angivit vid anmälan. Adressen till VoteIT kommer publiceras på [www.scoutservice.se](http://www.scoutservice.se) och andra kanaler i samband med att systemet öppnar.

Vad är ett digitalt påverkanstorg?

Den 1 november öppnas möjligheten att tycka till om beslutspunkterna till Scouternas stämma i VoteIT i ett så kallat digitalt påverkanstorg. Det innebär att du kan kommentera punkterna samt, om du är ombud, även lägga yrkanden. Dessa yrkanden kommer att publiceras på det fysiska påverkanstorget i samband med öppnandet av detta. Observera att du måste vara fysiskt närvarande på Scouternas stämma för att ditt yrkande inte skall diskvalificeras. Det digitala påverkanstorget stänger 00:00 natten till den 18 november.





# Demokratijamboree

DEN 18-20 NOVEMBER pågår Demokratijamboree i samband med Scouternas stämma, i år på Aros Congress Center i Västerås. Demokratijamboreen är ett stort arrangemang som samlar och engagerar scouter från hela Sverige. Scouternas stämma kommer att pågå under lördag och söndag. Alla scouter har möjlighet att göra sin röst hörd på stämman genom sina ombud.

Årets Scouthjältar kommer att koras på Demokratijamboreen. Detta är utmärkelser som ni alla har haft chans att nominera era scouthjältar till under sommaren och hösten.

Detta blir en viktig helg för oss som vill vara med och påverka Scouternas framtid. Vi skapar Demokratijamboreen tillsammans under en rolig och utvecklande helg, fylld av demokrati, inspiration, utmaningar, vänner och gemenskap.

VI SES I VÄSTERÅS 18-20 NOVEMBER  
#DJ16

[scoutservice.se/demokratijamboree](http://scoutservice.se/demokratijamboree)





## Protokoll fört vid Scouternas stämma 2016

Den 19-20 november 2016 i Västerås

### Närvarande

Kårens ombud  
Styrelsens ledamöter  
Valberedning och revisorer  
Motionärer  
Gäster och observatörer  
Funktionärer

**Lördag 19 november 2016**

### 1. Öppnande av Scouternas stämma

Scouternas internationella kommissionär Ida Krogh Sjöholm håller inledningsanförande och talar på temat *att överträffa scouternas förväntningar i varje möte*.

Anders Täljebäck, kommunstyrelsens ordförande i Västerås, hälsar Scouterna välkomna till Västerås – staden utan gränser.

Scouternas ordförande Inger Ekvall och Gustaf Haag hälsar alla välkomna och berättar bland annat att Scouterna just nu ökar med en patrull om dagen. I avsaknad av ordförandeklubba öppnas Scouternas stämma med en high five.

### 2. Val av mötesordförande och övriga mötesfunktionärer

#### a) Val av mötesordförande

#### Stämman beslutar

att till mötesordförande välja Sofia Eklund (Redbergskyrkans unga Ekumenia), Mikael Ordenius (Sjöscoutkåren Drakarna) och Richard Bengtsson (Träkvista sjöscoutkår).

De valda mötesordförandena presenterar sig och föredrar stämmans beslutsstödsystem VoteIt. Ordförandena meddelar att det yngsta ombudet är tio år och det äldsta ombudet åttioett år. Många ombud deltar i Scouternas stämma och Demokratijamboree för första

Handwritten signatures and initials in blue ink, including "HA", "Sj", "MR", and a circled "1".

gången. Ordförandena uppmanar samtliga närvarande att bidra till en öppen och trevlig stämma som också är enkel att följa med i.

#### **b) Val av justerare och rösträknare**

##### **Stämman beslutar**

- att** till justerare välja Henrik Almén (Örnsbergs scoutkår) och Emil Fröjdhammar (Equmenia Sala Missionskyrka)
- att** till rösträknare välja Kristian Nyquist (Örnsbergs scoutkår), Rasmus Georgii-Hemming (Equmenia Danderyd-Täby), Mimmie Grönkvist (Mäster Olof-Räcksta scoutkår) och My Standar (Ljungens sjöscoutkår)

#### **c) Val av sekreterare**

##### **Stämman beslutar**

- att** till sekreterare välja Erik Sillén (Scoutkåren Finn) och Kerstin Aronsson (Vällingby scoutkår)

#### **d) Val av övriga mötesfunktionärer**

##### **Stämman beslutar**

- att** till demokrativärddar välja Olle Alsén (Mälarhöjden scoutkår) och Helene Gestrin (Mjölby scoutkår)

#### **3. Fastställande av röstlängden**

##### **Stämman beslutar**

- att** fastställa röstlängden till 403 ombud

#### **4. Fråga om kallelsen till Scouternas stämma skett på korrekt sätt**

Richard Bengtsson meddelar att kallelse till Scouternas stämma 2016 utgick den 23 juni 2016 och handlingarna publicerades på Scouternas hemsida den 19 september 2016.

##### **Scouternas stämma beslutar**

- att** kallelsen skett i enlighet med stadgarna

#### **5. Fastställande av föredragningslista**

Richard Bengtsson meddelar att valen kommer att annonseras tidigare under söndagen av tidsskäl.

##### **Scouternas stämma beslutar**

- att** fastställa föredragningslistan såsom den presenterats i handlingarna

Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom right of the page, including a large signature and the number '2'.

## 6. Fastställande av mötesregler och arbetsformer

### a) Fastställande av mötesregler

Linnea Hagblom och Oscar Sundås från Scouternas styrelse föredrar styrelsens förslag till mötesregler och arbetsformer. Stämman diskuterar frågan.

#### Scouternas stämma beslutar

- att sätta streck i debatten
- att det under den stegvisa stängningen (påverkanstorgets sista 30 minuter) inte är möjligt att jämka yrkanden
- att stryka den sista punkten under rubriken ”Elektronisk omröstning” i förhandlingsordningen
- att fastställa mötesregler och arbetsformer för Scouternas stämma
- att inflytandepunkterna delas upp enligt följande:
  - Inflytandepunkt 1: Proposition 1
  - Inflytandepunkt 2: Valberedningens förslag samt proposition 4
  - Inflytandepunkt 3a: Proposition 2
  - Inflytandepunkt 4a: Motion 4 & 5
  - Inflytandepunkt 5a: Verksamhetsberättelse 2014 & 2015, Årsredovisning 2015, verksamhetsrevisorernas rapporter samt motion 25 & 29
  - Inflytandepunkt 6a: Motion 1, 7 & 18
  - Inflytandepunkt 7a: Motion 6, 8, 9, 10 & 16
  - Inflytandepunkt 8a: Motion 11 & 20
  - Inflytandepunkt 3b: Proposition 3 samt motion 15 & 28
  - Inflytandepunkt 4b: Motion 2 & 3
  - Inflytandepunkt 5b: Motion 12, 13, 14, 17 & 19
  - Inflytandepunkt 6b: Motion 21, 23, 26 & 27
  - Inflytandepunkt 7b: Motion 22 & 24

et  
HAG 3  
OK  
NB

## 7. Val av inflytandepatruller och redaktionspatrull

### Stämman beslutar

- att till inflytandepunktsansvariga välja Ann Olsson, Kiki Hall, Nina Fleck, Lena Gehlert, Kerstin Bergsten, Christofer Hagstedt, Martin Ruist, Jenny Hermansson, Magnus Nordlinder, Anton Wilkens, Bo Ekfors, Lina Ekfors, Nicklas Centring, Martin Viberg och Ragnhild Fahleryd
- att till redaktionspatrull välja Linnéa Hård af Segerstad, Anna Heimersson och Gunnar Thrysin
- att till sekretariat välja Felix Jeppsson, Karolina Natt och Dag, Tobias Hedlund och Jan Månsson
- att justera röstlängden till 419 ombud
- att ajournera stämman till söndag 20 november kl. 08.30

### Söndag 20 november 2016

Mötesordförande Sofia Eklund meddelar att samtliga personval kommer att förrättas kl. 10.45 oavsett var stämman befinner sig i föredragningslistan.

### Stämman beslutar

- att återuppta förhandlingarna
- att justera röstlängden till 409 ombud

## 8. Presentation av verksamhetsberättelse, årsredovisning och revisionsberättelse för Scouterna 2015 samt verksamhetsberättelse 2014

Presentationerna av respektive dokument har skett på påverkanstorget.

### a) Verksamhetsberättelse för 2014

#### Stämman beslutar

- att godkänna verksamhetsberättelsen för 2014 och lägga den till handlingarna.

### b) Verksamhetsberättelse, årsredovisning och revisionsberättelse för Scouterna 2015

#### Stämman beslutar

- att godkänna årsredovisningen och verksamhetsberättelsen för 2015 och lägga dem till handlingarna
- att det ekonomiska resultatet i framtiden ska redovisas på samma detaljnivå som i budget för samma år.

Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom right of the page, including what appears to be "et", "HA", "4", "Sol", and "mmr".



**9. Fastställande av balans- och resultaträkning samt beviljande av ansvarsfrihet för Scouternas styrelseledamöter för 2015**

**Stämman beslutar**

**att** fastställa resultat- och balansräkning för 2015

**att** styrelsens ledamöter beviljas ansvarsfrihet för 2015 års förvaltning

**10. Beslut med anledning av Scouternas vinst eller förlust enligt den fastställda balansräkningen**

**Stämman beslutar**

**att** 2015 års resultat om +202 714 kronor balanseras i ny räkning

**11. Behandling av propositioner:**

**a) Proposition 1: Verksamhetsplan och budget för 2017-2018**

**Del A**

**Stämman beslutar**

**att** punkten "Erbjuder webbkursen Trygga möten samt har beredskap för råd och stöd i Trygga möten ärenden." ersätts med: "Erbjuder kurs i Trygga möten genom webbkurs och med kurstillfällen med ideella utbildare, samt har beredskap för råd och stöd i Trygga möten ärenden."

**Del B**

**Stämman beslutar**

**att** under B.1 ta bort kravet på att använda scouternas böcker i fotnoten.

**Del C & D**

**Stämman beslutar**

**att** punkten om scoutshopen under D2 "Har ett produktsortiment i Scoutshopen som inspirerar till merköp och är lönsamt." ersätts med: "Har ett prisvärt produktsortiment med bra varor i Scoutshopen"

**att** lägga till följande i verksamhetsplanen:

D3. Scouterna implementerar strategin genom scoutkåren

Scouterna är en ideell organisation och den viktigaste resursen är medlemmarna - scouter och scoutledare. Det är i scoutkåren som förväntningar överträffas. Det är där barn och unga utvecklas. Det är där förutsättningarna för att förbättra världen

*Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature and the number 5.*

sätts. Det är där det händer. Scoutkåren, scouterna och scoutledarna måste vara utgångspunkten i all scouting, på alla nivåer.

### **Verksamhetsplanen i sin helhet**

#### **Stämman beslutar**

- att** fastställa verksamhetsplanen för 2017 och 2018 med ovanstående ändringar
- att** uppdra åt styrelsen att arbeta utifrån verksamhetsplanen och sträva mot planens mål
- att** uppmana alla scoutkårer att, i sitt lokala arbete, sträva mot planens mål

### **Proposition 1 b: Förslag till budget 2017-2018**

#### **Stämman beslutar**

- att** fastställa medlemsavgiften till 180 kronor för 2017 och 180 kronor för 2018.
- att** anta budgeten för 2017-2018
- att** av det statsbidrag som beviljas Scouterna utbetalas bidrag om 900 kronor per godkänd medlemsförening och 18 kronor per godkänd medlem direkt till kårerna vars statsbidragsansökan godkänts.
- att** i det fall statsbidraget till Scouterna blir lägre än budgeterat sänks bidraget med motsvarande procentsats.

### **b) Proposition 2: Äventyr och kompisar i en riktigt bra scoutverksamhet**

#### **Stämman beslutar**

- att** tredje behöver-punkten under rubriken Scoutverksamhet på sidan 33 i handlingarna kompletteras med "eller andra" så att den kompletta meningen blir "Nya ledare går utbildningen Leda scouting (eller annan utbildning där Leda scouting är ett delmoment) under sitt första eller andra år som ledare".
- att** under "Scoutverksamhet" flytta punkten "Nya ledare går utbildningen Leda scouting (eller annan utbildning där Leda scouting är ett delmoment) under sitt första år som ledare" från "Varje scoutkår behöver uppfylla följande" till "Varje scoutkår bör uppfylla följande".
- att** fastställa målsättningar för scoutkåren med gjorda ändringar.
- att** uppmana alla scoutkårer att arbeta för att uppfylla målsättningarna.
- att** uppdra åt styrelsen att utreda hur målsättningarna och arbetet kring dessa kan utvecklas vidare och återkoppla detta till Scouternas stämma 2018.

6  
Sol  
MR

**c) Proposition 3: Scouterna förändrar världen till det bättre - både lokalt och globalt**

**Stämman beslutar**

**att** anta den i handlingarna föreslagna lydelsen för B6 Hållbar utveckling i Scouternas policy.

**d) Proposition 4: Instruktion för Scouternas valberedning**

**Stämman beslutar**

**att** fastställa instruktionen för Scouternas valberedning.

**12. Behandling av motioner till Scouternas stämma**

**Stämman beslutar**

**att** motioner vars att-satser inte nått 10 % stöd på påverkanstorget anses avslagna

**Reservation**

Ombud 38 och 39 reserverar sig mot beslutet att inte behandla motioner som inte uppnått 10 % på påverkanstorget.

Åsa Neumann

Danderyds sjöscoutkår 38

Ulrica Palmér

Danderyds sjöscoutkår 39

**12.1 Motion 1: World Scout Conference Göteborg 2023**

**Stämman beslutar**

**att** avslå motionen

**att** uppdra åt styrelsen att verka för att skapa relevanta internationella mötesplatser i Sverige

**12.2 Motion 2: Policydokumentet; Alkohol och narkotika**

**Stämman konstaterar**

**att** att-sats nummer 4 och 7 inte fått tillräckligt mycket stöd under påverkanstorget för att behandlas i plenum och därmed anses avslagna

**Stämman beslutar**

**att** avslå motionens övriga att-satser

**Reservation**

Jag reserverar mig mot beslutet med följande motivering:

*Handwritten signatures and initials in blue ink, including "EIR", "HA", "7", "JOL", and "MM".*

Scouting är en livsstil, du är inte scout bara en gång i veckan eller på ett läger. Du är scout hela tiden, med eller utan scoutskjorta så länge du hävdar de principer som scouting står för.

Scouterna är ingen nykterhetsorganisation och det är inte heller önskvärt att vi blir det. För de medlemmar som vill, skall det givetvis vara självklart att kunna avstå från alkohol. Alkohol får aldrig bli ett måste.

Bruket av alkohol ligger djupt rotat i vår kultur utan att man för den skull inte inser att barn och ungdomar skall avstå från alkohol. Erfarenheterna visar klart att varje gång vi infört alltför restriktiva regler inom scoutrörelsen (gäller för den delen även hos andra organisationer), så bryts det mot dessa regler.

Det är bättre och effektivare att med en öppen attityd ha kontroll över bruket av alkohol. Är en ledare under ett arrangemang ledig från tjänst bör denne kunna ta ett par öl eller glas vin. Föredömet bör rimligen ligga i gott omdöme och måttlighet. Givetvis skall ingen alkohol förekomma när ledaren bedriver aktivitet med sina scouter.

Jag vidhåller vårt yrkande som jag anser rimligt och möjligt att tillmötesgå och efterleva:

#### Narkotika:

- Att policy ang. narkotika (meningen nederst i policyn ang. alkohol och narkotika) skall brytas ut som en egen punkt, skild från punkten om alkohol.
- Att lägga till "med undantag för användning av narkotika som är förskrivna för medicinering" sist i policyn ang. narkotika.

#### Alkohol:

- Att första och andra stycket i nuv. policy tas bort och ersätts med följande med rubriken Alkohol: "Alkohol ska inte förekomma vid aktiviteter med scouter under 18 år. När man representerar Scouterna får man självfallet inte uppträda berusad, vare sig av alkohol eller andra berusningsmedel. När man representerar Scouterna bör man också beakta sin roll som förebild och ha en genomreflekterad syn på alkohol."
- Att Scouterna skall rekommendera att varje medlemskår utarbetar och implementerar en egen alkoholpolicy baserat på den nationella alkoholpolicyn.

Björn Julius	Malmö sjöscoutkår	411
Thomas Haskel	Sankt Olofs scoutkår	231
Jenny Björkman	Sankt Olofs scoutkår	233
Minna Rodling	Gävle Sjöscouter, GKS	88
Kristian Rantoft	Tornfalkens Scoutkår	307
Emma Sjöholm	Tornfalkens scoutkår	306
Beatrice Polsäter	Saltsjö-Boo scoutkår	227
Alexander Enkvist	Krusboda scoutkår	427
Mattias Jonsson	Solna scoutkår	270
Majvi Persson	Skivarp KM	253
Linus Hedström	Jonstorps scoutkår	132

306 kan även  
vara 308, se  
bilaga med  
reservationer  
HA

HA 2 EA  
8  
mm  
9





Som jämförelse, så hade kårerna i Södra Skånes Scoutdistrikt på stämmorna 2015 och 2014 70% och 2013 78% kårer representerade

Detta är otillräckligt och otillfredsställande.

Det är otillfredsställande att 20-25 % av landets kårombud beslutar för övriga landets scouter.

Björn Julius

Malmö sjöscoutkår

411

## 12.5 Motion 5: Ombud

### Stämman konstaterar

att motion 5 inte fått tillräckligt mycket stöd under påverkanstorget för att behandlas i plenum och därmed anses avslagen

## 12.6 Motion 6: Bäverscouting

### Stämman beslutar

att avslå motionen

## 12.7 Motion 7: Deltagaravgift Jamboree17

### Stämman konstaterar

att motion 7 inte fått tillräckligt mycket stöd under påverkanstorget för att behandlas i plenum och därmed anses avslagen

### Stämman beslutar

att styrelsen till kommande demokratijamboree tar fram förslag på hur fler kan ges ekonomisk möjlighet att delta i kommande jamboree.

## 12.8 Motion 8: Åldersgräns för Explorer Belt

### Stämman konstaterar

att motionären har dragit tillbaka sin motion till fördel för motion 10.

## 12.9 Motion 9: Åldersgränsen för Explorer Belt

### Stämman konstaterar

att motionären har dragit tillbaka sin motion till fördel för motion 10.

## 12.10 Motion 10: Åldersgräns för Explorer Belt

### Stämman beslutar

att åldersgränsen för Scouternas arrangemang Explorer Belt även fortsättningsvis skall vara 16-20 år.

10  
Ja

## 12.11 Motion 11: Tryggt Ledarskap

### Stämman beslutar

att avslå motionen

## 12.12 Motion 12: Byt ut EU-märket på scoutskjortan

### Stämman beslutar

att avslå motionen

### Reservation

Reservation mot beslutet att avslå motion nr. 12 eftersom EU-märket inte har något med vår organisation att göra och bör därför inte finnas som märke på scoutskjortan.

David Jonsson	Gävle	87
Tilda Höög	Östersund	393
Didrik Folke	Ekeby	44
Emelie Barkar	Östersund	394
Julia Magnusson Quanz	Forshaga	73
Julia Bad	Forshaga	74
Ponthus Jessmor	Klippan	147
Christina Dahlström	Eneryda	49
Jennifer Ivarsson	Berg	19
Isak Kauppinen	Ekeby	43
Göran Arvidsson	Kronoberg-Blekinge scoutdistrikt NSF	153
Sanna Hallerborn	Växjö	399
Jennie Granqvist	Växjö	398
Alicia Baric	Jonsered	131
Tyra Markebo	Eneryda	48
Erina Antman	Skattkärr	251
Celice Forbes	Skattkärr	252
Melanie Fordell	Färjestaden	82
Thuresson, Arvid	Järlinden scoutkår	135
Romin, Erik	Järlinden scoutkår	134
Nanny Ytterbring	Mönsterås	190
Anne-Maj Björnholm	Linköping	164
Karolina Jönsson	Horn	108
Björn Jönsson	Horn	107
Simon Thörn	Mölnlycke	189

ombud 400  
verkar saknas  
i listan  
se bifogade  
reservationer  
HA

### Reservation

Ombud nummer 180, 181 reserverar sig mot beslutet att avslå motion 12.

HA 9  
11  
dec



Johan Graesén  
Petter Jonasson

Moheda 180  
Moheda 181

### 12.13 Motion 13: Igenkänningstecken för sjukvårdsansvariga

#### Stämman konstaterar

att motion 13 inte fått tillräckligt mycket stöd under påverkanstorget för att behandlas i plenum och därmed anses avslagen

### 12.14 Motion 14: Inrätta ett nytt bevismärke för första hjälpen

#### Stämman konstaterar

att motion 14 inte fått tillräckligt mycket stöd under påverkanstorget för att behandlas i plenum och därmed anses avslagen

### 12.15 Motion 15: Utbildningssamarbete med Försvaret

#### Stämman beslutar

att avslå motionen

att vi skulle kunna samarbeta med försvaret och frivilligorganisationerna inom områden så som transport, fältsjukvård, kommunikation - radioförbindelse, fältmatlagning och när personer går vilse.

#### Reservation

Ombud 131, 19, 398 reserverar sig mot beslutet angående motion 15.

#### Varför:

Scouterna är en fredsorganisation, vi kan inte samarbeta med Försvarmakten som mer eller mindre är en krigförande organisation. Trots att kurserna inte kommer att ha med vapen att göra så är det något vi inte kan bortse.

Alicia Baric  
Jennifer Ivarsson  
Jennie Granqvist

Jonsered 131  
Berg 19  
Växjö 398

### 12.16 Motion 16: Sjöscouting

#### Stämman beslutar

att i nästa verksamhetsplan konkretisera det man på förra förbundsstämman beslöt om satsning på "kust och hav"

att arbeta mer aktivt för att få in kust och hav-programidéer till Aktivitets-banken.

#### Stämman konstaterar

att motionens övriga att-satser inte fått tillräckligt mycket stöd under påverkanstorget för att behandlas i plenum och därmed anses avslagna

Handwritten signatures and initials in blue ink, including "Eiz", "12", and "MR".

## Reservation

Vi reserverar oss mot beslutet att avslå #motionaren 31.\* Mycket tråkigt att stämman väljer att inte ta fram stödmaterial för sjöscouting som en del av det moderna scoutprogrammet.

Karin Fredén	Sundbybergs scoutkår	281
David Roboz Ekman	Sundbybergs scoutkår	282

\* #motionaren31 är motionens att-sats i VoteIT vilken lyder "Motionären föreslår att producera en Sjöscouthandbok för ledare respektive ungdomarna." /sekr.anm.

## Ordningsfråga

En ordningsfråga om huruvida beslut kring enskilda att-satser uppstår. Frågan gäller om stämman efter beslut kring varje att-sats kunna ställa de bifallna att-satserna mot avslag i klump eller om besluten kring de olika att-satserna gäller som stämmans beslut i frågan.

## Stämman beslutar

att de enskilda besluten kring de olika att-satserna gäller som stämmans beslut i frågan.

### 12.17 Motion 17: Scouternas kommunikation

## Stämman beslutar

att avslå motionen

### 12.18 Motion 18: Scouternas nationella jamboreer

## Stämman beslutar

att avslå motionen

att uppdra åt styrelsen att vid Demokratijamboree 2018 presentera utvärderingen och slutrapporten efter Scouternas nationella jamboree 2017.

### 12.19 Motion 19: Märke för alla

## Stämman beslutar

att uppdra åt styrelsen att fortsätta arbetet i och med världsorganisationerna kring mångfald och inkludering av individer med annan könstillhörighet än flicka och pojke.

att Scouterna verkar för en förändrad retorik kring tillhörighetsmärkena WAGGGS- och WOSM-märket. Vi uppmärksammar på alla nivåer i rörelsen att det handlar om att tillhöra våra två världsorganisationer, och inte om hur vi identifierar oss själva.

Handwritten signatures and the number 13 in the bottom right corner.

1/4  
ALL SOL  
41 mms

behövs ledare som är insatta i hur situationer kan se ut & hjälper till att hantera samt förebygga situationer som kan uppstå.

Matilda Gustafsson                      Equmenia Enköping      431

#### **Reservation**

Jag, My Standar (ombudsnummer 165 för Ljungens sjöscoutkår) reserverar mig mot beslutet kring motion 20 ang. uppdatering av Trygga möten för att inkludera HBTQI+personer.

My Standar                      Ljungens sjöscoutkår      165

#### **12.21 Motion 21: En journalistisk medlemstidning**

##### **Stämman beslutar**

- att** Scouternas tidning ska ges ut i pappersform
- att** avslå motionens övriga att-satser

#### **12.22 Motion 22: Nationell samordning av utmanararbetsutskott och kommittéer**

Motionärens förslag har dragit tillbaka till förmån för styrelsens yrkanden i frågan.

##### **Stämman beslutar**

- att** uppdra till styrelsen att stötta befintliga utmanararbetsutskott och kommittéer att tillsätta en gemensam nationell kommitté för samordning och idéutbyte.
- att** styrelsen till Scouternas stämma 2018 sammanställer en rapport där man sammanfattar hur arbetet har gått med de att-satser från föregående stämma som är av typen "stämman uppdrar styrelsen att".

#### **12.23 Motion 23: Procedur för att ställa frågor till styrelsen**

##### **Stämman konstaterar**

- att** motionens att-satser inte fått tillräckligt mycket stöd under påverkanstorget för att behandlas i plenum och därmed anses avslagna

##### **Stämman beslutar**

- att** Scouternas styrelse arrangerar flera frågestunder på nätet, löpande under verksamhetsåren, där medlemmarna kan möta styrelsen och få svar på frågor.

#### **12.24 Motion 24: Scoutnet**

##### **Stämman beslutar**

- att** utvecklingen av Scoutnet återupptas omgående
- att** utvecklingen skall ha ett tydligt kärnfokus

Handwritten signatures and the number 15 in the bottom right corner.



- att** kansliet ges i uppdrag att på ett noggrant och omfattande sätt undersöka rörelsens behov och önskemål kopplat till Scoutnet, verksamhetsstöd och andra stödjande IT-verktyg

#### **12.25 Motion 25: Scouternas verksamhet**

##### **Stämman konstaterar**

- att** motionens att-satser inte fått tillräckligt mycket stöd under påverkanstorget för att behandlas i plenum och därmed anses avslagna

#### **12.26 Motion 26: Ökat idéutbyte**

##### **Stämman beslutar**

- att** Scouternas styrelse ges i uppdrag att se över befintliga kanaler för idéutbyte mellan medlemmar och mellan medlemmen och Scouternas ledning.
- att** uppdra åt styrelsen att implementera de förbättringar av befintliga eller nya forum som identifieras i och med utvärderingen.

#### **12.27 Motion 27: Offentlighetsprincip**

##### **Stämman konstaterar**

- att** motionens att-satser inte fått tillräckligt mycket stöd under påverkanstorget för att behandlas i plenum och därmed anses avslagna

##### **Stämman beslutar**

- att** uppdra åt styrelsen att tydligare beskriva hur hantering av handlingar skall ske i syfte att vara ett stöd för styrelsen, anställda och ideella på nationell nivå för en mer transparent och inkluderande organisation

#### **12.28 Motion 28: Spel**

##### **Stämman konstaterar**

- att** motionens att-satser inte fått tillräckligt mycket stöd under påverkanstorget för att behandlas i plenum och därmed anses avslagna.
- att** ett förslag från torget fick tillräckligt med stöd för att tas upp i plenum men avslogs.

#### **12.29 Motion 29: World Scout Jamboree 2015, frågor att besvara**

##### **Stämman konstaterar**

- att** motionärens frågor har besvarats och att motionen därmed har behandlats under stämman

14A/16  
16  
1000  
1000  
1000

### 13. Val av ordförande i Scouternas styrelse

#### Stämman beslutar

att till ordförande i Scouternas styrelse välja Britta Burreau och Gustaf Haag

### 14. Val av övriga ledamöter i Scouternas styrelse

#### Stämman beslutar

att till internationella kommissionärer välja Martin Persson och Linda Wallberg

att antalet övriga ledamöter i Scouternas styrelse skall vara fem personer

att till ledamöter välja Arvid Nilsson, Boudour Al Hashmi, Jonas Nygren, Oscar Sundås och Stina Alm (valet förrättades med sluten omröstning)

### 15. Val av revisorer

#### Stämman beslutar

att till verksamhetsrevisorer välja Anders Brodin och Anneli Hofström

att bekräfta valet av Grant Thornton som Scouternas revisionsbyrå.

### 16. Val av ledamöter och suppleanter i förvaltningsmötet

#### Stämman beslutar

att till ordinarie ledamöter i förvaltningsmötet välja

Albin Junhede	Veberöd scoutkår
Agot Attervåg	Valla scoutkår
Alica Kebring	Vässarö scoutkår
Annalena Levin	Hunneberg KFUM
Anton Westerlund	Älvsjö scoutkår
Axelina Hedenskog	Ingarö sjöscoutkår
Carl Bjelksjö	Örnsbergs scoutkår
Cecilia Karlsson	Kärna scoutkår
Christofer Hagstedt	Furulunds scoutkår
Clara Bergstrand	Valsätrakyrkans scoutkår Equmenia
Daniel Berglund	Tyringe scoutkår
Elin Alneberg	Equmenia Vidblick
Erik Fredriksson	Lidingö-Bodals sjöscoutkår
Eva-Lena Asplund	Utby NSF scoutkår
Fredrik Alhbin	Staffanstorps scoutkår
Gabriella Månsson	Equmenia Majorna
Gunnel Johansson	Timmersdala NSF scoutkår
Hanna Nilsson	Veberöd scoutkår
Hedvig Mio Ahlström	Norrtälje sjöscoutkår
Helene Gestrin	Mjölby scoutkår
Henrik Axeheim	Nässjö KM scoutkår
Henrik Almén	Örnsbergs scoutkår
Inger Eriksson Grahm	Malung-Sälens scoutkår

et  
HA  
mm

Jakob Nilsson	Redbergskyrkans unga Equmenia
Jan Månsson	Kungälv's scoutkår
Jonas Adolfsson	Falkens scoutkår
Kerstin Aronsson	Vällingby scoutkår
Kristian Nyquist	Örnsbergs scoutkår
Laila Freiholtz	Bjärke scoutkår
Leif Salmonson	Torslanda sjöscoutkår
Lina Ekfors	Kode scoutkår
Maria Rydell	Hindås scoutkår
Martin Viberg	Backa scoutkår
Martin Braxell	Saltsjöbadens sjöscoutkår
Minna Storm	Viggbyholms sjöscoutkår
Mårten Lundgren	Kärna scoutkår
Patrik Ulvdal	Umeå scoutkår
Patrick Wernram	Månstorps scoutkår
Peter Romin	Järlinden scoutkår
Rasmus Georgii-Hemming	Equmenia Danderyd-Täby
Rolf Carlsson	Utby NSF scoutkår
Sara Jonsson	Svartbäckens scoutkår
Thomas Bruno	Veberöd scoutkår
Ulf Ödman	Kristina scoutkår
Stig Nilsson	Piteå EFS scoutkår

**att** till suppleanter i förvaltningsmötet välja

Teo Elmfeldt	Scoutkåren Mälarscouterna
Johan Amborg	Stenungssunds scoutkår
Lars-Ingemar Olsson	Scoutkåren Finn
Håkan Kvist	Drottningstaden Lund
Tomas Kjerf	Saltsjöboo scoutkår
Beatrice Polsäter	Saltsjöboo scoutkår

## 17. Val av sammankallande och övriga ledamöter i Scouternas valberedning

**att** till sammankallande i valberedningen välja Jan Månsson

**att** till övriga ledamöter i valberedningen välja Carl Bjelksjö, Monika Holmberg, Andreas Siverstahl, Minna Storm och Albin Junhede.

## 18. Övriga ärenden

### Stämman konstaterar

**att** inga övriga frågor anmälts

## 19. Scouternas stämma avslutas

Martin Björgell från Scouternas styrelse avslutningstalar på temat *vardagshjältar*.

18

ET

HA

MM



Jan Månsson tilldelas silvervargen.

Mötespresidium och övriga funktionärer avtackas.

Scouternas ordförande Gustaf Haag tackar avgående ordförande Inger Ekvall för hennes tid i styrelsen.

Scouternas nyvalda ordförande Britta Bureau tackar alla som är värda ett tack och meddelar att vi snart ses igen på Jamboree17. Med ett spontant, klassiskt rop från åhörarna avslutas Scouternas stämma och Demokratijamboree 2016.

et  
HA  
19  
MR

# Justering

Vid protokollet


Mötesordförande



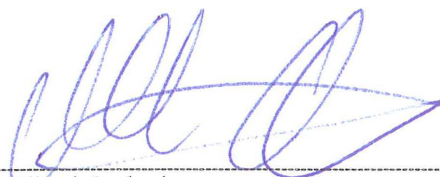
Erik Sillén



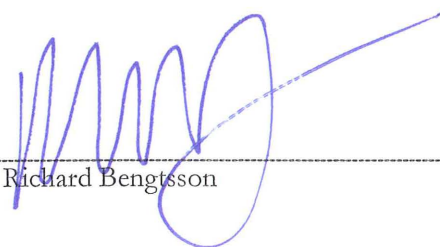
Sofia Eklund



Kerstin Aronsson



Mikael Ordenius



Richard Bengtsson

Justerare



Henrik Almén

8/2 2017 Hågersten

Datum och ort



Emil Fröjdhammar

9/2-17 Uppsala

Datum och ort

## Överlåtelse av ombudskap till Scouternas stämma

OBS! Den här blanketten är bara för att överlåta ombud till någon annan. Anmälan av ombud sker via anmälningsslänken som läggs upp på <http://www.scoutservice.se/paverka-scouterna/demokratijamboree-2016/> i samband med att anmälan öppnar i början av september.

Enligt Scouternas stadgar kan en scoutkår överlåta sin(a) röst(er) till en annan scoutkår, distrikt eller samverkansorganisation.

Kår som överlåter röst(er):

Antal röster som överläts:

Överlåter till ombud (annan kår, distrikt eller samverkansorganisation):

Kontaktuppgifter till kårordförande för kåren som överlåtit ombudskapet

Namn:

Telefonnummer:

E-post:

Kontaktuppgifter till den som kåren har överlåtit ombudskapet till

Namn:

Telefonnummer:

E-post:

Blanketten skickas till [demokratijamboree@scouterna.se](mailto:demokratijamboree@scouterna.se) alternativt per post till: Scouterna, Box 420 34, 126 12 Stockholm. Märk kuvertet med "Scouternas stämma".

**Senast den 10 oktober 2016 måste blanketten vara Scouterna tillhanda.**

## Bilaga 2: Mandatfördelning

I enlighet med Scouternas stadgar §5.1 har alla kårer med minst fem medlemmar under 26 års ålder rätt att utse ett ombud per påbörjat hundratal medlemmar. Samtliga ombud ska vara medlemmar i Scouterna. Som kårens medlemsantal räknas i detta avseende det totala antalet bekräftade medlemmar per den 31 december föregående verksamhetsår (2015).

De direktanslutna kårer som inte har godkända kårstadgar finns inte med på denna lista, eftersom detta är ett krav för att ha rätt att skicka ombud till Scouternas stämma. Kårer med färre än fem medlemmar under 26 år finns heller inte med.

Scoutkår/Förening	Totalt	Under 26	Antal ombud	Samverkans-organisation	Kommentar
4K Center	13	11	1	NSF	
Abrahamsbergskyrkans Ungdom	57	50	1	Equmenia	
Active scout	29	25	1		
Adelsö Munsö scoutkår	12	8	1		
Adolf Fredriks scoutkår	90	73	1		
Adolfsberg scoutkår	38	24	1		
Aladdin	89	71	1	NSF	
Alfredshem Sundåsen scoutkår	70	50	1		
Alingsås scoutkår	77	39	1		
Almtuna scoutkår	126	99	2		
Alnö scoutkår	166	136	2		
Anderslövs scoutkår	70	51	1		
Andreasförsamlingens Ungdom -en del av Equmenia	30	20	1	Equmenia	
Angered, SMS	26	23	1	NSF	
Annestorpsdalen KM	109	70	2		
Ansgars scoutkår Gällstad	89	80	1		
Ansgarsförsamlingens ungdom	54	46	1	Equmenia	
Arboga scoutkår	33	22	1		
Arkelstorp KM	22	16	1		

Arvika			1	NSF	Nystartad 2016
Askersund EFS Scout (Salt)	11	7	1	Salt	
Askims sjöscoutkår	167	126	2		
Asmundtorp Tofta scoutkår	38	24	1		
Ausås scoutkår	103	65	2		
Backa scoutkår	117	68	2		
Bagarmossen Scoutkår	113	94	2		
Bandhagens scoutkår	97	65	1		
Bankeryds scoutkår	79	61	1		
Baptistkyrkans Ungdom i Linköping	18	11	1	Equmenia	
Barkarby-Skälby scoutkår	149	100	2		
Barkeryds scoutkår	58	36	1		
Barkåkra scoutkår	68	48	1		
Barn och ungdom i Gredelbykyrkan	20	15	1	Equmenia	
Barnarps scoutkår	38	16	1		
Bengtsfors scoutkår	23	8	1		
Berg	57	38	1	NSF	
Berga scoutkår	87	55	1		
Bergaortens Ungdom en del av Equmenia	33	28	1	Equmenia	
Bergeforsens scoutkår	37	27	1		
Bergkvara scoutkår	57	48	1		
Bergsbyn EFS Scout (Salt)	57	50	1	Salt	
Bergshamra scoutkår	93	72	1		
Bergsviken EFS Scout (Salt)	23	18	1	Salt	
Betelkyrkans unga i Hult - en del av Equmenia	28	25	1	Equmenia	
Betelkyrkans Ungdom	17	16	1	Equmenia	
Betelkyrkans ungdom, Höör	14	11	1	Equmenia	
Betlehemskyrkans unga i Gävle - en del av Equmenia	20	16	1	Equmenia	
Bifrostkyrkans Ungdom	57	49	1	Equmenia	
Billeberga scoutkår	77	56	1		
Bjäre scoutkår	53	26	1		
Bjärke scoutkår	39	26	1		
Bjärred scoutkår	155	118	2		
Björkekärns scoutkår	71	34	1		
Björksta	541	451	6	NSF	
Björnsåters scoutkår	55	41	1		
BKU/Brunnskyrkans Ungdom- en del av Equmenia	38	34	1	Equmenia	
Blackebergs sjöscoutkår	135	100	2		
Bodafors KM	14	5	1		

Bodakyrkans Ungdom- en del av Equmenia	54	44	1	Equmenia	
Bodbyn-Bullmark EFS Scout (Salt)	10	6	1	Salt	
Bodens scoutkår	85	69	1		
Bohus scoutkår	73	42	1		
Bohus-Björkö SMU- en del av Equmenia	19	19	1	Equmenia	
Bollebygds scoutkår	48	26	1		
Bollnäs scoutkår	78	65	1		
Bollstanäs scoutkår	161	126	2		
Borgenkyrkan ung – en del av Equmenia	42	35	1	Equmenia	
Borgholms scoutkår	20	15	1		
Borlänge EFS Scout (Salt)	9	6	1	Salt	
Borlänge scoutkår	96	67	1		
Borås	36	26	1	NSF	
Botkyrka, Syrianska scoutkår	36	28	1		
Brokyrkans unga- en del av Equmenia	59	53	1	Equmenia	
Bromölla scoutkår	93	70	1		
Broängskyrkans unga i Kristinehamn- en del av Equmenia	9	7	1	Equmenia	
Brunflo EFS Scout (Salt)	7	5	1	Salt	
Brunnsnäs EFS SALT scoutkår	29	28	1	Salt	
Bräkne-Hoby scoutkår	23	18	1		
Brämhult scoutkår	38	17	1		
Brösarps scoutkår	53	41	1		
Bunkeflo, Malmö	76	68	1		
Bureå EFS Scout (Salt)	12	10	1	Salt	
Burlöv scoutkår	89	50	1		
Bäckbykyrkans EFS Scout (Salt)	12	9	1	Salt	
Bäcksjökyrkans ungdom	24	20	1	Equmenia	
Bölan	37	26	1		
Bölebyns EFS Scout (Salt)	7	5	1	Salt	
Carlskyrkans EFS Scout (Salt)	30	26	1	Salt	
Centrumkyrkans Ungdom	58	54	1	Equmenia	
Centrumkyrkans Ungdom i Säffle	17	10	1	Equmenia	
Centrumkyrkans Ungdom - en del av Equmenia	67	58	1	Equmenia	
CKU i Bjuv - en del av Equmenia	52	46	1	Equmenia	
CKU i Boxholm	43	37	1	Equmenia	
Dacke Distriktskår	20	6	1		
Dala KM, Borgunda	51	34	1		



Dalarö sjöscoutkår	77	59	1		
Dalby	140	103	2		
Dals-Ed	53	39	1	NSF	
Dalsjöfors scoutkår	169	106	2		
Danderyds sjöscoutkår	222	155	3		
Djupadals scoutkår	123	81	2		
Djursholms scoutkår	116	97	2		
Donsö SMU en del av Equmenia	47	45	1	Equmenia	
Drotten, Lund	63	45	1		
Drottningstaden scoutkår	142	107	2		
Dösjebro scoutkår	25	12	1		
EFS Alingsås Scoutkår	6	5	1	Salt	
EFS scout Borås SALT	21	19	1	Salt	
EFS Scout Munksund	31	28	1	Salt	
Ekeby	72	54	1	NSF	
Ekebyholms scoutkår	22	21	1		
Ekens scoutkår	47	31	1		
Eksjö scoutkår	48	30	1		
Eksjö scoutkår FA	27	18	1		
Eldsberga-Tönnersjö scoutkår	42	33	1	Salt	
Emmaboda scoutkår	74	48	1		
Eneryda	59	45	1	NSF	
Engelbrekt scoutkår, Örebro	79	51	1		
Engelbrekt, Scoutkåren	78	60	1		
Enköpings scoutkår	107	89	2		
Enskede scoutkår	145	116	2		
Equmenia - Knislinge SMU	34	25	1	Equmenia	
Equmenia Alingsås	39	39	1	Equmenia	
Equmenia Alstermo	24	22	1	Equmenia	
Equmenia Anderstorp	23	17	1	Equmenia	
Equmenia Anneberg	24	19	1	Equmenia	
Equmenia Ansgärikyrkan Jönköping	15	13	1	Equmenia	
Equmenia Arvika	25	22	1	Equmenia	
Equmenia Betlehems kyrkan	32	22	1	Equmenia	
Equmenia Björneborg	15	14	1	Equmenia	
Equmenia Blidsberg	32	27	1	Equmenia	
Equmenia Borgstena	32	26	1	Equmenia	
Equmenia Braås	21	16	1	Equmenia	
Equmenia Brunflo	13	9	1	Equmenia	
Equmenia Brunskog	27	22	1	Equmenia	
Equmenia Brämhult	28	22	1	Equmenia	

Equmenia Bäcke-fors	40	33	1	Equmenia	
Equmenia Dals-Ed	22	19	1	Equmenia	
Equmenia Danderyd-Täby	40	33	1	Equmenia	
Equmenia Ekbacksskyrkan	30	25	1	Equmenia	
Equmenia Ekenässjön	57	49	1	Equmenia	
Equmenia Enköping	34	29	1	Equmenia	
Equmenia Falköping	30	26	1	Equmenia	
Equmenia Falun	11	9	1	Equmenia	
Equmenia Fjällstugan	66	54	1	Equmenia	
Equmenia Floda	65	54	1	Equmenia	
Equmenia Forshaga	40	33	1	Equmenia	
Equmenia Fridhemsskyrkan i Mora	11	8	1	Equmenia	
Equmenia Fristad	58	53	1	Equmenia	
Equmenia Frövi	17	14	1	Equmenia	
Equmenia Gamla Uppsala	53	47	1	Equmenia	
Equmenia- Gislaved Frikyrkoförsamlings Ungdom	48	41	1	Equmenia	
Equmenia Gråbo	47	40	1	Equmenia	
Equmenia Gunnarskog	57	49	1	Equmenia	
Equmenia Gårdskär	20	16	1	Equmenia	
Equmenia Götene	51	45	1	Equmenia	
Equmenia Habo	36	33	1	Equmenia	
Equmenia Hallsberg	25	20	1	Equmenia	
Equmenia Hammarö	39	30	1	Equmenia	
Equmenia Hedlundaskyrkan	7	5	1	Equmenia	
Equmenia Hemsjö	37	34	1	Equmenia	
Equmenia Herrljunga	21	14	1	Equmenia	
Equmenia Hestra/Grimsås	31	21	1	Equmenia	
Equmenia Himmata	21	18	1	Equmenia	
Equmenia Hjo	37	35	1	Equmenia	
Equmenia Holmedal och Blomskog	17	16	1	Equmenia	
Equmenia Horla Siene	41	32	1	Equmenia	
Equmenia Hovslätt	129	111	2	Equmenia	
Equmenia Hässelby	69	69	1	Equmenia	
Equmenia Hässleholm	13	11	1	Equmenia	
Equmenia Hökerum	48	46	1	Equmenia	
Equmenia Hönö	28	28	1	Equmenia	
Equmenia i Asklanda - Ornunga	34	29	1	Equmenia	
equmenia i Bengtsfors	18	15	1	Equmenia	
Equmenia i Borbygden	53	51	1	Equmenia	
Equmenia i Fiskebäck & Önnared	158	132	2	Equmenia	
Equmenia i Lysekil	43	37	1	Equmenia	

Equmenia i Remmene-Rensvist	49	38	1	Equmenia	
Equmenia i Sjökulma	26	21	1	Equmenia	
Equmenia i Skärblacka	42	34	1	Equmenia	
Equmenia i Tämta	35	29	1	Equmenia	
Equmenia i Ucklum	50	43	1	Equmenia	
Equmenia Immanuelskyrkan Borås	11	6	1	Equmenia	
Equmenia Immanuelskyrkan Ödeshög	21	19	1	Equmenia	
Equmenia Immanuelskyrkan, Jönköping	36	25	1	Equmenia	
Equmenia Ingarp	27	20	1	Equmenia	
Equmenia Jakobsbergskyrkan	27	26	1	Equmenia	
Equmenia Jonsered	35	29	1	Equmenia	
Equmenia Järnforsen	27	22	1	Equmenia	
Equmenia Kalix	11	9	1	Equmenia	
Equmenia Karlholm	9	7	1	Equmenia	
Equmenia Karlstad	17	16	1	Equmenia	
Equmenia Kaxholmen	100	81	2	Equmenia	
Equmenia Kil	32	29	1	Equmenia	
Equmenia Kilsmo	29	22	1	Equmenia	
Equmenia Kumla	10	8	1	Equmenia	
Equmenia Kungsör	9	6	1	Equmenia	
Equmenia Kungälv	44	42	1	Equmenia	
Equmenia Kvarnåsen	41	38	1	Equmenia	
Equmenia Kvillsfors	41	32	1	Equmenia	
Equmenia Kållandsö	66	50	1	Equmenia	
Equmenia Kållered	40	32	1	Equmenia	
Equmenia Lammhult	27	24	1	Equmenia	
Equmenia Landvetter	20	19	1	Equmenia	
Equmenia Lerkil	9	7	1	Equmenia	
Equmenia Lerum	35	31	1	Equmenia	
Equmenia Lidingö	23	21	1	Equmenia	
Equmenia Lidköping	44	38	1	Equmenia	
Equmenia Linghemskyrkan	55	48	1	Equmenia	
Equmenia Ljung	54	47	1	Equmenia	
Equmenia Ljungby	35	30	1	Equmenia	
Equmenia Ljungsarp	12	10	1	Equmenia	
Equmenia Ljurfalla	35	33	1	Equmenia	
Equmenia Lund Västerkyrkans unga	51	44	1	Equmenia	
Equmenia Majorna	11	9	1	Equmenia	
Equmenia Mantorp	39	33	1	Equmenia	
Equmenia Mariestad	11	9	1	Equmenia	

Equmenia Mellerud	21	15	1	Equmenia	
Equmenia Missionskyrkan Eksjö	35	28	1	Equmenia	
Equmenia Missionskyrkan Hemse	30	26	1	Equmenia	
Equmenia Missionskyrkan i Linköping	56	48	1	Equmenia	
Equmenia Missionskyrkan Lycksele	15	12	1	Equmenia	
Equmenia Moheda	19	15	1	Equmenia	
Equmenia Mullsjö	53	46	1	Equmenia	
Equmenia Munkfors	18	14	1	Equmenia	
Equmenia Mölnlycke	67	59	1	Equmenia	
Equmenia Nora	11	8	1	Equmenia	
Equmenia Norrhult	57	52	1	Equmenia	
Equmenia Nässjö	46	37	1	Equmenia	
Equmenia Nävlinge	32	28	1	Equmenia	
Equmenia Rambergskyrkan	57	46	1	Equmenia	
Equmenia Rickarum	30	25	1	Equmenia	
Equmenia Rimforsa	50	49	1	Equmenia	
Equmenia Rodenkyrkan Norrtälje	7	6	1	Equmenia	
Equmenia Rogsta	22	22	1	Equmenia	
Equmenia Rosengårdskyrkan Helsingborg	29	24	1	Equmenia	
Equmenia Rotebro	59	52	1	Equmenia	
Equmenia Rävlanda	18	16	1	Equmenia	
Equmenia Rönninge	85	81	1	Equmenia	
Equmenia Sala Missionskyrka	52	42	1	Equmenia	
Equmenia Skara	9	8	1	Equmenia	
Equmenia Skellefteå	19	16	1	Equmenia	
Equmenia Skeppsås	27	24	1	Equmenia	
Equmenia Skog	16	12	1	Equmenia	
Equmenia Skårekyrkan	55	44	1	Equmenia	
Equmenia Skövde	12	12	1	Equmenia	
Equmenia Smålandsstenar	96	85	1	Equmenia	
Equmenia Smögen	45	41	1	Equmenia	
Equmenia Sollebrunn	51	42	1	Equmenia	
Equmenia Stenhammarkyrkan	34	30	1	Equmenia	
Equmenia Stora Skedvi	28	24	1	Equmenia	
Equmenia Störvreta	78	66	1	Equmenia	
Equmenia Stuvsta	29	25	1	Equmenia	
Equmenia Sunne	13	10	1	Equmenia	
Equmenia Sunnemo	21	14	1	Equmenia	
Equmenia Svalliden	59	55	1	Equmenia	
Equmenia Sämsjöborg	27	22	1	Equmenia	

Equmenia Sävedalen	24	23	1	Equmenia	
Equmenia Södra Nissadalen	58	51	1	Equmenia	
Equmenia Tibro	70	61	1	Equmenia	
Equmenia Timmele	60	54	1	Equmenia	
Equmenia Toarp	104	94	2	Equmenia	
Equmenia Trollhättan	24	22	1	Equmenia	
Equmenia Tumba	36	27	1	Equmenia	
Equmenia Tureholmskyrkan	25	23	1	Equmenia	
Equmenia Ulricehamn	31	24	1	Equmenia	
Equmenia Ungdom Missionskyrkan Södertälje	15	14	1	Equmenia	
Equmenia Upplands Väsby	21	17	1	Equmenia	
Equmenia Vaggeryd	52	41	1	Equmenia	
Equmenia Varberg	20	15	1	Equmenia	
Equmenia Vetlanda	13	12	1	Equmenia	
Equmenia Vidablick	43	40	1	Equmenia	
Equmenia Vintrosa Tomta	28	28	1	Equmenia	
Equmenia Visingsö	20	12	1	Equmenia	
Equmenia Visnum	50	46	1	Equmenia	
Equmenia Vrigstad	65	56	1	Equmenia	
Equmenia Vårgårda	7	7	1	Equmenia	
Equmenia Vänersborg	33	31	1	Equmenia	
Equmenia Vängdala	14	14	1	Equmenia	
Equmenia -Värnamo Missionskyrka	116	96	2	Equmenia	
Equmenia Värö	26	19	1	Equmenia	
Equmenia Väse	27	25	1	Equmenia	
Equmenia Västra Gotland	27	20	1	Equmenia	
Equmenia Västra Ämtervik	20	18	1	Equmenia	
Equmenia Växjö	31	28	1	Equmenia	
Equmenia Årjäng	10	9	1	Equmenia	
Equmenia Åtvidaberg	14	11	1	Equmenia	
Equmenia Älvsjö	39	32	1	Equmenia	
Equmenia Älvängen	22	18	1	Equmenia	
Equmenia Ängekyrkan	8	8	1	Equmenia	
Equmenia Öland	22	18	1	Equmenia	
Equmenia Ölsremma	9	7	1	Equmenia	
Equmenia Örbyhus	44	38	1	Equmenia	
Equmenia Öster	38	30	1	Equmenia	
Equmenia Östervallskog	25	19	1	Equmenia	
Equmenia/SMU Trelleborg	17	13	1	Equmenia	
Ersmark EFS Scout Norra(Salt)	14	12	1	Salt	
Eskilstuna	78	61	1	NSF	

Eskilstuna sjöscoutkår	95	77	1		
Eslövs scoutkår	161	102	2		
Essunga scoutkår	49	33	1		
Everöd KM	42	31	1		
Fagersta	38	27	1	NSF	
Fagersta scoutkår	34	26	1		
Falkenbergs scoutkår	112	76	2		
Falkens scoutkår	60	45	1		
Falköpings scoutkår	12	9	1		
Falukåren	22	15	1	NSF	
Figeholm	23	8	1	NSF	
Finspång	29	18	1	NSF	
Finspångs scoutkår	42	25	1		
Fisksätra scoutkår	33	17	1		
Fjälkinge scoutkår	63	27	1		
Flemingsbergs sjöscoutkår	29	18	1		
Flen	48	33	1	NSF	
Fleninge-Ödåkra	48	40	1	NSF	
Flyinge KM	32	22	1		
Fole EFS Scout (Salt)	30	24	1	Salt	
Forserum scoutkår FA	26	16	1		
Forshaga	104	93	2	NSF	
Forshems scoutkår	94	62	1		
Fosie, Malmö	23	14	1		
Frikyrkan Tystbergas Ungdom	24	20	1	Equmenia	
Fristad KM	54	39	1		
Frivilligkåren KFUM	43	29	1		
Frödekåren, Fjärås	57	44	1		
Frykerud SMU	31	26	1	Equmenia	
Furulunds scoutkår	165	127	2		
Fyrisåns Sjöscoutkår	54	33	1		
Färgelanda scoutkår	28	18	1		
Färingsö Sjöscoutkår	137	91	2		
Färjestaden	67	55	1	NSF	
Färlövs scoutkår	47	34	1		
Förbundskåren	95	16	1	NSF	
Genarp	28	26	1		
Gesundens scoutkår	16	12	1		
Gillstad-Järpås Equmenia	33	30	1	Equmenia	
Gistads scoutkår	21	11	1		
Glimåkra scoutkår	56	23	1		



Gnesta scoutkår	26	17	1		
Grava	48	32	1	NSF	
Grebo scoutkår	23	13	1		
Grimslövs scoutkår	35	28	1		
Gripen, Scoutkåren	70	35	1		
Gränna scoutkår	50	33	1		
Gränslösa scoutkår	78	32	1		
Grästorps scoutkår	32	19	1		
Gullabo	40	32	1	NSF	
Gullbrandstorps scoutkår	72	55	1		
Guntorp SMU- en del av Equmenia	71	61	1	Equmenia	
Gärnsås scoutkår	34	18	1		
Gäsene scoutkår	61	38	1		
Gävle	19	7	1	NSF	
Gävle Sjöscouter, GKS	56	45	1		
Gävle Södra scoutkår	66	54	1		
Göta Lejon, Scoutkåren	123	73	2		
Göta scoutkår	102	70	2		
Göteborgs sjöscoutkår	103	46	2		
Götene scoutkår	36	17	1		
Habo Scoutkår	65	47	1		
Hagaberg	45	32	1	NSF	
Hagakyrkans ungdom Gamleby- en del av Equmenia	13	10	1	Equmenia	
Hallsberg scoutkår	13	6	1		
Hallstahammar scoutkår	72	54	1		
Hallstaviks scoutkår	38	25	1		
Halmstad	29	26	1	NSF	
Halmstads Östra scoutkår	97	60	1		
Hammarby Sjöscoutkår	144	114	2		
Hammarstrands scoutkår	20	15	1		
Hamre scoutkår	98	83	1		
Handens scoutkår	114	70	2		
Hanekinds scoutkår	125	101	2		
Harlösa scoutkår	83	50	1		
Hedemora scoutkår	67	44	1		
Hedesunda SMU - en del av Equmenia	23	20	1	Equmenia	
Hedvig Eleonora scoutkår	85	67	1		
Helsingborgs scoutkår	66	31	1		
Helsingborgs spanarkår	39	22	1		
Henån	56	34	1		

Herrljunga scoutkår	80	58	1		
Hjortensbergskyrkans Ungdom - en del av Equmenia	21	16	1	Equmenia	
Hjälteby sjöscoutkår	118	96	2		
Hjärnarps scoutkår	82	62	1		
Hohögs scoutkår	92	54	1		
Holmsunds Sjöscoutkår	48	31	1		
Homenetmen Stockholm			1		Nystartad 2016
Horn	38	26	1	NSF	
Hortlax scoutkår	67	42	1		
Hovsta frikyrkoförsamlings Ungdom	42	39	1	Equmenia	
Hovsta scoutkår	123	77	2		
Huddinge scoutkår	248	181	3		
Hudiksvall Equmenia i Missionskyrkan	23	19	1	Equmenia	
Hultsfreds scoutkår	53	35	1		
Hummelstad	28	22	1	NSF	
Hunneberg KFUM	92	55	1		
Husarö Sjöscoutkår	117	109	2		
Husby-Rekarne scoutkår	59	36	1		
Huskvarna scoutkår	28	16	1		
Hvitfeldt, Göteborg	53	45	1		
Hyby scoutkår	130	101	2		
Håbo scoutkår	111	85	2		
Härnösand KM	77	56	1		
Härryda scoutkår	85	63	1		
Hässelby scoutkår	152	110	2		
Hässelby strands sjöscoutkår	117	96	2		
Höganäs scoutkår	51	33	1		
Högbergskyrkans unga	32	28	1	Equmenia	
Högsbotorps scoutkår	96	56	1		
Hökåsens Scoutkår	134	99	2		
Hölö scoutkår	70	43	1		
Hörby scoutkår	48	35	1		
Höörs scoutkår	133	102	2		
Iggesund scoutkår	33	24	1		
Ingarö sjöscoutkår			1		Nystartad 2016
Jakobsbergs scoutkår	81	53	1		
Johannebergs scoutkår	59	42	1		
Johannelunds scoutkår	98	60	1		
Johanneskyrkans Ungdom	41	32	1	Equmenia	

Jonsered	37	29	1	NSF	
Jonstorps scoutkår	116	90	2		
Jordbro scoutkår	22	8	1		
Jägarna, Göteborg	53	43	1		
Jämshögs scoutkår	34	20	1		
Järlinden scoutkår	165	115	2		
Järna scoutkår	77	57	1		
Järnbrotts scoutkår	84	54	1		
Jönköping scoutkår FA	16	10	1		
Jönköpings sjöscoutkår	23	12	1		
Kallhalls scoutkår	109	78	2		
Kanalkyrkans Unga - equmenia i Sandviken	8	5	1	Equmenia	
Karlsborgs scoutkår	33	21	1		
Karlshamns Sjöscoutkår	127	79	2		
Karlsro scoutkår	329	246	4		
Karlstad	36	31	1	NSF	
Karlstad scoutkår	54	31	1		
Karlstads sjöscoutkår	30	15	1		
Katrineholms scoutkår	240	164	3		
KFUM Norrköping scout med medlemskap i KFUM Norrköping	80	57	1		
KFUM Scout Ljungskile	7	5	1		
Kinnarumma	49	40	1	NSF	
Kirsebergs scoutkår	47	35	1		
Kisa scoutkår	111	54	2		
Klagshamns scoutkår	78	59	1		
Klippan	52	41	1	NSF	
Klippans scoutkår	37	24	1		
K-Ms sjöscoutkår Malmö	41	35	1		
Knivsta scoutkår	129	101	2		
Kode scoutkår	99	68	1		
Komnäs och Haffsta EFS Scout (Salt)	9	7	1	Salt	
Korsberga scoutkår	56	43	1		
Kortedala scoutkår	71	49	1		
Kristdala	47	30	1	NSF	
Kristen Gemenskaps Ungdom	16	13	1	Equmenia	
Kristianstad scoutkår	99	65	1		
Kristina scoutkår	52	33	1		
Krokek scoutkår FA	13	7	1		
Krokeks scoutkår	29	17	1		

Kuddby scoutkår	74	51	1		
Kullavik	70	47	1		
Kumla scoutkår	65	55	1		
Kvicksunds Scoutkår	55	41	1		
Kvillinge scoutkår	21	16	1		
Kvistofta scoutkår	76	60	1		
Kyrkhults scoutkår	57	41	1		
Källby scoutkår	47	34	1		
Kärna scoutkår	120	80	2		
Kärna scoutkår Linköping	115	88	2		
Kärrtorps scoutkår	232	179	3		
Kävlinge	70	52	1		
Köping scoutkår	88	45	1		
Köpingebro scoutkår	71	47	1		
Laholms scoutkår	25	10	1		
Landeryd scoutkår	122	88	2		
Landskrona	40	23	1	NSF	
Landskrona KM	47	37	1		
Landskrona Scoutkår	29	20	1		
Landvetter scoutkår	134	84	2		
Lekebergskyrkans ungdom (LKU) - en del av equmenia	33	33	1	Equmenia	
Lerum KM	199	155	2		
Lessebo scoutkår	55	39	1		
Lidingö-Bodals sjöscoutkår	117	80	2		
Lidingö-Breviks sjöscoutkår	252	178	3		
Lidköping scoutkår	49	17	1		
Limhamns sjöscoutkår	43	36	1		
Lindsdals scoutkår	97	84	1		
Lindö scoutkår	25	13	1		
Linghems scoutkår	50	39	1		
Linköping	34	20	1	NSF	
Linköpings scoutkår	29	11	1		
Ljungby scoutkår	29	24	1		
Ljungbyheds scoutkår	61	45	1		
Ljungens sjöscoutkår	80	40	1		
Ljungkile EFS Scoutkår (Salt)	12	10	1	Salt	
Ljunits scoutkår	40	25	1		
Ljusdal scoutkår	96	73	1		
LKU- en del av Equmenia och SAU	63	51	1	Equmenia	
LMU i Lekeryd	101	90	2	Equmenia	
Lomma scoutkår	120	84	2		

Ludvika scoutkår	41	25	1		
Luleå-Hertsön scoutkår	24	24	1		Sammanlagen Luleå & Hertsön. Sammanlaget antal medlemmar per 151231
Lund	58	47	1	NSF	
Lutherska Missionskyrkans EFS Scout (Salt)	56	46	1	Salt	
Lyckeby scoutkår	43	28	1		
Lysestrand, Scoutkåren	55	21	1		
Långedrag's sjöscoutkår	265	180	3		
Långängens scoutkår	91	57	1		
Långhems scoutkår	30	21	1		
Lärjedalen/Hjällbo scoutkår	45	30	1		
Löderups scoutkår	85	62	1		
Löftadalen	26	20	1		
Lönnebergskyrkans scoutkår – en del av equmenia	23	20	1	Equmenia	
Lönneberga	31	13	1	NSF	
Lötenkyrkans EFS Scout (Salt)	20	16	1	Salt	
Malmaberg - Rudbeckius scoutkår	83	67	1		
Malmö sjöscoutkår	97	60	1		
Malmö, Pilen	26	19	1	NSF	
Malung-Sälens scoutkår	152	121	2		
Malvan KM, Vankiva	37	24	1		
Mariebergs Gustav Adolf	103	84	2		
Marieborgskyrkans Ungdom MBU - en del av Equmenia	18	13	1	Equmenia	
Mariedalskyrkans Unga	23	21	1	Equmenia	
Mariekäll scoutkår	89	63	1		
Mariestads scoutkår	20	9	1		
Marsbäckens scoutkår	49	36	1		
Masthugget Majornas Scoutkår	103	63	2		
Matfors scoutkår	41	34	1		
Medle EFS Scout (Salt)	27	22	1	Salt	
Melleruds scoutkår	44	36	1		
Mjölby scoutkår	70	46	1		
Mobacken EFS Scout (Salt)	17	15	1	Salt	
Moheda	108	72	2	NSF	
Moholm scoutkår	33	26	1		
Mora scoutkår	94	70	1		
Morlanda scoutkår	43	40	1		
Mossebo EFS Scout (Salt)	20	19	1	Salt	

Motala scoutkår	66	45	1		
Månen, SMS	109	100	2	NSF	
Måsarps scoutkår	86	54	1		
Månstorps scoutkår	54	41	1		
Mälarhöjdens scoutkår	304	224	4		
Märsta scoutkår	84	57	1		
Mäster Olof-Råcksta, scoutkår	143	108	2		
Möllevångens scoutkår	21	11	1		
Mölndal KM	65	37	1		
Mölndals scoutkår	97	64	1		
Mölnlycke	129	100	2	NSF	
Mönsterås	33	27	1	NSF	
Mörarps scoutkår	92	64	1		
Mörrums scoutkår	82	59	1		
Nacka Equmenia	27	22	1	Equmenia	
Nacka sjöscoutkår	201	154	3		
Nacka-Boo	43	27	1	NSF	
Naturvännerna	8	6	1	NSF	
Nimbus Ung - en del av Equmenia	15	11	1	Equmenia	
Njurunda scoutkår	62	49	1		
Nockeby scoutkår	171	104	2		
Noltorpskyrkans EFS Scout (Salt)	20	19	1	Salt	
Nora	66	62	1	NSF	
Nora scoutkår	71	44	1		
Nora-Tärnsjö Missionsfs Barn- &ungd.	14	11	1	Equmenia	
Norberg scoutkår	37	20	1		
Norra Botkyrka Sjöscoutk.	63	44	1		
Norra Järva scoutkår	61	52	1		
Norra Lidingö Sjöscoutkår	141	89	2		
Norrahammars Frikyrkoförsamlings Ungdom/Slättenkyrkans Ungdom	46	35	1	Equmenia	
Norrköping scoutkår FA	14	10	1		
Norrköpings scoutkår av SSF	38	9	1		
Norrtälje sjöscoutkår	74	54	1		
Norrtälje-Malsta scoutkår	55	53	1		
Nosaby scoutkår	101	58	2		
Nossebro	57	52	1	NSF	
Nossebro scoutkår	49	35	1		
Nybro scoutkår	43	23	1		
Nyköpings scoutkår	105	79	2		
Nynäshamns scoutkår	71	50	1		

Näsby Parks Scoutkår	75	52	1		
Näsby-Österslövs scoutkår	86	57	1		
Näshulta scoutkår	36	16	1		
Nässjö KM	32	22	1		
Nässjö scoutkår FA	18	10	1		
Näsums scoutkår	37	26	1		
Nävestakyrkans Ungdom- en del av Equmenia	19	19	1	Equmenia	
Olivehällkyrkans ungdom - en del av Equmenia	36	30	1	Equmenia	
Osby	66	47	1		
Oskarshamns scoutkår	26	9	1		
Oskarströms scoutkår	15	5	1		
Ottarps scoutkår	57	41	1		
Oxie scoutkår	102	68	2		
Partille KM	72	52	1		
Perstorps scoutkår	13	6	1		
Peter Momma, Scoutkåren	79	46	1		
Porthälla scoutkår	122	78	2		
Påarps scoutkår	127	88	2		
Ransberg	58	48	1	NSF	
Redbergskyrkans unga - en del av Equmenia	17	15	1	Equmenia	
Redbergslids scoutkår	91	63	1		
Reftele	54	43	1	NSF	
Rinkabyholms scoutkår	45	33	1		
Robertsfors scoutkår	20	15	1		
Rockneby scoutkår	54	39	1		
Ronneby scoutkår FA	15	13	1		
Rosersbergs scoutkår	37	25	1		
Roslags Näsby scoutkår	140	99	2		
Roverscouter i Piteå	15	12	1	Salt	
Rudsjö scoutkår	80	60	1		
Rydebäcks scoutkår	73	54	1		
Ryds Scoutkår	28	15	1		
Rydsgårds scoutkår	63	34	1		
Råå sjöscoutkår	101	68	2		
Rättvik scoutkår	14	8	1		
Rävåskyrkans unga - en del av equmenia	22	21	1	Equmenia	
Rödeby scoutkår	18	9	1		
Rönnekyrkans Ungdom	20	16	1	Equmenia	
S:t Afremsuryoyo scoutkår	109	102	2		



S:t Botvids scoutkår	148	109	2		
S:t Drottens scoutkår	60	43	1		
S:t Eskilskyrkans ungdom	38	30	1	Equmenia	
S:t Göran, Sjöscoutkåren	195	148	2		
S:t Jacob scoutkår	71	61	1		
S:t Lars scoutkår	78	38	1		
S:t Mikael's scoutkår	35	30	1		
S:t Mina scoutkår	68	68	1		Sammanlagen Karolina & S:t Mina. Sammanlaget antal medlemmar per 151231
S:t Olofs scoutkår Västerås	194	146	2		
S:t Petrus scoutkår	72	68	1		
S:t Sigfrids scoutkår	19	5	1		
S:t Tomas scoutkår	67	66	1		
S:t Örjan scoutkår	57	42	1		
S:t Örjans scoutkår Borås	110	66	2		
S:ta Maria scoutkår	128	87	2		
S:ta Maria scoutkår i Spånga	14	14	1		
Salabacke scoutkår	32	25	1		
Salt Ersmark södra	33	32	1	Salt	
Salt Scout Holmsund/Obbola	21	20	1	Salt	
Salt Scout Norrfjärden	20	17	1	Salt	
Saltföreningen Hörviks scouter	33	23	1	Salt	
Saltsjöbadens sjöscoutkår	146	102	2		
Saltsjö-Boo scoutkår	225	160	3		
Sandareds scoutkår	63	39	1		
Sandviken	18	6	1	NSF	
Sandviken scoutkår	96	84	1		
Sankt Olofs scoutkår	90	58	1		
Scouterna Hässleholm	61	43	1		
Scouterna Lödde	69	49	1		
Scoutkåren Alsadek	36	32	1		
Scoutkåren Finn	216	168	3		
Scoutkåren Gripen	55	49	1	Equmenia	
Scoutkåren Gustaf Vasa-Bredäng	238	155	3		
Scoutkåren Mälarscouterna	355	285	4		
Segeltorps scoutkår	68	51	1		
Selånger KM	20	14	1		
Sexdrega scoutkår	26	10	1		
Sibbhults scoutkår	14	6	1		
Simrishamns scoutkår	41	21	1		

Sisjö, Askim	104	79	2		
Sjöbo KM	49	38	1		
Sjön Sjöns Sjöscoutkår	25	11	1		
Sjöscoutkåren Af Chapman	47	31	1		
Sjöscoutkåren Drakarna	212	154	3		
Skanör-Falsterbo sjöscout	59	25	1		
Skara scoutkår	37	23	1		
Skaraborgs Distriktskår	22	10	1		
Skarstad-Hällum	45	30	1	NSF	
Skattkärr	226	190	3	NSF	
Skeda Missionsförsamlings Ungdom- en del av Equmenia	46	37	1	Equmenia	
Skellefteå scoutkår	45	34	1		
Skene	16	10	1	NSF	
Skillingaryd scoutkår FA	43	28	1		
Skillinge scoutkår	27	21	1		
Skivarp KM	31	22	1		
Skorped Baptistungdomsförening	20	17	1	Equmenia	
Skråmträsk EFS Scout (Salt)	25	23	1	Salt	
SKUF i Mönsterås	52	45	1	Equmenia	
Skultuna scoutkår	60	47	1		
Skurups scoutkår	85	69	1		
Skånes Fagerhults scoutk.	28	12	1		
Skäggetorp scoutkår	14	7	1		
Skärblacka scoutkår	36	30	1		
Sköndals land & sjöscoutkår	177	120	2		
Skövde scoutkår	79	54	1		
Skövde-Skultorp	31	26	1	NSF	
Slottsstadens scoutkår	64	43	1		
Smedby scoutkår Kalmar	63	43	1		
SMU i Alvesta	19	13	1	Equmenia	
SMU i Berga	8	8	1	Equmenia	
SMU i Bergum	68	59	1	Equmenia	
SMU i Fågelmara	41	35	1	Equmenia	
SMU i Grums - en del av Equmenia	14	11	1	Equmenia	
SMU i Gällivare / Malmberget	55	48	1	Equmenia	
SMU i Harbo och Östervåla	63	55	1	Equmenia	
SMU i Hemavan	27	24	1	Equmenia	
SMU i Hjortsberga	22	20	1	Equmenia	
SMU i Hånger	31	27	1	Equmenia	
SMU i Höllviken- en del av Equmenia	43	37	1	Equmenia	

SMU i Johanneberg	19	16	1	Equmenia	
SMU i Jonsboda	24	20	1	Equmenia	
SMU i Kinna	14	14	1	Equmenia	
SMU i Kristianstad	46	29	1	Equmenia	
SMU i Lagmansholm	46	39	1	Equmenia	
SMU i Leksand - en del av Equmenia	16	15	1	Equmenia	
SMU i Långaredsbygden	45	33	1	Equmenia	
SMU i Malmköping	10	8	1	Equmenia	
SMU i Motala- en del av Equmenia	14	11	1	Equmenia	
SMU i Möklinta- en del av Equmenia	39	32	1	Equmenia	
SMU i Nybro	10	9	1	Equmenia	
SMU i Olsfors	26	21	1	Equmenia	
SMU i Orsa	12	9	1	Equmenia	
SMU i Osby - en del av Equmenia	10	10	1	Equmenia	
SMU i Oskarshamn	16	14	1	Equmenia	
SMU i Påskallavik	23	20	1	Equmenia	
SMU i Sjövik- en del av Equmenia	18	14	1	Equmenia	
SMU i Skärkind	48	45	1	Equmenia	
SMU i Smedsbyn	12	11	1	Equmenia	
SMU i Sventorp	35	30	1	Equmenia	
SMU i Sölvesborg	20	16	1	Equmenia	
SMU i Tidaholm	34	29	1	Equmenia	
SMU i Torsby	28	26	1	Equmenia	
SMU i Västra Fågelvik	37	31	1	Equmenia	
SMU i Älvsåker	46	39	1	Equmenia	
SMU i Östra Värmskog	19	15	1	Equmenia	
SMU Kävlinge-Furulund - en del av Equmenia	19	16	1	Equmenia	
SMU Värmlandsnäs- en del av Equmenia	15	11	1	Equmenia	
Snapphane Distriktskår	97	74	1		
Sofia scoutkår	65	44	1		
Solberga SMU	32	25	1	Equmenia	
Sollefteå scoutkår	14	10	1		
Sollentuna Norra scoutkår	118	94	2		
Sollentuna S:t Erik scoutkår	42	29	1		
Sollentuna Södra Scoutkår	545	403	6		
Solna scoutkår	83	69	1		
Solna Sjöscoutkår	53	34	1		
Sorbykyrkans barn och ungdom - en del av Equmenia	15	12	1	Equmenia	

Sparreholms scoutkår	42	33	1		
Spånga scoutkår	458	367	5		
Staffanstorp KM	63	49	1		
Staffanstorps scoutkår	125	83	2		
Stenungsunds scoutkår	94	61	1		
Stigtomta-Nyköping	49	29	1	NSF	
Stora Levene	114	98	2	NSF	
Stora Lundby scoutkår	104	64	2		
Stora Tuna scoutkår	87	57	1		
Stortjärns Saltförening	17	13	1	Salt	
Strängnäs scoutkår	116	74	2		
Sunderkyrkans ungdomsförening	26	24	1	Equmenia	
Sundbybergs scoutkår	126	100	2		
Sunderbyn scoutkår	105	84	2		
Sundsvall	81	66	1	NSF	
Sundsvall EFS Scout (Salt)	15	11	1	Salt	
Svanesunds scoutkår	50	37	1		
Svanskog-Mo Ungdom	19	17	1	Equmenia	
Svartbäcken scoutkår	137	115	2		
Svedala scoutkår	154	110	2		
Swedish Mekteb	34	22	1	NSF	
Svenljunga scoutkår	63	43	1		
Svärtinge scoutkår	119	98	2		
Säter scoutkår	64	47	1		
Sävar EFS Scout (Salt)	20	18	1	Salt	
Söderhamn scoutkår	73	49	1		
Södermalms scoutkår	108	87	2		
Södermalms scoutkår, Sundsvall	65	55	1		
Södermøre scoutkår	73	53	1		
Södertälje scoutkår FA	15	7	1		
Södra Sandby scoutkår	35	20	1		
Sölvesborg KM	38	23	1		
Söndrums scoutkår	81	52	1		
Sösåla	24	9	1	NSF	
Tacksägelsekyrkans Scoutkår	22	18	1	Equmenia	
Tallhagens scoutkår	56	28	1		
Team Aktiv	27	16	1	NSF	
Tegs scoutkår	76	63	1		
Telge EFS Scout (Salt Södertälje)	29	28	1	Salt	
Tenhults scoutkår	91	71	1		
Testebo scoutkår	26	23	1		

Ti Partinos Koptiska Scoutkår	17	12	1		
Tibble sjöscoutkår	129	92	2		
Tidaholm scoutkår	32	24	1		
Tidan scoutkår	30	15	1		
Timmersdala	80	74	1	NSF	
TMU i Taberg	46	36	1	Equmenia	
Tollarps scoutkår	63	31	1		
Tollereds scoutkår	143	85	2		
Tomelilla scoutkår	45	31	1		
Tommarp KM	54	41	1		
Tor, Scoutkåren	112	81	2		
Torhamns scoutkår	13	8	1		
Tornfalkens Scoutkår	85	40	1		
Torns scoutkår	194	115	2		
Tornugglan	65	56	1		
Torpa Equmenia	17	15	1	Equmenia	
Torshälla scoutkår	22	12	1		
Torslanda sjöscoutkår	113	73	2		
Tranemo scoutkår	43	31	1		
Tranås scoutkår	26	16	1		
Trekantens scoutkår	26	16	1		
Trekungakåren	38	29	1		
Trelleborgs scoutkår	165	118	2		
Trelleborgs sjöscoutkår	43	26	1		
Trollbäckens scoutkår	225	166	3		
Trolle Ljungby scoutkår	19	16	1		
Trollhättan	40	36	1	NSF	
Trollhättans scoutkår	214	160	3		
Trosa scoutkår	26	14	1		
Träkvista Sjöscoutkår	247	167	3		
Tungelsta scoutkår	39	20	1		
Turinge scoutkår	92	66	1		
Tuve scoutkår	103	60	2		
Tvärreds Equmenia	23	19	1	Equmenia	
Tynnereds scoutkår	88	61	1		
Tyringe scoutkår	36	20	1		
Täby kyrkby	86	56	1		
Tölö, Kungsbacka	51	42	1		
Töreboda scoutkår	51	37	1		
Uddevalla scoutkår	73	51	1		
Umeå scoutkår	63	40	1		

Ung Treklang	37	32	1	Equmenia	
Ungdomsföreningen Skeppet	17	15	1	Equmenia	
Upplands Väsby scoutkår	132	88	2		
Uppsala	25	15	1	NSF	
Uppåkra KM, Hjärup	60	43	1		
Ursviken Scout	21	18	1	Salt	
Utby	239	211	3	NSF	
Vadsbro-Blacksta scoutkår	80	47	1		
Vadstena scoutkår	34	23	1		
Vagnhärad	20	12	1	NSF	
Valla scoutkår	191	127	2		
Valla Sköldinge scoutkår	20	16	1		
Vallentuna	91	74	1	NSF	
Vallentuna scoutkår	118	93	2		
Wallinum Värnarna	166	120	2		
Valsätrakyrkans ungdom	140	140	2	Equmenia	
Vara SMU en del av Equmenia	22	16	1	Equmenia	
Varberg	69	56	1	NSF	
Varbergs scoutkår	103	65	2		
Wasakåren	327	242	4		
Waxholms scoutkår	140	109	2		
Veberöd	106	57	2		
Vedum scoutkår	105	73	2		
Vegeholms scoutkår	28	11	1		
Vellinge scoutkår	106	85	2		
Vena	23	19	1	NSF	
Vendelsö scoutkår	243	191	3		
Vetlanda scoutkår	78	52	1		
Vifolka scoutkår	73	57	1		
Viggbyholms sjöscoutkår	149	109	2		
Vika scoutkår	66	45	1		
Vikbolandet EFS Scout (Salt)	19	16	1	Salt	
Vikingarna, Scoutkåren	93	70	1		
Vikingstad scoutkår	29	20	1		
Vikmanshyttans Scoutkår	43	30	1		
Viksjö scoutkår	215	148	3		
Vilhelmina Fria Scouter	16	12	1	Salt	
Vimmerby scoutkår	21	14	1		
Vinslöv scoutkår	58	46	1		
Visby EFS Scout (Salt Terra Nova k:a)	54	47	1	Salt	
Visby scoutkår	21	11	1		

Viskafors scoutkår	49	42	1		
Vist scoutkår	103	73	2		
Vivalla	41	27	1	NSF	
VKU, Vallakyrkans Ungdom -en del av Equmenia	7	5	1	Equmenia	
Vollsjö scoutkår	45	25	1		
Vreta Kloster scoutkår	67	40	1		
Vårby Gårds scoutkår	62	38	1		
Vårdnäs Scoutkår	65	52	1		
Vårgårda scoutkår	46	29	1		
Wä scoutkår	99	81	1		
Vällingby scoutkår	207	138	3		
Vänersborgs scoutkår	90	49	1		
Vännäsby scoutkår	20	11	1		
Värings scoutkår	82	43	1		
Värmdö sjöscoutkår	391	274	4		
Värnamo scoutkår	132	90	2		
Värsås SMU	81	72	1	Equmenia	
Vässarö scoutkår	161	41	2		
Västerhaninge sjöscoutkår	59	31	1		
Västerstrands scoutkår	46	25	1		
Västertorps scoutkår	81	58	1		
Västerås KM	36	21	1		
Västerås sjöscoutkår	22	15	1		
Vättle scoutkår	45	35	1		
Växjö	86	68	1	NSF	
Växjö scoutkår	91	50	1		
Ystad KM	26	17	1		
Ystads scoutkår	74	56	1		
Åby	91	74	1	NSF	
Åbylundskyrkans Ungdom -en del a Equmenia	13	12	1	Equmenia	
Åhus scoutkår	167	102	2		
Ålems EFS Scout (Salt)	33	30	1	Salt	
ÅloppeScouterne	20	12	1		
Åmotfors scoutkår	25	17	1		
Åmåls scoutkår	44	35	1		
Änäset	62	44	1	NSF	
Äre scoutkår	49	41	1		
Ärsta Scoutkår	105	78	2		
Ästorps scoutkår	52	38	1		
Ägnö	62	48	1	NSF	



Älta scoutkår	150	109	2		
Älvdalens Baptisters Ungdom	10	9	1	Equmenia	
Älvsjö scoutkår	423	339	5		
Ängelholms scoutkår	71	56	1		
Ärentuna scoutkår	99	69	1		
Äspered EFS scoutkår SALT	46	41	1	Salt	
Ätran	19	17	1	NSF	
Öjaby scoutkår	45	34	1		
Önnestad	36	26	1		
Örby	93	60	1		
Örebro	179	137	2	NSF	
Örebro scoutkår FA	23	16	1		
Örebro västra	68	62	1	NSF	
Öresjö scoutkår	11	7	1		
Örkelljunga scoutkår	121	84	2		
Örken scoutkår	27	21	1		
Örkened KM, Lönsboda	12	8	1		
Örnsbergs Scoutkår	244	192	3		
Ösmo scoutkår	46	30	1		
Österfärnebo scoutkår- en del av Equmenia	26	26	1	Equmenia	
Österkyrkans Ungdom	14	11	1	Equmenia	
Östersund	78	60	1	NSF	
Östersund Frösö sck	100	81	2		
Österåkers scoutkår	204	150	3		
Östhammars sjöscoutkår	115	74	2		
Östra Eneby-Haga scoutkår	46	28	1		
Östra Ljungby	44	31	1		
Östra Torps scoutkår	39	27	1		

# VERKSAMHETSBERÄTTELSE





# Fler än 1400 skäl att fira 2014

År 2012 bildade vi tillsammans vår nya gemensamma riksorganisation - för landets alla scouter. Idag är vi Scouterna. Fram till stämman 2014 har vi arbetat med vår första verksamhetsplan, som byggde på elva mål för mer och bättre scouting. Och tillsammans lyckades vi nå de viktigaste av våra mål!

Att Scouterna växte med 2,3 procent (drygt 1400 scouter) under 2014 är större än ett tal i vår statistik. Att Scouterna växer innebär att ännu fler barn och unga får uppleva scouting. Det är så vi kan förändra fler liv, och genom det nå vår vision om unga som gör världen bättre.

I en unik process deltog över 6000 scouter i framtagandet av vår nya strategi för scoutrörelsen i Sverige. De kommande åren fokuserar vi nu på att alla ska få uppleva scouting, i vår verksamhet som är så bra att ingen kan tänka sig något roligare eller mer utvecklande. Vi ska göra det genom att överträffa scouternas förväntningar i varje möte, och genom att scouterna utvecklas till förebilder i vår gemensamma rörelse.

Vi har påbörjat den resan tillsammans. Under 2014 blev Scouterna en tydligare röst i samhället. Vi har tagit oss upp från våra källarlokalerna och ut från scoutstugorna, och syns igen på landets gator och torg. Vi har utmanat fördomar, gått i prideparader, startat nya scoutkårer – och på så sätt gett fler chansen att uppleva äventyr i gemenskap med 50 miljoner scouter. Tillsammans är vi nu världens största ungdomsrörelse!

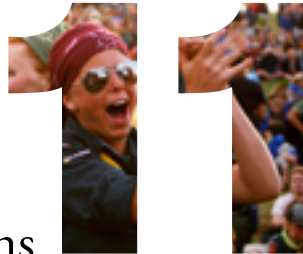
Runt om i hela landet har vi mött fantastiska ledare som gjort allt detta möjligt. Det engagemang, den glädjen och möjligheten att fortsätta växa som vuxen ville vi sprida till fler. Under 2014 lanserades därför också Ledarskapsön – Scouternas nya utbildningssystem. Målet hundratals utbildare jobbat för är mer och bättre stöd till alla landets ledare. Allt enligt devisen att det ska bli roligare att vara scout, och enklare att vara scoutledare.

Och när vår förra statsminister bad oss öppna våra hjärtan gjorde scouter också det. På Scouternas fredsdag var situationen för de tusentals asylsökande eller människor på flykt det bärande temat. När landets nya statsminister efter valet fick frågan hur Sverige ska lyckas med både migration och integration var det kanske just därför Scouterna nämndes som lösningen.

Allt detta är exempel på hur vi vet att scouting kan förändra människors liv. Därför har vi fler än 1400 skäl att fira det gångna året, just för att ännu fler har fått uppleva scouting. Men se det inte som ett bokslut, utan som en inbjudan - en inbjudan att fortsätta utveckla och utvecklas inom Scouterna. Tillsammans gör vi det möjligt!

Scouternas styrelse

# INNEHÅLLSFÖRTECKNING



## Verksamhetsplanens 11 mål från A till K

*Verksamhetsberättelsen för 2014 är uppdelad i 11 kapitel, från A-K.*

*Varje bokstav motsvarar ett mål i Scouternas verksamhetsplan för 2013-2014, som är medlemmarnas sätt att bestämma vad vi gemensamt vill åstadkomma inom Scouterna.*

*Stämman beslutade om verksamhetsplanen 2012.*





**6-7 GÖRA DET ENKLARE FÖR SCOUTERNA ATT  
VÄXA OCH BLI FLER**  
8-9 NYA SCOUTKÅRER



**10-11 STÖDJA VÅRA SCOUTKÅRER I DERAS UTVECKLING**



**12-13 SYNAS OCH VARA AKTIVA I SAMHÄLLET**  
14-15 SCOUTERNAS MÅNGFALDSPROJEKT VÅRSTA FÖRDOMEN  
16-17 MUSIKHJÄLPEN FÖRENADE SCOUTER ÖVER HELA LANDET  
18-19 SEMINARIET UNGT LEDARSKAP



**20-21 VERKA FÖR TRYGGA MÖTEN**



**22-23 GE ETT RELEVANT STÖD TILL SCOUTERNAS LEDARE**  
24-25 SCOUTERNAS FOLKHÖGSKOLA



**26-27 UTVECKLA DEN INTERNA DEMOKRATIN**



**28-29 ERBJUDA UPPLEVELSER SOM ÄR  
NÅGONTING UTÖVER DET VANLIGA**  
30-31 VILDA – ALLA SCOUTERS LÄGER



**32-33 VARA EN AKTIV DEL I DEN  
GLOBALA SCOUTVÄRLDEN**  
34-35 PERSONPORTRÄTT: HANNAH STANTON BAUER



**36-37 SKAPA EN  
EKONOMISK STABILITET**  
38-39 SCOUTERNAS VÄNNER



**40-41 BLI KLARA MED OMSTRUKTURERINGEN  
AV SCOUTERNA**



**42-43 ERBJUDA ETT BRA STÖD TILL IDEELLA  
MED UPPDRAG FRÅN RIKSORGANISATIONEN**

45-47 ÅRSREDOVISNING  
(UTDRAG)



## Göra det enklare för Scouterna att växa och bli fler

Scouterna gör unga redo för livet genom äventyr och utmaningar som får dem att växa som individer. Vi vill att fler barn och unga får möjlighet att bli scouter, att de som redan är scouter vill stanna kvar och att rekrytering genomsyrar all vår verksamhet.

### **SCOUTERNA VÄXER!**

Under 2014 växte Scouterna med mer än 1400 medlemmar – den första ökningen på 23 år för scoutrörelsen som helhet! Många faktorer bidrog till ökningen, framför allt var det tack vare engagerade kårer och utvecklingskonsulenter som organisationen växte med 2,3 procent. Fler barn och ungdomar väljer att uppleva äventyr och kompisar tillsammans. Ökningen syns över hela landet, i såväl stad som landsbygd och i samtliga åldersgrupper. Det målmedvetna och konsekventa arbetet med en gemensam rekryteringskampanj, ett gemensamt program, ett gemensamt utbildningssystem, nära kårarbete genom stöd från de regionala kanslierna och en ökad synlighet för Scouterna och alla samverkansorganisationer ger intern stolthet som också bidrar till ett bra resultat vilket bådär gott inför framtiden.

### **NYTT REKRYTERINGSMATERIAL**

Inför 2014 års rekryteringsperiod, från skolstart och en månad framåt, togs det fram ett helt nytt rekryteringsmaterial. Materialet bestod av fyra nya foldrar som talar direkt till målgrupperna – Spårare, Utmanare, Äventyrare och vuxna. I foldrarna får scouter med egna ord berätta varför det är så härligt att vara scout. Foldrarna kompletterades med en ny affisch med ett uppdaterat formspråk. Materialet mottogs väldigt väl och gav mycket energi till den lokala rekryteringen.

Arbetet med att starta ny verksamhet tillsammans med olika etniska föreningar har fortsatt att ge bra resultat även under 2014.





Arbetet med att starta ny verksamhet tillsammans med ortodoxa församlingar har gett bra resultat under 2014.

Scouterna

**Bliscout.nu**

Spårare. För dig som är 8-10 år

t.nu

t.nu

12-15 år

I de nya rekryteringsfoldrarna får scouter med egna ord berätta varför det är så härligt att vara scout.

# NYA SCOUTKÅRER

Under 2014 välkomnades sex nya scoutkårer. En fortsatt del av framgången är arbetet med att nå ut till nya grupper genom samarbetet med olika etniska organisationer. I samarbete mellan Scouterna och Bilda studieförbund har flera ortodoxa församlingar startat scoutkårer.

## NYA KÅRER SOM VÄLKOMNADES UNDER 2014:



# Medlemsstatistik 2014

MEDLEMMAR FLICKOR	ENBART ANSLUTNA TILL SCOUTERNA	KM	FA	NSF	SALT	EQUENIA	TOTAL
6-7 ÅR	692	61	3	147	17	278	1 198
8-9 ÅR	3 911	299	32	472	143	1 071	5 928
10-11 ÅR	3 412	260	58	411	167	1 213	5 521
12-14 ÅR	2 617	237	31	408	122	1 045	4 460
15-17 ÅR	1 344	116	9	220	38	347	2 074
18-25 ÅR	1 567	140	29	166	18	297	2 217
26- ÅR	5 252	485	73	611	58	612	7 091
SUBTOTALT	18 795	1 598	235	2 435	563	4 863	28 489
MEDLEMMAR POJKAR	ENBART ANSLUTNA TILL SCOUTERNA	KM	FA	NSF	SALT	EQUENIA	TOTAL
6-7 ÅR	887	90	5	157	23	301	1 463
8-9 ÅR	5 033	360	19	579	119	1 091	7 201
10-11 ÅR	4 349	363	14	459	200	1 218	6 603
12-14 ÅR	3 913	312	13	409	133	1 032	5 812
15-17 ÅR	1 660	145	12	238	35	345	2 435
18-25 ÅR	1 772	156	18	203	17	319	2 485
26- ÅR	6 912	545	53	547	82	808	8 947
SUBTOTALT	24 526	1 971	134	2 592	609	5 114	34 946
SAMTLIGA MEDLEMMAR	ENBART ANSLUTNA TILL SCOUTERNA	KM	FA	NSF	SALT	EQUENIA	TOTAL
TOTALT 2013	42 059	3 689	435	4 771	1 104	9 975	62 033
TOTALT 2014	43 321	3 569	369	5 027	1 172	9 977	63 435
FÖRÄNDRING	+1 262	-120	-66	+256	+68	+2	+ 1 402



## Stödja våra scoutkårer i deras utveckling

Det är i scoutkåren och patrullen som verksamheten genomförs. Det är nödvändigt att kårerna får de verktyg de behöver för att bedriva bra verksamhet. Kårens administration och förvaltning ska göras så enkel som möjligt för att ge utrymme för mer tid med scouterna.

### REGIONALA KANSLIER

Utvecklingskonsulenter på Scouternas regionala kanslier har skapat en starkare närvaro regionalt och lokalt och har därmed kunnat stötta och utveckla scoutkåren på ett bättre sätt. 2014 var det första året som samtliga av Scouternas regionala kanslier var fullt bemannade med regionala utvecklingschefer och utvecklingskonsulenter. De regionala kanslierna deltog självklart i arbetet med att ta fram Scouternas nya strategi – bland annat genom att per telefon försöka nå alla scoutkårer inom sina respektive ansvarsområden. Det resulterade i en heltäckande undersökning som användes i strategiarbetet likväl som i kansliernas ordinarie arbete.

### SCOUTNET I FÖRVALTNINGSFAS

Scoutnet har under 2014 gått in i förvaltningsfas med fokus på att ha en stabil plattform för medlemsregister, medlemsfakturer och statsbidragsansökan. Funktio-

nalitet har utvecklats för att under kommande terminer kunna reglera medlemsavgifter fullt ut med samtliga kårer. Förvaltningsformer och leverantörsstrategi för plattformen har också setts över. Salt Scout introducerades i Scoutnet under 2014 och kommer att under 2015 använda systemet som sitt medlemsregister.

### WEBBPLATSER FÖR KÅRER I SCOUTERNAS WEBBSYSTEM

Under året har 73 kårer anmält sig och skapat en webbplats i Scouternas webbsystem. Dessa kårer har fått support på webbforumet. Det har hållits utbildningar i hela landet för kårernas webbansvariga. 14 projektsajter har skapats i samma system.

### INTRESSEANMÄLNINGAR TILL BLISCOUT.NU

Under augusti månad hade webbplatserna i Scouternas system 92 114 unika besökare. 3 995 intresseanmälningar för att bli scout kom in till scoutkårer via formulären på kårernas sidor på bliscout.nu.





Administration och förvaltning ska göras så enkel som möjligt  
för att skapa utrymme för mer tid med scouterna.



# Synas och vara aktiva i samhället

Ett aktivt samhällsengagemang är en del av scoutmetoden. Genom att synas och ta ställning visar Scouterna vad vi står för och kan inspirera fler till att bli medlemmar. Vi positionerar Scouterna genom att kommunicera budskap kring våra profilfrågor.

## SCOUTERNA SYNS I MEDIA

Under 2014 har Scouterna omnämnts i 1 887 pressklipp. Framför allt har media skrivit om den ökade efterfrågan och intresset för scouting på olika platser i landet. Media har också intresserat sig för att skriva om Värsta fördomens dialogträffar.

## NY MEDLEMSTIDNING SCOUT

En medlemsundersökning visade att Scouternas medlemmar efterfrågade en tidning för alla scouter i hela landet. Därför lanserades den helt nya medlemstidningen Scout som förmedlar vad scouting är idag – äventyr, gemenskap, utmaningar och vänskap i Sverige och i världen. Tidningen ges ut tre gånger om året och riktar sig till alla medlemmar och andra som är nyfikna på Scouterna. Tidningen har ett genomtänkt koncept, modernt utseende och bygger på ett innehållstänk för flera kanaler.

Till den nya medlemstidningen rekryterades under hösten två ungdomsredaktörer som tillsammans med chefredaktören bidrar till innehållet. Båda ungdomsredaktörerna har medverkat i pressen.

## VÄRDEBASERAT LEDARSKAPS UTBILDNINGAR OCH MENTORPROGRAM

Under 2014 genomfördes fem utbildningar i Värdebaserat ledarskap, vilket innebär att 120 unga ledare har utvecklats i sitt ledarskap med grunden i sina värderingar. Dessutom har 120 chefer från näringslivet och offentlig sektor, från 66 olika företag eller organisationer, bidragit med erfarenhet och stöd genom mentorskapsprogrammet. Deltagarna på utbildningen är unga ledare inom hela den ideella sektorn, från 33 olika organisationer, som får ta del av scoutmetoden och de modeller som har skapats med grund i Scouternas värderingar inom bl.a. ledarskap och gruppdynamik.

I april genomförde Värdebaserat ledarskap tillsammans med Stiftelsen Ungt Ledarskap en återträff för alla tidigare och nuvarande mentorer från företaget Stena, inom mentorprogrammet. Återträffen fokuserade på att uppdatera och informera om utbildningen Värdebaserat ledarskap, vilket värde mentorskapet gett mentorerna och Stena, fördjupning i mentorernas värderingar och att lyfta alumninätverket inSpirea.



# "Regeringen bör bredda idrottslyftet"

Publicerad 2016-03-10 15:05

BILD 1 av 1



Martin Björgeil och Josefine Larsson, Scouterna

**DEBATT** Martin Björgeil och Josefine Larsson, ordförande för Scouterna, efterfrågar en tydlig satsning från Regeringen, i syfte att fler barn och unga ska inkluderas i föreningslivet.

**Rekommenderas** 151 personer rekommenderar detta.



Endast 14 procent av svenskarna har en positiv inställning till hur Scouterna arbetar

**Om Scouterna**

38

TISDAG 16 DECEMBER 2014

**PS.** FLER SIDOR AV Di WEEKEND

Redaktör:  
Martin Bergman  
06-573 650 00



PÅ TÄLLVÄRT. "Intresset för scouting är större än på flera decennier", säger Scouternas ordförande Martin Björgeil som konstaterar att det åter har blivit intressant att vara scout.

## Redo ta ledarrollen

Scoutrörelsen formar morgondagens toppnamn

Carl-Henric Svanberg, David Beckham och Beyoncé har en sak gemensamt: de har varit scoutar. Och scoutrörelsen upplever just nu ett kraftigt uppsving, inte minst i Sverige.

"Det är världens bästa ledarskapskola", säger Scouternas ordförande Martin Björgeil, som även är privatmarknadschef för Handelsbanken.

Klockan är närmare 18.30 och till Breviks sjöområde i den välbärgade Stockholmsförtens Lidingö anländer en strid ström av scoutar i ålderna 6 till 15 år. Den mörka kvällen är kall och det blåser snål.

Men nämlingen bland barnen är både uppsluppna och spända. "här är det 'old school' och 'kläder efter värde' som gäller" och närvarandetröskeln visar att scoutar själva söker till kvällen aktivitet, hitnas stora ligor för samtliga åldersgrupper.

**Fakta**  
**Vil är också scoutar:**

■ **Carl XVI Gustaf**, kung  
■ **Amika**, Fehlgrenen, vd för SSB  
■ **Pär Bonan**, vd för Handelsbanken  
■ **Carl-Henric Svanberg**, ordförande för Volvo och BP

**Syfte att skapa förändring**  
Idag finns det enligt Martin Björgeil 48 miljoner scoutar över hela världen. Syftet är att skapa positiv förändring i samhället, i stort som smått.

**David Beck-**  
ham, fotbollsspelare  
■ **Carl-Henric Svanberg**, ordförande för Handelsbanken  
■ **Beyoncé**, artist  
■ **Carl-Henric Svanberg**, ordförande för Handelsbanken

Stipendium av Carl XVI Gustaf från stiftelsen Unga ledarskap och i våras rankades han som en av världens 100 superkommunikatörer.

"Allt detta tror jag kommer i sin tur att leda till att scoutingen i sig själv blir en del av den svenska kulturskapet", säger Martin Björgeil. "När jag var liten är handlade det om att leda min lilla scoutgrupp i att stå upp ett tält, eller att ta ansvar för att någon blev sjuk eller att alla fick sin mat och glada. När jag var 15 hade jag ett av mina första föreläsningar där jag var ansvarig för att scouterna också är världens bästa ledarskapskola."

Martin Björgeil konstaterar att det åter blivit intressant att vara scout. "Ovenbärlig är vilken en scoutkär som växer, om föreningslivet som målar inför sig till andringarna för att de inte längre rekryteras nya värna som ledare."

"Måste göra mer tillsammans" Och somna trenderna i hela Europa, där särskilt några länder, som Storbritannien, stöder ut och de Kanadiska, berättarna av Cambridges och hastru till prins William, finns bland de nyrekryterade.

**Val för du leder bollen det stora uppdraget för scouterna?**  
"För det första tror jag att individualismen kommer bli främmande, när man ser att vi faktiskt många gånger mer saker tillsammans. Scouterna har stöttat allt tidigare erfarenhet gjort att scouterna har blivit ett tryggt alternativ till skolan eftersom vi gör saker på plats i lägen."

**Kraftig ökning**  
Intresset för scouterna är just nu större än någonsin – så till den nyligen grundade Astra Zeneca.

**Carl-Henric Svanberg**, ordförande för Handelsbanken  
■ **Carl-Henric Svanberg**, ordförande för Handelsbanken  
■ **Beyoncé**, artist  
■ **Carl-Henric Svanberg**, ordförande för Handelsbanken

**Jenny Hedelin**  
Jenny Hedelin  
Jenny Hedelin

20 juni, 2015 Gröta Paulina, Paulin

Arbete | Redaktion | Om PT | Kontakta PT | Söka privatpersoner | RSS

## Partille Tidning

a-tidningen

Hälsningar Sport Kultur Folk & Familj Debatt Instagram

100...

Partille Sövedalen Jämsved Örnåb



BLA OLA BENGTÖRN  
ingehälsningar. Alicia (sittande) är en utövare för Alicia från Jämsveds scoutk.

## Dyslexin stoppar inte Alicia

PUBLICERAD 9 APRIL 2015 KL 06:00 | UPPDATERAD 09 APRIL 2015 KL 06:00

**JÖNSBERG** Alicia har fått chansen att bli ungdomsledare för tidningen Scout. Allt hon är dyslektiker ser hon bara som en extra utmaning.

– Jag tänker inte låta något stoppa mig, säger hon självklart.

**ALICIA SÄVIC**  
Född: 1998  
Medlem i Jämsveds scoutk.  
Bor: Örnåb  
Går för biologi, utbildad  
smedlare, lämnar kommande fyra  
gänger i skolan. "Det har gått  
att ha varit led i scouterna,  
men jag tänker inte sluta som  
scout för det är så himla  
roligt."

Alicia har dessutom klart för sig vilket jobb hon tänker göra för tidningen.

– Jag vill intervjua kung Karl XVI Gustaf  
som kommer till Partille för scoutkonferens

SOMMARET | KORTNYTT

**PARTILLE** Hundströmmen är fortfarande stor

**FRÖDÖTT** Klara och Leo i handbolls

**PARTILLE** Fast varstade på Molluskalen

**ANDERSSON** Ida Oden är Årets spelare

**PARTILLE** Försteföras på Föreläsningar

"Alla ledsmärter är bo



**Jobb och Handel**  
Såga om datorerna  
Köparens

NYTT LÄST | DEBATT | KOMMENTARER

**PARTILLE** Sista mötet mellan för

SCOUT

EN TONNE FÖR DIG

SOMMARET AVENTYR

OCCHUNKIAL

WINTER

TEMA

OMTANKE

"EN GÅNG SOV JAG I TÄLT..."

ANTON EWALD

MOT NYA AVENTYR

KLART FÖR SLAG

HÄNG MED PÅ

VINTERSEGLING

100-ÅRSKALAS I SPANJEN • TESTPATRILLEN SYNS I MÖRKRET • GÖR DINA EGNA VANTAR



# SCOUTERNAS MÅNGFALDSPROJEKT VÄRSTA FÖRDOMEN

UNDER ÅRET har Scouterna jobbat och syns mycket i media via Värsta Fördomen, ett av PostkodLotteriet finansierat initiativ, som är Scouternas antirasistiska projekt om normer, värderingar och fördomar. Syftet med projektet är att inom och utanför Scouterna skapa dialog för att motverka rasism. Tack vare Värsta fördomen kan vi inom Scouterna både som organisation och på individnivå se oss själva och våra egna fördomar. Genom att förstå våra fördomar och kanske förändra hur vi agerar kan vi göra Scouterna till en organisation där fler känner sig hemma.

## VÄRSTA RAPPORTEN PRESENTERADES I RIKSDAGEN

Tillsammans med Scouternas riksdagsnätverk anordnades ett seminarium i riksdagen med tema mångfald och likabehandlingsarbete. Under seminariet, som var det mest välbesökta hittills av Scouternas riksdagsseminarier, presenterades Värsta rapporten och en panel diskuterade seminariets tema.

Värsta rapporten, som tagits fram inom ramen för Värsta fördomen, är en undersökning om begränsande praktiker, normer och maktstrukturer inom Scouterna. Undersökningen ställs mot en rikstäckande Novusundersökning om attityder i mångfaldsfrågor. Rapporten visar på hur fördomar och normer samspelar och bidrar till exkludering både inom Scouterna och i samhället i stort.

## VIRAL KAMPAJ #VÄRSTAFÖRDOMEN

För att fortsätta etablera Scouterna som en röst i mångfaldsfrågor följdes seminariet upp med #värstafördomen – en viral kampanj i sociala medier, där vi uppmuntrade scouter och andra att dela med sig av sina upplevelser av att andra haft fördomar om dem, och deras bästa tips för att skapa ett öppnare samhälle. Kampanjen ledde fram

till Värsta fördomens seminarium under Almedalsveckan, med ett liknande upplägg som riksdagsseminariet. Temat för seminariet var civilsamhällets roll i arbetet för ökad mångfald och inkludering.

## PAKET TILL MINISTERN

I slutet av året samlades allt in som dittills gjorts inom Värsta fördomen i ett paket som lämnades över till gymnasie- och kunskapslyftsminister Aida Hadzialic tillsammans med ett förslag om att ge ungdomsorganisationer ökade resurser för att kunna fortsätta arbeta för inkludering.

## DIALOGTRÄFFAR FÖR UNGA SCOUTER

Värsta fördomen arbetar även med att utbilda framförallt unga om normer, fördomar och värderingar som ligger till grund för bland annat rasism. Under 2014 genomfördes 28 dialogträffar med scouter mellan 12 och 19 år och 13 workshops för vuxna i Scouterna. En extern föreläsning hölls för ALMA-akademien. Under sommaren bjöds scouter mellan 14 och 18 år, som är särskilt intresserade av de frågor som Värsta fördomen arbetar med, in till dialoghelger. Under tre dagar kunde vi gå in djupare i hur normer, fördomar och värderingar hör ihop, och hur de formar oss och samhället. Totalt erbjöd vi 48 platser och vi hade drygt drygt 60 intresseanmälningar. Utbildningsverksamheten i Värsta fördomen genomförs i första hand av ideella ledare från Scouterna, samarbetsorganisationerna i projektet (Stiftelsen Expo, Röda Korsets Ungdomsförbund och Ungdom Mot Rasism) och andra engagerade.

Projektet har fram till våren 2015 nått över en miljon barn, unga vuxna, politiker och beslutsfattare.

Gymnasie- och kunskapslyftsminister Aida Hadzialic tog emot Scouternas förslag om att ge ungdomsorganisationer ökade resurser för att kunna fortsätta arbeta med inkludering.

A photograph of three people standing indoors, holding a large black gift box with a red ribbon. On the left is a man with glasses and a dark cardigan over a patterned shirt. In the center is a woman with long dark hair wearing a light-colored blazer over a black top. On the right is a woman with short blonde hair wearing a dark top and a patterned scarf. They are all smiling. The background features a large window with pink curtains and hanging light bulbs.

 Värsta fördomen

## MUSIKHJÄLPEN FÖRENADE SCOUTER ÖVER HELA LANDET

Scouter över hela landet visade för fjärde året i rad ett stort engagemang i Musikhjälpen. Fyra scouter fick gå in i buren och överlämna den insamlade summan på över 100 000 kronor – pengar som oavkortat gick till kampen att stoppa spridningen av hiv.

Musikhjälpen-buren var under 2014 placerad i Uppsala och under hela Musikhjälpen-veckan var scouter på plats på och i närheten av Stora torget för att skramla bössa och tända elden.

### **INSAMLING TILL KAMPEN FÖR ATT STOPPA HIV**

Över 30 miljoner kronor samlades in totalt till Musikhjälpen och kampen för att stoppa spridningen av hiv.

– Jag tycker det är bra att Scouterna är engagerade i Musikhjälpen, säger Malin Asplund, 17 år, Karlsro scoutkår och scoutledare för upptäckare.

– För Scouterna handlar inte bara om att vara ute i skogen och elda. Man ska vara en bra människa och hjälpa andra människor. Det är också viktigt att tänka på att årets tema HIV ibland är ett tabubelagt ämne som man ofta inte vill prata om eftersom det kan bli politiskt. Det måste vi göra något åt, säger Malin Asplund.

### **UPPSALA-SCOUTER SÅLDE FRUKOST TILL FÖRMÅN FÖR #MH14**

Alicia Kebring engagerade sig också under Musikhjälpen-veckan:

– Vi har sålt frukost till förmån för Musikhjälpen på Centralstationen i Uppsala. Först undrade en del vad vi gjorde, men många är positivt inställda till Scouterna och

Musikhjälpen, så tillsammans kan det inte bli annat än bra, säger Alicia.

### **SCOUTER HAR HJÄLPES ÅT ÖVER HELA LANDET**

Det fanns massor av insamlingsinitiativ ute i landet. Ett par exempel är scouterna i Perstorp som sålde krabbelurer och brända mandlar för att samla in pengar, och Håbo scoutkår som pantade flaskor och burkar för att bidra till Musikhjälpen-insamlingen.

### **SCOUTER LÄMNADE ÖVER INSAMLINGEN I BUREN**

På Musikhjälpen-veckans sista dag fick ett gäng scouter komma in i buren och överlämna den gemensamt insamlade summan. Philip, Elsa, Clara och Erik lämnade över det dittills insamlade beloppet på 111 505 kr till Linnéa och Petter i buren som blev mäkta imponerade över resultatet.

– Vi blir väldigt glada när vi ser att så sjukt många människor engagerar sig på olika sätt och att man använder sina föreningar, sa Petter.

När veckan var över och alla pengar räknats ihop blev Scouternas slutgiltiga bidrag till Musikhjälpen fantastiska 118 270 kr.





JUST NU  
SPELAS

**Bo Kaspers Orkester**  
En Ny Skön Värld

Scouterna har stått vid mattältet och eldat hela veckan! TACK FÖR ERT GRYMMA ENGAGEMANG!



Under hela veckan var scouter på plats  
vid Musikhjälpen-buren på Stora torget i Uppsala.

# SEMINARIET UNGT LEDARSKAP

Den 8 maj genomförde Konungens Stiftelse Ungt Ledarskap och Scouterna sitt årliga forum på Stockholms slott. 200 ledare från näringslivet och offentlig och ideell sektor samlades för att diskutera framtidens ledarutmaningar i rundabordssamtal. Ur diskussionerna kom tio verktyg för värdebaserat ledarskap.

Under seminariet delades stipendiet Kompassrosen ut till tre unga ledare som visat prov på mod, omtanke och handlingskraft. Årets mottagare av stipendiet var Michel Issa, Cecilia Andrén-Nyström och John Franco.

## VÄRDERINGAR ÖVER GRÄNSER

Årets tema för Seminariet Ungt Ledarskap var ”värderingar över gränser för framtidens ledarskap” och lyfte de möjligheter och utmaningar som såväl näringslivet som offentliga och ideella verksamheter möter. Vad händer med ledarskapet i en värld där gränser suddas ut, medan vi bär med oss våra värderingar? Kan man bygga en global verksamhet med en verkligt gemensam värdegrund?

## SEMINARIET SAMLADE 200 LEDARE

Samtalen inleddes av de inbjudna *Stina Honkamaa-Bergfors*, VD och en av grundarna av mediebolaget United Screens, och *David Batstone*, författare, professor och grundare av Just Business som stöttar nya sociala företag. Bland de 200 ledarna runt borden deltog bland andra *Niklas Kjellström-Matseke*, VD Postkodlotteriet, *Per Strömberg*, VD ICA Gruppen och *Eva Hansdotter*, HR-direktör Stena Rederi. Det här är vad man kom fram till:

## TIO VERKTYG FÖR VÄRDEBASERAT LEDARSKAP

1. *Odla din nyfikenhet* – Nyfikenheten på människorna du har omkring dig och på världen, skapar engagemang för dem och det du ska leda.
2. *Se människan* – Genom att se den enskilda människan

och bekräfta henne gör du henne värdefull för andra och sig själv.

3. *Tänj ditt mod* – Våga lite mer än du tror att du vågar, så flyttas gränsen för vad som känns svårt eller skrämmande hela tiden bortåt.
4. *Dela makt* – Ge ledarskap och mandat att styra åt andra. Den yttersta formen av maktutövning är att göra andra mäktiga.
5. *Anställ människor med rätt attityd som är smartare än du själv* – Du blir själv smartare av att umgås med dem. Och attityd går före erfarenhet – erfarenhet bygger alla med tiden, attityd är en inställning till livet.
6. *Gilla olika* – Anställ människor som är olika dig själv och värdesätt olikheten så att du håller liv i mångfalden. Ju mer mångfald desto mer lär vi oss om oss själva.
7. *Var äkta* – Allt syns så lev som du lär, det går inte att låtsas. Och kom ihåg att det duger.
8. *Var närvarande* – Jobba med människorna i din närhet, i den miljö ni är efter de förutsättningar ni har. Personliga möten är alltid viktigast i ledarskap. Ta vara på den energi du får av andra.
9. *Utgå från dig själv* – Bygg ditt ledarskap utifrån din passion, din kunskap, din erfarenhet. Var den du är och gör vad du kan. Hela tiden.
10. *Le och säg hej* – Glöm inte att göra det lilla mitt i allt det stora. Varje leende ”hej” till en människa gör världen lite vänligare, lite öppnare. Det är grunden för all stor förändring.





Cecilia Andrén Nyström tilldelades Konungens Stiftelse Ungt Ledarskaps stipendium Kompassrosen inom ideell sektor för att hon med modiga beslut och långsiktigt ansvar har förändrat världen för tusentals tjejer som fått kunskap, en tro på sig själva och goda värderingar med fotbollen som samlingsplats.





# Verka för Trygga Möten

Scouterna ska erbjuda trygg och säker verksamhet. Därför har vi aktivt jobbat med Trygga Möten, som är ett verktyg för att förebygga och hantera olika former av övergrepp och kränkningar. En del av samhällsengagemanget är att fortsätta vara drivande i denna fråga.

I Scouterna vill vi säkra att all verksamhet ska vara fri från övergrepp. Vi vill också dela med oss av vår kunskap och våra metoder till andra organisationer för barn och ungdomar.

På Scouternas stämma 2012 beslutade vi att utbildningen i Trygga Möten ska vara obligatorisk för alla scoutledare som har kontakt med barn och unga. Under 2014 genomfördes ett stort antal utbildarledda kurser i Trygga Möten. Sammanlagt gick cirka 900 personer en sådan kurs. Förutom scouter har det även funnits deltagare från andra föreningar, bland annat KFUM. 2200 personer godkändes på webbkursen under 2014.

## POSITIV UTVÄRDERING AV TRYGGA MÖTEN

Inför Demokratijamboreen 2014 genomfördes en enkät bland dem som gjort någon av Trygga Mötens nätbaserade utbildningar, som funnits sedan starten för snart tio år sedan. Majoriteten av de 2000 svaren var mycket positiva. De upplevde bland annat att:

- *de fått nya kunskaper genom kursen*
- *de kände sig säkrare i samtal med barn om svåra saker*
- *de blivit mer uppmärksamma på kränkningar och övergrepp*
- *kursen är relevant för ledare*

Fler än hälften svarade också att de gått kursen för att den är obligatorisk för ledare. Det är ett bevis på att beslutet som fattades av Scouterna på Demokratijamboree 2012 har haft en stor effekt. Tack vare Trygga

Möten finns nu en stor kunskap om övergrepp och vad som gör barns fritid tryggare inom Scouterna.

Trygga Mötens personal var under året involverade i knappt tio stycken allvarligare ärenden. Majoriteten av dessa rörde olämpligt beteende från ledare och löstes i samverkan med aktuell kår. Ett av ärendena ledde till att Scouternas styrelse beslutade att utesluta en ledare. Beslutet hade föregåtts av ett intensivt arbete för att klarlägga situationen så noggrant som möjligt. Tyvärr kunde ledarens scoutkår i förlängningen inte visa prov på att garantera en fortsatt trygg verksamhet. Detta resulterade i att Scouternas styrelse beslutade att upphäva kårens medlemskap i Scouterna.

## UTVECKLING AV TRYGGA MÖTEN ÖVERALLT

Projektet Trygga Möten Överallt fortsatte under året att utveckla Trygga Möten-konceptet. Inom projektet finns fem ideella arbetsgrupper. Dessa tar bland annat fram övningar för barn i olika åldrar och en kvalitetsmodell för kårers och föreningars arbete mot övergrepp. Under sommaren genomfördes också ett antal lägerbesök. Vid besöken fick barn och unga svara på en enkät om vad de tycker är viktigt för en trygg fritid. Att lyssna på vad barn och unga har att säga är en viktig del! Resultaten från enkäten används därför i arbetet med att utveckla Trygga Möten. Scouterna fortsätter på detta sätt att vara en organisation som ständigt arbetar för en fritid fri från övergrepp.




SCOUT, 15-20 ÅR

*Jag har verkligen haft nytta av Trygga Möten-kursen! Den tar upp trovärdiga situationer som kan inträffa. Jag har själv varit mobbad i tio år i skolan och utsatt för övergrepp, men ändå är det ingen som har agerat. Jag hoppas verkligen att kursen sprids överallt!*

VARIT SCOUTLEDARE, 15-20 ÅR

*Jag har använt kursens innehåll för att diskutera anti-övergrepp och anti-mobbing-strategier på min skola.*



TRYGGA MÖTEN är en verksamhet hos Scouterna sedan 2005. Från 2013 är det obligatoriskt för alla ledare i Scouterna att utbilda sig i Trygga Möten. Utvecklingsprojektet Trygga Möten Överallt drivs med medel från Allmänna Arvsfonden 2013-2016.



## Ge ett relevant stöd till Scouternas ledare

Att ha duktiga ledare som upplever att de får relevant stöd är viktigt för att ge barn och unga rätt förutsättningar till personlig utveckling i Scouterna. Målet är lyssnande och stödjande ledare som arbetar genom ett värdebaserat ledarskap.

### **LEDA SCOUTING-SIDOR PÅ WEBBEN**

Under 2014 lanserades Leda scouting-sidorna på Scoutservice. Syftet med webbmaterialet är att på ett enkelt och lättöverskådligt sätt guida scoutledare genom programmaterialet. På dessa sidor återfinns också ett temamaterial om friluftsliv. Sidorna är uppbyggda kring åldersgrupperna vilket gör att det är enkelt för scoutledare att hitta information som är relevant för den åldersgrupp hen är ledare för.

Ambitionen är att fortsätta bygga ut dessa sidor och under 2015 lanseras ett temamaterial om lokalt och globalt samhällsengagemang.

### **NYA ÅLDERSGRUPPSAFFISCHER**

För att marknadsföra åldersgruppsböckerna och möjligheten att få dessa kostnadsfritt till kårens alla

scouter har Scouterna tillsammans med Sensus tagit fram åldersgruppsaffischer. Dessa har distribuerats till kårerna via de regionala kanslierna och samverkansorganisationerna.

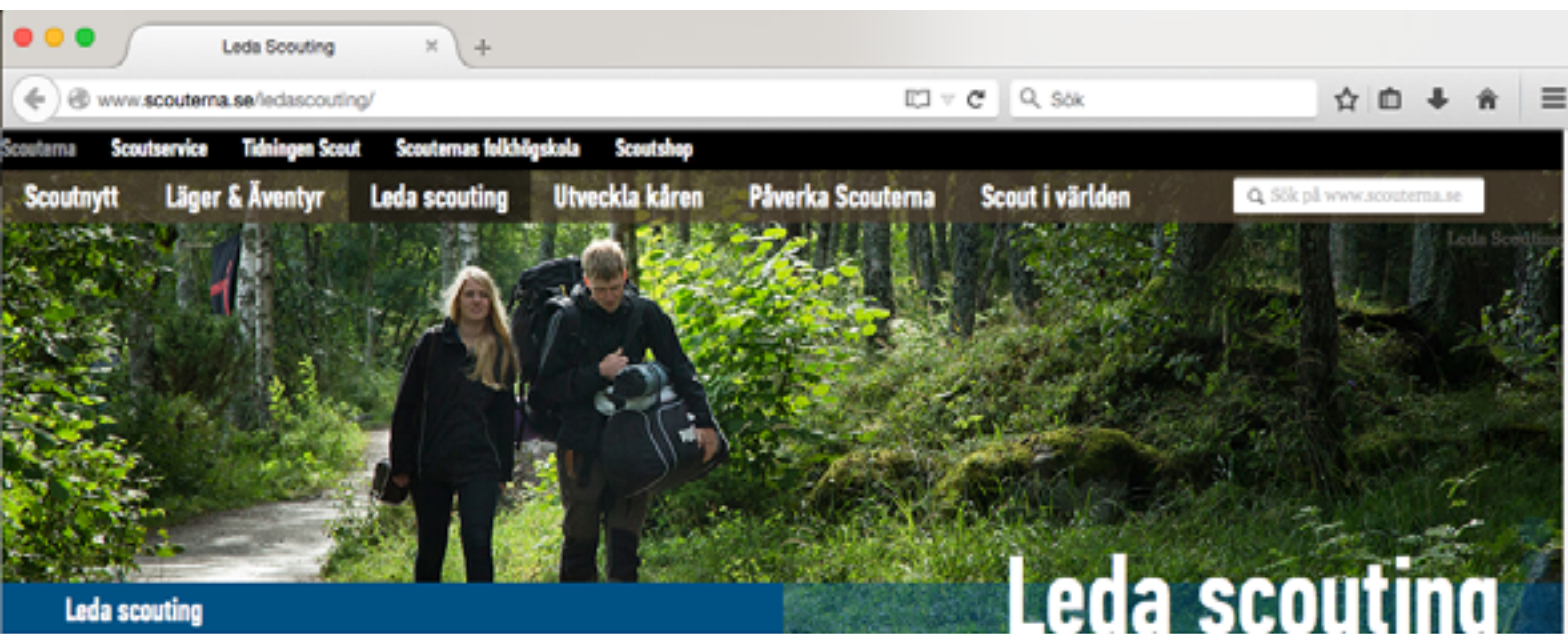
### **NY UPPLAGA AV DEN STORA SPÅRARBOKEN**

Under 2014 reviderades och vidareutvecklades åldersgruppsboken "Den stora spårarboken". I och med den nya utgåvan blev det tydligare hur scoutledarna kan använda boken i verksamheten samt att varje scout bör få en egen bok.

### **MENTORPROGRAM FÖR ROVERSCOUTER**

Ett pilotprojekt, om att starta ett mentorprogram för roverscouter i Väst, genomfördes med totalt fyra par (adepter och mentorer) under året.





Allt vi gör tillsammans med scouterna är program. Att laga sin egen mat på lägret likväl som att vara med på scoutkårens årsmöte bidrar till scoutens utveckling och är en del av programmet.

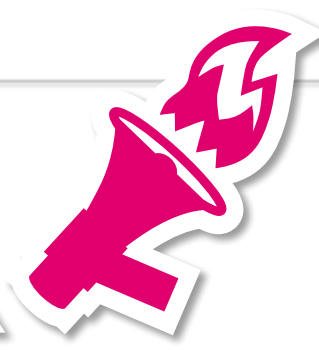
Det som är speciellt med scoutprogrammet är att det inte bara består av vad vi gör (våra aktiviteter), utan också varför vi gör det (våra mål och syften) och hur vi gör det (scoutmetoden, vår pedagogik). Genom att tänka igenom varför och hur vi genomför en aktivitet i Scouterna ser vi till att scouterna utmanas på sin nivå och efter sina förutsättningar. Det kan exempelvis handla om på vilket sätt scouterna delas in i patruller, varför en hajk är upplagd som den är eller vilka symboler vi använder.

VARFÖR

+

HUR

= VAD



Syftet med Leda scouting-sidorna är att på ett lättöverskådligt sätt guida scoutledare genom programmaterialelet.

# SCOUTERNAS FOLKHÖGSKOLA

Genom flera ideella arbetsgrupper har både utveckling och drift av scoututbildningarna genomförts. I utbildningsutvecklingsgruppen har utveckling av scoutledarutbildningar kunnat bedrivas framgångsrikt medan utbildningsgruppen fokuserat på fortbildning av utbildare och genomförande av kurser. Fem regionala utbildningsgrupper säkerställer lokal förankring och närhet till både deltagare och utbildare.

## LANSERING AV LEDARSKAPSÖN

Lanseringen av det nya utbildningssystemet – Ledarskapsön – i slutet av 2014 markerar en milstolpe i pedagogisk, kvalitets- och innehållsmässig utveckling av scoutledarutbildningarna. En av de viktigaste grunderna i folkhögskolans verksamhet. Med sin nära koppling till, och kännedom om, Scouterna, är de helt nödvändiga för att om- och invärldsbevaka, samt för att möta folkhögskolans deltagare på rätt sätt och rätt nivå. Många av dessa har i sin profession pedagogiska yrken och utbildning. Därtill kommer folkhögskolans Utbildning för utbildare och fortlöpande kompetensutvecklingsinsatser som kvalitets-säkrar verksamheten.

## SCOUTLEDARUTBILDNING

Under 2014 hölls flertalet scoutledarutbildningar enligt det gemensamma utbildningsramverket runt om i landet. För att ytterligare stärka kvalitetssäkringen och kompetensen bland utbildarna reviderades Utbildning för utbildare. Även Handleddarutbildningen förnyades och målgruppen vidgades. Dessa olika kurser omfattade sammanlagt 656 deltagare.

## TREKLÖVER GILWELL

Under året arrangerades Treklöver Gilwell i tre olika varianter. En tredelad kurs som påbörjades under 2013 slutfördes under våren 2014, en sommarkurs med fjälltema och en tredelad som påbörjades under höstterminen

2014 som slutfördes under 2015. Totalt omfattade utbildningen 74 deltagare.

## DAG FÖR DAG

Även under sommaren 2014 arrangerades, i samarbete med Stiftsgården i Åkersberg, verksamhet för vuxna med kognitiv funktionsnedsättning. Kursens syfte är att träna sociala färdigheter med samspel och ge möjlighet till fördjupning i kristen tro och livsfrågor i samtal och praktisk utövning. Kursen gavs i två omgångar under sommaren och omfattade tillsammans 44 deltagare.

## FRILUFTSLIVSUTBILDNINGAR

Utbildningen Redo för naturen, som är en kurs i grundläggande friluftsliv, erbjöds även under 2014. Målgrupp är i första hand första och andra generationens invandrare men självklart är utbildningen öppen för alla. Det nya utbildningskonceptet Friluftsledarkurs kompletterar och erbjuder utveckling i ett mer varierat och avancerat friluftsliv. Stort fokus ligger på hur deltagarna ska kunna ta ut barn och unga i svensk natur. Friluftsledarkursen genomfördes i tre versioner under 2014, kajak, kanot samt klättring. Totalt deltog 96 personer i olika friluftslivsutbildningar under 2014.

## DIGITAL KURSKATALOG

Under 2014 lanserades en digital kurskatalog vars syfte är att sprida och marknadsföra Scouternas folkhögskolas utbildningar och att göra det enklare för scoutledare att hitta de utbildningar som de är i behov och är intresserade av. Den digitala kurskatalogen bidrar till att scoutledare lättare kan söka sig till andra delar av landet eller till samverkansorganisationerna för att gå scoututbildning. Över hundra kurser har publicerats och fler är på väg in.

[Scouternasfolkhogskola.se/kurskatalog](http://Scouternasfolkhogskola.se/kurskatalog)





Duktiga ledare som upplever att de får relevant stöd är viktigt för att ge barn och unga rätt förutsättningar till personlig utveckling i Scouterna.

## Kursstatistik 2014

KURS	DELTAGARE VT	DELTAGARE HT
SCOUTLEDARUTBILDNING*	307	349
BISCAYA	0	54
TREKLÖVER GILWELL	32	42
EXPLORER BELT	0	111
DAG FÖR DAG	0	44
BLÅ HAJK	0	62
FRILUFTSLIVSUTBILDNINGAR	24	72
TOTALT TERMIN	363	734

\* Patrull, Bas, Scout, Upptäcktsfärd Norden, Utbildning för utbildare, Camino, Moot Kanada samt Scouternas kriskurs.

UTBILDNINGAR SOM HÅLLITS	ANTAL	DELTAGARANTAL
BAS	13	269
PATRULL	5	194
SCOUT	9	151
TREKLÖVER GILWELL	3	74
UTBILDNING FÖR UTBILDARE	1	16





# Utveckla den interna demokratin

Att göra unga redo för livet innebär att ge dem förutsättningar och kunskap att påverka sin egen vardag även utanför scoutverksamheten. Att engagera unga och ge dem reellt inflytande är viktigt och en naturlig del i Scouternas verksamhet och syfte. Det är viktigt att ständigt arbeta för transparens och öppenhet i organisationen.

## DEMOKRATIJAMBOREE 2014

Den 21-23 november arrangerades Scouternas stämma och Demokratijamboree i Kristianstad. Totalt deltog cirka 1100 scouter i möten, workshops, utställningar och festmåltid. Temat för helgen var Framtidens scouting, vilket präglade de stora samlingarna och workshopsprogrammet under helgen. På Demokratijamboreen lanserade Scouternas folkhögskola sitt nya utbildningssystem - Ledarskapsön. De huvudsakliga målgrupperna för aktiviteterna på Demokratijamboreen var utmanarscouter, roverscouter och vuxna, men alla scouter bjöds in att delta. Åldrarna på Demokratijamboreen varierade mellan 3 -78 år, med en medelålder på 30 år.

Scouternas stämma hade ett aktivt påverkanstorg med mycket liv och diskussioner. Bland annat diskuterades de 29 motionerna av de ca 400 ombuden som gjorde sin röst hörd genom ett digitalt påverkanstorgssystem.

Utvärderingen visade att 85 procent tyckte att Demokratijamboreen uppfyllde deras förväntningar och att över 90 procent vill åka på Demokratijamboreen 2016.

Från utvärderingen tar Scouterna med sig många lärdomar för att göra ett ännu mer tillgängligt arrange-

mang där det är lätt att vara med och påverka och en självklarhet att göra sin röst hörd.

## SCOUTERNAS INTERNA OCH EXTERNA KOMMUNIKATION

I februari 2014 beslutade Scouternas styrelse att se över den interna kommunikationen och dess kanaler för att öka möjligheten till intern demokrati och interaktion inom rörelsen. Det mynnade ut i en ny kommunikationsstrategi med utgångspunkt i Scouternas innehåll i samtliga ägda kanaler. Vi producerade en ny medlems-tidning, Scout, tillsammans med våra samverkansorga-nisationer. Med sina tre nummer utgör Scout navet för intressant innehåll som ska entusiasmera, engagera och skapa stolthet för våra scouter och för utomstående. I tidningen och i vårt nyhetsbrev och i sociala medier jobbar vi strukturerat med att engagera scouter över hela Sverige att lämna in tips, råd och berättelser. Vi lyfter upp scoutprofiler, pratar om aktuella och viktiga ämnen och skapar möjlighet till dialog på många ytor. Gensvaret har varit fint, vårt månatliga nyhetsbrev har ökat från 15 000 prenumeranter till 23 000. Kår- och distriktsordförande får infobrev cirka en gång per kvar-tal. I sociala medier når vi i snitt 7 500 följare varje dag.



Demokratijamboreen samlade över 1000 scouter mellan 3 och 78 år för en helg fylld av möten, workshops, påverkanstorg och Scouternas stämma.



## Erbjuda upplevelser som är någonting utöver det vanliga

Scouterna gör unga redo för livet genom äventyr och gemenskap. En del i det arbetet är möjligheten att ta del av den internationella scoutrörelsen och att delta i spännande och utvecklande aktiviteter och arrangemang

### SCOUTERNAS ARRANGEMANG

Scouternas arrangemang genomfördes 2014 med 252 deltagare och 49 ledare. Den sammanlagda tiden för Scouternas arrangemang sommaren 2014 var 152 dagar.

De arrangemang som genomfördes 2014 var Explorer Belt (i Slovenien, Ungern och Österrike), Upptäcktsfärd Norden Norge, Camino i Portugal-Spanien, Blå Hajken Jägarna och Forsfararna, samt sommarseglingar med Biscaya.

Nyhet för 2014 var genomförandet av Camino, som är ett arrangemang för vuxna scouter som kommer att gå av stapeln vartannat år. 2014 gick det sista Upptäcktsfärd Norden. I framtiden kommer vi istället att erbjuda två nya arrangemang för äventyrarscouter.

### ROVERFORUM

Roverforum ägde rum helgen 22-23 mars på Ransberg i Värmland. Det var andra året som detta arrangemang genomfördes och glädjande nog var det ca 60 deltagare

på plats. Helgen var lyckad och på Twitter kunde man bland annat läsa:



*Tänk om varje dag kunde vara som #Roverforum! Man skulle gå runt och vara konstant peppad och inspirerad*  
Jonas Eriksson

### VÄRLDSSCOUTJAMBOREE I JAPAN 2015

Arbetet inför den 23:e världsscoutjamboreen fortsatte under 2014. Rekordmånga deltagare anmälde sig och då anmälan stängde var nästan 2000 svenska scouter anmälda, vilket innebär att kontingenten till Japan blir den största någonsin (utanför Sverige). Otroligt roligt att intresset varit så stort, även om antalet deltagare har inneburit en del utmaningar för den svenska jamboreeledningens planering.



# Scouternas arrangemang



Under 2014 fick Scouternas arrangemang ett nytt formspråk.



Explorer Belt Slovenien 37 deltagare, 4 ledare, 22 dagar

Explorer Belt Ungern 34 deltagare 3 ledare, 21 dagar

Explorer Belt Österrike 42 deltagare, 4 ledare, 22 dagar

Upptäcktsfärd Norden Norge, 14 deltagare, 4 ledare, 15 dagar

Camino Portugal-Spanien, 14 vuxna deltagare, 2 ledare, 10 dagar

Blå Hajken Forsfarna, 45 deltagare, 6 ledare, 12 dagar

Blå Hajken Jägarna, 18 deltagare, 5 ledare, 11 dagar

Biscaya 5 sommarseglingar, 48 deltagare, 21 ledare, 39 dagar

## VILDA – ALLA SCOUTERS LÄGER

På Svenska Scoutrådets årsmöte 2010 fattades beslut om att ”arrangera ett nationellt arrangemang 2014, med en central lägerorganisation och möjlighet till geografisk spridning”. Det gemensamma lägret blev Vilda 2014.

*Lägret hade som uppdrag att:*

- ge wow-känsla i det lilla
- skapa gemenskap i den nya organisationen Scouterna
- möjliggöra en internationell upplevelse på hemmaplan
- erbjuda scouterna ny kunskap och utvecklande program
- stärka Scouternas varumärke framför allt på lokalt plan

### **VILDA SKAPADE SAMHÖRIGHET**

Vilda hade 4 035 deltagare från 100 scoutkårer på 10 lägerplatser uppdelade på 14 läger. Vilda skapade samhörighet mellan scouter i Sverige, och visade på samhörighet i den nya organisationen Scouterna. Vilda gav Scouterna möjlighet att utveckla och sprida verktyg och metoder för att kårer lättare ska kunna göra läger, utveckla och implementera programmaterial, och kommunikationsmetoder. Vilda gav en ny möjlighet till rekrytering av fler medlemmar med uppmärksamhet i lokal media. Många Vilda-läger tog emot utländska gäster man annars aldrig hade träffat. I utvärderingen berättar ansvariga ledare om att man skapat väldigt lyckade läger utifrån Vildas nyckelord värme, vilja och virvel som gett scouterna en fantastisk lägersommar.

### **GEMENSKAP MELLAN LÄGREN**

Scoutkårerna gjorde Vildalägren. 4 000 scouter fick en fantastisk Vildalägersommar tack vare många scout-

ledares engagemang. Många scoutkårer lade sina Vilda-läger på större scoutlägeranläggningar som t ex Kragenäs, Skräddartorp, Sonnarp, Ransberg och Vassarö och kunde på så sätt få stöd i infrastrukturen. Från Vildas centrala projektorganisation låg fokus under lägerveckan på kommunikation för att skapa gemenskap mellan Vildalägren, workshops från Trygga Möten och Värsta fördomen, viss presshantering, service genom en resande Scoutshop och uppskattning och uppmärksamhet genom besök av styrelse, generalsekreterare och utvecklingskonsulenter. Lägret på Kragenäs hade besök av en riksdagsledamot från Riksdagens scoutnätverk och lägret i Tivoliparken (Kristianstad) besöktes av jämställdhetsminister Maria Arnholm. I mediebevakningen såg vi stor synlighet i lokal press.

### **POSITIV UTVÄRDERING AV VILDA**

I utvärderingen från scoutkårerna ställdes två frågor inför framtiden:

1. Tror du att ni kommer att vilja arrangera fler gemensamma läger tillsammans med scoutkårer ni tidigare ej gjort läger med?  
86 procent svarade JA på frågan.
2. Skulle du vilja att Scouterna i framtiden arrangerar och stödjer ett nytt gemensamt läger efter Vildas koncept?  
64 procent svarade JA på frågan.

# Vilda

## Alla scouters läger 2014



### VILDA NYHETER

MÅNDAG 4 AUGUSTI



## VÄGEN TILL VILDA

### NU ÄR VILDA IGÅNG PÅ RIKTIGT!

I går kom flera tusen scouter fram till lägerplatserna och började sätta upp tält och bygga matplatser. En del har rest med tåg, andra med buss eller med bil. Vi är alla på Vilda men på olika platser i Sverige och våra läger kommer att se väldigt olika ut. I Hög håller scouterna till i en vikingaby, i Kristianstad ligger lägerplatsen i Tivoliparken mitt inne i stan och på Vässarö, utanför Stockholm, samlas tre Vildaläger med ett konfirmentationsläger.

Scouterna som bor på samma läger kommer i många fall från kärar som inte träffas i vanliga fall. På lägerområdena möts kärar från flera olika scoutorganisationer som allihopps ingår i Scouterna. Trots att vi bor på olika ställen är vi ändå på samma läger – Vilda!

Vi hoppas att du, förutom att ha det superkul på lägret, är nyfiken på att få veta vad som händer på andra lägerplatser runt om i Sverige. Gemenskapen mellan lägren skapas bland annat i tidningen och genom

sociala medier. Redan nu går det att se foton på Vildas hemsida och du kan också dela dina egna bilder på Instagram och Twitter genom att hashtagga dem med #vilda2014.

Tillsammans skapar vi ett stort scoutläger av många små, där scouter från hela Sverige och världen får mötas och leva lägerliv! I tidningen Vilda Nyheter samlar vi historier, foton och hälsningar från hela Vilda. Längre fram i tidningen beskriver vi hur du kan tipsa Vilda-redaktionen.



Vilda skapade gemenskap mellan scouter i Sverige och visade på samhörighet i den nya organisationen Scouterna.





# Vara en aktiv del i den globala scoutvärlden

Scouter i Sverige är en del av en stor internationell rörelse. Medlemskapet i WAGGGS och WOSM möjliggör en rad samarbeten, påverkan och utbyten med scouter runt om i världen. Scouterna vill uppmuntra och stödja fler scouter i Sverige att vara delaktiga och aktiva i det internationella arbetet.

Scouterna har i hög grad varit aktiva i den globala scoutvärlden under 2014. Bland annat har båda världsorganisationerna WAGGGS (World Association of Girl Guides and Girl Scouts) och WOSM (World Organization of the Scout Movement) haft världskonferenser där Scouterna deltagit aktivt och framgångsrikt.

## WAGGGS VÄRLDSKONFERENS

En stor del av WAGGGS världskonferens kretsade kring antagandet av WAGGGS nya stadgar och Scouternas delegation var drivande i att hitta mer transparanta och demokratiska lösningar framöver, bland annat genom att samla stöd för ett statement (ett särskilt uttalande av världskonferensen) och genom att diskutera ämnet med kommande kommittémedlemmar. Ett stort tack ska också riktas till Camilla Lindqvist som är medlem i svenska Scouterna och som arbetat ideellt i WAGGGS världskommitté under sex år. Camilla har i allra högsta grad verkat för ett värdebaserat och lyhört förhållningssätt i WAGGGS.

## WOSM VÄRLDSKONFERENS

På WOSMs världskonferens deltog en delegation på 14 personer från Scouterna. Delegationen hade väsentligt fler unga delegater än vad många andra medlemsländer hade, vilket tillsammans med ett stöttande ledarskap var en av nyckelfaktorerna bakom att vi fick ett stort genomslag för våra frågor på konferensen. Scouternas delegation var också drivande i kampanjen för Finlands kandidat till världskommittén Karin Ahlbäck. Karin lyckades, som en av få unga kvinnor invalda i WOSMs världs-

kommitté någonsin, väljas med flest röster av alla. Utöver detta har också antalet av svenska scouter i internationella arbetsgrupper och fokusgrupper ökat, både inom WAGGGS och WOSM. Det ger Scouterna möjlighet att påverka internationellt för till exempel ökad normkritik, ungdomsinflytande, bättre nätverksutbyten, mer transparens och mer anpassat programmaterial från världsorganisationerna.

## WAGGGS-EVENT I FINLAND

Emma Nilsson deltog i eventet "Working with men and boys on gender equality" som hölls i Finland och ordnades av WAGGGS Europe region. Under eventet fördjupade deltagarna sig i jämställdhet och varför det är viktigt för scoutrörelsen att arbeta med detta.

## ROVERNET PÅ ISLAND

Adam Lundberg och Fredrik Ekstrand deltog i Rovernet på Island och deras nya kunskap och erfarenheter tog de med sig för planeringen av Roverforum 2015 och andra framtida roverarrangemang i Sverige.

## INTERNATIONELLA BLOGGEN

På hemmaplan blir Scouternas verksamhet också mer knuten till den globala scoutrörelsen. Flera möjligheter som arrangemang, utbyten eller uppdrag sprids via internationella bloggen som besöks flitigt. Där läggs också allt fler utlysningar till olika internationella möjligheter upp som en del i arbetet för att involvera fler i den värld av möjligheter som finns inom scoutrörelsen. [internationellscouting.blogspot.se](http://internationellscouting.blogspot.se)

### VÄRDEBASERAT LEDARSKAP I ANDRA LÄNDER

I maj 2014 genomfördes den årliga diplomceremonin på Slottet för alla deltagare, ledare och mentorer som deltagit på de fem kurser av Värdebaserat ledarskap som startades under 2013. Totalt var 200 personer på plats, ca 120 deltagare, 25 ledare, 45 mentorer och 10 representanter från våra partners. Två av kurserna var internationella och genomfördes på engelska. Den ena kursen genomfördes i samarbete mellan svenska Scouterna och finska Scouterna och den andra kursen genomfördes tillsammans med scoutorganisationerna i Östersjöregionen med deltagare från Sverige, Finland, Danmark, Estland, Lettland och Litauen. Genom dessa internationella kurser har vi möjlighet att sprida den

kunskap som svenska Scouterna har om ledarskap, grupper och värderingar till unga ledare och deras mentorer i andra länder. Den internationella utvecklingen möter ett starkt intresse från andra scoutländer och aktörer.

I mitten av april fick Scouterna och Värdebaserat ledarskap besök av vinnaren till det norska priset "Helt Sjef" – Kim Aleksander Larsen Røbergshagen. Besöket hos oss var del av den inspirationsdag som vinnaren fick i Stockholm i samband med utmärkelsen. Vi diskuterade svenska Scouterna och Värdebaserat ledarskap och genomförde en övning kring värderingar med Kim.



Svenska scouter fick en internationell upplevelse på hemmaplan när israeliska scouter deltog i Vildalägret på Kragenas.

# DET VIKTIGA ÄR ATT HA HJÄRTAT PÅ RÄTTA STÄLLET OCH SÄGA SÅ HÄR SKA VI INTE HA DET

Hannah drivs av tjejers rätt till kontroll över sin kropp och sitt liv, och allas möjlighet att nå sin fulla potential. Att kunna leva sitt liv fritt från fysiskt, ekonomiskt, psykologiskt och samhällsligt våld, när det finns så många normer som säger att tjejer inte kan. Med scoutrörelsen som bas jobbar hon med internationell lobbying. Det har fört henne hela vägen till FN:s korridorer.

Text: Sandra Ehne. Foto: Bernice Glimberg

## **I ÅR HAR DU VARIT PÅ FN:S KVINNOKONFERENS SOM REPRESENTANT FÖR WAGGGS. HUR GICK DET TILL?**

Jag blev uttagen för att åka på FN:s årliga kvinnokonferens som ungdomsdelegat i en internationell delegation. Mitt uppdrag var att föra bland annat Europaregionens talan, vilket var väldigt spännande! Jag är ingen statsvetare – jag har inte pluggat det här – utan jag gör det här för att jag brinner för att vi ska skapa en förändring.

Till skillnad från många andra i scoutrörelsen har jag inte varit scout sedan jag var liten. Det var först i samband med planeringen av Världsscoutjamboreen i Skåne 2011 som jag började engagera mig i just Scouterna. Sedan dess har jag varit involverad i många olika projekt, just nu med stort fokus på det lobbyarbete för kvinnors rättigheter som bedrivs av WAGGGS – World Association of Girl Guides and Girl Scouts. Jag jobbar till exempel med Stop The Violence-kampanjen. Det är världens enda kampanj som fokuserar på våld mot kvinnor och unga flickor, och drivs av WAGGGS och UN Women genom ett utbildningsmaterial vid namn Voices Against Violence. Syftet är att vi ska lära oss att höja våra röster mot våld och ge en röst åt dem som inte känner att de har en.

## **VAD KAN DU BERÄTTA OM UPPLEVELSEN AV KONFERENSEN?**

Det var inte utan fjärilar i magen jag kom till FN-byggnaden. Det är där världen möts, och vi var där för att föra världens flickors talan. Jag kände ett stort ansvar. I början var det läskigt att ta till orda i formella sammanhang, men det försvann rätt fort när vi märkte att vi blev lyssnade till och tagna på stort allvar. WAGGGS med 10 miljoner medlemmar i hela världen kan verkligen tala om globala frågor. Eftersom vi baserar våra argument på en undersökning där alla våra medlemmar deltagit, hade vi en stark och respekterad röst i förhandlingarna och i debatterna där vi deltog. Det var häftigt.

Från tidig morgon till småtimmarna mötte vi människor, träffade våra representanter från stat och civilsamhälle, förberedde tal och förslag till förhandlingar, och kan nu i efterhand säga att mycket av det som vi la fram faktiskt också kom med i slutdokumentet. Vi har haft en stor och märkbar inverkan. Det är jag väldigt stolt över.



## HANNAH STANTON BAUER

ÅLDER: 26 år

BOR I: Malmö

KOMMER FRÅN: Köln, Tyskland

KÄNNER MIG HEMMA I: Skåne och världen

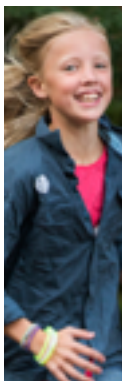
GÖR JUST NU: Jobbar som kommunikatör  
i Lunds kommun

ENGAGEMANG: Utbildare i Voices Against Violence  
som görs av WAGGGS och UN Women, tar fram  
program för Trygga Möten i Scouterna och sitter i  
en Youth Empowerment-arbetsgrupp i WOSM

BRINNER FÖR: Samhällsfrågor och jämställdhet.  
För entusiasmen som skapas när människor möts.



Det här personporträttet är ett utdrag från boken "Göra skillnad", som gavs ut hösten 2014. I boken möter du unga människor i norra Europa och östra Afrika som alla valt att engagera sig för att på något sätt åstadkomma förändring i sitt närområde eller på den globala arenan. Boken innehåller berättelser och vittnesmål från 29 personer, varav 16 är scouter, som var och en gjort skillnad på sitt sätt och med sitt driv. Boken finns att köpa på [www.scoutshop.se](http://www.scoutshop.se)



# Skapa en ekonomisk stabilitet

För att ge goda förutsättningar och möjlighet till bra verksamhet över tid behöver Scouterna en effektiv resurshantering och en ekonomisk stabilitet. För att uppnå detta krävs en stabil grund genom återkommande intäkter, utveckling av nya insamlingsmetoder och ökade kunskaper om att söka projektmedel och andra bidrag.

## SAMARBETSPARTNERS

Scouternas huvudpartners under året har varit Postkod-lotteriet, ICA och Sparbanken Skåne.

Samarbetet med dem har fungerat fint. I februari mottog vi en check på 7 miljoner kronor från Postkod-lotteriet. Tack till alla lottköpare som gör detta möjligt! Vi har även fått ett mycket välkommet bidrag från spararna i Swedbank Roburs Humanfond. Vårt arbete med att utveckla nya samarbeten pågår kontinuerligt och som ett exempel på det bjöd vi in till mingel i december där vi även lanserade Scouternas vänner, en vänförening för de som vill få information om och bidra till Scouterna verksamhet.

## ÅTERBÄRING

Genom Scoutshopens återbäring får kåren direkt del av de resurser som ni är med och skapar. Genom att handla i Scoutshopen bidrar ni både lokalt och globalt – våra produkter är framtagna med omtanke på den värld vi lever i och överskottet går direkt till scoutrörelsen utan mellanhänder. Kan vi få fler att upptäcka Scoutshopen och handla i den kan vi göra fler unga redo för livet. Visa era scouter, deras föräldrar, era ledare, funktionärer och vänner och bekanta till Scoutshopen. Hos oss finns prylarna för det aktiva livet och de aktiva valen! Läs mer om Scouternas återbäring i Scoutshopen, [www.scoutshop.se](http://www.scoutshop.se)

Från starten i maj 2013 har över 326.000 kr genererats till 849 scoutkårer. 417 kårer har fått en utbetalning av återbäring från Scoutshopen (december 2013 respek-

tive mars 2014). Åtta kårer har fått mer än 3000 kr.

## SCOUTERNAS FÖRVALTNINGSGRUPP

Scouternas förvaltningsgrupp har beviljat nedläggning av sju scoutkårer samt sammanslagning av två scoutkårer som blivit en. Därutöver har förvaltningsgruppen beslutat om ansvarsfrihet för 17 stiftelser och beviljat fyra ansökningar (av sju) till fonden för ljus- och valinsamlingsmedel. Scouternas stadsegrupp har godkänt 95 kårstadgar under 2014.

## SCOUTERNAS ANLÄGGNINGAR

*Gilwell.* Uthyrningen 2014 till scouter var 1597 lägerdygn mot 1293 för 2013 och för icke scouter 421 lägerdygn mot 864 för 2013. Den ideella arbetsgruppen har haft två arbetshelger, en under våren och en på hösten. Scouterna fick en donation 2013 som var avsedd för Gilwell. Gruppen har för pengarna köpt en begagnad båt och byggt en brygga. Under vårens arbetshelg byggdes bryggan och en hel del arbeten gjordes på Brittmäss lägerplats. Inomhusarbeten blev också gjorda. Under höstens arbetshelg rensades det i källaren och områdena runt Gilwell rensades på sly och det klövs en hel del ved för att fylla vedbod och förråd.

*Brittmäss lägerplats.* Sommaren var mycket bra. Lägerplatsen hade 1230 persondygn mot 237 under 2013. I "Brittaboden" finns nu även två spisplattor som grupper kan använda. En kokgryta har ställts upp som ska installeras på arbetshelgen våren 2015.

*Mullfjällstugan.* Uthyrningen till scouter var 723 lägerdygn jämfört med 1018 lägerdygn under 2013. Sommaren 2014 var det endast en familjevecka mot två 2013. Icke scouter 2014 var 150 persondygn och 2013 var det 105 persondygn. Den ideella arbetsgruppen hade en arbetshelg på våren. Det blev en hel del inomhusjobb med lagning av trasiga garderober, målning m.m. Höstens arbetshelg blev inställd på grund av svårigheter att komma upp till stugan.

#### SCOUTFÖRLAGET

Scoutförlaget AB är ett aktiebolag som är helägt av Scouterna. Under 2014 har Scoutförlaget gett ut fyra titlar, tryckta i en total upplaga om 2323 exemplar. De utgivna titlarna är Andreas svampbok, Bygga, Pyssla paracord och Tinas fikabok. Böckerna ingår i en serie konkreta handböcker där även Scouternas kokbok, Klaras kokbok, Sjöscouternas kokbok och Ljus-spår ingår.



Genom att handla i Scoutshopen bidrar ni både lokalt och globalt – våra produkter är framtagna med omtanke på den värld vi lever i och överskottet går direkt till scoutrörelsen utan mellanhänder.



## SCOUTERNAS VÄNNER SKAPAR MÖJLIGHET FÖR FLER ATT FÅ UPPLEVA SCOUTING

Scouterna har funnits i över hundra år. Idag finns det fler än 63 000 scouter i Sverige och intresset ökar. En undersökning nyligen visade att rörelsen kan växa med 50 000 barn, unga och vuxna inom en femårsperiod, förutsatt att tillräckligt många ledare rekryteras och utbildas. Den som vill vara med och bidra kan göra det genom att bli medlem i Scouternas vänner.

Vi vill skapa möjligheter för fler barn och unga att utvecklas inom Scouterna. Vår dröm är att alla barn, från alla delar av samhället, ska få uppleva scouting. Därför skapade vi under 2014 Scouternas vänner.

Scouternas vänner betalar en medlemsavgift från 295 kronor per år, pengar som går till att fortsätta utveckla verksamheten i Sverige för att bättre möta det som barn och unga efterfrågar i dag och till att starta upp scoutkårer i områden där vi inte finns i dag. Det är många

som står i kö för att börja på Scouterna och för att kunna utöka verksamheten behövs fler ledare. För varje ny ledare kan Scouterna ta emot ungefär åtta nya barn.

Scouterna strävar efter att förändra världen till det bättre, både lokalt och globalt, och låter barnen växa genom utmaningar i en trygg miljö där alla får vara sig själva. Man lär sig att leda sig själv och andra, att ta ansvar och lösa problem. Egenskaper som behövs i livet i stort och som eftersöks i arbetslivet.

# Scouterernas vänner

A decorative graphic element consisting of two horizontal, overlapping loops that frame the text. A small Scout logo, which is a fleur-de-lis with a central arrow, is positioned at the end of the lower loop.



# Bli klara med omstruktureringen av Scouterna

Efter flera års arbete med att hitta en gemensam struktur för scoutrörelsen i Sverige går vi nu in i ett nytt skede där fokus ligger på att utveckla den gemensamma verksamheten. En del i det arbetet är att ta fram en ny gemensam strategi som bär scoutrörelsen vidare.

## SCOUTERNA BESLUTADE OM EN NY STRATEGI

Under 2014 togs Scouternas nya verksamhetsstrategi fram genom en process som från januari till och med september 2014 engagerade över 6 000 scouter. Genom möten, intervjuer, telefonsamtal, workshops m.m. över hela Sverige lade medlemmarna grunden till ett första utkast till strategi. Utkastet, tillsammans med omvärldsbevakning, trendanalyser och målgruppsanalyser, låg över sommaren öppet för synpunkter. I september var det slutgiltiga förslaget klart och i november 2014 beslutade stämman att fastställa Scouternas nya strategi – med tre fokusområden:

- Scouterna utvecklas till förebilder.
- Vi överträffar scouternas förväntningar i varje möte.
- Fler ska få uppleva scouting.

## DISTRIKTSORDFÖRANDETRÄFF

Under 2014 har många delar av Scouternas omstrukturering funnit sin form. En distriktsordförandeträff

för Scouternas distrikt hölls i mars med Dacke scout-distrikt som värd. 49 deltagare från 22 olika distrikt deltog under helgen då vi, förutom att uppdatera oss kring vad som är på gång i Scouterna, fokuserade på framtagandet och input till Scouternas nya strategi.

## SAMVERKANSMÖTEN

Samrådsgruppen, med representation från alla samverkansorganisationer, har träffats ett par gånger under året. Fokus har även här varit kring den nya strategin. Dessutom har andra frågor av samverkanskaraktär behandlats, till exempel principer rörande vilken verksamhet som är stöd respektive utveckling samt diskussioner avseende vår internationella representation.

## GENERALSEKRETERARMÖTEN

Regelbundna möten för generalsekreterarna i samverkansorganisationerna har hållits under året. Detta för att koordinera initiativ och uppdatera varandra kring aktuella händelser.



På Demokratijamboreen fastställdes Scouternas nya strategi. De kommande åren fokuserar vi nu på att alla ska få uppleva scouting, i vår verksamhet som är så bra att ingen kan tänka sig något roligare eller mer utvecklande.



## Erbjuda ett bra stöd till ideella med uppdrag från riksorganisationen

Det ideella engagemanget är kärnan i Scouterna. För att ge rätt förutsättningar till de som engagerar sig i olika uppdrag och projekt krävs ett väl fungerande stöd. Scouterna ska fortsätta arbetet med att tillhandahålla bra och enkla verktyg till stöd för de ideella arbetsgrupper som förbereder och genomför olika aktiviteter och insatser.

### NATIONELLA ARBETSGRUPPER

Ett lyft för hela genomförandeorganisationen, bestående av både ideella och anställda, är den gemensamma helgen Avstamp. Helgen inleddes med Scouternas fest och påföljande verksamhetsplaneringshelg för de nationella arbetsgrupperna. Avstamp blev ett ypperligt tillfälle för att bygga nätverk, hitta samarbetsområden och synka framtida arbetsinsatser.

Under 2014 skapades tillfällen för utbildning och erfarenhetsutbyte för ordförande i ideella arbetsgrupper på nationell nivå i Scouterna. Bland annat genom att det införts en årlig ordförandeträff samt en ordförandelunch i samband med Avstamp. I de nationella arbetsgrupperna finns två ordförande som delar ledar-

skapet. Ordförandeparet är sammansatt av en anställd och en ideellt engagerad.

### SCOUTERNAS ARKIV OCH MUSEUM

Under 2014 har arbetet med att sortera och förteckna Svenska scoutförbundets kvarvarande dokument för arkivet inför den kompletterande deponeringen på Riksarkivet börjat närma sig sitt slut. På museet i Örnsberg utanför Stockholm har inflödet av föremål ökat. Dessa ska förtecknas och bevaras där. Uppbyggnaden av utställningen har fortsatt med ett vidgat innehåll från hela scoutsverige. Från och med hösten 2015 kommer museet att ta emot allt fler besök av scoutavdelningar, både från Sverige och från andra länder.





Det ideella engagemanget är kärnan i Scouterna.  
Tillsammans överträffar vi scouternas förväntningar i varje möte.



## LEDNING

Scouternas ledning består av styrelsen, generalsekreteraren, kansli och arbetsgrupper.

## SCOUTERNAS STYRELSE 2014

Styrelsen 2014 har under året haft 20 protokollförda möten.

**LEDAMÖTERNA HAR FRAM TILL SCOUTERNAS STÄMMA (SOM DEN 23 NOVEMBER VALDE EN NY STYRELSE) VARIT:**

**Josefine Larsson**, ordförande

**Martin Björgell**, ordförande

**Ida Krogh Sjöholm** International Commissioner WAGGGS

**Thomas Frostberg** International Commissioner WOSM

**Malin Amnefelt**

**Anders Ahlström**

**Daniel Kåreda**

**Lina Rudin**

I maj 2014 valde **Lo Lagercrantz** att avsäga sig sitt uppdrag som ledamot i styrelsen på grund av personliga skäl.

Generalsekreteraren är adjungerad till styrelsemötena. I januari 2014 valde

**Yvonne Tenninge** att avsluta sin anställning som generalsekreterare för Scouterna. Styrelsen utsåg då **Katarina Hedberg** som tillförordnad generalsekreterare. I mars 2014 permanentades detta och Katarina är sedan mars 2014 generalsekreterare för Scouterna.

Scouterna 802006-2942

## RESULTATRÄKNING

Belopp i kronor

	Not	2014	2013
<b>Verksamhetsintäkter</b>			
Medlemsavgifter	1	8 599 494	8 585 633
Gåvor	2	2 374 359	379 548
Bidrag	3	41 434 290	39 932 825
Nettonomsättning	4	29 345 764	15 564 246
Övriga intäkter		3 700 512	2 551 383
<b>Summa intäkter</b>		<b>83 454 419</b>	<b>67 013 635</b>
<b>Verksamhetskostnader</b>	5		
Ändamålkostnader		-79 299 162	-61 544 663
Insamlingskostnader		-933 434	-847 345
Administrationskostnader		-4 720 797	-4 007 382
<b>Summa kostnader</b>		<b>-84 953 393</b>	<b>-66 399 390</b>
<b>Verksamhetsresultat</b>		<b>501 026</b>	<b>614 245</b>
<b>Resultat från finansiella investeringar</b>			
Resultat från värdepapper	6	200 650	2 027 952
Övriga ränterintäkter och liknande resultatposter		457 287	61 706
Räntekostnader och liknande resultatposter		-156 949	-162 181
<b>Summa resultat från finansiella investeringar</b>		<b>500 988</b>	<b>1 927 477</b>
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>1 002 014</b>	<b>2 541 722</b>
<b>Årets resultat</b>		<b>1 002 014</b>	<b>2 541 722</b>
<b>Förändring av ändamålsbestämda medel</b>			
Årets resultat enligt resultaträkningen (se ovan)		1 002 014	2 541 722
Upprynjande av ändamålsbestämda medel från tidigare år		1 392 701	634 090
Ändamålsbestämning av medel		-2 315 671	-2 360 572
<b>Kvarstående belopp för året/förändring balanserat kapital</b>		<b>79 044</b>	<b>815 240</b>

mh 14  
JS 18  
BRMP  
GH E 8

AB 17 161  
17 161

17 161

## BALANSRÄKNING

Belopp i kronor

	Nr	2014-12-31	2013-12-31
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>Anläggningstillgångar</b>			
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>			
Balanserade utgifter för programvaror	7	1 256 763	1 506 579
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Byggnader, mask o maskanlägg	8	1 621 625	5 166 612
Varor	9	700 945	1 071 752
		2 321 568	6 238 365
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Aktier i dotterbolag	10	100 000	100 000
		100 000	100 000
<i>Långfristiga fordringar</i>			
Andra långfristiga fordringar		3 358	3 358
		3 358	3 358
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>3 691 689</b>	<b>7 848 302</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>			
<i>Varulager mm</i>			
Handelvaror		5 258 281	4 195 236
		5 258 281	4 195 236
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		12 105 168	9 799 539
Övriga fordringar		2 429 410	2 777 634
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	11	1 078 507	1 782 751
		15 613 078	14 359 924
<i>Kortfristiga placeringar</i>	12	49 993 899	10 077 774
<i>Kassa och bank</i>		5 241 172	14 313 700
		55 235 071	24 391 474
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>76 106 430</b>	<b>42 946 634</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>79 798 119</b>	<b>50 794 936</b>

BALANSRÄKNING, fort  
Belopp i Årsvär

	Not	2014-12-31	2013-12-31
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>			
<b>Eget kapital</b>	13		
Föreningskapital		5 500 000	5 500 000
Ändamålsbestämda medel		7 842 570	6 919 600
Balanserat kapital		<u>2 788 420</u>	<u>2 709 376</u>
		16 130 990	15 128 976
<b>Långfristiga skulder</b>			
Checkräkningskredit	14	0	0
<b>Kortfristiga skulder</b>			
Leverantörsskulder		2 013 609	3 342 218
Skuld erhållna ej utnyttjade bidrag	15	9 122 718	13 652 613
Övriga skulder		3 511 024	4 509 830
Upplöpta kostnader och förutbetalda intäkter	16	<u>49 019 777</u>	<u>14 161 299</u>
		63 667 128	35 665 960
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<u><b>79 798 118</b></u>	<u><b>50 794 936</b></u>
<b>Ställda säkerheter</b>	17		
Förbehållsinsättningar		Inga	3 400 000
Pantens värdepapper		42 643 274	Inga
<b>Ansvarförsäkringar</b>	17		
Reservförsäkringar		49 000 000	Inga

14 mh  
 15 R  
 16 WP  
 17 AN  
 18 L

19 100  
 20 100  
 21 100  
 22 100







# Scouterna tackar för stödet till vår verksamhet!



Sparbanken  
Skåne



H.M. Konungen  
Allmänna Arvsfonden  
Baden Powell Fellows Swedish Chapter  
Equmenia  
Folke Bernadottes minnesfond  
Forum Syd  
Fryshuset  
Frälsningsarméns scouter  
Hedlundska stiftelsen  
IPU Profilanalys  
Johanniterorden  
Konungens Jubileumsfond  
Konungens Stiftelse Ungt Ledarskap  
KFUK-KFUMs scoutförbund  
Lantmännen  
Ledarna  
Ledarstudion  
Mannheimer Swartling  
Prins Carl Gustafs Stiftelse

Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor  
Nykterhetsrörelsens Scoutförbund  
Prins Gustaf Adolf och Prinsessan Sibyllas minnesfond  
Sensus studieförbund  
Studieförbundet Bilda  
Svenskt Friluftsliv  
AB Volvo  
Viamare  
WAGGGS  
World Scout Foundation  
WOSM  
Åke Wibergs stiftelse

## **SCOUTERNA**

### POSTADRESS

Scouterna  
Box 420 34  
126 12 Stockholm

### BESÖKSADRESS

Instrumentvägen 19  
126 53 Hägersten

ORGANISATIONSNUMMER: 802006-2942

TEL. 08-568 432 00

[www.scouterna.se](http://www.scouterna.se)

[info@scouterna.se](mailto:info@scouterna.se)

### SCOUTSHOP

[www.scoutshop.se](http://www.scoutshop.se)

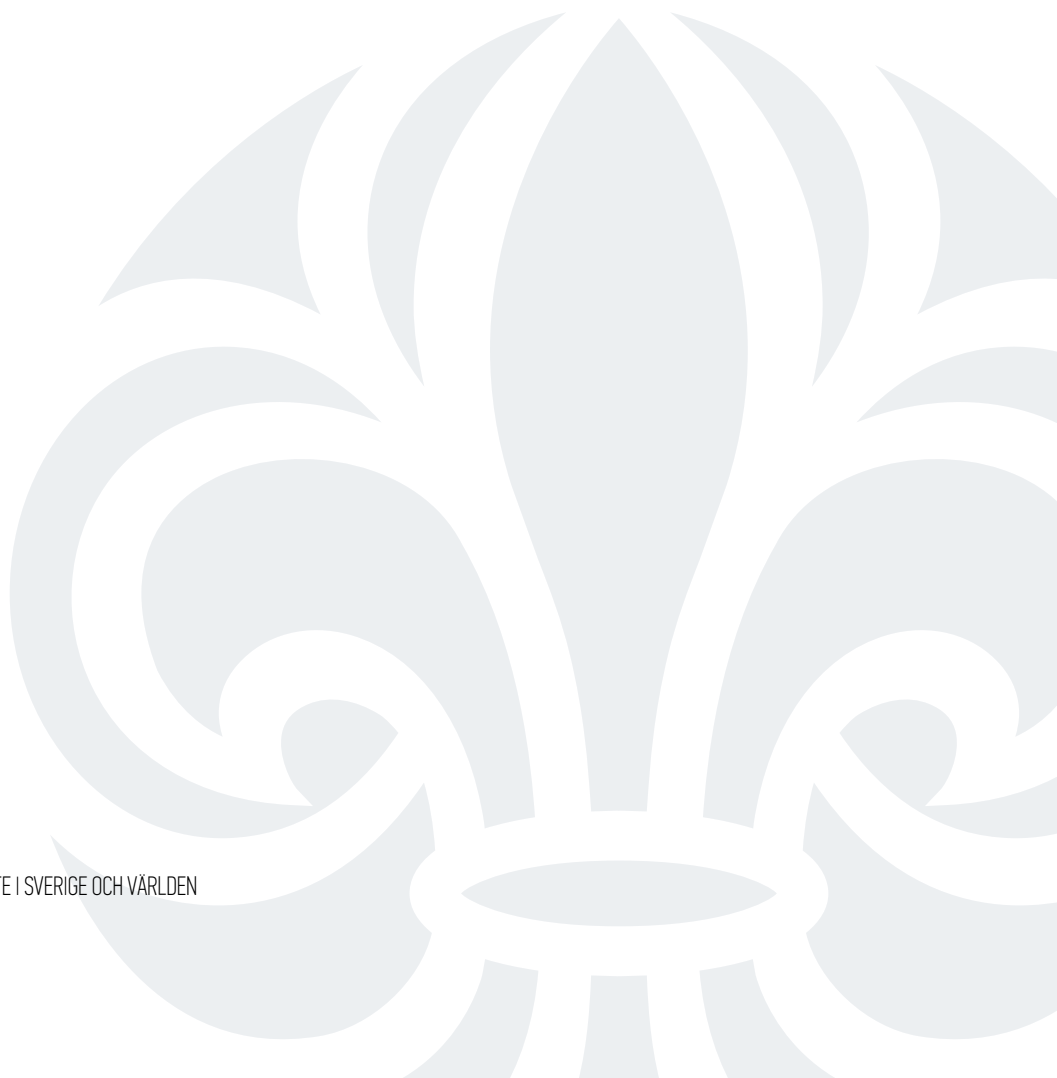
### TIDNINGEN SCOUT

[www.scout.se](http://www.scout.se)

HJÄLP SCOUTERNA HJÄLPA – SOLIDARITETSARBETE I SVERIGE OCH VÄRLDEN

PLUSGIRO: 90 03 16-1

BANKGIRO: 900-3161







Scouterna

# UNGA SOM GÖR VÄRLDEN BÄTTRE

SCOUTERNAS VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2015





# 2015 — första stegen för Scouternas strategi 2015–2025!

**År 2015 var spännande för Scouterna, det var första året med vår nya strategi. Då vi summerar året kan vi konstatera att vi har en fantastisk strategi som ger massor av energi och nya framgångar!**

## **SCOUTERNA ÄR FÖREBILDER**

Under 2015 var vi förebilder på många olika sätt, både enskilda scouter som Julius Kramer som varit aktiv inom WOSM och i FN (som du kan läsa om på sidan 12) men även som organisation då vi fick kämpa för rätten att vara en medlemsorganisation och inte likställas med en kommersiell researrangör. Den statliga myndigheten Kammarkollegiet, drev en rättslig process för att vi som ideell organisation skulle betala resegaranti. Efter en lång tvist fastslog Kammarrätten att scouter som deltar i arrangemang är medlemmar och inte ”kunder”, en stor framgång för hela civilsamhället.

En annan framgång är att vårt kommunikationsarbete prisades för bästa medlemstidning i form av utmärkelsen ”Guldblader”.

Under höstens flyktingtillströmning var det många scouter som visade stor vilja att omsätta våra värderingar i konkret handling. Det är också så som scoutrörelsen gör störst skillnad, att varje vecka året om möta barn och unga, oavsett vem de är eller var de kommer ifrån, och ge dem möjligheten att utmanas och utvecklas i en trygg gemenskap. Det är att vara en förebild i vardagen!

## **VI ÖVERTRÄFFAR FÖRVÄNTNINGARNA I VARJE MÖTE**

I scoutkårer över hela Sverige fick fler än 40 000 barn och unga uppleva scoutverksamhet. Jag hoppas att deras förväntningar överträffades, både i det stora och det lilla. Scoutforum på Ransberg 2015 blev lyckat och hela 99,3 procent av de som var med vill åka på nästa Scoutforum. Förhoppningsvis blir vi många som ses redan på Demokratijamboree 2016.

Dagens samhällsutmaningar möter vi dagligen i scoutverksamheten; otrygghet, ohälsa bland barn och unga och utanförskap. Scouternas program ger oss mängder av verktyg att stötta barn och unga i att utvecklas, ta eget ansvar och förändra det som just de brinner för. Till alla ledare och andra som bidrar ideellt till att göra scouting till världens bästa rörelse— stort tack!

Nästan 2000 svenska scouter deltog i världsscoutjamboreen i Japan, av alla som deltog var över 90% nöjda med sin jamboree-upplevelse som helhet. Det är bra jobbat! Nästa gång, i Nordamerika 2019, hoppas vi bli ännu fler.

## **FLER SKA FÅ UPPLEVA SCOUTING**

Under 2015 blev vi även fler scouter, vi växte med en hel patrull, varje dag, hela 2015. Det uppnådde vi tillsammans, alla som hjälptes åt att rekrytera i skolor, på marknader och i alla tänkbara sammanhang. Tillsammans växte vi med 2281 scouter och vi kommer att fortsätta nå ännu fler barn och unga.

Om vi blickar framåt till 2017 finns en fantastisk möjlighet i Jamboree17 då vi alla scouter i Sverige möts och dessutom bjuder in 5000 personer som ännu inte är scouter. Tillsammans kommer vi att skapa en unik mötesplats som främjar öppenhet, medskapande och stärkt självkänsla.

Visst ses vi där!?

Katarina Hedberg  
Generalsekreterare Scouterna



Foto: Nathalie C. Andersson





# Styrelsens arbete 2015

**Att arbeta i Scouternas styrelse är verkligen en spännande resa där vi får inblick i scoutrörelsens fantastiska arbete runt om i hela Sverige. 2015 har varit ett år av både utmaningar och möjligheter. Några av de frågor som vi i styrelsen haft på agendan är:**

**HUR FÅR VI VÅR NYA STRATEGI ATT LEVA HOS OSS ALLA SÅ ATT VI TILLSAMMANS ÖVERTRÄFFAR FÖRVÄNTNINGARNA, UTVECKLAS TILL FÖREBILDER OCH GER FLER BARN OCH UNGA MÖJLIGHETEN ATT UPPLEVA SCOUTING.**

Vi har startat ett projekt för att arbeta aktivt med vår strategi och bland annat tagit fram Scouthjältar – utmärkelsen som delas ut vid årets Demokratijamboree.

Den Novusundersökning vi genomfört kring demokrati på såväl kår- och distrikts- som nationell nivå fick styrelsen att ta ett glädjeskutt då vi ser att Scouternas medlemmar både vill påverka och gör det! Vi ser också att många vill bli uppmuntrade och få hjälp till att delta i den demokratiska processen ännu mer och gör därför tummen upp åt alla distrikt och samverkansorganisationer som anordnar förträffar och ombudsgrupper. Styrelsen vill stötta allt vi kan i den processen!

**HUR SKA SCOUTERNA PÅVERKA OCH PÅVERKAS AV VÅRA NATIONELLA OCH INTERNATIONELLA RELATIONER?**

Vi har tagit fram en strategi för det internationella arbetet som bland annat beskriver vilka frågor vi ska driva och hur vi gör det i relation till våra världsscoutorganisationer. För att veta i vilka svenska organisationer vi ska vara medlemmar och sikta på att ha representanter i styrelser har vi skapat en taktisk plan för omvärldsrelationer. Till exempel handlar det om paraplyorganisationer som Svenskt Friluftsliv och CIVOS - Civilsamhällets organisationer i samverkan.

Scouterna som organisation har nu blivit några år gammal och vi har arbetat med samverkansavtalen som finns mellan Scouterna och samverkansorganisationerna. Det är också nya organisationer som knackar på dörren och vill vara med vilket

vi hoppas att kunna få på plats under den kommande verksamhetsperioden.

Den årliga distriktsordförandeträffen hölls i Sundsvall i mars och arbetet för att utveckla den samlingen för att inkludera alla samverkansorganisationer har pågått under året. Träffen är ett sätt att träffas och lära oss av varandra, inte bara över geografiska gränser utan också mellan samverkansorganisationer.

**VILKA ANDRA STÖRRE OMRÅDEN HAR STYRELSEN ARBAT MED?**

Vi har sett över sammansättningen i folkhögskolans styrelse och tillsammans har de två styrelserna blickat framåt kring folkhögskolans strategi som håller på att ta form.

Styrelsen och ledningsgruppen har tillsammans arbetat med risker och riskhantering. En stor organisation lever med ett antal risker, såväl ekonomiska som verksamhetsrisker och risker för scoutrörelsen. En aktiv riskhantering är både nödvändig för verksamheten och ett krav på oss från FRII (Frivilligorganisationernas insamlingsråd) där vi är medlemmar.

Vi har en mycket ambitiös verksamhetsplan med många goda initiativ och vid ett flertal tillfällen har styrelsen fått prioritera inom denna. Viljan är stor, ekonomin och tiden räcker inte alltid till och då får strategin hjälpa till att peka ut vad som är allra viktigast just nu.

Sist men inte minst har styrelsen varit ute och mött alla er; kårer, distrikt och samverkansorganisationer – och fått ta del av det fantastiska arbete ni alla gör.

Tillsammans kan vi skapa fler äventyr, ge fler chansen till nya kompisar och utveckla scoutrörelsen vidare!

För Scouternas styrelse,  
Inger Ekvall och Gustaf Haag,  
Scouternas ordförande









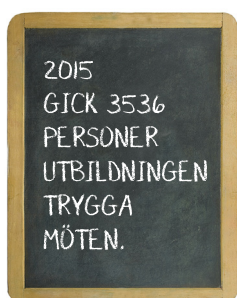
## SCOUTERNA UTVECKLAS TILL FÖREBILDER

Scouterna förbättrar världen! Vi gör det genom att varje person som deltar i scoutverksamhet blir redo för livet, utvecklas till sin fulla potential och blir en aktiv världsförbättrare.

Kraften i att alla scouter — var och en för sig och alla tillsammans — utvecklas och tar aktiv del i samhällsutvecklingen är ostopptbar. Den lilla handlingen får ringar på vattnet som förflyttar berg. Vi är föregångare i stort och smått och vi är stolta över det!



# Trygga Möten verkar för barns rätt till en trygg fritid



Att utbilda istället för att blunda är Scouternas väg mot en trygg och säker verksamhet fri från kränkningar och övergrepp. "Trygga Möten har gett mig god kunskap om hur man ska agera om något händer", säger Veronica Gråfors, lärare på Scouternas folkhögskola.

I tio år har Scouterna arbetat med utbildningen Trygga Möten för att ge ledare verktyg att kunna hantera kränkningar och övergrepp. Det handlar om att våga lyfta frågan om övergrepp inom fritidsverksamhet och vänder sig även till andra intressenter och organisationer.

2012 blev utbildningen Trygga Möten obligatorisk för alla scoutledare efter ett stämmobeslut och under året lanserades även en webbkurs med nytt tillgängligt innehåll. Under 2015 har 1487 personer utbildats i den fysiska kursen och 2049 personer godkändes på webbkursen.

– Scouterna jobbar för att alla barn ska få en trygg fritid och vara schyssta kompisar. Som ledare kan du göra webbkursen Trygga Möten. Det är ett enkelt sätt att öka kunskapen om övergrepp, diskriminering och hälskartekniker och därmed öka beredskapen för att agera när någon form av övergrepp eller kränkning inträffar, säger Carin Grundberg-Sandell, projektledare för Trygga Möten.

Under året har projektet Trygga Möten Överallt även utvecklat material som kan användas i alla barn- och ungdomsgrupper där unga lär sig ta ställning i svåra situationer. Ett digitalt onlinespel för barn med frågor om barnkonventionen finns också tillgängligt på Trygga Möten's webbplats [tryggamoten.scout.se](http://tryggamoten.scout.se).

## MAGKÄNSLA

Veronica Gråfors, lärare på Scouternas folkhögskola, är en av många som har gått utbildningen i Trygga Möten.

– Utbildningen har lärt mig att lita på min magkänsla och gett mig kunskap om hur barn kan reagera om de varit med om kränkningar. Den har även gett mig god kunskap om hur man ska agera om något händer. Har man inte kunskapen är det lätt att säga: "Det är säkert inte så farligt". Trygga Möten är helt enkelt något av det bästa Scouterna har gjort, säger Veronica Gråfors. ■



”

*Trygga Möten är helt enkelt något av det bästa Scouterna har gjort.*

VERONICA GRÅFORS





”

*Det är så häftigt när  
ungdomar kommer och  
säger: Det här hade jag  
aldrig tänkt på.* EMMY QVIL





# Mångfaldsarbete som utmanar normer

Att nå barn och unga som befinner sig långt från det etablerade friluftslivet är en viktig fråga för Scouternas mångfaldsarbete. Det handlar om att se till att alla barn och unga ska känna sig välkomna i organisationen och undersöka normer, värderingar och fördomar.

En viktig del av Scouternas mångfaldsarbete är nystart av scoutkårer i områden där Scouterna tidigare saknats. Det har resulterat i att vi har blivit många fler scouter! Under 2015 har vi fortsatt starta scoutkårer tillsammans med ortodoxa församlingar och är nu nästan 1000 ortodoxa scouter i Sverige. Majoriteten av våra medlemmar i de scoutkåren är nyanlända i Sverige. Vi har också startat ny scoutverksamhet i Stockholmsförorter där många barn och unga står långt ifrån föreningsliv och friluftsliv.

## DIALOGTRÄFFAR OM VÄRDERINGAR

Under hösten 2015 avslutades det treåriga projektet Värsta fördomen som undersökt normer, värderingar och fördomar. Projektet har bestått av utbildningar och dialoger inom och utanför scoutverksamheten. Emmy Qvil är en av de som arbetat ideellt som dialogträffsledare inom Värsta fördomen.

– Vi jobbar normkritiskt med konkreta övningar. Det är så häftigt när ungdomar kommer och säger: ”Det här hade jag aldrig tänkt på.” Eller: ”Wow ni har öppnat mina ögon!” Nu när samhällsklimatet är som det är måste vi granska oss själva och använda normkritiska metoder, säger hon.

## VI INKLUDERAR NYANLÄNDA

För många är 2015 ett år som är starkt förknippat med Europas flyktningkatastrof. Scouter i hela Sverige engagerade sig för att hjälpa människor genom att samla in pengar, skänka varma kläder och öppnade även upp lokaler för människor som precis anlät när behovet var som störst.

– Scouterna släppte även ett aktivitetspaket som stöd för hur vi kan hjälpa till med integration för de som kommer till Sverige. Alla barn och unga i Sverige ska kunna vara med i Scouterna, säger Sandra Ehne, ansvarig för Scouternas mångfaldsarbete. ■

## INOM SCOUTERNAS MÅNGFALDSARBE 2015

HAR 45 UNGA DIALOGLEDARE  
UTBILDATS OCH DIPLOMERATS  
INOM VÄRSTA DIALOGEN.

.....  
141 DIALOGTRÄFFAR HAR HÅLLITS  
RUNT OM I SCOUTRÖRELSEN  
MED 1350 UNGDOMAR  
I ÅLDRA 12-19 ÅR

## SÅ HÄR ARBETAR SCOUTERNA MED MÅNGFALD PÅ TRE SÄTT:

- 1 Vi öppnar upp och tillgängliggör den etablerade scoutverksamheten. Vi stöttar, kompetensutvecklar, utreder och förändrar med ambitionen att sänka trösklar och skapa fler jämlika möten.
- 2 Vi provar nya sätt att göra scouting på och startar nya scoutkårer. Framförallt för att nå barn och unga som befinner sig långt från det etablerade föreningslivet och friluftslivet.
- 3 Vi erbjuder en trygg fritid för nyanlända barn och unga. Många har varit scouter i andra länder eller mött scouter längs flyktvägen. Vi vill att Scouterna ska vara en självklar plats för nya kompisar och fler skratt. Fokus är på nyanlända barn och ungas rätt till en trygg fritid, i nystartad eller etablerad scoutverksamhet.

# Med Scouterna blir världen hela tiden lite större



**AMAHORO  
AMANI**

*8 organisationer i 2 länder och 2 regioner.  
Fler än 40 000 unga är engagerade  
i 780 fredsklubbar.*

Ett av Scouternas mål är att förbättra världen. Det gör vi genom att scouter får möjligheter att utvecklas, mötas över gränser och ta en aktiv roll i samhället – lokalt och globalt. Amahoro Amani är en fredsrörelse som gör skillnad.

Svenska Scouterna har i flera år samarbetat med, och finansiellt stöttat, Amahoro Amani, ett fredsnätverk som engagerar scouter och guides (pojks- och flickscouter) i Rwanda, Burundi och Östra D.R. Kongo. Nätverket består av 25 000 unga scouter och icke-scouter som möts, utbildas och agerar lokalt för konfliktlösning, jämställdhet, mänskliga rättigheter och hållbar utveckling.

Amahoro Amani är ett unikt samarbete över organisations-, nations- och etnicitetsgränser. I nätverket engagerar sig ungdomar tillsammans i fredsklubbar där de arbetar med att förebygga konflikter och lösa problem i sina lokala samhällen som de själva har identifierat.

– Genom vårt engagemang i fredsklubben försöker jag visa på skillnaden mellan människor som inte bryr sig om att skapa fred, och alla de människor som tycker att fred är en viktig sak att upprätthålla. Genom att mötas och lära av varandra försöker vi lyfta och stärka bra exempel och personer som vill komma fram, säger Manuella Kabayiza, 19 år från Gisenyi i västra Rwanda.

Våren 2015 blev det oroligt i Burundi, och samarbetet inom nätverket Amahoro Amani har spelat en viktig roll på gräsrotsnivå i hela regionen, bland annat genom ett omfattande stöd till flyktingar.

– Det är så viktigt att vi fortsätter att samarbeta med, stötta och lära oss av Amahoro Amani. Samarbetet är ett genuint och ömsesidigt partnerskap präglad av solidaritet och scoutanda, säger Julius Kramer, Scouternas vice International Commissioner och engagerad i nätverket.

Han fortsätter:

– Just nu möter vi i Europa dessutom liknande utmaningar som i regionen, där vi kan lära oss massor av deras metoder för samhällsengagemang och dialog. Jag har fått möjligheten att möta många scouts och guides på plats och vet att Amahoro Amani gör en enorm skillnad, både för ungdomarna som är engagerade och för deras samhällen, säger Julius Kramer. ■





*Amahoro Amani gör  
en enorm skillnad, både  
för ungdomarna som är  
engagerade och deras  
samhällen.* JULIUS KRAMER



**50 000 000**

*Det finns 50 miljoner scouter  
i nästan alla världens länder*









## VI ÖVERTRÄFFAR SCOUTERNAS FÖRVÄNTNINGAR I VARJE MÖTE

Grunden i scoutrörelsen är mötet scouters emellan och mellan scouters och ledare! I alla våra möten upplever den enskilda scouten en verksamhet som är så bra att den inte kan tänka sig något roligare, mer spännande eller mer utvecklande. Scouten är delaktig i att skapa den verksamheten och stötts av ledare som känner sig trygga och förberedda.





# Scouternas program utvecklar barn och unga



**1,8 MILJONER SCOUTMÖTEN**  
har hållits under 2015 i Sverige

**3 500 000**

*I Sverige läggs 3,5 miljoner ideella timmar  
på scoutverksamhet varje år*



**SCOUTERNA HAR ÖVER HUNDRA ÅRS  
ERFARENHET AV AKTIVT UTELIV**

Allt scouter gör tillsammans är en del av Scouternas program. Det kan handla om allt från att laga sin egen mat på hajken till att vara med på ett årsmöte.

"Jag upplever Scouternas program otroligt användbart och Aktivitetsbanken är ett stort plus", säger scoutledaren Axelina Hedenskog.

Målet med Scouternas program är att unga människor ska få möjlighet att utvecklas utifrån egna förutsättningar. Scouterna vill att unga medlemmar ska nå sin fulla potential och bidra till en bättre värld både lokalt och globalt. Men hur gör vi egentligen det?

Målspåren och scoutmetoden är grundläggande i Scouternas program. Dessa verktyg ska hjälpa barn och unga att utvecklas och genom målspåren stegras programmet automatiskt i svårighetsgrad från åldersgrupp till åldersgrupp. Scoutmetoden handlar om hur vi väljer att göra våra olika aktiviteter. Den består av sju delar: scoutlag och löfte, patrullsystemet, learning by doing, symboliskt ramverk, friluftsliv, lokalt och globalt samhällsengagemang och stödjande och lyssnande ledarskap.

– Det bästa med Scouternas program är att det utgår från vad barn och unga själva vill göra och lära sig mer om. Genom det stödjande och lyssnande ledarskapet och learning by doing blir scouterna naturligt delaktiga i det vi gör, säger Elisabeth Danefjäll.

## MATERIAL

Under 2015 arbetade vi med att översätta och anpassa programmaterialet Free Being Me som hjälper scouter från sju till fjorton år att stärka sin självkänsla. Annat konkret material är märkesbilagan Märkbart, märkesaffischer, ledarguide till Den stora Spårarboken, två terminsprogram och aktivitetspaket till musikhjälpen som också har tagits fram under året.

På Scouternas hemsida finns även material i form av böcker, terminsprogram, märkesbeskrivningar och mycket mer.

– Programmaterialet hjälper och inspirerar ledare och scouter när de gemensamt planerar vad de vill göra och uppleva tillsammans, säger Elisabeth Danefjäll.

#### ANVÄNDBART PROGRAM

Axelina Hedenskog är scoutledare för äventyrare i Värmdö Scoutkår och hon tycker att Scouternas program är mycket användbara. Hon använder programmet för att utmana och väcka fantasin, men även för att strukturera upp verksamheten och sätta upp mål.

– Jag upplever Scouternas program otroligt användbart och Aktivitetsbanken är ett stort plus. Programmet möjliggör väldigt bra scouting men det ställer också höga krav på ledarna. Ambitionen är konsekvent hög och när det finns en bra ledarstyrka och tillräckligt med tid blir resultatet ofta väldigt bra, säger hon.

#### HUR KAN SCOUTERNAS PROGRAM STÄRKA UNGA SCOUTER?

– Programmet fokuserar på de utmaningar som kommer med åldern och jag tycker att det är ett bra komplement till Scouternas grundpedagogik som är stärkande för ungdomar i sig. Ta bara ”learning by doing”, det är en utmärkt livsfilosofi, med eller utan scoutskjorta, säger Axelina Hedenskog. ■

”

*Learning by doing är en utmärkt livsfilosofi.*

AXELINA HEDENSKOG





# "På lägret fick jag vänner för livet"



2015 möttes fler än 33 000 scouter från 155 länder under världsscoutjamboreen i södra Japan. "Jag tycker att fler unga borde få åka på en Jamboree eftersom man får internationella kontakter och lär sig ta vara på sig själv", säger fjortonåriga Anna Lundberg.

En jamboree är ett stort internationellt scoutläger där scouter från hela världen möts. Här kan scouter bygga broar utöver internationella gränser och byta erfarenheter med varandra. 2015 möttes tusentals scouter från 155 länder under världsjamboreen i södra Japan. Från Sverige åkte runt 2000 personer som var uppdelade i 37 olika avdelningar. En av dem som besökte lägret var Anna Lundberg 14 år, en av Scouternas unga talespersoner.

– Jag upplevde Jamboreen i Japan som mitt livs äventyr! Jag delade en underbar resa med scoutvänner som jag har kontakt med varje dag, vi blev som en helt ny familj. Jamboreen gav mig även en ny kultur som är så olik den jag är van vid, säger Anna.

På Jamboree får unga mötas och får en inblick i andra kulturer. Det är något som Anna Lundberg uppskattar.

– Det bästa med en Jamboree är att träffa alla människor och alla roliga men annorlunda aktiviteter. Aldrig har jag lärt mig så mycket på så kort tid! Jag tycker att fler unga borde få åka på en Jamboree eftersom man får internationella kontakter och lär sig ta vara på sig själv!

Utvärdering från Jamboreen visar just att över 90 procent av samtliga medlemmar i Scouterna var nöjda eller mycket nöjda med sin Jamboreeupplevelse som helhet. ■

**VI SOM ÅKTE TILL  
VÄRLDSSCOUTJAMBOREEN  
2015 I JAPAN VAR:**



**SVENSKA KONTINGENTEN**

**37 avdelningar  
(scouter +ledare)  
+  
Ledning och support  
=  
1893 personer**

Tack vare engagemang och stöd från Prins Carl Gustafs Stiftelse, Konungens Jubileumsfond, Timmermansorden, Johanniterorden och från ett stort antal privatpersoner som bidragit med donationer, kunde Scouterna dela ut ett antal stipendium och bidrag vilket gjorde att fler scouter fick möjlighet att delta. Ni alla hjälper oss att möjliggöra vår vision om unga som gör världen bättre!



”

*Lägret var det häftigaste på hela resan. Det var så många människor från så många olika länder med olika kulturer och vi alla delade samma intressen. Det fanns alltid något att prata om när vi alla var scouter. Resan var fantastisk och det är helt klart det bästa som hänt i mitt liv.*

JOHANNA

*Att få möjligheten att åka på World Scout Jamboree är det bästa som hänt mig. Mina förhoppningar om hur lägret skulle vara överträffades också stort, jag hade inte riktigt insett hur mäktigt det egentligen skulle bli.*

TESS





# Fler scoutledare utbildas genom Ledarskapsön

2015 HADE  
SCOUTERNA  
**450**  
UTBILDARE



**VARJE ÅR  
UTBILDAR VI  
TUSENTALS  
LEDARE,  
FRÅN 13 ÅR  
OCH UPPÅT**



Nya satsningar och nytt utbildningssystem har lett till att fler scoutledare utbildas genom Scouternas folkhögskola. Nu behöver fler scoutledare få upp ögonen för Ledarskapsön. "Den bästa marknadsföringen är att scoutledare pratar om Scouternas olika utbildningar och hur bra Ledarskapsön faktiskt är", säger Erika Gilbertsson, ideell ordförande i utbildningsutvecklingsgruppen.

Under hösten 2015, endast ett drygt halvår efter att Ledarskapsön introducerades, genomfördes alla utbildningar inom Scouternas folkhögskola inom det nya utbildningssystemet.

– Efter flera stora förändringar i scoutrörelsen, bland annat med ett nytt program, behövdes nya utbildningar som bättre möter våra scoutledares krav och efterfrågan. Vi ville också skifta perspektiv så att utbildning i Scouterna blir mer lustfyllt. Dessutom tror vi att en mångfald av kompetenser i ledarteamet är en styrka och att ledare därför med fördel kan gå olika utbildningar, säger Gustav Öhrn, utbildningschef i Scouterna och rektor på Scouternas folkhögskola.

Erika Gilbertsson är ideell ordförande i utbildningsutvecklingsgruppen och har arbetat med Scouternas utbildningsgrupp i flera år. Hon tror att Ledarskapsön spelar en stor roll för Scouterna.

– I början var det ganska mycket motstånd mot Ledarskapsön men nu har det vänt till en mer positiv syn. Många är nyfikna på de nya utbildningarna och på vad Ledarskapsön kan ge. Jag tror att Ledarskapsön är jätteviktig för att bidra till ledarnas utbildning och scoutrörelsens utveckling. Ön som symboliskt ramverk är även mycket visuellt tilltalande och möjliggör för scouters att gå de utbildningar som de är intresserade av, säger Erika Gilbertsson.

## ÖKAD EFTERFRÅGAN

Totalt utbildades 1226 personer under 2015 av de omkring 450 utbildare som finns. Det är något av ett rekord. En annan mycket viktig utbildning inom folkhögskolan är Värdebaserat ledarskap, en ledarskapsutbildning för unga ledare inom den ideella sektorn. 67 personer gick kursen 2015 och kom från ett antal olika organisationer. Inom folkhögskolans övriga verksamhet deltog bland annat ytterligare ett 70-tal personer i "Allmän kurs" som är en heltidsutbildning för att nå högskolebehörighet.

#### FRAMTIDENS UTMANINGAR

Även om fler och fler utbildas genom Scouternas folkhögskola finns det ett stort behov av fortsatt utveckling.

– Utbildningsgruppen fortsätter att se över Scouternas utbildningar och utveckla dem så att det stämmer överens med den tid vi lever i, säger Erika Gilbertsson.

Det finns även ett stort behov att berätta om utbildningsmöjligheter och Ledarskapsön, alla scoutkårer känner inte till de nya utbildningarna.

– Det handlar ju om marknadsföring i nyhetsbrev, webb och tidning. Men den bästa marknadsföringen är att folk pratar om Scouternas olika utbildningar och hur bra Ledarskapsön faktiskt är, säger hon.

Framöver ska utbildningarna ”Treklöver Gilwell” och ”Ledarutbildning Patrull” uppdateras och utbildningen ”Leda kår” ska lanseras. För att få full kraft i det fortsatta arbetet behövs alla tänkbara resurser, inte minst fler ideellt engagerade.

– Att vara ideellt engagerad inom utbildningsområdet är verkligen utvecklande, och framförallt väldigt kul, avslutar Erika. ■

”Många är nyfikna på de nya utbildningarna och på vad Ledarskapsön kan ge. ERIKA GILBERTSSON









## FLER SKA FÅ UPPLEVA SCOUTING

Vi vet att scouting förändrar liv och vill därför att allt fler får chansen att uppleva världens bästa fritid – Scouting! Vi växer genom att vi präglas av mångfald, både i vilka vi vänder oss till och är öppna för men också i att det finns en mångfald i sätten att bedriva scouting. Bland föräldrar är vi en av de mest eftertraktade fritidsaktiviteterna för deras barn.



# Fler unga vill bli scouter



2015 ÖKADE VI MED  
**2281 PERSONER**  
OCH FICK 7 NYA KÅRER!

**500  
MILJONER**  
av jordens befolkning har varit scouter



Hösten 2015 slog Katrineholms scoutkår rekord med antalet nya medlemmar. Kåren har under året varit aktiv med att synas inom skolan och på stadens evenemang. "Det gäller att synliggöra Scouterna och det vi kan erbjuda", säger kårens ordförande och scoutledare Pelle Andersson.

Katrineholms scoutkårs framgångssaga med många nya medlemmar kan förklaras på många sätt. Fler unga verkar i dag vara intresserade av att bli scouter och uppmärksammar det Scouterna som organisation kan erbjuda både unga och vuxna. Men kåren har även satsat hårt på att synas inom skolan och på de evenemang som kan passa inom rimligt räckhåll.

– Redan vid terminsstarten fanns vi på plats i skolorna och kunde berätta om våra olika verksamheter på ett personligt och välkomnande sätt. Vi syntes även på andra evenemang och hade annonser i tidningen för att nå föräldrar. Vi har även haft ett bra samarbete med andra föreningar och vår utvecklingskonsulent i Linköping har även bidragit en hel del i arbetet, berättar Pelle Andersson.

Katrineholms scoutkår har även det senaste året lyckats rekrytera flera nya ledare. Många av dem engagerar sig i samband med att deras barn kommer med i scouterna.

– I höstas fick vi ett tiotal nya ledare i samband med att vi rekryterade nya scouter. De flesta av dem var föräldrar som blev intresserade när vi berättade om Scouterna i samband med att deras barn började i kåren. Två av de nya ledarna är utmanarscouter som nu börjat som ledare och vi har även lyckats få med några "gamla" scouter som kommit tillbaka för att bli ledare igen vilket är roligt.

Enligt Pelle Andersson handlar en lyckad rekrytering om att synas där barnen finns.

– Det gäller att synliggöra Scouterna och det vi kan erbjuda. Man måste nå barnen i den miljö de verkar i men också genom att informera föräldrarna om scouternas verksamhet. Kåren måste synas - gör föreningen känd i kommunen. Det är även viktigt att använda sig av genomtänkta planer för att nå nya medlemmar och skapa välkomnande möten, säger Pelle Andersson. ■





”*Kåren måste synas –  
gör föreningen känd  
i kommunen.* PELLE ANDERSSON

## Medlemsstatistik 2015

	SCOUTERNA	EQUENIA SCOUT	NYKTERHETSÖRRELSSENS SCOUTFÖRBUND	KFUK-KFUMS SCOUTFÖRBUND	SALT SCOUT	FRÄLSNINGSARMÉNS SCOUTER	TOTALT
TJEJER	20 228	4 742	2 279	1 365	528	190	29 332
KILLAR	26 172	4 954	2 483	1 640	601	127	35 977
ANDRA TILLHÖRIGHETER	364			40		3	407
TOTALT 2015	46 764	9 696	4 762	3 045	1 129	317	65 716
TOTALT 2014	43 321	9 977	5 027	3 569	1 172	369	63 435
FÖRÄNDRING	+ 3 443	- 281	- 265	- 524	- 43	- 52	+2 281



# Musik och gemenskap i Enköpingskåren S:t Adai



**I HELA  
SVERIGE  
FINNS DET  
JUST NU  
1082  
SCOUTKÅRER**

I Enköping har en grupp nyanlända syrier startat en scoutkår med hjälp av den lokala kyrkan S:t Adai. På drygt ett år har de vuxit från sex till 45 medlemmar som gör scouting och spelar musik varje vecka. "Det är kul att vara med i scouterna. Jag har lärt mig spela trummor och trumpet och när jag blir stor vill jag bli dirigent", säger Elie elva år.

Det dånar av musik från den röda tegelkyrkan där S:t Adai scoutkår har veckomöte. Fredagskvällen i villakvarteret på Fannavägen i Enköping är lugn och tyst, men inne i kyrkan är det fullt av liv. Trummor duntrar rytmiskt, trumpet och tromboner blåser pampiga melodier med en sådan kraft och energi att väggarna verkar vibrera. Det är klarögda och gladlynta barn och ungdomar från Syrien som spelar som varit i Sverige i två till tre år. De ger järnet!

– Jag följde med en kompis i klassen hit och fortsatte vara med. Det är bland det bästa som har hänt mig. Det är jättekul att spela musik. Vi är tajta, som en familj här och man känner sig hemma. Jag längtar till fredagarna, berättar Rawd Sayegh, 13.

Musiken och gemenskapen är kärnan i scoutkårens verksamhet. Varje fredagskväll träffas spårare och upptäckarscouter tillsammans och äventyrare och utmanarscouter för att spela, leka, pyssla, dansa och umgås.

– Det är jättekul att vara scout. Det roligaste är att spela. Jag har lärt mig trumma. Man måste hålla pinnarna på ett speciellt sätt, då kan man trumma i en timme utan att det är jobbigt. Jag har fått nya kompisar också. Man blir peppad av att spela i scouterna. Ingen skrattar om man spelar fel, säger Stefanel Sak, 10.

Fyra ledare i övre tonåren leder verksamheten. I ett rum pysslar och ritar de yngre barnen när de äldre spelar. Medra Daoud, 19 är scoutledare och en av initiativtagarna som startade S:t Adai scoutkår i oktober 2014. Då var de sex medlemmar och nu är 45 barn och ungdomar aktiva i kåren.

– Jag blir glad av att se andra glada. Barnen trivs här och de gillar att träffas. Vi är som en familj och de värmer när de kallar mig syster. Scouterna är en del av livet för mig. Jag har alltid scoutlagen med mig och scouting har hjälpt mig att bli självständig, säger Medra.





I Qamishli i Syrien var Medra och hennes bror Medro, som idag är musiklärare i S:t Adai, med i en kår med 400 medlemmar. Där lärde de sig spela trummor och trumpet och Medra var även assisterande scoutledare under gymnasietiden.

– När vi kom till Sverige i juni 2014 ville vi absolut försöka fortsätta att vara scouter. Vi kom i kontakt med organisationen Ortodoxa scouter i Sverige (OSS) genom kyrkan.

OSS har hjälpt S:t Adai att starta upp, komma i kontakt med andra scoutkårer för gemensamma aktiviteter och att hitta scoututbildningar för kårens ledare.

– Min största utmaning just nu är att få alla i gruppen att vilja tälta och sova ute. Vi har många som är ovana och lite rädda för det. Jag har själv blivit modigare av att sova ute och det vill jag dela med mig. Vi planerar nu ett läger i slutet av sommaren, säger Medra och tillägger:

– Kåren får nya medlemmar hela tiden. De som kommer med får göra scoutaktiviteter med nya vänner och lär sig att spela instrument. Alla är välkomna! ■



# Scouternas kommunikation 2015

Scouternas kommunikation verkar för att engagera, lyfta och entusiasmera för att skapa stolthet och känedom om Scouterna. Kårer runt om i Sverige är med och lyfter Scouterna genom kommunikation på webb och sociala sidor. Team Scouternas arbete ger fina resultat så som ökat medlemsantal och fina utmärkelser.



Under året lanserades en ny kommunikationsplattform med löftet om äventyr och kompisar för att stötta Scouternas strategi 2015-2025.



Guldbladet

2015 mottog tidningen Scout Guldbladets pris för Bästa medlems- och organisations-tidning med motiveringen: "Med tydlig skärpa i uppdrag och målgruppens behov ser vi här en folkrörelse få nytt liv med hjälp av en tidning med mycket modernt tilltal. Äntligen alltid redo – igen".



Efter att svenska scouter kommit hem från World Scout Jamboree i Japan under sommaren 2015, uppmärksammades Scouterna i 932 pressklipp i svensk media.



Scouternas nyhetsbrev har 30 000 prenumeranter.



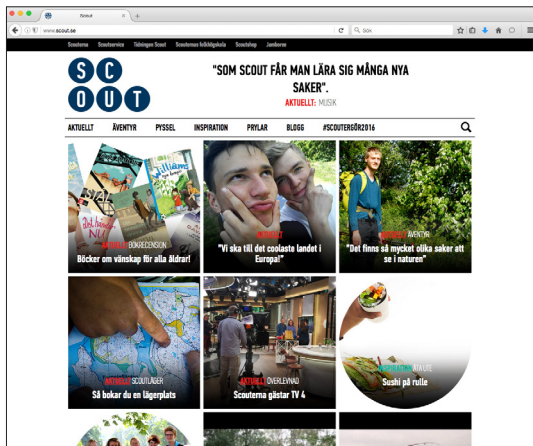
Tidningen Scout ges ut tre gånger per år i en upplaga på 57 000 exemplar.



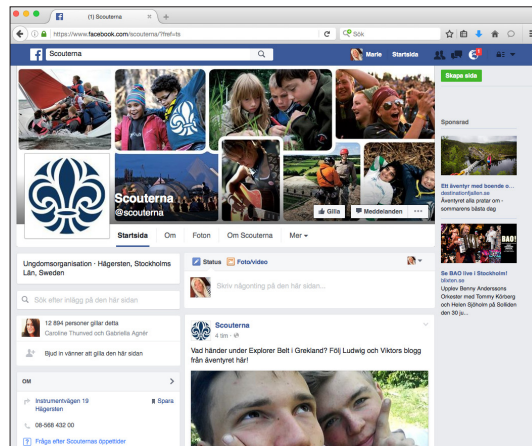


Under 2015 nåddes minst tre miljoner människor av rekryteringsfilmen "Skaffa en mer spännande fritid", som gick på bio över hela landet.

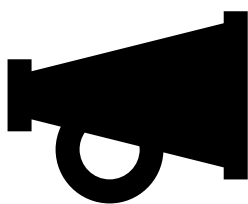
3305 ARTIKLAR



Webbtidningen Scout.se uppdateras varje vecka med artiklar om äventyr och annan inspiration till medlemmar i alla åldrar.



Scouternas Facebook har cirka 13 000 följare och når 50 000 personer i veckan.



**RÄCKVIDDEN FÖR  
ARTIKLAR OM OSS  
VAR 222,4 MILJONER  
MÄNNISKOR**



Under flera månader 2015 nådde Scouternas Instagramkonto ett toppresultat och blev rankat av optimeringsbolaget Zalster som ett av tre varumärken som väcker störst engagemang på Instagram i Sverige.



1 ARTIKLAR

69 ARTIKLAR

78 ARTIKLAR

114 ARTIKLAR

214 ARTIKLAR

306 ARTIKLAR

Så här mycket har vi syns i media under 2015: 4087 artiklar fördelat på AFFÄRSPRESS, ETÉR, TIDSKRIFTER, FACKPRESS, STADSDELPRESS, STORSTADSPRESS OCH LANDSORTSPRESS.

# TACK TILL ALLA SOM ÄR MED OCH BIDRAR TILL SCOUTERNA!



H.M. Konungen  
Alla Scouter  
Allmänna Arvsfonden  
Baden Powell Fellows Swedish Chapter  
Equmenia  
Folke Bernadottes Minnesfond  
Forum Syd  
Fryshuset  
Frälsningsarméns scouter  
IPU Profilanalys  
Johanniterorden  
Handelsbanken  
Konungens Jubileumsfond  
Konungens stiftelse Ungt Ledarskap  
Konung Gustaf V:s 90-årsfond  
KFUK-KFUMs scoutförbund  
KFUM Sverige  
Ledarna  
Ledarstudion  
Mannheimer Swartling

Prins Carl Gustafs Stiftelse  
Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor  
Nykterhetsrörelsens Scoutförbund  
Prins Gustaf Adolf och Prinsessan Sibyllas minnesfond  
Scouternas anställda  
Scouternas ideella arbetsgrupper  
Scouternas kårengagerade  
Scouternas ledare  
Scouternas styrelse  
Sensus studieförbund  
Stena  
Studieförbundet Bilda  
Svenskt Friluftsliv  
Timmermansorden  
Values Online  
Volvo AB  
World Association of Girl Guides and Girl Scouts, WAGGGS  
World Scout Foundation  
World Organization of the Scout Movement, WOSM  
Privata givare



# Resultaträkning

Belopp i kronor

	2015	2014
<b>VERKSAMHETSINTÄKTER</b>		
Medlemsavgifter	9 657 049	<b>8 599 494</b>
Gåvor	2 584 795	2 374 359
Bidrag	35 323 833	41 434 290
Nettoomsättning	53 512 881	29 345 764
Övriga intäkter	1 517 332	3 700 512
<b>Summa intäkter</b>	<b>102 595 890</b>	<b>85 454 419</b>
<b>VERKSAMHETSKOSTNADER</b>		
Ändamålskostnader	-99 339 379	-79 299 162
Insamlingskostnader	-1 042 513	-933 434
Administrationskostnader	-4 650 287	-4 720 797
<b>Summa kostnader</b>	<b>-105 032 179</b>	<b>-84 953 393</b>
<b>Verksamhetsresultat</b>	<b>-2 436 289</b>	<b>501 026</b>
<b>RESULTAT FRÅN FINANSIELLA INVESTERINGAR</b>		
Resultat från värdepapper	1 270 561	200 650
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	19 904	457 287
Räntekostnader och liknande resultatposter	-64 782	-156 949
<b>Summa resultat från finansiella investeringar</b>	<b>1 225 683</b>	<b>500 988</b>
<b>Resultat efter finansiella poster</b>	<b>-1 210 606</b>	<b>1 002 014</b>
<b>Årets resultat</b>	<b>-1 210 606</b>	<b>1 002 014</b>
<b>FÖRÄNDRING AV ÄNDAMÅLSBESTÄMDA MEDEL</b>		
Årets resultat enligt resultaträkningen (se ovan)	-1 210 606	1 002 014
Utnyttjande av ändamålsbestämda medel från tidigare år	1 780 321	1 392 701
Ändamålsbestämning av medel	-367 001	-2 315 671
<b>Kvarstående belopp för året/förändring balanserat kapital</b>	<b>202 714</b>	<b>79 044</b>

# Balansräkning

Belopp i kronor

	2015.12.31	2014.12.31
<b>TILLGÅNGAR</b>		
<b>ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR</b>		
<u>Immateriella anläggningstillgångar</u>		
Balanserade utgifter för programvaror	609 962	1 256 763
<u>Materiella anläggningstillgångar</u>		
Byggnader, mark o markanläggningar	1 761 059	1 621 623
Inventarier	960 249	709 945
	<u>2 721 308</u>	<u>2 331 568</u>
<u>Finansiella anläggningstillgångar</u>		
Aktier i dotterbolag	100 000	100 000
	<u>100 000</u>	<u>100 000</u>
<u>Långfristiga fordringar</u>		
Andra långfristiga fordringar	4 082	3 358
	<u>4 082</u>	<u>3 358</u>
<b>Summa anläggningstillgångar</b>	<b>3 435 352</b>	<b>3 691 689</b>
<b>OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR</b>		
<u>Varulager mm</u>		
Handelsvaror	6 958 840	5 258 281
	<u>6 958 840</u>	<u>5 258 281</u>
<u>Kortfristiga fordringar</u>		
Kundfordringar	2 206 907	12 105 161
Övriga fordringar	1 477 537	2 429 410
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	1 398 862	1 078 507
	<u>5 083 306</u>	<u>15 613 078</u>
<u>Kortfristiga placeringar</u>	4 023 900	49 993 899
<u>Kassa och bank</u>	8 822 362	5 241 172
	<u>12 846 262</u>	<u>55 235 071</u>
<b>Summa omsättningstillgångar</b>	<b>24 888 408</b>	<b>76 106 430</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>	<b>28 323 760</b>	<b>79 798 119</b>

# Balansräkning forts.

Belopp i kronor

	2015.12.31	2014.12.31
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		
<b>EGET KAPITAL</b>		
Föreningskapital	5 500 000	5 500 000
Ändamålsbestämda medel	6 189 251	7 842 570
Balanserat kapital	2 991 134	2 788 420
	<u>14 680 385</u>	<u>16 130 990</u>
<b>LÅNGFRISTIGA SKULDER</b>		
Checkräkningskredit	0	0
<b>KORTFRISTIGA SKULDER</b>		
Leverantörsskulder	2 597 218	2 013 609
Skuld erhållna ej utnyttjade bidrag	3 747 229	9 122 718
Övriga skulder	1 344 896	3 511 024
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	5 954 032	49 019 777
	<u>13 643 375</u>	<u>63 667 128</u>
<b>Summa eget kapital och skulder</b>	<b><u>28 323 760</u></b>	<b><u>79 798 118</u></b>
<b>STÄLLDA SÄKERHETER</b>		
Fastighetsinteckningar	Inga	Inga
Pantsatta värdepapper	Inga	42 643 274
<b>ANSVARSFÖRBINDELSER</b>		
Resegaranti	Inga	49 000 000

# Huvudmålen 2015

## SCOUTERNA UTVECKLAS TILL FÖREBILDER

**Minst 60 % av alla scouter är stolta över att vara scouter och minst 30 % känner till och är stolta över att vara delaktiga i en världs rörelse. (2014 är 40 % stolta över att vara scouter).**

Dialogen mellan scouter ökar och många är stolta över att vi syns mer och för att vi lyfts fram i många olika kanaler (bland annat TV). Vi har tyvärr inte haft möjlighet att göra en ny mätning under 2015 men det planeras under 2016.

**Minst 150 scoutkårer per år gör något som det skrivs positivt om i lokalpressen.**

Under 2015 skrevs 4087 artiklar om Scouterna i Sverige. Det motsvarar en räckvidd om 222 miljoner personer och ett PR-värde (uppskattat utifrån branschstandard) på 143 miljoner kronor.

**Våra utbildningar har ett gott rykte och stärker Scouternas position som den främsta ideella organisationen inom ledarskap vilket märks genom att det genomsnittliga söktrycket till våra utbildningar ökar.**

Ledarskapsön fick under 2015 ett bra genomslag och känslan är att den uppskattas mycket. Färre utbildningar än tidigare har ställts in på grund av för få deltagare.

**Beslutsfattande grupper på alla nivåer i den svenska scoutrörelsen har en jämn fördelning ifråga om ålder och könsidentitet.**

Undersökningar kommer att genomföras, resurser för att genomföra eventuella åtgärder saknas dock.

**Minst 80 % av alla individer (medlemmar som icke-medlemmar) upplever att man blir bra bemött och välkommen i alla kontakter med scouter.**

Begränsade undersökningar kommer att genomföras, resurser för att genomföra större åtgärder saknas dock.

## VI ÖVERTRÄFFAR SCOUTERNAS FÖRVÄNTNINGAR I VARJE MÖTE

**Minst 300 ytterligare kårer använder Scouternas program och minst 1 000 medlemmar får upplevelser utöver det vanliga genom nationella arrangemang (idag används scoutprogrammet av ca 300 kårer).**

Under 2015 har konsulenterna kommit ut med programworkshops och efterfrågan från scout-kårer ökar. I kårenkäten som genomförs under 2016 kommer detta att följas upp ytterligare.

**Stödet för äventyrarscouting utvecklas vidare genom två nya arrangemang samt genom specifikt programstöd.**

Under 2015 har fokus varit att undersöka och kartlägga behoven samt planera för de förändringar som sker 2016.

**Minst 1 000 scoutledare har gått en ledarutbildning och minst 80 % upplever att den gav ett relevant stöd för scoutverksamheten.**

1226 st scoutledare gick en scoutledarutbildning under 2015.

**Minst 2 500 scouter och scoutledare möts för utbyte och utveckling under 2015 och 2016.**

Många olika träffar har genomförts, däribland Scoutforum, folkhögskolans utbildardagar, Scoutledningsträff (tidigare Distriktsordförandekonferens) mm.

## FLER SKA FÅ UPPLEVA SCOUTING

**Alla scoutkårer växer minst 2 % 2015 och minst 3 % 2016. Scouterna nationellt ökar minst 2,5 % 2015 och minst 3,5 % 2016.**

Under 2015 ökade vi med 2281 scouter och 7 nya scoutkårer startades. Detta motsvarar en ökning om totalt 3,5 %.

**Scoutkårearnas rekrytering stöds genom lokala & nationella kampanjer som når minst 80 000 personer per år över hela Sverige.**

Under 2015 nåddes minst 3 miljoner personer av vår film "Skaffa en mer spännande fritid" som gick på bio över hela landet. Till filmen gjordes annonser och mallar för att underlätta för kårer att verka lokalt.

**Den nationella jamboreen 2017 (Jamboree17) planeras för att minst 30 % av våra medlemmar ska delta och minst 5 000 nya medlemmar ska rekryteras (både deltagare och funktionärer).**

Planeringen av Jamboree17 fortskrider enligt plan och ambitionen att 5000 som inte är scouter sedan tidigare ska delta kvarstår.

**Minst 2 000 vuxna får en introduktion till scoutrörelsen.**

Ett utarbetat koncept finns och har pilottestats, tyvärr fanns inte resurser att genomföra planerna under 2015.

## FÖRUTSÄTTNINGAR

**Scouterna upplevs som en attraktiv uppdrags- och arbetsgivare av minst 90 % av ideellt engagerade och anställda.**

De medarbetarundersökningar som genomförts för ideella och medarbetare visar att vi i stort har uppnått målet om att minst 90% upplever Scouterna som en attraktiv uppdrags- och arbetsgivare.

**Minst 75 % av scoutkårer, distrikten och samverkansorganisationerna upplever att vi har ett gott samarbete inom scoutrörelsen.**

En undersökning kommer att genomföras under 2016, tid och resurser för att agera på eventuella avvikelser finns sannolikt inte under verksamhetsperioden.

**Scouterna har en kostnadseffektiv serviceorganisation som, enligt minst 80 % av anställda och ideellt engagerade, ger ett gott stöd.**

De medarbetarundersökningar som genomförts för ideella och medarbetare visar att vi i stort har uppnått målet om att minst 80% upplever att serviceorganisationen ger ett gott stöd.

**Scouternas anläggningar bidrar till scoutverksamheten och drivs på ett kostnadsneutralt sätt.**

Under 2015 har intäkterna ökat och kostnaderna minskat. Det är dock inte möjligt att nå fullständig kostnadsneutralitet på endast två års sikt.





# Scouterna är unga som gör världen bättre!

Vi gör det genom att varje person som deltar i scoutverksamhet blir redo för livet, utvecklas till sin fulla potential och blir en aktiv världsförbättrare.

Kraften i att alla scouter – var och en för sig, och alla tillsammans – utvecklas och tar aktiv del i samhällsutvecklingen är ostopptbar. Den lilla handlingen får ringar på vattnet som förflyttar berg.

Så, hur vill du vara med och bidra?



## Scouterna

*Postadress* Scouterna Box 420, 34 126 12 Stockholm *Besöksadress* Instrumentvägen 19, 126 53 Hägersten  
*Organisationsnummer* 8020062942 *Telefon* 08-568 432 00 *E-post* [info@scouterna.se](mailto:info@scouterna.se) *Hemsida* [www.scouterna.se](http://www.scouterna.se)  
*Scoutshop* [www.scoutshop.se](http://www.scoutshop.se) *Tidningen Scout* [www.scout.se](http://www.scout.se) *Ge en gåva* Bankgiro 900-3161

**90** SVENSK  
KONTO INSAMLINGS  
KONTROLL

Årsredovisning för  
Scouterna

802006-2942

Räkenskapsåret

2015-01-01 - 2015-12-31

# Årsredovisning 2015

Styrelsen och generalsekreteraren för Scouterna, org.nr 802006-2942, avger härmed årsredovisning för verksamhetsåret 2015.

## Förvaltningsberättelse

### Allmänt om verksamheten

Scouterna är en ideell förening som organiserar scoutrörelsen i Sverige i enlighet med sina stadgar och på uppdrag av World Association of Girl Guides and Girl Scouts (WAGGGS) och World Organization of the Scout Movement (WOSM). Organisationen är partipolitiskt och religiöst obunden. Scouterna har funnits i Sverige sedan 1910. Den nuvarande organisationen som rymmer Scouterna grundades 1978.

### Organisationens syfte och mål

Scouternas syfte är att utveckla barn och unga till trygga och ansvarsfulla medborgare, i såväl det lokala som globala samhället. Detta sker med scoutmetoden som pedagogisk grund och utifrån de värderingar som uttrycks i scoutlag och scoutlöfte.

### Vårt uppdrag

Scouterna ger barn och unga från alla delar av samhället möjlighet att utvecklas till sin fulla potential, i en trygg miljö där alla får vara sig själva.

Vi gör det med friluftsliv och den övriga scoutmetoden som pedagogisk grund och lever enligt de värderingar som uttrycks i scoutlag och scoutlöfte.

Vi lovar äventyr, spänning, gemenskap och Sveriges bästa ledare.

Vi förändrar världen till det bättre - både lokalt och globalt.

2 av 33

Handwritten signatures and initials in purple ink, including "MP", "GH", "B", "LH", "AN", "VB", and others.



## Det är något speciellt med scouter

Scouter finns i hela samhället. Det är inte våra livs- och yrkesval som beskriver vilka vi är. Det du känner igen oss på är istället vårt mod, vår omtanke och vår handlingskraft, värderingar som vi lärde oss leva efter redan som unga. När vi som barn den där tisdagskvällen lovade att efter bästa förmåga följa scoutlagen lovade vi bland annat att ta ansvar både för oss själva och andra och världen omkring oss, alltid. Att vara redo för livet handlar om mer än att vara förberedd för våra äventyr, det är ett livslångt löfte om att göra skillnad och vara en förebild i vardagen.

Ofta började det med lusten till äventyr, spänning och chansen att möta nya vänner. Men det som håller oss kvar är insikterna, upplevelserna och livsstilen. Som scout blir man en del av en världsomspännande rörelse som i grunden handlar om att förändra världen steg för steg.

Vi vet att scouting förändrar liv och vill därför fortsätta utveckla Scouterna för en ny generation av barn och unga som genom sig själva och tillsammans med andra vill förbättra världen.

När scouting startade var syftet att låta unga från olika delar av samhället mötas och utvecklas till sin fulla potential. Sedan dess har miljoner barn och unga världen över upplevt äventyret och glädjen i att vara scout.

Vi vill att alla barn och unga ska få möjlighet att uppleva scouting, i vår verksamhet som är så bra att de inte kan tänka sig något roligare eller mer utvecklande. Vi gör det genom att överträffa scouternas förväntningar i varje möte och att scouterna utvecklas till förebilder i vår gemensamma rörelse.

Vi är världens största ungdomsrörelse. Scouting idag bygger på det arv som miljoner unga lämnat efter sig då de under mer än 100 år lovat att lämna världen efter sig lite bättre än den var. Tillsammans bygger vi vidare på det arvet för att skapa en modern ungdomsrörelse som förändrar fler människors liv och vårt samhälle.

## Scouternas folkhögskola

Scouternas folkhögskolas profil bygger på ledarskap och att ge unga människor verktyg till att bli aktiva samhällsmedborgare. Folkhögskolan har verksamhet över hela landet samt på distans. Folkhögskolan utgör grunden i Scouternas arbete med att erbjuda ledarskapsutbildning till alla scouter och scoutledare.

Kjesäterstiftelsen, som är huvudman för Scouternas folkhögskola, har ansökt om att permutera sina stadgar och därigenom bland annat byta namn till Stiftelsen Scouternas folkhögskola.

<http://www.scouternasfolkhogskola.se/>

## Scoutnet

Scoutnet är Scouternas medlemsregister och under året har det fungerat stabilt. Scoutnet är ett stöd till de lokala scoutkårernas verksamhet likväl som den centrala administrationen i form av medlemsfakturerings och statsbidragshantering. Under 2015 har ny funktionalitet tillförts för att på ett automatiserat sätt kunna fakturera de scoutkårer som har medlemsavgifter att betala till Scouterna.

## Viktiga beslut

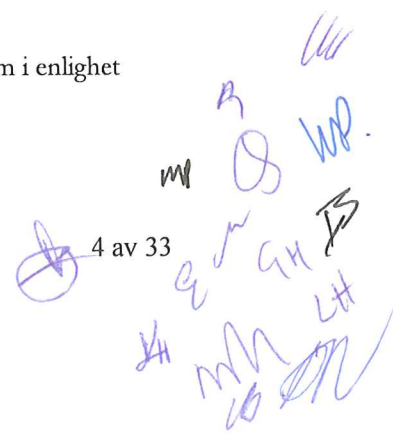
I december 2015 fattades beslut om att per den 31 december 2015 överlåta Scouternas segelbåt Biscaya till Stockholms Scoutskeppslag, i enlighet med styrelsens beslut från oktober 2014.

Styrelsen har under våren reviderat budgetramen för det svenska deltagandet på World Scout Jamboree 2015 i Japan. Som en del i detta fattade styrelsen beslut om att teckna enskild försäkring för projektet med syfte att minimera risken. Presidiet fatta beslut om support.

I september fattade styrelsen beslut om att avsluta anslutningen till Scouterna för 24 scoutkårer. Dessa kårer har bedömts inte bedriva scoutverksamhet för barn och unga, främst genom ett väldigt lågt medlemsantal i kåren.

I april fattade styrelsen beslut om att fastställa Scouternas kommunikationsplattform i enlighet med Scouternas strategi 2015 – 2025.

4 av 33





## Viktiga externa faktorer som påverkar organisationen

En stor del av Scouternas finansiering bygger på det statsbidrag som Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor beslutar om. Scouterna är därför beroende av dels hur mycket pengar myndigheten har fått av regeringen att dela ut, dels hur regelverket är utformat. Scouterna ser inte att detta är något som kommer att förändras under de kommande åren.

Verksamheten bygger i grund och botten på att barn och ungdomar väljer att vara med i verksamheten samt att unga vuxna väljer att engagera sig ideellt i att skapa och leda scoutverksamhet. Det är därför av största vikt att samhället i stort har en positiv bild av Scouterna och att verksamheten upplevs som relevant och attraktiv. Scouterna upplever att detta är den nuvarande inställningen från samhällets sida och arbetar ständigt för att behålla och utveckla detta.

## Väsentliga händelser 2014

Under sommaren 2014 genomfördes det nationella lägerkonceptet Vilda där 100 scoutkårer deltog. Drygt 4 000 deltagare upplevde lägret på tio olika lägerplatser runt om i Sverige.

I november 2014 genomfördes Scouternas stämma och Demokratijamboree i Kristianstad med närmare 1 100 deltagare, varav cirka 400 ombud.

## Väsentliga händelser under året

2015 var det första året med Scouternas nya strategi som antogs på stämman 2014.

Verksamhetsplanen för 2015-2016 går i linje med strategin och arbetet går därmed igång på bred front. De regionala kanslierna stöttar fokuserat våra scoutkårer gällande rekrytering och programimplementering med mera.

Utifrån den nya strategin fastställdes en Kommunikationsplattform inklusive varumärkeslöftet "Äventyr och kompisar".

Under sommaren 2015 genomfördes den 23:e världsscoutjamboreen i Yamaguchiprovinansen i Japan. Nästan 1 900 svenska scouter deltog i jamboreen och den svenska kontingentens rundresa. Över 90 % av alla som deltog var nöjda eller mycket nöjda med sin upplevelse.

6 av 33

MP  
e  
G  
LH  
CH  
MP  
CB



Planeringen av den nationella jamboreen 2017 har intensifierats, bland annat med rekrytering och tillsättning av en ny tjänst som projektledare för jamboreen. Planeringsorganisationen byggs upp succesivt och i slutet av året var drygt 100 personer ideellt engagerade i planeringsarbetet.

I november meddelade Kammarrätten i Stockholm sin dom i fallet som handlar om Scouterna ska ställa en resegaranti i samband med resor som anordnas för barn, unga och ledare inom organisationen. Scouterna, som icke vinstdrivande ideell organisation, är genom domen fortsatt undantagen från paketreselagen som styr resegarantin.

I september 2015 genomfördes Scoutforum på Ransberg i Värmland med 400 deltagare. Det erbjöds workshops och programaktiviteter utöver Scouternas förvaltningsmöte som hölls en del av helgen.

Statsbidraget som utdelas för 2015 var i stort i enlighet med budget och därmed fick varje godkänd medlemsförening 1 000 kronor utbetalt i stöd till verksamheten.

Scouterna beviljades ett bidrag till den löpande verksamheten på 7 MKr från PostkodLotteriet för 2015.

I enlighet med tidigare styrelsebeslut om att inte längre äga Scouternas segelbåt Biscaya överläts Biscaya till Stockholms Skeppslag. Därmed kan scouter fortsätta segla Biscaya under sommarseglingar och på andra årstider.

Cirka 1 000 personer har gått någon form av ledarskapsutbildning i Scouternas regi under 2015. Ledarskapsön, utbildningssystemet som lanserades i slutet av 2014 används brett och nya utbildningshandledningar har tillkommit. Den regionala struktur av ideella utbildningsgrupper tar alltmer form och allt fler utbildningar hålls.

Under hösten 2015 överväldigades Europa och Sverige av den ökade flyktingströmmen. Många familjer och ensamkommande flyktingbarn valde att söka asyl i Sverige. Som en del i Scouternas arbete med samhällsengagemang och mångfald skapades snabbt ett aktivitetspaket kallat "Människor på flykt" för att stötta den lokala scoutverksamheten att kunna göra skillnad på asylboenden runt om i hela Sverige.

7 av 33

MP  
7  
MP  
a  
9H  
LH  
MB  
CB



# Scouternas ekonomi

## Finansiering

Verksamheten finansieras främst genom medlemsavgifter och statsbidrag.

Scouternas stämma beslutar om medlemsavgiften. För 2015 var den 180 kr per medlem. Avgiften debiteras via faktura som skickas direkt hem till medlemmarna. För vissa samverkansorganisationer debiteras medlemsavgiften via samverkansorganisationen.

Av statsbidraget fick varje scoutkår som ansökt 1 000 Kr/medlemsförening och 20 kr/bidragsberättigad medlem att använda till den lokala verksamheten.

Fördelning av intäkter	2015	2014
Medlemsavgifter	9%	10%
Gåvor	3%	3%
Bidrag	34%	49%
Nettoomsättning	52%	34%
Övriga intäkter	1%	4%

Scouternas ekonomi får anses som god. Scouterna har placerat viss överlikviditet i olika fonder som löpande ger avkastning. Det finns även betydande dolda värden i Scouternas fastigheter, ex Vindalsö (i närheten av Sandhamn i Stockholms skärgård) och Mullfjällsstugan (i närheten av Åre i Jämtland).

## Placeringspolicy

Scouterna är en ansvarsfull investerare, detta innebär att placeringar bedöms utifrån både etiska och finansiella aspekter.

Grunden i Scouternas kapitalförvaltning är att den ska vara långsiktig, med betryggande säkerhet och ske på ett etiskt försvarbart sätt.

Scouternas kapital ska placeras i företag som i sin verksamhet, eller med sina varor och tjänster, bidrar till en hållbar utveckling. Det innebär att företagen ska bidra till samhällets utveckling och

9 av 33

Handwritten signatures and initials in purple ink, including names like AN, GH, LH, and others, along with a circular stamp.

arbets målmedvetet med frågor som rör miljö och mänskliga rättigheter. Scouterna vill också, genom sina placeringar, främja en positiv bolagsstyrning som hanterar t ex korruption, ersättningssystem och öppenhet.

Scouterna har valt att placera minst 60% av sina placeringsbara tillgångar i räntebärande papper eller ränteliknande portföljer. Maximalt 40% kan placeras i aktier eller aktieliknande portföljer och maximalt 10% i andra typer av värdepapper.

## Medlemmar

Årets rekryteringskampanj var en fortsättning och förstärkning av tidigare års kampanjer. Nytt för året var den reklamfilm som visades på utvalda biografier. Rekryteringen genomfördes på lokal nivå och stöttades genom kostnadsfritt rekryteringsmaterial till kårerna samt de anställda konsulenterna.

	<u>2015-12-31</u>	<u>2014-12-31</u>
Scouternas medlemsantal:	65 716	63 435

Det är mycket glädjande att vi kan konstatera en tydlig medlemsökning under året. Det visar att våra rekryteringsinsatser fungerar och att vår verksamhet är attraktiv för många barn och unga.

Scoutledarna är ideella och lägger flera timmar i veckan av sin fritid för att fler barn och ungdomar ska få möjlighet att växa. Totalt räknar vi med att de ideella ledarna bidrar med ca 3,5 miljoner timmar inom scoutrörelsen per år.

## Anställda

Scouterna har under 2015 haft i genomsnitt 52 anställda i aktiv tjänst. Av dessa är samtliga tjänstemän och könsfördelningen är 66 % kvinnor, 32 % män och 2 % annat.

## Arbetsmiljö

Scouterna har en god fysisk arbetsmiljö med genomgående bra lokaler, arbetsverktyg och tillgänglighet. Som på många andra arbetsplatser har vi ett antal medarbetare som upplever stress och svårigheter att balansera arbetsliv och privatliv. Detta är något vi har fokus på och arbetar



med kontinuerligt. Våra medarbetare är särskilt engagerade i organisationens mål och det finns en mycket hög medvetenhet och upplevd delaktighet i Scouternas strategi.

## Utförda personalenkäter

Scouterna genomför i slutet av varje år en medarbetarenkät för anställda och en för ideella som är engagerade i en arbetsgrupp på nationell nivå. Resultatet av dessa presenteras för ledningsgrupp och styrelse samt chefer respektive ordförande i de ideella grupperna.

## Beskrivning av olika typer av arbetsuppgifter

På Scouterna arbetar vi med stöd och utveckling i olika funktioner, vad som genomförs av anställda respektive ideella resurser varierar. Mycket av Scouternas utvecklingsarbete drivs av ideella resurser, oftast i samarbete med anställda resurser och stödfunktioner såsom ekonomi, scoutshop och utvecklingskonsulenter.

## Jämställdhetsarbete

På Scouterna har vi ett aktivt jämställdhetsarbete vid tillsättning av tjänster, i våra löneprocesser, andra belöningsmöjligheter som till exempel kompetensutveckling och vid eventuell befordran. Den könsfördelning som Scouterna har är en direkt konsekvens av att Scouterna som arbetsgivare oftast attraherar fler kvinnor än män. Vi arbetar för att ha en jämn könsfördelning och ser i första hand till individens kompetens och därefter till kön och könsidentitet.

## Förekomst av kollektivavtal

Scouterna har ett kollektivavtal tecknat med Unionen och IDEA. Unionen har en lokal fackklubb som samverkar regelbundet med arbetsgivaren.

## Framtida utveckling

Scouterna strävar efter att vara en attraktiv arbetsgivare och kommer bland annat under 2016 att fortsätta satsa på gemensam friskvårdstimme. Vi genomför och utvärderar även en utökad satsning på avstämnings- och utvecklingssamtal som syftar till bättre målstyrning, utveckling av individen och därmed Scouterna samt mer feedback, uppskattning och återkoppling på prestation.

Den anställda bemanningen bedöms bibehållas på nuvarande nivå men är också avhängigt extern finansiering i bland annat projekt. I och med den kommande nationella jamboreen 2017 kommer de ideella resurserna succesivt att utökas.

## Förvaltning

### Styrelsen

Styrelsens elva ledamöter väljs av Scouternas stämma på en mandattid om två år.

Namn	Erfarenhet
Arvid Nilsson	Arvid är ledamot i Scouternas styrelse och har en lång bakgrund på såväl lokal, regional som nationell nivå. Han har suttit i Equmenias strategiska arbetsgrupp för scoutfrågor och arbetade 2013-2014 som nationell scoutkoordinator på Equmenia. Arvid har jobbat mycket med scoututbildningar och är med i Treklöver Gilwell-handledarteamet. Arvid är född 1984 och bor i Örebro. Arvid har en lärarutbildning från Örebro Universitet och arbetar idag som lärare samt studerar en Masterutbildning i Utbildningsledarskap på Göteborgs Universitet.
Gustaf Haag, Ordförande	Gustaf valdes till ordförande vid Scouternas stämma 2014. Tidigare har han varit ordförande för KFUK-KFUM:s scoutförbund, arrangemangsledare för friluftskurserna Djurhajkerna samt ledamot i Riksrover scoutkommittén (ROKO). Gustaf har varit engagerad som ledare och ledamot i Tenhults Scoutkår utanför Jönköping och är nu aktiv som ledare för äventyrare i Örby Scoutkår i Stockholm. Gustaf är född 1987 och bor i Stockholm. Gustaf är civilekonom och jurist med examen från Jönköping International Business School och studier vid ESSEC Business School i Paris. Gustaf arbetar som analyschef på ett värdepappersbolag med fokus på riskhantering och compliancefrågor.
Ida Krogh Sjöholm	Ida är International Commissioner (IC) för WAGGGS, och har en bakgrund från Svenska scoutförbundet som ledare och funktionär vid exempelvis Jüingijamboré 2007 och Upptäcktsfärd Norden i Finland 2009. Ida är född 1989 och bor i Köpenhamn. Invald i Scouternas styrelse 2012. Omvald 2014. Ida studerar innovation på Copenhagen Business School, och har även utbildning genom Juliette Low International Leadership Seminar samt är utbildad facilitator för WLDP (World Leadership Development Programme) inom WAGGGS. Ida arbetar idag som managementkonsult för Valcon A/S.

Inger Ekvall, Ordförande	Inger valdes till ordförande vid Scouternas stämma 2014. Tidigare har hon varit distriktsordförande i Västmanlands scoutdistrikt samt scout, ledare och kårordförande inom Scouterna, Svenska scoutförbundet och Equmenia. Inger är född 1971 och bor i Västerås. Inger är civilingenjör och teknologie doktor i fysik från Chalmers samt har läst kurser i pedagogik och organisationsteori vid Mälardalens högskola. Hon arbetar i dag som Managementkonsult på Level21 med industriföretag som kunder.
Linnea Hagblom	Linnea valdes till ledamot vid Scouternas stämma 2014. Tidigare har hon varit aktiv inom scouternas projekt Värsta fördomen och varit ledare för ett utbyte med Burundiska Guides och Scouts. Hon har också varit ordförande i Sjönsjöns Sjöscoutkår, en studentscoutkår i Lund. Linnea har bott och varit scout i både Tjeckien och Mexiko, men bor nu i Göteborg och är utmanarscoutledare. Linnea är född 1989.
Malin Amnefelt	Malin är ledamot i Scouternas styrelse, och har en bakgrund som kassör och ledamot i distriktsstyrelsen i Birka scoutdistrikt samt ett långt scoutengagemang på lokal- och förbunds nivå i Svenska scoutförbundet. Malin är född 1982 och bor i Upplands Väsby. Invald i Scouternas styrelse 2012 och omvald vid stämman 2014. Malin har en apotekarutbildning från Uppsala Universitet och arbetar idag för E-hälsomyndigheten med farmaceutiska stödsystem som används vid expedition av recept på apotek.
Martin Björgell	Martin var ordförande för Scouterna 2012-2014, och har en bakgrund som vice ordförande och ledamot i Svenska Scoutrådet, samt tidigare med uppdrag som ledare och styrelseordförande i Bunkeflo KFUK-KFUM:s scoutkår i Malmö. Martin är född 1987 och bor i Stockholm. 2014 valdes Martin till ledamot i Scouternas styrelse. Martin har en civilekonomexamen från Lunds Universitet. Han har också en utbildning i strategi- och förändringsarbete från IESE Business School i Barcelona och arbetar idag som privatmarknadschef på Handelsbanken.
Martin Persson	Martin har varit med i Scouternas styrelse sedan stämman 2014. Som International Commissioner ansvarar Martin för Scouternas internationella relationer med WOSM, en av våra två världsorganisationer. Tidigare har han varit Vice International Commissioner för Scouterna och har även varit distriktsordförande i Snapphane scoutdistrikt. Martin har också bland annat varit arrangemangsledare för Scouterna och var involverad i planeringen av World Scout Jamboree 2011. Martin är uppväxt i Skåne och har studerat till civilingenjör i Lund, men bor numera i Stockholm där han arbetar som managementkonsult på Acando.



Monika Holmberg	Monika satt i styrelsen för både Nykterhetsrörelsens Scoutförbund och Svenska Scoutrådet mellan 2001 och 2005. Monika var aktiv lokalt som scoutledare och på olika styrelseposter mellan 1997 och 2011 i Östersund samt Fyriskåren i Uppsala. Hon var aktiv i lägerorganisationen inför Scout 2001 och Världsscoutjamboreen i Sverige 2011. Monika har tre barn och bor sedan ett par år tillbaka i Linköping, där hon är scoutförälder i Linköpings scoutkår. Monika är född 1973 och är uppvuxen i Örnsköldsvik där hon var scout i Alfredshems-Sundåsens scoutkår i Ångermanland. Monika är utbildad personalvetare vid Uppsala Universitet och har sedan 2002 jobbat med personalfrågor i offentlig sektor. Hon arbetar idag som HR-chef.
Oscar Sundås	Oscars bakgrund inom Scouterna är som scoutledare och styrelseledamot i Emmaboda scoutkår. Mellan 2006 och 2014 var han aktiv på olika sätt på regional nivå, bland annat inom kårutveckling, utmanar- och roverscouting samt som lägerchef för två större läger. Oscar var mellan 2009-2014 distriktsordförande i Dacke scoutdistrikt. Han var även med i lägerorganisationen för World Scout Jamboree 2011 och planerade och genomförde Roverforum 2014. Oscar är född 1989 och bor i Kalmar. Oscar studerar just nu på Kulturmiljöprogrammet vid Linnéuniversitetet i Kalmar med sikte på en kandidatexamen i kulturgeografi. Tidigare har Oscar även studerat statsvetenskap och turismvetenskap samt arbetat några år inom bussbranschen. Oscar arbetar just nu vid sidan av studierna med försäljning och olika projekt på Sohlberg Buss.
William Persson	William valdes till ledamot vid Scouternas stämma 2014. Tidigare har han varit ledamot i Equmenia Syd, en av Equmenias sju regioner. Han har varit kårchef/kårordförande i Rosengårdskyrkans scoutkår i Helsingborg där han växt upp. William är född 1993 och bor för närvarande i Uppsala. William har påbörjat högskoleexamen inom järnvägsteknik vid Lunds Universitet men har gjort tillfälligt studieuppehåll. I Uppsala jobbar han på en kommunal skola. Han driver också ett eget företag.

## Styrelseledamöters närvaro på styrelsemöten

Styrelsen har under året haft 11 möten. Den genomsnittliga närvaron har legat på 87 % under 2015 och 86 % under 2014.

14 av 33

Handwritten signatures and initials in blue ink, including "MP", "WD", "EM", "MH", "LH", and "IB".



## Styrelsens arbetsordning

Mellan Scouternas stämmor ansvarar Scouternas styrelse för inriktningen av Scouternas arbete. Scouternas styrelse består av: två ordförande, två international commissioners och minst fem övriga ledamöter. Generalsekreteraren är som verkställande tjänsteman ständigt adjungerad till styrelsen.

Styrelsen har rätt att adjungera till sig dem man finner lämpliga.

Styrelsen är gemensamt ansvarig för att genomföra och säkerställa de uppgifter de fått till sig. Samtidigt är varje ledamot personligt ansvarig för att ägna sitt uppdrag den tid och omsorg som krävs för att på bästa sätt ta tillvara organisationens intressen, och att ha eller skaffa sig den kunskap som behövs för att kunna genomföra sitt uppdrag. Varje styrelsemedlem ska vara insatt i de frågor styrelsen har att behandla och föra fram sin åsikt och ta ställning i dessa frågor. Detta innebär även att be om mer eller tydligare information för att styrelsemedlemmen ska kunna fatta bästa möjliga beslut.

## Styrelsens uppgifter

- att strategiskt leda Scouterna och ansvara för Scouternas långsiktiga planering
- att ta fram och fastställa strategier, mål och riktlinjer för den löpande verksamheten
- att säkerställa att organisationens verksamhet bedrivs i enlighet med vision, värderingar, ändamål och mål som finns i organisationens stadgar
- att säkerställa att organisationen har en riskhanteringsstrategi och att regelbundet genomföra en riskanalys samt utvärdera organisationens riskhantering
- att genomföra de beslut stämman fattat
- att följa upp och granska resultat av verksamheten
- att ansvara för att långsiktiga och strategiska beslut förankras bland Scouternas medlemmar
- att ansvara för löpande kommunikation med medlemmar, externa personer eller organisationer och olika nyckelpersoner i den svenska scoutrörelsen
- att ansvara för anställning, utveckling och uppsägning av generalsekreteraren
- att på förslag från generalsekreteraren besluta om relevanta inriktningar för personalfrågor (lönesättning, mångfald, jämställdhet, jämlikhet med mera).
- att representera Scouterna internt och externt
- att nominera och utse representanter och ställföreträdare för Scouterna
- att fastställa nomineringar till Europa- och världsstyrelserna inom WAGGGS och WOSM

- att utvärdera sitt arbete årligen
- att protokollföra sina möten

För att undvika och motverka oegentligheter och jäv innehåller Scouternas policys ett kapitel om hur jävsfrågor i styrelsen ska hanteras.

## Scouternas arbetsgrupper

Scouterna är en ideell organisation där ideellt engagerade medlemmar står för en stor del av utvecklingsarbetet. Som scout kan du ingå i någon av våra nationella arbetsgrupper.

## Scouternas förvaltningsgrupp

Scouternas förvaltningsgrupp består av fyra ideella medlemmar samt Peter Gustafsson (anställd) som är ordförande och Lotta Ahlm (anställd). Förvaltningsgruppen arbetar strategiskt med Scouternas anläggningar, museum och arkiv. Förvaltningsgruppen sysslar även med stiftelsetillsyn och stadgefrågor samt är rådgivande till styrelsen och distrikt och kårer i fråga om föreningstekniska frågor, stadgefrågor och policyfrågor. Förvaltningsgruppen beslutar på delegation av styrelsen om sammanslagning och nedläggning av scoutkårer.

## Scouternas HR-grupp

Ordförande är Johanna Rosell (ideell) och Tove Sjöblom (anställd).

Scouternas HR-grupp arbetar för att Scouterna ska vara en attraktiv uppdragsgivare. Gruppen bidrar till det bland annat genom att skapa goda rutiner, verktyg och mallar för ordförande i de nationella arbetsgrupperna. HR-gruppen är ett stöd för ordförande och sammankallar till ett ordförandenätverk två gånger per år. Dessa syftar till att genom utbildning och erfarenhetsutbyte stärka ordförandena i deras ledarroll.

## Scouternas kommunikationsgrupp

Kommunikationsgruppen arbetar strategiskt och operativt med att utveckla och stärka Scouternas kommunikation både internt och externt för att göra den aktuell och samtida, effektiv, kraftfull och för att säkerställa att rörelsens budskap och värderingar tydligt framkommer. Gruppen stödjer och genomför Scouternas arbete i att vara en synlig samhällsaktör och en relevant organisation för barn och unga. Gruppen erbjuder stöd och verktyg för alla kårer och säkerställer att kommunikationsarbetet är sammanhållet och av god kvalitet i enlighet med Scouternas grafiska profil och kommunikationsplattform. Gruppen jobbar med att öka dialogen och transparensen inom medlemskommunikationen.

## Scouternas programgrupp

Scouternas programgrupp arbetar med att ge scoutledare ett modernt och bra programstöd så att det blir enkelt och utvecklande att vara scoutledare och roligt att vara scout. Gruppen ser till att programmet vidareutvecklas och implementeras samt omvärldsbevakar också området. Ordförande är Malin Stigemyr (ideell) och Elisabeth Danefjäll (anställd).

## Scouternas arrangemangsgrupp

Scouternas arrangemangsgrupp ansvarar för att rekrytera och stödja de ideella arrangemangsteam som genomför Scouternas arrangemang i Sverige och utomlands. Gruppen hanterar bland annat vilka arrangemang som ska genomföras, utvecklar de arrangemang som finns och främjar utvecklingen av nya arrangemang. Scouternas arrangemang syftar till att ge deltagarna en upplevelse utöver det vanliga, att få nya erfarenheter och personlig utveckling. Ordförande är Loa Ahlqvist (ideell) och Tove Rehnman (anställd).

## Scouternas internationella grupp

Internationella gruppen är ansvarig för att möjliggöra internationella upplevelser för svenska scouter. Gruppen jobbar för att fler ska känna till möjligheterna som finns och för att öka de internationella delarna inom scoutprogrammet. Vi delar berättelser om internationella upplevelser, hjälper till att koppla ihop svenska scouter med utländska scouter och ger stöd för scoutkårer och enskilda scouter som reser utomlands eller tar emot besök på hemmaplan.

Scouternas internationella grupp är även ansvarig för Scouternas partnerskap med Amahoro Amani i Stora Sjö-regionen (Rwanda, Burundi och Nord- och Syd-Kivu i Kongo).

## Scouternas utbildningsgrupp

Scouternas nationella utbildningsgrupp arbetar för att öka tillgängligheten till Scouternas utbildningar genom att planera för och samarbeta med en regional struktur av utbildningsgrupper samt utforma en tydlig och enhetlig kommunikation. Målet är att fler ska få högkvalitativ utbildning inom Scouterna. Arbetsgruppen utgör även ett aktivt stöd för Scouternas nationella utbildningar, exempelvis Treklöver Gilwell, Handledarutbildningen och Utbildning för utbildare. Ordförande är Sanna Sundell (ideell) och Lars Brickstad (anställd).

## Scouternas arbetsgrupp för utbildningsutveckling

Scouterna vill erbjuda scoutledarna attraktiva och flexibla scoutledarutbildningar. Utbildningsutvecklingsgruppen arbetar med att utveckla Ledarskapsön, Scouternas nya utbildningssystem, som lanserades på Scouternas stämma 2014. Scouternas utbildningar ska motsvara de behov som dagens scoutledare har med avseende på innehåll och format. Ordförande är Magnus Blombergsson (ideell) och Erika Gilbertsson (anställd).

## Scouternas ledning

Scouternas ledning utgörs av styrelse, generalsekreterare, kansli och arbetsgrupper. Arbetsgrupperna inrättas med utgångspunkt från verksamhetsplanen och kan alltså variera över tid beroende på vilka frågor som står i fokus. Arbetsgrupperna bereder och utreder ärenden på styrelsens eller kansliets uppdrag.

All verksamhet i ledningen, som inte är att betrakta som löpande, bedrivs i projektgrupper som är kopplade till styrelsen eller generalsekreteraren. Beslut om projektplan och projektbudget fattas löpande av styrelsen och/eller av projektkoordineringsgruppen under verksamhetsperioden.



## Regionala kanslier

För att öka stödet till scoutkåren har Scouterna beslutat att skapa regionala kanslier och tillsätta regionala utvecklingschefer. Under 2015 har dessa kanslier varit fullt bemannade och stöttat kårerna med kraft.

Regionala kanslier finns i syd (Malmö), väst (Göteborg), öst (Linköping), Stockholm samt Mitt/Norr (Västerås).

## Valberedning

Valberedningens uppgift är att aktivt bereda förslag inför personval inom Scouterna. Till exempel förbereds inför Scouternas stämma val av styrelse, valberedning och verksamhetsrevisor. Valberedningen arbetar i enlighet med en särskild uppdragsbeskrivning som fastställs av Scouternas stämma.

Valberedningen består av:

Anders Ahlström, *Norrtälje sjöscoutkår*

Linda Klang *Örtofta scoutkår, KFUK-KFUM:s Scoutförbund*

Karin Nolke Grubbström, *Södermalms scoutkår*

Patrik Hedljung, *Södermalms scoutkår*

Sofia Fransson, *Equmenia Vännäs*

Lotta Carlsson, *Utby scoutkår, NSF*

Valberedningen har även knutit till sig Daniel Åkerlund, *Råå sjöscoutkår*, som ideellt stöd.

## Revisor

Scouterna har valt Grant Thornton genom byråval med Micael Schultze som huvudansvarig revisor. Verksamhetsrevisor är Anders Brodin och Anneli Hofström, dessa valdes vid Scouternas stämma 2014.

## Kansli

Scouterna har sitt kansli i Örnberg utanför Stockholm där generalsekreteraren på uppdrag av styrelsen leder det operativa arbetet. Det finns även regionala kanslier i Göteborg, Malmö, Linköping och Västerås.

## Övrig information

### 90-konto

Scouternas 90-konton är:

Bankgiro 900-3161

Plusgiro 900316-1

### Hemsida

<http://www.scouterna.se/>

### Scoutshopen är scouternas egen webbutik

<http://www.scoutshop.se/>

### Jourtelefon

Scouterna har jourberedskap året om, dygnet runt och det finns ett journummer som ständigt bemannas. Journumret är 08-568 432 22.

I normalfallet är det någon av generalsekreterarna som bemannar journumret men det kan även vara någon annan anställd eller ideell. Den som har ansvar för jourtelefonen ansvarar för att den som ringt till journumret alltid får respons.

Under de perioder då det pågår nationella eller internationella arrangemang i Scouternas regi ska den som ringt jourtelefonen få respons inom två timmar. Resterande tid på året får du respons inom fyra timmar under dagtid, 08.00-18.00, och inom åtta timmar övrig tid. Om du ringer journumret så bör du alltid berätta kort vad som hänt och hur den som har jour kan nå dig.

### Tidningar, böcker och annan förlagsverksamhet

Tidningen SCOUT kommer ut med 3 nummer per år. Scouterna ger ut ett elektroniskt nyhetsbrev via mejl som kommer ut med 14 nummer per år.

Scouterna har gett ut 37 olika böcker om Scouternas program, friluftsliv, handböcker och mångfald. Av dessa är två nyttgivna under året.

## Nationella och internationella samarbeten

Scouterna är medlemmar och deltar aktivt i en rad nätverk och organisationer såsom Riksdagens scoutnätverk, Nätverket för Barnkonventionen, Landsrådet för Sveriges Ungdomsorganisationer (LSU), Fairtrade, Svenskt Friluftsliv, Forum Syd, Kön spelar roll, Sensus studieförbund, studieförbundet Bilda, Baden Powell Fellows mm.

I projektet Värsta fördomen arbetar vi tillsammans med Ungdom mot rasism, Röda Korsets Ungdomsförbund och Stiftelsen Expo. I projektet Trygga Möten Överallt samarbetar vi med KFUM Sverige. Projektet finansieras av Allmänna Arvsfonden.

## Representation i andra styrelser

- Världsnaturfondens förtroenderåd
- Sensus förbundsstyrelse
- Folke Bernadottes minnesfond
- Prins Gustaf Adolf och Prinsessans Sibyllas minnesfond
- Stiftelsen Konungens Jubileumsfond för Ungdom i Sverige
- CIVOS – Civilsamhällets organisationer i samverkan
- Konung Carl XVI Gustafs Insamlingsstiftelse Ungt Ledarskap
- Stiftelsen Sveriges Nationaldag
- Kjesäterstiftelsen
- Scouternas Framtidsfond
- Ideell arena
- ECPAT
- Partsgemensamt forum

## PostkodLotteriet

PostkodLotteriet, PostkodLotteriets Bingo och skraplotter har som ambition att erbjuda de roligaste och mest underhållande produkterna på den svenska lotterimarknaden. Visionen är att bidra till en bättre värld. Idag är PostkodLotteriets lotterier de som genererar mest pengar till ideell sektor i Sverige. Sedan starten 2005 har lotterierna fördelat över sex miljarder kronor till och med 2015. De senaste tre åren har lotterierna kunnat fördela miljardbelopp, varje år. Tillsammans med sina systerlotterier i Holland och Storbritannien hamnar PostkodLotterierna på tredje plats över de aktörer som fördelar mest pengar till ideell verksamhet globalt. Scouterna har under året tilldelats 7 MKr (förra året 7 MKr) till den rikstäckande verksamheten.

## Flerårsöversikt

	2015	2014	2013 <sup>1</sup>	2012	2011
<b>Antal medlemmar</b>	<b>65 716</b>	<b>63 435</b>	<b>62 033</b>	<b>48 088</b>	<b>40 913</b>
Medlemsavgifter	9 657 049	8 599 494	8 585 633	6 137 108	5 083 834
Gåvor	2 584 795	2 374 359	379 548	10 300	3 075
Bidrag	35 323 833	41 630 290	39 932 825	18 787 009	17 858 234
Nettoomsättning	53 512 881	29 345 764	15 564 246	2 635 916	840 212
Övriga intäkter	1 517 332	3 700 512	2 551 383	2 827 637	1 393 842
<b>Totala intäkter</b>	<b>102 595 890</b>	<b>85 454 419</b>	<b>67 013 635</b>	<b>30 397 970</b>	<b>25 179 197</b>
<b>Resultat</b>	<b>202 714</b>	<b>79 044</b>	<b>815 240</b>	<b>298 944</b>	<b>-12 981 553</b>

<sup>1</sup> Värt att notera rörande denna flerårsöversikt är att organisationen Scouterna i sin nuvarande form bildades vid årsskiftet 2012-2013. Därmed är ovanstående nyckeltal inte helt jämförbara med tidigare år.



# RESULTATRÄKNING

Belopp i kronor

	Not	2015	2014
<u>Verksamhetsintäkter</u>			
Medlemsavgifter	1	9 657 049	8 599 494
Gåvor	2	2 584 795	2 374 359
Bidrag	3	35 323 833	41 434 290
Nettoomsättning	4	53 512 881	29 345 764
Övriga intäkter		1 517 332	3 700 512
<b>Summa intäkter</b>		<b>102 595 890</b>	<b>85 454 419</b>
<u>Verksamhetskostnader</u>	5		
Ändamålskostnader		-99 339 379	-79 299 162
Insamlingskostnader		-1 042 513	-933 434
Administrationskostnader		-4 650 287	-4 720 797
<b>Summa kostnader</b>		<b>-105 032 179</b>	<b>-84 953 393</b>
<b>Verksamhetsresultat</b>		<b>-2 436 289</b>	<b>501 026</b>
<u>Resultat från finansiella investeringar</u>			
Resultat från värdepapper	6	1 270 561	200 650
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		19 904	457 287
Räntekostnader och liknande resultatposter		-64 782	-156 949
<b>Summa resultat från finansiella investeringar</b>		<b>1 225 683</b>	<b>500 988</b>
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>-1 210 606</b>	<b>1 002 014</b>
<b>Årets resultat</b>		<b>-1 210 606</b>	<b>1 002 014</b>

## Förändring av ändamålsbestämda medel

Årets resultat enligt resultaträkningen (se ovan)	-1 210 606	1 002 014
Utnyttjande av ändamålsbestämda medel från tidigare år	1 780 321	1 392 701
Ändamålsbestämning av medel	-367 001	-2 315 671
<b>Kvarstående belopp för året/förändring balanserat kapital</b>	<b>202 714</b>	<b>79 044</b>

168831

# BALANSRÄKNING

Belopp i kronor

	<u>Not</u>	<u>2015-12-31</u>	<u>2014-12-31</u>
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<u>Anläggningstillgångar</u>			
<u>Immateriella anläggningstillgångar</u>			
Balanserade utgifter för programvaror	7	609 962	1 256 763
<u>Materiella anläggningstillgångar</u>			
Byggnader, mark o markanläggningar	8	1 761 059	1 621 623
Inventarier	9	960 249	709 945
		<u>2 721 308</u>	<u>2 331 568</u>
<u>Finansiella anläggningstillgångar</u>			
Aktier i dotterbolag	10	100 000	100 000
		<u>100 000</u>	<u>100 000</u>
<u>Långfristiga fordringar</u>			
Andra långfristiga fordringar		4 082	3 358
		<u>4 082</u>	<u>3 358</u>
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>3 435 352</b>	<b>3 691 689</b>
<u>Omsättningstillgångar</u>			
<u>Varulager mm</u>			
Handelsvaror		6 958 840	5 258 281
		<u>6 958 840</u>	<u>5 258 281</u>
<u>Kortfristiga fordringar</u>			
Kundfordringar		2 206 907	12 105 161
Övriga fordringar		1 477 537	2 429 410
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	11	1 398 862	1 078 507
		<u>5 083 306</u>	<u>15 613 078</u>
<u>Kortfristiga placeringar</u>	12	4 023 900	49 993 899
<u>Kassa och bank</u>		8 822 362	5 241 172
		<u>12 846 262</u>	<u>55 235 071</u>
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>24 888 408</b>	<b>76 106 430</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b><u>28 323 760</u></b>	<b><u>79 798 119</u></b>

**BALANSRÄKNING, forts***Belopp i kronor*

	<u>Not</u>	<u>2015-12-31</u>	<u>2014-12-31</u>
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>			
<b><u>Eget kapital</u></b>	13		
Föreningskapital		5 500 000	5 500 000
Ändamålsbestämda medel		6 189 251	7 842 570
Balanserat kapital		<u>2 991 134</u>	<u>2 788 420</u>
		14 680 385	16 130 990
<b><u>Långfristiga skulder</u></b>			
Checkräkningskredit	14	0	0
<b><u>Kortfristiga skulder</u></b>			
Leverantörsskulder		2 597 218	2 013 609
Skuld erhållna ej utnyttjade bidrag	15	3 747 229	9 122 718
Övriga skulder		1 344 896	3 511 024
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	16	<u>5 954 032</u>	<u>49 019 777</u>
		13 643 375	63 667 128
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b><u>28 323 760</u></b>	<b><u>79 798 118</u></b>
<b><u>Ställda säkerheter</u></b>	17		
Fastighetsinteckningar		Inga	Inga
Pantsatta värdepapper		Inga	42 643 274
<b><u>Ansvarsförbindelser</u></b>	17		
Resegaranti		Inga	49 000 000

Handwritten notes and signatures in blue ink at the bottom right of the page, including initials and the text "25 av 33".

# KASSAFLÖDESANALYS

	2015	2014
<b><u>Den löpande verksamheten</u></b>		
Verksamhetsresultat	-2 436 289	501 026
<i>Justeringar av poster som inte ingår i kassaflödet</i>		
Avskrivningar	1 556 162	1 592 209
Vinst vid försäljning av finansiella- och anläggningstillgångar	240 780	-1 636 741
Erhållen ränta	19 904	457 287
Erhållna utdelningar	757 155	743 451
Erlagd ränta	-64 782	-156 949
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapitalet</b>	<b>72 930</b>	<b>1 500 283</b>
Förändring av varulager	-1 700 559	-1 063 045
Förändring av kundfordringar	9 898 254	-2 305 622
Förändring av leverantörsskulder	583 609	-1 328 609
Förändring övriga fordringar	631 518	1 052 468
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>	<b>9 412 822</b>	<b>-3 644 808</b>
<b><u>Investeringsverksamheten</u></b>		
Förvärv av anläggningstillgångar	-1 252 742	-785 439
Försäljning av anläggningstillgångar		5 000 000
Förändringar långfristiga fordringar	-724	0
Förändring av kortfristiga finansiella placeringar	45 956 265	-40 472 342
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>	<b>44 702 799</b>	<b>-36 257 781</b>
<b><u>Finansieringsverksamheten</u></b>		
Förändring kortfristiga skulder	-50 607 361	29 329 777
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>	<b>-50 607 361</b>	<b>29 329 777</b>
<b>Förändring likvida medel</b>	<b>3 581 190</b>	<b>-9 072 529</b>
Likvida medel vid årets början	5 241 172	14 313 700
Förändring likvida medel	3 581 190	-9 072 528
Likvida medel vid årets slut	8 822 362	5 241 172

Handwritten signatures and initials in blue ink, including "MF", "MH", "LH", "IB", and "26 av 33".



# NOTER med redovisnings- principer och boksluts- kommentarer

Belopp i kronor om inte annat anges.

## *Allmänna redovisningsprinciper*

Scouternas redovisnings- och värderingsprinciper överensstämmer med årsredovisningslagen, BFNAR 2012:1 (K3) och FRIIs Styrande riktlinjer för årsredovisning.

Då dotterföretaget Scoutförlaget AB tillsammans med Scouterna utgör en mindre koncern så upprättas enligt Årsredovisningslagen 7:3 inte någon koncernredovisning i moderföreningen.

## *Värderingsprinciper m m*

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

## *Intäktsredovisning*

Medlemsavgifter intäktsförs när medlem betalt.

Bidrag intäktsförs i takt med upparbetning av de kostnader som bidraget är avsett att täcka.

Gåvor intäktsförs vid gåvotillfället.

Övriga intäkter redovisas vid faktureringsstillfället.

## *Ändamålskostnader*

Ändamålskostnader är sådana kostnader som hänförs till Scouternas uppdrag enligt stadgarna.

## *Insamlingskostnader*

Med insamlingskostnader menas direkta kostnader för insamlingsarbete som riktar sig mot givare (såväl företag som privatpersoner), dvs. intäkter i form av gåvor, testamenten och donationer. Arbetet omfattar både befintliga givare och arbetet med att söka nya givare. Arbetet resulterar i kampanjer, utskick och underhåll av givarregister.

## *Administrationskostnader*

Administrativa kostnader är sådana kostnader som behövs för att administrera Scouterna.

## *Fordringar*

Fordringar har efter individuell värdering upptagits till belopp varmed de beräknas inflyta.

## *Avskrivningsprinciper för anläggningstillgångar*

Mark skrivs inte av.

Scouterna använder komponentavskrivning för sina byggnader 30-75 år.

## *Fond för verkligt värde*

Värdeförändring placeringar är skillnaden mellan anskaffningsvärdet och marknadsvärdet per bokslutsdagen. Motsvarande belopp avseende kvarvarande placeringar vid bokslutsdagen har redovisats som Fond för verkligt värde inom eget kapital.

Handwritten notes and signatures in purple ink, including initials like "MP", "LH", "VB", and "94", along with the page number "27 av 33".

<u>Not 1 - Medlemsavgifter</u>	<u>2015</u>	<u>2014</u>
Medlemsavgifter	10 854 289	9 796 494
Medlemsavgiftssubvention	-1 197 240	-1 197 000
Netto medlemsavgifter	9 657 049	8 599 494

Medlemsavgiften 2015 var 180 kronor per medlem och år  
(Medlemsavgiften 2014 var 180 kronor per medlem och år)

<u>Not 2 - Gåvor</u>	<u>2015</u>	<u>2014</u>
Gåva till Scouterna på Filippinerna - Nytt hus	0	1 750 000
Gåvor till WSJ Japan genomförande	413 447	
Gåvor till WSJ Japan deltagarstöd	555 200	
Övriga gåvor	<u>1 616 148</u>	<u>624 359</u>
	2 584 795	2 374 359

<u>Not 3 - Bidrag</u>	<u>2015</u>	<u>2014</u>
Erhållna statliga grundbidrag	15 134 450	18 663 406
Bidrag Postkodlotteriet	11 791 659	7 000 000
Övriga bidrag	<u>8 397 723</u>	<u>15 770 883</u>
	35 323 833	41 434 289

<u>Not 4 - Nettoomsättning</u>	<u>2015</u>	<u>2014</u>
WSJ Japan 2015	37 688 842	16 914 824
Försäljning	13 313 386	9 361 119
Explorer Belt	981 580	1 503 497
Blå Hajk	260 455	319 513
Biscaya	<u>231 200</u>	<u>230 192</u>
	53 512 881	29 345 764

<u>Not 5 - Medeltal anställda, personalkostnader och arvoden till styrelsen</u>	<u>2015</u>	<u>2014</u>
Medelantalet anställda	52,0	45,0
Andel:		
kvinnor	66%	65%
män	32%	35%
annat	2%	-
Könsfördelning i ledningen	<u>2015</u>	<u>2014</u>
Styrelsen, andel män	50%	55%
Övriga ledande befattningshavare, andel män	29%	50%
Löner till anställda	-18 185 334	-18 444 254
Sociala kostnader mm, anställda	-7 214 621	-7 186 078
Övriga personalkostnader	<u>-1 092 565</u>	<u>-1 068 168</u>
	-26 492 520	-26 698 499

I sociala kostnader ovan ingår pensionskostnader med: -1 624 421 -1 430 127

Ersättning till generalsekreteraren har utgått med fast månadslön. Ersättningen till generalsekreteraren och styrelse har under året uppgått till 758 kkr (föregående år 1 296 kkr). Orsaken till att beloppet är så högt 2014 är att Scouterna har betalat lön även till den avgående generalsekreteraren. Till detta kommer kostnader för arbetsgivaravgifter och avtalade pensionskostnader. Inga särskilda avtal avseende avgångsvederlag finns till Scouternas generalsekreterare.

<u>Not 6 - Resultat från värdepapper</u>	<u>2015</u>	<u>2014</u>
Utdelning	757 155	743 451
Vinst vid försäljning av värdepapper	699 982	13 416
Förlust vid försäljning av värdepapper	-459 202	0
Värdetförändring placeringar	<u>272 626</u>	<u>-556 217</u>
	1 270 561	200 650

Not 7 - Balanserade utgifter programvara*Ackumulerade anskaffningsvärden*

Vid årets början

Avyttringar och utrangeringar

Årets anskaffningar

2015-12-31

2014-12-31

2 647 741

2 120 893

-51 473

0

225 100

526 848

2 821 368

2 647 741

*Ackumulerade avskrivningar enligt plan*

Vid årets början

Avyttringar och utrangeringar

Årets avskrivning enligt plan på anskaffningsvärden

-1 390 978

-614 314

51 473

0

-871 901

-776 664

-2 211 406

-1 390 978

Redovisat värde vid årets slut

609 962

1 256 763

Not 8 - Byggnader, mark o markanläggningar*Ackumulerade anskaffningsvärden*

Vid årets början

Avyttringar och utrangeringar

Årets anskaffningar

2015-12-31

2014-12-31

4 727 973

8 687 225

0

-3 959 252

317 800

0

5 045 773

4 727 973

*Ackumulerade avskrivningar enligt plan*

Vid årets början

Avyttringar och utrangeringar

Årets avskrivning enligt plan

-3 106 350

-3 520 613

0

609 409

-178 364

-195 146

-3 284 714

-3 106 350

Redovisat värde vid årets slut

1 761 059

1 621 623

*Fastigheter*

Kesätter 5:5 ("Slottet")

Kesätter 5:13 ("Vita villan")

Frustuna 1:11

Eknö 1:696 (Vindalsö)

Hamre 1:71 (Mullfjället)

Gilwellstugan 3:2

Rockelsta 3:74 (Mossen)

*Marknadsvärde*

2014

*Taxeringsvärde*

2015

*Taxeringsvärde*

2014

Såld 2014-05-02

-

7 104 000

Såld 2014-05-02

-

304 000

4 000 000

Inget

Inget

10 000 000

Inget

Inget

2 300 000

Inget

Inget

11 500 000

Inget

Inget

200 000

Inget

Inget

*Reavinst försäljning fastighet (Kesätter 5:5 och**Kesätter 5:13) Såld 2 maj 2014*

Försäljningspris

Bokfört värde

Reavinst försäljning fastighet (Kesätter 5:5 och Kesätter 5:13)

2015-12-31

2014-12-31

0

5 000 000

0

-3 349 843

0

1 650 157

Not 9 - InventarierAckumulerade anskaffningsvärden

Vid årets början

Avyttringar och utrangeringar

Årets anskaffningar

2015-12-31

2014-12-31

7 913 782

7 655 191

-3 436 296

0

709 842

258 591

5 187 328

7 913 782

Ackumulerade avskrivningar enligt plan

Vid årets början

Avyttringar och utrangeringar

Årets avskrivning enligt plan på anskaffningsvärden

-7 203 837

-6 583 438

3 482 655

0

-505 897

-620 399

-4 227 079

-7 203 837

**Redovisat värde vid årets slut**

960 249

709 945

Försäljningspris

0

0

Bokfört värde

-46 359

0

Förlust vid utrangeringar av IT-utrustning

-46 359

0

Not 10 - Aktier i dotterbolag

Scoutförlaget AB (100% 4.000 aktier)

100 000

100 000

Totalt eget kapital i Scoutförlaget AB

298 959

235 429

Årets resultat i Scoutförlaget AB

63 530

46 549

Not 11 - Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

Banco Humanfonden

492 055

521 557

Svedea

220 850

0

Elkraft Sverige

84 769

78 175

Övriga förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

601 188

478 775

1 398 862

1 078 507

Not 12 - Kortfristiga placeringar**Fondandelar Sparbanken 1826**

IB Penningmarknadsfond

Köpt

Sålt

Värdeförändring

UB Penningmarknadsfond

Anskaffnings-  
värde

2015-12-31

2014-12-31

Bokfört värde/  
marknadsvärdeBokfört värde/  
marknadsvärde

3 078 851

45 027 199

4 250 834

40 978 584

0

39 748 342

0

-43 371 645

0

-13 734

1 028 023

44 057 435

1 641 820

45 027 199

IB Fondandelar Garantum

5 900 000

4 966 700

5 826 940

Köpt

3 324 000

0

3 324 000

Sålt

-1 542 703

-2 584 620

-2 600 000

Värdeförändring

0

-1 584 240

UB Fondandelar Garantum

7 681 297

2 382 080

4 966 700

Total kortfristiga placeringar

51 738 732

4 023 900

49 993 899



Not 13 - Eget kapital och ändamålsbestämda medel

	Förenings- kapital	Ändamåls- bestämda medel	Balanserat kapital*	Totalt eget kapital
Ingående balans	5 500 000	7 842 570	2 788 420	16 130 990
Ändamålsbestämt av givaren		1 841		1 841
Ändamålsbestämt av styrelsen		365 160		365 160
Ändamålsbestämt av stämman		0		0
Överfört till Scouternas folkhögskola		-240 000		
Utnyttjade		-1 780 321		-1 780 321
Årets resultat			202 714	202 714
Utgående balans	5 500 000	6 189 251	2 991 134	14 680 385

	<u>2015-12-31</u>	<u>2014-12-31</u>
Fond till förmån för Scouterna på Filippinerna - Nytt hus	1 171 122	1 750 000
Fond för kårutveckling	800 000	800 000
Nils och Erika Fredelins fond	782 578	782 578
Världsfonderna	642 891	692 655
Reparations och underhållsfond	510 545	296 545
Scoutmuseets vänner	471 825	464 706
Systrarna Aldes utbildningsfond	313 815	313 815
Fond för arrangemangsstöd	305 855	200 000
Scouternas stödfond	270 660	299 674
Framtidsfonden	243 593	273 293
Utvecklingsfonden	184 232	184 232
Ofördelade ljus- och valmedel	116 263	117 270
HSC-fond	72 119	72 119
Scouternas internationella fond	40 028	0
Ebbe Lieberaths fond	12 486	12 486
Scouternas strategi	10 000	10 000
Luddes flickscoutfond	350	350
Ebba-stiftelsen	198	198
Jamboreefond för framtida jamboree:er	0	599 757
Minnesutställning WSJ 2012	240 691	583 691
Fond för utveckling av Värdebaserat Ledarskap	0	240 000
Fond för resestöd till WSJ Japan 2015	0	149 201
	<u>6 189 251</u>	<u>7 842 570</u>
	<u>2015-12-31</u>	<u>2014-12-31</u>

Eget kapital från Svenska Scoutrådet\*

0 2 559 521

\* I samband med sammanslagningen av Svenska Scoutrådet och Scouterna så beslutade Svenska Scoutrådet att begränsa hur snabbt Scouterna fick förbruka Svenska Scoutrådet kapital. Villkoret innebar att kapitalet fick förbrukas över en tid om tre år. Den sista tredjedelen har, per i år, förts över till fritt eget kapital.

Not 14 - Checkräkningskredit2015-12-31 2014-12-31

Scouterna har en checkkredit uppgående till 2 Mkr. Varav utnyttjad:

0 0

(Ingen säkerhet erfordras)

Not 15 - Leverantörsskulder

	<u>2014-12-31</u>	<u>2013-12-31</u>
Postkodlotteriet	1 997 707	6 890 318
Allmänna arvsfonden	1 143 972	1 428 544
Svenskt Friluftsliv	248 049	0
Forum Syd	0	390 232
	<u>3 747 229</u>	<u>9 122 718</u>

Not 16 - Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	<u>2015-12-31</u>	<u>2014-12-31</u>
Personalkostnader	4 128 197	3 638 772
Deltagaravgifter Värdebaserat ledarskap	345 000	0
Medlemsavgifter kår- o distrikt	342 720	0
Distributionscentralen	290 143	0
Reserv revision	120 000	0
Deltagaravgifter WSJ Japan 2015	0	42 188 411
	<u>5 954 032</u>	<u>49 019 777</u>

Not 17 - Ställda säkerheter och ansvarsförbindelser

Ställda säkerheter - Avser pantsatta finansiella placeringar till förmån för resegarantin som är utställd av Sparbanken Skåne.

Inga 42 643 274

Resegaranti - Utställd till förmån för Världscoutjamboreen i Japans deltagare. Garantin administreras av Kammarkollegiet.

Inga 49 000 000


Stockholm den 16/4 2016

  
Katarina Hedberg, Generalsekreterare

  
Arvid Nilsson

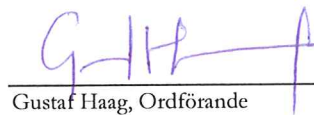
  
Ida Krogh Sjöholm

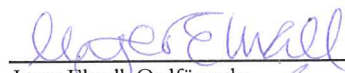
  
Linnea Hagblom

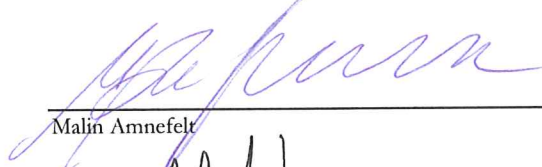
  
Martin Björgell

  
Monika Holmberg

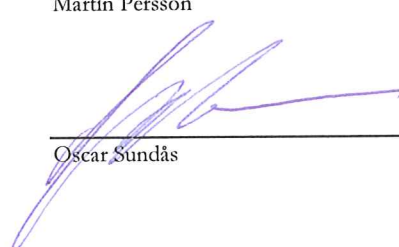
  
William Persson

  
Gustaf Haag, Ordförande

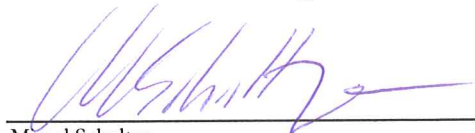
  
Inger Ekvall, Ordförande

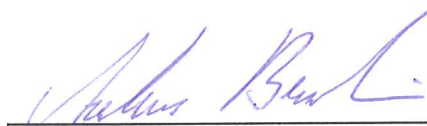
  
Malin Amnefelt

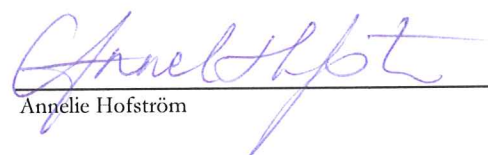
  
Martin Persson

  
Oscar Sundås

Vår revisionsberättelse har avgivits den 18/4 2016

  
Micael Schultze  
Auktoriserad revisor

  
Anders Brodin

  
Annelie Hofström

# Revisionsberättelse

Till föreningsstämman i Scouterna, org.nr 802006-2942

## Rapport om årsredovisningen

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Scouterna för år 2015.

### Styrelsens ansvar för årsredovisningen

Det är styrelsen och generalsekreteraren som har ansvaret för att upprätta en årsredovisning som ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och för den interna kontroll som styrelsen bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

### Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen på grundval av vår revision. Granskningen har utförts enligt god redovisningssed. För den auktoriserade revisorn innebär detta att denna utfört revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige. Dessa standarder kräver att den auktoriserade revisorn följer yrkesetiska krav samt planerar och utför revisionen för att uppnå rimlig säkerhet att årsredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter.

En revision innefattar att genom olika åtgärder inhämta revisionsbevis om belopp och annan information i årsredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur föreningen upprättar årsredovisningen för att ge en rättvisande bild i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i föreningens interna kontroll. En revision innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten i de redovisningsprinciper som har använts och av rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen, liksom en utvärdering av den övergripande presentationen i årsredovisningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### Uttalanden

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av föreningens finansiella ställning per den 31 december 2015 och av dess finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.



## Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar samt stadgar

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Scouterna för år 2015.

### Styrelsens ansvar

Det är styrelsen och generalsekreteraren som har ansvaret för förvaltningen.

### Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att med rimlig säkerhet uttala oss om förvaltningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt god revisionsd i Sverige.

Som underlag för vårt uttalande om ansvarsfrihet har vi utöver vår revision av årsredovisningen granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i föreningen för att kunna bedöma om någon styrelseledamot och generalsekreteraren har företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

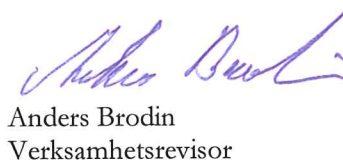
### Uttalande

Vi tillstyrker att föreningsstämman beviljar styrelsens ledamöter och generalsekreteraren ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

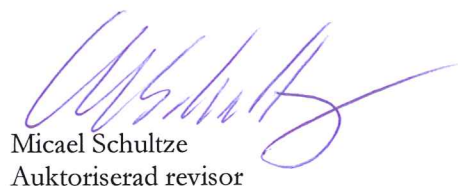
Stockholm den 18 april 2016



Anneli Hofström  
Verksamhetsrevisor



Anders Brodin  
Verksamhetsrevisor



Micael Schultze  
Auktoriserad revisor

Budgetsammandrag		Budget 2017				Budget 2018			
Scouterterna		Intäkter	Kostnader	Resultat	Varav utveckling	Intäkter	Kostnader	Resultat	Varav utveckling
<b>Medlemsutveckling</b>									
Regionala kanslier		0	-12 443	-12 443	-1 244	0	-12 587	-12 587	-1 259
Medlemsutveckling projekt		4 957	-4 958	-1	-1	3 817	-3 817	0	0
<b>Summa</b>		<b>4 957</b>	<b>-17 401</b>	<b>-12 444</b>	<b>-1 245</b>	<b>3 817</b>	<b>-16 404</b>	<b>-12 587</b>	<b>-1 259</b>
<b>Medlemsavgifter och statsbidrag</b>									
Medlemsavgifter		9 859	-500	9 359	9 359	10 568	-500	10 068	10 068
Statsbidrag		17 000	-3 400	13 600	0	17 000	-3 400	13 600	0
<b>Summa</b>		<b>26 859</b>	<b>-3 900</b>	<b>22 959</b>	<b>9 359</b>	<b>27 568</b>	<b>-3 900</b>	<b>23 668</b>	<b>10 068</b>
<b>Kommunikation</b>									
Ledning Kommunikation		0	-1 296	-1 296	-1 296	0	-1 315	-1 315	-1 315
Produktion/Tjänster		100	-2 823	-2 723	-2 213	100	-3 072	-2 972	-2 437
Scout		125	-2 170	-2 045	-2 045	125	-2 170	-2 045	-2 045
Webbutveckling/Hemsida		0	-1 516	-1 516	-1 516	0	-1 524	-1 524	-1 524
Press/Opinion		0	-1 220	-1 220	-1 220	0	-1 220	-1 220	-1 220
Marknadsföring/Rekrytering		0	-2 730	-2 730	-2 730	0	-3 030	-3 030	-3 030
<b>Summa</b>		<b>225</b>	<b>-11 755</b>	<b>-11 530</b>	<b>-11 020</b>	<b>225</b>	<b>-12 331</b>	<b>-12 106</b>	<b>-11 571</b>
<b>Utveckling</b>									
Ledning utveckling		0	-48	-48	-48	0	-48	-48	-48
Programutveckling		300	-1 461	-1 161	-1 161	300	-1 187	-887	-887
Internationell scouting		240	-739	-499	-499	149	-748	-599	-599
Amahoro Forum Syd		2 175	-2 494	-319	-319	1 607	-1 868	-261	-261
Arrangemang		7 450	-7 139	311	311	27 186	-27 274	-88	-88
Trygga möten		0	-945	-945	-472	0	-805	-805	-403
<b>Summa</b>		<b>10 165</b>	<b>-12 826</b>	<b>-2 661</b>	<b>-2 188</b>	<b>29 242</b>	<b>-31 930</b>	<b>-2 688</b>	<b>-2 286</b>
<b>Utbildning</b>									
Värdebaserat Ledarskap		858	-858	0	0	870	-870	0	0
Scoutledarutbildning projekt		1 622	-1 822	-200	-200	1 644	-1 844	-200	-200
<b>Summa</b>		<b>2 480</b>	<b>-2 680</b>	<b>-200</b>	<b>-200</b>	<b>2 514</b>	<b>-2 714</b>	<b>-200</b>	<b>-200</b>
<b>Ledning och struktur</b>									
Internationell scouting		0	-475	-475	-475	0	-265	-265	-265
Styrelse och Ledning		20	-4 822	-4 802	-4 007	20	-4 981	-4 961	-4 133
Avgifter andra organisationer		0	-725	-725	-725	0	-725	-725	-725
Scouterernas stämma		120	-270	-150	-150	500	-1 100	-600	-600
Externa relationer & finansiering		12 604	-2 067	10 537	9 449	14 104	-2 058	12 046	10 808
<b>Summa</b>		<b>12 744</b>	<b>-8 359</b>	<b>4 385</b>	<b>4 092</b>	<b>14 624</b>	<b>-9 129</b>	<b>5 495</b>	<b>5 085</b>
<b>Service</b>									
Kanslidrift		9 735	-10 134	-399	-200	9 418	-10 431	-1 013	-507
Scoutshop		14 649	-12 235	2 414	845	14 282	-12 284	1 998	699
Medlemsservice		0	-1 750	-1 750	0	0	-1 761	-1 761	0
<b>Summa</b>		<b>24 384</b>	<b>-24 119</b>	<b>265</b>	<b>645</b>	<b>23 700</b>	<b>-24 476</b>	<b>-776</b>	<b>192</b>
<b>Förvaltning</b>									
Anläggningar		531	-1 147	-616	0	586	-1 247	-661	0
Övergripande förvaltning		200	-72	128	128	200	-72	128	128
Arkiv		0	-66	-66	-66	0	-66	-66	-66
Museum		50	-254	-204	-204	50	-254	-204	-204
<b>Summa</b>		<b>781</b>	<b>-1 539</b>	<b>-758</b>	<b>-142</b>	<b>836</b>	<b>-1 639</b>	<b>-803</b>	<b>-142</b>
<b>Resultat</b>		<b>82 595</b>	<b>-82 579</b>	<b>16</b>	<b>-699</b>	<b>102 526</b>	<b>-102 523</b>	<b>3</b>	<b>-113</b>
<b>Nationell Jamboree 2017</b>		<b>69 773</b>	<b>-64 290</b>	<b>5 483</b>	<b>5 483</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Resultat inkl 2017</b>		<b>152 368</b>	<b>-146 869</b>	<b>5 499</b>	<b>4 784</b>	<b>102 526</b>	<b>-102 523</b>	<b>3</b>	<b>-113</b>



## Demokratiundersökning

Kontakt Scouterna: Caroline Thunved

Kontakt Novus: Anna Ragnarsson

Datum: 151222



# Bakgrund & Genomförande

## BAKGRUND

Undersökningen har genomförts av Novus på uppdrag av Scouterna. Syftet med undersökningen är att ta reda på hur scoutmedlemmar ser på möjligheten att påverka scouternas verksamhet på lokal, regional och nationell nivå.

## MÅLGRUPP/GENOMFÖRANDE

Målgrupperna för undersökningen är scoutmedlemmar.

Intervjuerna har genomförts i Scouternas medlemspanel som administreras av Novus. Undersökningen har genomförts som webbenkät under perioden 4 – 15/12 2015. Totalt omfattar undersökningen 1454 intervjuer med en deltagarfrekvens om 51 procent.

## KORT OM RAPPORTEN

I rapporten presenteras resultatet i diagramform. Signifikanta skillnader sett till kön och ålder kommenteras i rapporten. Se tabell för kompletta resultat.

Scoutmedlemmarna är indelade i följande ålderskategorier;

9-17 år / 18-25 år / 26-40 år / 41-50 år / 51-64 år / 65+ år

Felmarginalen:

Vid 1 000 intervjuer:

Vid utfall 20/80: +/- 2,5%

Vid utfall 50/50: +/- 3,2%

Vid 500 intervjuer:

Vid utfall 20/80: +/- 3,6%

Vid utfall 50/50: +/- 4,5%



# Sammanfattning

# Sammanfattning

- ❖ Viktigast är att påverka scouterna på lokal nivå. På lokal nivå uppger en större andel scoutmedlemmar i åldrarna 26 - 64 år att det ganska eller mycket viktigt att kunna påverka på lokal nivå.
- ❖ Nästan nio av tio har försökt påverka scouternas verksamhet på lokal nivå någon eller flera gånger. Andelen scoutmedlemmar som har försökt påverka scouternas verksamhet på lokal nivå är större bland medlemmar i åldern 26 - 64 år.
- ❖ Bland de som har försökt påverka scouternas verksamhet uppger 8 av 10 att det är enkelt att påverka scouterna på lokal nivå. Män/pojkar anser i högre utsträckning än kvinnor/flickor att det är enkelt att påverka scouterna på lokal nivå. På regional och nationell nivå skiljer sig dock inte andelen män/pojkar och kvinnor/flickor som upplever att det är enkelt att påverka scouternas verksamhet nämnvärt.
- ❖ Nästan tre av fyra av de scoutmedlemmar som har försökt påverkas scouternas verksamhet tycker det är lustfyllt eller roligt att påverka scouterna på lokal nivå. De yngsta scoutmedlemmarna (<17 år) uppger i lägre utsträckning att det är lustfyllt eller roligt att påverka scouterna på lokalnivå.

# Sammanfattning

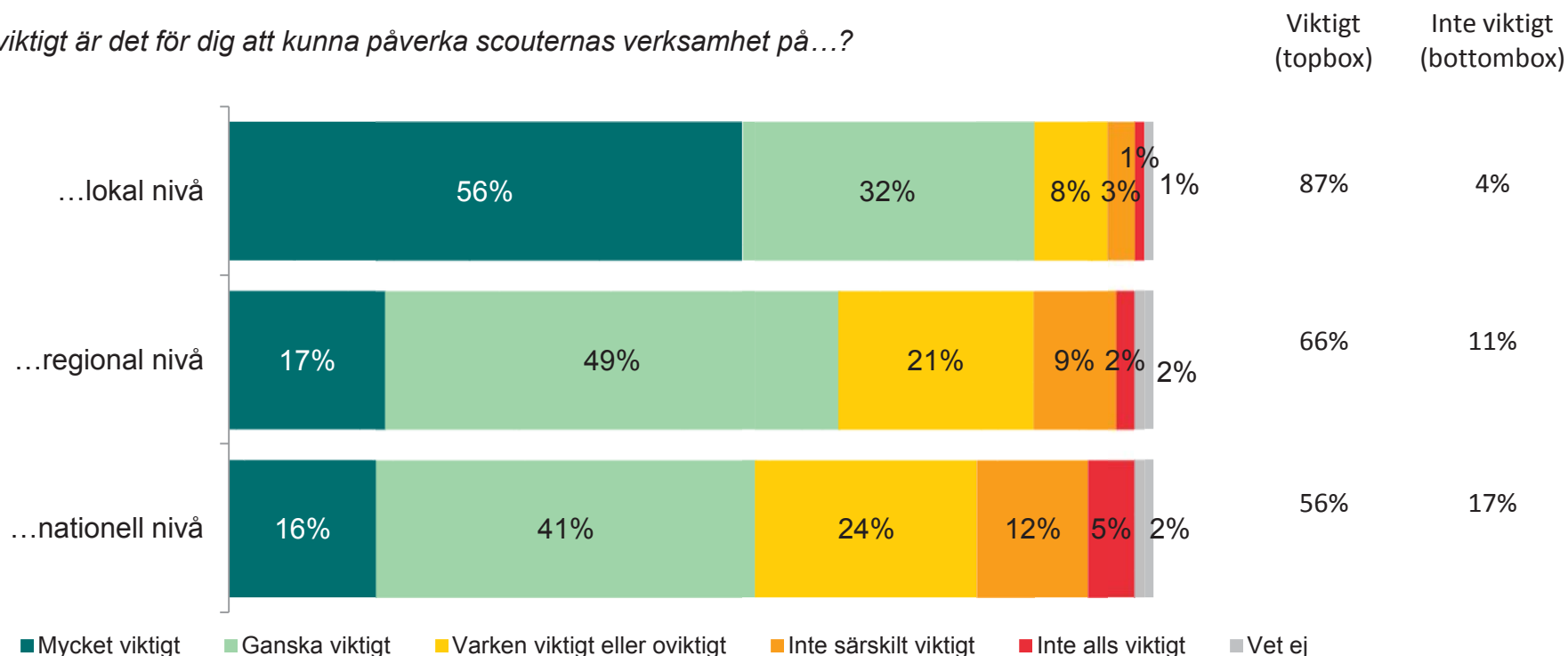
- ❖ Nästan hälften skulle vilja uppmuntras till att vilja påverka för att underlätta påverkansarbetet. Det gäller i högre utsträckning kvinnor/flickor än män/pojkar. Kvinnor/flickor vill även i högre utsträckning lära sig metoder som de kan använda för att påverka.
- ❖ Tre av fyra scoutmedlemmar uppger att det är troligt att de kommer påverka scouterna aktivt på lokal nivå nästa gång de får möjligheten. Det gäller i högre grad scoutmedlemmar i åldrarna 26 - 64 år.
- ❖ Hälften skulle vilja påverka scouterna genom att aktivt delta i diskussioner "live" med andra. Personer i åldrarna 18-25 år och 26-40 år vill i högre utsträckning påverka scouternas verksamhet genom att åka på demokratijamboreen.

# Resultat



## Viktigast är att påverka scouterna på lokal nivå

Hur viktigt är det för dig att kunna påverka scouternas verksamhet på...?



### Signifikanser

**Lokal nivå:** Fler i åldersgruppen 26-40 år (91%), 41-50 år (94%) och 51-64 år (93%) tycker det är viktigt. En större andel i åldersgruppen 9-17 år (11%) tycker inte att det är viktigt att påverka på lokal nivå.

**Regional nivå och nationell nivå:** Här ser vi att det är fler i åldersgruppen 18-25 år (regional: 76%, nationell: 69%), 26-40 år (regional: 73%, nationell: 66%) och 51-64 år (regional: 72%, nationell: 65%) som svarat viktigt.

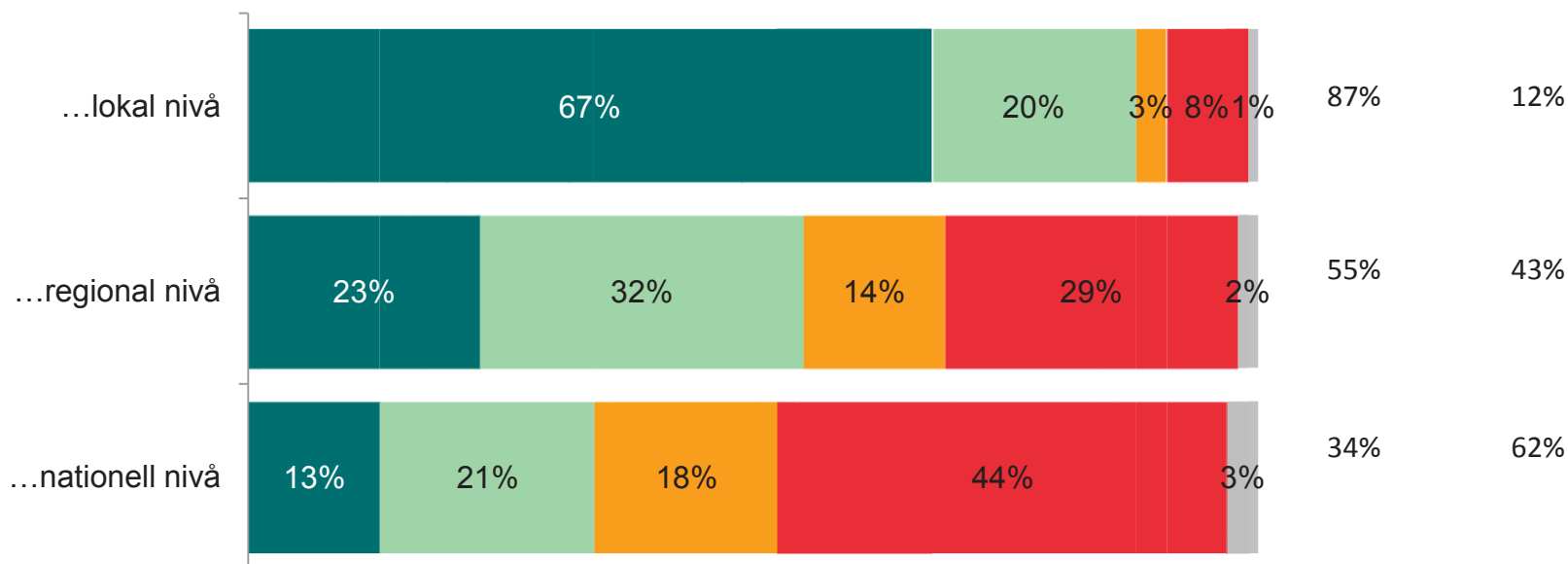
BAS: Medlemmar (n=1454)

# Nästan nio av tio har försökt påverka scouternas verksamhet på lokal nivå

Har du försökt att påverka scouternas verksamhet på...?

Ja

Nej



■ Ja, flera gånger ■ Ja, någon enstaka gång ■ Nej, men har velat/tänkt göra det ■ Nej, och har inte velat/tänkt göra det ■ Vet ej

## Signifikanser

**Lokal nivå:** Fler i åldersgruppen 26-40 år (95%), 41-50 år (93%) och 51-64 år (96%) har svarat ja.

**Regional nivå:** Fler män/pojkar (58%) och de i åldersgruppen 26-40 år (69%), 51-64 år (66%) och 65+ år (66%) har svarat ja.

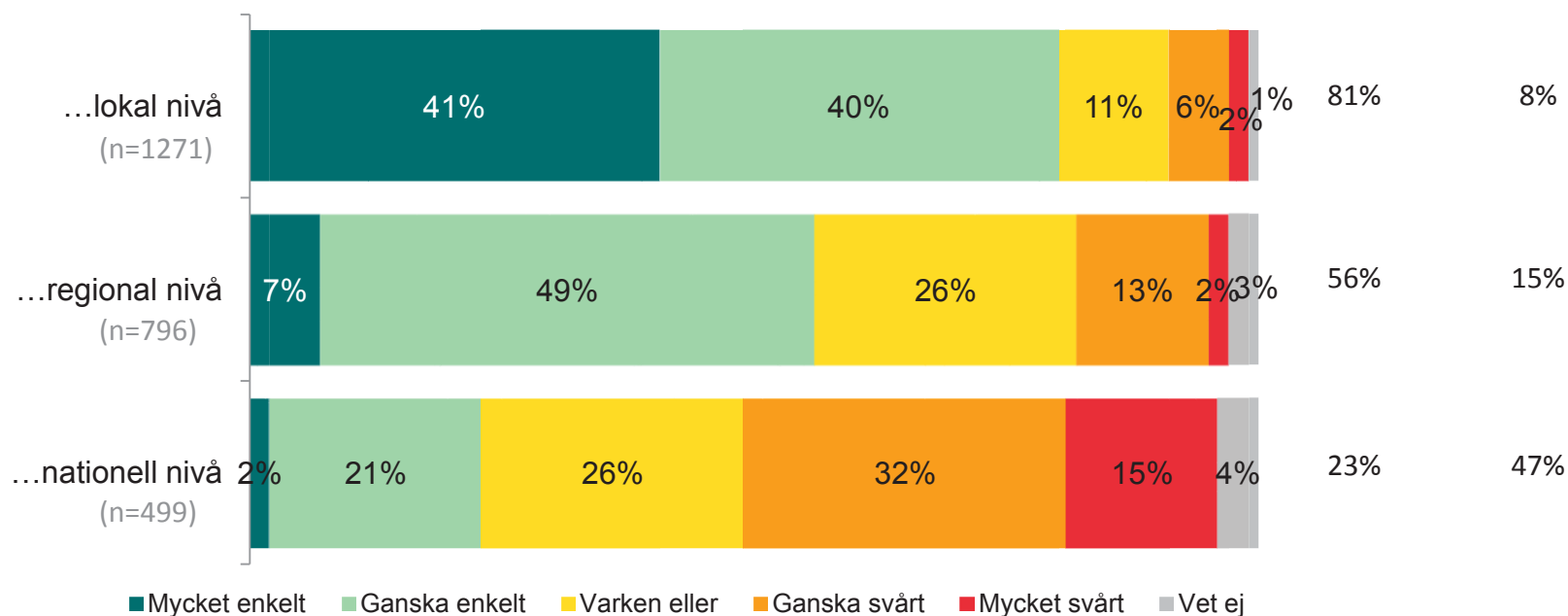
**Nationell nivå:** Fler i åldersgruppen 26-40 år (46%) och 51-64 år (40%) som svarat ja.

BAS: Medlemmar (n=1454)

## Bland de som har försökt påverka scouterna uppger åtta av tio att det är enkelt att påverka inom scouterna på lokal nivå

Upplever du att det är enkelt eller svårt att påverka inom scouterna på...?

Enkelt  
(topbox) Svårt  
(bottombox)



### Signifikanser

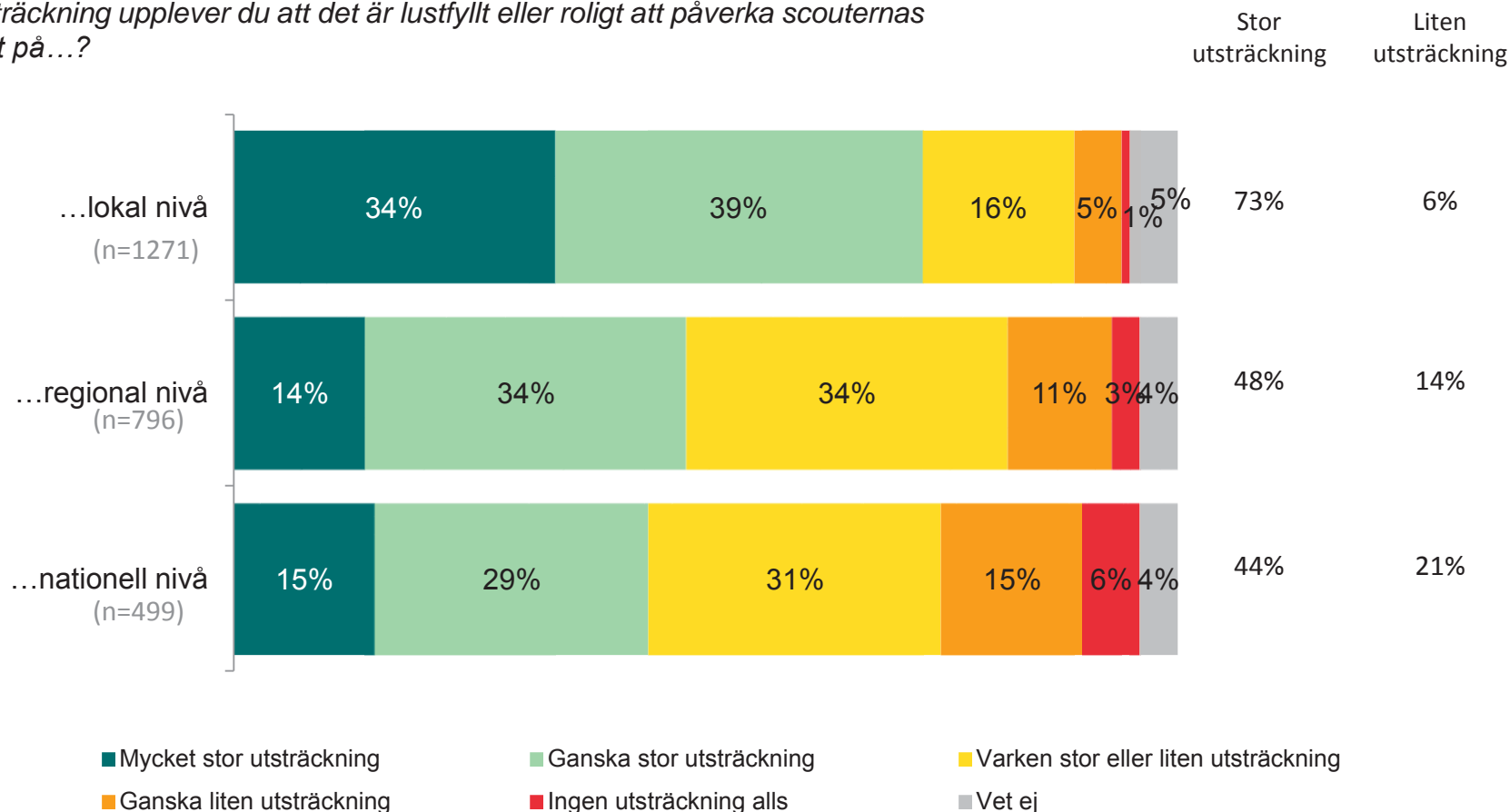
**Lokal nivå:** Fler män/pojkar (83%) har svarat att det är **enkelt** att påverka inom scouterna på lokal nivå.

**Regional nivå:** Fler i åldersgruppen 26-40 år (20%) har svarat att det är **svårt** att påverka inom scouterna.

BAS: Medlemmar som har försökt påverka på respektive nivå. Se bas i parentes.

## Nästan tre av fyra av de som har försökt påverka scouterna tycker det är lustfyllt eller roligt att påverka scouterna på lokal nivå

*I vilken utsträckning upplever du att det är lustfyllt eller roligt att påverka scouternas verksamhet på...?*

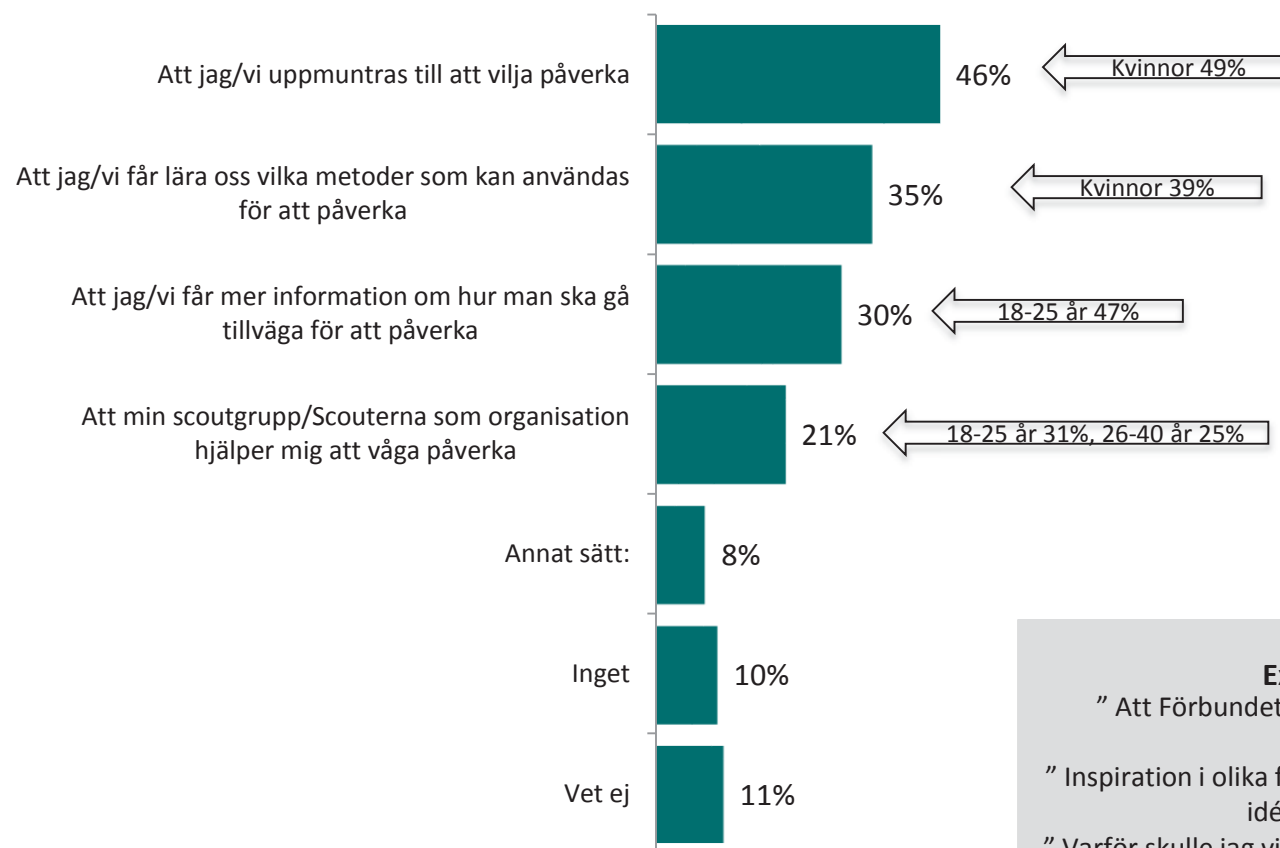


BAS: Medlemmar som har försökt påverka på respektive nivå. Se bas i parentes.



## Nästan hälften skulle vilja uppmuntras till att vilja påverka

Vad skulle kunna underlätta påverkansarbetet i scouterna för dig/din scoutgrupp?



### Exempel på annat svar

" Att Förbundet lyssnar samt får fram nya ledare och UTBILDAR dem!"

" Inspiration i olika frågor och att andra spinner vidare på ens idéer och tycker de är bra."

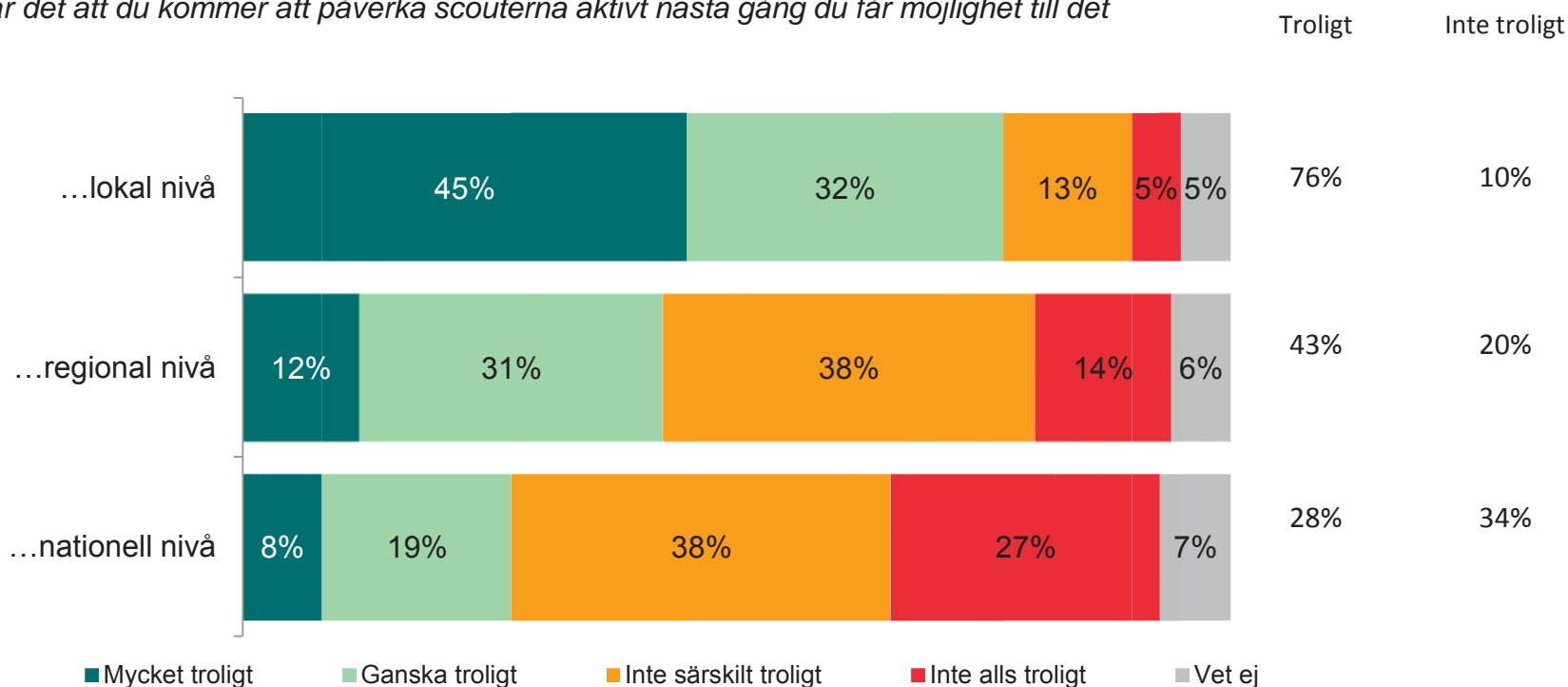
" Varför skulle jag vilja påverka?? Det är bra scoutverksamhet idag."

BAS: Medlemmar (n=1454)

Samtliga öppna svar i bifogad excelfil

## Tre av fyra scoutmedlemmar uppger att det är troligt att de kommer påverka scouterna aktivt på lokal nivå nästa gång de får möjligheten

Hur troligt är det att du kommer att påverka scouterna aktivt nästa gång du får möjlighet till det på...?



### Signifikanser

**Lokal nivå:** Fler i åldersgruppen 26-40 år (82%), 41-50 år (86%) och 51-64 år (81%) kommer troligtvis påverka scouterna aktivt

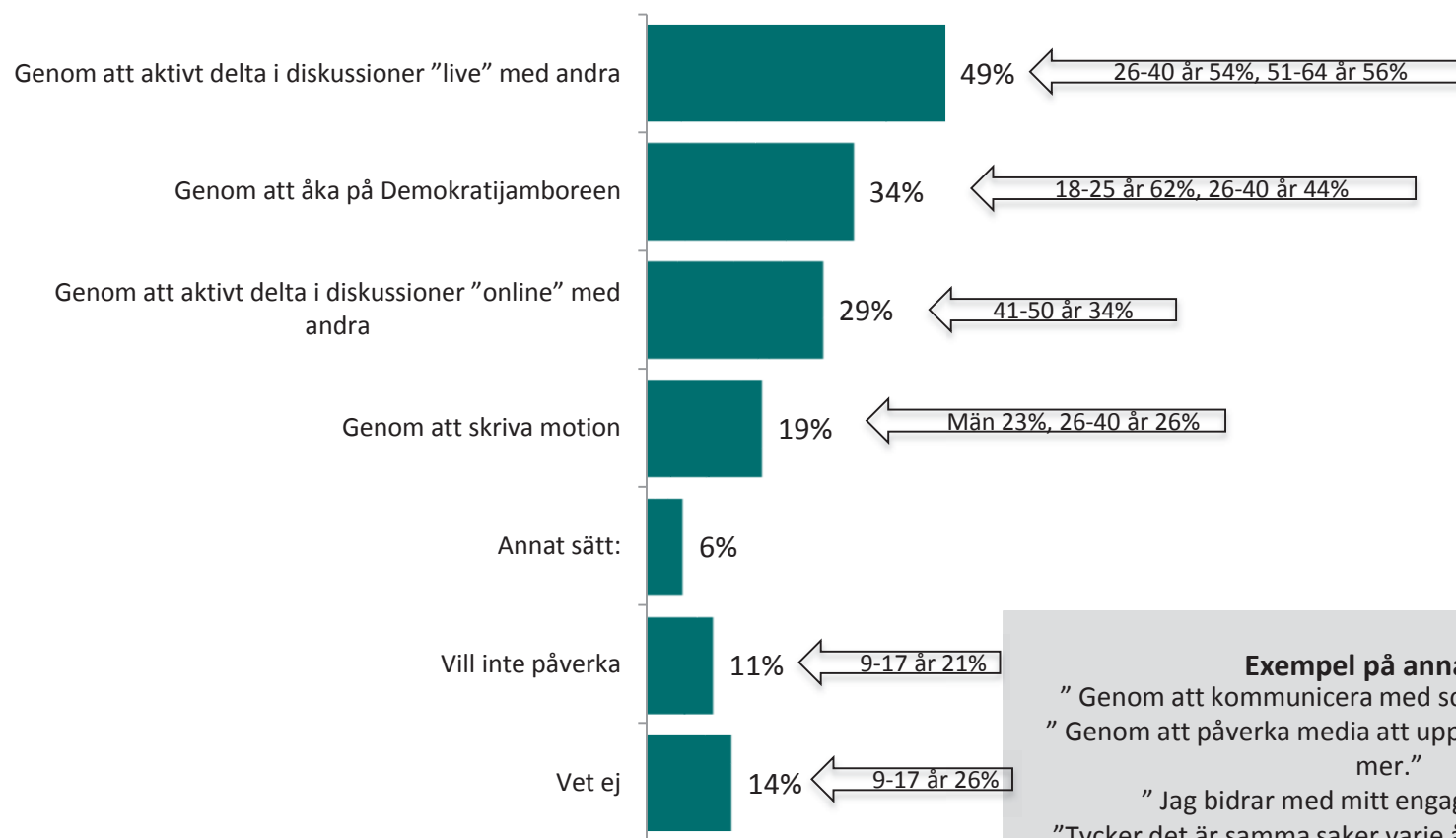
**Regional nivå:** Fler i åldersgruppen 26-40 år (53%) och 51-64 år (49%) har svarat att de troligtvis kommer att påverka

**Nationell nivå:** Signifikant fler i åldersgrupperna 18-25 år (35%) och 26-40 år (35%) kommer troligtvis påverka scouterna nästa gång

BAS: Medlemmar (n=1454)

## Hälften skulle vilja påverka Scouterna genom att aktivt delta i diskussioner "live" med andra

*Hur skulle du vilja påverka Scouternas verksamhet?*



### Exempel på annat svar

" Genom att kommunicera med scouternas tjänstemän"  
" Genom att påverka media att uppmärksamma Scouterna mer."  
" Jag bidrar med mitt engagemang lokalt."  
"Tycker det är samma saker varje år så nu tänker min son sluta. Dvs scouterna har blivit tråkigt"

BAS: Medlemmar (n=1454)

Samtliga öppna svar i bifogad excelfil



## Underlag styrelsen Scouterna

Kontakt Scouterna: Caroline Thunved

Kontakt Novus: Anna Ragnarsson

Datum: 160224



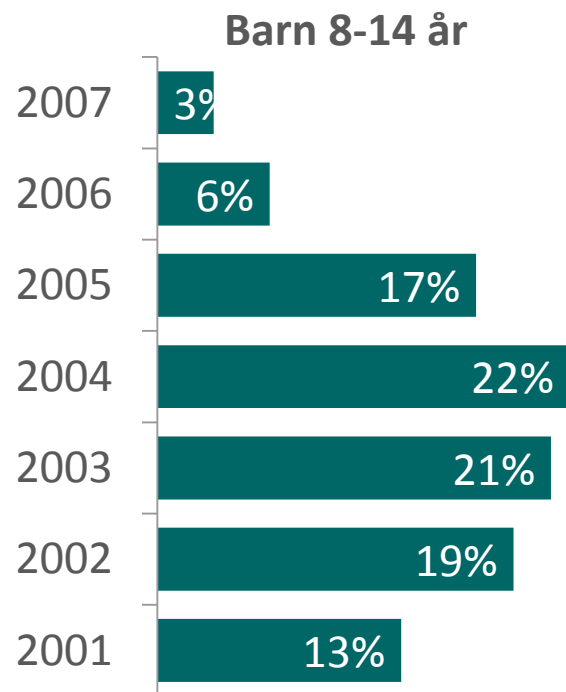


# Medlemsprofiler i Scoutpanelen

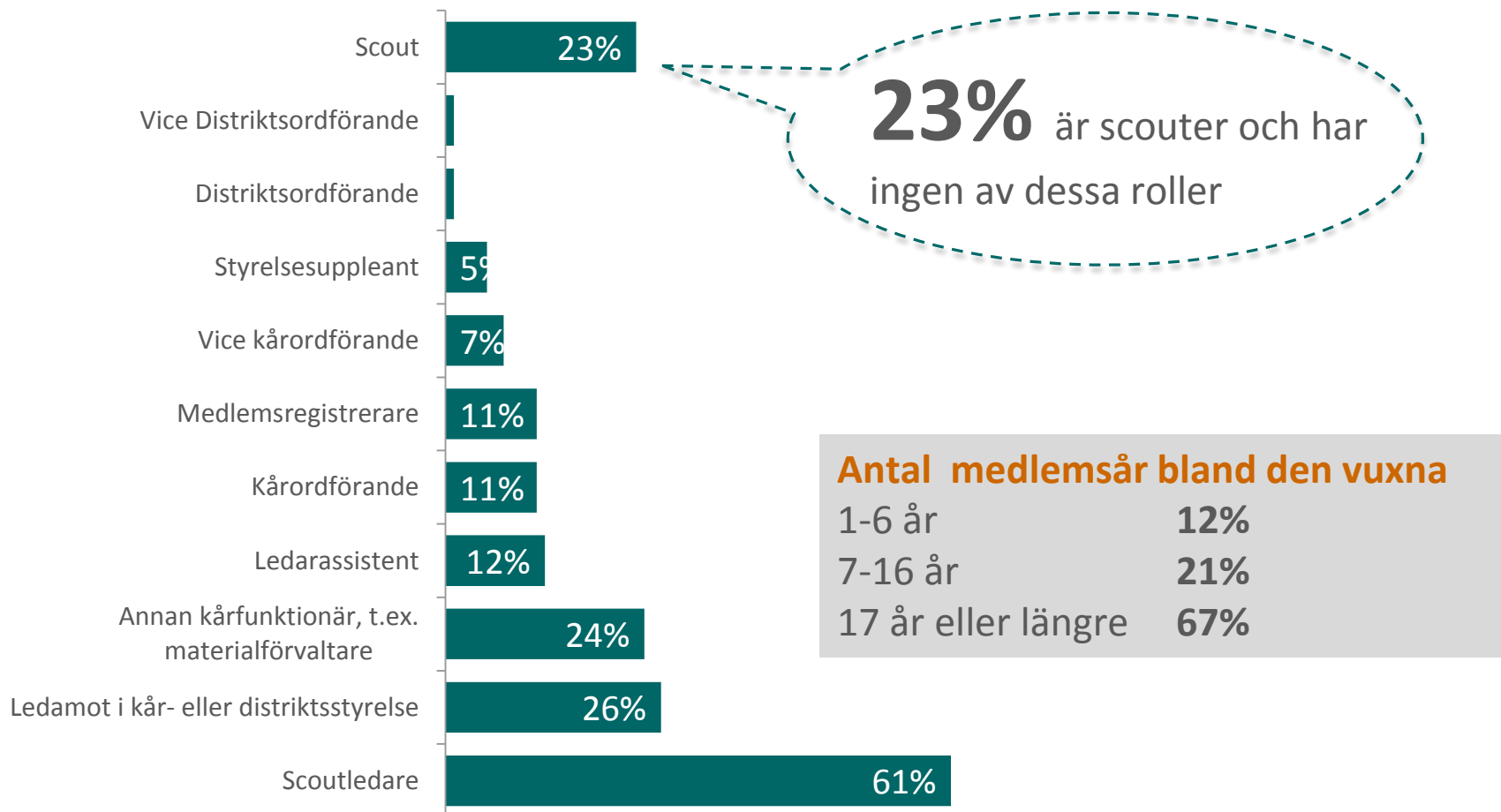
# Medlemmar i Scoutpanelen

Panelen består idag av **3300 personer**....

...av dessa är **756 barn** födda mellan  
2001-2007



# De 2544 vuxna panelmedlemmarnas roll inom Scouterna



# **Kort om läsvärdesundersökningen för tidningen Scout**



# Sammanfattning

Vilka tycker du att tidningen riktar sig till idag?



**39%** anser att tidningen riktar sig till scouter i åldrarna 8-13 år och/eller 14-17 år

**12%** anser att tidningen riktar sig till Scouter i åldern 18+ år. Totalt anser **9%** att tidningen riktar sig till Scouter i alla åldrar.

Vuxna (15+ år) som är medlemmar och har läst Scout (n=2011)



Barn 8-14 år

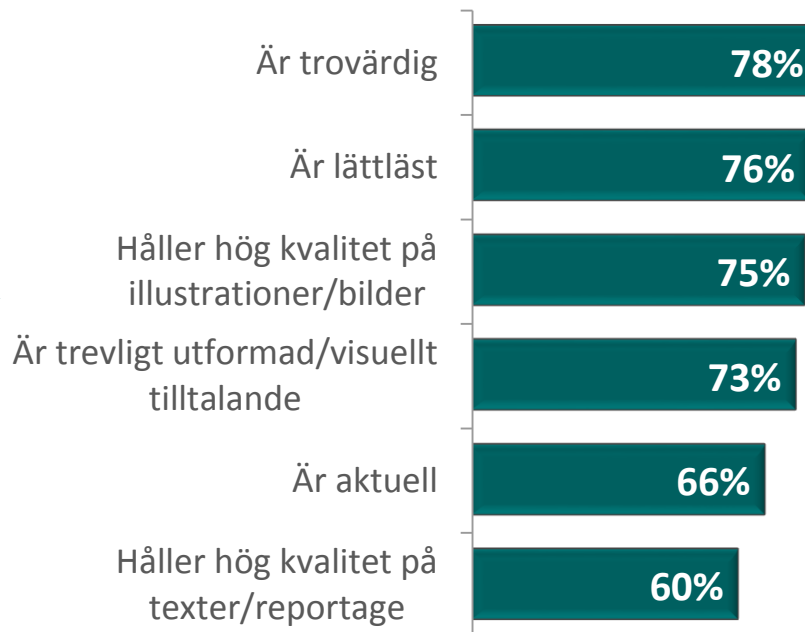
Av samtliga barn har...

**87%** fått tidningen

**62%** läst eller tittar i den och..

**81%** tycker att den är bra

I vilken utsträckning instämmer du i dessa påståenden? Tidningen Scout...



# Sammanställning av yrkanden från påverkanstorget

---

Här kan ni se en sammanställning av de förslag som har fått stöd av mer än 10% på påverkanstorget. Ni kan också se vad styrelsen tycker om förslagen och anteckna vad du själv tycker.

Observera att pdf-dokumentet inte är beslutsunderlaget,  
**VoteIT är beslutsunderlaget.**

## 8. a) Presentation av verksamhetsberättelse 2014

---

*Styrelsen (styrelsen)* föreslår att godkänna verksamhetsberättelsen för 2014 och lägga den till handlingarna.

#styrelsen-5

Styrelsen tycker

☒ bifall

☐ avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

## 8. b) Presentation av verksamhetsberättelse och årsredovisning för Scouterna 2015

*Styrelsen (styrelsen)* föreslår att godkänna årsredovisningen och verksamhetsberättelse för 2015 och lägga dem till handlingarna.

#styrelsen-6

Styrelsen tycker

☒ bifall

☐ avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

*Gunnel Johansson (gunnelj)* föreslår att det Ekonomiska resultatet i framtiden ska redovisas på samma detaljnivå som i Budget för samma år.

#gunnelj-3

Styrelsen tycker

☒ bifall

☐ avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

## 9. Fastställande av balans- och resultaträkning samt beviljande av ansvarsfrihet för Scouternas styrelseledamöter för 2015

---

*Styrelsen (styrelsen)* föreslår att fastställa resultat- och balansräkning för 2015.

#styrelsen-48

Styrelsen tycker

☒ bifall

☐ avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

*Revisorerna (revisorerna)* föreslår att styrelsens ledamöter beviljas ansvarsfrihet för 2015 års förvaltning.

#revisorerna-2

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

## 10. Beslut med anledning av Scouternas vinst eller förlust enligt den fastställda balansräkningen

*Styrelsen (styrelsen)* föreslår att 2015 års resultat om +202 714 kronor balanseras i ny räkning

#styrelsen-7

Styrelsen tycker

☒ bifall

☐ avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

## 11. Proposition 1 a): Verksamhetsplan - Intro

*Styrelsen (styrelsen)* föreslår att fastställa verksamhetsplanen för 2017 och 2018

#styrelsen-8

Styrelsen tycker

☒ bifall

☐ avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag



*Styrelsen (styrelsen)* föreslår att uppdra åt styrelsen att arbeta utifrån verksamhetsplanen och sträva mot planens mål

#styrelsen-9

Styrelsen tycker

☒ bifall

☐ avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

*Styrelsen (styrelsen)* föreslår att uppmana alla scoutkårer att, i sitt lokala arbete, sträva mot planens mål

#styrelsen-10

Styrelsen tycker

☒ bifall

☐ avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

*Håkan Kvist (hakan-kvist)* föreslår att punkten om scoutshoppen under D2 "Har ett produktsortiment i Scoutshopen som inspirerar till merköp och är lönsamt." ersätts med: "Har ett prisvärt produktsortiment med bra varor i Scoutshopen"

#hakan-kvist-1

Styrelsen tycker

☐ bifall

☒ avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

*Håkan Kvist (hakan-kvist)* föreslår att under B.1 ta bort kravet på att använda scouternas böcker i fotnoten.

#hakan-kvist-2

Styrelsen tycker

☐ bifall

☒ avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

*Håkan Kvist (hakan-kvist)* föreslår att punkten "Erbjuder webkursen Trygga möten samt har beredskap för råd och stöd i Trygga möten ärenden." ersätts med: "Erbjuder kurs i Trygga möten genom webbkurs och med kurstillfällen med ideella utbildare, samt har beredskap för råd och stöd i Trygga möten ärenden.".

#hakan-kvist-3

Styrelsen tycker

☐ bifall

☒ avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

*Karl Wackerberg (karl)* Vill lägga till följande under verksamhetsplanen under D

Att sats 1 (bakgrund): Föreslår att lägga till följande i verksamhetsplanen:

D3. Scouterna implementerar strategin genom scoutkåren  
Scouterna är en ideell organisation och den viktigaste resursen är medlemmarna - scouter och scoutledare. Det är i scoutkåren som förväntningar överträffas. Det är där barn och unga utvecklas. Det är där förutsättningarna för att förbättra världen sätts. Det är där det händer. Scoutkåren, scouterna och scoutledarna måste vara utgångspunkten i all scouting, på alla nivåer.

#karl-2

Styrelsen tycker

☒ bifall

☐ avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

*Karl Wackerberg (karl)* Vill lägga till följande under verksamhetsplanen under D:

Att sats 2 (kommunikation med scoutkåren i centrum): Föreslår att lägga till följande i verksamhetsplanen:

För att nå vår målgrupp har varje aktivitet en målgruppsanpassad kommunikationsplan och vi arbetar aktivt för att hitta de bästa vägarna för dialog och kommunikation med scouter, scoutledare och scoutkårer. Varje scout och scoutkårs betydelse för scoutings framgång är tydlig i all kommunikation från Scouterna.

#karl-3

Styrelsen tycker

☐ bifall

X avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

*Karl Wackerberg (karl)* Vill lägga till följande under verksamhetsplanen under D

Att sats 3 (scoutkåren implementerar strategin med stöd av Scouterna): Föreslår att lägga till följande i verksamhetsplanen: Scouterna stödjer kårens arbete med verksamhetsplanering och inspirerar till målsättningar som bidrar till att uppnå scouternas strategi. För att göra det tar vi fram material och håller workshops i verksamhetsplanering.

#karl-4

Styrelsen tycker

☐ bifall

X avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

*Karl Wackerberg (karl)* Vill lägga till följande under verksamhetsplanen under D

Att sats 4 (indikatorer): Föreslår att lägga till följande i verksamhetsplanen:

Indikatorer:

- Andel scoutkårer som känner att Scouterna tydligt stöttar deras verksamhet (målsättning 90 %)
- Andel scoutkårer som aktivt och medvetet arbetar med att implementera scouternas strategi (målsättning 90 %)
- Andel scoutkårer som känner att Scouternas kommunikation är effektiv (målsättning 90 %)
- Andel av alla scoutkårer som har minst en avdelning av varje åldersgrupp (målsättning 90 %)
- Andel av de engagerade ledarna som känner att scouting netto tillför energi i vardagen (målsättning 95 %)
- Andel scoutkårer med minst en under 18 år i styrelsen (80 %)

#karl-5

Styrelsen tycker

☐ bifall

☐ avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

---

## 11. Proposition 1 b): Förslag till budget 2017-2018

*Styrelsen (styrelsen)* föreslår att anta budgeten för 2017-2018.

#styrelsen-11

Styrelsen tycker

☒ bifall

☐ avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

*Styrelsen (styrelsen)* föreslår att fastställa medlemsavgiften till 180 kronor för 2017 och 180 kronor för 2018.

#styrelsen-12

Styrelsen tycker

☒ bifall

☐ avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

*Styrelsen (styrelsen)* föreslår att av det statsbidrag som beviljas Scouterna utbetalas bidrag om 900 kronor per godkänd medlemsförening och 18 kronor per godkänd medlem direkt till kårerna vars statsbidragsansökan godkänts.

#styrelsen-13

Styrelsen tycker

☒ bifall

☐ avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

*Styrelsen (styrelsen)* föreslår att i det fall statsbidraget till Scouterna blir lägre än budgeterat sänks bidraget med motsvarande procentsats.

#styrelsen-14

Styrelsen tycker

☒ bifall

☐ avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag



*Staffan Persson (staffan-persson)* föreslår att FÖR MEDLEMMAR UNDER 8 ÅR fastställa medlemsavgiften till 0 kronor för 2017 och 0 kronor för 2018.

#staffan-persson-1

Styrelsen tycker

☐ bifall

☒ avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

## 11. Proposition 2: Äventyr och kompisar i en riktigt bra scoutverksamhet

---

*Styrelsen (styrelsen)* föreslår att fastställa målsättningar för scoutkåren enligt ovanstående.

#styrelsen-15

Styrelsen tycker

☒ bifall

☐ avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

*Styrelsen (styrelsen)* föreslår att uppmana alla scoutkårer att arbeta för att uppfylla målsättningarna.

#styrelsen-16

Styrelsen tycker

☒ bifall

☐ avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

*Styrelsen (styrelsen)* föreslår att uppdra åt styrelsen att utreda hur målsättningarna och arbetet kring dessa kan utvecklas vidare och återkoppla detta till Scouternas stämma 2018.

#styrelsen-17

Styrelsen tycker

☒ bifall

☐ avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

*Johan Sjödahl (langangensscoutkar)* föreslår att tredje behöver-punkten under rubriken Scoutverksamhet på sidan 33 i handlingarna kompletteras med "eller andra" så att den kompletta meningen blir "Nya ledare går utbildningen Leda scouting (eller annan utbildning där Leda scouting är ett delmoment) under sitt första eller andra år som ledare".

#langangensscoutkar-1

Styrelsen tycker

☐ bifall

☒ avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

*Simon Thörn (simon-thorn)* Mölnlycke Scoutkår av NSF föreslår stämman

att: Under "Scoutverksamhet" flytta punkten "Nya ledare går utbildningen Leda scouting (eller annan utbildning där Leda scouting är ett delmoment) under sitt första år som ledare" från "Varje scoutkår behöver uppfylla följande" till "Varje scoutkår bör uppfylla följande".

#simon-thorn-1

Styrelsen tycker

☐ bifall

☒ avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

*David Tennander (tennander)* föreslår att under "Scoutverksamhet" lägga till punkten "Alla ledare på avdelningen bör ha genomfört utbildningen Leda scouting (eller annan utbildning där Leda scouting är ett delmoment)." under punkten "Varje scoutkår bör uppfylla följande:"

#tennander-2

Styrelsen tycker

☐ bifall

☒ avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

## 11. Proposition 3: Scouterna förändrar världen till det bättre - både lokalt och globalt

---

*Styrelsen (styrelsen)* föreslår att anta den nya lydelsen för B6 Hållbar utveckling i Scouternas policy.

#styrelsen-18

Styrelsen tycker

☒ bifall

☐ avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

## 11. Proposition 4: Instruktion för Scouternas valberedning

---

*Styrelsen (styrelsen)* föreslår att fastställa instruktionen för Scouternas valberedning.

#styrelsen-19

Styrelsen tycker

☒ bifall

☐ avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

## 12. Motion 1: World Scout Conference Göteborg 2023

---

*Motionären (motionaren)* föreslår att Scouterna arbetar för att arrangera World Scout Conference 2023

#motionaren-2

Styrelsen tycker

☐ bifall

☒ avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

*Motionären (motionaren)* föreslår att beslutsrätten att lämna en kandidatur delegeras till Scouternas styrelse

#motionaren-3

Styrelsen tycker

☐ bifall

☒ avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

*Styrelsen (styrelsen)* föreslår att uppdra åt styrelsen att verka för att skapa relevanta internationella mötesplatser i Sverige

#styrelsen-24

Styrelsen tycker

☒ bifall

☐ avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

## 12. Motion 2: Policydokumentet; Alkohol och narkotika

---

*Motionären (motionaren)* föreslår att policy ang. narkotika (meningen nederst i policyn ang. alkohol och narkotika) skall brytas ut som en egen punkt, skild från punkten om alkohol.

#motionaren-4

Styrelsen tycker

☐ bifall

☒ avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

*Motionären (motionaren)* föreslår att lägga till "med undantag för användning av narkotika som är förskrivna för medicinerings" sist i policyn angående narkotika.

#motionaren-5

Styrelsen tycker

☐ bifall

☒ avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag



*Motionären (motionaren)* föreslår att Scouterna skall rekommendera att varje medlemskår utarbetar och implementerar en egen alkoholpolicy baserat på den nationella alkoholpolicyn.

#motionaren-7

Styrelsen tycker

☐ bifall

☒ avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

*Thomas Haskel (gravarg)* Jag yrkar att följande text bifogas under Narkotikapunkten: verksamhet ska vara fri från narkotiska preparat som används i berusningssyfte. Mediciner som klassas som narkotika innefattas inte av policyn så länge de inte används i syfte att bli berusad."

#gravarg-1

Styrelsen tycker

☐ bifall

☒ avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

*Björn Julius (bjorn-julius-1)* föreslår att första och andra stycket i nuvarande policy tas bort och ersätts med följande med rubriken Alkohol:

"Alkohol ska inte förekomma vid aktiviteter med scouter under 18 år. Alkohol skall inte nyttjas när den över 18 år har ett uttalat ansvar för andra. När alkohol förekommer skall det ske i måttliga mängder och man får ej uppträda berusad, vare sig av alkohol eller andra berusningsmedel. Det är upp till arrangemangets värdar/arrangörer att avgöra om alkohol får nyttjas eller ej. När man representerar Scouterna bör man också beakta sin roll som förebild och ha en genomreflekterad syn på alkohol."

#bjorn-julius-1-4

Styrelsen tycker

☐ bifall

☒ avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

## 12. Motion 3: Policydokument

---

*Motionären (motionaren)* föreslår att kapitel "B3 Alkohol och narkotika" i Scouternas policydokument ersätts med:

All verksamhet inom scouterna skall kännas trygg och säker för alla inblandade, unga som vuxna. Vi är förebilder i hur vi agerar och reflekterar därför fortlöpande över vår syn på alkohol.

#motionaren-8

Styrelsen tycker

☐ bifall

☒ avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

*Motionären (motionaren)* föreslår att kapitel "B4 Tobak" i Scouternas policydokument stryks

#motionaren-9

Styrelsen tycker

☐ bifall

☒ avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

## 12. Motion 4: Distriktsrepresentation på Scouternas stämmor

---

*Motionären (motionaren)* föreslår att Scouterna till nästa stämma bereder ett stadgeändringsförslag som innebär att distrikten, inte de enskilda kårerna, har rätt att utse delegater till Scouternas stämma.

#motionaren-10

Styrelsen tycker

☐ bifall

☒ avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

*Motionären (motionaren)* föreslår att Scouterna till nästa stämma bereder ett stadgeändringsförslag som innebär att respektive distrikt, inklusive NSF:s, Equmenias och SALT:s distrikt, utser delegater till Scouternas stämma i förhållande till antal kårer och kårernas storlek i respektive distrikt.

#motionaren-11

Styrelsen tycker

☐ bifall

☒ avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

*Motionären (motionaren)* föreslår att Scouterna till nästa stämma bereder ett stadgeändringsförslag som innebär att distriktsdelegater inte får bindas upp med bundna mandat, utan delegaterna skall avspegla respektive distrikts medlemmars åsikter som presenterats på distriktsstämman så långt detta är möjligt.

#motionaren-12

Styrelsen tycker

☐ bifall

☒ avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

*Motionären (motionaren)* föreslår att en extra stämma hålls 2017 för att presentera och behandla ett stadgeändringsförslag angående distriktsrepresentation på Scouternas stämma.

#motionaren-13

Styrelsen tycker

☐ bifall

☒ avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

*Styrelsen (styrelsen)* föreslår att efter Scouternas stämma 2016 utvärdera upplevelsen av samt representationen på Scouternas stämma efter genomförda förändringar och genomlysna effekter och konsekvenser av en eventuell förändring av representationen.

#styrelsen-25

Styrelsen tycker

☒ bifall

☐ avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

*Styrelsen (styrelsen)* föreslår att återrapportera utvärderingen till Scouternas stämma 2018 och vid behov ge ett förslag på förändring.

#styrelsen-26

Styrelsen tycker

☒ bifall

☐ avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

*Evelina Krantz (evelina-krantz)* föreslår att distriktsstyrelserna ska uppmuntras till ökad kontakt med kårer som inte har några ombud och försöka stödja dessa med det som behövs för att de ska kunna delta.

#evelina-krantz-1

Styrelsen tycker

☒ bifall

☐ avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

*Maria Dombrowe Anderberg (maria-dombrowe-anderberg)* föreslår att man undersöker möjligheten att redan till nästa stämma låta ombuden kunna använda röstningsfunktionen i VotelT på distans under Demokratijamboreen. Detta medför att alla kårer skulle kunna utnyttja sina mandat vid stämman.

#maria-dombrowe-anderberg-1

Styrelsen tycker

☐ bifall

☒ avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

## 12. Motion 5: Ombud

---

*Motionären (motionaren)* föreslår att Scouternas stämma ger i uppdrag till Scouternas styrelse att till nästa stämma återkomma med ett stadgeändringsförslag som innebär att vi inför regionalt valda ombud till Scouternas stämma.

#motionaren-14

Styrelsen tycker

☐ bifall

☒ avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

## 12. Motion 6: Bäverscouting

---

*Motionären (motionaren)* föreslår att instifta en åldersgrupp under Spårare och ge det ett namn på riksnivå.

#motionaren-15

Styrelsen tycker

☐ bifall

☒ avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag



*Motionären (motionaren)* föreslår att ta fram program och märken för den nya åldersgruppen.

#motionaren-16

Styrelsen tycker

☐ bifall

☒ avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

*Ponthus Jessmor (ponthus-jessmor)* föreslår att instifta åldersgrupp under spårare och ge namnet Bäverscout

#ponthus-jessmor-5

Styrelsen tycker

☐ bifall

☒ avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

*Ponthus Jessmor (ponthus-jessmor)* föreslår att ta fram ett tillhörighetsmärke för åldersgruppen bäverscout

#ponthus-jessmor-6

Styrelsen tycker

☐ bifall

☒ avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

## 12. Motion 7: Deltagaravgift Jamboree17

---

*Motionären (motionaren)* föreslår att Scouterna subventionerar lägeravgiften för Jamboree 2017.

#motionaren-17

Styrelsen tycker

☐ bifall

☒ avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

*Lars Skarp (lars-skarp)* Föreslår att styrelsen till kommande demokratijamboree tar fram förslag på hur fler kan ges ekonomisk möjlighet att delta i kommande jamboreer.

#lars-skarp-1

Styrelsen tycker

☒ bifall

☐ avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

*Lars Skarp (lars-skarp)* Föreslår att styrelsen verkar för att göra det möjligt för fler att delta i jamboree-17 och kommande jamboreer genom att se över kostnadsnivån på dessa läger.

#lars-skarp-2

---

Styrelsen tycker

☐ bifall

☒ avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

## 12. Motion 8: Åldersgräns för Explorer Belt

Motionen är tillbakadragen till förmån för motion 10.

## 12. Motion 9: Åldersgränsen för Explorer Belt

Motionen är tillbakadragen till förmån för motion 10.

## 12. Motion 10: Åldersgräns för Explorer Belt

---

*Motionären (motionaren)* föreslår att åldersgränsen för Scouternas arrangemang Explorer Belt även fortsättningsvis skall vara 16-20 år.

#motionaren-20

Styrelsen tycker

☐ bifall

☒ avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

*Motionären (motionaren)* föreslår att om ovanstående att-sats avslås och stämman finner att Scouternas arrangemang borde vara anpassade efter Scouternas redan existerande åldersgrupper istället sätta åldersgränserna för EB till Roverscout, 19-25 år.

#motionaren-21

Styrelsen tycker

☐ bifall

☒ avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

*Peter Sahlin (salle)* föreslår att åldersgränserna för Explorer Belt sätts till 15-25 års åldersgrupp, dvs. Utmanare samt Rover.

#salle-1

Styrelsen tycker

☐ bifall

☒ avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

*Moa Thörn (moa\_thorn)* föreslår att styrelsen tillsätter en utredning för att utvärdera hur Explorer Belt ska fortsätta som arrangemang. Resultatet av utredningen presenteras inför Demokratijamboreen 2018.

#moa\_thorn-2

Styrelsen tycker

☐ bifall

☒ avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

## 12. Motion 11: Tryggt Ledarskap

---

*Motionären (motionaren)* föreslår att Scouternas styrelse får i uppdrag att ta fram riktlinjer, stödmaterial och en genomförandeplan för Tryggt ledarskap i linje med motionen.

#motionaren-22

Styrelsen tycker

☐ bifall

☒ avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

*Motionären (motionaren)* föreslår att genomförandet har påbörjats under 2017.

#motionaren-23

Styrelsen tycker

☐ bifall

☒ avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

## 12. Motion 12: Byt ut EU-märket på scoutskjortan

---

*Motionären (motionaren)* föreslår att styrelsen för Scouterna får i uppdrag att arbeta fram ett märke för detta ändamål.

#motionaren-25

Styrelsen tycker

☐ bifall

☒ avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

*Tobias Renström (tobias-renstrom)* föreslår att ta bort EU-märket och ersätta det med ett märke som bygger på den geografiska regionen Europa istället för den politiska unionen EU.

#tobias-renstrom-5

Styrelsen tycker

☐ bifall

☒ avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag



## 12. Motion 13: Igenkänningstecken för sjukvårdsansvariga

---

*Motionären (motionaren)* föreslår att Scouterna inrättar ett igenkänningstecken för sjukvårdsansvariga

#motionaren-26

Styrelsen tycker

☐ bifall

X avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

## 12. Motion 14: Inrätta ett nytt bevismärke för första hjälpen

---

*Motionären (motionaren)* föreslår att Scouterna inrättar ett nytt bevismärke för första hjälpen

#motionaren-27

Styrelsen tycker

☐ bifall

X avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

## 12. Motion 15: Utbildningssamarbete med Försvaret

---

*Motionären (motionaren)* föreslår att styrelsen avslutar de samarbete med Försvarmakten där Försvarmakten deltar i att utbilda scouter.

#motionaren-28

Styrelsen tycker

☐ bifall

☒ avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

*Rose-Marie Charlotta Kastell (rose-marie-charlotta-kastell)* Jag föreslår att vi skulle kunna samarbeta med försvaret och frivilligorganisationerna inom områden så som transport, fältsjukvård, kommunikation - radioförbindelse, fältmatlagning och när personer går vilse.

#rose-marie-charlotta-kastell-2

Styrelsen tycker

☐ bifall

☒ avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

## 12. Motion 16: Sjöscouting

---

*Motionären (motionaren)* föreslår att i nästa verksamhetsplan konkretisera det man på förra förbundsstämman beslöt om satsning på "kust och hav".

#motionaren-29

Styrelsen tycker

☐ bifall

☒ avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

*Motionären (motionaren)* föreslår att det på scoutforum och förbundsstämman bör finnas centralt planerade diskussionsfora för sjöscouting (parallellt med andra gamla och nya teman).

#motionaren-30

Styrelsen tycker

☐ bifall

☒ avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

*Motionären (motionaren)* föreslår att producera en Sjöscouthandbok för ledare respektive ungdomarna.

#motionaren-31

Styrelsen tycker

☐ bifall

☒ avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

*Motionären (motionaren)* föreslår att se över de sjöscoutmärken som finns liksom de nya alternativ som Riksskeppsrådet föreslagit, både kunskapsmärken och behörighetsmärken. Kan även gälla översyn av andra märken.

#motionaren-32

Styrelsen tycker

☐ bifall

☒ avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

*Motionären (motionaren)* föreslår att göra Riksskeppsrådsmötet (en helg i jan/feb varje år) till ett Scouternas officiella möte för sjöscoutfrågor, inkluderande aktivt deltagande från styrelse/anställda.

#motionaren-33

Styrelsen tycker

☐ bifall

☒ avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

*Motionären (motionaren)* föreslår att arbeta mer aktivt för att få in kust och hav-programidéer till Aktivitetsbanken.

#motionaren-34

Styrelsen tycker

☐ bifall

☒ avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

*Motionären (motionaren)* föreslår att Scouterna organiseras så att sjöscoutfrågorna (och kanske andra” särskilda intressen”) får ett tydligare engagemang bland de anställda och styrelse.

#motionaren-35

Styrelsen tycker

☐ bifall

☒ avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

*Motionären (motionaren)* föreslår att Scouterna ger ett aktivt (i huvudsak marknadsföring) stöd för Biscayas fortsatta verksamhet genom Stockholms scoutskeppslag (som ju fortsätter verksamheten med Biscaya som tidigare (de flesta deltagarna kommer inte från stockholmsregionen och ca 60 % är landscouter)).

#motionaren-36

Styrelsen tycker

☐ bifall

☒ avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

*Motionären (motionaren)* föreslår att Scouterna ger stöd för deltagande för två representanter till "Eurosea"-mötena (vart tredje år?) som är ett möte för europeiska sjöscoutledare.

#motionaren-37

Styrelsen tycker

☐ bifall

☒ avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

*Motionären (motionaren)* föreslår att modernisera innehållet i scoutprogrammet, t ex använda rätt knopar! (råbandsknop och pålsteken m fl!), ej dödslinekastning (använd Hansalinen!)! Etc.

#motionaren-38

Styrelsen tycker

☐ bifall

☒ avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag



## 12. Motion 17: Scouternas kommunikation

---

*Motionären (motionaren)* föreslår att kommunikationen ska spegla dräktordningen

#motionaren-39

---

Styrelsen tycker

☐ bifall

☒ avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

## 12. Motion 18: Scouternas nationella jamboreer

---

*Motionären (motionaren)* föreslår att Scouternas nationella jamboree ska återkomma vart åttonde år.

#motionaren-40

Styrelsen tycker

☐ bifall

☒ avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

*Styrelsen (styrelsen)* föreslår att uppdra åt styrelsen att vid Demokratijamboree 2018 presentera utvärderingen och slutrapporten efter Scouternas nationella jamboree 2017.

#styrelsen-29

Styrelsen tycker

☒ bifall

☐ avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

*Johan Cammersand (johan-cammersand)* föreslår att Scouternas nationella jamboree ska återkomma utan bestämda tidsintervaller.

#johan-cammersand-1

Styrelsen tycker

☐ bifall

☒ avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

## 12. Motion 19: Märke för alla

---

*Motionären (motionaren)* föreslår att styrelsen får i uppdrag att se över alternativ för införandet av ett tredje könsalternativ på de könade märkena.

#motionaren-41

Styrelsen tycker

☐ bifall

☒ avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

*Motionären (motionaren)* föreslår att styrelsen får i uppdrag att se över möjligheterna för att helt slopa de könade märkena.

#motionaren-42

Styrelsen tycker

☐ bifall

☒ avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

*Styrelsen (styrelsen)* föreslår att uppdra åt styrelsen att fortsätta arbetet i och med världsorganisationerna kring mångfald och inkludering av individer med annan könstillhörighet än flicka och pojke.

#styrelsen-30

Styrelsen tycker

☒ bifall

☐ avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

*Styrelsen (styrelsen)* föreslår att Scouterna verkar för en förändrad retorik kring tillhörighetsmärkena WAGGGS- och WOSM-märket. Vi uppmärksammar på alla nivåer i rörelsen att det handlar om att tillhöra våra två världsorganisationer, och inte om hur vi identifierar oss själva.

#styrelsen-31

Styrelsen tycker

☒ bifall

☐ avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

## 12. Motion 20: Uppdatering av Trygga Möten för att inkludera HBTQI+ personer

---

*Motionären (motionaren)* föreslår att styrelsen får i uppdrag att Trygga Möten uppdateras med nödvändig, grundläggande information gällande HBTQI+ personer

#motionaren-43 — Publicerad

Styrelsen tycker

☐ bifall

☒ avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

*Motionären (motionaren)* föreslår att styrelsen får i uppdrag att Trygga Möten innehåller information om hur förebyggande arbete bör bedrivas för att förhindra kränkningar och mobbning gentemot HBTQI+ personer

#motionaren-44

Styrelsen tycker

☐ bifall

☒ avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

*Motionären (motionaren)* föreslår att styrelsen får i uppdrag att Trygga Möte innehåller information om hur man hanterar kränkningar och mobbning gentemot HBTQI+ personer om det någon gång skulle förekomma.

#motionaren-45

Styrelsen tycker

☐ bifall

☒ avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

*Styrelsen (styrelsen)* föreslår att Scouterna i samtliga sina utbildningar ska arbeta utifrån ett normkritiskt perspektiv

#styrelsen-32

Styrelsen tycker

☒ bifall

☐ avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

*Frida Curenstam (frida-curenstam)* föreslår att scouterna utvecklar en tilläggskurs på Trygga Möten som fokuserar på utsatta grupper så som HBTQI+ personer och etniskt tillhörighet.

#frida-curenstam-1

Styrelsen tycker

☐ bifall

X avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

## 12. Motion 21: En journalistisk medlemstidning

---

*Motionären (motionaren)* föreslår att Scouternas tidning ska vara en oberoende journalistisk medlemstidning som genom intervjuer och reportage visar bredden inom Scout-Sverige och som också har till uppdrag att granska Scouterna som organisation.

#motionaren-46

Styrelsen tycker

☐ bifall

X avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

*Motionären (motionaren)* föreslår att Scouternas tidning ska ges ut i pappersform.

#motionaren-47

Styrelsen tycker

☐ bifall

X avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag



*Motionären (motionaren)* föreslår att Chefredaktören för Scouternas tidning självständigt ska driva redaktionens arbete och även vara ansvarig utgivare.

#motionaren-48

Styrelsen tycker

☐ bifall

☒ avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

*Motionären (motionaren)* föreslår att Tidningens uppdrag och självständiga roll tydliggörs i en tidningspolicy som tas fram av en ideell arbetsgrupp i samråd med Scouternas styrelse.

#motionaren-49

Styrelsen tycker

☐ bifall

☒ avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

*Motionären (motionaren)* föreslår att Tidningen ska ha en ideell redaktionskommitté som hjälper redaktionen att bolla idéer och som bidrar med åsikter och perspektiv kring innehållet.

#motionaren-50

Styrelsen tycker

☐ bifall

☒ avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

## 12. Motion 22: Nationell samordning av utmanararbetsutskott och kommittéer

---

*Styrelsen (styrelsen)* föreslår att uppdra till styrelsen att stötta befintliga utmanararbetsutskott och kommittéer att tillsätta en gemensam nationell kommitté för samordning och idéutbyte.

#styrelsen-33

Styrelsen tycker

Jag tycker

☒ bifall

☐ bifall

☐ avslag

☐ avslag

*Aron Widforss (widforss)* föreslår att styrelsen till Scouternas stämma 2018 sammanställer en rapport där man sammanfattar hur arbetet har gått med de att-satser från föregående stämma som är av typen "stämman uppdrar styrelsen att".

#widforss-5

Styrelsen tycker

Jag tycker

☒ bifall

☐ bifall

☐ avslag

☐ avslag

## 12. Motion 23: Procedur för att ställa frågor till styrelsen

---

*Motionären (motionaren)* föreslår att införa ett programpass på stämman där styrelsen i plenum på stämman besvarar i förväg inskickade frågor/frågeställningar.

#motionaren-52

Styrelsen tycker

☒ bifall

☐ avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

*Patrik Redgård (patrik-redgard-ombud)* föreslår att Scouternas styrelse arrangerar flera frågestunder på nätet, löpande under verksamhetsåren, där medlemmarna kan möta styrelsen och få svar på frågor.

#patrik-redgard-ombud-2

Styrelsen tycker

☒ bifall

☐ avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

## 12. Motion 24: Scoutnet

---

*Motionären (motionaren)* föreslår att utvecklingen av Scoutnet återupptas omgående

#motionaren-53

Styrelsen tycker

☐ bifall

☒ avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

*Motionären (motionaren)* föreslår att utvecklingen skall ha ett tydligt kårfokus

#motionaren-54

Styrelsen tycker

☐ bifall

☒ avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

*Motionären (motionaren)* föreslår att ett öppet API för läsning och skrivning av data till Scoutnet skall kravspekas, färdigställas och göras tillgänglig för rörelsen.

#motionaren-55

Styrelsen tycker

☐ bifall

☒ avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

*Motionären (motionaren)* föreslår att framtagandet av ett API skall ha högsta prioritet i den totala utvecklingen

#motionaren-56

Styrelsen tycker

☐ bifall

☒ avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

*Motionären (motionaren)* föreslår att det öppna API:et skall vara klart senast vid Scoutforum 2017

#motionaren-57

Styrelsen tycker

☐ bifall

☒ avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

*Motionären (motionaren)* föreslår att kansliet ges i uppdrag att på ett noggrant och omfattande sätt undersöka rörelsens behov och önskemål kopplat till Scoutnet, verksamhetsstöd och andra stödjande ITverktyg

#motionaren-58

Styrelsen tycker

☐ bifall

☒ avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

*Motionären (motionaren)* föreslår att detta arbete skall avslutas i god tid före Scoutforum 2017 och redovisas för rörelsen där

#motionaren-59

Styrelsen tycker

☐ bifall

☒ avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

*Motionären (motionaren)* föreslår att styrelsen senast till kommande stämma föreslår projekt och resurser som möjliggör att dessa behov som identifierats i attsatsen ovan tillgodoses

#motionaren-60

Styrelsen tycker

☐ bifall

☒ avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag



*Motionären (motionaren)* föreslår att kansli och styrelse i samråd skall prioritera om budget och verksamhetsplan för att tillgängliggöra nödvändiga resurser till utvecklingen fram till nästa stämma

#motionaren-61

Styrelsen tycker

☐ bifall

☒ avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

*Motionären (motionaren)* föreslår att resurserna ovan i första hand skall tas från verksamhet som inte direkt påverkar vår kärnverksamhet (som är verksamhet för barn och unga som syftar till att skapa en bättre värld).

#motionaren-62

Styrelsen tycker

☐ bifall

☒ avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

*Motionären (motionaren)* föreslår att det i anslutning till arbetet med Scoutnet upprättas en ideell arbetsgrupp bestående av medlemmar med fackkompetens (utvecklare, projektledare, beställare inom ITprojekt) som kan bistå kansliet med prioriteringar, beställningar, kvalitetsuppfyllnad, nödvändig administration och vara sakkunniga inför beslut. Gruppen bör också samordna ev. tredjepartsutveckling för att undvika dubbelarbete.

#motionaren-63

Styrelsen tycker

☐ bifall

☒ avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

## 12. Motion 25: Scouternas verksamhet

---

*Motionären (motionaren)* föreslår att Scouternas verksamhet skall delas in i två divisioner, en för direkt medlemsstödjande verksamhet och en för extern verksamhet som också innehåller utvecklings och försöksverksamheter

#motionaren-64

Styrelsen tycker

☐ bifall

☒ avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

*Motionären (motionaren)* föreslår att Scouternas kansli i samråd med verksamhetsrevisorerna i detalj utformar vilken typ av verksamhet som skall ligga under vilken division

#motionaren-65

Styrelsen tycker

☐ bifall

☒ avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

*Motionären (motionaren)* föreslår att Scouternas planering och redovisning görs med utgångspunkt i de två divisionerna så att det är möjligt att utläsa hur mycket projekt, pengar och resurser som allokeras till respektive divisions olika verksamheter.

#motionaren-66

Styrelsen tycker

☐ bifall

☒ avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

*Motionären (motionaren)* föreslår att beslutet träder i kraft så snart det låter sig göras rent praktiskt.

#motionaren-67

Styrelsen tycker

☐ bifall

☒ avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

## 12. Motion 26: Ökat idéutbyte

---

*Motionären (motionaren)* föreslår att Scouternas styrelse ges i uppdrag att se över befintliga kanaler för idéutbyte mellan medlemmar och mellan medlemmen och Scouternas ledning.

#motionaren-68

Styrelsen tycker

☒ bifall

☐ avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

*Motionären (motionaren)* föreslår att Scouternas styrelse instrueras att utifrån resultatet av översynen genomför förbättringar i utbudet av plattformar och mötesplatser för idéutbyte.

#motionaren-69

Styrelsen tycker

☐ bifall

☒ avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

*Motionären (motionaren)* föreslår att Scouternas styrelse tillgängliggör ett system för medlemsförslag.

#motionaren-70

Styrelsen tycker

☐ bifall

☒ avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

*Motionären (motionaren)* föreslår att systemet med medlemsförslag utarbetas i enlighet med motionstextens ambitioner.

#motionaren-71

Styrelsen tycker

☐ bifall

☒ avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

*Styrelsen (styrelsen)* föreslår att uppdra åt styrelsen att implementera de förbättringar av befintliga eller nya forum som identifieras i och med utvärderingen (första att-satsen).

#styrelsen-34

Styrelsen tycker

☒ bifall

☐ avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

## 12. Motion 27: Offentlighetsprincip

---

*Motionären (motionaren)* föreslår att stämman fattar ett inriktningsbeslut om att en offentlighetsprincip skall gälla i Scouterna.

#motionaren-72

Styrelsen tycker

☐ bifall

☒ avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

*Motionären (motionaren)* föreslår att styrelsen med stöd av kansliet får i uppdrag att utarbeta ett detaljerat förslag hur detta kan genomföras i praktiken.

#motionaren-73

Styrelsen tycker

☐ bifall

☒ avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

*Motionären (motionaren)* föreslår att offentlighetsprincipen införs så fort det bedöms möjligt, men om nödvändiga stämmobeslut krävs skall styrelsen lägga förslag om detta till DJ18.

#motionaren-74

Styrelsen tycker

☐ bifall

☒ avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag



*Styrelsen (styrelsen)* föreslår att uppdra åt styrelsen att tydligare beskriva hur hantering av handlingar skall ske i syfte att vara ett stöd för styrelsen, anställda och ideella på nationell nivå för en mer transperant och inkluderande organisation

#styrelsen-47

Styrelsen tycker

☒ bifall

☐ avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

*Patrik Redgård (patrik-redgard-ombud)* föreslår att Scouternas stämma antar ett inriktningsbeslut om att Scouterna skall vara en öppen organisation som öppet delar och publicerar information som efterfrågas av medlemmar, utom då det finns synnerliga skäl för att inte göra det. Vad som anses synnerliga skäl skall utarbetas av styrelsen, tillsammans med riktlinjer om vem som kan överpröva ett beslut. Scouternas styrelse eller GS skall inte själv kunna fatta beslut om att begränsa spridningen av ett dokument som de själva är intressent eller part i (detta kan exempelvis göras av verksamhetsrevisorn).

#patrik-redgard-ombud-3

Styrelsen tycker

☐ bifall

☒ avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

## 12. Motion 28: Spel

---

*Motionären (motionaren)* föreslår att befintlig policy kompletteras med ”Scouterna accepterar inte heller bidrag från partners som huvudsakligen arbetar med alkohol, tobak, NARKOTIKA, SPEL OM PENGAR, DATASPEL, pornografi eller vapen”.

#motionaren-75

Styrelsen tycker

☐ bifall

☒ avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

*Motionären (motionaren)* föreslår att det inför Demokratijamboreen 2018 finns ett förslag på policy gällande spel om pengar inom Scouterna.

#motionaren-76

Styrelsen tycker

☐ bifall

☒ avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

*Pia Johannesson (pia-johannesson)* föreslår att det inför DJ18 görs en genomlysning av HUR samarbetsavtalet ser ut med Postkodlotteriet i dagsläget.

#pia-johannesson-1

Styrelsen tycker

☐ bifall

☐ avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

*Nils Dock (nils-dock)* Att "dataspel" stryks från motionen

#nils-dock-2

Styrelsen tycker

☐ bifall

☒ avslag

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

## 12. Motion 29: World Scout Jamboree 2015, frågor att besvara

Motionen har inga publicerade yrkanden.

## 13. Val av ordförande i Scouternas styrelse

---

*Valberedningen (valberedningen)* föreslår att som ordförande välja Britta Burreau och Gustaf Haag

#valberedningen-1

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

# 14. Val av övriga ledamöter i Scouternas styrelse

---

*Valberedningen (valberedningen)* föreslår att som International Commissioners välja Martin Persson och Linda Wallberg

#valberedningen-5

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

*Valberedningen (valberedningen)* föreslår att som ledamöter i styrelsen välja Boudour Al Hashmi, Stina Alm, Arvid Nilsson, Jonas Nygren och Oscar Sundås

#valberedningen-6

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

*Patrik Redgård (patrik-redgard-ombud)* nominerar Patrik Redgård i valet som styrelseledamot.

#patrik-redgard-ombud-1

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

*Jonas Palm (jonas-palm)* yrkar på att antalet ledamöter som väljs till Scouternas styrelse skall vara sex personer.

#jonas-palm-1

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

*Valberedningen (valberedningen)* föreslår att antal övriga ledarmötet som väljs till Scouternas styrelse skall vara fem personer.

#valberedningen-10

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

*Jonas Palm (jonas-palm)* Staffanstorps scoutkår torparna nominerar Fredrik Alhbin till styrelsen

#jonas-palm-2

---

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

*Malin Larsson (malin-larsson)* yrkar på att antalet övriga ledamöter som väljs till scouternas Styrelse skall vara sju personer.

#malin-larsson-1

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag



## 15. a) Val av revisorer

---

*Valberedningen (valberedningen)* föreslår att som verksamhetsrevisorer välja Anders Brodin och Anneli Hofström

#valberedningen-7

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

## 15. b) Bekräftelse av revisionsbyrå

---

*Styrelsen (styrelsen)* föreslår att bekräfta valet av Grant Thornton som Scouternas revisionsbyrå.

#styrelsen-21

Jag tycker

X bifall

☐ avslag

# 16. Val av ledamöter och suppleanter till förvaltningsmötet

---

*Valberedningen (valberedningen)* föreslår att som ledamöter till förvaltningsmötet välja

Albin Junhede  
Algot Attervåg  
Alica Kebring  
Annalena Levin  
Anton Westerlund  
Axelina Hedenskog  
Carl Bjelksjö  
Cecilia Karlsson  
Christofer Hagstedt  
Clara Bergstrand  
Daniel "Dalle" Berglund  
Elin Alneberg  
Erik Fredriksson  
Eva-Lena Asplund  
Fredrik Alhbin  
Gabriella Månsson  
Gunnel Johansson  
Hanna Nilsson  
Hedvig Mio Ahlström  
Helene Gestrin  
Henrik Axeheim  
Henrik Almén  
Inger Eriksson Grahn  
Jakob Nilsson  
Janne Månsson  
Jonas Adolfsson  
Kerstin Aronsson  
Kristian Nyquist  
Laila Freiholtz  
Leif Salmonson  
Lina Ekfors  
Maria Rydell  
Martin Viberg  
Martin Braxell  
Minna Storm

Mårten Lundgren  
Patrik Ulvdal  
Patrik Wernram  
Peter Romin  
Rasmus Georgii-Hemming  
Rolf Carlsson  
Sara Jonsson  
Thomas Bruno  
Ulf Ödman  
Stig Nilsson

#valberedningen-11

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

*Valberedningen (valberedningen)* föreslår att som suppleanter till förvaltningsmötet välja

Teo Elmfeldt  
Johan Amborg  
Lars-Ingemar Olsson  
Håkan Kvist  
Tomas Kjerf  
Beatrice Polsäter

#valberedningen-12

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

# 17. Val av sammankallande och övriga ledamöter i Scouternas valberedning

---

*Valberedningen (valberedningen)* föreslår att som valberedning välja Jan Månsson, Carl Bjelksjö, Monika Holmberg, Andreas Siverståhl, Minna Storm och Albin Junhede.

#valberedningen-8

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

*Valberedningen (valberedningen)* föreslår att Jan Månsson väljs som sammankallande för valberedningen.

#valberedningen-9

Jag tycker

☐ bifall

☐ avslag

# Äventyr och kompisar i en riktigt bra scoutverksamhet

## Målsättningar för scoutkåren

*Fastställt av Scouternas stämma 2016-11-20*

### Bakgrund

På Scouternas stämma 2014 antog vi Scouternas nya vision - vi drömmer om *"Unga som gör världen bättre"*. För att ta oss till visionen antogs också Scouternas strategi 2015-2025. Strategin kan summeras enligt:

*"Vi vill att **alla ska få möjlighet att uppleva scouting**, i vår verksamhet som är så bra att ingen kan tänka sig något roligare eller mer utvecklande. Vi gör det genom **att överträffa scouternas förväntningar i varje möte** och genom att **scouterna utvecklas till förebilder i vår gemensamma rörelse**."*

Trots att de flesta andra barn- och ungdomsrörelser minskar i medlemsantal har vi ökat rejält under både 2014 och 2015. Under 2015 ökade Scouterna med i snitt en scoutpatrull om dagen. Under den senaste verksamhetsperioden har vi också uppmärksammats i media samt mottagit priser för bästa medlemstidning och bästa kommunikation. Det finns mycket som tyder på att det vi gör är attraktivt för barn och unga idag och att scoutrörelsen har en enorm potential att växa framöver.

Vi vill att alla barn och unga ska få uppleva det som scoutings syfte och idé kan lova: *"Äventyr och kompisar"*, genom en lokal scoutverksamhet med hög kvalitet. Alla vinner vi på att barn och unga möter riktigt bra scoutverksamhet oavsett vilka förutsättningar man har, var i landet man bor och i vilken kår man väljer att bli scout, eller om man flyttar och byter scoutkår. Det är också viktigt att det finns en tydlighet kring vad som förväntas av en scoutkår eller scoutledare, nu när många vill engagera sig i scoutrörelsen och vi tar emot många nya barn, unga och vuxna.

Det fantastiska i scouting är främst det som sker i mötet scouter emellan och mellan scouter och ledare, med barn och unga i den lokala scoutkåren. Vi har idag en stor frihet att som lokal scoutkår utifrån Scouternas gemensamma program utforma verksamheten i linje med de lokala förutsättningarna. Detta är en stor styrka då våra ideella ledare kan bidra med sina kunskaper, goda idéer och erfarenheter. Det innebär samtidigt att vi gemensamt praktiskt behöver tydliggöra vad vår strategi och våra värderingar innebär och hur strategin och det stöd som finns från Scouterna centralt kan hjälpa varje scoutkår att bli ännu bättre och som en följd av detta utmana ännu fler barn och unga som gör världen bättre genom scouting.



## Att vara en scoutkår

Idag finns två obligatoriska moment som ställs för att få vara en scoutkår:

- Alla ledare i verksamheten som möter barn och unga genomgår utbildningen Trygga möten vart tredje år.
- En scoutkår ska ha stadgar som antas vid en kårstämma och därefter godkänns av Scouterna. För scoutkårer som är anslutna till Scouterna via Nykterhetsrörelsens Scoutförbund, Equmeniascout eller Salt Scout är respektive samverkansorganisation ansvarig för stadgehantering.

Scouternas stämma har definierat ytterligare några obligatoriska målsättningar utifrån fyra områden där vi ser det som viktigt att scoutkåren är aktiv för att skapa en ännu bättre verksamhet.

- Scoutverksamhet – den ”dagliga” scoutverksamheten som bedrivs i kårens regi och sådant som bidrar till att den överträffar scouternas förväntningar.
- Verksamhetsutveckling – utveckling och ”möjliggörare” för en långsiktig framgångsrik verksamhet i scoutkåren.
- Medlemsutveckling – att fler ska få uppleva scouting.
- Formalia – kontroll på grundläggande föreningsdokument och därigenom säkra bl.a. de ekonomiska förutsättningarna.

## Målsättningar för scoutkåren

Scouternas stämma har fastställt nedanstående målsättningar för varje scoutkår. Målsättningarna är i likhet med scoutlagen formulerade som något vi vill göra, inte något vi vill förbjuda, och är det som scoutkåren ska sträva efter. Varje område med målsättningar är uppdelade i vad scoutkåren behöver göra, det vill säga det mest centrala för en väl fungerande scoutkår, och det kåren bör göra för att skapa bästa möjliga förutsättningar för en riktigt bra scoutverksamhet. En målsättning som inte uppnås blir en tydlig förbättringspotential för scoutkåren till kommande verksamhetsår.

## Scoutverksamhet

*Varje scoutkår behöver uppfylla följande:*

- Följa scoutlagen
- Alla ledare går utbildningen Trygga möten minst vart 3:e år – gäller redan

*Varje scoutkår bör uppfylla följande:*

- Scoutkåren använder Scouternas program fullt ut<sup>1</sup>

---

<sup>1</sup> Att använda Scouternas program definieras som (alla fem krav skall uppfyllas); att använda åldersgruppsnamnen (1), scouter och ledare använder scouternas böcker respektive boken Ledaren (2), målspåret (3) och scoutmetoden (4) används i verksamheten samt att scouterna är delaktiga i programplaneringen (5).

- Nya ledare går utbildningen Leda scouting (eller annan utbildning där Leda scouting är ett delmoment) under sitt första eller andra år som ledare
- Minst en ledare per ledarteam går utbildningen Leda avdelning

## Verksamhetsutveckling

*Varje scoutkår behöver uppfylla följande:*

- Minst en person i scoutkåren prenumererar på Scouternas nyhetsbrev och sprider informationen inom kåren

*Varje scoutkår bör uppfylla följande:*

- Scoutkåren har en hemsida eller annan väl fungerande kanal för sökbarhet och informationsspridning
- Scoutkåren har en väl fungerande demokratisk struktur, där många barn, unga och vuxna deltar i kårens demokratiska möten, från kårstyrelse till kårstämma. Scoutkåren deltar aktivt i demokratin inom distrikt och/eller samverkansorganisation och skickar ombud till Scouternas stämma
- Direktanslutna<sup>2</sup> scoutkårer bjuder in och genomför en träff med sin utvecklingskonsulent varje år.

## Medlemsutveckling

*Varje scoutkår behöver uppfylla följande:*

- Scoutkåren håller sitt medlemsregister uppdaterat både gällande vilka som är registrerade och deras kontaktuppgifter

*Varje scoutkår bör uppfylla följande:*

- Scoutkåren rekryterar minst en gång per år och arbetar aktivt för att nå och introducera nya medlemmar
- Scoutkåren är aktiv i att ta hand om intresseanmälningar och eventuellt kö avseende de som vill bli scouter

## Formalia

*Varje scoutkår behöver uppfylla följande:*

- Scoutkåren har godkända stadgar – gäller redan, se ovan om direktansluten respektive samverkansorganisation

---

<sup>2</sup> Direktanslutna scoutkårer är de som inte är anslutna till Scouterna via Nykterhetsrörelsens Scoutförbund, Equmeniascout eller Salt Scout.

*Varje scoutkår bör uppfylla följande:*

- Direktanslutna scoutkårer ansöker om statsbidrag på minst kårnivå

## **Vidareutveckling av målsättningar**

Vi tror att det finns ytterligare möjligheter att tillsammans vidareutveckla hur vi blir ännu bättre som scoutkårer, genom att tydliggöra och dela allt bra arbete som sker i kårer, distrikt, regioner, samverkansorganisationer och på nationell nivå. Även hur kårer som inte uppfyller målen kan få hjälp och stöd på ett bättre sätt behöver utredas. Detta är ett större arbete som för att få ett väl genomlyst förslag bör genomföras i en arbetsgrupp med bred representation från scoutrörelsen. Såväl våra internationella relationer som scoutverksamheten i relation till samverkansorganisationer, i de fall där scoutkåren också är en del av en annan förening, behöver i detta arbete tydliggöras.

En vidareutveckling sker under den kommande verksamhetsperioden och resultatet av arbetet redovisas till Scouternas stämma 2018. Delrapporter kan med fördel ges vid de mötesplatser som finns under verksamhetsperioden så att scoutkårer löpande kan få inspiration att arbeta med att bli ännu bättre.

Stämman har beslutat:

- att** fastställa målsättningar för scoutkåreerna enligt ovanstående.
- att** uppmana alla scoutkårer att arbeta för att uppfylla målsättningarna.
- att** uppdra åt styrelsen att utreda hur målsättningarna och arbetet kring dessa kan utvecklas vidare och återrapportera detta till Scouternas stämma 2018.

## Stämmospråk - en lätt guide till tunga ord

Här hittar du förklaring till några av de ord som kan dyka upp på Scouternas stämma. Scouterna försöker använda ett så modernt språk som möjligt när vi har möte så att alla förstår. Men vissa krångliga ord slinker med ändå.

### **Acklamation**

Beslut kan tas med acklamation i ett demokratiskt möte. Röstning sker då med bifallsrop ("Ja!", varpå ordförande tillkännager vad mötet (enligt dennes mening) har beslutat och "klubbar" beslutet om ingen innan dess begär votering

Till skillnad från exempelvis sluten votering innebär metoden i princip att samtliga vet hur de andra väljer. I praktiken är det ofta bara de mötesdeltagare som sitter närmst som exakt kan avgöra hur var och en har röstat.

### **Adjungera**

En styrelse, eller annan grupp, kan själva utse en person som tillfälligt eller under längre tid deltar i gruppens arbete, utan att denne är vald av stämman. I Scouterna är till exempel Scouternas generalsekreterare adjungerad till styrelsen. Oftast har en person som är adjungerad inte rösträtt.

### **Ajournera**

Att ta en paus i mötet. Den är oftast tidsbestämd.

### **Ansvarsfrihet**

På stämman beviljas Scouternas styrelse ansvarsfrihet. Det innebär att ledamöternas tagna beslut under året godkänns av stämman (alltså medlemmarna) dvs att styrelsen har agerat enligt föregående stämmobeslut. Det är mycket ovanligt att en styrelse inte beviljas ansvarsfrihet.

### **Avslag**

På stämman kan ombuden avslå ett förslag, en motion eller en proposition som behandlas under mötet. Avslag betyder att ombuden är emot förslaget och håller alltså inte med. Motsatsen till avslag är bifall.

### **Balansräkning**

Visar alla tillgångar, skulder och eget kapital som organisationen har vid en viss tidpunkt, till exempel 31 december. Tillgångar kan vara pengar, hus och så vidare.

### **Begära ordet**

När ordförande säger att ordet är fritt viftar man med sitt röstkort om man vill säga något, mötesordföranden fördelar sedan ordet utifrån en talarlista.

**Beslutsunderlag**

I beslutsunderlaget sammanställs ombudens röster och åsikter efter påverkanstorget. Här presenteras vilka förslag som fått tillräckligt mycket stöd för att kunna tas upp till omröstning i plenum. Beslutsunderlaget sammanställs av Redaktionspatrullen.

**Bifall**

På stämman kan ombuden bifalla ett förslag, en motion eller en proposition som behandlas under mötet. Bifall betyder att ombuden är för förslaget och håller alltså med om det. Motsatsen till bifall är avslag.

**Bordläggning**

Frågan sparas till senare under stämman eller till ett annat möte.

**Budget**

Ekonomisk plan som visar organisationens förväntade intäkter och kostnader under en bestämd tidsperiod. Styrelsen ansvarar för att budgeten följs.

**Dagordning**

En lista som visar vilka punkter som ska diskuteras under stämman och i vilken ordning det skall göras. Kallas även föredragningslista.

**Delegera**

Att överlåta rätten att ta beslut inom en viss fråga till en person eller en grupp som är specialiserad på ämnet.

**Firmatecknare**

Personer som utsetts av styrelsen för att företräda Scouterna och skriva under avtal för Scouternas räkning.

**Förvaltningsmöte**

Scouternas stämma hålls vartannat år. De år när vi inte har stämma hålls istället ett förvaltningsmöte där minst 45 ledamöter tar beslut angående balans- och resultaträkning samt beviljande av ansvarsfrihet.

**Generalsekreterare**

Generalsekreteraren är Scouternas högsta tjänsteman och ansvarar bland annat för kansliet och alla anställda. Generalsekreteraren rapporterar till Scouternas styrelse.

**International Commissioners (IC)**

Scouternas styrelse har två personer som är International Commissioners (IC). De ansvarar för kontakterna med de två världsorganisationerna, WAGGGS och WOSM, och våra relationer med scoutorganisationer i andra länder.

**Inflytandepunkt**

På påverkanstorget finns en fysisk plats tilldelad för alla frågor som tas upp på stämman, till exempel motioner, propositioner och budget. På påverkanstorget finns inflytandepunktsansvariga som ser till att diskussionerna flyter på vid de olika



inflytandepunkterna och som hjälper ombud att hitta gemensamma lösningar, till exempel att skriva gemensamma ändringsförslag.

### **Justerare**

På stämman väljs en eller flera personer som kontrollerar att protokollet stämmer överens med vad som beslutades på stämman. När de gjort det skriver de under och då justeras protokollet vilket innebär att det blir giltigt.

### **Jämkning**

Om två förslag är lika varandra kan de som lagt förslagen prata ihop sig och föreslå ett nytt förslag som båda kan ställa sig bakom och rösta på, då har de gjort en jämkning.

### **Ledamot**

Alla som sitter i Scouternas styrelse är ledamöter. En ledamot kan även ha specifika uppdrag som ordförande, IC eller dylikt. Styrelseledamöterna är valda på två år, fram till nästa stämma.

### **Lägga till handlingarna**

Skriftliga rapporter brukar läggas till handlingarna, det innebär att detta beslut skrivs in i protokollet och att själva rapporten läggs som bilaga till protokollet.

### **Majoritet**

I omröstningar gäller oftast enkel majoritet, det vill säga att mer än hälften av ombuden håller med om beslutet. Det finns även något som kallas kvalificerad majoritet och med det menas oftast att 2/3 eller 3/4 av ombuden ska hålla med om beslutet. Vissa ändringar i stadgarna kräver även två beslut på olika stämmor för att de ska gälla.

### **Mentometer**

Den dosa ombuden använder när de röstar.

### **Motion**

Alla medlemmar i Scouterna kan lämna in skriftliga förslag till Scouternas stämma. De kallas motioner. Motioner måste skickas in senast tre månader innan stämmans öppnande. Alla motioner som skickas in behandlas av stämman. Även Scouternas styrelse kan lämna förslag till stämman, då kallas det proposition.

### **Nominering**

Att föreslå en kandidat till något, till exempel styrelsen eller valberedningen.

### **Ombudsgrupp**

Alla ombud kan starta eller gå med i en ombudsgrupp för att samarbeta och hjälpa varandra före och under stämman. Detta för att till exempel kunna bevaka flera diskussioner samtidigt och hjälpa varandra med argument och förslag. En ombudsgrupp kan också ha förträffar inför Demokratijamboreen för att alla ska förstå hur en stämma fungerar, eller för att gå igenom och diskutera handlingarna. Personerna i en ombudsgrupp behöver inte dela samma åsikt utan huvudsyftet är att kunna stötta varandra före och under Demokratijamboreen.

En ombudsgrupp kan anordnas av vem som helst och du hittar mer information och ett verktyg att starta och arbeta i ombudsgrupp på [www.ombudsgrupper.se](http://www.ombudsgrupper.se). Denna sida är ett test

för i år och drivs av ett gäng ideella scouter. Syftet är att ombudsgrupper ska kunna finna varandra och ge stöttning med hjälp av sidan.

### **Omedelbar justering**

Om ett särskilt viktigt beslut fattas på stämman kan ombuden begära att stämman omgående justerar den punkten i protokollet. Det beslutet blir då omedelbart giltigt. Jämför justerare.

### **Omröstning**

Efter påverkanstorget har vi förhandling i plenum, det innebär att vi röstar om bland annat motioner och propositioner. I omröstningen utgår vi från beslutsunderlaget. Om ett ombud anser att mötesordförande inte korrekt bedömde vilket förslag som vann omröstningen kan ”votering” begäras, då räknas rösterna på ett mer noggrant sätt.

### **Ordförande**

Med ordförande kan menas två olika saker:

1. Mötesordförande kallas de som leder Scouternas stämma
2. Stämman väljer också två ordförande som leder Scouternas styrelses arbete till nästa stämma.

### **Ordningsfråga**

Detta är frågor som handlar om formen för mötet, till exempel i vilken ordning olika förslag tas upp vid beslut eller om mötet ska ta en paus. Om något ombud vill ta upp en ordningsfråga får den företrädare framför den fråga som diskuteras för tillfället eftersom en ordningsfråga kan handla om det som just då diskuteras. Ordningsfrågor är viktiga verktyg för att rätta ut frågetecken så att alla kan delta i diskussionen på lika villkor.

### **Paragraf**

Paragraf är en del i ett kapitel av stadgarna eller ett avsnitt i ett protokoll. De är alltid numrerade och är lätta att hänvisa till.

### **Plenum**

Scouternas stämma genomförs dels som plenum, dels som påverkanstorg. I plenum sitter alla ombud i samma rum och där sker beslutsfattarprocessen. Då leds förhandlingarna av mötesordförande.

### **Presidium (Presidiet)**

Med presidium kan menas två olika saker:

1. De som leder stämman, det vill säga mötesordförande och sekreterare.
2. Scouternas båda ordförande, samt Scouternas generalsekreterare.

### **Proposition**

Inför Scouternas stämma lämnar Scouternas styrelse ett antal skriftliga förslag. De kallas propositioner och publiceras tillsammans med handlingarna. Alla propositioner diskuteras och röstar om på stämman. Även medlemmar kan lämna förslag, då kallas det motion.

**Propositionsordning**

Den ordning ordföranden tar upp olika delförslag när stämman ska rösta. Oftast är det bara för eller emot ett förslag men ibland konkurrerar vissa förslag med varandra och då behöver omröstningen ske i flera steg.

**Protokoll**

Protokollet skrivs av sekreteraren och ska dokumentera vilka beslut som stämman fattar. Protokollet kontrolleras av justerarna. På mindre formella möten kan det även kallas minnesanteckningar.

**Påverkanstorg**

På påverkanstorget har varje punkt som stämman ska besluta om en fysisk plats där den diskuteras. En sådan plats kallas inflytandepunkt. Under påverkanstorget får alla medlemmar tycka till, ställa frågor och komma med ändringsförslag. Alla ombud markerar vilka förslag de håller med om och utifrån det sammanställs ett beslutsunderlag av redaktionspatrullen. Påverkanstorget gör att det blir enkelt för alla att komma till tals, och det blir väldigt enkelt att tillsammans ta fram förslag så att de passar så många som möjligt.

**Redaktionspatrull**

Redaktionspatrullen sammanställer alla förslag som kommit fram under påverkanstorget i ett beslutsunderlag. Redaktionspatrullen räknar ut vilket förslag som fått mest stöd. Alla förslag som fått stöd av minst 10 % av ombuden kan tas upp till omröstning i plenum, men det görs bara om ett ombud ber om det. Se även väcka förslag.

**Reservation**

Det ombud som inte accepterar stämmans beslut kan reservera sig mot det. Det betyder att personen inte är ansvarig för beslutet. Reservation brukar vanligen ske som en slags protest, bara för att ett ombud röstat nej till något betyder det inte att man normalt sett reserverar sig.

**Resultaträkning**

Resultaträkningen visar resultatet av organisationens intäkter och kostnader under verksamhetsåret.

**Revision**

Revisorns granskning av organisationens resultat- och balansräkning, löpande bokföring, samt styrelsens förvaltning d.v.s. att styrelsen hållit sig till stadgar, budget och förra stämmans fattade beslut.

**Revisor**

Person som utsetts att utföra revisionen i organisationen. Revisorn väljs av stämman.

**Revisionsberättelse**

Årlig redogörelse (av revisor) som meddelar resultat av revisionen, samt uttalar sig om balansräkningen och frågan om ansvarsfrihet för styrelsen.

### **Röstgranskning**

Om ett ombud vill ha en mycket noggrann bedömning av omröstningen på en särskild punkt begär ombudet röstgranskning. Då avges rösterna i frågan efter upprop från den gällande röstlängden.

### **Röstkort**

Alla ombud får ett röstkort med ombudsnummer på. Det kan användas vid omröstningar, men används framförallt när ett ombud vill begära ordet för att mötesordföranden ska veta vem det är som vill säga något. Röstkortet kan också användas när man vill lämna in ett förslag på påverkanstorget.

### **Röstlängd**

Lista över hur många ombud som är med på mötet och har rätt att rösta.

### **Rösträknare**

Rösträknare är de personer som räknar röster vid en omröstning på ett möte. Man brukar välja minst två rösträknare för att de ska kunna jämföra sina resultat. Se även omröstning.

### **Rösträtt**

Alla personer som är utsedda till ombud har rösträtt på Scouternas stämma. Det innebär att de får vara med och rösta om besluten. Andra personer som deltar i mötet, som inte är utsedda av sin kår eller distrikt till ombud har inte rösträtt.

### **Sakfrågor och sakupplysningar**

Inlägg i debatten som rör fakta, till exempel frågor och upplysningar som är till för att alla inblandade ska veta så mycket som möjligt så att de kan fatta ett välgrundat beslut. Sakfrågor och sakupplysningar bryter som regel talarlistan och behandlas direkt.

### **Samverkansorganisation**

Nykterhetsrörelsens Scoutförbund, KFUM Sverige, Frälsningsarméns scouter, Salt och Eumenia har avtal med Scouterna som gör att de organiserar en del av scoutrörelsen i Sverige.

### **Sekreterare**

Den person som skriver protokoll på mötet.

### **Sluten omröstning**

Sluten omröstning sker genom att ombuden skriver sitt val på en röstsedel. Till exempel kan detta ske vid personval om det finns fler personer som kandiderar till en post.

### **Stadgar**

Grundläggande bestämmelser för Scouterna.

### **Streck i debatten**

Streck i debatten innebär att debatten skall sluta inom ett visst ämne. När ett ombud säger "streck i debatten" under en debatt så beslutar stämman tillsammans om detta skall gälla. Om det blir streck i debatten får alla en chans att skriva upp sig på talarlistan för att göra ett sista

inlägg på punkten i fråga. Efter att talarlistan har gått igenom går mötet vidare till beslut och senare till nästa punkt.

### **Ställa mot avslag**

I omröstningar ställs alltid slutförslaget mot avslag så att både jasidan och nejsidan ska ha en chans att lägga sin röst.

### **Stämmopatrull**

För dig som inte har en ombudsgrupp att ansluta dig till innan stämman och vill jobba i grupp testar vi i år en möjlighet att vara med i en stämmopatrull på plats på stämman.

Du blir indelad i en grupp i patrullstorlek och tillsammans arbetar ni i patrullform under hela helgen. Ni är gemensamt ansvariga för att alla i gruppen förstår vad som händer under helgen, har roligt och känner sig trygga. Vi eftersträvar att varje stämmopatrull får en mentor som varit med på ett par stämmor förut. Mentorns uppgift är att finnas till hands och ge opartisk stöttning till patrullen om och när så önskas. Om du väljer att gå med i en stämmopatrull kommer du att få reda på din tillhörighet samt mötesplats och tid strax innan stämman. Vi rekommenderar inte att du är med i både en stämmopatrull och en ombudsgrupp samtidigt då det blir svårt för dig att hinna med båda. Du anger i din anmälan att du vill vara del av en stämmopatrull.

### **Suppleant**

En ersättare som tillfälligt kan axla rollen som ombud om den ordinarie är frånvarande.

### **Talarlista**

Lista som mötesordföranden eller tillförordnad ansvarig för över vems tur det är att tala. Man skriver upp sig på talarlistan genom att begära ordet.

### **Valberedning**

Valberedningen förbereder val av bland annat styrelse. De personer som valberedningen föreslår till olika poster ska alltid vara tillfrågade först. Valberedningen utses av stämman.

### **Verksamhetsberättelse**

Skriftlig redogörelse för vilka aktiviteter och beslut som fattats i organisationen under verksamhetsåret.

### **Verksamhetsrevisor**

Personer som granskar att styrelsen har följt organisationens stadgar och stämmobeslut.

Verksamhetsrevisorerna utses av stämman.

### **Votering**

Se omröstning.

### **VoteIt**

Är ett datorprogram som ska hjälpa till att göra besluten mer förståeliga och du ska även lägga upp dina yrkanden i programmet. Se mer under rubriken; Vad är VoteIT?



**Väcka förslag**

I beslutsunderlaget står vilka förslag som fått stöd av minst 10 % av ombuden. De förslagen tas inte automatiskt upp till omröstning men ombuden kan begära att de tas upp, det kallas att väcka förslag.

**Yrkanden**

Ett yrkande är ett annat ord för förslag som lämnas in under pågående stämma, det vill säga inte i förhand som motioner och propositioner.

**Yttranderätt**

På Scouternas stämma har alla närvarande medlemmar rätt att yttra sig. Särskilt inbjudna personer kan också ges yttranderätt.

**WAGGGS**

WAGGGS är en förkortning av World Association of Girl Guides and Girl Scouts. Det är en av de två internationella scoutorganisationerna och de har ca 10 miljoner medlemmar. Alla scouter i Sverige som identifierar sig som tjejer är anslutna till WAGGGS.

**WOSM**

WOSM står för World Organization of the Scout Movement. Det är en av de två internationella scoutorganisationerna och de har ca 40 miljoner medlemmar. Alla scouter i Sverige som inte identifierar sig som tjejer är anslutna till WOSM.

**Årsredovisning**

Visar organisationens ekonomiska resultat (resultaträkning) och ställning (balansräkning) samt beskriver verksamheten som bedrivits under ett år. Styrelsen ansvarar för att upprätta en årsredovisning.

## Vad är VoteIT?

VoteIT är Scouternas nya systemstöd för den demokratiska processen. VoteIT-systemet drivs av den ideella föreningen VoteIT i vilken Scouterna nu är medlem. Andra organisationer såsom Sverok, SFS, Ungdomens Nykterhetsförbund och Studieförbundet är också medlemmar och bidrar till utvecklingen av systemet.

### Vad kan man göra i VoteIT?

VoteIT är ett väldigt heltäckande system som stödjer såväl helt digitala som fysiska möten och hanterar dagordningar, handlingar, yrkanden, kommentarer, omröstningar, talarlista och visualisering av beslutsunderlag på storbild.

Inför Scouternas stämma 2016 kommer endast delar av VoteIT:s funktionalitet användas, i kombination med ett fysiskt påverkanstorg där huvuddelen av aktiviteterna sker.

### Hur kommer VoteIT-användas på Scouternas stämma?

VoteIT kommer att användas för det digitala påverkanstorget före stämman (se nedan), samt för att hantera yrkanden. Dessa skrivs helt enkelt in i systemet, antingen i förväg eller under själva påverkanstorget. När ett yrkande lagts in i systemet skrivs det sedan ut och sätts upp på det fysiska påverkanstorget. Efter att påverkanstorget har stängt används VoteIT för att markera de yrkanden som fått minst 10% av ombudens stöd. Det är bara dessa som kommer behandlas under stämmans andra dag, där alla beslut fattas. VoteIT används också för att generera ett sk beslutsunderlag som publiceras innan stämmans andra dag inleds.

Under stämmans andra dag använder ordföranden VoteIT för att på storbildsskärm kunna visualisera alla alternativ som ombuden kan välja mellan i en omröstning. Ombuden kan också följa med på vilka beslut som blivit fattade, vilka yrkanden som man ännu inte har fattat beslut om samt vilken dagordningspunkt man är på - i realtid genom sin egen dator.

### Vad krävs för att använda VoteIT?

VoteIT-systemet går att nå via en webbläsare och internetförbindelse. Det är därmed möjligt att använda såväl PC, Mac, surfplatta eller mobil. Scouterna rekommenderar alla ombud att ta med sig en egen enhet, då det är svårt att tillgodogöra sig mötet fullt ut utan tillgång till VoteIT.

För bästa upplevelse av VoteIT och öka möjligheterna till överblick rekommenderas en enhet med stor skärm. Bärbar dator är att föredra, medan små mobilskrmar fungerar, men inte rekommenderas.

### Kommer det finnas WIFI i möteslokalen?

Ja. Det kommer finnas WIFI i möteslokalen. Detta nät är i första hand reserverat till ombud. Det kommer också finnas tillgång till trådbundet nät i lokalerna, som en extra backup.

När vi är så många på samma plats kommer det inte vara möjligt att ansluta flera enheter, till exempel både mobiltelefonen och datorn samtidigt. Pga störningsrisken ber vi er att inte ta med mobil router eller sätta upp mobil hotspot inne i plenumlokalen.

### **Jag har inte tillgång till någon bärbar dator eller annan mobil enhet?**

Ombud som inte har tillgång till egen enhet bör i första hand få hjälp och stöd ifrån scoutkåren man representerar. Om varken ombud eller scoutkår har tillgång till en laptop eller mobil enhet som kan användas ber vi er kontakta [demokratijamboree@scouterna.se](mailto:demokratijamboree@scouterna.se) senast 1 november.

### **Hur får jag tillgång till systemet?**

Alla medlemmar i Scouterna som registrerar sig har tillgång att läsa och kommentera innehåll i VoteIT. Denna tillgång får man genom att gå in på systemets webbplats och registrera sig. Ombud och andra som även skall ha utökad behörighet (till exempel för att yrka) kommer tilldelas denna automatiskt i slutet av oktober. I samband med detta skickas ett e-postmeddelande ut till den e-postadress man angivit vid anmälan. Adressen till VoteIT kommer publiceras på [www.scoutservice.se](http://www.scoutservice.se) och andra kanaler i samband med att systemet öppnar.

### **Vad är ett digitalt påverkanstorg?**

Den 1 november öppnas möjligheten att tycka till om beslutspunkterna till Scouternas stämma i VoteIT i ett så kallat digitalt påverkanstorg. Det innebär att du kan kommentera punkterna samt, om du är ombud, även lägga yrkanden. Dessa yrkanden kommer att publiceras på det fysiska påverkanstorget i samband med öppnandet av detta. Observera att du måste vara fysiskt närvarande på Scouternas stämma för att ditt yrkande inte skall diskvalificeras. Det digitala påverkanstorget stänger 00:00 natten till den 18 november.

## Bilaga

Sammanställning av texter som motionen hänvisar till

## Externa dokument

*FNs Allmän förklaring om de mänskliga rättigheterna*

Artikel 1. Alla människor är födda fria och lika i värde och rättigheter. De har utrustats med förnuft och samvete och bör handla gentemot varandra i en anda av gemenskap.

*FNs konvention om barnets rättigheter*

3. Barnets bästa ska komma i främsta rummet vid alla beslut som rör barn.

## Interna dokument

Scouternas stadgar

### § 1.2 Syfte

Scouternas syfte är att utveckla barn och unga till trygga och ansvarsfulla medborgare, i såväl det lokala som globala samhället. Detta sker med scoutmetoden som pedagogisk grund och utifrån de värderingar som uttrycks i scoutlag och scoutlöfte.

### § 1.5 Lag, löfte, valspråk och lösen

*Scoutlagen*

7. En scout känner ansvar för sig själv och andra

## Scouternas policydokument (dagens lydelse)

### B3 Alkohol och narkotika

All verksamhet inom scouterna skall kännas trygg och säker för alla inblandade, unga som vuxna. Därför ska alla Scouternas arrangemang vara fria från alkohol. Med detta menas både nationella arrangemang och läger samt löpande verksamhet i lokala kårer och distrikt. Detta gäller alltså både arrangemang enbart för scouter och sådana som är öppna för allmänheten, där Scouterna står som arrangör.

När man representerar Scouterna på aktiviteter som någon annan arrangerar får man inte dricka alkohol. Vi är förebilder i hur vi agerar och reflekterar därför över vår syn på alkohol. Därför uppträder man självklart inte berusad.

All verksamhet i Scouterna ska vara helt fri från narkotika.

## B4 Tobak

Scouterna erbjuder en verksamhet fri från droger. Droger är berusande, beroendeframkallande och giftiga (enligt Världshälsoorganisationens definition). Tobak ger i första hand medicinska effekter medan de sociala effekterna är mindre. Därför har Scouterna valt att inte se på tobak på samma sätt som alkohol och narkotika.

Scouterna förbjuder ingen vuxen att använda tobak, men ingen ska heller påverkas att börja använda tobak i samband med Scouternas verksamhet. Därför bör Scouternas verksamhet vara fri från tobak. Den som ändå måste använda tobak bör göra det utom synhåll och utanför området där verksamhet pågår.

## Scouternas styrelses frågor och svar kring alkohol- och narkotikapolicyn

*Varför finns det en alkohol- och narkotikapolicy överhuvudtaget?*

Det är viktigt för oss som barn- och ungdomsrörelse att all scoutverksamhet är trygg och säker för alla. För att underlätta detta finns policyn som ett stöd.

*Har vi haft problem med scouter som varit onyktra?*

Nej, det kan man inte påstå. Men vi vill vara goda förebilder och policyn finns där som ett stöd – ju tydligare den är desto bättre. All scoutverksamhet ska vara trygg och säker för alla som deltar.

## Scouternas Programförklaring

### 5.1 Gruppen

Att utvecklas socialt i Scouterna handlar om att lära sig sociala spelregler och normer, och att ifrågasätta dem på ett konstruktivt sätt samt att utveckla tillit till andra människor.

Respektera och uppskatta andra människor, oavsett bakgrund, förmåga och egenskaper.

### 5.2 Kroppen

Att förstå konsekvenserna av alkohol, tobak och droger.

### 5.5 Tanken

Att utveckla tanken i Scouterna handlar om att reflektera över kunskap och konsekvenser av sitt eget handlande. Scouterna ger möjlighet att utveckla förmågan att förhålla sig till sin omvärld och kunna anpassa sig till och ta ansvar för olika situationer.



- Utveckla förmågan att förstå konsekvenserna av sitt handlande i gruppen, i samhället och i världen.
- Utveckla förmågan att förstå nya situationer, kunna anpassa sig till dem, skapa en egen åsikt och fatta övervägda beslut.

#### Bilaga 1 – 3.4 Acceptera andra och accepteras som man är

Segregationen i samhället gör att unga sällan möter individer ur andra sociala grupper än den egna.

Okunskap om hur andra lever och varför de gör det, leder lätt till förhastade slutsatser och ger upphov till diskriminering. Samtidigt finns hos allt er en medvetenhet kring orättvisor och ojämlikhet.

#### Bilaga 1 – 3.6 Må bra

Tillgången till alkohol och droger är stor i många delar av landet. Unga människor tvingas tidigt ta ställning till sitt förhållningssätt till alkohol och droger vilket kan vara en stor utmaning.

## Inledning

Valberedningens uppdrag är att ta fram förslag på kandidater till Scouternas styrelse, verksamhetsrevisorer, valberedning samt ledamöter och suppleanter till förvaltningsmötet. Vi har arbetat utifrån den instruktion som stämman beslutade om den 22 november 2014.

I arbetet med att ta fram förslag på styrelse har vi utgått ifrån att kandidaterna i vårt förslag ska kunna och vilja leda rörelsen så att vi uppnår målen i Scouternas strategi 2015-2025.

För att tydliggöra vilka erfarenheter och kompetenser vi letat efter inledde vi arbetet med att ta fram en målbild för styrelsen. Målbilden beskrivs längre ner i dokumentet.

Vi har uppfattat, från de vi intervjuat, att den nuvarande styrelsen fungerar bra och jobbar effektivt men ganska operativt. Vårt förslag till styrelse är framtaget utifrån de behov vi ser att Scouternas strategi och vår målbild ställer på Scouternas styrelse. Vi bedömer att utvecklingen av styrelsens strategiska roll är viktig för att förstärka den förmåga som behövs i den ena änden av en stor och komplex organisation med mycket stark ideell prägel.

## Valberedningens process

### Behovsanalys

För att veta vad som förväntas av de olika rollerna, både generellt och mer specifikt de kommande två åren, inledde vi arbetet med att genomföra en behovsanalys. Det gjorde vi genom att intervjua alla nuvarande styrelseledamöter, tjänstepersoner i ledningsgruppen, ett antal ideella med ledningsroller på nationell nivå samt några tidigare ordförande och generalsekreterare.

Vi pratade även med ledningen för Jamboree17, eftersom jamboreen är ett av de stora projekt som kommer att äga rum under den kommande mandatperioden. Vi ville även försöka undvika att störa varandras rekryteringsprocesser och istället där så är möjligt försöka hjälpa varandra.

Baserat på intervjuerna formulerade vi i valberedningen en målbild för vårt styrelseförslag och vi skrev uppdragsbeskrivningar för alla de olika uppdragen.

Då alla grupper består av olika personligheter med olika styrkor tyckte vi att det var viktigt att hitta ett team som kompletterar varandra, inte bara utifrån erfarenheter och representation utan även utifrån personlighet. Vi formulerade detta utifrån tre roller som vi tror är viktiga i styrelsearbetet; Visionären, Organisatören och Samverkaren.

Vi genomförde sammanlagt 33 intervjuer för behovsanalysen.

## Arbetsprocess

I december 2015 publicerade vi uppdragsbeskrivningar för de olika rollerna på [scouternas.se/ideella](http://scouternas.se/ideella) uppdrag. Under våren 2016 skapade vi uppmärksamhet kring nomineringsprocessen genom en

kampanj i sociala medier. Kampanjen utgick från de tre roller som vi identifierat som viktiga i styrelsearbetet; Visionären, Organisatören och Samverkaren. Kampanjen avslutades den 1 juni.

När kampanjen avslutades hade vi fått 111 nomineringar till olika roller. Det inkom ytterst få till förvaltningsmötet. Vi fortsätter valberedningsprocessen för förvaltningsmötet och valberedningen fram till stämman.

De personer som nominerats fick meddelande om detta samt frågan om hen var intresserad av att gå vidare i processen. Samtidigt skickade vi ut meddelande till de som hade nominerat för att tacka. 43 personer valde att gå vidare och att fylla i en intresseanmälan. I intresseanmälan ställde vi frågor om den nominerade och bad om CV (i scouterna och yrkesmässigt).

Samtliga kandidater som fyllde i intresseanmälan intervjuades minst en gång. Efter intervjuerna gjorde vi ett urval av de kandidater som bäst matchade målbilden. Ytterligare intervjuer genomfördes och de kandidater som ingår i vårt förslag fick frågan om de ville ingå i förslaget.

De kandidater som nu föreslås till nyval har intervjuats minst två gånger av olika personer i valberedningen. Vi har även tagit två referenser på de personer som står för nyval. Även de som ställer upp till omval har intervjuats minst en gång. Vi har strävat efter att undvika intressekonflikter eller jäv genom att låta de nominerade intervjuas av någon i valberedningen de inte känner sedan tidigare.

Efter att kandidaterna i förslaget tackat ja skickade vi ut mail till de personer som vi inte nominerar. Vi har erbjudit mer specifik återkoppling till de som så önskar.

Nominerade som inte ingår i förslaget

Valberedningen har haft förmånen att ha tillgång till ett stort antal kandidater med mycket engagemang i och erfarenhet från scoutrörelsen. Vi bedömer att alla personerna kan tillföra Scouterna mycket. Även om vi inte tror att just styrelsen under de kommande två åren är den bästa kanalen för det engagemanget så ser vi gärna att det tillvaratas på annat sätt.

Alla som visat intresse för en plats i styrelsen har fått ange om de är intresserade av andra uppdrag och denna information kommer att skickas vidare till Scouternas HR-grupp.

Informationsdag

Den 3 september genomfördes en informationsdag för personerna i valberedningens förslag. Syftet var att ge de som kandiderar en djupare kunskap om Scouterna och det omfattande arbete som sker i organisationen. Vi tror även att informationsdagen kan bidra till att den nya styrelsen ska kunna komma igång i sitt uppdrag snabbare.

## Utvärdering

En enklare utvärdering kommer att genomföras under hösten för att undersöka hur väl processen svarat mot de mål som vi i valberedningen satte upp för oss själva. Resultatet kommer att publiceras innan stämman och är ett underlag för stämman att bedöma kvaliteten på valberedningens arbete.

## Valberedningens förslag till styrelse

### Målbild

Valberedningen har satt samman förslaget till styrelse utifrån följande målbild:

- att styrelsen för Scouterna ska utveckla sin strategiska roll,
- att styrelsen ska ha en stark visionär förmåga,
- att styrelsen ska ha en trygg grund i Scouternas ideologi som bas för att driva utveckling,
- att styrelsen ska ha god förmåga att förvalta organisation och tillgångar, samt
- att styrelsen ska ha en god förmåga att kommunicera Scouternas budskap.

Vi har försökt att skapa ett förslag till styrelse som har förmåga att möta en rad av de utmaningar som satts upp i Scouternas strategi 2015-2025 genom att få med personer med kompetenser som vi bedömer värdefulla för att uppnå strategin. Dessa kompetenser är till exempel kunskap om mångfaldsarbete, kommunikation och värdefulla externa kontaktnät.

För att kunna möta de utmaningar som satts upp i scouternas strategi ser vi att styrelsen behöver förändra sitt arbetssätt från ett mycket tidskrävande och delvis operativt arbetssätt till ett tidseffektivare och mer renodlat strategiskt arbetssätt. Vi har letat efter personer som vill och har förmåga att driva ett sådant förändringsarbete. Genom att ta in personer med stor erfarenhet av strategiskt styrelsearbete skapar vi bra förutsättningar för det förändringsarbetet.

Valberedningen menar att det är ett mål i sig att minska den idag mycket tidskrävande roll som styrelsen har idag för att effektivisera organisationen och bidra till ett tydligare strategiskt fokus. Det skulle också bidra till att bredda rekryteringsbasen till styrelsen, det är få personer som kan avsätta så mycket tid som styrelseuppdraget kräver idag. Utvecklingen mot en mer strategisk styrelse är bra för att tydliggöra roller i organisationen och därmed också tydligare definiera styrelsens uppdrag.

Vi tror att detta kan göras utan att öka det upplevda avståndet i organisationen, till exempel genom att involvera större delar av rörelsen i frågor som rör verksamhetsplanering, bland annat de över 200 ideella som har uppdrag på nationell nivå. För att göra lyckas med det behöver styrelsen fortsätta utvecklas i en riktning att bli än mer strategisk och delegera verksamhetsplanering till den operativa delen av organisationen.

I arbetet med att sätta samman ett förslag på styrelse så har vi fokuserat på gruppen som helhet, ett team som utifrån sina olika förmågor ska komplettera varandra och kunna arbeta bra tillsammans. Vårt förslag bör därför ses både utifrån de olika individerna men även utifrån den helhet som de

tillsammans skapar. Vi har strävat efter så stor mångfald som möjligt i förslaget. Vi har prioriterat kompetens och erfarenhet och även tagit hänsyn till kön, ålder, organisationstillhörighet och bostadsort.

Valberedningen föreslår att styrelsen ska bestå av nio personer, varav fem övriga ledamöter. Vi bedömer att en styrelse på totalt nio personer skapar bäst gruppdynamiska förutsättningar för utveckling mot den målbild som beskrivits där styrelsen har en mer uttalad strategisk roll och där komplexa frågor behöver diskuteras och beslutas.

I förslaget till styrelse har vi försökt balansera behovet av kontinuitet med behovet av förändring. Fyra av nio i förslaget till styrelsen består av kandidater som föreslås till omval. Valberedningens förslag till ordförandepar syftar till en utveckling av styrelsens roll och arbetssätt. Samtidigt tar förslaget hänsyn till behovet av kontinuitet i ledarskapet för bland annat viktiga processer. Exempel på sådana processer är Jamboree17, diskussioner med samverkansorganisationer och deltagandet i nästa World Scout Jamboree. Förslaget syftar till att de två International Commissioners ska ha en god förmåga att representera Scouterna och Sverige, att driva Scouternas frågor internationellt, bidra med våra erfarenheter samt att föra internationella frågor och goda exempel till Sverige och vår verksamhet. Under 2017 kommer båda världsorganisationerna att genomföra världskonferenser (årsmöten som sker vart tredje år). Vi ser därför en styrka i att ha kontinuitet på en av posterna.

## Tack

Avslutningsvis vill valberedningen rikta ett varmt tack till alla som har nominerat, till alla nominerade som lagt tid och engagemang på att svara på valberedningens frågor och till alla som på andra sätt bidragit till valberedningens arbete.

## Valberedningen

Anders Ahlström (sammankallande)

Lotta Carlsson

Patrik Hedljung

Linda Klang

Sofia Mannerfelt

Karin Nolke Grubbström med stöd av Daniel Åkerlund



# Verksamhetsplan och budget för 2017-2018

*Fastställt av Scouternas stämma 2016-11-20*

Verksamhetsplanen beskriver vad Scouterna vill åstadkomma under de kommande två åren. Planen för perioden 2017-2018 bygger på de tre strategiområdena, samt förutsättningar, i enlighet med Scouternas strategi 2015-2025 med ”unga som gör världen bättre” som vår vision. Verksamhetsplanen visar hur vi 2017-2018 rör oss närmare målen i strategin.

Verksamhetsplanen är medlemmarnas sätt att bestämma vad vi gemensamt vill åstadkomma inom Scouterna. När stämman beslutat om verksamhetsplanen är det styrelsens ansvar att omsätta planen i verksamhet och aktiviteter. För att vi tillsammans ska kunna följa arbetet görs löpande uppföljning och rapportering. Det sker bland annat genom offentliga styrelseprotokoll, rapporter samt möten i form av Scoutforum 2017, förvaltningsmötet 2017 och Scouternas stämma 2018. Varje år summeras det gångna årets verksamhet och ekonomiska resultat i en verksamhetsberättelse.

Under sommaren 2016 har verksamhetsplanen funnits tillgänglig för input och kommentarer från alla medlemmar. All input har sammanställts och använts för att färdigställa denna verksamhetsplan.

Verksamheten 2017-2018 beskrivs nedan utifrån strategiområdena samt förutsättningar. Till varje område finns ett par huvudmål och till dessa kopplas ett antal indikatorer med tydliga målsättningar som visar hur långt mot målet vi kommit efter verksamhetsperioden. I de fall där vi har ett aktuellt nuvärde finns det inkluderat som referens.

Scouternas stämma har fastställt huvudmål och indikatorer som verksamhetsplan för 2017-2018. De aktivitetsexempel som finns för varje område under rubriken ”Exempel på aktiviteter” är enbart exempel. Dessa har inte fastställts av stämman eftersom genomförandet av aktiviteterna beror på om det finns tillräckliga resurser i form av ideell tid och/eller finansiering. Om prioriteringar under verksamhetsplansperioden behövs görs detta av styrelsen.

## A. Scouterna utvecklas till förebilder

### A.1 Alla barn och unga känner sig välkomna precis som de är

#### *Indikatorer*

- Andelen barn och unga som trivs och känner att de kan vara sig själva i vår verksamhet (*Målsättning 75 %*).
- Antal scoutkårer som arbetar aktivt för att stärka barn och ungas självkänsla (*Målsättning 200 scoutkårer och 400 i samband med Jamboree17*).
- Antal scoutkårer som arbetar aktivt för ökad mångfald och tillgänglighet i verksamheten (*Målsättning 80 scoutkårer och 400 i samband med Jamboree17*).

Vi välkomnar alla barn och unga, oavsett om du bott hela ditt liv i Sverige eller nyligen kommit hit, om du aldrig varit scout förut eller känner massor av scouter, är du varmt välkommen i Scouterna. Det innebär till exempel att när vi uttrycker oss i ord och bild har vi en inkluderande ton och möter barn, unga och ledare där just de befinner sig. Genom att arbeta med Trygga möten erbjuder vi en trygg fritid – fri från övergrepp.

För att bättre kunna möta barn och unga med neuropsykiatrisk funktionsvariation erbjuder vi ledarna ett utökat stöd. Det betyder att vi utvecklar metoder och verktyg för ett anpassat ledarskap.

Vi gör breda satsningar för mångfald och ökad tillgänglighet i scoutverksamheten. Scoutkårer får stöd i att arbeta aktivt, med hjälp av utarbetat material, för att varaktigt öka tillgängligheten för fler barn och unga.

Idag mår många barn och unga dåligt över de ideal som målas upp i samhället. I scoutkåren stöttar vi barn och unga att vara nöjda och trygga med hur de ser ut genom att arbeta med programmaterialet Free Being Me, bland annat under Jamboree17.

### A.2 Scouterna är en relevant, aktiv och synlig aktör i samhället

#### *Indikatorer*

- Andel personer i svenska samhället som upplever att scoutrörelsen är modern eller samtida (*Målsättning 30 % i varumärkesmätning, i maj 2016 upplever 26 % Scouterna som samtida och 20 % som moderna.*)
- Antal scoutkårer som anser att kåren gör ett positivt avtryck i lokalsamhället utöver den ordinarie verksamheten (*Målsättning 300 scoutkårer*).

Scouter gör ett positivt avtryck i samhället och med stöd i våra värderingar kan vi göra skillnad i dagens Sverige. Det är viktigt att vi berättar om vår verksamhet och hur vi bidrar

i betydelsefulla frågor för samhället till exempel integration, barns trygghet och rättigheter samt hållbarhet.

Vi visar hur vår verksamhet kopplas till de globala hållbarhetsmålen, FN:s Sustainable Development Goals. Detta förstärker känslan av att vara del av en världsrörelse samtidigt som vi ger varje scout möjligheten att göra skillnad både lokalt och globalt.

I samhället känner många till Scouterna och vi fortsätter förtydliga vårt löfte till alla barn och unga – äventyr och kompisar! Det vi som rörelse vill associeras med; spänning, gemenskap och utveckling kopplas ihop med aktiviteter både lokalt och nationellt.

## Exempel på aktiviteter

### *Din scoutkår:*

- Säkerställ att alla ledare genomför utbildningen i Trygga möten minst vart tredje år och använd aktivitetspaketet inom Trygga möten för att säkerställa en trygg verksamhet.
- Fokusera lite extra på målsåret självinsikt och självkänsla. Ta till exempel hjälp av aktiviteterna i Free Being Me-materialet.
- Gör aktiviteter med barn och unga som har långt till förenings- eller friluftslivet för att minska avståndet till att bli scout.
- Arbeta för att vara öppen och inkluderande för alla barn och unga i er närhet.
- Berätta om verksamheten i lokala media.
- Se till att uppdatera er hemsida.
- Låt tidningen Scout ligga framme i lokalen så att föräldrar och andra som besöker er kan läsa den.

### *Scouterna nationellt – ideella grupper och kanslier:*

- Erbjuder kurs i Trygga möten genom webbkurs och med kurstillfällen med ideella utbildare, samt har beredskap för råd och stöd i Trygga möten ärenden. Erbjuder workshops i Free Being Me för kårer, bland annat under Jamboree17 då även utbildning hålls.
- Tillgängliggör metoder för att inkludera fler i scoutverksamheten via workshops samt metodmaterial för kåren.
- Sprider kunskap om våra partnerskap med scouter i andra delar av världen, till exempel projektet Amahoro Amani.
- Deltar aktivt på konferenser och andra forum inom WAGGGS (World Association Girl Guides and Girl Scouts) och WOSM (World Organization of the Scout Movement).
- Utvecklar Scouternas webbplats vidare.

- Ger ut tidningen Scout, 3 nummer per år, och lyfter goda exempel på hur scouter arbetar med FN:s hållbarhetsmål både i Sverige och runt om i världen.
- Ser över Scoutmuseets verksamhet för att nå fler.

B. Vi överträffar scouternas förväntningar i varje möte

## B.1 Fler använder Scouternas program i allt de gör

### Indikatorer

- Antal scoutkårer som använder Scouternas program<sup>1</sup> (*Målsättning 600 scoutkårer, idag 300*).
- Antal scouter som får upplevelser utöver det vanliga genom Scouternas arrangemang (*Målsättning 23 000 deltagare på Jamboree17 och 600 scouter på Scouternas arrangemang<sup>2</sup>*).

Det är enkelt för ledarna att skapa ett bra och omväxlande scoutprogram, till exempel med hjälp av aktivitetsbanken och ett ledarstöd för upptäckaråldern. För direktanslutna scoutkårer erbjuds en mängd programworkshops som utvecklingskonsulenter håller i.

Ledarna erbjuds stöd för att i ökad utsträckning kunna fånga upp scouternas förväntningar och om dessa möts. Ett metodmaterial erbjuds som tydligare exemplifierar hur scouterna kan involveras i programplaneringen. Det är i den lokala verksamheten som förväntningarna skapas, nationellt erbjuds stöd och metoder för att överträffa scouternas förväntningar i varje möte.

Äventyrarscouternas program, arrangemang och utbildning vidareutvecklas så att det möter scouternas behov och intressen.

Programmet på Jamboree17 har en stark koppling till Scouternas program och scoutledarna involveras i hur programmet används före, under och efter lägret.

Scouternas arrangemang når många och ger upplevelser utöver det vanliga.

## B.2 Fler scoutledare upplever att utbildning ger verktyg för en bättre verksamhet

### Indikatorer

- Andel nya ledare som går en utbildning på Ledarskapsön under sitt första år (utöver Trygga möten) (*Målsättning minst 70 %*)
- Andel av nya engagerade vuxna som känner sig väl välkomnade och introducerade (*Målsättning 80 %*)

I alla regioner erbjuds ett stort utbud av utbildningar med hög kvalitet. Alla scoutledare ska kunna hitta en utbildning som passar just dem utifrån tidigare erfarenheter och perspektiv. Utbildningarna utgår från Ledarskapsön, Scouternas utbildningssystem.

Alla scoutkårer känner till Ledarskapsön och intresset för att gå utbildningar ökar markant.

<sup>1</sup> Att använda Scouternas program definieras som (alla fyra krav skall uppfyllas); att använda åldersgrupperna och tillhörande namn (1), målsåren (2) och scoutmetoden (3) används i verksamheten samt att scouterna är delaktiga i programplaneringen (4).

<sup>2</sup> Explorer Belt, Blå Hajken, Upplev, Expedition, World Scout Moot mm.



Våra utbildningar är eftertraktade och ger ett relevant stöd för verksamheten. Deltagarna vill gärna rekommendera utbildningen till andra.

För att kunna möta efterfrågan på våra utbildningar behövs duktiga utbildare. Vi ser att allt fler engagerar sig som utbildare och att mångfalden ökar.

Alla nyengagerade vuxna i Scouterna välkomnas genom ett introduktionspaket med både information och inspiration.

### **B.3 Vi uppmuntrar kontinuerlig utveckling, bland annat genom en aktiv omvärldsbevakning**

#### *Indikatorer*

- Antal kårer som tar del av ny och aktuell kunskap för att underlätta utvecklingen i kåren (*Målsättning 100 scoutkårer*)

För att vara en relevant och samtida rörelse behöver vi kontinuerligt utvecklas i takt med tiden och ibland till och med vara i framkant.

Scouterna nationellt testar och utvärderar hur vi på bästa sätt kan få ökad kunskap om vår omvärld och sprida den. Kunskapen görs lättillgänglig för scoutkårerna bland annat genom att utvecklingskonsulenter uppdaterar metoder och verktyg löpande.

Vi följer kontinuerligt barn och ungas verklighet i Sverige och anpassar vår utveckling för att möta den.

Vi låter oss inspireras av arbete och nyheter från våra världsorganisationer och implementerar det som strategiskt matchar vår svenska utveckling samt bidrar aktivt till arbetet i våra världsorganisationer inom de områden där vi ligger i framkant.

### **Exempel på aktiviteter**

#### *Din scoutkår:*

- Säkerställer att alla ledare fortbildas i Scouternas program.
- Involverar scouterna i terminsplaneringen och undersök vilka förväntningar scouterna har på verksamheten.
- Informerar årligen alla scouter om just deras möjligheter att delta i Scouternas arrangemang i Sverige eller utomlands.
- Ser till att alla nya ledare går ”Leda scouting”.
- Ger övriga ledare inspiration till att gå en utbildning på Ledarskapsön.
- Sprider informationen som kommer via Scouternas kårordförande- och distriktsordförandemail (gäller direktanslutna kårer).
- Minst en i kåren prenumererar på Scouternas nyhetsmail och sprider informationen vidare inom kåren.

*Scouterna nationellt – ideella grupper och kanslier:*

- Uppdaterar Aktivitetsbanken och kompletterar den med aktiviteter från Jamboree17.
- Tar fram ledarhandledning till boken Upptäckten.
- Erbjuder direktanslutna scoutkårer programworkshops.
- Tar fram terminsprogram/terminsplaneringshjälp för ledare.
- Genomför nya arrangemang och utbildningar med äventyraryfokus.
- Undersöker sjöscoutkårens behov och utvecklar till exempel intressemärken, "Sjöscoutsäkert" eller liknande.
- Tar hjälp av Scouternas folkhögskola för att erbjuda ett stort utbud av ledarutbildningar över hela landet och arrangera Utbildning för utbildare.
- Genomför träffar för att öka lokal kårsamverkan.
- Deltar i internationella möten, seminarier och workshops samt undersöker möjligheten att arrangera desamma.
- Omvärldsbevakning sker till exempel avseende hållbarhetsfrågor och Agenda 2030.
- Stöttar genomförandet av JOTA/JOTI.
- Erbjuder omvärldsbevakning/-analys under till exempel Scoutforum 2017, Jamboree17 och Demokratijamboree 2018.

## C. Fler ska få uppleva scouting

### C.1 Scouterna växer minst 4,5 % årligen 2017 och 2018

#### Indikatorer

- Tillväxt per år (*Målsättning varje scoutkår ökar med 4 % och tillsammans ökar vi med 4,5 %, 2015 3,6 % (alla tillsammans)*)
- Andel medlemmar som slutar (*Målsättning färre än 20 % slutar, idag 23 %*)

Vi växer eftersom vi både rekryterar nya medlemmar och behåller de som är med genom att överträffa scouternas förväntningar. För att lyckas har vi ett gott bemötande och erbjuder scouting på många sätt.

Scouternas utvecklingskonsulenter får fler verktyg för att hjälpa de direktanslutna scoutkåren att rekrytera och behålla medlemmar.

Scoutkåren använder verktygen för effektiv och smart kommunikation så att vi fortsätter synas och väcker intresse lokalt för att nå fler som får möjligheten att uppleva scouting. Nationellt skapar vi synlighet som gör att vi väcker intresse och får fler att intressera sig för scouting.

### C.2 För att tillgängliggöra scouting för fler provar och utvärderar vi nya former av scoutverksamhet

#### Indikatorer

- Antal personer som inte är medlemmar i Scouterna sedan tidigare som deltar i Jamboree17 på lägerplatsen (*Målsättning 5 000 personer*).
- Antal scoutkårer som tagit del av/inspirerats av/provat de nya sätt att bedriva scouting som presenterats nationellt (*Målsättning 30 scoutkårer*).

Jamboree17 attraherar 5 000 personer som inte är medlemmar i Scouterna sedan tidigare. Under Jamboree17 får de prova på och uppleva scouting.

För att nå fler barn och unga fortsätter vi att testa och visa på att scouting kan göras på många olika sätt, med scouternas värderingar och programmet som den gemensamma grunden.

Vi visar på olika sätt att åstadkomma internationellt utbyte, det blir enklare för scouter att mötas över gränser.

### **C.3 Det skapas goda förutsättningar för att alla deltagare på Jamboree17 väljer att stanna kvar inom scoutrörelsen**

#### *Indikatorer*

- Andel deltagare som är nöjda med sin upplevelse på Jamboree17 (*Målsättning 90%*).
- Andel av deltagarna som inte är medlemmar i Scouterna sedan tidigare som tycker att Scouterna är en organisation vars verksamhet de vill fortsätta att vara med i (*Målsättning 50 %*).

Deltagarna på Jamboree17 som inte är medlemmar i Scouterna sedan tidigare tycker att Scouterna är en organisation vars verksamhet de vill fortsätta att vara med i. De får ett erbjudande om att fortsätta vara engagerade i Scouterna redan under Jamboree17.

Vi tar fram enkla verktyg för att underlätta för scoutkåren att skapa ett gott mottagande på hemmaplan för nya medlemmar efter Jamboree17.

#### **Exempel på aktiviteter**

##### *Din scoutkår:*

- Har ett tydligt mål för tillväxt.
- Rekryterar aktivt minst en gång per år.
- Funderar över hur kåren kan erbjuda scouting – en meningsfull fritid – till alla barn och unga som finns i närområdet.
- Säkerställa att kårens uppgifter på bliscout.nu är uppdaterade.
- Undersöker möjligheten att genomföra scouting på nya sätt till exempel sommarkollo eller på fritidsgård.
- Deltar aktivt i Jamboree17.
- Bjuder med andra lokala föreningar till Jamboree17.
- Välkomnar nya medlemmar som introducerats till scouting under Jamboree17.

##### *Scouterna nationellt – ideella grupper och kanslier:*

- Säkerställer att scoutrörelsen syns i en bred rekryteringskampanj.
- Stöttar genom utvecklingskonsulenter de direktanslutna scoutkåren med rekrytering i olika former.
- Analyserar varför scouter slutar och vad som hade gjort att de stannat kvar.
- Underlätta för scoutkåren att nå ut lokalt och synas som förebilder genom att sprida befintligt stödmaterial i form av olika kommunikationsmallar.
- Synliggör och främjar intresset för internationella utbyten.

- Tar fram terminsprogram inför och efter Jamboree17 för att användas av scoutkårer och andra föreningar.
- Säkerställer att de som inte är scouter sedan tidigare får en scoutkompis på Jamboree17 och ett uppföljande brev efter hemkomst.
- Ger kårer välkomstpaket, checklistor mm för att ta emot nya medlemmar efter Jamboree17.



## D. Förutsättningar

### D.1 Trösklarna för att starta och driva scoutverksamhet blir lägre

#### *Indikatorer*

- Andel av kårerna som upplever att det är enkelt (administrativt) att starta respektive driva en scoutkår (*Målsättning 70 % av scoutkårerna*).
- Scouterna nationellt skapar en mer diversifierad grundfinansiering för att åstadkomma en stabil utveckling (*Målsättning ingen enskild del större än 30 %, 2015 38%*).

Vi förenklar rutinerna för att starta och driva en scoutkår genom att till exempel verktyg tas fram för att minimera kåradministrationen. Scoutnet och andra smarta stöd ger bättre förutsättningar för kårens administration.

Möjligheten att starta ny scoutverksamhet i en befintlig scoutkårs regi, för att inte behöva administrera en hel scoutkår, tydliggörs och förenklas.

För att kunna åstadkomma en kontinuerlig och långsiktig utveckling skapas en mer mångfacetterad grundfinansiering av Scouterna nationellt. Insamlingsverksamheten utökas gentemot privata givare, näringsliv och institutionella givare.

### D.2 Det är attraktivt och enkelt att engagera sig i Scouterna

#### *Indikatorer*

- Antal vuxna som nås av information om hur man kan engagera sig inom scoutrörelsen (*Målsättning 500 personer nås av nationella insatser*).
- Andel av de som engagerar sig ideellt på nationell nivå som känner att de får uppskattning för sitt engagemang av sin ordförande och uppdragsgivare (*Målsättning 90 %*).

I samband med Jamboree17 når scoutrörelsen många nya vuxna. Dessa fångas upp och olika former av engagemang presenteras. Vi visar vad scouting kan erbjuda av ny kunskap, färdighet och erfarenhet så att fler vuxna får möjligheten att engagera sig i scoutrörelsen.

De som engagerar sig ideellt på nationell nivå i Scouterna ska känna att de får uppskattning för sitt engagemang av sin ordförande och uppdragsgivare.

Det är enkelt att engagera sig i Scouterna och allt fler känner att de kan påverka Scouternas verksamhet.

### D.3 Scouterna implementerar strategin genom scoutkåren

#### *Indikatorer*

- Andel scoutkårer som aktivt och medvetet arbetar med att implementera Scouternas strategi (*Målsättning 30 %*).

Scouterna är en ideell organisation och den viktigaste resursen är medlemmarna - scouter och scoutledare. Det är i scoutkåren som förväntningar överträffas. Det är där barn och unga utvecklas. Det är där förutsättningarna för att förbättra världen sätts. Det är där det händer. Scoutkåren, scouterna och scoutledarna måste vara utgångspunkten i all scouting, på alla nivåer.

#### **Exempel på aktiviteter**

##### *Din scoutkår:*

- Stöttar uppstarten av en ny scoutverksamhet genom att till exempel ta hand om administration, ekonomi mm.
- Registrerar nya medlemmar i medlemsregistret och håller kontaktuppgifterna uppdaterade.
- Sprider information om möjligheterna att engagera sig nationellt i Scouterna.
- Arbetar aktivt för att uppmuntra alla medlemmar i kåren att påverka verksamheten och delta i de demokratiska besluten.
- Planerar kårstämman så att många scouter, 8-25 år, kan delta.
- Skickar ombud till Demokratijamboree 2018.

##### *Scouterna nationellt– ideella grupper och kanslier:*

- Tar fram en handbok för scoutkårer med verktyg och metoder.
- Utvecklar och lanserar utbildningen "Leda kår".
- Skickar ut ett introduktionspaket till nya engagerade vuxna (gäller direktanslutna kårer).
- Scoutnet utvecklas för att ge ett bättre stöd till scoutkåren.
- Tydliggör vad ideellt engagemang i Scouterna innebär.
- Kommunikerar värdet av de erfarenheter man får i scoutrörelsen via till exempel LinkedIn.
- Har ett prisvärt produktsortiment med bra varor i Scoutshopen. *Ingen budgetkorrigerings har följt av denna ändring, vi ser därmed att Scoutshopen ska leverera det resultat som fastställts i budgeten.*
- Fortsätter Scoutshopens återbäringsystem till scoutkåren.

- Håller workshops om att ge feedback och säga tack.
- Fortsätter arbetet med att på sikt nå kostnadsneutralitet för Scouternas anläggningar.
- Stödjer kårernas arbete med verksamhetsplanering och inspirerar till målsättningar som bidrar till att uppnå Scouternas strategi. Vi tar fram material och håller workshops i verksamhetsplanering

Stämman har beslutat:

- att** fastställa verksamhetsplanen för 2017 och 2018
- att** uppdra åt styrelsen att arbeta utifrån verksamhetsplanen och sträva mot planens mål
- att** uppmana alla scoutkårer att, i sitt lokala arbete, sträva mot planens mål