



Stämмоarkiv 2020

Sammanställning

Det här dokumentet innehåller en sammanställning av handlingar och bilagor från Scouternas stämma och Demokratijamboreen 2020.

1. Stämmohandlingar
2. Mandatfördelning 2020
3. Verksamhetsberättelse 2018
4. Verksamhetsberättelse 2019
5. Årsredovisning 2018
6. Årsredovisning 2019
7. Helhetsbudget 2021-2022
8. Verksamhetsplan 2021-2022
9. Valberedningens förslag och process

Handlingar

SCOUTERNAS STÄMMA 21-29 NOVEMBER 2020

DEM  KRATI
JAMBOREE

Inledning

Det är både annorlunda och utmanande tider vi lever i just nu. Den pandemi som sedan i mars har funnits i både Sverige och omvärlden påverkar oss alla. Även scouting har påverkats. Scoutmöten har hållits utomhus. Arrangemang och läger har gjorts om och fått byta form. Planeringsmöten har flyttat in framför en webbkamera. Men vi har fortsatt! Vi ställer inte in, vi ställer om! Under våren var det otroligt viktigt för tusentals barn att kunna gå till ett scoutmöte. Sommarens scoutläger fanns där och gjorde skillnad, oavsett om det var veckolångt läger, dagläger, läger utanför scoutlokalen eller i vilken form det än var. Höstens rekrytering visar än så länge en kontinuerlig påfyllning av nya scouter. För den som tvekade, så har det senaste halvåret verkligen visat varför scouting behövs i Sverige 2020, varför vi är en otroligt viktig pusselbit i att få samhället att fungera. Unga som gör världen bättre!

Det är nu dags för Demokratijamboree. Återigen har vi ställt om. Årets Demokratijamboree blir digital och kommer sträcka sig över en hel vecka, med start ena helgen och avslut den andra helgen. Ett av Sveriges största demokratiska möten för unga testar återigen nya former och utvecklas. För oss alla kommer det vara nytt och annorlunda, vilket samtidigt skapar nya möjligheter. Demokratijamboreens form den här gången möjliggör för exempelvis äventyraravdelningen, utmanarlaget eller alla kårens ledare att vara med under en eller flera delar. Det kanske blir under en diskussion om en motion som känns extra viktig, om ett mål i verksamhetsplanen eller under ett digitalt lägerbål.

Vi har nu kommit halvvägs i vår strategi, som sträcker sig från 2015 till 2025. Våra verksamhetsplaner som passerat har baserat sig på strategin och planen för de närmsta två åren är inget undantag. Vi vill fortsätta växa. Vi ser att vi växer genom vår fantastiska verksamhet, genom att starta ny verksamhet och dessutom genom att erbjuda scoutupplevelser i olika former. För att lyckas med detta behöver vi finnas i blickfånget för beslutsfattare i alla delar av vårt land. Vi behöver också ha ekonomiska resurser för att nå dit. Samtidigt ska varje scoutledare, i varje kår, känna att de har ett väl fungerande stöd, i form av program, utbildning, inspiration och stödssystem.

Det är mycket som ska göras och det är nu det är dags att ladda om för andra halvlek i vår strategiresa! Nästa gång vi syns fysiskt är det på Jamboree21, vårt nationella läger i slutet av juli 2021.

Tills dess, väl mött framför en digital skärm av något slag!

Scouternas styrelse

Innehåll

INLEDNING	1
MÖTESFORMALIA.....	4
FÖRHANDLINGSORDNING FÖR SCOUTERNAS STÄMMA 2020	6
2018 ÅRS VERKSAMHET	14
2019 ÅRS VERKSAMHET OCH EKONOMI.....	14
FASTSTÄLLANDE AV BALANS- OCH RESULTATRÄKNING	15
PROPOSITIONER FRÅN SCOUTERNAS STYRELSE.....	16
Proposition 1: Verksamhetsplan och budget 2021-2022	16
Proposition 2: Stadgeändringar	22
Proposition 3: Policyändring kring registerutdrag.....	25
Proposition 4: Instruktion för Scouternas valberedning.....	26
MOTIONER FRÅN MEDLEMMAR MED SVAR FRÅN STYRELSEN	29
Motion 1: Ändring av officiella scoutdräkten	29
Motion 2: Utveckling av förtjänstmärken.....	31
Motion 3: Rangordningsmärken	33
Motion 4: Införande av scoutbyxa.....	35
Motion 5: Ny scoutuppslagsbok	37
Motion 6: Bildstöd.....	39
Motion 7: Sjunga schysst.....	41
Motion 8: Motion om kaffekris.....	43
Motion 9: Motion om talartidens fördelning mellan könen	45
Motion 10: Motion om Scouternas kommunikation	47
Motion 11: Motion om sabotage	49
Motion 12: Motion om ändring av stämmans arbetsformer	51
Motion 13: Motion om scoutshoppens verksamhet.....	53
Motion 14: Motion om uppdragna utredningar	55
Motion 15: Ny, enklare och mer tidsenlig scoutsång.....	57
Motion 16: Till minnet av 22nd World Scout Jamboree 2011	59
Motion 17: Scouthistorik.....	61

Motion 18: Motion om när Scouternas stämma ska genomföras.....	63
Motion 19: Scouting för alla i praktiken	65
Motion 20: Dags för Scouterna att träda fram!.....	68
Motion 21: Motion till Scouternas stämma 2020 ang. policydokumentet från 2019-09-13; alkohol och narkotika.....	71
Motion 22: Trygga möten, arrangemang och verksamheter - även för vuxna	74
VALBEREDNINGENS FÖRSLAG	77
BEKRÄFTELSE AV REVISIONSBYRÅ	89
BILAGOR FÖRTECKNING	90
STÄMMOSPRÅK – EN LÄTT GUIDE TILL TUNGA ORD	91

Mötesformalia

Styrelsen föreslår stämman:

att fastställa dagordningen

FÖRSLAG TILL DAGORDNING FÖR SCOUTERNAS STÄMMA 2020

1. Öppnande av Scouternas stämma

Scouternas ordförande inleder stämman.

2. Val av mötesordförande och övriga mötesfunktionärer

Vi väljer personer som på olika sätt arbetar med att leda oss igenom stämman.

a) Val av mötesordförande

b) Val av justerare och rösträknare

c) Val av sekreterare

d) Val av eventuella övriga mötesfunktionärer

3. Fastställande av röstlängden

Vi får information om hur många ombud som är på plats och får rösta under stämman, vi tar fram en så kallad röstlängd.

4. Fråga om kallelsen till Scouternas stämma skickats ut på korrekt sätt

Vi beslutar om kallelsen till stämman skickats till scoutkåren i rätt tid inför stämman.

5. Fastställande av föredragningslista

Vi beslutar i vilken ordning beslut och information ska tas upp under stämman.

6. Fastställande av förhandlingsordning

Vi bestämmer om vårt sätt att arbeta under stämman.

7. Val av beredningsgruppsordföranden och support-team.

Vi väljer personer som kommer att arbeta och leda i beredningsgrupper och på påverkanstorget.

8. Presentation av verksamhetsberättelse, årsredovisning och revisionsberättelse för Scouterna 2019 samt verksamhetsberättelse för Scouterna 2018.

Styrelsen presenterar Scouternas verksamhet under 2018 och 2019. De berättar vad som har gjorts under åren och hur det har gått ekonomiskt under 2019.

9. Fastställande av balans- och resultaträkning samt beviljande av ansvarsfrihet för Scouternas styrelseledamöter för 2019.

Vi beslutar om den ekonomiska redovisningen för 2019 och beslutar om styrelsen har skött sitt uppdrag under det senaste året på ett korrekt sätt.

10. Beslut med anledning av Scouternas vinst eller förlust enligt den fastställda balansräkningen

Vi beslutar om vad hur vi ska hantera det ekonomiska resultatet för 2019.

11. Behandling av propositioner

Vi beslutar om de förslag som lagts fram från styrelsen, så kallade propositioner.

12. Behandling av motioner till Scouternas stämma

Vi beslutar om förslag som lagts fram från Scouternas medlemmar, så kallade motioner.

13. Fastställande av antal övriga ledamöter i Scouternas styrelse

Vi beslutar om hur många övriga ledamöter som ska väljas in i den nya styrelsen, minst fem stycken.

14. Val av ordförande i Scouternas styrelse

Vi väljer vilka som ska vara ordförande för Scouterna.

15. Val av Internationella kommissionärer, IC:s, i Scouternas styrelse

Vi väljer vilka som ska vara Scouternas IC:s.

16. Val av övriga ledamöter i Scouternas styrelse

Vi väljer vilka som ska ingå i Scouternas styrelse.

17. Val av revisorer

Vi väljer vilka som ska kontrollera att styrelsen sköter Scouternas verksamhet och bekräftar vilken revisionsbyrå vi har.

18. Val av ledamöter och suppleanter i förvaltningsmötet

Vi väljer vilka som ska ses och fatta beslut på Scouternas förvaltningsmöte 2021.

19. Val av sammankallande och övriga ledamöter i Scouternas valberedning

Vi väljer vilka som ska ingå i valberedningen. Valberedningen är de som ska föreslå de personer och funktioner som ska väljas på Scouternas stämma 2020.

20. Övriga ärenden

Övriga frågor som stämman önskar diskutera.

21. Scouternas stämma avslutas

Ordförande avslutar mötet.

Förhandlingsordning för Scouternas stämma 2020

Styrelsen föreslår stämman

att fastställa förhandlingsordning för Scouternas stämma.

INLEDNING

I det här dokumentet beskrivs hur stämman ska arbeta för att beslutsprocessen ska vara demokratisk, smidig och hinnas med inom tidsramarna. Årets stämma är anpassad för att fungera som ett distansmöte i heldigital form och de olika delarna är omarbetade för att fungera över tid. På så sätt gör vi stämman tillgänglig för alla deltagare och ombud att engagera sig efter alla våra olika förutsättningar. Stämman kommer därför utföras både långsammare och över längre tid än vid fysiska möten.

STÄMMANS ÖVERGRIPANDE SYFTE

Stämman är Scouternas högsta beslutande organ. Då samlas ombud för alla scoutkårer/föreningar i landet som gemensamt ska representera alla scouter i Sverige. Det övergripande syftet med stämman är att besluta om inriktningen för verksamhetens kommande år och att avsluta den tidigare verksamhetsperioden. Styrelse och andra centrala förtroendeposter ska också utses.

STÄMMANS FLÖDE I STORA DRAG

För att i demokratisk ordning fatta beslut som alla ombud kan påverka och ta ställning till arbetar stämman genom ett antal olika steg. Tanken är att genom de olika stegen successivt förhandla fram förslag till beslut som en majoritet kan ställa sig bakom.

Under stämman arbetar vi i följande steg:

1. Påverkanstorg

När: Måndag 9 november kl 08:00 – Fredag 20 november kl 23.59

Var: VoteIT

Huvudsakligt innehåll: Redan innan stämman öppnas påverkanstorget i VoteIT. Det innebär att du kan kommentera förslagen samt, om du är ombud, även lägga yrkanden. Dessa yrkanden kommer att göras röstningsbara när första omröstningen öppnar.

Ombudets roll: Delta genom att diskutera och ev. lämna egna yrkanden.

2. Öppningsceremoni

När: Lördag 21 nov kl 10.00

Var: Zoom

Huvudsakligt innehåll: Stämman öppnas av ordföranden. Detta sänds live.

Ombudets roll: Delta och lyssna på inledningsanföranden.

3. Påverkanstorg i VoteIT

När: Lördag 21 nov kl 13.00 – Söndag 22 nov kl 08.00

Var: VoteIT

Huvudsakligt innehåll: Formaliapunkter avhandlas, så som förhandlingsordning och mötesfunktionärer. Punkt 1–7 i dagordningen.

Ombudets roll: Delta genom att diskutera och ev. lämna egna yrkanden i VoteIT på de olika formaliapunkter som avhandlas.

4. Omröstning i VoteIT §1-7

När: Söndag 22 november kl 09.00 – 18.00

Var: VoteIT

Huvudsakligt innehåll: Röstning om samtliga formaliapunkter. Det går att rösta, och ändra sin röst, när som under de 9 timmar omröstningen är öppen. Omröstningen är öppen för punkterna 1-7 samtidigt. Efter kl 18.00 går det inte längre att påverka omröstningen.

Ombudets roll: Rösta i VoteIT på samtliga punkter från §1 till och med §7.

5. Mötesordföranden informerar

När: Söndag 22 november kl 19:00

Huvudsakligt innehåll: Mötesordföranden kommer sammanfatta de beslut som tagits och redogöra för hur stämman kommer genomföras utifrån beslutad förhandlingsordning. Informationen kommer att finnas tillgänglig för alla ombud och deltagare även senare.

6. Påverkanstorg i VoteIT

När: Måndag 23 november kl 08.00 – Fredag 27 november kl 19.00.

Var: VoteIT

Huvudsakligt innehåll: Alla beslutsärenden presenteras i VoteIT, ombuden och övriga deltagare kan informera sig om samt diskutera de olika förslagen. De som har egna yrkanden kan lämna in dem direkt i VoteIT när som helst från måndag morgon till och med när påverkanstorget stängs fredag natt.

Ombudets roll: Informera sig om de olika motionerna och propositionerna, ställa frågor och diskutera med andra i VoteIT samt lägga egna förslag på ändringar eller tillägg i form av yrkanden.

7. Beredningsgrupper

När: Lördag 28 november kl 09.00-12.00 inklusive paus.

VAR: Zoom

Huvudsakligt innehåll: Ombuden samlas i Zoom i beredningsgrupper som är indelade utifrån olika områden. Beredningsgruppernas uppgift är att diskutera förslagen och att behandla de yrkanden som har kommit in. Vid beredningsgrupperna får deltagande ombud lägga nya yrkanden och även jämkla mellan de yrkanden som har lämnats in. Beredningsgrupperna ska komma fram till ett huvudförslag till beslut på varje beslutsärende.

Ombudets roll: Aktivt medverka i diskussioner och förhandlingar i en av beredningsgrupperna. Bidra till en konstruktiv dialog och att tillsammans med övriga ombud ta fram ett huvudförslag för övriga ombud att ta ställning till.

8. Yrkandestopp

När: Lördag 28 november kl 12.00

Huvudsakligt innehåll: Efter beredningsgrupperna kan inte längre ytterligare ändringsförslag eller tillägg läggas.

9. Huvudförslag publiceras

När: Lördag 28 november kl 14.00

Var: VoteIT

Huvudsakligt innehåll: Huvudförslagen, alltså resultatet från varje beredningsgrupp, kommer att publiceras i VoteIT för alla ombud och deltagare att ta del av.

Ombudets roll: Följer förhandlingen och tar ställning genom att rösta på de olika yrkandena.

10. Mötesordföranden informerar

När: Lördag 28 november kl 18.00

Huvudsakligt innehåll: Mötesordföranden har efter beredningsgrupperna arbetat fram beslutsordningar för respektive punkt som vid detta tillfälle kommer att presenteras och förklaras. Informationen kommer att finnas tillgänglig för alla ombud och deltagare även senare.

11. Omröstning §8-20

När: Lördag 28 november kl 18:00 - Söndag 29 november kl 15:00

Var: VoteIT

Huvudsakligt innehåll: Varje beslutsärende hanteras samtidigt i VoteIT och ombud väljer själv i vilken ordning de vill rösta på respektive punkt. Utgångspunkten är att diskussioner och förhandlingar redan har skett på påverkanstorget tidigare under veckan och i beredningsgrupperna under lördagen. Nya yrkanden får inte läggas. Alla yrkanden som kommit in under stämman kommer att behandlas. Även eventuella personval genomförs under denna omröstning.

Efter att omröstningen avslutats så har ombuden fram till att stämman stängs på sig att lämna in reservationer.

Ombudets roll: Ta ställning genom att rösta på de olika förslagen i VoteIT.

12. Avslutning av stämman och avslutningsceremoni

När: Söndag 29 november kl 16.00

Var: Zoom

Huvudsakligt innehåll: Mötesordförande informerar om vilka beslut som har fattats. Stämman avslutas därefter.

Ombudets roll: Delta och titta på avslutningsceremonin.

OMRÖSTNING

Det är mötesordförandens uppgift att öppna och stänga omröstningen i VoteIT samt förbereda beslutsordningen. Beroende på hur förslagen ser ut kommer lämplig omröstningsmetod att tillämpas. När omröstningen är öppen kommer det gå att rösta och ändra sin röst under hela perioden. Flera ärenden kommer att vara öppna samtidigt, därför kommer ombud behöva lägga sin röst på flera förslag i VoteIT innan omröstningen stängs av mötesordföranden på utsatt tid.

PÅVERKANSTORG OCH ZOOM

Påverkanstorgets syfte är att alla ombud ska bilda sig en uppfattning om de olika beslutsärenden som finns på stämman, samt att lägga yrkanden på de olika motionerna och propositionerna som finns i handlingarna.

Efter beredningsgrupperna kan ombuden se hur alla beredningsgruppers huvudförslag lyder. Inga nya yrkanden får läggas på därefter.

Flera ombud kan jämkä (slå ihop) sina yrkanden om de är lika eller föreslår samma sak. Jämknings sker under påverkanstorget eller i beredningsgrupperna. När två yrkanden jämkas dras i praktiken det ena yrkandet tillbaka till förmån för det andra, eller båda två till förmån för en ny formulering. Tillbakadragna yrkanden går att lyfta igen innan beredningsgrupperna har avslutats.

ZOOM

Vid invignings- och avslutningsceremoni samt under beredningsgruppernas sammanträden kommer den digitala tjänsten Zoom användas. Tjänsten lämpar sig särskilt bra då den har inbyggda funktioner för att kunna begära ordet vid behov och enkelt modereras på ett sätt som lämpar sig för beredningsgruppernas arbete. Programmet behöver laddas hem i förväg från <http://www.zoom.us> och fungerar på både datorer och telefoner. Inga omröstningar kommer ske genom Zoom. Vid invignings- och avslutningsceremonin kommer dock inte möjligheten kunna ges för någon att begära ordet utan då kommer Zoom användas endast som streamingtjänst.

HELT DIGITALT PÅVERKANSTORG ÄVEN UNDER STÄMMAN

Varje beslutsärende har en plats i VoteIT för påverkanstorget. När påverkanstorget öppnar igen under stämman innehåller VoteIT det underlag som är utskickat inför stämman och de yrkanden som inkommit under det första digitala påverkanstorget från ombud eller styrelse.

DIGITALT BESLUTSSTÖD: VOTEIT

För att det ska vara enkelt för många människor att ta del av informationen kommer vi att använda oss av ett elektroniskt påverkanstorgssystem. Ombuden fyller i sina yrkanden elektroniskt. Yrkandena publiceras omedelbart i systemet.

BEREDNINGSGRUPPER

Beredningsgruppernas syfte är att fördjupa diskussionen om de olika beslutsärendena och de yrkanden som inkommit och att genom debatt och förhandling komma fram till ett huvudförslag att föreslå stämman.

I beredningsgrupperna ingår ombud, eventuella motionärer, funktionärer i form av beredningsgruppspresidium (ordförande/inflytandepunktsansvariga och sekreterare), representanter för styrelsen samt ev. andra sakkunniga (exempelvis personal vid Scouternas kansli). Deltagare kan ges närvarorätt i mån av plats.

Varje ombud tilldelas en beredningsgrupp att ingå i baserat på förannmält intresse. Arrangörerna av stämman sätter samman beredningsgrupperna så att de blir ungefär jämnstora. Varje ombud kan endast ingå i en beredningsgrupp; det finns inte möjlighet att delta i flera grupper samtidigt.

Stämman utser på förslag av styrelsen beredningsgruppspresidium i form av ett ordförande par för varje beredningsgrupp. De kommer att leda arbetet i de olika beredningsgrupperna. Deras roll är att driva arbetet i beredningsgruppen framåt och att komma till beslut inom avsatt tid. De håller i talarlistan och leder mötets beslutsfattande som sker genom omröstning. De kommer även hålla reda på vilka beslut som fattas i beredningsgruppen och rapportera det vidare in i VoteIT.

Ombuden samlas i en Zoom-grupp, diskuterar de yrkanden som finns på varje beslutsärende och kommer fram till ett huvudförslag, alltså vad de tycker att hela stämman ska besluta.

Ombud och övriga deltagare i en beredningsgrupp kan lägga nya yrkanden under mötet med beredningsgruppen. Yrkanden kan också läggas in i VoteIT i förväg under det digitala påverkanstorget.

Efter beredningsgruppens slut är det yrkandestopp. Därefter kan inga nya yrkanden läggas.

NÄRVARO-, FÖRSLAGS- OCH YTTRANDERÄTT

Ur Scouternas stadgar § 5.5 Mötesrättigheter och beslutsformer för Scouternas stämma har följande personer närvaro- och yttranderätt:

- Samtliga närvarande medlemmar
- Observatörer utsedda av samverkansorganisation i enlighet med § 3.3
- Avgången ledamot i Scouternas styrelse i fråga om ansvarsfrihet för dennes förvaltning
- Följande personer har dessutom, förutom närvaro- och yttranderätt, även förslagsrätt:
- Ombud
- Ledamöter i Scouternas styrelse
- Valda revisorer i fråga om deras granskning
- Valberedningens ledamöter i fråga om val som de förberett

På påverkanstorget har alltså alla närvarande, deltagare och ombud som genom anmälan till stämman fått inloggning till VoteIT, rätt att delta i diskussionerna. Men det är bara ombud, styrelse, valberedning (i fråga om val som de förberett) och revisorer (i fråga om deras granskning) som har rätt att lämna yrkanden.

Rösträtt tillkommer ombud. Ingen har rätt att rösta i frågor som rör egen förvaltning eller eget arvode.

MÖTESORDFÖRANDE OCH SEKRETERARE

Mötesordförandena har till uppgift att leda Scouternas stämma. De ska hålla ordning på arbetsformerna och har ansvar för att samtliga ombud kan följa med i beslutsfattandet.

Mötesordförandena ska inte påverka vilka beslut som fattas, bara säkerställa att beslut fattas på ett demokratiskt vis.

Sekreterarna har till uppgift att föra protokoll över stämmans beslut. Protokollet ska vara justeringspersonerna, som valts av stämman att läsa igenom och godkänna det sekreterarna skrivit i protokollet, tillhanda senast sex veckor efter det att stämman avslutats. Protokollet ska vara justerat ytterligare fyra veckor efter det att sekreterarna lämnat det ifrån sig.

PLENUM

På denna digitala stämma kommer inga diskussioner eller förslag utföras i plenum utan alla förhandlingar kommer ske i VoteIT och genom beredningsgrupper i Zoom.

RÖSTNING

Ur Scouternas stadgar, § 5.5: För utövande av rösträtt och fattande av beslut i Scouternas stämma gäller:

att varje röstberättigat närvarande ombud har maximalt en röst.

att beslut fattas genom öppen omröstning. Stämman kan i särskilda frågor besluta om att slutna omröstning ska ske. I fråga om personval, om någon röstberättigad eller mötespresidiet begär det, fattas beslut med slutna omröstning.

att som stämmans beslut gäller den mening som stöds av flest antal röstande (om inget annat regleras i dessa stadgar, till exempel krävs 2/3 eller 3/4 majoritet vid ändring av vissa delar av stadgarna)

att vid lika röstetal avgör lotten.

Beslut fattas med hjälp av elektronisk omröstning i VoteIT. Röstsiffrorna presenteras för samtliga ombud efter att omröstningen stängts. På så sätt genomförs rösträkning genom VoteIT efter varje avslutad omröstning. Vid slutna omröstning presenteras röstsiffrorna enbart för rösträknarna och mötespresidiet. Vid slutna omröstning med fler än två alternativ genomförs omröstning genom kontrapositionsvotering. Om det blir diskussion om resultatet av den elektroniska omröstningen fungerar rösträknarna som stämmans kontrollpersoner. Rösträknarna väljs av stämman.

Vid val av grupper där det finns fler kandidater än platser tillämpas Schulze-metoden för röstning och rösträkning. Schulze-metoden innebär att ett ombud i sin röst rangordnar kandidaterna. Om ens förstahandsval inte blir vald kommer ens röst inte bli bortkastad - då kommer rösten användas på kandidaten en gillar näst bäst, och så vidare i fallande ordning. Metoden garanterar att kandidaterna som blir valda har största möjliga stöd och att inte kandidater med lägre stöd kan väljas över kandidater med högre stöd. Se även <https://sv.wikipedia.org/wiki/Schulze-metoden>

OMRÖSTNING

Acklamation – muntlig omröstning, mötesordföranden avgör om det blev ett ja eller nej (kan endast appliceras i beredningsgrupp).

Rösträkning – röstning med elektronisk omröstning i VoteIT. VoteIT presenterar exakt resultat efter varje avslutad omröstning, fränsett omröstningar under personval.

Om ett ombud misstänker att den automatiska rösträkningen i VoteIT är felaktig kan ombudet meddela detta i VoteIT och då genomförs en granskning av VoteITs personal.

2018 års verksamhet

En av uppgifterna för Scouternas stämma är att fatta beslut om det föregående stämмоårets verksamhet (årsredovisningen för detta år är redan godkänd och beslutad om under förvaltningsmötet 2019).

GODKÄNNANDE AV VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2018

Se bilaga 1 – Verksamhetsberättelse 2018.

Styrelsen föreslår stämman

att godkänna verksamhetsberättelsen för 2018 och lägga den till handlingarna.

2019 års verksamhet och ekonomi

En av uppgifterna för Scouternas stämma är att fatta beslut om föregående års ekonomi och verksamhet.

GODKÄNNANDE AV ÅRSREDOVISNING OCH VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2019

Se bilaga 2 – Årsredovisning 2019 inkl Revisionsberättelse och bilaga 3 – Verksamhetsberättelse 2019.

Styrelsen föreslår stämman

att godkänna årsredovisning och verksamhetsberättelse för 2019 och lägga dem till handlingarna.

Fastställande av Balans- och resultaträkning

Revisorerna föreslår stämman

att fastställa resultat- och balansräkning för 2019.

Se bilaga 2 – Årsredovisning 2019 inkl Revisionsberättelse sidorna 21-23.

BEVILJANDE AV ANSVARSFRIHET FÖR STYRELSENS LEDAMÖTER FÖR 2019 ÅRS FÖRVALTNING

Revisorerna föreslår stämman

att styrelsens ledamöter beviljas ansvarsfrihet för 2019 års förvaltning.

Se bilaga 2 – Årsredovisning 2019 inkl Revisionsberättelse sidorna 33-34.

BESLUT MED ANLEDNING AV SCOUTERNAS VINST ELLER FÖRLUST ENLIGT DEN FASTSTÄLLDA RESULTATRÄKNINGEN

Styrelsen föreslår stämman

att 2019 års resultat om +684 863 kr balanseras i ny räkning.

Se bilaga 2 – Årsredovisning 2019 inkl Revisionsberättelse, sida 20 samt bilaga 3 – Verksamhetsberättelse 2019, sida 33.

Kommentar på balans- och resultaträkning

Scouterna redovisar ett resultat på 1 088 228 kr för år 2019 och efter förändring av ändamålsbestämda medel ett belopp på 684 863 kr. Utfallet är bättre än budget, i huvudsak relaterat till överskottet från den svenska kontingenten till Världsscoutjamboreen i Nordamerika 2019. Den löpande verksamheten har skötts inom budget även om det inom budgeten har gjorts omfördelningar. Inom området Kommunikation har kostnaderna varit lägre än budgeterat samtidigt som Insamling tyvärr inte har haft de intäkter som varit ambitionen. Kostnaderna för våra externa webbplatser har flyttats från Kommunikation till Service. Långsiktigt är Scouternas ekonomi god. Vi har ett eget kapital för att hantera oväntade händelser. Ambitionen är att även ha ett eget utvecklingskapital.

Propositioner från Scouternas styrelse

Proposition 1: Verksamhetsplan och budget 2021-2022

Styrelsen föreslår stämman

- att** anta verksamhetsplan och budget för 2021-2022
- att** fastställa medlemsavgiften till 180 kronor för 2021 och 180 kronor för 2022.
- att** av det statsbidrag som beviljas Scouterna utbetalas bidrag om 900 kronor per godkänd medlemsförening och 18 kronor per godkänd medlem direkt till kårerna vars statsbidragsansökan godkänts.
- att** i det fall statsbidraget till Scouterna blir lägre än budgeterat sänks bidraget med motsvarande procentsats.

Se bilaga bilaga 4 – Verksamhetsplan 2021-2022 och bilaga 5 – Helhetsbudget 2021-2022.

Nedan finns utdrag ur verksamhetsplanen och en beskrivning av budgetförslaget för 2021-2022.

VERKSAMHETSPLANEN 2021-2022

Verksamhetsplanen är som en karta som visar vägen fram för Scouternas verksamhet under 2021-2022. Den beskriver mål som vi vill uppnå och vad vi ska göra för att kunna nå målen. Utan en karta är det lätt att gå vilse, särskilt om man är många som ska nå fram till samma mål. Därför är det viktigt att ha en verksamhetsplan, så att alla går åt samma håll.

Vi bestämmer tillsammans hur vår karta ska se ut och vilka mål vi vill nå. Men Scouterna har tagit fram förslag på mål. På stämman ska vi bestämma om förslagen är bra eller om de bör justeras på något sätt.

Målen är satta utifrån Scouternas strategi för åren 2015-2025, omvärlden och vårt nuläge. Målen finns för att se till att vi driver verksamhetsutvecklingen i rätt riktning, samtidigt som vi stärker Scouternas varumärke. Vi har alla ett gemensamt ansvar för att förverkliga målen – hela verksamheten i hela landet. Beroende på var i Scouternas verksamhet vi finns, utifrån våra olika uppdrag i organisationen bidrar vi tillsammans till måluppfyllelsen i rörelsen. Tillsammans sätter vi vår rörelse ännu mer i rörelse.

SCOUTERNA HAR TRE STRATEGIOMRÅDEN FÖR 2015-2025:

- A. Scouterna utvecklas till förebilder
- B. Vi överträffar scouternas förväntningar i varje möte
- C. Fler ska få uppleva scouting

För att kunna skapa, utveckla och driva verksamhet som förflyttar scoutrörelsen mot visionen inom de tre strategiområdena behöver ett antal förutsättningar också finnas på plats. Förutsättningarna finns därför med som en del av verksamhetsplanen.

- D. Förutsättningar

Utifrån dessa områden har vi satt förslag på mål. Det är dessa vi röstar om på Scouternas stämma. Som komplement till förslagen på mål har vi tagit fram exempel på hur målen kan uppnås. Dessa är endast exempel och inget vi beslutar om på stämman.

A. SCOUTERNA UTVECKLAS TILL FÖREBILDER

Mål som stämman ska besluta om:

1. Scouterna som organisation ska bidra med en stabil plattform som barn och unga kan lita sig mot och hjälpa dem att höja sina röster för att bli lyssnade på. Scouterna ska underlätta och driva påverkansarbetet för att skapa en bättre värld. På så sätt vågar fler barn och unga säga sin mening och bidra.

Källor: Lägereldsrapporten 2020. 1 av 10 upplever att politiker lyssnar på barn. Kårenkäten 2020. 2 av 10 medlemmarna upplever att de kan påverka demokratiska beslut inom Scouterna. 8 av 10 upplever att de kan påverka inom den egna kåren.

2. 75% av Sveriges politiska beslutsfattare på alla nivåer, till exempel kultur- och fritidsförvaltningar, regioner, riksdag, tycker att scoutverksamheten bidrar positivt till det egna samhället och stöttar verksamheten efter bästa förmåga.

(Detta mäter vi inte idag, men kommer att mäta på riket 2022)

B. VI ÖVERTRÄFFAR SCOUTERNAS FÖRVÄNTNINGAR I VARJE MÖTE

Mål som stämman ska besluta om:

1. 8 av 10 scouter har roligt och utvecklas på Scouterna.

Exitundersökning 2020 visar att 53 procent av spårarna slutar bland annat därför att de inte har roligt, det är stökigt i gruppen, inte lär sig något nytt eller inte får nya kompisar i sin scoutverksamhet.

2. 70 procent av våra ledare och frivilliga upplever att de har ett hållbart engagemang där de får kraft och energi.

Scouterna har idag cirka 10 000 aktiva ledare.

C. FLER SKA FÅ UPPLEVA SCOUTING

Mål som stämman ska besluta om:

1. Vi ökar tillväxttakten med 3 % genom att befintliga kårer växer och att vi ökar antalet scoutverksamheter med 100 stycken under verksamhetsperioden.

2019 växte Scouterna med 2,6 procent. Källa: Medlemsstatistik 2019

2. 5 000 barn och unga som inte är scouter får en scoutupplevelse.

3. 45 procent av alla föräldrar kan tänka sig Scouterna som en aktivitet för sin 8-åring (jämfört med nu: 35 procent)

Källa: Novus varumärkesmätning 2018

D. FÖRUTSÄTTNINGAR

Mål som stämman ska besluta om:

1. 80 procent av kårerna upplever att processer och stödsystem underlättar det lokala arbetet.

2. 15 procent av våra ovillkorade medel kommer från insamling och försäljning.

Källa: Budget 2021/2022

FÖRSLAG TILL BUDGET FÖR 2021-2022

Styrelsens förslag till budget för 2021 och 2022 bygger på den verksamhetsplan som föreslås Scouternas stämma. Styrelsen är glad att kunna presentera en balanserad budget med bibehållen låg medlemsavgift.

Budgeten är uppdelad i olika verksamhetsområden där både kostnader och intäkter ingår. Styrelsen gör en revidering av budgeten vid sitt möte i mars eller april då besked om statsbidrag, utdelning från PostkodLotteriet och ett antal andra bidrag har inkommit.

Statsbidraget till ungdomsorganisationer, som utbetalas från Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor (MUCF) och baseras på antal medlemmar och antal medlemsföreningar, utgör en viktig del av Scouternas finansiering. En del av statsbidraget finansierar Scouternas direkta stöd till alla scoutkårer, med undantag för de scoutkårer som är medlemmar i en samverkansorganisation som söker eget statsbidrag. Detta stöd utgörs framför allt av Scouternas regionala kanslier. Resten av statsbidraget utbetalas till de scoutkårer som ansökt om statsbidrag via Scouterna för att användas i den lokala verksamheten.

I enlighet med beslut på Scouternas stämma 2012 har budgeten kompletterats med information rörande uppdelningen mellan stödstruktur (som finansieras och nyttjas av scoutkårer som inte är medlemmar i en samverkansorganisation som söker eget statsbidrag) och den gemensamma utvecklingen som sker för alla scouter i Sverige.

De projekt där vi räknar med intäkter genomförs endast om vi får extern finansiering. Projektbidrag kan under verksamhetsperioden sökas för projekt som idag inte finns i budget men som överensstämmer med strategins och verksamhetsplanens inriktning och mål, vilket innebär att omsättningen kan öka på vissa budgetposter utan att resultatet påverkas.

Nedan följer förklaringar till budgetposterna.

Medlemsutveckling

Budgeten omfattar våra regionala kanslier med regionala utvecklingschefer och utvecklingskonsulenter som täcker in hela landet. Uppdraget är att både stötta befintliga scoutkårer och att verka för uppstart av ny scoutverksamhet. Visst utvecklingsarbete till förmån för hela scoutrörelsen sker också på de regionala kanslierna. På vissa ställen arbetar även distriktens personal på det regionala kansliet vilket ger stora samordningsvinster och ytterligare möjlighet att utveckla verksamheten.

Medlemsutveckling Projekt är projekt med fokus på breddad rekrytering. Här finns bland annat det pågående projektet "Open up" (finansierat av Marianne och Marcus Wallenbergs stiftelse) och "Funka olika" (finansierat av Svenskt friluftsliv).

Medlemsavgifter och statsbidrag

Medlemsavgifter beräknas till 11,2 mkr för 2021 och 11,5 mkr för 2022. Detta bygger på antagande om en försiktig medlemsökning samt medlemsavgift i enlighet med styrelsens förslag, vilket är oförändrat på 180 kr per år och medlem. Kostnaderna är distributionskostnader för medlemsavgifterna.

Statsbidraget budgeteras med 17,3 mkr för respektive år. Detta är antaganden om statsbidrag från MUCF. Kostnaderna är utbetalningen av bidrag direkt till de scoutkårer som inte tillhör en samverkansorganisation som söker eget statsbidrag, enligt styrelsens beslutsförslag nedan.

Kommunikation

Ledning kommunikation innehåller kostnader för ledning av kommunikationsarbetet, ideella grupper, kompetensutveckling och gemensamma möten för dem som arbetar med verksamhetsområdet. Här ligger också samtliga personalkostnader inom området.

Produktion och tjänster är produktion av material till projekt och verksamheter, kommunikationsstöd till verksamhetsområden samt intern kommunikation inom Scouterna som helhet.

Scout är Scouternas medlemstidning till alla medlemmar som sedan mitten av 2020 produceras av egenanställd personal.

Press/opinion är Scouternas påverkansarbete, inklusive bland annat stöd till nationella och lokala talespersoner.

Marknadsföring/rekrytering innehåller framförallt rekryteringskampanjen men också andra marknadsföringsevent. Här finns även kostnader för synlighet i extern media och på sociala

medier. Denna kommunikation ger ett bra och hållbart stöd för fortsatt utveckling och rekrytering lokalt.

Utveckling

Ledning utveckling innehåller kostnader för övergripande utvecklingsfrågor och gemensamma möten för dem som arbetar med verksamhetsområdet.

Programutveckling innehåller verksamhetskostnader rörande det programarbete som finns definierat i verksamhetsplanen.

Internationell verksamhet innehåller bland annat en ideell arbetsgrupp med internationellt fokus samt tjänsten som internationell sekreterare.

Arrangemang är intäkter och kostnader för alla arrangemang som genomförs i Scouternas regi. Större arrangemang som har intäkter och kostnader fördelade över flera år, som exempelvis världsscoutjamboreer och Nationell jamboree 2021, sorterar inte under Arrangemang utan redovisas separat.

Trygga möten är en prioriterad verksamhet som innehåller såväl förebyggande arbete som råd och stöd vid uppkomna situationer.

Inom Utveckling räknar vi med att ett antal interna och externa bidragsansökningar kommer att beviljas under budgetperioden som kommer kunna bidra till verksamhetsutveckling.

Utbildning

Scouternas folkhögskola har sedan 2012 helhetsansvaret för Scouternas utbildningar och avsätter medel för utvecklingsarbetet i enlighet med den verksamhetsplan stämman beslutar om. Målet är att all utbildningsverksamhet ska genomföras som kurser i folkhögskolans regi. Folkhögskolans budget och plan för detta kommer att presenteras på stämman i samband med påverkanstorget.

Under budgetperioden kommer en ökad satsning på att erbjuda utbildningar till externa parter, exempelvis näringsliv och andra ideella organisationer, att påbörjas. Detta kommer skötas i ett externt bolag och den kostnad som finns i denna budget är enbart den kostnad som uppstår för medlemmar i Scouterna som går Trygga Möten webbkurs.

Ledning och struktur

Internationellt är främst kostnader för International Commissioners och deltagande i WAGGS:s och WOSM:s internationella konferenser.

Styrelse och ledning är kostnader för styrelsen och generalsekreterare. I denna post ingår även kostnader för valberedningen och verksamhetsrevisorerna.

Avgifter andra organisationer är medlemsavgifter till våra världsorganisationer, WAGGS och WOSM samt andra organisationer där Scouterna är medlem.

Scouternas stämma är intäkter och kostnader för Scoutforum 2021, Förvaltningsmöte 2021 och Demokratijamboree 2022.

Externa relationer och finansiering är framför allt kostnader för insamlingsarbete och fundraising. Här finns högt uppsatta mål om en budgeterad intäkt om drygt 17,3 mkr för 2021 och 20,5 mkr 2022, avseende bidrag från PostkodLotteriet, huvudpartnerskap och insamling från privatpersoner.

Service

Kanslidrift är HR, IT, medlems-, kår och kanslistöd samt ekonomifunktion. Detta finansieras genom utdebitering av intern overheadkostnad på övriga verksamhetsområden. Intäkten på detta område är främst kansliintern.

Scoutshop är vår försäljningsverksamhet, se www.scoutshop.se. För att skapa fler stora intäktsben att stå på kommer Scoutshopen att fortsätta jobba med ett ökat och breddat produktutbud samt utveckling av vår e-handel.

E-tjänster innehåller personal och system för befintliga digitala tjänster, som till exempel medlemsregister, medlemsavgiftshantering, våra centrala webbsajter, kårwebb, närvarosystem och ScoutID.

Förvaltning

Anläggningar rör Scouternas fastigheter; Vindalsö, Gilwell med Brittmäss, Mullfjällsstugan och Frustuna.

Övergripande förvaltning är räntor och utdelningar kopplade till Scouternas placeringar.

Museum är kostnader för drift av scoutmuseet i Stockholm.

Arkiv är kostnader för Scouternas arkiv och bevarandeverksamhet.

Jamboreer och andra större arrangemang

Under detta område finns samlat de arrangemang som sträcker sig över flera år. Ett vanligt scenario är att ett sådant arrangemang under ett år endast har kostnader, exempelvis för planering och anmälningsavgifter, och under ett efterföljande år har intäkter i form av deltagaravgifter. Som helhet ska dessa arrangemang bära sig själv och generera ett nollresultat vilket det också budgeteras för sett över flera år.

I denna budget är arrangemangen Jamboree 21, Moot Irland 2021 och Världsscoutjamboreen 2023 medräknade.

Proposition 2: Stadgeändringar

Styrelsen föreslår stämman

att anta stadgeändringsförslaget.

Styrelsen har identifierat ett antal punkter i Scouternas stadgar som föreslås att förändras av olika orsaker. Motiveringarna följer under respektive punkt nedan.

§ 5.4 MOTION TILL SCOUTERNAS STÄMMA

Befintlig lydelse:

§ 5.4 Motion till Scouternas stämma

Rätt att väcka motion till Scouternas stämma har varje medlem i Scouterna.

Motion som ska behandlas vid ordinarie stämma ska vara inkommen till Scouternas styrelse senast tre månader före mötet. Scouternas styrelse ska, i handlingarna till stämman, lämna skriftligt yttrande rörande motionen.

Föreslagen ändring:

§ 5.4 Motion till Scouternas stämma

Rätt att väcka motion till Scouternas stämma har varje medlem i Scouterna.

Motion som ska behandlas vid ordinarie stämma ska vara inkommen till Scouternas styrelse senast tre och en halv månad före mötet. Scouternas styrelse ska, i handlingarna till stämman, lämna skriftligt yttrande rörande motionen.

Motivering:

Styrelsen har varje år upplevt att tiden för att hinna skriva yttranden kring inkomna motioner är något kort, framförallt med utgångspunkt i att det har inkommit många motioner till de senaste stämmorna. Därför föreslås ett tidigareläggande av när motioner skall vara inskickade.

§ 6.2 SAMMANSÄTTNING OCH VAL

Befintlig lydelse

§ 6.2 Sammansättning och val

Scouternas styrelse består av, och väljs i följande ordning, Scouternas ordförande (två personer), två internationella kommissionärer (International Commissioners) samt minst fem övriga ledamöter.

Styrelsen väljs av Scouternas stämma för tiden intill nästa ordinarie möte med Scouternas stämma. Valbar är den medlem som förklarar sig villig att verka för Scouternas målsättning såsom uttryckt i dessa stadgar. Vidare ska minst hälften, däribland ordförandena, vara myndiga. Ordförandena ska vara av olika kön, där en är ansluten till WAGGGS. Den av ordförandena som är ansluten till WAGGGS väljs tillika till President of the Girl Guides and Girl Scouts of Sweden.

Om en av ordförandena eller någon av de internationella kommissionärerna, lämnar styrelsen, kan styrelsen utse annan ledamot till den vakanta posten med mandatperiod fram till nästföljande ordinarie Scouternas stämma. Endast en av de valda ordförandena kan ersättas på detta sätt. Om annan styrelseledamot lämnar styrelsen kan styrelsen besluta att fyllnadsval ska ske. Val genomförs, efter beredning av valberedningen, av förvaltningsmötet enligt § 5.10. Vid sådant fyllnadsval får dock aldrig väljas mer än tre nya ledamöter.

Föreslagen ändring:

§ 6.2 Sammansättning och val

Scouternas styrelse består av, och väljs i följande ordning, Scouternas ordförande (två personer), två internationella kommissionärer (International Commissioners) samt minst fem övriga ledamöter.

Styrelsen väljs av Scouternas stämma för tiden intill nästa ordinarie möte med Scouternas stämma. Valbar är den medlem som förklarar sig villig att verka för Scouternas målsättning såsom uttryckt i dessa stadgar. Vidare ska minst hälften, däribland ordförandena, vara myndiga. Styrelsens ledamöter ska uppfylla de krav som ställs på Scouterna som insamlingsorganisation. Om det uppdragas under mandatperioden att en ledamot inte uppfyller sådana krav ska denne omedelbart avgå. Ordförandena ska vara av olika kön, där en är ansluten till WAGGGS. Den av ordförandena som är ansluten till WAGGGS väljs tillika till President of the Girl Guides and Girl Scouts of Sweden.

Om en av ordförandena eller någon av de internationella kommissionärerna, lämnar styrelsen, kan styrelsen besluta att fyllnadsval ska ske eller utse annan ledamot till den vakanta posten med mandatperiod fram till nästföljande ordinarie Scouternas stämma. Endast en av de valda ordförandena kan ersättas på detta sätt. Om annan styrelseledamot lämnar styrelsen kan styrelsen besluta att fyllnadsval ska ske. Fyllnadsval genomförs, efter beredning av valberedningen, av förvaltningsmötet enligt § 5.10. Vid sådant fyllnadsval får dock aldrig väljas mer än tre nya ledamöter.

Motivering:

Ändring 1: Styrelsen har konstaterat att våra krav på ledamöter inte speglar de krav som ställs från Svensk Insamlingskontroll (90-konto). Att vara medlem i svensk Insamlingskontroll och därmed vara berättigad till ett 90-konto är mycket viktigt för att ses som en seriös insamlingsorganisation. Kraven innebär i dagsläget att en organisations styrelse ska bestå av lämpliga och i ekonomiska frågor kunniga personer som ansvarar för organisationens verksamhet. Detta innebär att ledamot inte får ha betalningsanmärkningar, vara försatt i konkurs eller belagd med näringsförbud. Ledamot ska även vara myndig men undantag tillåts efter godkännande. Styrelsen anser att det är av största vikt att vi uppfyller dessa krav och vill därför skriva in dem i stadgan.

Ändring 2: Under verksamhetsåret valde en av styrelsens International Commissioners att stiga av sitt uppdrag för att kandidera till WOSM Europastyrelse. Sittande styrelse kunde då konstatera att det var otydligt i nuvarande stadga om fyllnadsval av ny International Commissioner var möjligt eller ej. Styrelsen ser att det är viktigt att fyllnadsval kan ske av även ordförande eller International Commissioner, inte bara av ledamöter. Fyllnadsval görs av förvaltningsmötet.

§ 6.6 FIRMATECKNING

Befintlig lydelse:

§ 6.6 Firmateckning

Scouternas styrelse kan utse en generalsekreterare för viss tid. Generalsekreteraren fattar då beslut i enlighet med den delegationsordningen som styrelsen beslutar. Generalsekreteraren är föredragande i styrelsen, har yttranderätt i styrelsen samt äger rätt att till protokollet föra avvikande mening.

Föreslagen ändring:

§ 6.6 Firmateckning

Scouternas styrelse kan utse en eller två generalsekreterare för viss tid. Generalsekreteraren fattar då beslut i enlighet med den delegationsordningen som styrelsen beslutar. Generalsekreteraren är föredragande i styrelsen, har yttranderätt i styrelsen samt äger rätt att till protokollet föra avvikande mening.

Motivering:

Styrelsen såg i den nyligen genomförda rekryteringsprocessen att Scouterna i dagsläget inte har möjlighet att praktisera delat ledarskap vad gäller rollen som generalsekreterare. Styrelsen ser att det skulle vara önskvärt att i framtiden kunna ha möjlighet att införa delat ledarskap på posten.

Proposition 3: Policyändring kring registerutdrag

Styrelsen föreslår stämman

- att** ändra Scouternas policydokument, B2 Utdrag ur belastningsregistret, andra stycket, till:
För scoutkårer finns riktlinjer för registerutdrag som kårerna ska följa, som en del i att försöka förebygga att olämpliga personer är ledare inom scouterna.

BAKGRUND

Scouterna har idag i sitt policydokument ett avsnitt kring utdrag ur belastningsregistret. Detta kom till för ett antal år sedan när det blev möjligt för ideella organisationer att kräva uppvisande av ett ”begränsat registerutdrag ur belastningsregistret” av de som erbjuds uppdrag inom organisationen. Avsnittet i policyn är relativt kortfattat och kopplat till policyn finns riktlinjer, beslutade av styrelsen, som beskriver ställningstaganden och rutiner.

”B2 Utdrag ur belastningsregistret

Det är möjligt för ideella organisationer att begära utdrag ur belastningsregistret för vuxna i ideella organisationer. För arrangemang i Scouterna där barn och unga deltar ska registerutdrag i möjligaste mån begäras. Hur detta går till beskrivs i de riktlinjer för registerutdrag som Scouternas styrelse beslutar om.

För scoutkårer finns riktlinjer för registerutdrag som kårerna rekommenderas att följa, som en del i att försöka förebygga att olämpliga personer är ledare inom Scouterna.”

Sedan 2014 har det varit obligatoriskt med uppvisande av registerutdrag på centrala arrangemang inom Scouterna för alla vuxna inom arrangemanget som har direktkontakt med minderåriga.

I september 2020 beslutade Scouternas styrelse om en förändring av riktlinjerna som består i att alla över 15 år som erbjuds uppdrag eller tilldelas uppgifter i en scoutkår med regelbundenhet skall visa upp ett registerutdrag. Förändringen grundar sig bland annat i att det finns kommuner som har infört som ett krav för att få kommunala bidrag att ledare i föreningar som arbetar med barn skall visa upp registerutdrag, och att rutiner för detta efterfrågas av vårdnadshavare. Scouterna har de senaste åren haft en mildare policy än många andra föreningar i frågan.

[Nu gällande riktlinjer hittas i vårt Policydokument.](#)

Proposition 4: Instruktion för Scouternas valberedning

Styrelsen föreslår stämman:

att fastställa instruktionen för Scouternas valberedning.

Valberedningen är Scouternas stämmas förtroendegrupp som ska förbereda och underlätta valen som stämman beslutar om.

Ur Scouternas stadgar:

§ 5.9 Valberedning

Scouternas stämma väljer valberedning, bestående av minst fem personer, för kommande ordinarie Scouternas stämma. En ledamot väljs som sammankallande.

Valberedningen ska föreslå styrelseledamöter, valberedning, ledamöter och suppleanter till förvaltningsmötet samt revisorer till Scouternas stämma. Valberedningen arbetar i enlighet med instruktion fastställd av Scouternas stämma.

INSTRUKTION FÖR VALBEREDNINGEN

Valberedningen ska föreslå en person till varje valbar plats. Till styrelsen ska två ordförande, två International Commissioners samt minst fem ledamöter föreslås. Till valberedningen ska minst fem ledamöter föreslås varav en ska vara sammankallande. Två verksamhetsrevisorer ska föreslås. Beträffande förvaltningsmötet ska valberedningen föreslå 45 personer som ledamöter samt minst fem suppleanter (10 % av antalet ledamöter).

Valberedningen ska påbörja sitt arbete direkt efter stämman. Senast i juli kalenderåret därefter ska valberedningen ha lagt upp en plan för sitt kommande arbete avseende stämmovealen. Denna plan ska innehålla hur valberedningen avser arbeta med:

- Samverkan med andra grupper
- Transparens och tystnadsplikt
- Spridning och inhämtning av information från medlemmar
- Planerade urvalsmetoder och verktyg för valberedning av kandidater
- Arbetsfördelning och ansvar inom valberedningen
- Tidsplan
- Budget
- Behov av stöd och samverkan med Scouternas kansli

- Hur utvärdering av arbetet skall ske

Övriga punkter valberedningen anser är viktiga att ha med:

Senast i januari det år då stämman hålls ska valberedningen ha påbörjat arbetet med att möjliggöra och aktivt uppmuntra medlemmar att komma in med lämpliga förslag till kandidater och att kandidera själva.

Senast i maj det år då stämman hålls ska valberedningen orientera sig i den aktuella situationen inför höstens val av styrelse. Detta gör valberedningen dels genom att fråga vilka sittande ledamöter som är intresserade av att kandidera för omval, dels genom att ta reda på hur ledamöterna uppfattar att arbetet i styrelsen fungerar. Detta ska ske genom att valberedningen intervjuar alla styrelsens ledamöter.

Stöd till kandidater

Senast i september det år då stämman hålls ska en informationsträff genomföras med syfte att möjliggöra för kandidater att få en bild av Scouternas organisation och de uppdrag de kandiderar till.

Valberedningen ska stötta alla kandidater till stämmovalen likvärdigt oavsett om dessa ingår i valberedningens förslag eller inte.

Utvärdering av valberedningens arbete och processer

Så snart som möjligt efter att valberedningens process med att ta fram förslag på kandidater är slutfört, dock senast inom två månader efter att Scouternas stämma har genomförts, skall valberedningen ha genomfört en utvärdering av sitt arbete. Utvärderingen skall utöver valberedningens interna arbete och processer, särskilt beakta de upplevelser som de personer som ingått i processen har haft, oavsett om de har kommit med i det slutliga förslaget eller inte.

Resultaten från utvärderingen skall delges tillträdande valberedning samt verksamhetsrevisorerna.

Styrelsens sammansättning

Styrelsens sammansättning ska följa § 6.2 i Scouternas stadgar. Den samlade styrelsen ska ha god kännedom om aktivt scoutarbete samt Scouternas ideologi och värderingar. Sammansättningen ska vara sådan att styrelsen speglar det svenska samhället, avseende exempelvis olika ålder, kön, bostadsorter, kompetenser, yrken och utbildningar samt att det inom styrelsen finns god kunskap om skilda delar av scoutrörelsen och vårt samhälle.

Scouternas styrelse ska ha en samlad förmåga att strategiskt leda organisationen. Styrelsen ska kunna agera som goda ledare för Scouterna och dess anställda och samverka väl såväl inom den egna gruppen som med andra delar av scoutrörelsen och det civila samhället. För att skapa bästa möjliga förutsättningar för detta krävs en god samlad kompetens inom styrelsen samt en väl sammansatt och fungerande grupp.

I de fall då styrelseledamot skriftligen ställt sin plats till förfogande ska valberedningen bereda ett eventuellt fyllnadsval.

Valberedningens sammansättning

Enligt Scouternas stadgar § 5.9 består stämmans valberedning av minst fem personer varav en väljs som sammankallande. Som stämmans förtroendegrupp måste valberedningen utses med största omsorg. Vid sammansättning av valberedningen bör hänsyn tas till både kontinuitet och förnyelse. Det bör även tas hänsyn till valberedningens fördelning när det gäller ålder, kön, bostadsorter, kompetenser, yrken, utbildningar, eventuella samverkansorganisationer och sociala nätverk. Valberedningen som helhet ska ha god kännedom om Scouternas värderingar, strategi och arbetssätt och ha god insikt i hur de grupper som de valbereder fungerar.

Förvaltningsmötets sammansättning

De år då Scouternas stämma inte hålls fattas beslut om årsredovisning med mera av ett förvaltningsmöte bestående av minst 45 ledamöter samt eventuella suppleanter. Sammansättningen av förvaltningsmötet ska vara sådan att olika ålder, kön, bostadsorter, kompetenser, yrken och utbildningar finns representerade samt ta särskild hänsyn till representation från Scouternas samverkansorganisationer.

Verksamhetsrevisorernas sammansättning

Scouternas två verksamhetsrevisorerna granskar Scouternas verksamhetsmässiga måluppfyllelse. Detta kräver att verksamhetsrevisorerna ska ha mycket god kännedom om god redovisningssed, målstyrning och egen erfarenhet av ledande positioner inom Scouterna eller eventuella samverkansorganisationer.

Motioner från medlemmar med svar från styrelsen

Alla medlemmar har möjlighet att lämna in motioner till stämman. En motion är ett förslag som stämman kommer diskutera och rösta om. Styrelsen har läst alla motioner och gett svar på dem för att ge stämman mer information och fler perspektiv på frågan som motionen gäller.

Motion 1: Ändring av officiella scoutdräkten

BAKGRUND

För att visa att svenska scouterna stöttar HBTQIA+-rörelsen så föreslår vi att vi ska ändra policyn så att regnbågs-t-shirten ingår som ett officiellt plagg i scoutdräkten. Eftersom det för två år sedan var väldigt jämnt i omröstningen vill vi lyfta frågan igen.

För två år sedan beslutades att regnbågs-t-shirten inte skulle ingå i den officiella scoutdräkten. På Demokratijamboree 2018 var det väldigt jämnt i omröstningen. Det stod ca 45% mot 55%, därför vill jag lyfta frågan en gång till.

Scouternas sociala medier framhäver redan stödjandet av HBTQIA+ i dagsläget och detta skulle då innebära ännu en knuff till förändring i samhället för att normalisera HBTQIA+.

DETTA VILL MOTIONÄREN FÖRÄNDRA

Vi vill visa att Scouterna stöttar HBTQIA+ och att alla ska få vara sig själva genom att införa regnbågs-t-shirten i den officiella scoutdräkten. Detta blir en bekräftelse att svenska scouterna stöttar HBTQIA+.

Vi vill ändra i scouternas policydokument (B5) där det står "Scoutdräkten består av Scouternas kort- eller långärmade t-shirt, kort- eller långärmade skjorta, eller pikétröja. Färgen är petroleumblå med scoutsymbolen i vitt väl synlig." och därmed tillägga "eller pridefärgerna."

I och med detta vill vi normalisera synen på HBTQIA+ och vi vill visa att svenska Scouterna stolt stöttar detta.

Motionären föreslår stämman

att i Scouternas policydokument (B5) ändra så att det står "Scoutdräkten består av Scouternas kort- eller långärmade t-shirt, kort- eller långärmade skjorta, eller pikétröja. Färgen är petroleumblå med scoutsymbolen i vitt eller pridefärgerna väl synlig."

MOTIONÄRER

Astrid Fredholm, Östersund Frösö scoutkår

William Berglin, Östersund Frösö Scoutkår

Styrelsens svar till motion 1

Att stå upp för alla människors lika värde är en grundläggande del i Scouternas värdegrund och i vårt program. T-shirten med scoutsymbolen i regnbågsfärger tycker styrelsen är en positiv variation av scoutplagget som kan bäras med stolthet och som inspirerar till både goda samtal och reflektion. På många håll i landet är Scouterna en given del av olika Pride-firanden, och både barn och vuxna syns ofta i paraderna.

Förändringar av scoutdräkten, som är en av de viktigaste delarna i vårt symboliska ramverk, bör göras med försiktighet. För många varianter av scoutsymbolen gör arbetet att ladda den med Scouternas värderingar svårare. Styrelsen anser redan idag att den vita scoutsymbolen är laddad med alla människors, inklusive HBTQIA+, lika värde.

Slutligen menar styrelsen att som att-satsen är skriven skulle beslutet innebära att alla plagg som ingår i scoutdräkten behöva göras i två varianter, en med den vita scoutsymbolen och en med scoutsymbolen i regnbågsfärgerna. Detta skulle medföra en stor kostnad och ta resurser, som styrelsen vill använda till att utveckla Scouterna och ge fler barn och unga möjlighet till en meningsfull fritid, i anspråk.

Styrelsen föreslår stämman:

att avslå motionen

Motion 2: Utveckling av förtjänstmärken

BAKGRUND

Ett tunt och ganska tråkigt förtjänstmärkessystem och utmärkelser.

DETTA VILL MOTIONÄREN FÖRÄNDRA

Utveckling och utökning av förtjänstmärken.

Borde finnas ett bredare utbud på förtjänstmärken och utmärkelser. Kommer ge den lokala scoutkåren att uppmärksamma duktiga och flitiga ledare och funktionärer på kårerna.

Motionären föreslår stämman

att Scouterna ska utveckla befintligt system för förtjänstmärken.

MOTIONÄR

Fredrik Johansson Jägerbrink Ålems scoutkår

Styrelsens svar till motion 2

Scouterna har idag 13 olika förtjänstmärken och utmärkelser som har definierats på nationell nivå. Fyra av dessa är utformade så att kåren själv kan dela ut dem och två ytterligare kan kåren dela ut efter godkänd ansökan från Scouternas grupp för detta, Awards and Honors Committee. Övriga förtjänstmärken tilldelas för insatser på distriktsnivå eller nationell nivå efter godkänd ansökan. Information om detta finns på Scouternas hemsida.

De nationella förtjänstmärkena har en lång tradition bakom sig och det är ett mycket fint erkännande för den ledare eller funktionär som får ta emot ett. Det är dessutom så att det finns en mängd exempel på scoutkårer och distrikt som har inrättat egna utmärkelser för att tacka och uppmärksamma olika typer av insatser från sina medlemmar.

Styrelsen vill verkligen uppmana varje kår att använda sig av förtjänstmärken, ännu mer än vad som redan görs idag, och delar motionärens ambition att det är viktigt att uppmärksamma ledare och funktionärer. Samtidigt ser vi en risk att värdet av förtjänstmärkena tunnas ut om de blir ännu fler och ser inget behov av att utöka eller förändra de nationella utmärkelserna i dagsläget. Uppstår behov av förändringar i framtiden har Awards and Honors Committee ett stående uppdrag att föreslå sådana.

Enskilda scoutkårer kan även starta upp egna traditioner med utmärkelser av olika slag, vilket redan görs på många håll i landet.

Styrelsen föreslår stämman

att avslå motionen.

Motion 3: Rangordningsmärken

BAKGRUND

Avsaknaden av märken som visar vilken funktion en ledare eller scout har i kåren.

DETTA VILL MOTIONÄREN FÖRÄNDRA

Införa rangordningsmärken för ledare och scouter, som till exempel patrull kårordförande, vice patrulledare m.m.

Motionären föreslår stämman

- att** uppdra åt Scouterna att utreda och ta fram märken för de olika funktionerna i en patrull.
- att** uppdra åt Scouterna att utreda och ta fram märken för de olika funktionerna i en scoutkår.

MOTIONÄR

Fredrik Johansson Jägerbrink Ålems scoutkår

Styrelsens svar till motion 3

I scoutmetoden är patrullsystemet centralt som metod för att uppnå vår vision; unga som gör världen bättre. Kopplat till detta kan patrullroller eller ansvarsområden användas, tillfälligt eller mer permanent över exempelvis ett verksamhetsår. För att tydliggöra sådana roller kan märken, knappar, färger eller andra symboler användas, vilket också på ett naturligt sätt knyter in ett symboliskt ramverk i programmet.

Beroende på förutsättningar, typ av verksamhet och lokala traditioner, måste dock användandet av detta kunna variera. I en scoutkår provar en ny äventyrarscout att vara patrulledare varje möte och får PL-snodden att hänga runt halsen, i en annan scoutkår har patrullen valt en patrulledare för hela terminen och har ett särskilt märke fastsytt på scoutdräkten. Scouterna har inga ambitioner att detaljreglera detta utan ser som sin uppgift att utbilda och inspirera till användandet av patrullsystemet, som kan se ut på olika sätt.

Angående olika funktioner och ansvarsområden inom en scoutkår, bland unga vuxna och vuxna, ser vi behovet av fysiska märken för dessa roller som lågt. Vi bedömer att det dels kräver en mycket stor mängd olika märken som ska produceras, samtidigt som användandet kommer vara begränsat. För den scoutkår som önskar är det självklart en möjlighet att införa ett lokalt system. Styrelsen vill också poängtera att vi inom Scouterna inte rangordnar någon, oavsett ansvarsområde eller funktion.

Styrelsen föreslår stämman

att avslå motionen.

Motion 4: Införande av scoutbyxa

BAKGRUND

Saknar en scoutbyxa att använda tillsammans med scoutskjortan. Detta för att få en mer enhetlig och proper framtoning av scouterna.

DETTA VILL MOTIONÄREN FÖRÄNDRA

Införande av långbyxa och kortbyxa till scoutdräkten. Inför två varianter av byxa. En sorts byxa som används vid ceremonier och högtidliga tillfällen. En byxa som används i den vardagliga verksamheten på scoutkåren och på arrangemang.

Motionären föreslår stämman

- att** Scouterna tar fram en långbyxa för ceremonier och högtidliga tillfällen till scoutdräkten
- att** Scouterna tar fram en kortbyxa för ceremonier och högtidliga tillfällen till scoutdräkten.
- att** Scouterna tar fram en långbyxa för vardagliga scoutmöten och aktiviteter.
- att** Scouterna tar fram en kortbyxa för vardagliga scoutmöten och aktiviteter.
- att** i Scouternas policydokument under B5 - Scoutdräkten ändra till "Scoutdräkten består av Scouternas kort- eller långärmade t-shirt, kort- eller långärmade skjorta, eller pikétröja tillsammans med Scouternas byxor. Färgen är petroleumblå med scoutsymbolen i vitt väl synlig.

MOTIONÄR

Fredrik Johansson Jägerbrink Ålems scoutkår

Styrelsens svar till motion 4

Scoutdräkten används för att stärka vår identitet och är en del av Scouternas symboliska ramverk. En ambition vid utformandet av nuvarande scoutdräkt är att ha låga trösklar och verka för tillväxt och inkludering. Scoutdräkten är därför valbar mellan tre olika plagg (piké, skjorta eller t-shirt) utan inbördes rangordning, kombinerat med scouthalsduk. Att tillföra ytterligare plagg är att gå i motsatt riktning som varken skulle leda till att vi blir fler och mer inkluderande. Att tillverka, lagerhålla och sälja en byxa i olika modeller och storlekar kostar också pengar, som behöver finansieras antingen av den enskilde scouten eller av våra gemensamma pengar i Scouterna. Det leder således till att det blir en fråga om vem som har råd eller inte, alternativt neddragning av annan verksamhet inom Scouterna.

Styrelsen föreslår stämman

att avslå motionen.

Motion 5: Ny scoutuppslagsbok

BAKGRUND

Scoutuppslagsboken används flitigt ute i landets scoutkårer. Men denna upplaga har föråldrad information. Sen går den gamla upplagan knappt att få tag på.

Kommer ge scoutledare ett bra underlag att bedriva verksamhet. Bra grej att ge till nya ledare som aldrig varit involverade inom scouterna.

DETTA VILL MOTIONÄREN FÖRÄNDRA

Införas av en ny scoutuppslagsbok.

Motionären föreslår stämman

att Scouterna tar fram en ny upplaga av Scoutuppslagsboken.

MOTIONÄR

Fredrik Johansson Jägerbrink, Ålems scoutkår

Styrelsens svar på motion 5

Styrelsen instämmer i att Scoutuppslagsboken är ett av många älskat verktyg, och ett av Scouternas uppdrag som organisation är att stödja scoutledarna i att kunna bedriva riktigt bra scoutverksamhet särskilt vad gäller nya ledare. Att utveckla och anpassa detta stöd så det ligger i tiden är ett ständigt pågående arbete. Styrelsen delar dock inte motionärens idé om att det bästa sättet att möta detta behov är att allokera resurser för att producera just en nyutgåva av Scoutuppslagsboken.

Styrelsen menar att det mesta av det innehåll och kunskap som täcks av Scoutuppslagsboken, erbjuder vi redan idag våra scoutledare fast i annan mer tidsenlig förpackning och format. Scouternas förlag, tillsammans med programgruppen, har på senare år gett ut åldersgruppsböckerna ”Den stora spårarboken”, ”Upptäckten”, ”Äventyrarens handbok” med flera. Vi erbjuder också nya och gamla ledare ledarböckerna ”Ledaren – gör dig Redo” eller ”Glöd – Scouting på kristen grund” (för den som söker att utforska hur scouting och kristen tro kan sammanföras). Vi utvecklar kontinuerligt och driver flera e-tjänster/digitala plattformar där ledare och scouter kan få stöd och inspiration i sina uppdrag så som *Aktivitetsbanken*, där hundratals aktiviteter finns tillgängliga. Programgruppen förvaltar även Leda scouting-sidorna på Scouternas webb som kontinuerligt uppdateras med information för åldersgrupperna, tematiska områden så som inkludering, samhällsengagemang eller hur man gör scouting på distans - allt knutet direkt till Scouternas program.

2012 översatte Scouterna ”Speiderboka”, utgiven av Norges Speiderforbund, som är den norska motsvarigheten till Scoutuppslagsboken och säljs under namnet ”Redo för friluftsliv” i Scoutshop. Innehållet är något mer friluftsfokuserat än innehållet i Scoutuppslagsboken, men fyller på det stora hela samma funktion. Intresset har dock varit svalt hittills, och boken har inte sålt särskilt bra i Scoutshop.

Styrelsen menar därför att vägen framåt är att fortsätta utveckla de digitala kanaler vi erbjuder som verksamhetsstöd för våra scoutledare, och att fortsätta marknadsföra den moderna ledarlitteratur vi redan har. Detta arbete möjliggörs bäst genom att *inte* påbörja ett resurskrävande arbete med en nyutgåva av svensk scoutuppslagsbok.

Styrelsen föreslår stämman:

att avslå motionen

Motion 6: Bildstöd

BAKGRUND

I linje med anpassat ledarskap och att scouting är till för alla vill jag föreslå att Scouterna tar fram ett bildstöd som är anpassat för scouternas verksamhet. Det skulle vara ett bra redskap för ledare att använda på avdelningsmöte, hajker och läger för att göra tillvaron för barn och ungdomar med ex ADHD, autism, språkstörning, ännu ej läskunniga, annat modersmål etc. begriplig, hanterbar och meningsfull.

Scoutverksamheten kan vara otydlig och icke greppbar för barn med olika funktionsvariationer, främst inom NPF-området. Det saknas pedagogiskt stöd för ledare att kunna ge den struktur och tydlighet som dessa barn och ungdomar behöver. De verktyg som kan användas för att göra bildstöd har licens och har inte heller bilder som är anpassade för scoutverksamhet. Bilder på webben får inte användas hur som helst.

DETTA VILL MOTIONÄREN FÖRÄNDRA

Ett scoutanpassat bildstöd för avdelningsmöte, hajker och läger som ser lika ut oavsett vilken kår du är med i. Då skulle scouting välkomna alla och våra ledare får ett bra stöd i sitt ledarskap. Ett bildstöd är en bild som symboliserar en viss aktivitet. Bilden kan vara tecknad eller ett foto. Bilderna på aktiviteterna sätts i den ordning som de ska genomföras som ett schema. Bilderna finns kvar under ex hela mötet eller under dagen på en hajk. Då blir det tydligt för alla vad som förväntas.

Motionären föreslår

- att** Scouterna utvecklar ett bildstöd som är scoutanpassat.
- att** bildstödet ingår som del i anpassat ledarskap.
- att** bildstödet antingen går att ladda ner för utskrift eller går att köpa som färdigt paket till kåren via scoutshopen.

MOTIONÄRER

Ingela Högborg Djupadals scoutkår

Ulf Nielsen, Djupadals scoutkår

Ulrika Selinder, Harlösa scoutkår

Eva Svanström, Hyby scoutkår, vice distriktsordförande Södra Skånes scoutdistrikt

Erik Svanström, Luleå-Hertsöns scoutkår.

Anders Hellman, Trelleborgs scoutkår, ordförande Regionala utbildningsgruppen Södra

Therese Björk Gardell, Veberöds scoutkår

Styrelsens svar på motion 6

Alla funkas olika och vi vill att fler ska kunna vara med som sig själva i Scouterna. För att det ska vara möjligt behöver ledare kunskap, verktyg och förståelse att kunna möta barn och unga utifrån deras sätt att funka. Vi har under flera år arbetat framgångsrikt och målmedvetet med att utbilda våra ledare i att bättre möta de deltagare som har ADHD och autism. Detta arbete fördjupas nu i vårt pågående utvecklingsprojekt Funka olika, där bildstöd redan identifierats som ett viktigt pedagogiskt verktyg som vi behöver utveckla och implementera.

Styrelsen delar helt motionärernas uppfattning att bildstöd skulle göra hela scoutverksamheten mer tillgänglig och främjar alla barns delaktighet. Inom projektet Funka olika kommer därför ett pedagogiskt bildstödsmaterial att utvecklas och utformas inför Jamboree21 för att sedan implementeras som en del i vår ordinarie verksamhet. Materialet kommer givetvis att tillgängliggöras för medlemmarna genom Scouternas olika kanaler.

Styrelsen föreslår stämman

att bifalla motionen.

Motion 7: Sjunga schysst

BAKGRUND

Inom scouterna är sångstunder och lägerbål centrala ceremonier för gemenskap och stämning, men av tradition och gammal vana sjungs sånger vars texter inte är förenliga med Scouternas värderingar och som, när man faktiskt lyssnar på texten, kan vara gravt kränkande.

Jag föreslår att ett centralt arbete tar fram och granskar sånger och tillgängliggör dem som är förenliga med Scouternas värderingar och vision.

Scouterna som organisation arbetar mycket med att vara till för alla och verkar på en övergripande nivå för att alla ska känna sig välkomna och kunna vara sig själva. En försvårande faktor för detta arbete är när lägerbålssånger och andra sångstunder på avdelningar, i kårer och på utbildningar som scouterna arrangerar, innehåller sångtexter med kränkande innehåll, sexistiska formuleringar och andra beskrivningar som inte är förenliga med Scouternas värderingar. Det är ett problem att det inte finns någon central styrning av lämplighet för vissa sånger eftersom ceremonier och stämningsfulla situationer, när de inte är trygga, kan påverka scouters djupt och är mycket kränkande.

Vi kan inte fortsätta sjunga sånger med olämpliga texter för att ”vi alltid sjungit den” eller för att ”melodin är svängig”.

DETTA VILL MOTIONÄREN FÖRÄNDRA

Jag vill införa en granskad sångsamling med ”Scouternas sångskatt” som är värdegrundsbaserad och rensad på sådant som är olämpligt. Det skulle hjälpa avdelningar och kårer att lätt hitta material till sånghäften och också kunna känna trygghet i att våra scouter inte av gammal vana lär sig sånger vars text ledare inte reflekterat över.

Om vi vill vara en tillgänglig och trygg verksamhet behöver detta genomsyra den faktiska verksamheten och inte vara en vision. Det är när vi gör (och sjunger) som vi visar vad vi verkligen står för och jag hoppas att vi aldrig står för ”What should we do with a drunken sailor? ... put him in the bed with the captains daughter, she looks like an orangutang” för att ge ett exempel.

Motionären föreslår stämman

- att** Scouterna centralt (med hjälp från kårerna med insamling av sånger, låtar, ramsor och annat för sångstund och lägerbål) tar fram en digital och lättillgänglig bank med granskat material som är föreligger med Scouternas värdegrund.

MOTIONÄR

Katarina Warming Hammarby Sjöscoutkår

Styrelsens svar på motion 7

Scouterna är en organisation som vilar tungt på sin värdegrund och vi vill att alla scouter ska känna sig trygga i alla delar av vår verksamhet. Att delta i lägerbål och sångstunder ska vara en positiv upplevelse för alla scouter!

Styrelsen delar motionärens verklighetsbeskrivning att det förekommer att ”det av tradition och gammal vana sjungs sånger vars texter inte är förenliga med Scouternas värderingar och som, när man faktiskt lyssnar på texten, kan vara gravt kränkande”. Detta skall dock balanseras mot det faktum att Scouterna som organisation hyser ett stort förtroende för sina medlemmar. Vi är övertygade om att varje enskild scout, medlem och ledare, med ett kvalitativt och lättillgängligt centralt verksamhetsstöd kan avgöra vilka sånger, ramsor, rop etc. som är lämpliga i en verksamhet som vår. Detta verksamhetsstöd kan hjälpa ledare att reflektera över hur vi använder vårt symboliska ramverk och diskutera kring vad som är lämpligt eller inte.

Styrelsen föreslår stämman:

- att** avslå motionen.
- att** Scouterna tar fram ett digitalt, lättillgängligt stödmaterial som underlättar och möjliggör för scouter att sjunga sånger, låtar, ramsor och annat som är förenliga med vår värdegrund. Detta för att alla ska kunna delta tryggt i vår verksamhet, känna sig välkomna och kunna vara sig själva.

Motion 8: Motion om kaffekris

BAKGRUND

På flera på varandra följande Demokratijamboreer har det nu varit problem med att våra ombuds koffein- och sockerbehov inte har tillgodosetts tillräckligt väl för att garantera en kontinuerlig uppmärksamhet och ett korrekt röstförfarande på alla de komplexa yrkanden som förekommer under stämman.

Det har nu gått så pass långt att det hela har fått ett eget uttryck, nämligen #Kaffekris.

Motionären föreslår stämman

- att** en parameter som skall beaktas i valet av lokal till Demokratijamboreen är möjligheten att förtära kaffe och andra drycker i plenum.
- att** en kontinuerligt god tillgång på kaffe under hela stämmans gång skall tillgodoses för deltagarna på plats.
- att** även behovet av alternativa drycker för icke-kaffedrickare, till exempel juice och te, tillgodoses för deltagarna på plats.
- att** minst sju sorters kakor skall erbjudas i samband med kaffeserveringen.
- att** de kakor som serveras tillsammans med kaffet även ska inkludera minst ett veganskt alternativ och minst ett sockerfritt alternativ (dessa två alternativ kan utgöras av en och samma kaka).

MOTIONÄRER

Björn Larsson, Valla Scoutkår

Erik Cederberg, Gränslösa Scoutkår

Jakob Maleus Cederäng, Kallhälls Scoutkår

Petra Gustafsson, Träkvista Sjöscoutkår

Holger Cederberg, Träkvista Sjöscoutkår

Styrelsens svar på motion 8

Det är nu femte gången vi möts för Demokratijamboree och Scouternas stämma och styrelsen är mycket glad över att mötet lockar så många scouter från hela landet. Det stora antalet gör dock att vi är beroende av, när stämman hålls fysiskt, att hitta lokaler som rymmer alla ombud och vi har märkt att det ofta innebär begränsningar i form av förhållningsregler vi inte kan påverka.

Inför varje Demokratijamboree görs en upphandling och förhandling med flertalet aktörer som erbjuder den typ av lokaler vi eftersöker. Många praktiska parametrar beaktas i processen:

- Vi behöver en tillräckligt stor sal med tydlig scen för plenum, mindre hörsalar för beredningsgrupper, stora korridorer för påverkanstorg och inte minst bra ytor för häng och spontana diskussioner.
- Deltagarnas behov av sovplatser, mat och fika måste kunna tillgodoses bra och prisvärt.
- Lokalen bör vara på en lättillgänglig plats i en stad som är enkel att ta sig till.
- Det samlade priset för lokal, mat och andra kostnader får inte vara för högt då vi vill hålla deltagaravgiften så låg som möjligt.

Varje år har Scouterna fått göra avkall på vissa saker för att tillgodose andra. Exempel på detta är att många kongressalar inte tillåter dryck i plena eller kräver att allt fika måste säljas av deras eget kafé. Det har då trots dessa brister bedömts vara den bästa lokalen för ändamålet jämfört med alternativen i upphandlingen.

Styrelsen håller med motionärerna om att det är oerhört viktigt med ett tillgodosett fikabehov. Det är redan idag en viktig parameter i upphandling av lokal, men ibland måste det ske omprioriteringar. Styrelsen tror också att det skapar onödiga begränsningar i att hitta en lämplig lokal om förtäring i plenum är ett krav.

Styrelsen föreslår stämman

att avslå motionen.

Motion 9: Motion om talartidens fördelning mellan könen

BAKGRUND

På tidigare Demokratijamboreer har vi upplevt att talartiden i plenum dominerats av personer som vi, utifrån vår bakgrund, identifierat som män. Även med hänsyn tagen till fördelningen av ombudens antal mellan könen har talartidens fördelning upplevts som skev.

Att en grupp av människor tar en icke representativ andel av talartiden i anspråk är ett demokratiskt problem då det innebär att andra grupper tvingas stå tillbaka.

DETTA VILL MOTIONÄREN FÖRÄNDRA

Vi skulle gärna se att vi scouter arbetar systematiskt för en demokratisk fördelning av talartiden under en Demokratijamboree.

Motionären föreslår stämman

- att** talartidens fördelning i plenum under Scouternas stämma registreras på ett systematiskt sätt.
- att** talartidens fördelning redovisas tydligt, lättillgängligt och utan onödiga dröjsmål efter att stämman avslutats. Denna redovisning bör ske både i absoluta siffror och viktat med hänsyn till könsfördelningen bland ombuden.

MOTIONÄRER

Björn Larsson, Valla Scoutkår

Petra Gustafsson, Tråkvista Sjöscoutkår

Erik Cederberg, Gränslösa Scoutkår

Jakob Maleus Cederäng, Kallhälls Scoutkår

Styrelsens svar på motion 9

Scouterna har under lång tid aktivt arbetat med att utveckla stämman till att bli mer inkluderande och möjliggöra så att alla som vill får komma till tals. Att flytta ut diskussionen från plenum och talarstolen till VoteIt, påverkanstorg och beredningsgrupper är exempel på detta och det har också visat sig att det påverkat upplevelsen av Scouternas demokrati positivt. Men mötesformer löser inte hela problemet och vi delar motionärernas uppfattning om att en snedfördelad talartid påverkar demokratin negativt. Bästa sättet att åtgärda detta bör vara att tydligt belysa problemet och skapa

förståelse och reflektion. Diskussion kring denna motion tillsammans med en tydlig redovisning av talartidens fördelning i plenum hoppas vi skapar förändring. Styrelsen ser också positivt på att även andra aspekter än kön skulle kunna belysas, exempelvis ålder.

Liknande mätningar som föreslås göras på Scouternas stämma har tidigare gjorts på flera av de gamla scoutförbundens stämmor och förekommer på många andra organisationers årsmöten. Härifrån kan vi lära.

Styrelsen föreslår stämman

att bifalla motionen.

Motion 10: Motion om Scouternas kommunikation

BAKGRUND

Vid Demokratijamboree 2018 togs följande beslut:

”att kommunikationen på ett mer representativt sätt ska spegla vårt symboliska ramverk samt Scouternas anseende och rykte av gemene man.” - Motion 21: Scouternas kommunikation, #motionaren-58.

Beslutet att Scouternas kommunikation på ett representativt sätt ska spegla vårt symboliska ramverk är ett beslut som vi applåderar.

DETTA VILL MOTIONÄREN FÖRÄNDRA

Däremot anser vi att Scouterna ska vara fria att kommunicera på det sätt som vår organisation anser lämpligt oavsett vad gemene man tycker eller tror om oss.

Motionären föreslår stämman

- att** tidigare nämnda beslut rivs upp.
- att** Scouternas kommunikation på ett representativt sätt ska spegla vårt symboliska ramverk.

MOTIONÄRER

Björn Larsson, Valla Scoutkår

Erik Cederberg, Gränslösa Scoutkår

Lina Ottosson, Viggbyholms Sjöscoutkår

Jakob Maleus Cederäng, Kallhälls Scoutkår

Styrelsens svar på motion 10

På Scouternas stämma 2018 beslutades att Scouternas kommunikation på ett mer representativt sätt ska spegla vårt symboliska ramverk samt Scouternas anseende och rykte av gemene man.

Styrelsen vill respektera tidigare fattade demokratiska beslut men ser också att det finns ett syfte i att ytterligare förtydliga att kommunikationen skall spegla vårt symboliska ramverk.

Vårt symboliska ramverk och våra värderingar är kärnan av scouting, och detta speglas i vår kommunikationsplattform - det vill säga det dokument vi jobbar efter i vår kommunikation. Den

bygger på strategin som vi gemensamt fastslagit, och hjälper och stöttar kommunikationen från Scouterna i stort så väl som för enskilda kårer. Kommunikationsplattformen sammanfattar helt enkelt vilka Scouterna är och vad vi gör, vad vi står för och vad som får oss att brinna! Den tycker vi att vi borde fortsätta använda oss av, och utveckla.

Det finns en stor mångfald i hur vi kommunicerar, och det vill vi såklart uppmuntra. Scouternas kommunikation och utvecklingen av den är en process, som ständigt anpassas och förbättras. För att verkligen göra skillnad behöver vi fortsätta att aktivt arbeta med bilden av oss och de budskap vi kommunicerar till olika målgrupper. Vi vill också arbeta med att förändra eventuell felaktig eller föråldrad bild som gemene man kan ha av scouterna. I detta arbete måste vi vara grundade i vilka vi är.

Framåt arbetar vi bland annat med sponsorer som en ny målgrupp, gentemot vuxna som är potentiella ledare och för att befästa vår roll som en barn- och ungdomsorganisation som jobbar för rätten till en meningsfull fritid.

Allt detta genomsyras av det Scouterna är - vårt symboliska ramverk. Vår kommunikation utgår alltså både från bilden som redan finns av oss, och av bilden vi vill förmedla. Med hjälp av vår kommunikationsplattform kan vi berätta om vår verksamhet på ett modernt och inkluderande vis, och samtidigt utgå från de vi är!

Styrelsen föreslår stämman

- att** avslå första att-satsen
- att** bifalla andra att-satsen

Motion 11: Motion om sabotage

BAKGRUND

Vi upplever att det under de senaste stämmorna har utvecklats en kultur av att begära vöteringar och rösträkning i frågor som en känner starkt för, även om utfallet av den tidigare röstningen var fullständigt glasklar för alla andra i rummet.

Detta trötter ut ombuden och gör att stämman blir långdragen, vilket i sig är ett demokratiproblem då många ombud tyvärr har långa resvägar och är tvungna att lämna Demokratijamboreen före stämman är avslutad när denna typ av gärningar slösar bort tid i onödan.

Det gör även stämman tråkigare att delta i som ombud, då det upplevs som att enstaka personers ovilja att acceptera glasklara beslut får styra över en stor mängd människors tid.

Fem minuters försening på stämman betyder i snitt att en person slösar bort en hel arbetsvecka i mantimmar för resten av stämman, och något vi alla bör vara överens om är att våra ideellas timmar är det värdefullaste vi har som organisation.

Nu har problemet minskat betydligt i och med att digitala system likt VoteIT används, och omröstningar därmed inte tar lika lång tid som vid traditionell rösträkning, där vi tidigare kunde slösa bort hela månader i mantimmar räknat, men likväl känner vi att det här är en viktig fråga att ta upp.

Motionären föreslår stämman

- att** begäran om vötering, rösträkning eller röstgranskning i en fråga där utfallet blir att samma resultat som tidigare fastställs med nio tiondelars majoritet eller mer skall betraktas som sabotage.
- att** det ombud som utövat sabotage skall bli omedelbart hänvisad till att sitta i en för ändamålet speciellt avsedd "skamvrå" under en av mötesordförande bestämd tidsperiod, dock minst 10 minuter.
- att** skamvrån skall vara försedd med ett lämpligt urval av motiverande citat och en samling självhjälpsböcker på temat "att hantera ett nederlag och gå vidare".

MOTIONÄRER

Björn Larsson, Valla Scoutkår

Erik Cederberg, Gränslösa Scoutkår

Jakob Maleus Cederäng, Kallhälls Scoutkår

Petra Gustafsson, Tråkvista Sjöscoutkår

Holger Cederberg, Tråkvista Sjöscoutkår

Styrelsens svar på motion 11

Styrelsen håller med motionärerna om att det är mycket viktigt att det finns en god möteskultur när vi träffas för stämma. Det handlar om att låta alla komma till tals och ha förståelse för andras åsikter, inte nyttja härskartekniker och att inte medvetet sabotera mötet genom att obstruera eller göra det onödigt krångligt. Oavsett hur mycket regler vi sätter upp så står och faller mötet med deltagarnas goda vilja och strävan efter ett lyckat demokratiskt möte.

En del i vår organisations övergripande uppdrag är att verka för demokrati och mångfald. Vi vill att samhället ska vara mer demokratiskt för unga, något som också omfattar oss själva. En annan grundläggande del i Scouterna är att lära genom att göra, learning by doing. Kombinationen av dessa två fundament kan måhända ibland leda till en längre stämma.

Vi tror på att en stark och positiv möteskultur leder till ett bättre möte. Därför är vi alltid intresserade av idéer och förslag på hur vi kan jobba proaktivt med kulturen och på ett bra sätt belysa beteenden som upplevs som dåliga. Att i förhandlingsordningen begränsa fundamentala demokratiska verktyg såsom votering tror vi däremot inte på. Dels tror vi inte att det ger önskad effekt och dels skulle det öppna upp en negativ praxis kring begränsningar i demokratin. Vi yrkar därför avslag på motionen i sin helhet.

Styrelsen vill även belysa att det ibland är mycket svårt att höra utfallet av en acklamation beroende på var i lokalen en befinner sig. Det finns även fall där det mer exakta utfallet av omröstningen är av intresse även om majoritetens vilja är tydlig. Låt oss inte för snabbt dra slutsatsen att begäran om votering sker av illvilja.

Styrelsen föreslår stämman

att avslå motionen.

Motion 12: Motion om ändring av stämmans arbetsformer

BAKGRUND

Inför Demokratijamboree 2018 hade arbetsgruppen lagt ner mycket arbete på att förbereda en arbetsform som skulle fungera så bra som möjligt på Demokratijamboree.

Trots detta lades det bara dagarna innan Demokratijamboreen skulle hållas förslag på att skrota den arbetsform som arbetsgruppen föreslagit.

Detta beteende upplever vi som mycket respektlöst mot arbetsgruppen och det arbete de investerat sin ideella tid i.

Otryggt för både ombud, deltagare, arbetsgrupp och funktionärer som då inte vet hur arbetsformen kommer att se ut.

Försvårande för ombud och funktionärer i deras stämmoförberedelser då olika arbetsformer kräver olika förberedelser.

Motionären föreslår stämman

- att** yrkanden som rör stämmans arbetsformer inte får inkomma senare än 1 månad innan stämmans öppnande, förutsatt att handlingar som beskriver den planerade arbetsformen funnits tillgängliga i minst två veckor.

MOTIONÄRER

Björn Larsson, Valla Scoutkår

Erik Cederberg, Gränslösa Scoutkår

Jakob Maleus Cederäng, Kallhälls Scoutkår

Petra Gustafsson, Träkvista Sjöscoutkår

Holger Cederberg, Träkvista Sjöscoutkår

Styrelsens svar på motion 12

Styrelsen tycker det är positivt att frågeställningen kommer upp till diskussion. Tiden innan stämman såväl som tiden för själva mötet behöver en god möteskultur, oavsett vilken mötesform som används, för att bli så demokratisk som möjligt. Bakom förslaget till förhandlingsordning (stämmans arbetsformer) ligger många timmars diskussioner och avvägningar. Större förändringar av

mötesformen är något som inte görs lättvindigt utan diskuteras, stöts och blöts utifrån många olika perspektiv. De ska dessutom fungera med stämmans förutsättningar i övrigt.

Styrelsen förstår vilken poäng motionärerna vill föra fram. Diskussionen kring hur vi genomför våra stämmor kommer alltid att vara aktuell och styrelsen anser att dagens utrymme att förändra förslaget på förhandlingsordning i sin helhet inför varje stämma bör kvarstå. Med nuvarande stadgar så har dock stämman suveränitet att besluta vilken mötesform som skall användas och så anser styrelsen att det bör vara även i framtiden, med respekt för att stämman är vårt högsta beslutande organ. Det är dock tydligt att oavsett hur mycket regler som potentiellt skulle kunna sättas upp så står och faller mötet med deltagarnas goda vilja, strävan efter att lyckas med vår demokrati och respekt för våra gemensamma förutsättningar.

Styrelsen föreslår stämman

att avslå motionen.

Motion 13: Motion om scoutshoppens verksamhet

BAKGRUND

Det har på tidigare Demokratijamboreer motionerats om vilka specifika produkter Scoutshoppen ska föra, ner till en så absurd nivå som detaljer kring hur sömmar kring fickorna på ett visst plagg ska se ut.

Även om vi uppskattar övriga medlemmars genuina intresse för Scoutshoppens verksamhet ser vi problem med att stämman detaljstyr shoppens verksamhet.

Shoppen får svårt att svara på marknadsförändringar när shoppen är låst till stämmobeslut.

Shoppen kan tvingas till oförsvarligt dyra affärer som en följd av ett stämmobeslut som verkade rimligt när det togs, men som sedan blivit inaktuellt.

Motionären föreslår stämman

- att** alla medlemmar ges möjlighet till att kontinuerligt lämna feedback till Scoutshoppen angående dess verksamhet och sortiment på ett enkelt sätt.
- att** alla tidigare stämmobeslut som rör detaljstyrning av plaggs utformning, exklusive nuvarande dräktordning, rivs upp. Även tidigare beslut om scoutshoppens sortiment rivs upp.
- att** Scoutshoppen ges fullständigt självbestämmande över sitt sortiment.
- att** Scoutshoppen, om den INTE medges fullständigt självbestämmande över sitt sortiment, ges i uppdrag att ta fram en majolica-färgad mankini med scoutsymbolen i vitt och inkludera denna mankini i det permanenta sortimentet.

MOTIONÄRER

Björn Larsson, Valla Scoutkår

Erik Cederberg, Gränslösa Scoutkår

Jakob Maleus Cederäng, Kallhälls Scoutkår

Petra Gustafsson, Träkvista Sjöscoutkår

Holger Cederberg, Träkvista Sjöscoutkår

Styrelsens svar på motion 13

Scoutshop har redan idag en ständig dialog med medlemmar och andra angående sortiment och prissättning. Det sker i telefon, via e-post, på fysiska arrangemang eller i sociala medier. Under 2020 har Scoutshop dessutom genomfört en kundundersökning. Allt detta är något som shoppen kommer fortsätta med.

Styrelsen delar motionärernas intentioner om att Scoutshops sortiment inte borde detaljstyras av enskilda stämmobeslut. Shoppen har dock inte ett fullständigt självbestämmande, utan dess uppdrag fastställs av Scouternas styrelse och generalsekreterare, med utgångspunkt från aktuell strategi och verksamhetsplan. Det är ett tvådelat uppdrag, att dels tillhandahålla scoutdräkt, märken och programmaterial, och dels genom försäljning av bland annat friluftsutrustning och profilplagg bidra med ekonomiska resurser till resten av Scouterna. Styrelsen är också ur demokratisk synvinkel mycket tveksam till att riva upp tidigare beslut.

Styrelsen föreslår stämman

att avslå motionen.

Motion 14: Motion om uppdragna utredningar

BAKGRUND

Vi upplever att de senaste demokratijamboreerna har uppdragit en mängd saker åt styrelsen att utreda när Demokratijamboreen inte enkelt har kunnat komma överens, som ett slags sätt att ”komma ur” jobbiga frågor och skjuta dessa på framtiden.

Vi ser också att detta eventuellt kan bli ett problem om styrelsen blir tvungna att lägga en alltför stor del av sitt engagemang på att utreda dessa frågor. Eftersom styrelsens tid är ideell bör den värderas mycket högt.

Dessa utredningar riskerar att gå ut över det viktiga strategiska styrelsearbetet som vår organisation så väl behöver, och därigenom påverka verksamheten negativt.

Vi känner därför att en utredning om hur många utredningar som styrelsen rimligen kan uppdras av en stämma att utreda vore på sin plats.

Motionären föreslår stämman

- att** uppdra åt styrelsen att utreda hur många utredningar en stämma rimligen kan uppdra åt styrelsen att utreda innan de uppdragna utredningarna går ut över det styrelsearbete som finns utöver att bedriva dessa utredningar på uppdrag av stämman.
- att** denna utredning skall resultera i en mycket utförlig rapport med en maximal längd av etthundraett ord att redovisas i samband med handlingarna till Demokratijamboree 2022.

MOTIONÄRER

Björn Larsson, Valla Scoutkår

Erik Cederberg, Gränslösa Scoutkår

Lina Ottosson, Viggbyholms Sjöscoutkår

Petra Gustafsson, Träkvista Sjöscoutkår

Jakob Maleus Cederäng, Kallhälls Scoutkår

Holger Cederberg, Träkvista Sjöscoutkår

Styrelsens svar på motion 14

Styrelsen håller med motionärerna om att det är en trend att det ges fler och fler utredningsuppdrag under stämmorna. Detta blev inte minst tydligt under Scouternas stämma 2018 då ett stort antal utredningsuppdrag lades på styrelsen.

Att utreda frågor är i sig inte negativt eftersom frågor då undersöks mer noggrant och bättre beslut kan fattas. Det som styrelsen upplever som utmanande är att många utredningsuppdrag från stämman saknar tydlighet i vad utredningen skall användas till – det blir en utredning, men det stannar där. En utredning kan exempelvis ligga till grund för en av styrelsen beslutad förändring, eller att nästkommande stämma skall kunna ta ställning till en sakfråga med utredningen som utgångspunkt. Användningsområdet för utredningen saknas ofta när beslutet fattas.

Det är omöjligt att säga hur många utredningar en stämma kan uppdra åt styrelsen eftersom tidsåtgången beror på många olika faktorer. Däremot vill styrelsen uppmana till eftertanke kring vad ett utredningsuppdrag faktiskt skall resultera i när dessa föreslås.

Styrelsen föreslår stämman

att avslå motionen.

Motion 15: Ny, enklare och mer tidsenlig scoutsång

BAKGRUND

Scouterna är en rörelse i ständig utveckling, men vi upplever att vår scoutsång inte har utvecklats i takt med tiden. Att den är ungefär 100 år gammal det märks både i texten och musiken. Det är dags för en ny sång med modernare musik och text och som är lätt att sjunga och spela både inne och ute. Därför behöver ett förslag till ny scoutsång tas fram till nästa stämma.

En gemensam sång för alla scouter kan skapa bra sammanhållning när vi träffas från olika kårer, men då måste den vara lätt och rolig och sjunga och innehållet måste kännas bra. Dagens scoutsång har en gammaldags melodi och textens innehåll är nationalistisk på ett sätt som känns igen från tiden före andra världskriget. På samma sätt som scoutlagen omformulerats för att passa i en förändrad värld behöver vi också en ny scoutsång som känns lätt och rolig att sjunga, som är lätt att kompa till på gitarr när man är på läger och lägerbål och som går att sjunga starkt så det hörs även när man är utomhus.

DETTA VILL MOTIONÄREN FÖRÄNDRA

Stämman bör ge styrelsen i uppdrag att ta fram ett eller flera förslag till en ny scoutsång som kan antas som den nya scoutsången vid nästa stämma. Den nya scoutsången bör vara lätt att sjunga och spela och funka både inomhus och utomhus. Sångens text och musik bör vara något så när tidlös, men kännas modern på 2000-talet. Förslaget eller förslagen bör skickas ut så scoutkårerna har möjlighet att testa innan ny sång väljs.

Motionären föreslår stämman

- att** stämman ger styrelsen i uppdrag att ta fram ett förslag till ny scoutsång som kan antas vid nästa stämma.

MOTIONÄRER

Magnus Hultegård & Malin Torgestad Utmanarledare Berga scoutkår

Styrelsens svar på motion 15

Scouterna har i dagsläget inte någon officiell scoutsång som är knuten till organisationen, och styrelsen är tveksamma till att organisationen har behov av en sång, som dessutom skulle antas genom ett stämmobeslut. Styrelsen är medveten om att Scoutsången, eller De svenska Scouternas sång, används och sjungs av många scoutkårer. Men långt ifrån alla scouter har en egen erfarenhet av just den sången, eller kan relatera till en sådan företeelse som ”den officiella scoutsången”. Styrelsen är precis lika angelägna som motionärerna om att Scouterna bör vara en rörelse i ständig utveckling och att vi ska utvecklas i takt med tiden. Därför vill vi värna den mångfald av sånger som finns i vår rörelse, där traditionerna varierar mellan kårer, samverkansorganisationer och olika landsändar. Styrelsen vill också passa på att bjuda in till egen reflektion kring vilka sånger som är förenliga med vår värdegrund, och därmed möjliggör för alla scouter att inkluderas i vår gemenskap.

Styrelsen föreslår stämman:

att avslå motionen.

Motion 16: Till minnet av 22nd World Scout Jamboree 2011

BAKGRUND

Underhåll och information kring 22nd WSJ minnesmonument på lägerområdet, Rinkabyfältet.

Idag underhålls 22nd WSJ minnesmonumentet genom ”hang arounds” från Fjälkinge Scoutkår. Markägarbyten och lägerplatsbyte gör att ansvaret behöver ses över.

Ett exempel är att underhåll läggs som uppdrag på distrikt.

Ett exempel för information är 2nd WSJ i Danmark 1924 www.historisksamling.dk/mindestenen/. Lägerstadsnycklarna är idag placerade i entrén på Region Skånes Rådhus i Kristianstad, men tillhörande informationstavla är undanflyttad i en sidokorridor och minnesmonumentet okänt i informationscentret, som dessutom inte får någon hjälp genom sökningar på nätet.

DETTA VILL MOTIONÄREN FÄÖRÄNDRA

Ansvar för framtida underhåll av 22nd WSJ minnessten och informationen om monumentet via Scouterna.se och Kristianstads infocenter bör klarläggas och fastställas.

Uppdraget bör till delar vara klart till 10-års-jubiléet för 22nd WSJ sommaren 2021 i samband med Jamboree21.

Ansvariga för underhåll och information (även uppdateringar) så att scouter som vill ta del av 22nd World Scout Jamboree i Sverige får en positiv upplevelse på plats och på nätet. Då detta var ett internationellt åtagande bör det sättas i ett sådant sammanhang. Bildmontage på monument att besöka skulle säker ge en ökad nyfikenhet på att besöka platser och ta del av större arrangemang.

MOTIONÄREN FÖRESLÅR STÄMMAN

- att** styrelsen får i uppdrag att utarbeta hur Scouterna långsiktigt ska underhålla minnesmonument och informera om det största scoutlägret genom tiderna i Sverige (Scouterna.se, övriga hemsidor, wiki, scoutmuseerna, länknings, digitala kartor, sevärdheter, Kristianstads kommun)

MOTIONÄRER

Bo-Kenneth ”Knutte” Knutsson, Eksjö Scoutkår, Head of Block Wood WSJ2011

Marie Reinicke, lägerchef WSJ2011

Göran Hägerdal, lägerchef WSJ2011

Hans Sandblad, DO Norra Smålands Scoutdistrikt

Anders Bernberg, VDO Norra Smålands Scoutdistrikt

Lars Carlsson, Värings Scoutkår, Ansvarig Site Service WSJ2011

Malin Wendel KO Fjälkinge/Trolle Ljungby Scoutkår

Ingela Eriksson KO Värings Scoutkår

Maria Kihlbaum, KO Eksjö Scoutkår

Ursula Scheibling, Eksjö Scoutkår

Dalle Berglund Tyrings Scoutkår, Snapphane Scoutdistrikt

Camilla Braun Sekr Fjälkinge/Trolle Ljungby Scoutkår

Christer Magnusson, Fjälkinge Scoutkår ”hang arounds”

Nils-Ove Nilsson, Fjälkinge Scoutkår ”hang arounds”

Styrelsens svar på motion 16

Styrelsen välkomnar engagemanget för minnesmonumentet för World Scout Jamboree 2011 som invigdes under Jamboree17 och ställer sig positiva till att hitta en långsiktig lösning för hur detta skall förvaltas. Genomförandet av världsscoutjamboreen 2011 är tveklöst det största projektet någonsin inom svensk scouting och något som vi gemensamt kan känna stolthet över både nationellt och internationellt. Att långsiktigt etablera en webbplats som informerar kring lägret och hur det går att besöka monumentet är också något som styrelsen ställer sig positiva till. Det finns också mycket informativt material (minnesbok, slutrapport med mera) som kan digitaliseras och publiceras.

Styrelsen ser dock att Scouterna skulle ha svårt att påverka vart Kristianstad kommun och Region Skåne väljer att placera saker som de fått i gåva rent fysiskt, dessutom när det rör sig om en byggnad som de själva rör över. Att lägerstadsnycklarna är placerade i entrén till rådhuset ser dock styrelsen som en positiv gest från dessa organisationers sida.

Styrelsen föreslår stämman

att bifalla motionen.

Motion 17: Scouthistorik

BAKGRUND

Idag finns endast fragmentariska initiativ till att samla vår historik. Oftast förs våra större arrangemang i projektform och avslutas med en projektrapport som inte är utformad för marknadsföring och hög tillgänglighet i efterhand. Varken Scoutmuseerna eller någon annan verksamhet har idag något uttalat samlat nationellt ansvar. För att museerna ska kunna innehålla en heltäckande historik är det nödvändigt att projektledningarna för större arrangemang också har i uppdrag att stödja museerna med material (dokument, bilder, märken, prylar...) och samla in relevant material i samband med att större arrangemang genomförs som underlag till historisk dokumentation. Söker man på Scouterna.se så hittar man inget på något av de större lägren såsom Jubileumsläger 1927, Tullgarn 1938, Tromtöläget 1964, Stegeborg 1965, NordJamb 1975, Scout86, Natura 93, Rover Moot 1996, Scout 2001, Jüingijamborii, WSJ 2011 och Jamboree 17.

Att samla in underlag i efterhand blir oftast så tidskrävande att man avstår. Det känns också viktigt för vår identitet att vi känner våra rötter och lär av historien för att planera för framtiden men också vara närvarande i nuet.

DETTA VILL MOTIONÄREN FÖRÄNDRA

Ansvar för att synliggöra/tillgängliggöra/systematisera scouterna i Sveriges historiebereskrivning på t ex Scouterna.se och andra digitala forum.

Ansvariga behövs för systematisk hantering av Scouternas dokumentation av sin verksamhet för historiebereskrivning (även uppdateringar). Varje organisation bygger sitt berättigande på värderingar, handling och resultat. Värderingar är beständiga över tid men både handlingar och resultat glöms snabbt bort om de inte bevaras på ett strukturerat sätt. Även vår historik har sitt berättigande i vår modell: vad+varför=hur.

Motionären föreslår stämman

- att** styrelsen får i uppdrag att utarbeta hur Scouterna långsiktigt ska hantera historisk nationell scoutdokumentation (Scouterna.se, övriga hemsidor, wiki, scoutmuseerna, länknings, digitala kartor, sevärdheter, Kristianstads kommun)

MOTIONÄRER

Bo-Kenneth "Knutte" Knutsson, Eksjö Scoutkår, Head of Block Wood WSJ2011

Hans Sandblad, DO Norra Smålands Scoutdistrikt

Anders Bernberg, VDO Norra Smålands Scoutdistrikt

Lars Carlsson, Värings Scoutkår, Ansvarig Site Service WSJ2011

Malin Wendel KO Fjälkinge/Trolle Ljungby Scoutkår

Ingela Eriksson KO Värings Scoutkår

Maria Kihlbaum, KO Eksjö Scoutkår

Ursula Scheibling, Eksjö Scoutkår

Dalle Berglund Tyrings Scoutkår, Snapphane Scoutdistrikt

Camilla Braun Sekr Fjälkinge/Trolle Ljungby Scoutkår

Christer Magnusson, Fjälkinge Scoutkår "hang arounds"

Nils-Ove Nilsson, Fjälkinge Scoutkår "hang arounds"

Styrelsens svar på motion 17

Redan sedan nuvarande Scouterna bildades 2012 har Arkiv- och Museigruppen funnit som en ideell arbetsgrupp, med ett tydligt uppdrag att bevara och sprida svensk scoutings historia. Gruppen var en naturlig fortsättning på motsvarande verksamhet som redan fanns i dåvarande Svenska Scoutförbundet och som verkat i årtionden, men som sedan 2012 inkluderar all scouting i sitt uppdrag, oavsett ursprung.

Arkiv- och Museum ansvarar långsiktigt för såväl bevarande, genom sin arkivverksamhet, som för tillgängliggörande, genom sin museiverksamhet. Museet är dels en fysisk plats, som finns i Stockholm, dels en digital plats, som finns på internet. Arkiv- och museigruppen har använt, och använder sig av, just det "hur" som motionärerna efterfrågar, i form av bland annat processer och rutiner.

Som det mesta inom vår verksamhet bygger arbetet på ideella krafter, som gör ett imponerande arbete. Det är därför självklart att saker sker i oregelbunden takt och att det behöver prioriteras i arbetet. Att dokumentera och sprida vår rika historia är ett ändlöst arbete, det finns tusentals historier, personer, dokument och saker att arbeta med.

På senare tid har inriktningen förskjutits mot att fokusera på digitalisering och på så sätt öka möjligheten för så många scouter som möjligt, men även allmänheten, att ta del av de stora samlingar som finns. Detta är ett arbete som ligger i linje med motionens intention att tillgängliggöra mer för fler, men som också tar mycket tid och engagemang i anspråk. Arkiv- och museigruppen har dock ett stort behov av påfyllning i sina led, bland annat medlemmar med digital kompetens.

Styrelsen föreslår stämman

att bifalla motionen.

Motion 18: Motion om när Scouternas stämma ska genomföras

BAKGRUND

När nya riksorganisationen Scouterna bildades fanns det många roliga idéer på saker som kunde göras annorlunda i den nya organisationen. En av dessa idéer var möjligheten att kunna lägga stämman redan under slutet på sommaren. Scouternas stadgar är skrivna så att Stämman måste genomföras innan novembers utgång, vilket gör att stadgarna inte bara medger utan också skapar förutsättningarna för att hålla årsmötet redan i augusti-september. Bokslut och verksamhetsberättelser ska hinna bli klart vilket dock är rimligt att dessa är klara oavsett under våren.

Men varför? Jo, det är fortfarande varmt och ljust ute. Det skapar möjligheten för de som vill bo i tält, workshops och program kan hållas utomhus. Det gör också så vi kan synas mer på orten som vi har vår stämma i. Ett större lokalt engagemang och arrangemang ger också förutsättningar för att ta stämman till nya höjder. Ca hälften av deltagarna på stämman är inte ombud, Scouternas stämma är mer än bara ett årsmöte.

Ett årsmöte där man hyr stor mötessal och även matsal är inte nödvändigtvis någon skillnad i budget, men det skulle med största sannolikhet ge en helt annan känsla. Vi tror på idén att just mötet är inomhus, vi ska ha så goda förutsättningar för att genomföra den demokratiska processen, men vi kan samtidigt utnyttja de sista varma helgerna för detta stora arrangemang.

Att genomföra stämman i slutet på sommaren kan genomföras en gång på test som vi sedan kan utvärdera i lugn och ro inför nästa stämma.

Som vi ser det finns det endast ett frågetecken kring genomförandet och det är exempelstadgarna för Scoutkåren som innehåller att det är varje scoutkårs årsmöte som beslutar om vilka ombud som skickas till Scouternas stämma. Säg att en scoutkår har sitt årsmöte på hösten så måste de 1 år innan besluta om sina ombud. Rent praktiskt är det dock enkelt för en scoutkår att lösa detta genom att delegera den uppgiften till sin styrelse, de har ändå valt sin styrelse för att driva scoutkårens administrativa verksamhet. Att stoppa flytten av Scouternas stämma till en bättre tidsperiod med det argumentet att det inte går på grund att distrikt och kårer inte hinner välja ombud visar på en ovilja att se lösningar.

Motionären föreslår stämman

- att** Scouternas styrelse får i uppdrag att utreda förutsättningarna för att lägga stämman i slutet på sommaren.
- att** Scouternas stämma önskar att stämman 2022 genomförs i slutet på sommaren.

MOTIONÄR

Mikael Ordenius Trollbäckens Scoutkår, Tyresö

Tobias Hedlund Umeå Scoutkår

Joacim Loa Ahlqvist Mölndals Scoutkår

Anton Karlsson S:t Örjans Scoutkår Borås

Daniel Åkerlund Råå Sjöscoutkår

Styrelsens svar på motion 18

Styrelsen uppskattar alla idéer om hur rörelsens demokratiska processer kan förbättras. Det är naturligt att frågorna diskuterades som flitigast inför Scouternas första årsmöte 2012, men även de senaste åren har mycket fokus lagts på omfattande utvärderingar och demokratiutredningar ledda av arbetsgrupper som tänkt, analyserat och föreslagit förändringar och många av dessa har genomförts. Den senaste större förändringen var införandet av beredningsgrupper 2018.

I stadgarna anges att ”§5.7 Ordinarie möte med Scouternas stämma ska hållas vartannat år före november månads utgång på ort och tid som bestäms av Scouternas styrelse.”

Det finns således inga stadgemässiga hinder att hålla stämman tidigare än vad som gjorts historiskt och det var, precis som motionärerna påpekar, något som diskuterades i samband med bildandet av Scouterna. Frågor som berör hur det passar in med andra demokratiska möten inom Scouterna samt huruvida vissa delar av året är mindre lämpade på grund av att de då konkurrerar med läger eller andra aktiviteter som försvårar eller förenklar deltagande eller praktiskt genomförande undersöker styrelsen gärna närmare.

Däremot anser styrelsen att det blir svårt att redan vid sittande möte uttrycka önskemål om att flytta stämman, då det är att föregå utredningens slutsatser.

Värt att nämna är att Scoutforum, arrangemanget som genomförs de år som det inte hålls Demokratijamboree och Scouternas stämma ofta hålls i slutet av sommaren och tar formen av ett scoutläger. Konceptet har varit uppskattat och bör kunna vara vägledande för hur en tidigarelagd stämma kan se ut och upplevas.

Styrelsen föreslår stämman

att bifalla första att-satsen.

att avslå andra att-satsen.

Motion 19: Scouting för alla i praktiken

BAKGRUND

Inför Världsscoutjamboreen i USA 2019 uppmärksammades det ett fall där Riksorganisationen Scouterna valt att neka en scout att delta på arrangemanget.

I media framställdes det att det berodde på att scouten i fråga hade en diagnos och att arrangemangsansvariga kände att de inte kunde tillgodose behovet.

Oavsett vad orsaken till beslutet var så blev det tydligt från responsen från allmänheten, som har en positiv bild av vår organisation, nu ifrågasatte om den bilden vi gett utåt stämde med hur det framställdes i media.

Denna historia anser motionärerna, bör mana till reflektion och eftertänksamhet hos oss som organisation i hur vi ska arbeta i framtiden för att i praktiken kunna erbjuda scouting för alla samtidigt som vi värnar om energin hos de ideella vuxna som deltar i verksamheten.

Vi är medvetna om att det finns många perspektiv att ta hänsyn till i denna fråga, men det här är något vi kommer stöta på igen, varför vi tycker det är viktigt att påbörja en öppen och rak dialog för att hitta lösningar.

Risken vi ser annars är att barnen/ungdomarna med särskilda behov och deras vårdnadshavare istället väljer att dölja de särskilda behoven och att dessa upptäcks av ledarna och innebär för dem en ökad belastning både psykiskt och fysiskt.

I slutändan handlar det om att, efter bästa förmåga, leva upp till vårt löfte om att Scouting är för alla, samtidigt som vi värnar om våra ideella vuxna.

Motionären föreslår stämman

- att** förbättra tydligheten kring vilka krav som ställs på deltagare i Riksorganisationen Scouternas nationella arrangemang.
- att** undersöka och sätta upp riktlinjer på nationella arrangemang så att barn och ungdomar med särskilda behov kan delta.
- att** undersöka om och verka för att det på internationella arrangemang finns möjlighet att delta med särskilda grupper med t.ex. färre deltagare och/eller fler ledare/stödpersoner.

MOTIONÄRER

Fredrik Arbegard Kallhalls Scoutkår

Alicia Baric Jonsered Scoutkår NSF

Björn Lindberg Roslags-Näsby Scoutkår

Rufus Rune Örnbergs Scoutkår

Åsa Jensen Lilla Edets Scoutkår

Nicklas Wolter Kortedala Scoutkår

Moa Wolter Kortedala Scoutkår

Markus Beyer Helsingborgs Spanarkår

Lovisa Ehrencrona Friberg Kortedala Scoutkår

Linda Myrstrand KFUM Scout Ljungskile

Mikael Fröjd Landeryd Scoutkår

Styrelsens svar på motion 19

Styrelsen håller med motionärerna om att det är ett både nödvändigt och engagerande uppdrag för Scouterna nationellt att kämpa för att scouting är för alla, samtidigt som vi värnar om våra ideella vuxna resurser. Precis som motionärerna beskriver, så kräver detta pågående förbättringsarbete, reflektion och eftertänksamhet både hos var och en av oss som är ledare, men även hos oss som organisation: hur gör vi egentligen för att tillsammans och i praktiken kunna erbjuda scouting för alla, samtidigt som vi värnar om energin hos de ideella vuxna som deltar i verksamheten? Det är en fråga som vi behöver ställa oss om och om igen - men vi behöver också vara överens om att en så pass komplex fråga kommer att behöva besvaras på olika sätt vid olika tillfällen. Det kommer alltid att finnas olika förutsättningar som föreligger under en dialog mellan ideella ledare, ideella funktionärer, deltagare och Scouterna.

Styrelsen menar att det finns goda möjligheter både att öka tydligheten och kommunikationen kring vilka krav som ställs på deltagarna på våra olika nationella arrangemang, och vi ställer oss också positiva till att undersöka och sätta upp riktlinjer för nationella arrangemang så att barn och ungdomar med särskilda behov i möjligaste mån kan delta.

Redan idag arbetar arrangemangsgruppen med mål- och normmedvetet för att möjliggöra deltagande ur ett funka olika-perspektiv. Utgångspunkten är alltid en nära dialog mellan deltagaren och ledaren med deltagarens behov av anpassningar för ögonen, och ett lösningsorienterat förhållningssätt. Vi är oerhört stolta över att till exempel ha hittat fungerande möjligheter för rullstolsburna scouter, och scouter med olika neuropsykiatriska funktions-diagnoser att genomföra det utmanande arrangemanget Explorer Belt. Vidare arbetar arrangemangsgruppen systematiskt med utbildning av våra arrangemangsledare, där delar av utbildningen handlar om hur vi skapar ökad tillgänglighet, men också om hur vi gör vårt ideella engagemang hållbart.

Styrelsen föreslår stämman:

att bifalla motionens första och tredje att-sats.

att avslå motionens andra att-sats till förmån för följande att-sats:

”**att** undersöka och sätta upp riktlinjer på nationella arrangemang som tydliggör hur vi kan individanpassa verksamheten för att det ska finnas arrangemang och aktiviteter för barn och ungdomar med särskilda behov och förutsättningar.”

Motion 20: Dags för Scouterna att träda fram!

BAKGRUND

I ett samhälle utan oändliga resurser krävs ständiga prioriteringar. Dessa prioriteringar sker på alla plan i vårt land. Från sammanhanget i den lilla förvaltningen i en kommun till större frågor på nationell nivå i vår Riksdag. För att få vara med och dela på kakan gäller det att hålla sig framme. Nu är det Scouternas tur!

Scouterna i Sverige har, precis som vi ska, kämpat, varit kreativa, varit lojala, ställt upp, engagerat oss och skapat förutsättningar för att våra barn och unga ska få den bästa verksamhet som finns för barn och unga. Detta trots att samhällsutvecklingen har inneburit att förutsättningarna för att bedriva scoutverksamhet, både lokalt och nationellt, blivit allt tuffare. Listan kan göras lång på utmanande förändringar som varit till vår nackdel. Stanna upp och fundera; under de senaste 5 åren, vilka politiska eller beslut fattade av en tjänsteman har varit till gagn för vår verksamhet både lokalt och nationellt? Sannolikt kan du komma på flera negativa beslut.

Vårt allt tuffare föreningsklimat har kommit till sin spets nu under pandemin när läger ställts in och bidragen till verksamheten hastigt blivit betydligt mindre med risk för framtida påverkan. I dialogförsök med myndigheter under pandemin fick inte Scouterna eller våra samverkansorganisationer möjlighet att komma till tals när andra idrottsorganisationer fick undantag inskrivna i rekommendationer.

DETTA VILL MOTIONÄREN FÖRÄNDRA

Nu måste vi komma upp på agendan och in i mötesrummen hos beslutsfattarna.

För att, på ett sportsligt sätt, få en chans att fortsätta bedriva vår fantastiska verksamhet behöver vi medvetandegöra vår verksamhet i många sammanhang. Det är lätt hänt att snegla på andra organisationer som lyckats få regelverk, skatteregler och hela bidragssystem att vara skräddarsydda för sin verksamhet. Nu är det dags att regelverk och förmåner *Scoutifieras*.

Arbetet med att få politiker och tjänstemän att förstå att Scouterna är en viktig aktör för vårt samhälles utveckling måste ske på alla plan. I hela Sverige och lokalt. Det ska ta fart nu och vi måste inse att detta arbete är lika viktigt som att arrangera läger, utveckla vårt program och att driva rekryteringskampanjer.

Vi vill med denna motion kraftsamla våra gemensamma resurser så att samhället ger oss plats att växa!

Motionären föreslår stämman

- att** Scouternas styrelse tillsammans med nationella och regionala kanslier upparbetar nätverk i civilsamhället med organisationer och myndigheter, vars beslut kan påverka och förbättra förutsättningar för scoutverksamhet.
- att** över tid bibehålla, bearbeta och utveckla dessa kontakter och aktivt utöva påverkan i de frågor styrelsen väljer att prioritera till gagn för vår verksamhet.
- att** sprida kunskapen om hur effektivt påverkansarbete kan bedrivas på distrikts- och kårnivå.

MOTIONÄRER

Erik Carlsson, Distriktsordförande Stockholms Scoutdistrikt

Johanna Arnoldsson, Distriktsordförande Stockholms Scoutdistrikt

Monica Johansson Distriktsordförande Birka scoutdistrikt

Anders Tholsson Distriktsordförande Södertörns scoutdistrikt

Valdemar Eriksson, Verksamhetschef Vässarö

Cecilia Gozzi Kanslichef, Distriktskansli region Stockholm

Styrelsens svar på motion 20

Styrelsen instämmer i att det förändrade samhällsklimatet kräver ett bredare angreppssätt när det kommer till hur vi arbetar externt. Att utveckla vår samhällsnärvaro är en nödvändighet för att säkerställa förutsättningar för vår nuvarande och framtida verksamhet. Genom att förmedla till maktinnehavare de positiva effekter scouting har på enskilda individer, och därmed samhället i stort, kan vi få med vår verksamhet i deras medvetande. Detta kräver en långsiktig närvaro, ett tydligt budskap och synlighet mot de aktörer vi vill påverka. Scouterna behöver nå ut på alla nivåer då ett kommunalt beslut lika mycket som en lagförändring i riksdagen direkt eller indirekt påverkar scoutkårens möjlighet att erbjuda unga äventyr och kompisar, och vår vision om unga som gör världen bättre.

Motionen ligger helt i linje med delar av den föreslagna verksamhetsplanen under strategiområdet ”Scouterna ska utvecklas till förebilder”. Det är hög tid för Scouterna att träda fram och göra vår röst hörd genom påverkansarbete som förs långsiktigt och strategiskt för största möjliga förändring. Styrelsen ser motionen som ett verktyg för att vi ska nå de två målen;

”Scouterna som organisation ska bidra med en stabil plattform som barn och unga kan lita sig mot och hjälpa dem att höja sina röster för att bli lyssnade på. Scouterna ska underlätta och driva påverkansarbetet för att skapa en bättre värld. På så sätt vågar fler barn och unga säga sin mening och bidra.”

samt att,

”75% av Sveriges politiska beslutsfattare på alla nivåer, till exempel kultur- och fritidsförvaltningar, regioner, riksdag, tycker att scoutverksamheten bidrar positivt till det egna samhället och stöttar verksamheten efter bästa förmåga.”

Styrelsen föreslår stämman:

att bifalla motionen.

Motion 21: Motion till Scouternas stämma 2020 ang. policydokumentet från 2019-09-13; alkohol och narkotika

BAKGRUND

Scouternas policydokument avseende alkohol och narkotika från 2019-09-13 är formulerad så här:

”B3 Alkohol och narkotika

All verksamhet inom scouterna skall kännas trygg och säker för alla inblandade, unga som vuxna. Därför ska alla Scouternas arrangemang vara fria från alkohol. Med detta menas både nationella arrangemang och läger samt löpande verksamhet i lokala kårer och distrikt. Detta gäller alltså både arrangemang enbart för scouter och sådana som är öppna för allmänheten, där Scouterna står som arrangör.

När man representerar Scouterna på aktiviteter som någon annan arrangerar får man inte dricka alkohol. Vi är förebilder i hur vi agerar och reflekterar därför över vår syn på alkohol. Därför uppträder man självklart inte berusad

All verksamhet i Scouterna ska vara helt fri från narkotika med undantag för användning av narkotika som är föreskriven för medicinering.”

Det är nu en del år sedan vi i SSF i mitten på 1980-talet såg oss tvungna att revidera ett liknande beslut om totalförbud vad gäller alkohol. Totalförbudet upphävdes redan stämman efter som det beslutades. Ett skäl var att det visade sig precis som nu att beslutet inte efterlevdes. Det räcker inte med att bara fatta beslut och sedan förvänta sig att de följs utan att vara förankrade i rörelsen.

Scouterörelsen är en barn- och vuxenorganisation med fokus på barn och ungdom, det innebär att scouting för våra vuxna medlemmar blir en livsstil som gäller både i och utanför möteslokalen, med eller utan scoutskjortan.

Scouterna är i sig ingen nykterhetsorganisation, men det finns scouter som är organiserade inom nykterhetsrörelsen och de skall respekteras för detta.

Att inte dricka alkohol eller helt avstå från t.ex. kött, läsk eller godis är i sig inget föredöme. Det visar bara att man av olika skäl vill avstå från något. Men att visa på måttlighet och gott omdöme är däremot föredömligt.

Att få tacka nej är lika självklart som att få tacka ja och ett nej skall alltid respekteras.

DETTA VILL MOTIONÄREN FÖRÄNDRA

Vi kan inte se att ledare som har en ledarträff eller är på ett arrangemang/tillställning med ledare och roverscouter inte skall kunna dricka exempelvis öl eller vin. Det måste vara den särskilda situationen och omdömet som avgör när man kan nyttja alkohol eller ej.

Om varje medlemskår själva utarbetar en egen alkoholpolicy, så innebär detta att varje kår också måste skaffa sig en genomreflekterad syn på bruket av alkohol.

Motionären föreslår stämman

att första och andra stycket i nuvarande policy tas bort och ersätts med följande under rubriken Alkohol:

”Alkohol ska inte förekomma vid aktiviteter med scouter under 18 år. När man representerar Scouterna får man självfallet inte uppträda berusad. När man representerar Scouterna bör man också beakta sin roll som förebild och ha en genomreflekterad syn på alkohol.”

att Scouterna skall rekommendera att varje medlemskår utarbetar och implementerar en egen alkoholpolicy.

MOTIONÄRER

Björn Julius Malmö sjöscoutkår

Tommy Svensson Malmö sjöscoutkår

Per Spjut Ljungens sjöscoutkår

Lars Jonasson Karlstads sjöscoutkår

Emil Nilsson Malmö sjöscoutkår

Styrelsens svar på motion 21

På Scouternas stämma 2014 antogs en alkoholpolicy som till skillnad från tidigare syn på alkohol inom scoutrörelsen i Sverige inte gjorde skillnad på unga och vuxna. Motionärerna menar att det borde vara upp till var och en att bedöma när man som vuxen kan nyttja alkohol eller ej.

Motionärernas ståndpunkter och policyns bakgrund skiljer sig därmed genom synen på frihet. Många far illa på grund av alkohol vilket gör att vi tycker att den frihet som vi vill uppnå i det här fallet är frihet att få slippa, inte frihet att få dricka. Att skapa en trygg miljö för alla innebär att alkohol inte ska förekomma i några sammanhang.

Cirka 400 000 barn och unga i Sverige beräknas växa upp i hem med vuxna som missbrukar alkohol och många fler barn och vuxna far illa just på grund av alkoholens baksidor såväl i Sverige som i andra länder. Styrelsen anser att Scouterna ska erbjuda en fristad för dessa barn och unga och att deras behov ska prioriteras över behovet av att dricka alkohol i scoutverksamheten. Scouternas alkoholpolicy syftar till att göra Scouterna till en miljö fri från alkohol.

En annan aspekt av att tillåta alkohol när samtliga deltagare är över 18 år är farhågan att det skulle dela upp verksamheten. Under ett arrangemang eller en ledarsamling skulle det kunna krävas att det sattes en åldersgräns på just 18 år om det fanns tankar på att det skulle serveras alkohol. Vi ser väldigt få tillfällen då det skulle vara motiverat att ha en 18-årsgräns i vår verksamhet av några andra skäl. Här ser vi att återinförandet av en 18-årsgräns skulle ha tydliga negativa effekter på våra unga.

När den nuvarande policyn antogs var bakgrunden att vår verksamhet ska vara trygg och säker för alla som deltar på våra arrangemang – både barn och vuxna. Det handlar om synen på scouting och vilka normer vi vill ha i organisationen. Att dricka alkohol ser vi inte som en del av det, inte heller när alla som scoutar tillsammans har fyllt 18 år. Vi tror att alkoholen begränsar potentialen i det vi kan åstadkomma som rörelse. Det handlar alltså inte om en enskild persons rätt att dricka alkohol, utan synen på vår interna kultur.

Styrelsen ser inte att motionen framför något argument som gör att organisationen har anledning att göra något annat ställningstagande idag än 2014 när policyn antogs. Styrelsen menar också att medlemmarnas vilja i frågan har varit tydlig då även stämmorna 2016 och 2018 har bekräftat ställningstagandet från 2014 genom att avslå liknande motioner.

Styrelsen föreslår stämman

att avslå motionen.

Motion 22: Trygga möten, arrangemang och verksamheter - även för vuxna

SAMMANFATTNING

I Scouterna tar vi bra hand om våra barn, men ofta alldeles för dåligt hand om våra vuxna, som ibland riskerar att fara illa i scoutverksamheten. För att leva i scoutlagens anda bör vi erbjuda bättre stöd till vuxna som drabbats av konflikt, mobbning, utbrändhet och andra arbetsmiljörelaterade problem på både kår-, distrikts- och nationell nivå. En del drabbade upplever brist på skyddsnät inom organisationen och det är inte ovanligt att den drabbade har större förväntningar på hjälp och stöd från Scouterna Riks än vad Scouterna idag av resursskäl och mandat kan leva upp till. Mitt förslag är att utarbeta en lösning som liknar arbetslivets motsvarighet till skyddsombud.

BAKGRUND

Inom Scouterna ligger vi i framkant på att erbjuda trygg och säker verksamhet för våra barn och unga. Som scoutledare är jag otroligt stolt över att vara ledare i en rörelse som tar ungas trygghet och säkerhet på allvar och att vi genom Trygga Möten arbetar aktivt både med att förebygga och synliggöra övergrepp på barn i olika former i vår verksamhet. Det är min uppfattning att den verksamhet som scouterna bedriver på kårnivå är en av föreningslivets allra bästa och tryggaste barn- och ungdomsverksamheter. Konflikter och kränkningar mellan barn, eller mellan barn och ledare på kårnivå brukar snabbt fångas upp av kårstyrelsen som numera har kunskap och verktyg för att agera.

Jag upplever dock att på andra områden, exempelvis på distriktsnivå, har Scouterna en bit kvar att vandra. Distriktets verksamhet har ofta ett stort fokus på arrangemang, läger och kurser och bland funktionärer och kursledare förekommer det av och till konflikter som förväntas hanteras antingen av kursteamet själva eller som eskaleras till exempelvis distriktsstyrelsen som i sin tur förväntas gå in och hantera situationen. Inte sällan är distriktsstyrelsen helt oförberedd på detta och i många fall saknas också kompetensen och erfarenheten att hantera denna typ av konflikter vuxna emellan. I några fall kan detta sluta riktigt illa.

I en del distrikt är verksamheten till och med så omfattande att man anställer eller arvoderar lägerledare etc. Med detta följer också ett arbetsgivaransvar och ett arbetsmiljöansvar enligt svensk lagstiftning. Det är inte helt ovanligt att distriktsstyrelsens ledamöter inte känner till att de är solidariskt ansvariga enligt lag för exempelvis arbetsmiljön. Detta kan leda till obehagliga överraskningar och intressekonflikter.

Inte heller ideellt arbetande ledare/funktionärer skall behöva fara illa i vår verksamhet. Trots det sker det av och till. De flesta situationer löses i samförstånd, men när en av parterna i konflikten exempelvis är just distriktsstyrelsen, anställda eller andra distriktsfunktionärer uppstår ibland problemet med att sitta på för många stolar samtidigt och olika intressen kolliderar och kan eskalera konflikten. För att råda bot på detta krävs ett stärkt skydd för ledare. Scouternas värdegrunder och vår scoutlag måste även gälla ledare på alla nivåer i alla lägen.

Motionären föreslår stämman

- att** Scouternas styrelse ges i uppdrag att utreda möjligheten att inrätta en funktion inom scoutrörelsen som kan liknas vid arbetslivets skyddsombud.
- att** Scouternas styrelse efter att ha utrett frågan och om det bedöms lämpligt ges mandat att inrätta denna funktion utan att återrapportera till kommande stämma.
- att** det föreslagna ”skyddsombudets” ansvar skall vara att företräda enskilda ledare och funktionärer samt att ta tillvara deras behov och intressen vid kris och konflikt.
- att** styrelsen också skall verka för att det läggs tillrätta byråkratiskt (alltså i stadgar och avtal mellan Scouterna och sina motparter) så att ”skyddsombudet” får de mandat/fullmakter som krävs för att kunna agera mot alla parter, exempelvis distrikt, för att kunna skydda den utsatte och sätta in åtgärder utan att behöva söka mandat.

MOTIONÄR

Patrik Redgård, Ledare i Månstorps Scoutkår & Staffanstorps Scoutkår i Djurslöv

Styrelsens svar på motion 22

Motionen belyser en viktig fråga för Scouterna som organisation och en förutsättning för vår verksamhet. Liknande frågeställningar har lyfts vid tidigare stämmor. Detta har bland annat resulterat i projektet ”Hållbart engagemang”, som syftar till att identifiera vad som skapar förutsättningar för ett hållbart ideellt engagemang inom Scouterna och vilka verktyg, processer och stöd som behöver komma på plats.

En förstudie har genomförts under februari – april 2020 och i skrivande stund arbetar en projektgrupp med att skapa koncept och ramar för hur Scouterna ska komma igång att arbeta med och för ett hållbart ledarskap och engagemang för ideella. De första stegen kommer bl.a. att innehålla en implementering av verktyget MOVIS, Management of Volunteers in Scouting, framtaget av WOSM, samt en uppdragsmiljöpolicy. Uppdragsmiljöpolicyen kommer att implementeras med start hösten 2020.

Ambitionen är att detta arbete på sikt ska fortsätta lokalt och regionalt.

Vi värderar mycket högt att alla kan vara med, samtidigt som vi vet att alla inte kan delta i alla arrangemang eller ha vilka uppdrag som helst. Detta är något som utmanar vårt ledarskap och som vi behöver arbeta vidare med parallellt med tankar om hållbarhet och inkludering.

Detta återspeglas i den föreslagna verksamhetsplanen i målet:

”70% av våra ledare och frivilliga upplever att de har ett hållbart engagemang där de får kraft och energi.”

Vi har en ungdomsverksamhet för ungdomar, av ungdomar med stöd av vuxna som arbetar ideellt. Dessutom en verksamhet med mycket höga ambitioner som uttrycks i Scouternas vision och uppdrag.

Vårt fokus är de unga och deras utveckling, där vuxna stöttar på olika sätt. Därför är Trygga möten framtaget. I Trygga mötenens första stycken på webben skriver vi;

"Trygga möten syftar till att barn ska vara trygga på sin fritid. Det handlar också om sådant som att vara en schysst kompis, deltagare emellan och att ledare har kunskap och mod att agera om något händer."

Trygga möten är ett kraftfullt verktyg och ett starkt varumärke både inom och utanför Scouterna.

Styrelsen ställer sig dock tveksamma till modellen med ett "skyddsombud" som skall få en formell roll att agera gentemot framförallt andra ideella. Grunden i ett ideellt uppdrag är att du har möjlighet att avsluta det om det av olika anledningar inte känns bra. I de fall där det föreligger en anställning eller arvodering från ett distrikt eller kår så är det helt riktigt att det föreligger ansvar för exempelvis arbetsmiljö. Scouterna har dock inte mandat att gå in och styra över detta då kårer och distrikt är självständiga organisationer.

Styrelsen föreslår stämman

att avslå motionen.

Valberedningens förslag

VALBEREDNINGEN FÖRESLÅR SCOUTERNAS STÄMMA BESLUTA

- att** till ordförande välja Ida Texéll och Viktor Lundqvist.
- att** till International Commissioners välja Joel Bergstrand och Linn Ternefors.
- att** som övriga ledamöter i styrelsen välja Albin Junhede, Dimitrij Aleshkov, Hanne Nordqvist, Marie-Louise Lövgren och Roger Lindvall.
- att** till verksamhetsrevisorer välja Karl Stavæus och Karolina Natt och Dag.

Förslaget till valberedning publiceras senast den 10 oktober 2020. Förslaget till ledamöter på Förvaltningsmötet 2021 är ännu inte komplett. I nuläget finns 20 föreslagna namn, listade i dessa handlingar, som ordinarie, varav 3 för nyval. Kompletteringar inför och på Demokratijamboree 2020 till totalt 45 ordinarie ledamöter samt fem suppleanter kommer.

Att-satser för ovanstående kommer att läggas fram till stämman så snart arbetet är klart.

Vill du läsa mer om valberedningens arbete, målbild och process hittar du det på

<http://www.scoutservice.se/paverka-scouterna/demokratijamboree/handlingar-3/>

VALBEREDNINGENS FÖRSLAG TILL SCOUTERNAS STYRELSE

I arbetet med att sätta samman ett förslag på styrelse så har vi hela tiden fokuserat på gruppen och individernas förmåga att sätta gruppen först. Vi har valt att bygga ett team som utifrån var och ens olika förmågor skall komplettera varandra och kunna arbeta bra tillsammans. Vårt förslag bör därför ses en helhet som individerna skapar, utifrån de olika medlemmarnas kompetenser, förmågor och erfarenheter.

Bland de nödvändiga kunskaperna som Scouternas styrelse måste ha, har vi prioriterat strategisk kompetens och erfarenhet av ledningsuppdrag samt en vilja att utveckla ledningsrollen. Vi anser att det är viktigt att förstå ekonomiska samband och att kunna samverka i ett team, både ge och ta från och till alla. Vi har också tagit hänsyn till erfarenhet från Scouting på alla nivåer, kön, ålder och bostadsort samt annan erfarenhet från roller och verksamhet utanför scouting.

Valberedningen föreslår att styrelsen även denna period skall bestå av nio personer, varav fem övriga ledamöter. Vi har tillsammans med nuvarande styrelse bedömt att det är en lagom storlek. Då tre av de valda har avsagt sig sina uppdrag under mandatperioden med omedelbar verkan finns det just nu bara sex kvarvarande ledamöter. Vi har trots det försökt balansera behovet av kontinuitet med behovet av succession. Vi tror på att sätta upp en plan på en försiktig men planerad succession så att även nästa stämma står inför ett lagom behov av förnyelse. I grunden innebär det att vi borde ha en plan att aldrig ersätta bägge/alla med samma uppdrag samtidigt.

Vi tror också att man behöver mer än en period för att säkert kunna tillföra något och har uppmanat de för nyval att se sitt uppdrag som minst två perioder långt, gärna längre än så. Årets förslag till styrelse innehåller därför sex nya och tre för omval.

Valberedningens förslag till nyval av bägge ordföranden syftar till att väsentligt förändra sättet att leda verksamheten så att alla i styrelsen både kan och får medverka samt att vidareutveckla styrelsens förmåga att arbeta strategiskt. Vi vill ge resurser och tid till att fortsätta den påbörjade förändringen av styrelsens roll och arbetssätt sedan tidigare stämmor. I detta ligger att verka mer långsiktigt och strategiskt samt säkerställa att det operativa utvecklas av Generalsekreterare.

Vi har resonerat på ett liknande sätt vad gäller successionen när det gäller vårt förslag till International Commissioner. Det tar tid att komma in i det internationella arbetet men det är också ett uppdrag för två att dela på, även för den nationella delen av det internationella uppdraget.

Ida Texell, ordförande – Nyval



Född: 1980

Kår: Sollentuna Norra

Samverkansorganisation: Scouterna

Bostadsort: Sollentuna

Jobbar som: Kommundirektör Upplands-Bro kommun

Ida har haft förmånen och äran att i hela sitt liv få arbeta i räddningstjänsten och inom kommunal verksamhet. Det har handlat om att leda organisationer som skapar hållbara samhällen, som gör människors vardag bättre men som också står upp för mänskliga fri- och rättigheter. Hon och hennes kollegors insatser har gjort att människor kan leva bra liv.

Ida har också varit medlem i regeringens delegation att utveckla en handlingsplan för Sveriges genomförande av Agenda 2030, bl.a. genom att vägleda med goda exempel. Det var ett uppdrag för att stödja och stimulera Sveriges genomförande av FN:s globala mål för hållbar utveckling.

Ida har ett normbrytande ledarskap. På Framtidgalan 2015 blev hon utsedd till Årets Ledare, bl.a. med motiveringen att hon genom sin förmåga att vara nyskapande lyckats konkretisera och förtydliga verksamhetens uppdrag och mål. Ida använder såväl sin kompetens som sin färgstarka personlighet till att som ledare utveckla verksamheten och inspirera sina medarbetare till att göra sitt bästa varje dag. I utmanande tider behövs modiga människor som vågar stå upp för människors värdighet och som med passion tar ställning för hur vi tillsammans kan göra jorden till en bättre plats, vilket även kan utveckla Scouterna.

Viktor Lundqvist, ordförande – Nyval

Född: 1985

Kår: Trollhättans Scoutkår

Samverkansorganisation: Scouterna

Bostadsort: Trollhättan

Jobbar som: Projektledare Trollhättan Energi

Viktor har nu varit ledamot i styrelsen under två år och har tidigare varit ideellt engagerad i ett flertal av Jamboreerna, senast som Jamboreechef på Jamboree17. I dessa uppdrag har fick Viktor också en god kunskap om och insikt i Scouternas organisation och hur visionen och strategin kan omsättas i praktiskt arbete.

De senaste årens engagemang både i verksamheten och i styrelsen, har gett Viktor en bra bild av de utmaningar och möjligheter som finns hos Scouterna. Det handlar både om den interna organisationen och kulturen men även hur de yttre faktorerna och samhället i stort påverkar Scouterna.

För Viktor är en modern, samhällsengagerad och breddad scouting viktigt. Den skall byggas på de demokratiska principer som Scouterna har. Barnens och de ungas perspektiv måste vara det som är vägledande i den verksamhet Scouterna har och de beslut som fattas, både på nationell nivå och hemma i scoutkåren.

Viktor är civilingenjör inom energisystem och arbetar som projektledare med anläggningsprojekt. Viktor bidrar med fortsatt utveckling av Scouternas beslutsprocesser och med kontinuiteten som är viktigt för ett effektivt styrelsearbete. Viktor har under de senaste två åren utöver scoutengagemanget, flyttat till Trollhättan, bytt jobb och fått barn. På fritiden ägnar han sig dessutom mycket åt sin trädgård där kökslandet blir större för varje år.

Joel Bergstrand, International Commissioner WOSM – Omval

Född: 1996

Scoutkår: Valsätrakyrkans scoutkår och Västerkyrkan Lund

Samverkansorganisation: Equmenia

Bostadsort: Lund

Jobbar som: Student på Lunds universitet mot en civilingenjör i datateknik

Joel började i scouterna i Valsätrakyrkans scoutkår i Uppsala. Som tonåring började han som scoutledare och gick Ska'ut. Efter gymnasiet var han aktiv i utbytesorganisationen YFU och drev bl.a. flera av organisationens årsmöten och volontärshelger.

Inom scouting har Joel varit aktiv både nationellt och internationellt med ett uppdrag i Eumenia nationella scouttag, medlem i WOSM Europas arbetsgrupp för extern representation och där fört WOSM:s talan i EU, FN och Européen Youth Forum i frågor om frivilligt arbete, unga, fred och säkerhet samt icke-formell utbildning. På förvaltningsmötet 2019 blev Joel invald i styrelsen som Scouternas International Commissioner WOSM.

Utanför sina ideella engagemang inom scoutrörelsen studerar Joel till civilingenjör i datateknik vid Lunds universitet. Innan han påbörjade den utbildningen läste han idéhistoria under ett år. Joels personlighet kan summeras som en tänkande och underhållande scout. När han inte studerar eller arbetar ideellt så spelar han brädspel, träffar vänner och fascinerar över de positiva avtryck den svenska och globala scoutrörelsen lämnar efter sig i stort och smått.

Linn Ternefors, International Commissioner WAGGGS – Nyval



Född: 1988

Kår: Västerviks scoutkår

Samverkansorganisation: NSF

Bostadsort: Västervik

Jobbar som: Student

Linn har bred erfarenhet av scoutarbetet, både som ideell och anställd. Hon har arbetat på NSF som verksamhetsutvecklare, administratör och senast som generalsekreterare. Med detta i bagaget tillför hon ett brett nätverk och perspektiv från en samverkansorganisation samt kunskap om hur scouterna kan skapa goda förutsättningar för våra anställda.

Linn drivs av att skapa förutsättningar för människor att växa och utvecklas. Andra människors tankar väcker hennes nyfikenhet där hon har en förmåga att se och sammanföra olika personers perspektiv till en helhet. Linn kan beskrivas som diplomatisk, en egenskap som är nyttig i rollen som International Commissioner WAGGGS.

Linn är också mån om att unga människor ska få göra sin röst hörd i vår organisation och att de ska få stöd i att utmana sig själva utifrån sina egna förutsättningar. Att skapa mötesplatser mellan människor och kulturer, där dialog och nyfikenhet står i fokus, är också något som Linn brinner för. Just nu är Linn föräldraledig med familjens andra barn. Parallellt med den ledigheten studerar hon Organisation och ledarskap på distans via Linnéuniversitetet.

Albin Junhede, ledamot – Nyval



Född: 1991

Kår: Veberöds scoutkår

Samverkansorganisation: Scouterpedia och KFUM

Bostadsort: Malmö

Jobbar som: Chef för Global master data

Albin är civilekonom och med en bred bakgrund från scouting på både lokal, distrikts, nationell och internationell nivå. Idag är han aktiv i Veberöds scoutkår och bor i Malmö. Albin tror på hållbarhet, människor och processer. Detta kommer från en lång tid inom Scouterpedia, stort engagemang i Pride rörelsen och ett yrkesliv där han driver förändringar på en global nivå.

Genom åren har han jobbat mycket med ekonomifrågor, data och digitalisering där ett värdebaserat ledarskap har varit grunden i ledarrollen både för honom själv och hans team. I sin yrkesroll har Albin erfarenhet av roller som specialist, projektledare, förändringschef, personalchef (flera direktrapporterande) och global ledningsmedlem. För närvarande arbetar Albin som Globalt ansvarig för produkt och materialdata med flera direktrapporterande.

Albin drivs att få skapa förändring, tillsammans med andra människor, som i slutändan skall gynna helheten. Uppvuxen i Stockholm bor han nu i Skåne efter ett par rundor utomlands. Vardagen delar han mellan familj & vänner, kontoret, scoutkåren (gärna i skogen), engagemang i olika rörelser och olika träningsaktiviteter.

Dimitrij Aleshkov, ledamot – Nyval



Född: 1983

Kår: Helsingborgs scoutkår

Samverkansorganisation: Scouterpedia

Bostadsort: Helsingborg

Jobbar som: Serieentreprenör för att förändra utbildningsbranschen

Dimitrij är relativt ny i scouting då han engagerade sig som förälder till tre aktiva barn. Tack vare sina döttrar som är scouter blev han aktiv i Helsingborgs scoutkår för knappt fyra år sedan. Det har han framförallt varit med att hjälpa till med diverse projekt men nu också ledamot av kårstyrelsen.

Dimitrij är född och uppväxt i Ukraina där han fortfarande har ett flertal olika engagemang. Han verkar inom IT och Datautbildning, både i Sverige och Tyskland där han tidigare har bott. Dimitrij driver flera initiativ där man skall lära barn och vuxna programmering och entreprenörskap. Dimitrij

är utbildad Dataingenjör och har jobbat inom IT i mer än 15 år både inom större svenska, internationella bolag, olika myndigheter samt med ett antal olika start-ups.

Föreningslivet är viktig del av Dimitrijs vardag där han både är aktiv som medlem men också har ett antal olika styrelseuppdrag. Förutom familjen med scouting samt allt runt IT han har några hobbies, som geocaching, schack och origami samt att resa och se mer.

Hanne Nordqvist, ledamot – Nyval



Född: 1993

Kår: Vässarö scoutkår

Samverkansorganisation: Scouterna

Bostadsort: Stockholm

Jobbar som: Politisk sekreterare

Hanne är född och uppväxt i Malmö men flyttade till Stockholm två år sedan. Hon har varit aktiv i Friskis&Svettis, i simklubben RAN, som ledare på konfirmationsläger, aktiv i Rädda Barnen och Tjejjouren i Malmö samt ordförande i elevråd och elevkår och verksamhetsledare för Brightful i Malmö (en organisation som jobbar med att sudda ut fysiska och psykiska barriärer).

Efter flytten till Stockholm har hon blivit aktiv som skribent i FUF (Föreningen för utvecklingsfrågor), ledamot i styrelsen för en lokal Brottsofferjour och aktiv i och med Värdebaserat ledarskap (kursledare två gånger) vilket var vägen till att lära känna Scouterna.

Efter en praktiktermin på justitiedepartementet i Bryssel är det en tjänst på Regeringskansliet eller hos Diskrimineringsombudsmannen som kan locka till mer utveckling. Till vardags jobbar Hanne som politisk sekreterare på en paraplyorganisation för elev- och studentkårer, men är i grunden jurist med inriktning mot barn- och arbetsrätt

Under uppväxten i och med föreningslivet har Hanne fått erfara kraften i det ideella, något som gjort att hon värderar samarbete och gemenskap. Det har även gjort henne nyfiken på nya saker och att skapa förtroendefulla relationer. Hanne ser det som en ynnest att ha fått lära känna Scouterna och scoutmetoden genom kursen Värdebaserat ledarskap.

Marie-Louise Lövgren, ledamot – Omval

Född: 1981

Kår: Klagshamns scoutkår

Samverkansorganisation: Scouterna

Bostadsort: Malmö

Jobbar som: Näringslivsutvecklare i Region Skåne, innovation och entreprenörskap

Marie-Louise kommer från en liten ort i Småland där scouting var en viktig del av hennes uppväxt men fram till cirka 15 års ålder utan att hon fick någon egentlig kunskap eller erfarenhet om hur stor och globalt spridd scoutrörelsen är. Det är en erfarenhet som hon hela tiden har burit med sig i sitt stora engagemang på både nationell och internationell nivå. Hon har medverkat i och lett olika ideella uppdrag inom kommunikation, program, mångfaldsarbete och insamlingar.

Samtidigt som hon har goda insikter och erfarenheter av vad det innebär att driva scoutkår på en liten ort vill hon också att våra medlemmar ska kunna ta del av alla de möjligheter som scoutrörelsen ger i alla dess olika former, både nära och långt bort. Marie-Louise har varit tidigt delaktig i att initiera scouternas mångfaldsarbete och har sedan fortsatt att vara engagerad i frågan om hur alla ska kunna bli scouter och stanna länge i rörelsen.

Marie-Louise har under sina två år i styrelsen jobbat med fokus på insamling och sponsring. En stabil och säker ekonomi är viktigt om Scouterna skall kunna ge fler unga möjligheter att uppleva och växa som individer inom scoutrörelsen. I sitt engagemang för intäkter har hon fått en god insikt i hur styrelsen kan och bör verka för att långsiktigt skapa goda ekonomiska förutsättningar för att stödja våra strategiska mål.

Roger Lindvall, ledamot – Nyval

Född: 1964

Kår: Wasakåren

Samverkansorganisation: Scouterna

Bostadsort: Uppsala

Jobbar som: Psykoterapeut och ledar/organisationskonsult

Rogers värdegrund är människors lika värde. Han brinner för att kunna bidra till personlig utveckling hos individer, utveckling i grupper och organisationer. Han arbetar som psykoterapeut med kris och utveckling i organisationer, ledarskaps-utbildning och strategiska HR frågor. En gång var han arkitekt men svängde snabbt till att vilja jobba med människor i roller som chef och HR chef.

Roger föddes in i NSF. Under universitetstiden och som småbarnsförälder var han inte aktiv i Scouterna. Åter tillbaka i scouterna ser han det som viktigt att vi som vuxna i scoutrörelsen kan stötta unga som bär och utvecklar verksamheten, samt säkerställa en trygg miljö. Han har varit ledare för alla åldrar och är just nu engagerad på nationell nivå inom utbildning och Trygga möten.

Arbete med hållbarhet för ledare och en trygg miljö (som är förutsättningen för personlig utveckling mot sin fulla potential) för Scouterna, är något som ligger honom mycket varmt om hjärtat vilket han fick verka för genom att stödja kontingentledningen för Jamboreen i USA 2019.

Roger bor i Uppsala med sin familj. Den består av Karin och sonen Oscar som just tagit studenten. Hos dem bor också många djur som pilgiftsgrodor, sköldpaddor, papegojor samt en hund.

VALBEREDNINGENS FÖRSLAG TILL SCOUTERNAS VERKSAMHETSREVISORER

Rekryteringen till rollen som verksamhetsrevisor har följt samma process som för ledamöterna i styrelsen och valberedningen. Nomineringsprocessen gav flera kandidater med mycket relevanta erfarenheter. Det tar sin tid att sätta sig in i hela Scouternas verksamhet på det sätt som krävs för att kunna utföra en god granskning och det finns områden att över tid fortsätta att följa upp varför en långsam och samverkande överlämning är viktig. Eftersom vi föreslår nyval av styrelsens bägge ordföranden ser vi ett stort värde i att vi kan föreslå omval av båda verksamhetsrevisorerna, som gärna fortsätter minst två år till.

Karolina Natt och Dag – Omval

Född: 1993

Kår: Stenungssunds scoutkår

Samverkansorganisation: Scouterna

Bostadsort: Göteborg

Jobbar som: Nämndsekreterare, Göteborgs stad

Karolina har erfarenhet av olika uppdrag inom scouterna, på lokal, regional och nationell nivå. Hon har varit ledamot och vice ordförande i Göteborgs scoutdistrikt och 2016 var hon delprojektledare för demokratijamboreen. Hon har ett starkt intresse för demokratifrågor vilket bland annat kommit till uttryck i att hon representerat Scouterna på flera internationella konferenser.

Karolina arbetar som nämndsekreterare i Göteborgs stad där hon samordnar förvaltningens underlag till den politiska nämnden. Hon är också ett stöd för tjänstepersoner i juridiska frågor. Hon har tidigare jobbat med kvalitetsutveckling inom offentlig sektor.

Karolina beskriver sig själv som ”en engagerad och vetgirig person som drivs av utmaningar. Jag tycker om mötet med människor och ser det som viktigt att dra nytta varandras olikheter och erfarenheter. En viktig drivkraft för mig är att revisionen ska vara högkvalitativ och göra nytta för medlemmarna. I detta kan jag bidra med min erfarenhet av uppföljning och kvalitetsutveckling.

Karl Stavaeus – Omval

Född: 1962

Kår: Älvsjö scoutkår

Samverkansorganisation: Scouterna

Bostadsort: Älvsjö, Stockholm

Jobbar som: Konsult inom tekniskt underhåll

Karl arbetar som konsult inom Underhåll och Asset Management, tidigare underhållschef på ett raffinaderi i Nynäshamn. Han tar uppdrag vars mål är att säkerställa högsta tillgängliga produktion hos kunden. Han har under i stort sett hela sitt yrkesliv arbetat med att utveckla organisationer och sätta samt följa upp mål. Han har också varit kvalitetsrevisor i olika omgångar.

Karl började i scouterna när han var 7 år och har haft de flesta roller som finns i en scoutkår. Han har också varit utbildningsledare vid ett par tillfällen. Senaste uppdraget i scoutkåren var KO i Älvsjö scoutkår under fyra år, en av Sveriges största kårer och som vuxit väldigt snabbt på senare år. Karl beskriver sig själv så här: "Jag har genom mitt yrkesliv och mina uppdrag på fritiden fått stor erfarenhet av verksamheter och av att utveckla verksamheter inklusive beredskap för olika situationer som kräver olika angreppssätt. "Rollen som verksamhetsrevisor ger möjlighet att både arbeta stödande och uppföljande vilket känns utmanande. Övriga fritidsintressen är huset i Dalarna, friluftsliv, skidåkning och golf.

VALBEREDNINGENS FÖRSLAG TILL LEDAMÖTER PÅ SCOUTERNAS FÖRVALTNINGSMÖTE

Uppdraget att hitta alla ledamöter till 2021 års förvaltningsmöte är en grannliga uppgift. I grunden handlar det om att hitta scouter som skall göra en väldigt liten insats väldigt långt framöver, utan att egentligen veta när uppdraget skall fullgöras. Datum och plats är inte fastställt även om det troligtvis sker under Jamobree21.

Valberedningen har förberett ett del-förslag som bygger på en grupp med ganska mycket erfarenhet, kompetens och närvaro på och från tidigare förvaltningsmöten. Vi ser det som väldigt viktigt att få en så bred förankring som möjligt i distrikt och samverkansorganisationer, varför det är ett värde att kunna föreslå de som på olika sätt är aktiva i lokala ledningsroller.

Av det skälet har vi huvudsakligen försökt att rekrytera bland de som nyligen var med samt sökt förslag från ovanstående organisationer eller gruppen. Vi har valt att INTE föreslå ett komplett förslag i handlingarna utan öppna för möjligheten att både nominera och kandidera ända fram till Demokratijamboree.

Det är ett stort värde i att man kan nominera ledamöter till Förvaltningsmötet även under pågående Demokratijamboree, för att de som är nära och aktiva i demokratiprocessen skall kunna vara med och öka värdet på förvaltningsmötet. Det gör man framförallt genom att inte bara

göra det som en nödvändig formell slutpunkt för senaste verksamhetsåret utan att just vara aktiv på och inte minst före förvaltningsmötet.

I vårt förslag finns 20 kandidater som ordinarie ledamöter, varav tre är för omval. Vi behöver 45 ledamöter samt fem suppleanter och kommer att jobba vidare mot ett komplett förslag fram till nomineringen stänger, lördagen den 21 november 2020. Nomineringen är öppen ända till den 21:e november.

Alicia Kebring - Omval

Född: 1997

Kår: Almtuna scoutkår

Samverkansorganisation: Scouterna

Bostadsort: Björklinge

Daniel Berglund - Omval

Född: 1971

Kår: Tyringe scoutkår

Samverkansorganisation: Scouterna

Bostadsort: Tyringe

Erik Carlsson - Omval

Född: 1983

Kår: Bagarmossens scoutkår

Samverkansorganisation: Scouterna

Bostadsort: Huddinge

Eva-Marie Johansson - Omval

Född: 1980

Kår: Trollhättans scoutkår

Samverkansorganisation: Scouterna

Bostadsort: Kärna

Henric Pitts Axeheim - Omval

Född: 1982

Kår: Nässjö KFUM

Samverkansorganisation: KFUM

Bostadsort: Flisby

Håkan Kvist - Omval

Född: 1981

Kår: Drottningstadens scoutkår

Samverkansorganisation: Scouterna

Bostadsort: Lund

Inger Eriksson Grahn - Omval

Född: 1950

Kår: Malung-Sälens scoutkår

Samverkansorganisation: Scouterna

Bostadsort: Malung

Jakob Revellé - Nyval

Född: 1990

Kår: Hvitfeldt scoutkår KFUM

Samverkansorganisation: KFUM

Bostadsort: Göteborg

Jonas Brunemalm - Omval

Född: 1983

Kår: Älvsjö scoutkår

Samverkansorganisation: Scouterna

Bostadsort: Skärholmen

Kerstin Aronsson - Omval

Född: 1957

Kår: Vällingby scoutkår

Samverkansorganisation: Scouterna

Bostadsort: Stockholm

Marianne Zetterstrand – Omval

Född: 1966

Kår: Åhus scoutkår

Samverkansorganisation: Scouterna

Bostadsort: Åhus

Monica Johansson – Nyval

Född: 1966

Kår: Viksjö scoutkår

Samverkansorganisation: Scouterna

Bostadsort: Järfälla

Per Jonzén – Nyval

Född: 1957

Kår: Tollereds scoutkår

Samverkansorganisation: Scouterna

Bostadsort: Alingsås

Per Pettersson – Omval

Född: 1982

Kår: Sollentuna södra scoutkår

Samverkansorganisation: Scouterna

Bostadsort: Solna

Peter Romin – Omval

Född: 1964

Kår: Falukårens scoutkår

Samverkansorganisation: NSF

Bostadsort: Falun

Rasmus Ringdahl - Omval

Född: 1987

Kår: S:t Lars Scoutkår

Samverkansorganisation: Scouterna

Bostadsort: Linköping

Sandra Påsse - Omval

Född: 1995

Kår: Hunneberg KFUM

Samverkansorganisation: KFUM

Bostadsort: Trollhättan

Tobias Renström - Omval

Född: 1985

Kår: Näsby Parks scoutkår

Samverkansorganisation: Scouterna

Bostadsort: Täby

Tomas Kjerf - Omval

Född: 1960

Kår: Saltsjö-Boo scoutkår

Samverkansorganisation: Scouterna

Bostadsort: Saltsjö-Boo

Ulf Ödman - Omval

Född: 1966

Kår: Kristina scoutkår

Samverkansorganisation: Scouterna

Bostadsort: Bankeryd

Bekräftelse av revisionsbyrå

I enlighet med Scouternas stadgar §5.12, utser styrelsen en revisionsbyrå som ska bekräftas av Scouternas stämma.

Styrelsen föreslår stämman

- att** bekräfta valet av Grant Thornton som Scouternas revisionsbyrå med Micael Schultze som huvudansvarig revisor.

Bilagor förteckning

Bilaga 1 – Verksamhetsberättelse 2018

Bilaga 2 – Årsredovisning 2019 inkl Revisionsberättelse

Bilaga 3 – Verksamhetsberättelse 2019

Bilaga 4 – Verksamhetsplan 2021-2022

Bilaga 5 – Helhetsbudget 2021-2022

Bilaga 6 – Årsredovisning 2018

Bilaga 7 – Mandatfördelning

Stämmospråk – en lätt guide till tunga ord

Här hittar du förklaringar till några av de ord som kan dyka upp på Scouternas stämma. Scouterna försöker använda ett så modernt språk som möjligt när vi har möte så att alla förstår. Men vissa krångliga ord slinker med ändå.

ACKLAMATION

Beslut kan tas med acklamation i ett demokratiskt möte. Röstning sker då med bifallsrop "Ja!", varpå ordförande tillkännager vad mötet (enligt dennes mening) har beslutat och "klubbar" beslutet om ingen innan dess begär votering.

Till skillnad från exempelvis sluten votering innebär metoden i princip att samtliga vet hur de andra väljer. I praktiken är det ofta bara de mötesdeltagare som sitter närmst som exakt kan avgöra hur var och en har röstat.

ADJUNGERA

En styrelse, eller annan grupp, kan själva utse en person som tillfälligt eller under längre tid deltar i gruppens arbete, utan att denne är vald av stämman. I Scouterna är till exempel Scouternas generalsekreterare adjungerad till styrelsen. Oftast har en person som är adjungerad inte rösträtt.

AJOURNERA

Att ta en paus i mötet. Den är oftast tidsbestämd.

ANSVARSFRIHET

På stämman beviljas Scouternas styrelse ansvarsfrihet. Det innebär att ledamöternas tagna beslut under året godkänns av stämman (alltså medlemmarna) d.v.s. att styrelsen har agerat enligt föregående stämmobeslut. Det är mycket ovanligt att en styrelse inte beviljas ansvarsfrihet.

AVSLAG

På stämman kan ombuden avslå ett förslag, en motion eller en proposition som behandlas under mötet. Avslag betyder att ombuden är emot förslaget och håller alltså inte med. Motsatsen till avslag är bifall.

BALANSRÄKNING

Visar alla tillgångar, skulder och eget kapital som organisationen har vid en viss tidpunkt, till exempel 31 december. Tillgångar kan vara pengar, hus och så vidare.

BEGÄRA ORDET

När ordförande säger att ordet är fritt så kan du sätta upp dig på talarlistan i VoteIT, om man vill säga något; mötesordföranden fördelar sedan ordet.

BEREDNINGSGRUPP

Beredningsgrupper är som plenum i miniformat. I beredningsgrupperna diskuteras ett mindre antal frågor med ett mindre antal personer än i plenum. Beredningsgruppernas uppgift är att diskutera ärendena och att behandla de yrkanden/beslutsförslag som har kommit in. I beredningsgrupperna ska ombuden förhandla om vilket förslag som är bäst och komma fram till ett huvudförslag, d.v.s. vad de tycker att hela stämman borde rösta för.

BEREDNINGSGRUPPSORDFÖRANDE

Beredningsgruppsordförande är den som leder arbetet i de olika utskotten. Deras roll är att driva arbetet i utskotten framåt och komma till beslut inom avsatt tid. De håller i talarlistan och föreslår hur man ska fatta beslut.

BIFALL

På stämman kan ombuden bifalla ett förslag, en motion eller en proposition som behandlas under mötet. Bifall betyder att ombuden är för förslaget och håller alltså med om det. Motsatsen till bifall är avslag.

BORDLÄGGNING

Frågan sparas till senare under stämman eller till ett annat möte.

BUDGET

Ekonomisk plan som visar organisationens förväntade intäkter och kostnader under en bestämd tidsperiod. Styrelsen ansvarar för att budgeten följs.

DAGORDNING

En lista som visar vilka punkter som ska diskuteras under stämman och i vilken ordning det ska göras. Kallas även föredragningslista.

DELEGERA

Att överlåta rätten att ta beslut inom en viss fråga till en person eller en grupp som är specialiserad på ämnet.

FIRMATECKNARE

Personer som utsetts av styrelsen för att företräda Scouterna och skriva under avtal för Scouternas räkning.

FÖRVALTNINGSMÖTE

Scouternas stämma hålls vartannat år. De år vi inte har stämma hålls istället ett förvaltningsmöte där minst 45 ledamöter tar beslut angående balans- och resultaträkning samt beviljande av ansvarsfrihet.

GENERALSEKRETERARE

Generalsekreteraren är Scouternas högsta tjänsteman och ansvarar bland annat för kansliet och alla anställda. Generalsekreteraren rapporterar till Scouternas styrelse.

INTERNATIONAL COMMISSIONERS (IC)

Scouternas styrelse har två personer som är International Commissioners (IC). De ansvarar för kontakterna med de två världsorganisationerna, WAGGGS och WOSM, och våra relationer med scoutorganisationer i andra länder.

JUSTERARE

På stämman väljs en eller flera personer som kontrollerar att protokollet stämmer överens med vad som beslutades på stämman. När de gjort det skriver de under och då justeras protokollet vilket innebär att det blir giltigt.

JÄMKNING

Om två förslag är lika varandra kan de som lagt förslagen prata ihop sig och föreslå ett nytt förslag som båda kan ställa sig bakom och rösta på, då har de gjort en jämkning.

LEDAMOT

Alla som sitter i Scouternas styrelse är ledamöter. En ledamot kan även ha specifika uppdrag som ordförande, IC eller dylikt. Styrelseledamöterna är valda på två år, fram till nästa stämma.

LÄGGA TILL HANDLINGARNA

Skriftliga rapporter brukar läggas till handlingarna, det innebär att detta beslut skrivs in i protokollet och att själva rapporten läggs som bilaga till protokollet.

MAJORITET

I omröstningar gäller oftast enkel majoritet, det vill säga att mer än hälften av ombuden håller med om beslutet. Det finns även något som kallas kvalificerad majoritet och med det menas oftast att 2/3 eller 3/4 av ombuden ska hålla med om beslutet. Vissa ändringar i stadgarna kräver även två beslut på olika stämmor för att de ska gälla.

MOTION

Alla medlemmar i Scouterna kan lämna in skriftliga förslag till Scouternas stämma. De kallas motioner. Motioner måste skickas in senast tre månader innan stämmans öppnande. Alla motioner som skickas in behandlas av stämman. Även Scouternas styrelse kan lämna förslag till stämman, då kallas det proposition.

NOMINERING

Att föreslå en kandidat till något, till exempel styrelsen eller valberedningen.

OMEDELBAR JUSTERING

Om ett särskilt viktigt beslut fattas på stämman kan ombuden begära att stämman omgående justerar den punkten i protokollet. Det beslutet blir då omedelbart giltigt. Jämför justerare.

OMRÖSTNING

Efter påverkanstorget har vi förhandling i plenum, det innebär att vi röstar om bland annat motioner och propositioner. I omröstningen utgår vi från beslutsunderlaget. Om ett ombud anser att mötesordförande inte korrekt bedömde vilket förslag som vann omröstningen kan ”votering” begäras, då räknas rösterna på ett mer noggrant sätt.

ORDFÖRANDE

Med ordförande kan menas två olika saker:

1. Mötesordförande kallas de som leder Scouternas stämma
2. Stämman väljer också två ordförande som leder Scouternas styrelses arbete till nästa stämma.

ORDNINGSFRÅGA

Detta är frågor som handlar om formen för mötet, till exempel i vilken ordning olika förslag tas upp vid beslut eller om mötet ska ta en paus. Om något ombud vill ta upp en ordningsfråga får den företrädare framför den fråga som diskuteras för tillfället eftersom en ordningsfråga kan handla om det som just då diskuteras. Ordningsfrågor är viktiga verktyg för att rätta ut frågetecken så att alla kan delta i diskussionen på lika villkor.

PARAGRAF

Paragraf är en del i ett kapitel av stadgarna eller ett avsnitt i ett protokoll. De är alltid numrerade och är lätta att hänvisa till.

PLENUM

Scouternas stämma genomförs dels som plenum, dels som påverkanstorg. I plenum sitter alla ombud i samma rum och där sker beslutsfattarprocessen. Då leds förhandlingarna av mötesordförande.

PRESIDIUM (PRESIDIET)

Med presidium kan menas två olika saker:

1. De som leder stämman, det vill säga mötesordförande och sekreterare.
2. Scouternas båda ordförande, samt Scouternas generalsekreterare.

PROPOSITION

Inför Scouternas stämma lämnar Scouternas styrelse ett antal skriftliga förslag. De kallas propositioner och publiceras tillsammans med handlingarna. Alla propositioner diskuteras och röstas om på stämman. Även medlemmar kan lämna förslag, då kallas det motion.

PROPOSITIONSORDNING

Den ordning ordföranden tar upp olika delförslag när stämman ska rösta. Oftast är det bara för eller emot ett förslag men ibland konkurrerar vissa förslag med varandra och då behöver omröstningen ske i flera steg.

PROTOKOLL

Protokollet skrivs av sekreteraren och ska dokumentera vilka beslut som stämman fattar. Protokollet kontrolleras av justerarna. På mindre formella möten kan det även kallas minnesanteckningar.

PÅVERKANSTORG

På påverkanstorget har varje punkt som stämman ska besluta om en egen plats i VoteIT. En sådan plats kallas inflytandepunkt. Under påverkanstorget får alla medlemmar tycka till, ställa frågor och komma med ändringsförslag. Alla ombud markerar vilka förslag de håller med om och utifrån det sammanställs ett beslutsunderlag av redaktionspatrullen. Påverkanstorget gör att det blir enkelt för alla att komma till tals, och det blir väldigt enkelt att tillsammans ta fram förslag så att de passar så många som möjligt.

RESERVATION

Det ombud som inte accepterar stämmans beslut kan reservera sig mot det. Det betyder att personen inte är ansvarig för beslutet. Reservation brukar vanligen ske som en slags protest, bara för att ett ombud röstat nej till något betyder det inte att man normalt sett reserverar sig.

RESULTATRÄKNING

Resultaträkningen visar resultatet av organisationens intäkter och kostnader under verksamhetsåret.

REVISION

Revisorns granskning av organisationens resultat- och balansräkning, löpande bokföring, samt styrelsens förvaltning d.v.s. att styrelsen hållit sig till stadgar, budget och förra stämmans fattade beslut.

REVISOR

Person som utsetts att utföra revisionen i organisationen. Revisorn väljs av stämman.

REVISIONSBERÄTTELSE

Årlig redogörelse (av revisor) som meddelar resultat av revisionen, samt uttalar sig om balansräkningen och frågan om ansvarsfrihet för styrelsen.

RÖSTGRANSKNING

Om ett ombud vill ha en mycket noggrann bedömning av omröstningen på en särskild punkt begär ombudet röstgranskning. Då avges rösterna i frågan efter upprop från den gällande röstlängden.

RÖSTKORT

Alla ombud får ett röstkort med ombudsnummer på. Det kan användas vid omröstningar, men används framförallt när ett ombud vill begära ordet för att mötesordföranden ska veta vem det

är som vill säga något. Röstkortet kan också användas när man vill lämna in ett förslag på påverkanstorget.

RÖSTLÄNGD

Lista över hur många ombud som är med på mötet och har rätt att rösta.

RÖSTRÄKNARE

Rösträknare är de personer som räknar röster vid en omröstning på ett möte. Man brukar välja minst två rösträknare för att de ska kunna jämföra sina resultat. Se även omröstning.

RÖSTRÄTT

Alla personer som är utsedda till ombud har rösträtt på Scouternas stämma. Det innebär att de får vara med och rösta om besluten. Andra personer som deltar i mötet, som inte är utsedda av sin kår eller distrikt till ombud har inte rösträtt.

SAKFRÅGOR OCH SAKUPPLYSNINGAR

Inlägg i debatten som rör fakta, till exempel frågor och upplysningar som är till för att alla inblandade ska veta så mycket som möjligt så att de kan fatta ett välgrundat beslut. Sakfrågor och sakupplysningar bryter som regel talarlistan och behandlas direkt.

SAMVERKANSORGANISATION

Nykerhetsrörelsens Scoutförbund, KFUM Sverige, Frälsningsarméns scouter, Salt och Eumenia har avtal med Scouterna som gör att de organiserar en del av scoutrörelsen i Sverige.

SEKRETERARE

Den person som skriver protokoll på mötet.

SLUTEN OMRÖSTNING

Sluten omröstning sker genom att ombuden skriver sitt val på en röstsedel. Till exempel kan detta ske vid personval om det finns flera personer som kandiderar till en post.

STADGAR

Grundläggande bestämmelser för Scouterna.

STRECK I DEBATTEN

Streck i debatten innebär att debatten ska sluta inom ett visst ämne. När ett ombud säger ”streck i debatten” under en debatt så beslutar stämman tillsammans om detta ska gälla. Om det blir streck i debatten får alla en chans att skriva upp sig på talarlistan för att göra ett sista inlägg på punkten i fråga. Efter att talarlistan har gått igenom går mötet vidare till beslut och senare till nästa punkt.

STÄLLA MOT AVSLAG

I omröstningar ställs alltid slutförslaget mot avslag så att både ja-sidan och nej-sidan ska ha en chans att lägga sin röst.

SUPPLEANT

En ersättare som tillfälligt kan axla rollen som ombud om den ordinarie är frånvarande.

TALARLISTA

Lista som mötesordföranden eller tillförordnad ansvarig för över vems tur det är att tala. Man skriver upp sig på talarlistan genom att begära ordet.

VALBEREDNING

Valberedningen förbereder val av bland annat styrelse. De personer som valberedningen föreslår till olika poster ska alltid vara tillfrågade först. Valberedningen utses av stämman.

VERKSAMHETSBERÄTTELSE

Skriftlig redogörelse för vilka aktiviteter och beslut som fattats i organisationen under verksamhetsåret.

VERKSAMHETSREVISORER

Personer som granskar att styrelsen har följt organisationens stadgar och stämmobeslut. Verksamhetsrevisorerna utses av stämman.

VOTERING

Se omröstning.

VoteIT

Är ett datorprogram som ska hjälpa till att göra besluten mer förståeliga och du ska även lägga upp dina yrkanden i programmet. Se mer under rubriken ”Vad är VoteIT?”.

VÄCKA FÖRSLAG

I beslutsunderlaget står vilka förslag som fått stöd av minst 10 % av ombuden. De förslagen tas inte automatiskt upp till omröstning men ombuden kan begära att de tas upp, det kallas att väcka förslag.

YRKANDEN

Ett yrkande är ett annat ord för förslag som lämnas in under pågående stämma, det vill säga inte i förhand som motioner och propositioner.

YTTRANDERÄTT

På Scouternas stämma har alla närvarande medlemmar rätt att yttra sig. Särskilt inbjudna personer kan också ges yttranderätt.

WAGGGS

WAGGGS är en förkortning av World Association of Girl Guides and Girl Scouts. Det är en av de två internationella scoutorganisationerna och de har cirka 10 miljoner medlemmar. Alla scouter i Sverige som identifierar sig som tjejer är anslutna till WAGGGS.

WOSM

WOSM står för World Organization of the Scout Movement. Det är en av de två internationella scoutorganisationerna och de har cirka 50 miljoner medlemmar. Alla scouter i Sverige som inte identifierar sig som tjejer är anslutna till WOSM.

ÅRSREDOVISNING

Visar organisationens ekonomiska resultat (resultaträkning) och ställning (balansräkning) samt beskriver verksamheten som bedrivits under ett år. Styrelsen ansvarar för att upprätta en årsredovisning.

Mandatfördelning

I enlighet med Scouternas stadgar § 5.1 har alla kårer med minst fem medlemmar under 26 års ålder rätt att utse ett ombud per påbörjat hundratal medlemmar.

Samtliga ombud ska vara medlemmar i Scouterna. Som kårens medlemsantal räknas i detta avseende det totala antalet bekräftade medlemmar per den 31 december föregående verksamhetsår (2019).

De direktanslutna kårer som inte har godkända kårstadgar finns inte med på denna lista, eftersom detta är ett krav för att ha rätt att skicka ombud till Scouternas stämma. Kårer med färre än fem medlemmar under 26 år finns heller inte med.

Samverkansorganisation	Scoutkår / förening	Totalt antal medlemmar	Under 26 år	Antal mandat
Equmenia	Abrahamsbergskyrkans Ungdom	43	35	1
	Active scout	44	37	1
	Adelsö Munsö scoutkår	13	9	1
	Adolf Fredriks Scoutkår	180	137	2
	Adolfsberg scoutkår	37	21	1
	Alfredshem Sundåsen scoutkår	99	65	1
	Alingsås scoutkår	88	46	1
	Almtuna scoutkår	160	126	2
	Alnö scoutkår	156	119	2
	Anderslövs scoutkår	84	60	1
	Anderstorps Scoutkår	44	20	1
Equmenia	Andreasförsamlingens Ungdom -en del av Equmenia	26	18	1
	Annestorpsdalen KM	175	131	2
KFUM Sverige	Ansgars scoutkår Gällstad	95	79	1
	Arboga scoutkår	34	20	1
KFUM Sverige	Arkelstorp KM	29	21	1
NSF	Arvika Scoutkår	15	9	1
Salt Scout	Askersund EFS Scout (Salt)	9	6	1
	Askims sjöscoutkår	184	134	2
	Ausås scoutkår	98	52	1
	Backa scoutkår	152	94	2
	Bagarmossen Scoutkår	160	121	2
	Bandhagens scoutkår	100	65	1
	Bankeryds scoutkår	80	54	1
	Barkaryds scoutkår	68	42	1
Equmenia	Baptistkyrkans Ungdom i Linköping	24	15	1
	Barkarby-Skälby scoutkår	159	99	2
	Barkåkra scoutkår	118	83	2
Equmenia	Barn och ungdom i Gredelbykyrkan	17	12	1

	Barnarps scoutkår	48	22	1
NSF	Berg Scoutkår	55	38	1
	Berga scoutkår	137	89	2
Equmenia	Bergaortens Ungdom en del av Equmenia	40	35	1
	Bergeforsens scoutkår	13	6	1
	Bergkvara scoutkår	56	45	1
Salt Scout	Bergsbyns scoutkår Salt	45	37	1
	Bergshamra scoutkår	104	84	2
Equmenia	Betelkyrkans Ungdom	17	15	1
Equmenia	Betlehemskyrkans unga i Gävle - en del av Equmenia	30	23	1
	Billeberga scoutkår	106	90	2
	Bjursås Scoutkår	47	37	1
	Bjäre scoutkår	49	32	1
	Bjärke scoutkår	58	40	1
	Bjärred scoutkår	112	72	2
	Björkekärrens scoutkår	105	67	2
NSF	Björksta Scoutkår av NSF	544	493	6
	Bjösätters scoutkår	48	28	1
Equmenia	BKU/Brunnskyrkans Ungdom- en del av Equmenia	26	23	1
	Blackebergs sjöscoutkår	163	102	2
Equmenia	Bodakyrkans Ungdom- en del av Equmenia	46	36	1
Salt Scout	Bodbyn-Bullmark EFS Scout (Salt)	16	12	1
	Bodens scoutkår	73	60	1
	Bohus scoutkår	101	68	2
	Bollebygds scoutkår	75	49	1
	Bollnäs scoutkår	45	33	1
	Bollstanäs scoutkår	172	128	2
Equmenia	Borgenkyrkan ung – en del av Equmenia	56	50	1
	Borgholms scoutkår	12	6	1
	Borlänge scoutkår	113	77	2
KFUM Sverige	Borås KM	17	5	1
NSF	Borås Scoutkår	49	41	1
	Botkyrka, Syrianska scoutkår	20	15	1
	Brobergsska Scoutkåren	199	124	2
Equmenia	Brokyrkans unga- en del av Equmenia	58	49	1
	Bromölla scoutkår	84	62	1
Equmenia	Broängskyrkans unga i Kristinehamn- en del av Equmenia	12	10	1
Salt Scout	Brunflo EFS Scout (Salt)	10	8	1
Salt Scout	Brunnsnäs EFS SALT scoutkår	21	20	1
	Bräkne-Hoby scoutkår	34	21	1
	Brämhult scoutkår	57	24	1
	Brösarps scoutkår	63	47	1
	Bunkeflo, Malmö	82	74	1
	Burlöv scoutkår	90	51	1
Salt Scout	Burås Scoutkår	19	14	1

Salt Scout	Bäckbykyrkans EFS Scout (Salt)	15	11	1
Equmenia	Bäcksjökyrkans ungdom	21	15	1
	Bölans scoutkår	55	30	1
Salt Scout	Carlskyrkans EFS Scout (Salt)	39	36	1
Equmenia	Centrumkyrkans Ungdom	48	41	1
Equmenia	Centrumkyrkans Ungdom i Säfte	22	14	1
Equmenia	Centrumkyrkans Ungdom-en del av Equmenia	73	62	1
Equmenia	CKU i Bjuv - en del av Equmenia	38	34	1
KFUM Sverige	Dala KM scoutkår	60	43	1
	Dalarö sjöscoutkår	93	67	1
	Dalby scoutkår	193	140	2
NSF	Dals-Ed Scoutkår	37	29	1
	Dalsjöfors scoutkår	158	96	2
	Danderyds sjöscoutkår	245	162	3
	Djupadals scoutkår	181	134	2
	Djursholms scoutkår	130	111	2
Equmenia	Donsö Equmenia	42	39	1
KFUM Sverige	Drotten, Lund	55	42	1
	Drottningstaden scoutkår	131	87	2
	Dösjebro scoutkår	40	29	1
Salt Scout	EFS scout Borås SALT	30	25	1
KFUM Sverige	Ekebyholms scoutkår	8	7	1
	Ekens scoutkår	43	23	1
	Eksjö scoutkår	44	27	1
Frälsningsarméns				
Scouter	Eksjö scoutkår FA	31	20	1
Salt Scout	Eldsberga-Tönnersjö scoutkår	59	48	1
	Eldsberga-Tönnersjö scoutkår	59	48	1
Salt Scout	ElimScout	47	37	1
	Emmaboda scoutkår	43	20	1
NSF	Eneryda Scoutkår	54	42	1
	Engelbrekt scoutkår, Örebro	107	76	2
	Enköpings scoutkår	108	92	2
	Enskede scoutkår	158	115	2
Equmenia	Equmenia - Knislinge SMU	17	11	1
Equmenia	Equmenia -Värnamo Missionskyrka	99	87	1
Equmenia	Equmenia Alingsås	43	39	1
Equmenia	Equmenia Alstermo	29	24	1
Equmenia	Equmenia Anderstorp	24	16	1
Equmenia	Equmenia Ansgari kyrkan Jönköping	21	16	1
Equmenia	Equmenia Ansgarskyrkan Västerås	69	58	1
Equmenia	Equmenia Arvika	21	18	1
Equmenia	Equmenia Askersund	12	10	1
Equmenia	Equmenia Bergum	67	55	1
Equmenia	Equmenia Betlehems kyrkan	24	24	1

Equmenia	Equmenia Bifrostkyrkan	12	11	1
Equmenia	Equmenia Björneborg	14	10	1
Equmenia	Equmenia Blidsberg	33	26	1
Equmenia	Equmenia Blomstermåla	27	21	1
Equmenia	Equmenia Bohus-Björkö	27	27	1
Equmenia	Equmenia Borgstena	40	35	1
Equmenia	Equmenia Brunflo	10	7	1
Equmenia	Equmenia Brunskog	28	24	1
Equmenia	Equmenia Brämhult	38	32	1
Equmenia	Equmenia Bäckefors	41	35	1
Equmenia	Equmenia Danderyd-Täby	15	15	1
Equmenia	Equmenia Ekbackskyrkan	14	14	1
Equmenia	Equmenia Ekenässjön	51	46	1
Equmenia	Equmenia Enköping	19	17	1
Equmenia	Equmenia Fagerås	35	29	1
Equmenia	Equmenia Falköping	18	15	1
Equmenia	Equmenia Falun	31	24	1
Equmenia	Equmenia Fjällstugan	119	96	2
Equmenia	Equmenia Floda	78	66	1
Equmenia	Equmenia Forshaga	29	21	1
Equmenia	Equmenia Fredriksdal	26	18	1
Equmenia	Equmenia Fridhemskyrkan i Mora	14	10	1
Equmenia	Equmenia Frillesås	14	10	1
Equmenia	Equmenia Fristad	39	35	1
Equmenia	Equmenia Frövi	8	6	1
Equmenia	Equmenia Fågelmara	56	39	1
Equmenia	Equmenia Gamla Uppsala	45	39	1
Equmenia	Equmenia Gråbo	74	62	1
Equmenia	Equmenia Gräfsnäs Sollebrunn	47	40	1
Equmenia	Equmenia Gunnarskog	57	50	1
Equmenia	Equmenia Gårdskär	13	10	1
Equmenia	Equmenia Götlunda	18	18	1
Equmenia	Equmenia Habo	43	40	1
Equmenia	Equmenia Hallsberg	33	30	1
Equmenia	Equmenia Hammarö	34	28	1
Equmenia	Equmenia Harbo och Östervåla	55	50	1
Equmenia	Equmenia Hemsjö	16	14	1
Equmenia	Equmenia Herrljunga	15	10	1
Equmenia	Equmenia Hestra/Grimsås	47	32	1
Equmenia	Equmenia Himmata	31	26	1
Equmenia	Equmenia Hjo	39	33	1
Equmenia	Equmenia Holmedal och Blomskog	22	19	1
Equmenia	Equmenia Hovslätt	63	54	1
Equmenia	Equmenia Huskvarna	17	17	1
Equmenia	Equmenia Hånger	32	28	1

Equmenia	Equmenia Hässelby	52	50	1
Equmenia	Equmenia Hässleholm	33	29	1
Equmenia	Equmenia Hökerum	58	58	1
Equmenia	Equmenia Hönö	88	74	1
Equmenia	Equmenia Höör	17	13	1
Equmenia	Equmenia i Asklanda-Ornunga	46	40	1
Equmenia	Equmenia i Borbygden	38	35	1
Equmenia	Equmenia i Fiskebäck & Önnared	139	139	2
Equmenia	Equmenia i Lysekil	50	40	1
Equmenia	Equmenia i Sjöklumla	12	12	1
Equmenia	Equmenia i Skärblacka	37	28	1
Equmenia	Equmenia i Stenungsund	48	36	1
Equmenia	Equmenia i Tämta	28	19	1
Equmenia	Equmenia i Ucklum	41	32	1
Equmenia	Equmenia Immanuelskyrkan Ödeshög	17	14	1
Equmenia	Equmenia Immanuelskyrkan, Jönköping	46	36	1
Equmenia	Equmenia Ingarp	23	20	1
Equmenia	Equmenia Insjön	45	43	1
Equmenia	Equmenia Johanneberg	27	23	1
Equmenia	Equmenia Jonsboda	31	26	1
Equmenia	Equmenia Jonsered	36	36	1
Equmenia	Equmenia Karlstad	25	19	1
Equmenia	Equmenia Kaxholmen	71	53	1
Equmenia	Equmenia Kil	7	7	1
Equmenia	Equmenia Kilsmo	13	8	1
Equmenia	Equmenia Kristianstad	20	14	1
Equmenia	Equmenia Kungsör	15	15	1
Equmenia	Equmenia Kungälv	39	32	1
Equmenia	Equmenia Kvarnåsen	28	25	1
Equmenia	Equmenia Kvillsfors	23	16	1
Equmenia	Equmenia Kållandsö	45	35	1
Equmenia	Equmenia Landvetter	22	19	1
Equmenia	Equmenia Lerkil	17	14	1
Equmenia	Equmenia Lerum	56	47	1
Equmenia	Equmenia Lidingö	7	7	1
Equmenia	Equmenia Lidköping	40	37	1
Equmenia	Equmenia Linghamsskyrkan	14	12	1
Equmenia	Equmenia Ljung	46	36	1
Equmenia	Equmenia Ljungby	33	28	1
Equmenia	Equmenia Ljungsarp	11	10	1
Equmenia	Equmenia Ljursåla	44	40	1
Equmenia	Equmenia Lund Västerkyrkans unga	48	44	1
Equmenia	Equmenia Lycksele	18	15	1
Equmenia	Equmenia Långaredsbygden	28	18	1
Equmenia	Equmenia Malmköping	24	24	1

Equmenia	Equmenia Malmö	27	27	1
Equmenia	Equmenia Mantorp	21	17	1
Equmenia	Equmenia Mariestad	43	38	1
Equmenia	Equmenia Mellerud	28	22	1
Equmenia	Equmenia Missionskyrkan Eksjö	49	41	1
Equmenia	Equmenia Missionskyrkan Hemse	21	17	1
Equmenia	Equmenia Missionskyrkan i Linköping	40	30	1
Equmenia	Equmenia Moheda	15	11	1
Equmenia	Equmenia Motala	10	8	1
Equmenia	Equmenia Mullsjö	67	52	1
Equmenia	Equmenia Möklinta	27	20	1
Equmenia	Equmenia Mölnlycke	37	33	1
Equmenia	Equmenia Norrhult	40	35	1
Equmenia	Equmenia Nybro	7	6	1
Equmenia	Equmenia Nässjö	44	37	1
Equmenia	Equmenia Nävlinge	10	7	1
Equmenia	Equmenia Orsa	11	8	1
Equmenia	Equmenia Påskallavik	20	17	1
Equmenia	Equmenia Rambergskyrkan	78	63	1
Equmenia	Equmenia Rickarum	24	19	1
Equmenia	Equmenia Rimforsa	40	36	1
Equmenia	Equmenia Rogsta	38	32	1
Equmenia	Equmenia Rosengårdskyrkan Helsingborg	7	7	1
Equmenia	Equmenia Rotebro	60	49	1
Equmenia	Equmenia Rävlanda	7	5	1
Equmenia	Equmenia Rönninge	40	35	1
Equmenia	Equmenia Sala Missionskyrka	40	32	1
Equmenia	Equmenia Skellefteå	10	7	1
Equmenia	Equmenia Skog	13	10	1
Equmenia	Equmenia Skårekyrkan	108	96	2
Equmenia	Equmenia Skärkind	39	34	1
Equmenia	Equmenia Smedsbyn	18	15	1
Equmenia	Equmenia Smålandsstenar	79	69	1
Equmenia	Equmenia Smögen	68	62	1
Equmenia	Equmenia Stora Skedvi	47	37	1
Equmenia	Equmenia Storsjöstrand	41	29	1
Equmenia	Equmenia Storvreta	58	47	1
Equmenia	Equmenia Stuvsta	40	32	1
Equmenia	Equmenia Sunne	16	16	1
Equmenia	Equmenia Sunnemo	35	28	1
Equmenia	Equmenia Svalliden	57	49	1
Equmenia	Equmenia Sämsjöborg	44	36	1
Equmenia	Equmenia Sävedalen	7	7	1
Equmenia	Equmenia Södra Nissadalen	10	8	1
Equmenia	Equmenia Tibro	44	38	1

Equmenia	Equmenia Tidaholm	15	15	1
Equmenia	Equmenia Timmele	93	82	1
Equmenia	Equmenia Toarp	33	32	1
Equmenia	Equmenia Torsby	27	25	1
Equmenia	Equmenia Trollhättan	18	13	1
Equmenia	Equmenia Tumba	26	22	1
Equmenia	Equmenia Tureholmskyrkan	37	37	1
Equmenia	Equmenia Tåstorp Rensvist Eggvena	68	48	1
Equmenia	Equmenia Ulricehamn	41	34	1
Equmenia	Equmenia Upplands Väsby	10	9	1
Equmenia	Equmenia Vaggeryd	51	43	1
Equmenia	Equmenia Vetlanda	37	31	1
Equmenia	Equmenia Vidablick	29	28	1
Equmenia	Equmenia Vintrosa Tomta	34	34	1
Equmenia	Equmenia Visingsö	35	27	1
Equmenia	Equmenia Visnum	28	25	1
Equmenia	Equmenia Vrigstad	60	48	1
Equmenia	Equmenia Vårgårda	64	56	1
Equmenia	Equmenia Vänersborg	30	23	1
Equmenia	Equmenia Vängdala	17	16	1
Equmenia	Equmenia Värö	18	14	1
Equmenia	Equmenia Väse	37	37	1
Equmenia	Equmenia Västra Fågelvik	13	11	1
Equmenia	Equmenia Västra Gotland	32	26	1
Equmenia	Equmenia Västra Ämtervik	12	10	1
Equmenia	Equmenia Växjö	32	29	1
Equmenia	Equmenia Årjäng	28	22	1
Equmenia	Equmenia Åtvidaberg	26	25	1
Equmenia	Equmenia Älvsjö	40	35	1
Equmenia	Equmenia Ängekyrkan	26	19	1
Equmenia	Equmenia Öland	19	15	1
Equmenia	Equmenia Ölme	26	22	1
Equmenia	Equmenia Ölsremma	14	11	1
Equmenia	Equmenia Örbyhus	79	69	1
Equmenia	Equmenia Öster	41	37	1
Equmenia	Equmenia Östervallskog	18	15	1
Equmenia	Equmenia- Gislaved Frikyrkoförsamlings Ungdom	37	30	1
Equmenia	Equmenia/SMU Trelleborg	27	21	1
Salt Scout	Ersmark EFS Scout Norra(Salt)	56	48	1
NSF	Eskilstuna scoutkår	76	60	1
	Eskilstuna sjöscoutkår	105	74	2
	Eslövs scoutkår	150	88	2
	Essunga scoutkår	50	36	1
	Everöd KM	33	20	1
	Fagersta scoutkår	19	11	1

	Falkenbergs scoutkår	148	103	2
	Falkens scoutkår	70	55	1
Equmenia	Falkvikskyrkans ungdom - en del av Equmenia	25	22	1
	Falköpings scoutkår	31	24	1
NSF	Falukåren av NSF	16	11	1
NSF	Finspång Scoutkår	28	18	1
	Finspångs scoutkår	23	14	1
	Fisksätra scoutkår	38	17	1
	Fjälkinge scoutkår	79	37	1
NSF	Flen	56	39	1
NSF	Fleninge-Ödåkra Scoutkår	40	32	1
	Flyinge KM	43	30	1
Salt Scout	Fole EFS Scout (Salt)	36	29	1
	Forsa scoutkår	122	95	2
Frälsningsarméns				
Scouter	Forserum scoutkår FA	24	8	1
NSF	Forshaga Scoutkår	87	74	1
	Forshems scoutkår	90	62	1
	Fosie scoutkår, Malmö	28	21	1
Equmenia	Frikyrkan Tystbergas Ungdom	13	9	1
KFUM Sverige	Fristad KM	68	50	1
	Frodekåren, Fjärås	90	76	1
	Furulunds scoutkår	174	130	2
NSF	Fyriskåren	17	5	1
	Fyrisåns Sjöscoutkår	46	12	1
	Färingsö Sjöscoutkår	134	83	2
NSF	Färjestaden NSF-scoutkår	83	73	1
	Färlövs scoutkår	45	32	1
NSF	Förbundskåren	66	6	1
	Genarps Scoutkår	35	32	1
	Gistads scoutkår	31	18	1
NSF	Glasberget Mölndal	25	19	1
	Glimåkra scoutkår	57	19	1
	Gnesta scoutkår	53	38	1
NSF	Grava NSF's Scoutkår	45	28	1
	Grebo scoutkår	23	8	1
	Grimslövs scoutkår	23	16	1
	Gripen, Scoutkåren	64	24	1
	Gränna scoutkår	60	36	1
	Gränslösa scoutkår	105	21	2
	Grästorps scoutkår	11	5	1
NSF	Gullabo scoutkår	17	12	1
	Gullbrandstorps scoutkår	96	76	1
	Gunnarsbyn Scoutkår	8	5	1
Equmenia	Guntorp SMU- en del av Equmenia	66	56	1

	Gärnäs scoutkår	17	5	1
	Gäsene scoutkår	62	41	1
NSF	Gästrike NSF Scoutkår	11	7	1
	Gävle Sjöscouter, GKS	69	46	1
	Gävle Södra scoutkår	111	77	2
	Göta Lejon, Scoutkåren	159	105	2
	Göta scoutkår	130	90	2
	Göteborgs sjöscoutkår	157	82	2
	Götene scoutkår	38	19	1
	Habo Scoutkår	34	21	1
	Hallstahammar scoutkår	113	81	2
	Hallstaviks scoutkår	52	31	1
	Halmstads Östra scoutkår	107	72	2
	Hammarby Sjöscoutkår	154	116	2
	Hamre scoutkår	106	87	2
	Handens scoutkår	157	104	2
	Hanekinds scoutkår	150	122	2
	Harlösa scoutkår	98	61	1
	Hedemora scoutkår	90	62	1
Equmenia	Hedesunda SMU - en del av Equmenia	24	21	1
	Hedvig Eleonora scoutkår	80	63	1
	Helsingborgs scoutkår	96	56	1
	Helsingborgs spanarkår	76	54	1
	Henån scoutkår	71	45	1
	Herrljunga scoutkår	115	85	2
	Hindås scoutkår	72	45	1
Equmenia	Hjortensbergskyrkans Ungdom - en del av Equmenia	6	6	1
Equmenia	Hjortsberga SMU	20	16	1
	Hjälteby sjöscoutkår	124	91	2
	Hjärnarps scoutkår	141	99	2
	Holmsunds Sjöscoutkår	58	43	1
	Homenetmen Stockholm Scoutkår	26	20	1
	Homenetmen Södertälje Scoutkår	107	99	2
NSF	Horn NSF-Scoutkår	30	20	1
	Horreds scoutkår	21	17	1
	Hortlax scoutkår	110	78	2
Equmenia	Hovsta frikyrkoförsamlings Ungdom	51	44	1
	Hovsta scoutkår	262	184	3
	Huddinge scoutkår	304	223	4
Equmenia	Hudiksvall Equmenia i Missionskyrkan	29	24	1
Equmenia	Hults Equmenia	27	24	1
	Hultsfreds scoutkår	63	41	1
NSF	Hummelstad Scoutkår	21	14	1
KFUM Sverige	Hunneberg KFUM scoutkår	84	50	1
	Husarö Sjöscoutkår	121	114	2

	Husby-Rekarne scoutkår	74	44	1
	Husie-Hohögs scoutkår	107	78	2
	Huskvarna scoutkår	58	40	1
KFUM Sverige	Hvitfeldt, Göteborg	34	23	1
	Hyby scoutkår	152	119	2
	Håbo scoutkår	142	111	2
Salt Scout	Hålland EFS Scout (Salt)	16	10	1
NSF	Hällan Scoutkår av Nykterhetsrörelsens Scoutförbund	101	90	2
KFUM Sverige	Härnösand KM scoutkår	103	75	2
	Härryda scoutkår	86	57	1
	Hässelby Scoutkår	161	124	2
	Hässelby strands sjöscoutkår	129	96	2
	Höganäs scoutkår	51	36	1
Equmenia	Högbergskyrkans unga	24	20	1
	Högsbotorps scoutkår	120	72	2
	Hökåsens Scoutkår	83	52	1
	Hölö scoutkår	54	31	1
	Hörby scoutkår	55	44	1
	Höörs scoutkår	149	106	2
	Iggesund scoutkår	38	27	1
	Ingarö Sjöscoutkår	125	98	2
	Jakobsbergs scoutkår	68	48	1
	Johannebergs scoutkår	62	44	1
	Johannelunds scoutkår	119	71	2
Equmenia	Johanneskyrkans Ungdom	43	34	1
NSF	Jonsered Scoutkår	42	32	1
	Jonstorps scoutkår	141	105	2
Salt Scout	Julita Scouter	15	11	1
KFUM Sverige	Jägarna, Göteborg	88	70	1
	Jämshögs scoutkår	53	34	1
	Järlinden scoutkår	177	110	2
	Järna scoutkår	64	44	1
	Järnbrotts scoutkår	121	76	2
	Kallhälls scoutkår	140	96	2
Equmenia	Kanalkyrkans Unga - Equmenia i Sandviken	44	37	1
	Karlsborgs scoutkår	33	20	1
	Karlshamns Sjöscoutkår	131	88	2
	Karlsro scoutkår	389	288	4
	Karlstad scoutkår	78	50	1
NSF	Karlstad Solglimten Scoutkår	20	15	1
	Karlstads sjöscoutkår	28	17	1
	Katrineholms scoutkår	285	160	3
KFUM Sverige	KFUM Norrköping scout med medlemskap i KFUM Norrköping	63	35	1
KFUM Sverige	KFUM Scout Ljungskile	24	14	1
NSF	Kinnarumma Scoutkår	20	13	1

	Kirsebergs scoutkår	68	54	1
	Kisa scoutkår	122	63	2
	Klagshamns scoutkår	93	72	1
	Klippans scoutkår	53	36	1
	Knivsta Scoutkår	155	117	2
	Kode scoutkår	113	74	2
Salt Scout	Komnäs och Haffsta EFS Scout (Salt)	10	9	1
	Korsberga scoutkår	59	41	1
	Kortedala scoutkår	62	34	1
NSF	Kristdala Scoutkår	14	9	1
	Kristianstad scoutkår	90	50	1
	Kristina scoutkår	61	36	1
Frälsningsarméns				
Scouter	Kristinehamn scoutkår FA	27	21	1
	Krokeks scoutkår	36	23	1
Salt Scout	Krokvåg EFS Scout (Salt)	11	10	1
	Krusboda scoutkår	110	86	2
	Kuddby scoutkår	97	73	1
	Kullavik sjöscoutkår	111	75	2
	Kumla scoutkår	85	67	1
Salt Scout	Kustkyrkans scoutkår Jävre	31	26	1
	Kvicksunds Scoutkår	61	43	1
	Kvillinge scoutkår	24	16	1
	Kvistofta scoutkår	90	73	1
	Kyrkhults scoutkår	56	42	1
	Källby scoutkår	33	23	1
	Kärna scoutkår	103	66	2
	Kärna scoutkår Linköping	131	96	2
	Kärrtorps Scoutkår	210	142	3
	Kävlinge scoutkår	65	47	1
	Köping scoutkår	75	36	1
	Köpingebro scoutkår	69	48	1
	Laholms scoutkår	28	13	1
	Landeryd scoutkår	160	115	2
KFUM Sverige	Landskrona KM	91	75	1
NSF	Landskrona Scoutkår	42	29	1
	Landskrona Scoutkår	64	53	1
	Landvetter scoutkår	180	121	2
Equmenia	Lekebergskyrkans ungdom (LKU) - en del av Equmenia	43	38	1
	Lerum KM scoutkår	263	186	3
	Lessebo scoutkår	47	28	1
Equmenia	Liareds SMU - en del av Equmenia	5	5	1
	Lidingö-Bodals sjöscoutkår	159	118	2
	Lidingö-Breviks sjöscoutkår	237	155	3
	Lidköping scoutkår	68	43	1

Frälsningsarméns

Scouter	Lidköping scoutkår FA	15	5	1
	Lilla Edets scoutkår	37	27	1
	Limhamns sjöscoutkår	61	46	1
	Lindsdals scoutkår	85	66	1
	Linghems scoutkår	89	69	1
NSF	Linköping NSF-Scoutkår	33	20	1
	Linköpings scoutkår	27	8	1
	Lits scoutkår	22	8	1
	Ljungbyheds scoutkår	71	59	1
	Ljungens sjöscoutkår	65	37	1
	Ljunits scoutkår	33	24	1
	Ljusdal scoutkår	98	66	1
Equmenia	LKU- en del av Equmenia och SAU	14	13	1
KFUM Sverige	Lohärads Scoutkår	32	29	1
	Lomma scoutkår	161	114	2
	Ludvika scoutkår	39	22	1
	Luleå-Hertsön scoutkår	73	52	1
NSF	Lund Scoutkår	47	43	1
Salt Scout	Lutherska Missionskyrkans EFS Scout (Salt)	51	44	1
	Lyckeby scoutkår	78	64	1
	Lysestrand, Scoutkåren	49	15	1
	Långedragss sjöscoutkår	329	240	4
	Långängens scoutkår	126	87	2
	Långhems scoutkår	41	33	1
	Lärjedalen/Hjällbo scoutkår	36	18	1
	Löderups scoutkår	109	81	2
	Löftadalen scoutkår	25	16	1
	Lönnbergskyrkans scoutkår – en del av Equmenia	28	25	1
NSF	Lönneberga-Silverdalen Scoutkår	28	11	1
Salt Scout	Lötenkyrkans EFS Scout (Salt)	24	22	1
Salt Scout	Lövånger Scout	16	14	1
	Malmaberg - Rudbeckius scoutkår	74	56	1
	Malmö sjöscoutkår	106	68	2
	Malung-Sälens scoutkår	128	100	2
KFUM Sverige	Malvan KM, Vankiva	30	17	1
Equmenia	Malå Equmenia	50	50	1
	Mariebergs scoutkår	140	106	2
Equmenia	Marieborgskyrkans Ungdom MBU -en del av Equmenia	23	17	1
Equmenia	Mariedalskyrkans Unga	28	21	1
	Mariekäll scoutkår	83	46	1
	Mariestads scoutkår	15	7	1
	Marsbäckens scoutkår	73	57	1
	Masthugget Majornas Scoutkår	187	131	2
	Matfors scoutkår	62	52	1

Salt Scout	Medle EFS Scout (Salt)	38	33	1
	Melleruds scoutkår	59	44	1
	Mjölby scoutkår	84	49	1
Salt Scout	Möbacken EFS Scout (Salt)	10	7	1
NSF	Moheda Scoutkår	110	70	2
	Moholm scoutkår	29	21	1
	Mora scoutkår	112	84	2
	Morlanda scoutkår	33	28	1
Salt Scout	Mossebo EFS Scout (Salt)	25	24	1
	Motala scoutkår	70	50	1
NSF	Månens Scoutkår	291	276	3
	Månsarps scoutkår	85	49	1
	Månstorps scoutkår	63	45	1
	Mälarhöjdens Scoutkår	369	270	4
	Märsta scoutkår	95	65	1
	Mäster Olof-Räcksta, Scoutkår	93	58	1
KFUM Sverige	Mölnadal scoutkår KFUM	92	57	1
	Mölnåls scoutkår	136	93	2
NSF	Mölnlycke Scoutkår	148	121	2
NSF	Mönsterås Scoutkår	37	33	1
	Mörarps scoutkår	75	40	1
	Mörrums scoutkår	91	60	1
Equmenia	Nacka Equmenia	25	22	1
	Nacka sjöscoutkår	222	153	3
NSF	Nacka-Boo scoutkår	56	45	1
NSF	Naturvännerna	11	7	1
Equmenia	Nimbus Ung - en del av Equmenia	83	63	1
	Njurunda scoutkår	65	47	1
	Nockeby scoutkår	199	126	2
Salt Scout	Noltorpskyrkans EFS Scout (Salt)	26	24	1
NSF	Nora NSF scoutkår	66	60	1
	Nora scoutkår	93	58	1
Equmenia	Nora-Tärnsjö Missionsfs Barn- & ungdom.	17	9	1
	Norberg scoutkår	35	22	1
	Nordmalings sjöscoutkår	31	23	1
	Norra Botkyrka Sjöscoutkår	48	28	1
	Norra Järva Scoutkår	67	55	1
	Norra Lidingö Sjöscoutkår	216	146	3
Equmenia	Norrahammars Frikyrkoförsamlings Ungdom/Slättenkyrkans Ungdom	51	41	1
Frälsningsarméns				
Scouter	Norrköping scoutkår FA	13	8	1
	Norrköpings Scoutkår av Scouterna	44	14	1
	Norrtälje Sjöscoutkår	100	65	1
KFUM Sverige	Norrtälje-Malsta scoutkår	61	58	1

NSF	Nosaby scoutkår	95	50	1
	Nossebro Scoutkår	63	54	1
	Nossebro scoutkår	55	40	1
	Nybro scoutkår	33	15	1
	Nyköpings scoutkår	123	86	2
	Nynäshamns scoutkår	93	65	1
	Näsby Parks Scoutkår	95	74	1
	Näsby-Österslövs scoutkår	93	55	1
	Näshulta scoutkår	31	17	1
KFUM Sverige	Nässjö KM scoutkår	38	22	1
Frälsningsarméns				
Scouter	Nässjö scoutkår FA	30	23	1
	Näsums scoutkår	22	13	1
Equmenia	Nävestakyrkans Ungdom- en del av Equmenia	19	19	1
	Obbola scoutkår	33	25	1
	Osby scoutkår	59	36	1
	Ottarps scoutkår	78	53	1
	Oxie scoutkår	108	70	2
	Partille scoutkår KM	130	101	2
KFUM Sverige	Peter Momma, Scoutkåren	78	44	1
	Porthälla scoutkår	107	67	2
	Påarps scoutkår	127	87	2
	Redbergskyrkans unga - en del av Equmenia	8	8	1
Equmenia	Redbergslids scoutkår	110	79	2
	Reftele Scoutkår	60	46	1
	Rimbo Scoutkår	28	22	1
NSF	Rinkabyholms scoutkår	32	23	1
	Rissnekyrkans Ungdom	11	8	1
	Robertsfors scoutkår	34	28	1
	Rockneby scoutkår	110	82	2
Frälsningsarméns				
Scouter	Ronneby scoutkår FA	16	9	1
	Rosersbergs scoutkår	29	23	1
	Roslags Näsby scoutkår	184	126	2
	Rottne scoutkår	71	46	1
Salt Scout	Roverscouter i Piteå	15	12	1
	Rudsjö scoutkår	100	75	1
	Rydebäcks scoutkår	155	124	2
	Ryds Scoutkår	55	37	1
	Rydsgårds scoutkår	61	33	1
	Råå sjöscoutkår	118	80	2
	Rättvik scoutkår	44	34	1
	Rävåskyrkans unga - en del av Equmenia	15	15	1
Equmenia	Rödeby scoutkår	13	6	1
Equmenia	Rönnekyrkans Ungdom	15	10	1

	S:t Botvids scoutkår	201	161	3
	S:t Drottens scoutkår	85	54	1
	S:t Eliyo Scoutkår i Västerås	56	54	1
Equmenia	S:t Eskilskyrkans ungdom	38	30	1
	S:t Gabriel scoutkår	38	35	1
	S:t Georgs scoutkår	19	9	1
	S:t Ignatius Norono Scoutkår	18	17	1
	S:t Jacob scoutkår	131	120	2
	S:t Lars scoutkår	92	46	1
KFUM Sverige	S:t Mikael's scoutkår	41	35	1
	S:t Olofs scoutkår Västerås	243	179	3
	S:t Petrus scoutkår	71	65	1
	S:t Tomas scoutkår	63	63	1
	S:t Örjan scoutkår	76	55	1
	S:t Örjans scoutkår Borås	108	63	2
	S:ta Maria Ektorp Scoutkår	65	62	1
	S:ta Maria Eskilstuna Scoutkår	11	7	1
	S:ta Maria Scoutkår	244	176	3
	S:ta Maria Scoutkår i Spånga	13	11	1
	Salabacke scoutkår	50	40	1
Salt Scout	Salt Ersmark södra	40	34	1
Salt Scout	Salt Scout Dalvikskyrkan	22	16	1
Salt Scout	Salt Scout EFS-kyrkan Ängelholm	23	20	1
Salt Scout	Salt Scout Falbygden	18	10	1
Salt Scout	Salt Scout Holmsund/Obbola	27	24	1
Salt Scout	Salt Scout Idre-Särna	37	35	1
Salt Scout	Salt Scout Norrfjärden	17	14	1
Salt Scout	Salt Scout Rosvik	40	35	1
Salt Scout	Salt Scout Töllsjö	13	10	1
Salt Scout	Salt scout Ås	17	13	1
Salt Scout	Salt Scoutkår i Nyköping	8	5	1
Salt Scout	Saltföreningen Hörviks scouter	29	19	1
	Saltsjö-Boo scoutkår	246	179	3
	Saltsjöbadens sjöscoutkår	162	114	2
	Sandareds scoutkår	124	73	2
	Sandviken scoutkår	58	49	1
	Sankt Olofs scoutkår	78	51	1
KFUM Sverige	Scouterna Hässleholm	48	22	1
Salt Scout	Scouterna i Arvidsjaur	7	6	1
KFUM Sverige	Scouterna Lödde	100	75	1
	Scoutkåren Alsadek	88	84	1
	Scoutkåren Engelbrekt	92	69	1
	Scoutkåren Finn	283	229	3
Equmenia	Scoutkåren Gripen	57	44	1
	Scoutkåren Gustaf Vasa-Bredäng	254	170	3

	Scoutkåren Mälarscouterna	454	347	5
	Scoutkåren Tor	138	96	2
NSF	Scoutkåren Vikingen-Ekeby	75	55	1
	Scoutkåren Wallinum	57	55	1
	Segeltorps scoutkår	100	76	1
	Sexdrega scoutkår	35	19	1
	Sibbhults scoutkår	19	10	1
	Simrishamns scoutkår	35	13	1
	Sisjö Scoutkår	92	62	1
KFUM Sverige	Sjöbo KM Scoutkår	36	21	1
	Sjöscoutkåren af Chapman	92	67	1
	Sjöscoutkåren Drakarna	238	171	3
	Sjöscoutkåren S:t Göran	260	192	3
	Skara scoutkår	40	23	1
NSF	Skarstad-Hällum Scoutkår	26	18	1
NSF	Skattkärr	139	122	2
Equmenia	Skeda Missionsförsamlings Ungdom- en del av Equmenia	54	44	1
	Skellefteå scoutkår	76	60	1
Frälsningsarméns				
Scouter	Skillingaryd scoutkår FA	35	19	1
KFUM Sverige	Skillinge scoutkår	12	6	1
	Skivarp Scoutkår	43	32	1
Equmenia	Skorpeds baptistungdomsförening	23	21	1
Salt Scout	Skråmträsk EFS Scout (Salt)	14	12	1
	Skultuna scoutkår	71	55	1
	Skurups scoutkår	54	38	1
	Skånes Fagerhults scoutk.	42	21	1
	Skärblacka scoutkår	54	45	1
	Sköndals land & sjöscoutkår	236	157	3
	Skövde scoutkår	60	40	1
NSF	Skövde-Skultorp Scoutkår	25	18	1
Equmenia	Slottshagskyrkans Ungdom	20	19	1
	Slottsstadens scoutkår	45	28	1
	Smedby scoutkår Kalmar	74	53	1
Equmenia	SMU i Alvesta	27	22	1
Equmenia	SMU i Grums - en del av Equmenia	12	9	1
Equmenia	SMU i Gällivare - Malmberget	42	38	1
Equmenia	SMU i Höllviken- en del av Equmenia	21	14	1
Equmenia	SMU i Kinna	21	17	1
Equmenia	SMU i Klövedal	23	17	1
Equmenia	SMU i Lagmansholm	26	20	1
Equmenia	SMU i Olsfors	41	32	1
Equmenia	SMU i Oskarshamn	26	24	1
Equmenia	SMU i Sjövik- en del av Equmenia	32	26	1
Equmenia	SMU i Älvsåker	29	23	1

Equmenia	SMU i Östra Värmskog	16	12	1
Equmenia	SMU Kävlinge-Furulund - en del av Equmenia	18	15	1
Equmenia	SMU Värmlandsnäs- en del av Equmenia	43	43	1
	Snapphane Distriktskår	84	59	1
	Sofia scoutkår	76	51	1
Equmenia	Solberga SMU	18	16	1
	Sollefteå scoutkår	13	8	1
	Sollentuna Norra scoutkår	181	133	2
	Sollentuna Södra Scoutkår	616	439	7
	Solna scoutkår	76	61	1
	Solna Sjöscoutkår	74	48	1
Equmenia	Sorbykyrkans barn och ungdom - en del av Equmenia	11	8	1
	Sparreholms scoutkår	30	25	1
NSF	Spejaren, Klippan	70	59	1
	Spånga scoutkår	492	360	5
	Staffanstorps scoutkår	80	42	1
	Staffanstorps Scoutkår Torparna	82	67	1
	Stenungsunds scoutkår	130	86	2
NSF	Stigtomta-Nyköping Scoutkår	48	36	1
	Stocksunds scoutkår	30	26	1
NSF	Stora Levene Scoutkår	130	109	2
	Stora Lundby scoutkår	100	54	1
	Stora Tuna scoutkår	145	96	2
Salt Scout	Stortjärns Saltförening	13	10	1
	Strängnäs scoutkår	166	111	2
NSF	Stålringen Scoutkår	22	14	1
	Stöde scoutkår	28	16	1
	Sundbybergs scoutkår	182	133	2
	Sunderbyn scoutkår	146	111	2
Salt Scout	Sundsvall EFS Scout (Salt)	12	8	1
	Svanesunds scoutkår	16	5	1
Equmenia	Svanskog-Mo Ungdom	18	16	1
	Svartbäcken scoutkår	161	117	2
	Svedala scoutkår	193	132	2
	Svenljunga scoutkår	66	41	1
	Svärtinge scoutkår	76	59	1
NSF	Swedish Mekteb	11	9	1
	Säter scoutkår	59	37	1
	Sättna scoutkår	68	58	1
	Söderhamns scoutkår	74	51	1
Salt Scout	Söderledskyrkan EFS Scout (Salt)	32	30	1
	Södermalms scoutkår	143	111	2
	Södermalms scoutkår, Sundsvall	72	58	1
	Södermöre scoutkår	127	105	2

Frälsningsarméns

Scouter	Södertälje scoutkår FA	19	12	1
	Södertälje Sjöscoutkår	30	25	1
	Södra Sandby scoutkår	115	92	2
KFUM Sverige	Sölvesborg KM scoutkår	54	35	1
	Söndrums scoutkår	128	90	2
NSF	Sösåla Scoutkår	31	14	1
Equmenia	Tacksägelsekyrkans Scoutkår	19	16	1
	Tallhagens scoutkår	53	21	1
	Tegs scoutkår	89	71	1
Salt Scout	Telge EFS Scout (Salt Södertälje)	30	26	1
	Tenhults scoutkår	94	67	1
	Testebo scoutkår	34	26	1
	Ti Partinos Koptiska Scoutkår	13	12	1
	Tibble sjöscoutkår	129	84	2
	Tidaholm scoutkår	29	19	1
	Tidan scoutkår	33	18	1
NSF	Timmersdala Scoutkår	67	63	1
Equmenia	TMU i Taberg	49	35	1
	Tollarps scoutkår	91	60	1
	Tollereds scoutkår	121	61	2
	Tomelilla scoutkår	55	37	1
	Tommarp	63	47	1
	Torhamns Scoutkår	32	24	1
	Tornfalkens Scoutkår	56	16	1
	Torns scoutkår	170	103	2
	Tornugglan scoutkår	82	71	1
	Torpa Equmenia	49	39	1
Equmenia	Torshälla scoutkår	27	15	1
	Torslanda sjöscoutkår	168	109	2
	Tranemo scoutkår	24	14	1
	Trekantens scoutkår	23	13	1
	Treklöver scoutkår	93	62	1
	Trekungakåren	43	29	1
	Trelleborgs scoutkår	235	169	3
KFUM Sverige	Trelleborgs sjöscoutkår	55	34	1
	Trollbäckens scoutkår	360	254	4
	Trolle Ljungby scoutkår	32	24	1
NSF	Trollhättan Skogshöjden	33	26	1
	Trollhättans scoutkår	208	143	3
	Trosa scoutkår	55	35	1
	Träkvista Sjöscoutkår	298	203	3
	Tungelsta scoutkår	100	75	1
	Turinge scoutkår	109	73	2
	Tuve scoutkår	138	96	2

Equmenia	Tvärreds Equmenia	34	27	1
	Tynnereds scoutkår	111	74	2
	Tyringe scoutkår	44	26	1
	Täby Kyrkby Scoutkår	211	155	3
KFUM Sverige	Tölö, Kungsbacka	93	70	1
	Töreboda scoutkår	49	35	1
	Uddevalla scoutkår	79	49	1
	Umeå scoutkår	88	63	1
Equmenia	Ung Treklang Scout	31	26	1
Equmenia	Ungdomsföreningen Skeppet	14	12	1
	Upplands Väsby scoutkår	145	97	2
KFUM Sverige	Uppåkra scoutkår KM, Hjärup	83	63	1
NSF	Utby Scoutkår	174	146	2
	Vadsbro-Blacksta scoutkår	78	44	1
	Vadstena Scoutkår	20	10	1
	Valla scoutkår	186	109	2
	Valla Sköldinge scoutkår	43	39	1
	Vallentuna scoutkår	186	138	2
	Vallentuna Scoutkår av NSF	58	42	1
	Valsätrakyrkans ungdom	97	97	1
Equmenia	Vara SMU en del av Equmenia	28	22	1
NSF	Varbergs NSF-scoutkår	32	22	1
	Varbergs scoutkår	118	70	2
	Veberöd scoutkår	127	69	2
	Vedum scoutkår	112	79	2
	Vellinge scoutkår	133	100	2
	Vena Scoutkår	13	8	1
	Vendelsö scoutkår	265	182	3
	Vetlanda scoutkår	69	35	1
NSF	Vifolka scoutkår	65	50	1
	Viggbyholms sjöscoutkår	161	113	2
	Vika scoutkår	69	45	1
	Vikbolandet EFS Scout (Salt)	15	13	1
	Vikingarna, Scoutkåren	129	95	2
	Vikingstad scoutkår	41	32	1
	Vikmanshyttans Scoutkår	28	14	1
	Viksjö scoutkår	217	118	3
Salt Scout	Vimmerby scoutkår	17	11	1
	Vinslöv scoutkår	57	44	1
	Visby scoutkår	67	45	1
	Viskafors scoutkår	24	20	1
	Vist scoutkår	87	64	1
	VKU, Vallakyrkans Ungdom -en del av Equmenia	14	9	1
	Vollsjö scoutkår	52	36	1
	Vreta Kloster scoutkår	55	37	1

	Värberg-Skärholmen scoutkår	15	8	1
	Vårby Gårds scoutkår	91	58	1
	Vårdnäs Scoutkår	36	24	1
	Vårgårda scoutkår	44	26	1
	Vällingby scoutkår	241	159	3
	Vänersborgs scoutkår	117	84	2
	Vännäsby scoutkår	44	30	1
NSF	Värends Scoutkår	103	79	2
	Värings scoutkår	82	39	1
	Värmdö sjöscoutkår	296	186	3
	Värnamo scoutkår	101	58	2
Equmenia	Värsås SMU	42	34	1
	Vässarö Scoutkår	214	62	3
	Västerhaninge sjöscoutkår	60	27	1
	Västerstrands scoutkår	70	49	1
	Västertorps scoutkår	188	146	2
NSF	Västervik Scoutkår	11	7	1
KFUM Sverige	Västerås KM	36	21	1
	Västerås sjöscoutkår	34	23	1
	Västmanlands Distriktskår	14	5	1
	Vättle scoutkår	74	56	1
	Växjö scoutkår	116	75	2
	Wasakåren	358	252	4
	Waxholms scoutkår	134	96	2
	Wä scoutkår	113	92	2
	Ystads scoutkår	109	89	2
NSF	Åby Scoutkår	76	59	1
Equmenia	Åbylundskyrkans Ungdom -en del av Equmenia	14	14	1
	Åhus scoutkår	143	98	2
	Ålem scoutkår	31	22	1
Salt Scout	Ålems EFS Scout (Salt)	19	16	1
	ÅloppeScouterna	36	23	1
	Åmotfors scoutkår	47	33	1
	Åmåls scoutkår	48	33	1
NSF	Ånäsets scoutkår	35	23	1
	Åre Duved scoutkår	108	85	2
	Årsta Scoutkår	209	162	3
	Åstorps scoutkår	60	43	1
NSF	Ägnö sjöscoutkår	34	29	1
	Älta scoutkår	196	137	2
Equmenia	Älvdalens Baptisters Ungdom	22	16	1
	Älvsjö scoutkår	549	403	6
	Ängelholms scoutkår	74	58	1
	Ärentuna scoutkår	81	65	1
	Ärrsjöblommans scoutkår	22	15	1

Salt Scout	Äspered EFS scoutkår SALT	66	63	1
	Öjaby scoutkår	48	35	1
	Önnestad scoutkår	35	19	1
KFUM Sverige	Örby scoutkår	116	74	2
NSF	Örebro NSF-scoutkår	180	156	2
Frälsningsarméns				
Scouter	Örebro scoutkår FA	32	20	1
	Örkelljunga scoutkår	84	43	1
	Örken scoutkår	33	25	1
	Örkeneds scoutkår	22	20	1
	Örnsbergs Scoutkår	352	275	4
	Örtofta	45	34	1
	Ösmo scoutkår	63	49	1
	Österstjärnan Scoutkår	76	69	1
	Östersund Frösö scoutkår	152	119	2
	Östersund Scoutkår	94	77	1
	Österåkers scoutkår	271	187	3
	Östhammars sjöscoutkår	98	57	1
	Östra Eneby-Haga scoutkår	49	28	1
	Östra Ljungby	56	35	1
	Östra Torps scoutkår	31	22	1
Totalt				1146

SCOUT

EN TIDNING FÖR DIG
SOM GILLAR ÄVENTYR
OCH UTMANINGAR.
N03|2019

Verksamhets- berättelse 2018

SPECIALNUMMER • TILLBAKABLICK 2018 • BLI RUSTAD FÖR EXTREMT VÄDER • PLANERA
DIN EGEN HAJK • MÖT SCOUTERNA SOM TOG ÖVER MIKROFONEN I ALMEDALEN

DEMOKRATIRESAN

Start

Du har helt fantastiska idéer om hur Scouterna, och världen, kan bli bättre. Men hur ska du göra för att förverkliga dem? Skriv ner dina förslag och ta första steget ut på Scouternas demokratiresa för dig som vill göra världen bättre.

Min idé

.....

.....

.....

.....

.....

Du har en idé om något ni kan förbättra i kåren och bestämmer dig för att skriva en motion till kårens årsmöte.

☑ Slå med tärningen:

1–3 Stå över ett kast medan du funderar över hur man skriver en motion.

4–6 Du har hittat Demokratiskolan på scoutservice.se. I den står det mesta du behöver veta. Slå ett extra kast.

Motion: Förslag som lämnas in av en enskild medlem eller grupp av medlemmar.

Stämma eller årsmöte? Scouterna högsta beslutande organ möts vartannat år och kallas stämma. I många kårer heter det högsta beslutande organet årsmöte.

Ombud: Ett ombud är en person som har rätt att tala för (och rösta åt) andra. Exempelvis för medlemmarna i kåren på Scouternas stämma.

Du får bra tips och idéer om demokrati och om hur du kan göra din röst hörd på scoutservice.se.
Ta två steg framåt.

Påverkanstorget: Innan stämman fattar beslut diskuteras alla frågor här. Här kan alla vara med och lyssna, tycka till, debattera och prova på demokratis spelregler. Som ombud kan man även lämna tilläggsförslag till motioner och propositioner som stämman ska besluta om.

"Att åka på Demokratijamboree även när man inte är ombud är ett sätt att lära sig hur en stämma fungerar. Alla får möjlighet att nätverka, inspireras, träffa scouter från hela Sverige och delta i mängder av programpass och workshops."

Linnea Hård af Segerstad, ideell projektledare
Demokratigruppen för Demokratijamboree 2018.

Demokratijamboree 2018

1 000 scouter möttes för att påverka och fatta beslut i Karlstad, 9–11 november. • För första gången var fler än hälften av alla 480 ombud under 25 år. • Demokratijamboree består av flera olika delar. • Kärnan är Scouternas stämma som genomförs vartannat år.

• Demokratijamboree 2018 innehöll också programpass, påverkanstorg, workshops och kringaktiviteter. • Stämman behandlade 30 motioner från medlemmar och klubbade verksamhetsplan för 2019–2020.

Nyfiken på vad som bestämdes?
Läs protokollet på scoutservice.se.



DEMOKRATISKOLA

HÖSTEN 2018 STARTADE Scouterna "Världsförbättrarprojektet – en demokratiskola" för scouter mellan 8 och 10 år. Syftet är att låta barn ta den plats de har rätt till i samhällsdebatten och lära sig om sina mänskliga och demokratiska rättigheter. Det genomförs under två år av Scouterna med stöd av Postkodlotteriet.

Håll utkik på scoutservice.se.

Hitta rätt nivå

Är mötet du har tänkt skicka din idé till verkligen rätt plats för frågan? Fundera över om förändringen du föreslår behövs i din scoutkår, ditt distrikt eller kanske i scoutrörelsen i Sverige. Känner du dig osäker: fråga din scoutledare.

A

Börja hemma. Om en idé går att genomföra i kåren – börja där. När andra kårer ser hur det fungerar för er är det lättare att få dem med sig.

B

Växla upp. Ibland behöver alla scouter i Sverige vara med för att ett mål ska gå att uppnå. Då slipar du dina argument och lämnar in en motion till Scouternas stämma.

INNEHÅLL

SC 3.2019

OUT

Välkommen till ett specialnummer av Scout. Precis som vanligt kan du läsa om äventyr, viktiga frågor och till exempel testpatrullens omutbara granskning. Men det är också Scouternas verksamhetsberättelse. Läs vad det betyder längst ner på nästa sida. Vi har delat in tidningen i fyra delar efter de huvudmål – strategiområden – vi scouter gemensamt har bestämt att vi ska jobba för att uppnå:



8-15 FÖREBILDER

Varje person som deltar i scoutverksamhet blir redo för livet, utvecklas till sin fulla potential och blir en aktiv världsförbättrare. Kraften i att alla scouter – var och en för sig, och alla tillsammans – utvecklas och tar aktiv del i samhällsutvecklingen är ostopptbar. Den lilla handlingen får ringar på vattnet som förflyttar berg. Vi är föregångare i stort och smått, och vi är stolta över det.



16-25 FÖRVÄNTNINGAR

Grunden i scoutrörelsen är mötet scouter emellan och mellan scouter och ledare. Vårt mål är att den enskilda scouten i alla våra möten upplever en verksamhet som är så bra att hen inte kan tänka sig något roligare, mer spännande eller mer utvecklande. Scouten är delaktig i att skapa den verksamheten och stötts av ledare som känner sig trygga och förberdda.



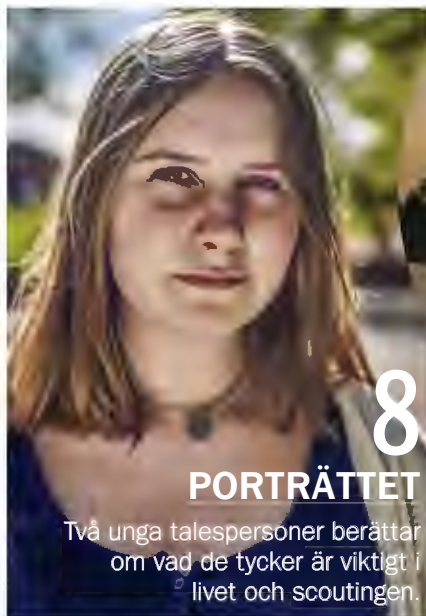
26-31 FLER SCOUTER

Vi vill att allt fler får chansen att uppleva världens bästa fritid – scouting! Vi växer genom att präglas av mångfald, både i vilka vi vänder oss till och i att det finns en mångfald i att bedriva scouting. Bland föräldrar är vi en av de mest eftertraktade fritidsaktiviteterna för deras barn.



32-35 FÖRUTSÄTTNINGAR

För att kunna skapa, utveckla och driva verksamhet inom ovanstående strategi-områden krävs att det finns rätt förutsättningar: en bas från vilken scoutkårer, distrikt och Scouterna nationellt kan utvecklas inom de tre områdena. Förutsättningarna finns därför med som en del av Scouternas strategi.



8

PORTRÄTTET

Två unga talespersoner berättar om vad de tycker är viktigt i livet och scoutingen.



24

UTRUSTAD



38

VAD TÄNKER DE PÅ?



18

BLÖTA BILDER

Fototävling fångade het scoutsommar.

20

TESTPATRULLEN

Aktivitetsbanken: Hur bra är den?



26

PAPPAN SOM BLEV SCOUT

Henriks resa från globetrottande dj till peppad pappascout.



Tidningen Scout är Scouternas medlemstidning. Hemsida: www.scout.se

Adress: Scouterna, Box 42034, 126 12 Stockholm Ansvarig utgivare: Petra Lindskog Chefredaktör: Anna Nilsson Produktion: Spoon Publishing Redaktör: Marie-Louise Olsen Art director: Karin Schaefer Creative

director: Niklas Thulin Omslag: Rebecca Elfäst Tryck: Sörmlands Printing Solutions Prenumeration: Kontakta

medlemsregistreraren på din lokala scoutkår. Annonnsförfrågan: annons@scouterna.se

Se till att du hörs!

I SCOUTERNA ÄR din åsikt värdefull, oavsett hur ung eller gammal du är. Du kan påverka allt från vilka frågor scouterna ska driva i samhället i stort, till vad ni ska göra på nästa möte. Att som äventyrarscouterna i Hovsta scoutkår på sidan 16 planera en egen paddelhajk, till exempel.

2018 var påverkan och demokrati i fokus i scoutrörelsen. Vi hade Demokratijamboree och Scouternas stämma. Men demokrati och rätten att påverka stod i centrum även i resten av samhället, inte minst i och med valet till riksdag, landsting och kommun.

FÖR ATT MARKERA att barn och unga har rätt att göra sin röst hörd tog Scouterna förra året fram Lägereldsrapporten för första gången. Det är en rapport som ska hjälpa vuxna att förstå vad som är viktigt för barn och unga i dag. Självklart var det Scouternas unga talespersoner som presenterade Lägereldsrapporten i möten med partiledare och andra makthavare.

EFTERSOM PÅVERKAN

är en av grunderna i scouting är vi stolta över att så många unga kom på Demokratijamboree 2018 och Scouternas stämma. På stämman beslutade vi bland annat om en ny verksamhetsplan, vilket också betyder att vi kunde avsluta den gamla.

VERKSAMHETSPLANEN

är viktig. Genom den bestämmer medlemmarna vad Scouterna ska åstadkomma. Men om man är med och bestämmer ska man också få möjlighet att kontrollera att besluten genomförs. Därför håller du just nu i Scouternas verksamhetsberättelse.

I den berättar vi om målen i verksamhetsplanen, och hur väl vi har uppfyllt dem.

I DET HÄR specialnumret av Scout får du alltså små inblickar i scoutåret som gått. Vi säger små, för tiden rymmer bara en bråkdel av all verksamhet som genomförts under 2018.

På ett år håller scoutkårer runt om i hela Sverige över 100 000 scoutmöten, där tusentals barn och unga är med i gemenskapen! Och varje år lägger fantastiska människor ner drygt 3,5 miljoner timmar ideellt arbete för att ge barn och unga en meningsfull fritid i Scouterna.

SÅ ETT VARMT tack till alla scouter, scoutledare, ideellt engagerade och alla som på olika sätt bidrar till att göra vår rörelse till något unikt – unga som gör världen bättre.

*Gustaf Haag och Britta Burreau,
Scouternas ordförande*



1

I en verksamhetsberättelse kan du läsa vad som har hänt i exempelvis en förening under en viss period. Ofta ett år.

2

Den skrivs för att man ska kunna kontrollera att föreningen har jobbat med rätt saker.

3

Det här är Scouternas verksamhetsberättelse. Den berättar vilka mål vi hade för 2017 och 2018. Det vill säga, vad vi har sagt att vi ska göra.

4

Verksamhetsberättelsen beskriver också viktiga saker vi gjort 2018. Det är för att du ska kunna kolla att vi gjort det vi tillsammans har bestämt att vi skulle göra.

FOTO: MAGNUS FRÖDERBERG



NY FÖRBÄTTRAD VERSION

Äventyrarnas handbok

2018 släpptes Äventyrarnas handbok i reviderad version. Den har blivit enklare att använda både som scout och som ledare.

Nu finns även projektstödsmaterial för äventyrläda som hjälper sina scouter att själva planera egna äventyr, till exempel. Läs om hur Hovsta scoutkår använde den på sidan 16.

Böckerna finns i scoutshoppen och ledarstödet finns på Leda scouting-sidorna.

FOTO: MIKKO ROININEN



REKORDINTRESSE FÖR VÄRLDSSCOUTJAMBOREE 2019

Intresset var stort i hela världen för att delta i världsscoutjamboreen i Nordamerika sommaren 2019. (Jamboreen äger rum efter tidningens pressläggningen.) Totalt åker cirka 50 000 scouter, de flesta i åldrarna 14 till 18 år, från hela världen för att mötas för äventyr och gemenskap i West Virginia i slutet av juli.

När ansökan öppnade för svenska deltagare var intresset rekordstort även här. Totalt kommer närmare 2 000 svenska scouter delta. Under hösten 2018 och våren 2019 har de deltagit i förtäffar för att lära känna varandra.

"Unlock a new world" är temat för världsscoutjamboreen. Det handlar om hur man tillsammans hittar nycklarna till en mer hållbar värld.

Deltagarna från Sverige kommer att använda FN:s globala mål för hållbar utveckling som en ledstjärna inför och under lägret.

Läs mer på jamboree.se.

Storslagen segling i Göteborgs skärgård



– Det bästa med att segla är friheten och att det går snabbt!, säger Lisa Tidner från Viggbyholms sjöscoutkår. Hon var en av 118 deltagare på Forrest Gump Summer Camp, på Brännö utanför Göteborg.

– Det är skönt att sova på båtar. Det är som en helt vanlig säng, fast man inte har eget rum. Och så hör man kluckande från havet när vattenet går emot båten, säger hon.

Scouterna som deltog på lägret hade olika erfarenheter och kunskap om att segla och paddla. Men det fanns något för alla, från kajaker till större segelbåtar.

Läs hela artikeln på scout.se. Bilder från lägret finns att ladda ner i Scouternas bildbank, som du hittar via scoutservice.se.

FOTO: MAGNUS FRÖDERBERG

Släckt med tysk brandkår

Sommaren 2018 härjade skogsbränder på många platser i Sverige. Men hur förhindrar man brandolyckor och hur kan man jobba med brandsäkerhet i allmänhet?

Bräkne-Hoby scoutkår har ett utbyte med en tysk ungdomsbrandkår. Sommaren 2018 åkte Blekingescouterna till Tyskland för att lära sig mer om brandsäkerhet.

– Nu känner jag att jag är bättre förberedd ifall jag skulle hamna i en sådan situation, säger Malte Håkansson, upptäckarscout i Bräkne-Hoby scoutkår.

Läs hela artikeln på scout.se.



FOTO: MAGNUS FRÖDERBERG



Terminsprogram med fokus på vatten

I slutet av 2018 lanserades två nya terminsprogram, ett för spårare och ett för upptäckare, med koppling till de globala målen.

Spårarna får uppleva en upptäcktsfärd tillsammans med spårarräven och maskoten Tofs. Tillsammans undersöker de allt spännande som sker bland växter och djur under vattenytan.

För upptäckarna blir det en termin full av äventyr. Allt börjar med att de anländer till Atlantis. Uppdraget är att förstå varför staden sjönk i havet och vad invånarna hade kunnat göra för att hjälpa varandra.

Två av de nya intressemärkena går att koppla till terminsprogrammen – Under ytan och Vatten. Terminsprogrammen finns att ladda ner på Leda scouting-sidorna.



NYA KULTURER PÅ UPPLEV

– Upplev var inte ett vanligt scoutläger. Det fick mig att leva mig in i andra kulturer, uppleva hur andra människor har det och hur scoutlivet funkar på andra platser. Vi fick upptäcka både kulturella skillnader och sånt som vi har gemensamt, säger Sandra Salmonson, 13 år, från Torslanda sjöscoutkår. Hon deltog i Upplev, som var ett av Scouternas arrangemang 2018. Lägrekt riktar sig till äventyrscouter, det vill säga scouter mellan 12 och 15 år.

Upplev är inte ett scoutläger i traditionell mening. Här ligger fokus på att möta nya kulturer. 2018 arrangerades det på Irland under höstlovet. Sex scouter och tre ledare från Sverige var med.

Läs hela artikeln på scout.se.

Tips!

2019 går Upplev i Nederländerna. Läs mer och ansök på scoutservice.se.



Härliga Hajken i Stora Staden

– Man är van vid att vara på hajk i skogen, så det är kul att testa på något nytt. Att ha tunnelbanan och mataffärer nära är en fördel. Man slipper ju släpa på maten, säger Astrid Rosen, 16 år, Segeltorps scoutkår, som i september deltog i den årliga tävlingshajken Härliga Hajken i Stora Staden.

Under hajken fick scouter från utmanaralldern och uppåt tävla och skaffa nya kompisar – i storstan!

Läs hela artikeln på scout.se.

FOTO: ANTON NILSSON



”Helt galet och fantastiskt roligt”

– Det var superhäftigt att se så många olika platser, träffa olika människor och aldrig veta vad nästa dag hade att bjuda på. Spänningen om var man skulle hamna, äta och sova någonstans var härlig! Så beskriver en av deltagarna sitt Explorer Belt-äventyr 2018.

SOMMARLÄGER TORKADE INNE

Målet var att Scouternas arrangemang – det vill säga de läger, hajker och annat som Scouterna arrangerar på nationell nivå – under 2017 och 2018 totalt skulle ha 600 deltagare, men på grund av den torra sommaren 2018 nåddes inte det helt.

Läs mer om hur vi hanterade väderutmaningarna sommaren 2018 på sidan 24.

– Jag lärde mig att jag är kapabel att stänga av mitt inre kontroll-freak. Det var ovärderligt whenever något tiorvade ihop sig under vandringen. Jag lärde mig också att tillräckligt med sömn är fantastiskt, och att det inte är likt något annat att resa tillsammans med scouter.

Sagt i utvärderingen av Explorer Belt 2018.

Att genomföra ett av Scouternas arrangemang är inte bara ett äventyr. Det är en chans att lära sig nya saker.

Grattis till 100-åringen!

2018 fyllde roverscouting 100 år. Det firades av många av Sveriges cirka 5 000 roverscouter, scouter mellan 19 och 25 år.

I maj släpptes aktivitetsprogrammet Memoria vaga, minnenas färd, med aktiviteter baserade på roverscoutprogrammet och de globala målen. I samband med det uppmannades alla roverlag att filma aktiviteter på hemmaplan till filmprojektet Optimus. Klippen sattes ihop till en fem minuter lång jubileumsfilm som visades på roverscoutingens jubileumstårtkalas under Demokratijamboreehelgen i Karlstad.

Det kom 130 roverscouter från hela Sverige, från Norrbotten i norr till Skåne i söder, till kalaset!



FOTO: PATRIK HEDLUND

Fokus bygga patrull

Patrullsystemet är en av de sju pusselbitar som utgör scoutmetoden. Under äventyrartiden är patrullen och den lilla gruppen viktigare än någonsin.

I undersökningen i projektet Fokus äventyrare efterfrågades material om hur vi arbetar med att bygga trygga och stabila patruller.

2018 tog Scouternas programgrupp fram material på temat Bygga patrull, som tar upp frågor om inkludering och ledarens roll.

Läs mer på Leda scouting-sidorna.





Jag är Anna

Ålder: 17 år

Kår: Vällingby scoutkår.

Skola: Norra Real i Stockholm, humanistisk linje med inriktning på kultur: "kultur som i konst, men också i platser, folkslag, traditioner och saker som har påverkat människor".

Intressen: Tycker om att ta det lugnt och se film och läsa, men även att vara omgiven av folk och testa nya saker i livet.

Tre ord som beskriver mig som person: Sprallig, nördig och hjälpsam.

Favoritmat: Nudlar.

Gör om fem år: Pluggar till SO-lärare.

Bästa scoutminne: En särskilt hektisk dag i Almedalen. Vi hade träffat makthavare hela dagen. På kvällen sprang vi runt i en lekpark och bara hade kul, jag gillade den kontrasten.

Vad Scouterna handlar om för mig: Gemenskap. Att träffa människor, nya och de man känt i jättemånga år. Det är också coolt att umgås både med ledare i 50-årsåldern och att själv vara ledare för 8-åringar.

"JAG HAR LÄRT MIG
SÄGA EMOT"

TEXT: JOHAN HOLMSTRÖM FOTO: ANDREAS DAHL

I hettan under politikerveckan i Almedalen förklarade Anna Svilling tålmodigt för politiker och makthavare hur hennes generation mår, och vad som driver dem. Hadar Hardtmann jagade statsministern en hel dag under Järvaveckan i Stockholm för att ge honom 100 råd för framtiden. Möt två av Scouternas unga talespersoner.

ANNA SVILLING ÄR ung talesperson för Scouterna.

Det har hon varit de senaste två åren. Hon har skrivit artiklar för tidningen Scout, träffat partiledare, varit i direktsänd tv och mött influencers. På vägen har hon fått nya perspektiv och lärt sig säga emot.

Hur är det att vara talesperson för Scouterna?

– Jag var först ungdomsredaktör för Scout och blev sen talesperson. Det är ett av de bästa besluten i mitt liv eftersom jag har träffat så många nya människor och lärt mig så mycket nytt. Sommaren 2018 representerade jag till exempel Scouterna på politikernas årliga samtalsvecka i Almedalen. Vi träffade makthavare och berättade om Lägereldsrapporten. Det är en undersökning som visar vad unga tycker och tänker om frågor som miljön, skolan och allas människors lika värde. Vi unga har också en röst.

Lägereldsrapporten visar att bara 13 procent av barn och ungdomar upplever att politiker och makthavare lyssnar på deras åsikter. Du har träffat makthavare – från Ebba Busch Thor och Jonas Sjöstedt, till influencers som Linnéa Claesson, Margaux Dietz och cheferna på SVT och TV4. Lyssnade de på dig?

– Nja. Alla tog sig tid med oss och sa att de var intresserade. Men politikerna förstår självklart att det ser bra ut på bild, sen är det en annan sak om de verkligen lyssnar på det vi säger. Det senaste året har varit spännande eftersom Greta Thunberg har visat att det är möjligt för en ung person att göra sin röst hörd. Fortsätter vi att engagera oss kan mycket bli bättre och ju högre vi skriker desto mer kommer vi höras, för vi vill verkligen påverka.

Vilka frågor är viktiga för dig personligen?

– Som de flesta unga brinner jag för klimatet. Ärligt talat plågas jag av att tänka på hur lite vi gör åt klimatkrisen. Jag kommer ju att leva i den. Ingen ska ha sämre villkor bara för att de ser ut på ett visst sätt

TRE SAKER

Anna gjort som ung talesperson:

1

I direktsändning i tv berättade Anna om Scouterna.

– Det var kul att se hur det går till inifrån på tv. Jag hade inte sagt till någon att jag skulle vara med, men efteråt fick jag massor av meddelanden från vänner och andra som tyckte att det var coolt att jag var med.

2

Som ungdomsredaktör för tidningen Scout har hon träffat många olika människor.

– Jag har till exempel intervjuat Alexander Hermansson från Extremsportarna Rackartygarna och skrivit om det.

3

I Almedalen 2018 träffade hon makthavare.

– Vi träffade politiker, intervjuade dem och gav dem Lägereldsrapporten, en undersökning som visar vad unga tycker och tänker om frågor som miljön, skolan och alla människors lika värde.

”Ärligt talas plågas jag av att tänka på hur lite vi gör åt klimatkrisen.”

eller är födda på en viss plats. Det är också viktigt att alla unga får samma förutsättningar att lyckas i livet.

Vi lever i ganska turbulenta tider. Hur bevarar du hoppet och kämpaglöden?

– Jag vill välja att se vad som kan förbättras och vad som är positivt. När det kommer till hbtq-frågorna ser det bättre ut än någonsin. Och när det gäller ►►►



VAD ÄR ALMEDALEN?

VARJE SOMMAR SAMLAS politiker och andra makthavare i Almedalen i Visby för att under en vecka mötas, diskutera och lära sig saker av varandra. Förra året var Scouternas talespersoner med. Deras vlogg, där de intervjuar bland annat partiledare, finns på Youtube.



"Scouterna som grupp kan göra skillnad. Vi är många och respekten för oss är stor."

klimatet är det viktigt att se att vissa saker faktiskt förändras till det bättre. Det viktiga är att kämpa vidare.

Har arbetet som ung talesperson påverkat dig?

– Jag har mognat mycket, men inte på ett jobbigt sätt. Jag har sett världen med nya ögon, fått nya perspektiv och utvecklats som person. Framför allt har jag träffat andra engagerade unga och blivit inspirerad. Nu vet jag att det finns massor av unga som gör fantastiska saker, och det får mig att vilja göra mer.

Hur får du tid med skolan då?

– Det gäller att prioritera. Även här har jag mognat och lärt mig att säga nej. Sen ser jag jobbet som ung talesperson som min fritid. Det är ju så kul, jag mår bra och blir peppad av det.

Medlemsantalet ökar i landets scoutkårer. Varför tror du Scouterna är så populära just nu?

– Scouter älskar att vara scouter. Vi är stolta och pratar mycket om det och bjuder med vänner. De som följer med tycker ofta att det är lika kul som oss. Det är inte pinsamt att vara scout längre. Man måste inte vara på ett visst sätt inom Scouterna och det är inte heller töntigt att vi är scouter.

Vad är det viktigaste du fått från Scouterna?

– I början var lekarna roligast, men när jag blev äldre gillade jag äventyr och utmaningar och att träffa nya människor lika mycket. En höjdpunkt var att vara med på det stora scoutlägret Jamboree17, då jag fick massor av nya vänner.

VI LÄMNAR ANNA Svilling i Stockholm och åker till Hadar Hardtmann i Borås. Precis som Anna Svilling har han varit ung talesperson för Scouterna.

Kan du berätta lite om dig själv, Hadar?

– Jag är 17 år och har gått ut första året på det estetiska programmet med musikinriktning. Jag hade inte riktigt någon plan för livet, så jag valde musiken. Det är en stor hobby. Jag spelar saxofon.

Hur blev du scout?

– Det är en rolig historia. Mina föräldrar tvingade iväg mig. Jag var tio år, hade slutat sporta och satt

TRE SAKER

Hadar gjort för att förbättra världen.

1

Hadar och kompisarna Anton och Julia tog initiativet och ordnade "Allas kalas", en fest för barn som sällan blir bjudna på kalas. Kalaset var självklart tillgängligt för barn med funktionsnedsättningar.

– Vi gick Raoul Wallenberg Academys utbildning för gymnasieelever och blev inspirerade att göra något för andra. Det är klart att alla barn ska få möjligheten att gå på kalas.

2

Har jagat statsministern på Järvaveckan för att ge honom en lista med hundra saker att göra för en bättre värld.

– Vi jagade honom hela den dagen och till slut gick hans assistent med på att vi skulle få träffa honom.

3

Demonstrerade mot Nordiska Motståndsrörelsen i Almedalen.

– Vi var en grupp scouter som gick med i Mångfaldsparaden. Vi gjorde det som enskilda scouter för att visa att vi står upp för våra personliga värderingar.

Jag är Hadar

Ålder: 17 år

Kår: S:t Örjans scoutkår, Borås

Det här visste du inte om mig: Jag skriver en bok där jag samlar Ernst Kirchsteiger-citat, ett för varje dag. Hans sätt att beskriva saker är väldigt komiskt.

Tre ord som beskriver mig som

person: Disträ, glad och lätt flummig.

Gör om fem år: Spelar saxofon, mer än så vet jag inte.

Vad Scouterna handlar om för mig:

Vänner. Jag har vänner i hela Sverige, och utomlands. Det är nästan som att man redan är vän med alla scouter som finns redan från början. Om man träffar en scout var som helst vet man att man har massor att prata om. Det skulle inte hända i kön på Ica direkt.



mycket stilla framför datorn. När jag kom till Scouterna fastnade jag direkt. Det visade sig att två kompisar i min orkester var scouter och vi hade väldigt kul.

Var det som du hade tänkt dig?

– Nej. Jag hade bilden att Scouterna var som orientering med karta och kompass i skogen. I verkligheten var det mycket mer äventyrliv, och jag fick många nya vänner. Så fort man kommer dit blir man liksom infångad. Alla nya blir snabbt delaktiga.

Vad har du jobbat med som ung talesperson?

– Jag har framför allt jobbat med sociala medier, skrivit artiklar och kommunicerat scouting inåt, till andra scouter. Men jag var med på Järvaveckan, den



VAD ÄR LÄGERELDSRAPPORTEN?

2018 tog vi fram Lägereldsrapporten där frågor som är viktiga för barn och unga lyfts fram av barn och unga själva. Det ledde till att Scouterna fick chansen att träffa partiledare, makthavare och personer med möjlighet att påverka. Du kan se alla samtal Scouternas unga talespersoner hade med dem på Lägereldsvloggen på Scouternas Youtubekanal.

politikervecka som äger rum i Stockholm innan Almedalsveckan i Visby. Där jagade vi efter statsministern hela dagen. Till slut fick vi träffa honom och ge honom råd. Vi hade med oss en lista med hundra saker man kan göra för en bättre värld.

Hur kändes det?

– Det var coolt. Jag var med även i Almedalen och det som slog mig då var hur kända Scouterna är. Väldigt många politiker och andra stannade och berättade om sina scoutminnen. Att Scouterna är så kända gör att folk lyssnar på vad vi har att säga.

Vad är det viktigaste du lärt dig?

– Att tillsammans är vi starka. Som ensam person

VAD ÄR EN UNG TALESPERSON?

Scouternas unga talespersoner är ett nätverk av scouter mellan 13 och 25 år som aktivt representerar Scouterna i press och media. De tar ibland över Scouternas sociala medier och är Scouternas ansikte utåt vid olika evenemang.

är det svårt att blir hörd, särskilt som ung. Men Scouterna som grupp kan göra skillnad. Vi är många och respekten för oss är stor.

Hur har det påverkat dig personligen?

– Jag har blivit mer säker i vem jag är och tror mer på mig själv. Förut var jag väldigt tillbakadragen och blyg, utom kanske bland de allra närmsta vännerna. Nu är jag mer bekväm i offentliga sammanhang. Jag var konferencier inför tusen personer tillsammans med två andra scouter. Det var på Demokratijamboree i slutet av förra året. Det hade jag aldrig kunnat se framför mig. Jag är även med i en reklamfilm för distriktets sommarläger. 📺



ÖSTAFRIKAS FREDSMÄKLARE HAR MYCKET ATT LÄRA OSS

För 25 år sedan dog över en miljon människor i ett kort men blodigt inbördeskrig i Rwanda. Sedan 2007 har Scouterna stöttat fredsprojektet Amahoro Amani i Stora sjöregionen i Östafrika. 2018 avslutades projektet. Nu är frågan om inte svenska scouter har en hel del att lära av sina scoutkollegor i Afrika.

TEXT: PER JOHANSSON FOTO: PRIVAT

HUR FUNGERAR EN fredsklubb i ett område där så många människor, så nyligen, har mördats i ett av vår tids stora folkmord? I december åkte Ylle Stigzelius Åkermo och Cecilia Wesslén från Scouternas folkhögskola till Rwanda för att få svar.

(cw): – Vi besökte en ort på landsbygden utanför huvudstaden Kigali och möttes av sång, musik och dans. Det var en massa ungdomar som ville vara där när vi kom.

(ysÅ): – Ja, det märktes att de var vana vid att få besök och visa upp vad de hade åstadkommit. Men vi var framför allt där för att ta reda på hur de gör för att nå sina resultat och för att se hur deras sätt att använda metoden kan anpassas till Sverige och hur den kan användas här hemma.
(cw): – De blev förvånade när de förstod att det var vi

”Ideellt arbete i Sverige handlar ofta om vad du själv brinner för.”

som ville ha tips från dem, men vi märkte deras stolthet när de fattade det.

DET VAR EFTER folkmorden i Rwanda 1994, då nästan en miljon människor dödades på grund av en konflikt mellan folkgrupperna hutuer och tutsier, som idén till Amahoro Amani väcktes. Målet är att något liknande aldrig ska hända igen, och sättet att göra det på är att underlätta för människorna i regionen att leva så att det inte ska uppstå konflikter.

(ysÅ): – Det handlar mycket om att hitta en uppgift. Vad behöver göras? Till exempel bygga en toalett. Och sedan, hur ska vi göra det?

(cw): – De jobbar också mycket med att ena folkgrupper. Till exempel genom att skapa fotbollslag där alla barn får vara med. Om familjerna protesterar försöker fredsklubben medla så att det ska fungera.

De blir otroligt duktiga fredsmäklare på så sätt.

(ysÅ): – Även barnen bär på spåren efter folkmordet, trots att de inte var födda då. De vet till exempel att de skulle ha haft kusiner som inte finns eftersom deras föräldrars syskon mördades. Detsamma gäller i andra länder i regionen som också berördes av folkmordet.

TROTS ATT SVERIGE och Stora sjöregionen har så olika förutsättningar tror Ylle och Cecilia att det finns mycket att lära sig av Amahoro Amani.

(cw): – Just det här med att ställa frågan vad som behöver göras är något vi kan lära av. Ideellt arbete i Sverige handlar ofta om vad du själv brinner för. Scoutkårer i andra länder rycker ut vid kriser mer än vad svenska scouter gör.

(ysÅ): – Hösten 2015 var det många kårer som öppnade sina scoutstugor och lät folk bo där. Det är ett fantastiskt bra exempel på hur man kan hjälpa till. Nattvandring är ett annat exempel. Ytterligare en sak våra vänner i Rwanda är bra på är att ta in kompetenser från andra organisationer. Där kan vi bli bättre. 📍





Flickorna i regionen är utsatta. Sexuellt våld är vanligt och många tjejer blir gravida redan som tonåringar. I en skola utanför Kigali har fredsklubben byggt ett girls room som en fristad för tjejer. Här finns sängar för den som behöver vila, toalett, dusch och bland annat tillgång till mensskydd.



Ylle och Cecilia fick chans att lyssna på gripande historier från scoutledarna i Rwanda. Men det var också stort fokus på att bygga framtiden. De unga fredsmäklarna får bland annat lära sig att starta företag, rena vatten och bygga spisar.

Fakta: Amahoro Amani

Amahoro och amani betyder fred på språken kirundi och swahili. Projektet, som är ett samarbete mellan scouter i Rwanda, Burundi och Demokratiska republiken Kongo startade 2005. Sedan 2007 har svenska Scouterna i olika projekt stöttat fredssatsningen. Pengar har kommit från Forum Syd, Postkodlotteriet och Folke Bernadotteakademin. I februari 2019 avslutades det senaste projektet. Vi utvärderar nu hur vårt stöd till projektet ska se ut framöver.

Vad händer nu?

Ett nytt projekt ska anpassa Amahoro Amani till svenska förhållanden. Projektet finansieras av Folke Bernadotteakademin och drivs av Scouterna och Scouternas folkhögskola.

NORDISKT SCOUTMÖTE

10–13 MAJ 2018 var det nordisk scoutkonferens i Danmark. Den arrangeras vart tredje år för att scouter från de nordiska länderna ska mötas och diskutera, dela erfarenheter och planera gemensamma arrangemang. 2021 möts vi i Norge!

VÄLKOMNA VIETNAM

DET NYASTE scoutlandet i världen är Vietnam. De ansökte 2018 och välkomnades 2019 som fullvärdig medlem i WOSM. Scoutingen försvann i Vietnam 1979 på grund av den politiska situationen.

BLI VOLONTÄR

– **EFTER STUDENTEN** ville jag testa något nytt. Eftersom jag både gillar scouting och att resa var volontärarbete på ett världscenter en perfekt kombination, säger Sofia Elwe som åkte till Our Cabaña, WAGGGS scout-center i Mexiko.

Läs intervjun på scout.se.

KLIMATSMART KONTAKT

MÖT SCOUTER från hela världen, utan att röra dig ur fläcken. 19–21 oktober 2018 genomfördes Jamboree On The Air (JOTA) och Jamboree On The Internet (JOTI). Det är ett internationellt arrangemang som anordnas den tredje helgen i oktober varje år.

Läs mer på jota-joti.scout.se/

GLOBALA MÅLEN

SCOUTERNAS VISION är en bättre värld och det är självklart för oss att jobba med de globala målen. Det var temat på Demokratijamboree 2018 och vi lanserade material för att jobba med målen i scoutkåren.

Läs mer på ledascouting.scouter.se/

SJÖSCOUTING I EUROPA

I BARCELONA 5–9 september arrangerade europeiska sjöscoutingorganisationen Odyseus group sin årliga konferens. Fyra scouter från Sverige deltog för att utveckla internationell sjöscouting, dela erfarenheter och förespråka säkerhet.



FOTO: EMMA QVIL



Scouter firar Pride

Att delta i arrangemang som värnar om en jämlik och inkluderande värld fri från fördomar och diskriminering är en självklarhet för Scouterna. Att gå i en prideparad är en perfekt kåraktivitet som dessutom kan kopplas till flera målspar, till exempel Egna värderingar, Aktiv i samhället och Förståelse för omvärlden.

Ungt Ledarskap

Den 7 maj arrangerade Scouterna och Stiftelsen Ungt Ledarskap sitt årliga ledarskapsseminarium. H.M. Konungen, årets Kompassrosstipendiater och 200 ledare diskuterade vad man kan göra för att öka ungas möjligheter att ta plats i ledande roller. Kompassrosstipendiater var Gustav Plantin (Staffanstorps United), Paulina Olsson (Peppy Pals), Omid Mahmoudi (Ensamkommandes förbund) och scouten Julius Kramer (tidigare regeringens Agenda 2030-delegation).

Läs mer: ungtledarskap.se

På bollen

BP, Europas största fotbollsklubb, började 2018 samarbeta med Scouterna kring utbildningen Trygga möten. "Vi vill att barn och ungdomar på ett tryggt sätt ska kunna växa som människor, på och utanför planen. Det stämmer med Trygga mötenas syfte. Vi ser Trygga möten som en viktig utbildning som våra ungdomsledare kommer att genomföra för att skapa en ännu bättre föreningsmiljö", säger Mikael Sörnäs, koordinatör hos BP.

Prideyatzy och normtipp

Sommaren 2018 kom Europride till Sverige, och en ideell projektgrupp jobbade med Scouternas närvaro, både i Stockholm och i Göteborg.

Scouterna hade tält i Europride-parkerna i båda städerna. Där kunde besökarna skrota kassa normer på normtippen och spela Prideyatzy. Projektet fick stöd av Sensus.

Du kan följa Regnbågsscouter på Facebook.

76

76 procent av kårerna svarar i kårenkäten att de gör ett positivt avtryck i lokalsamhället utöver sin ordinarie verksamhet.

TRYGGA PARALYMPIER

INFÖR AVRESAN till Paralympics i Pyeongchang, den 9–18 mars 2018 gick både paralympier och ledare Scouternas utbildning Trygga möten.

Värdebaserat

Den 16 april 2018 diplomerades 69 unga ledare i Värdebaserat ledarskap. Utbildningen ger unga ledare under 25 år ökad självkännedom, nya perspektiv, insikter och kompetens att leda sig själv och andra. Den arrangeras av Scouternas folkhögskola i tätt samarbete med näringslivet och med stöd av Stiftelsen Ungt Ledarskap. Blir du nyfiken på utbildningen Värdebaserat ledarskap?

Läs mer och ansök via scouternasfolkhogskola.se.

Scouter <3 Musikhjälpen

Nästan en halv miljon, eller lite mer exakt 451 503 kronor, lämnade scouterna Hilda, Viktor, Kasper och Elsa över till programledarna i buren i slutet av Musikhjälpen 2018.

Scouter har engagerat sig i Musikhjälpen i flera år. 2018 slog insamlingen alla tidigare rekord. Scouternas bössa kom snabbt upp på Musikhjälpens topplista över största insamlingar. Och genom nätverket Scouter stöttar har scoutkårer från hela Sverige engagerat sig i "Allas rätt att funka olika", Musikhjälpens tema 2018.

– Årets tema passade oss. Scouterna bygger på äventyr och gemenskap där alla får vara med. Det var självklart för oss att engagera oss, säger Lina Rudin från Scouter stöttar.

Engagemanget bestod bland annat i att nätverket Scouter stöttar arrangerade insamlingsgalan Vi gör världen bättre på Sparbanken Skåne Arena i Lund. Biljettintäkterna gick oavkortat till Musikhjälpens insamling.





SCOUTERNA UTVECKLAS TILL FÖREBILDER

Huvudmålen för strategiområde A i verksamhetsplanen för 2017–2018 var att alla barn och unga känner sig välkomna precis som de är. Och att Scouterna skulle vara en relevant, aktiv och synlig aktör i samhället. För att nå huvudmålen finns en rad underliggande delmål och aktiviteter. Det här är några exempel på hur vi jobbat, och jobbar, för att utveckla scouter till förebilder.



Anpassat ledarskap

Det som är bra för barn och unga med ADHD och autism är bra för alla. Därför har Scouterna och Friluftsrådet utvecklat ledarutbildningen Anpassat ledarskap inom det gemensamma projektet Rätten till friluftsliv.

Målet är att 500 ledare i slutet av 2019 ska ha fått stöd och utveckling för att kunna möta barn och unga med neuropsykiatrisk funktionsnedsättning (NPF).

Under sommaren 2019 lanserades webb-utbildningen Anpassat ledarskap, men redan under 2017 och 2018 hann vi nå 180 ledare med projektet. Projektet är ett samarbete mellan Scouterna och Friluftsrådet. Det finansieras av Postkodlotteriet.

VI PÅVERKAR LOKALT

Målet var att 200 scoutkårer under 2017 och 2018 skulle genomföra aktiviteter och synas inom frågor som är viktiga för samhället, som till exempel integration och barns trygghet och rättigheter.

Vi vet att massor av aktiviteter har genomförts, men vi har inte kunnat mäta exakt hur många. Mediebevakningen visar att Scouterna under 2018 har haft över 3600 omnämnanden i tidningar, tv, radio och sociala medier. 2863 av dessa omnämnanden har varit i lokalpress och har handlat om scouting kopplat till samhällsfrågor.



Femstegsmodellen

Femstegsmodellen är ett verktyg för att reflektera över och diskutera vilka vi är som är med i Scouterna. Det synliggör också vilka som inte är med och vad vi kan göra för att fler ska känna sig välkomna.

Under 2018 har alla arrangemangsledare och Scouternas nationella arrangemangsgrupp använt sig av metoden för att undersöka hur ännu fler som i dag inte känner till Scouternas arrangemang ska bli sugna på och känna sig välkomna att åka på ett spännande äventyr.

NÄSTAN
100 procent
VET VILKA VI ÄR

Väldigt många vet vad Scouterna är och vad vi gör. En varumärkesundersökning genomförd av Novus visar att 99,5 procent känner till vårt varumärke och att över 70 procent anser att vi är en samtida rörelse. Vårt mål var att orden spänning, gemenskap och utveckling skulle finnas med bland de fem vanligaste associationerna till Scouterna. Gemenskap fanns med i topp fem, men inte de två andra.

5401

3500 scouter skulle 2017–2018 få möjlighet till ökad självkänsla och bättre kroppsuppfattning via programmaterialiet Free Being Me. Här toppade vi målet rejält! Vid slutet av 2018 hade 5401 Free Being Me-märken delats ut.

99,5 %
känner till
vårt varumärke.

70 %
anser att vi är en
samtida rörelse.



I höstas bestämde äventyraravdelningen Aliba i Hovsta scoutkår att de ville ta äventyrmärket Hajken. Sen dess har de själva planerat sitt alldeles egna äventyr.

TEXT & FOTO: TOVE EKROTH, UNG TALESPERSON I SCOUTERNA OCH LEDARE I ALIBA

”DET VAR VÅRAN HAJK”

SOLEN SKINER, MEN det är inte varmt på det där sättet som det lätt blir i en kanot. Det är dags för Alibas, Hovsta scoutkårs ena äventyraravdelnings, efterlängta paddelhajk. En hajk avdelningens äventyrarscouter har planerat nästan helt

själva. Vi är åtta scouters och ledare i sex kanoter. Under två dagar ska vi totalt paddla 18 kilometer längs Svartån utanför Örebro. Jag som skriver är Tove Ekroth, och jag är en av ledarna.

Äventyrarna i Aliba bestämde redan i

höstas att de ville ta äventyrmärket Hajken. På första mötet på vårterminen kom de fram till att de ville planera terminen så att de skulle lära sig allt de behövde kunna när hajken väl kom. De utgick ifrån hajkplaneringen i Äventyrarnas hand-

Alibas fem saker

att tänka på när du planerar din egen hajk

1. Planera terminsschemat med hajken som utgångspunkt.
2. Förbered en packlista.
3. Sätt upp ett schema, så att ni vet vad ni ska göra.
4. Packa allt dagen innan.
5. Fundera på maten innan. Vad ska ni äta, och hur ska det tillagas?

De åtta äventyren

Äventyrarscouter går oftast i årskurs 6–8. Det är en ålder när det händer mycket i livet. Det är också en ålder när man som scout förväntas vara med och bestämma allt mer själv. Många äventyrare arrangerar egna hajker och åker på internationella äventyr. 2016 och 2017 genomförde Scouterna projektet Fokus äventyrare. Det resulterade bland annat i materialet Äventyren som vänder sig till ledare till äventyrare och innehåller de åtta äventyren Förebilden, Hajken, Miljön, Rösten, Bygget, Mötet, Scenen och Världen.

Du hittar det på scouterna.se/ledascouting

bok och det blev en termin med allt från matlagningsmöte, till ett där de fräschade upp sina livräddningskunskaper om någon skulle välta med sin kanot.

Hur kändes det att ha fått planera hajken själva?

– Det känns mer som att det är 'vår an hajk', säger Ella Lindqvist, 13 år, från Hovsta scoutkår.

– Ja, precis, instämmer Ella Wigren, 14 år och tillägger:

– Det känns inte som att jag har mer ansvar än tidigare. Jag har ju mest sagt min åsikt, och så har den påverkat det vi faktiskt gör.

Vad var svårast?

– Att sy ihop schemat. Vi visste ju vad vi ville göra, men inte i vilken ordning, säger Isak Boljang-Kiereck, 15 år.

Linus Örjas, 15 år, flikar in:

– Sedan funderade vi på vart vi skulle paddla, vilken plats vi skulle vara på.

Vad har ni lärt er av den här hajken?

– Att allt tar längre tid än man tror. När vi planerade trodde jag aldrig att det skulle ta tre timmar från det att vi träffades i morse, till det att kanoterna låg färdigpackade i vattenet och alla satt i. Det tog också längre tid att planera och förbereda hajken, säger Isak.

De andra nickar instämmande.

Hur tyckte ledarna att det var när patrullerna själva började planera?

– Kul! Det är verkligen jätteroligt, säger Åsa Ekroth, ledare för äventyrarna Aliba, tveklöst.

– Jag får tänka på ett annat sätt. Det är en balansgång mellan att ta vara på scouternas idéer och samtidigt få ihop helheten. Jag fick ett nytt perspektiv på saker: scouterna tänkte på andra saker än vad jag som ledare gör. Till exempel var en av de största frågorna vid planeringen frågan om vad för godis de fick ta med. Vanligt godis, hajkgodis eller läsk? Alla var med, diskuterade och röstade för att komma fram till vad som gällde. Det hade jag aldrig ens reflekterat över. I slutändan fick vi ta med vilket godis vi ville, men ingen läsk.

Ett av Scouternas mål är att överträffa förväntningar i varje möte. Hur är det att vara den som ser till att scouterna överträffar sina egna förväntningar?

– Det var det bästa av allt. När de satt runt lägerelden och pratade om vad de har lärt sig, då kände jag mig som jag vunnit högsta vinsten! Att ha varit del av ledarteamet som gett förutsättningar till att de har lärt sig och fått så mycket erfarenheter, det är fantastiskt. ●



"Ibland tyckte vi att det var roligare att prata med varandra på nära håll och satte ihop tre kanoter till en stor." Svärpaddlat, men kul.



"Alla som tycker vi kan sova här räcker upp en hand." Fast det blev vindskydd istället.



Det blev många lappar med förslag när Aliba brainstormade om allt de behövde tänka på.



Vad är väl en paddelhajk utan lite vattenkrig? Elin Nordström, 12, passar på att skvätta tillbaka på kanoten som börjat.



3

FOTO: ANTON NILSSON



1

FOTO: SARAH HJORTSBERG



4

FOTO: JØRGEN DANIELSSON



5



2

FOTO: LOVISA PALM



FOTO: ANTON WESTERLUND



FOTO: MICHAEL GUSTE



FOTO: VICTORIA OLOFSSON



FOTO: KRISTINA LIDAYOVÁ

Tävling för fångade ögonblick

Sommaren 2018 var den varmaste på länge i Sverige. Men det var också en sommar när kanske fler scouter än vanligt hade scouting om, på, och – med tanke på vädret – säkert även i vatten.

2018–2019 pågår Scouternas projekt Scouting på sjö och vatten. Projektet började med en motion till Scouternas stämma. Den innehöll en önskan om att Scouterna skulle satsa mer på scouting vid kust och vatten. 2018 släppte Scouterna bland annat fram terminsprogram på vattentema och flera nya märken knutna till vatten.

Projektet bjöd även in till en fototävling där alla bilder skulle knyta an till temat Scouting på sjö och vatten. Bidragen strömmade in och tillsammans dokumenterar scouter från hela Sverige ögonblick från en sommar full av små och stora upplevelser och äventyr på sjö och vatten.

1

Casandra drog med sin kår Vellinge scoutkår till scoutön Vässarö.

2

"Det finns ett helt hav där ute som väntar på en." Lovisa Palm i Östhammars sjöscoutkår som drog på långsegling till Finland med egna kårskutan.

3

"Att alltid vara omringad av det oändliga havet var en helt ny upplevelse för mig." Viktor Zenk, Sofia scoutkår.

4

Ingen kedja är starkare än den svagaste länken. Spårarna vid Lyckeby scoutkår hjälps åt för att kunna fånga de största grodynglen.

5

Äventyret väntar. Utmanare från Kärna scoutkår blev "skeppsbrutna" på en öde ö.

6

"I scouting på sjö och vatten blir vikten av samarbete supertydligt." Anton Westerlund, Älvsjö scoutkår.

7

"Vi övernattade på en ö och i soluppgången gled vi i stilla bris hem till lägret." Utmanare vid Saltsjö-Boo scoutkår.

8

"Det fina samarbetet barnen har när de riggar är härligt att se." Victoria Olofsson, Torslanda sjöscoutkår.

9

"The river was very calm and quiet, with fresh-green birch trees on both sides. Passing through was like entering a Mythago Forrest – Very mystical and magical. :)" Kristína Lidayová, Karlsro scoutkår.



Testpatrullen granskar **AKTIVITETSBANKEN**

Scouterna har en skattkammare fylld av spring i benen, skaparlust och tankekrävande problemlösning. I det här numret av Scout testar Sjöfåglarna i Österåker Scouternas uppdaterade aktivitetsbank.

TEXT: LISA WALLSTRÖM FOTO: SAMUEL UNÉUS



LUFTEN ÄR LJUM och myggen dansar i kvällssolen som silar in mellan tallarna i skogen intill Hackstabacken i Åkersberga utanför Stockholm. Här har ett stort gäng upptäckare från Österåkers scoutkår samlats för att testa lekar, övningar och pyssel från Scouternas nätbaserade aktivitetsbank. Ingen av dem verkar lägga märke till de ettriga blodsugarna. Istället lyssnar scouterna koncentrerat när ledaren Sofia Waldén delar in dem i fyra grupper och berättar om de olika övningarna: Vika pappersflygplan, bygga torn, knyta knopar med godisremmar, hela havet stormar – fast tvärtom – och diskussionsövningen känsloträdet.

– Ja, jag vill, hörs det från olika håll och en skog av armar sträcks upp när aktiviteterna presenteras.

– Och efteråt ska vi säga vad som var roligast? undrar Jeremy som är ivrig att sätta igång.

EN PATRULLEDARE UTSES i var och en av grupperna. Hen har i uppgift att sammanställa kompisarnas åsikter när lekarna ska utvärderas och betygsättas. Michelle, Anton, Morgan och Max

samlar ihop sina grupper och springer till de olika stationerna.

Linnea tar kommandot i Max grupp, som ska bygga ett torn.

– Vi måste hitta ett plant underlag och börja med det som är störst och stadigast.

Det gäller att få det så högt som möjligt med hjälp av en samling udda prylar. Snart växer en kreation upp av en tunna, klossar – och en stor sombrero (bredbrättad hatt).

EN BIT DÄRIFRÅN rör sig Morgans grupp till struttig musik runt stolar som har ställts i blåbärsriset. Det är dags för hela-havet-stormar. När musiken tystnar skyndar sig alla att sätta sig ner. Men i stället för att slå ut deltagare, som i den vanliga versionen av leken, gäller det att göra plats för alla – trots att stolarna blir färre och färre.

– Sätt dig närmare! Jag har knäna på ryggstödet, säger Jonathan.

Till slut har alla sju på något sätt lyckats knö in sig på en enda stol. Bygget av kroppar håller i ett par sekunder innan alla rasar ihop i en skattande hög.

– Vi kör igen, det här var kul, ropar Joaquin.



BYGGA TORN

Med hjälp av saker som ledaren plockar fram ska scouterna bygga ett så högt torn som möjligt.

Användarvänlighet:

Intresseväckande:

Funktionellt:

Kostnadseffektivt:

Totalt:



"Lätt instruktion, men svårt att bygga!"



HELA HAVET STORMAR – TVÄRTOM

Ställ stolar i en ring. Spela musik; när den stoppas ska alla sätta sig. Ta bort en stol och starta musiken. Alla ska få plats tills det inte går längre.

Användarvänlighet:

Intresseväckande:

Funktionellt:

Kostnadseffektivt:

Totalt:



"Vi kör igen – det här var kull!"



"Får vi ett godismärke efter det här?"

INNE I SCOUTSTUGAN håller Michelles grupp på att skapa fantasi-fulla pappersflygplan. Flygförmågan varierar och efter ett par kraschlandningar mot väggen öppnas fönstret för att testa hur långt farkosterna kan nå.

– Kolla på mitt – det flyger aslångt, säger Elmer och ser hur det försvinner in mellan träden.

Där utanför i skogsbacken sitter Antons grupp i en ring. Det doftar av liljekonvalj, koltrastarna sjunger och ett lugn sprider sig i gänget. Tillsammans med ledaren Theresa reflekterar de över vad som har varit bra och dåligt med den här dagen.

– Fast den är ju inte slut än, påpekar Zion glatt.

När känslorna ringats in, allt ifrån hunger till lycka är uppe för diskussion, skriver var och en ner sin känsla på en lapp som fästs i ett träd. Ingen får läsa. Lapparna är hemliga och tas ner efteråt.

INFÖR SISTA AKTIVITETEN samlas alla grupper på gårdsplanen. Ett jubel bryter ut när alla förstår att knöptävlingen ska utföras med kolasnören.

– Får vi äta upp dem sedan? undrar Ingrid och studsar upp och ned på stället.

Det utbryter intensiva diskussioner om vilka knopar de kan använda. Varje deltagare har två godissnören som de ska sammanfoga med varandras, men de får bara använda samma knop tre gånger. Den längsta skarvningen vinner.

– Gör pålstek, den är enklast, säger Tone och pillar försiktigt med remmen.

SNART MÄRKS HUR kladdig och skör en godisrem är jämfört med en tamp. Ljudnivån är hög när resultaten mäts och vinnarna ska



koras. De olika grupperna har lyckats bra. En del har många olika knopar, medan andra har fått till riktigt långa kedjor.

– Bra jobbat, allihopa – varsågoda och käka upp dem!

Det är en uppmaning som inte behöver upprepas. Med munnen full av kolasnören utbrister Jonathan:

– Får vi ett godismärke efter det här?

Gänget är överens: godisleken var bäst. Om de måste välja. ●



VIKA PAPPERSFLYGPLAN

Alla deltagare får varsitt papper som de viker ett flygplan av. Kasta planen och tävla i vem som kommer längst eller prickar ett visst mål.

Användarvänlighet:	★★★★★
Intresseväckande:	★★★★★
Funktionellt:	★★★★★
Kostnadseffektivt:	★★★★★
Totalt:	★★★★★

"Bäst var att färglägga – mitt såg ut som en regnbågsexplosion!"



KÄNSLOTRÄDET

Deltagarna får fundera över vad som varit roligast, tråkigast, jobbigast och så vidare under dagen. Skriv ner känslan på en lapp och fäst i ett träd. Påpeka att ingen får läsa vad du skrivit.

Användarvänlighet:	★★★★★
Intresseväckande:	★★★★★
Funktionellt:	★★★★★
Kostnadseffektivt:	★★★★★
Totalt:	★★★★★

"Det var mysigt att sitta ner och prata."



Testledare

Patrullledare från Österåkers scoutkår:

Michelle, 11 år

Morgan, 11 år

Anton, 11 år

Max, 11 år

Scoutledare: Sofie Waldén och Theresa Åstrand



KNOPREP MED GODISREMMAR

Varje patrull ska sammanfoga ett visst antal godissnören, men får bara använda samma knop till exempel tre gånger.

Den patrull som får den längsta skarvningen vinner.

Användarvänlighet:

Intresseväckande:

Funktionellt:

Kostnadseffektivt:

Totalt:

★★★★★

★★★★★

★★★★★

★★★★★

★★★★★



Vill ni vara testpatrull?

I varje nummer sätter vi nya produkter på prov. Vill ni vara testpatrull i nästa nummer?

Anmäl ert intresse till: redaktionen@scout.se

AKTIVITETER PÅ BANK?

AKTIVITETSBANKEN FYLLS

hela tiden på och uppdateras när användare registrerar sig, laddar upp sina favoritaktiviteter och förbättrar befintliga aktiviteter. Aktivitetsbanken ägs och drivs av Scouterna, men vem som helst kan använda den.

INSPIRATION FÖR ALLA MÖTEN

SCOUTERNAS aktivitetsbank är en grymt bra källa till inspiration och tips för scoutmöten i alla format. Inför lanseringen gjordes ett stort jobb för att kvalitetssäkra aktiviteterna och flytta över dem till den nya plattformen.

BÄTTRE SÖK

MED DEN nya plattformen är sökfunktionen förbättrad och det finns en massa smarta funktioner för att skapa sina egna mötesupplägg kopplade till aktiviteter. Du kan till exempel använda filter kopplade till åldersgrupp, tidsåtgång, gruppstorlek och målspar.

MÄRKESAKTIVITETER

I SLUTET AV 2018 lanserades fem nya intressemärken. I aktivitetsbanken hittar du självklart aktiviteter kopplade till de nya märkena.

15 KATEGORIER

AKTIVITETERNA ÄR uppdelade i 15 olika kategorier. Några exempel är lekar, samhällsengagemang, matlagning, friluftsliv, sjö och hajk.

FLER ÄN 200 LEKAR

I SCOUTERNA älskar vi lekar, så den kategori som i särklass har flest aktiviteter är just lekar. Vilken blir din nästa lek? Det finns 200 att välja mellan.

SKAPA ANVÄNDARKONTO

AKTIVITETSBANKEN ÄR öppen för alla som vill. Vill du lägga till en aktivitet? Det är lätt! Först behöver du skapa ett användarkonto. **Läs mer** på aktivitetsbanken.scouterna.se.

"Får vi äta upp dem sedan?"



Utrustad för EXTREMT VÄDER

Sommaren 2018 var extremt varm och extremt torr. En utmaning som krävde rätt utrustning, både fysiskt och mentalt för alla scouter som deltog i och arrangerade läger. Anton Nilsson och John Söderdahl berättar hur de gjorde för att tackla situationen under Skånes regionläger Bazaar.

TEXT: KARIN AASE FOTO: SAMUEL UNÉUS

Vattenflaska,
199 kr,
scoutshop.se

Mugg, 149 kr,
scoutshop.se

10-pack märken, 100 kr, scoutshop.se

Solkräm, 150 kr,
Apotea.se

Kreativt med kallt krubb

– Vi fick inte elda med ved på grund av torkan, och några dagar innan lägret bestämde räddningstjänsten att vi inte kunde använda gasspis heller. Vi lagade all mat i en närliggande scoutgård. Det var 2500 personer på lägret. Köket på gården var rustat för att laga mat åt ett par hundra personer. Men vi lyckades få fram så att alla fick ett mål varm mat om dagen. Resten, till exempel hamburgare, serverade vi kalla ute i byarna, säger Anton Nilsson.

Elda utan öppen låga

– Eftersom ingen fick elda blev det svårt att värma diskvatten. Vi byggde en panna utan öppen låga där vi kunde värma vatten, berättar John Söderdahl.

Full tank

– I hettan var det risk för vätskebrist. Vi körde in vatten på lägret i stora vattentankar där scouterna kunde fylla på sina vattenflaskor, säger Anton Nilsson.

Bad i stället för dusch

– Torka gjorde att vi behövde spara på vatten. Det i kombination med eldningsförbudet gjorde att vi inte kunde bygga duschar som vi brukar. I stället fick vi bada i en närbelägen sjö. Ganska skönt i hettan, säger John Söderdahl.

Solskydd & svalka

– Det var för varmt för att vara länge i solen. Vi flyttade aktiviteter från soliga platser in i skuggan. Lägerledningen påminde hela tiden om hur viktigt det var med solhatt och solkräm, säger Anton Nilsson.

Att våga ställa in

Många läger genomfördes trots hettan och torkan, men några fick ställas in. Bland annat Scouternas två Blå Hajken-arrangemang i Jämtland och Värmland.

– De skulle gå i obanad terräng. Eldningsförbudet gjorde det svårt att laga mat och deltagarna skulle vandra i riskområde för brand eller okänd terräng. Det var tråkigt och jobbigt att ställa in, men det är aldrig ok att riskera säkerheten, säger Tove Rehnman, projektledare på Scouterna.



VI ÖVERTRÄFFAR SCOUTERNAS FÖRVÄNTNINGAR I VARJE MÖTE

Huvudmålen för strategiområde B i verksamhetsplanen för 2017–2018 var att fler skulle använda Scouternas program i allt de gör. Att fler scoutledare skulle uppleva att utbildning gett verktyg för en bättre verksamhet. Och att vi skulle uppmuntra kontinuerlig utveckling, bland annat genom aktiv omvärldsbevakning.

För att nå huvudmålen finns en rad underliggande delmål och aktiviteter. Här är några exempel på dem och hur vi jobbar för att överträffa scouternas förväntningar i varje möte.

Aktiv omvärldsbevakning

Vi uppmuntrar kontinuerlig utveckling, bland annat genom aktiv omvärldsbevakning. Därför har Scouterna inlett ett samarbete med Kairos Future, ett analysföretag som hjälper företag och organisationer att förstå och forma sin framtid.

FLER ANVÄNDER SCOUTERNAS PROGRAM

Genom att tänka igenom varför och hur vi genomför en aktivitet i Scouterna ser vi till att scouterna utmanas på sin nivå och efter sina förutsättningar. Till vår hjälp har vi Scouternas program.

Målet för 2017–2018 var att 600 kårer skulle använda Scouternas program. Mätningen gjordes genom den så kallade kårenkäten. För att det ska räknas som att en kår använder Scouternas program ska fyra kriterier uppfyllas. Enkäten visar att många scoutkårer lever upp till två till tre kriterier, men inte alla fyra.

Upplevelser utöver det vanliga

Varje år erbjuder Scouterna på nationell nivå unika och häftiga äventyr som kallas för Scouternas arrangemang. Det är särskilt utsedda ledare som skapar äventyr inom och utanför Sveriges gränser. Arrangemangen utgår från Scouternas program och scoutmetoden.

Målet var att minst 600 scouters skulle få uppleva Scouternas arrangemang under 2017 och 2018. Siffran blev något lägre än beräknat. Det beror bland annat på att Blå Hajken Forsfarna och Blå Hajken Jägarna fick ställas in på grund av säkerhetsläget i samband med skogsbränderna under sommaren 2018. Mer om det kan du läsa om på sidan 24.

MER SJÖ OCH MER VATTEN

Under 2018 utvecklade Scouternas programgrupp programmaterial för trygg och kvalitativ verksamhet på sjö och vatten. Bland annat lanserades terminsprogram för spårar- och upptäckarscouters. De har fokus på vatten och med koppling till de globala målen. Det togs också fram nya intressemärken som går att koppla till terminsprogrammen.

Under sommaren 2018 togs nya bilder i sjömiljö som finns tillgängliga i Scouternas bildbank och vi hade en fototävling (se s. 18-19). Arbetet hade sin utgångspunkt i en motion från Scouternas stämma 2016 om att mer aktivt jobba för fler scoutprogramaktiviteter på sjö och vatten.

119

Målet för 2018 var att Scouternas utvecklingskonsulenter skulle stötta scoutkårer i 110 programträffar. Den 12 december hade 119 programträffar genomförts!

Leda scouting i fem regioner

Målet var att åtta Leda scouting-utbildningar skulle genomföras per region och år. Det nådde vi inte, men utbildningar genomfördes i alla fem regioner.

Ledarskapsön är kändis

Enligt kårenkäten, som går ut till alla kårordförande, känner mer än 87 procent till Ledarskapsön. Målet var 75 procent. Vi kan konstatera att Scouternas system för ledarutbildning verkligen lyckats bli en kändis sedan det lanserades 2014!

Närmare 65 procent av kårerna anger att de under 2018 haft ledare som gått utbildning på Ledarskapsön. Ett av våra mål är att alla scoutledare ska gå en utbildning på Ledarskapsön under sitt första år. Det kan vi i nuläget inte mäta, men kårenkäten indikerar att cirka 23 procent gjort det.

1536

Under 2018 hölls 64 scoutledarutbildningar från Ledarskapsöns utbud. Bland annat Leda scouting, friluftsledarkurser, Leda avdelning, Leda kår och Leda patrull.

Sammanlagt deltog 1536 scoutledare.

Om vi räknar in Anpassat ledarskap, Normkritiskt ledarskap, Värdebaserat ledarskap och andra korta kurser som inte enbart vänder sig till scoutledare deltog närmare 20 000 personer!

Ett mål för våra utbildningar var att minst 70 procent av deltagarna skulle uppleva att utbildningen gav relevant stöd för verksamheten; dessvärre har vi inga metoder för att mäta det.



”MIN PAPPA BLEV SCOUT”

– Man sover dåligt och gör fullt med galna påhitt, säger Henrik Jordsten, 52 år. Han är kock och har levt som globetrottande dj. Men det är inte det han talar om nu, utan om det nypuckade livet som scoutledare.

TEXT: MALIN HUSÅR FOTO: ANDERS DEROS

SCOUTLEDARE? NEJ NEJ NEJ ... Om någon för fem år sedan hade frågat Henrik Jordsten om han skulle bli scoutledare, hade han bara skrattat. Men så började sonen Olyver i Tors scoutkår i Torslanda. Det förändrade allt.

Henrik Jordsten är kock. Innan han fick barn reste han halva jordklotet runt och jobbade bland annat som dj på olika klubbar. Nu har han alltså, till sin egen stora förvåning, gått och blivit entusiastisk scoutledare som tycker att det roligaste

som finns är att åka på läger.

– Man sover dåligt, men det spelar ingen roll. Både ledare och ungdomar gör fullt med galna påhitt och har så himla roligt tillsammans, säger Henrik när vi frågar honom om vad det är som är så kul med att vara scoutledare.

ALLT BÖRJADE MED att sonen Olyver, då 8 år, ville gå med i Scouterna tillsammans med en kompis. Föräldrarna tyckte det var en bra idé, även om ingen i familjen hade

haft någon kontakt med Scouterna tidigare.

Tors scoutkår, som Olyver gick med i, arbetar aktivt för att locka med även föräldrarna i verksamheten, exempelvis genom att bjuda in föräldrar att följa med på läger.

– Jag hängde med på första lägret. Jag jobbar som kock till vardags och hjälpte till i köket på lägret. Jag fastnade direkt, fortsätter Henrik.

Att han skulle haka på fullt ut var ändå ganska otippat, med tanke på att det där

Att göra ledare av föräldrar

Det var scoutkåren Tor i Torslanda som lockade den totalt friluftsovane kocken Henrik Jordsten att bli scoutledare. Hösten 2018 lyckades kåren rekrytera åtta nya spårarledare genom att:

1. Under sommaren mejla alla som anmält intresse för att börja som spårarscouter och berätta om behov av föräldrar som blir ledare.
2. Mejla igen innan uppstart för att påminna om behov av ledare.
3. Bjuda in till prova på-möten.
4. Följa upp efter föräldramötet och ta bara in scouter om det finns ledare.
5. Samla alla ledare i intro-möte.
6. Ge alla nya ledare en mentor.

Läs mer om hur de gör på scout.se

Henrik & Olyver

Ålder: 52 och 13.

Sysslar med: Henrik jobbar som köksmästare på en skola i Göteborg. Olyver ska börja sjuan till hösten (2019).

År i Scouterna: 5 år för båda.

– Det enda som krävs är att man gillar att vara hyfsat social. Jag är övertygad om att alla kan bidra med något, inte minst att förmedla viktiga värden till barnen och ungdomarna. Det andra lär man sig med tiden, säger han.

Det budskapet är Henrik i dag noga med att förmedla vidare till de föräldrar som tvekar om de ska våga engagera sig eller inte.

OM HENRIK ÄNDÅ ska ringa in det allra bästa med att delta aktivt som förälder i Scouterna, så är det att få umgås mycket med sin son och dela ett gemensamt intresse.

– Scouterna har absolut gjort att Olyver och jag har kommit varandra närmare. När vi är lediga kan bara vi två ta en kanot, paddla ut till en ö och sova över i tält en natt. Det är magiskt att få göra sådana saker tillsammans! 🌿

med att vistas i skog och mark inte stått särskilt högt på hans intresselista tidigare.

– Mitt intresse för friluftsliv var lika med noll. Men jag upptäckte lugnet det ger att vara ute i naturen. Det gör något med en att inte vara uppkopplad med mobiler och datorer. Man umgås mer och hittar på andra roliga saker, säger Henrik Jordsten.

Till en början visste han varken hur man knöt knopar eller gjorde upp eld. Men det betonade de andra ledarna att det inte spelade någon roll alls.

FRITIDSSCOUTING

PEDAGOGER PÅ Svartedalsskolan i Göteborg gick en scoututbildning i scoutmetoden, Scouternas program och aktiviteter. Nu hoppas de kunna göra scoutaktiviteter på eftermiddagarna. Intresset bland barnen är stort.

Läs mer på scout.se.

SMART MED MULTITASK

I STÄLLET FÖR separata föräldra- och prova på-möten: låt föräldrar hålla i stationer för barnens prova på-övningar. Då får både barn och vuxna scouting ur sina perspektiv.

ELEVENS VAL

EN DEL SKOLOR erbjuder friluftsliv på elevens val. Härnösands scoutkår fick chansen att låta skolelever prova livlinekastning, tända eld och använda kniv för att koka upp såpvatten.

BOKSKOGENS DAG

I SEPTEMBER VAR det Bokskogens dag för 19:e året i Hylte kommun. Hyby scoutkår var där för att berätta om sin verksamhet. Bokskogen är hemmaplan för många av deras aktiviteter och äventyr.

SCOUTA PÅ INSTAGRAM

MÅNGA SCOUTKÅRER använder Instagram för att berätta om sin verksamhet. För inspiration, kolla in @trelleborgs_scoutkar och @sofiascoutkar på Instagram.

EN DAG I NATUREN

LÅT PROVA PÅ-MÖTET bli en heldag utomhus där föräldrar får extra tid att umgås med barnen, uppleva hur det är att vara scoutledare och introduceras till scouting.

FREE BEING ME

VARJE SCOUT SOM gått programmet Free Being Me ska berätta det hen lärt sig för minst två andra. Det innebär att fler än 16 000 personer i Sverige fått del av Free Being Me. Läs mer på Leda scouting-sidorna.



Vi utmanar

Musikhjälpen 2018 fokuserade på människor med funktionsnedsättningar. I samband med lanseringen av temat passade Scouterna och Friluftsrådet på att skriva en gemensam debattartikel i Dagens samhälle. "Vi vill utmana andra aktörer inom barns och ungas fritid att, liksom vi gör, samarbeta för att inkludera fler med funktionsvariationer i sin verksamhet."

Från flykt till trygg fritid

– Alla delar av samhället ska få del av scouting, och Fryshusets och Akademiska skolans elever är en naturlig del i det, säger Sofia Tolonen. Hon är Scouternas projektledare för projektet "Från flykt till trygg fritid".

Med stöd av Postkodlotteriet har projektet genomfört aktiviteter med skolbarn från Fryshuset och Akademiska skolan i Husby. Två friluftsdagar arrangerades för barn från förskoleklass ända upp till högstadiet. Under dagarna utmanades barnen och ungdomarna bland annat i samarbetsövningar. Det bjöds också på matlagning utomhus, lekar och pyssel.

FOTO: LINNEA WEDELIN



DÄR VÄGAR TAR SLUT

Den uppmärksammade tjänsten Scout View, med mottot "Våra stigar börjar där vägar tar slut", bytte 2018 namn till Scout Trails. Tjänsten finns nu även i Norge. Fler länder är på gång. På Scout Trails kan du dokumentera stigar du går på med 360-kamera och se andras favoritstigar.

Läs mer på scouttrails.com.

413

Flest nya scouter fick Trelleborgs scoutkår. De ökade från 194 till 261 medlemmar. Men Örtofta scoutkår växte med 413 procent genom att gå från 8 till 33 medlemmar.

Stadsmissionen & Free Being Me

Free Being Me-gruppen och Fryshuset hade en heldag med höstlovsaktiviteter hos Stadsmissionen i Göteborg. Att känna sig stolt över vem man är, var i fokus. Ett tiotal barn från socioekonomiskt utsatta områden testade Free Being Me-övningar och värderingsövningar från Fryshuset. Stadsmissionen var imponerade över materialet.



Fler och fler blir scouter

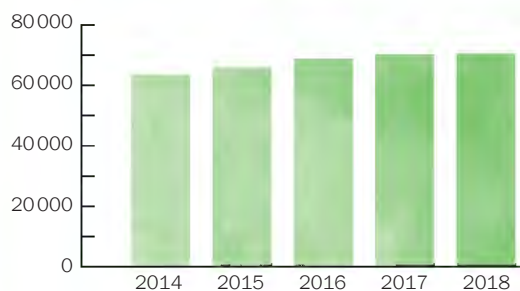
Direktanslutna scoutkårer, som har tillgång till regionalt stöd från utvecklingskonsulenter, har ökat i antal medlemmar de senaste åren. Mellan 2014 och 2018 ökade kårerna som är direktanslutna till Scouterna från 47 259 till 55 937 medlemmar.

Equemenia Scout gick från 9 977 till 9 463 medlemmar. Nykterhetsrörelsens scoutförbund från 5 027 till 4 107 medlemmar. Och Salt Scout från 1 172 till 1 451 medlemmar.

Kårer som är direktanslutna till Scouterna* ökade 18 procent 2014–2018

*Här ingår medlemmar som även är anslutna till Frälsningsarméns scouter och KFUM Sverige.

Totalt antal medlemmar i scoutrörelsen



TRYGGA (RIKSDAGS-) MÖTEN

Hur kan vi i Sverige gemensamt verka för ett samhälle fritt från diskriminering, förtryck och övergrepp? Frågan blev hyperaktuell i kölvattnet av #metoo. Den 7 februari 2018 diskuterades ämnet på ett seminarium i riksdagen som Scouternas nätverk i riksdagen bjudit in till.

Bland annat presenterades Scouternas utbildning Trygga möten som case och inspiration. Åsa Regnér, dåvarande barn-, äldre- och jämställdhetsminister, inledningstalade och panelen gästades av bland andra Make Equals grundare Ida Östensson.

Trygga möten har i 15 år varit Scouternas metod för att strukturerat förebygga mobbning, kränkningar och övergrepp. Sedan 2013 är det en obligatorisk utbildning för Scouternas 15 000 ledare. Trygga möten erbjuds alla föreningar, och hittills har tusentals ledare gått utbildningen.

Läs mer på tryggamoten.scout.se.

"Trygga möten ger ledare kunskap och mod att agera mot övergrepp, mobbning och kränkningar."

FOTO: LISA WIKSTRAN



TRE SÄTT ATT MÖTA *Scouterna*

1

UTBILDNINGEN REDO FÖR NATUREN är en kurs i grundläggande friluftsliv för personer med liten eller ingen tidigare erfarenhet av svenskt friluftsliv. Kursen är en viktig integrationsinsats och sänker tröskeln in i scoutrörelsen. 2018 togs ett studiematerial fram som hjälper scoutkårer att introducera nya ledare till friluftslivet. Materialet är ett alternativ till kursen Redo för naturen.

Läs mer på scouternasfolkhogskola.se.

2

SOMMAREN 2018 LANSERADES en ny rekryteringskampanj för att bjuda in fler barn, unga och ledare till Scouterna. Kampanjen gick utomhus på stortavlor runt om i landet och fortsatte på föregående års tema (Alltid redo), men denna gång med en rolig tvist.

Läs mer om rekrytering och hur fler ska få uppleva scouting på scoutservice.se/rekrytera.

3

FAMILJEScouting ÄR ETT SÄTT att möta nya kompisar och uppleva äventyr. Genom Familjescouting får barn yngre än åtta år i sällskap av vuxen på ett roligt och lekfullt sätt möta scouting. När materialet lanserades 2017 blev det en omedelbar succé. 2018 tog Scouternas programgrupp fram ett helt gäng nya Familjescouting-sagor om alltifrån vatten, pyssel och natur till ett hejdundrande glassäventyr! Sagorna finns översatta till engelska.

Läs mer om Familjescouting på scouter.se/ledascouting.

Inkluderad

Den 18 januari 2018 samlades ett 50-tal aktörer från föreningar, civilsamhällesorganisationer och myndigheter som jobbar med barn och unga. Tillsammans med Scouterna diskuterade de hur man gör verksamhet mer inkluderande och skapar ett mer välkommande föreningsliv. Arbetet utgick ifrån Scouternas mångfalds- och tillgänglighetsarbete med verktyget Femstegsmodellen.



Läs mer
om projektet Från flykt
till trygg frihet på
scouterna.se

De scoutar på arabiska

Småländska Hultsfred var en av de kommuner som 2015 tog emot många ensamkommande tonåringar. Scoutkåren hade ingen avdelning för utmanare, men drog genast igång. Till första träffen kom 18 killar från Syrien, Turkiet och Irak. Hälften av dem hade varit scouter i sina tidigare hemländer.

TEXT: MALIN HUSÅR

Hej, Christian Nytorpet, ordförande i Hultsfreds scoutkår: Ni jobbar med mångfald på ett väldigt tydligt sätt. Hur började det?



– Vi har en ledare hos oss som ursprungligen kommer från Jordanien och en från Litauen. Det gör att vi kan kommunicera på flera språk och det har nog gjort det lättare att lyfta frågan. Men det var först efter 2015 som det tog fart, efter ett samtal från Hultsfreds gymnasium. Där gick några grabbar som hade hittat oss på nätet och var intresserade av att gå med i Scouterna.

Kunde ni ta emot dem då?

– Vid den tidpunkten hade vi ingen avdelning för utmanare. Så vi skapade helt enkelt en. Till första träffen kom det 18 killar från Syrien, Turkiet och Irak – det blev en full grupp direkt! Ungefär hälften av

dem hade varit scouter tidigare. De träffades under nästan ett års tid och lärde sig om vårt svenska friluftsliv, gjorde värderingsövningar med mera. Men gruppen upplöstes när några inte fick uppehållstillstånd och andra var tvungna att flytta.

Vad lärde ni er av den erfarenheten?

– Väldigt mycket! Framför allt att vi inte hade lyckats med integrationen – det vill säga att blanda svenskar och invandrare i våra olika avdelningar, från de lägsta åldrarna upp till de äldsta. Så vi började diskutera mycket kring att vi måste spegla samhället bättre. Inte bara att man kommer från ett annat land, utan också att få med unga från olika samhällsskikt och från familjer helt utan erfarenhet från Scouterna.

Hur ser arbetet med mångfald ut i dag?

– Vi jobbar mer med att nå ut till olika grupper. Delar av vår hemsida är översatt

Hultsfreds scoutkår

Grundades: 1927

Antal medlemmar: 60

Avdelningar: Spårare, upptäckare, äventyrare och utmanare.

Håller till: I en egen scoutgård i utkanten av Hultsfred, Småland.

Aktuell med: Översätter sin hemsida till engelska och arabiska.

till både engelska och arabiska. Vi är ute i socialt utsatta bostadsområden, besöker fritidsgårdar och ordnar aktiviteter.

Har det gett något resultat?

– Ja, absolut! I dag har vi flera barn med utländsk bakgrund i våra olika avdelningar. Det känns jätteroligt och är berikande på många sätt. 🌱



FLER SKA FÅ

UPPLEVA SCOUTING

Huvudmålen för strategiområde C i verksamhetsplanen för 2017–2018 var att alla scoutkårer skulle växa minst 4 procent årligen 2017 och 2018. Scouterna nationellt skulle växa minst 4,5 procent årligen 2017 och 2018.

För att tillgängliggöra scouting för fler var målet att vi skulle prova och utvärdera nya former av scoutverksamhet. Och det skulle skapas goda förutsättningar för alla deltagare på Jamboree17 att stanna kvar inom scoutrörelsen.

För att nå huvudmålen fanns en rad underliggande delmål och aktiviteter. Här är några exempel på dem, som visar hur vi jobbat för att fler ska få uppleva scouting!

Vi ökade för femte året i rad



Scouterna ökade med drygt 400 nya scouter under 2018, jämnt fördelat över åldersgrupperna 8 till 25 år. De senaste fem åren har Scouterna vuxit med drygt 7 000 medlemmar. Det är ett kvitto på att många vill vara med och trivs hos oss.

Men vi nådde inte vårt uppsatta mål. Det beror på många faktorer. Många kårer upplever till exempel att de inte kan ta emot alla barn som vill börja, eftersom de inte har tillräckligt med ledare. Det behövs helt enkelt fler vuxna som, precis som Henrik Jordsten i Torslanda (s. 26), engagerar sig som ledare i Scouterna.

Trygg och tillgänglig scouting

Projekten Från flykt till trygg fritid och Tillgänglig scoutverksamhet för fler arbetar för att fler människor ska känna sig välkomna till Scouterna. Båda projekten har haft fokus på implementering och har synts exempelvis på Demokratijamboree 2018 och distriktsträffar.

Det startades bland annat ett nätverk i Stockholm för kårer i upptagningsområden med bred mångfald som vill hitta nya vägar att sänka trösklarna in i Scouterna.

MILJONER MÖTTES AV VÅRA BUDSKAP

Under 2018 genomförde vi den externa kampanjen "Inte redo" på utomhustavlor över hela landet. Kampanjen nådde ut till 4,7 miljoner nettokontakter, det vill säga antalet individer som kom i kontakt med eller hade möjlighet att komma i kontakt med vårt budskap minst en gång under kampanjen.



392

Målet var att Scouternas utvecklingskonsulenter under 2018 skulle ge scoutkårer stöd i att genomföra totalt 360 rekryteringsträffar. Mot 2018 års slut hade närmare 400 träffar genomförts!

Under höstens intensiva rekryteringsperiod fick över 140 direktanslutna kårer stöd av en utvecklingskonsulent. Vi vet att många fler kårer aktivt bjöd in barn, unga och vuxna att börja i Scouterna.



Jamboree17 fick fler att uppleva scouting

Målsättningen var från början att 5 000 personer som inte var medlemmar i Scouterna skulle delta på jamboreen. Men vi insåg att steget att vara med på en veckas lägerupplevelse var för stort. I stället fokuserade vi på dagsdeltagande som ett utmärkt sätt att prova på scouting när den är som bäst.

Under Jamboree17 var 800 barn och ungdomar med som dagsdeltagare med sitt fritidshem, andra institutioner eller inom ramen för sin kommuns mångfaldssatsning.

Ett tiotal scoutkårer har inspirerats att fånga upp de som deltog som dagsdeltagare i sin vanliga verksamhet. Men vi nådde inte målet att 200 kårer skulle ta emot nya medlemmar. Hela Jamboree17-rapporten finns att ladda ner på scoutservice.se.

SCOUTING PÅ OLIKA SÄTT

Många scoutkårer är kreativa och påhittiga och visar att scouting kan bedrivas på olika sätt. Ett exempel är S:t Lars scoutkår som i Scout #1 2018 visade hur man kan använda mobilen vid en snapchat- eller sms-hajk! På nationell nivå har Scouterna tagit fram flera nya olika sätt att bedriva scouting på, som till exempel Scout Trails, Familjescouting och fritidsscouting.





FÖRUTSÄTTNINGAR

Från sviktande 35 medlemmar till 140, och kölista. Adolf Fredriks scoutkår i Stockholm har med hårt arbete, ett nytt smart kösystem och en ny lättnavigerad webbplats fått fler att bli scouter.

TID FÖR FLER

TEXT: KARIN CEDRONIUS FOTO: ANDREAS DAHL

Robert Jonsson, 32 år, jobbar till vardags som fritidsledare. Sebastian von Schmalensee, 22 år, är spårvagnsförare.

DET ÄR EN kylig kväll i mitten av maj. Utanför scoutlokalen i centrala Stockholm brinner två välkomnande marschaller. Kontrasten är stor när man öppnar dörren från den lugna bakgatan till stimmets inne i källarlokalen.

Där inne sorlar 20 barn och lika många föräldrar som precis fått prova på scouting hos Adolf Fredriks scoutkår.

Rekryteringsmöten som det här är en av anledningarna till att Adolf Fredriks scoutkår har gått från sviktande 35 medlemmar till dagens 140 de senaste nio åren. Dessutom har

de nu en lång kölista. En lista som hanteras via Scouternas digitala system för intresse, anmälan och kö.

– Kösystemet har underlättat rejält för oss. Tidigare hade vi en Wordfil. Vi knappade in barnens uppgifter för hand och det var lätt att skriva fel, säger kårordförande Sebastian von Schmalensee.

Nu matar föräldrarna själva in all info direkt i systemet via nätet när de gör en intresseanmälan.

– Och vi får tillgång till all information vi behöver, till

exempel korrekta kontaktuppgifter till barnens föräldrar om något skulle hända. Tidigare kunde det ta ganska lång tid innan vi fick det, säger Sebastian.

Vice kårordförande Robert Jonsson påpekar att det egentligen bara är en grej han saknar:

– Det vore underbart om systemet skulle komma som app. Så att man superenkelt kan administrera allt från telefonen, även när man är ute i skogen.

ROBERT ÄR DEN som drivit arbetet med kårens nya webbplats, något som också bidragit till att fler hittar Adolf Fredriks scoutkår och anmäler sitt intresse.

– Det var dags att göra något åt vår hemsida. Den var gammal och inaktuell. När vi fick veta att Scouterna hade ett verktyg för att bygga hemsidor bestämde vi oss. Vi ville göra en tidlös sida som inte måste uppdateras så ofta.

De ville att den nya sidan skulle ha bra, grundläggande information, och vara lätt att navigera på.

– Och det ska vara lätt för besökare att klicka sig in på den åldersgrupp just de är intresserade av, säger Sebastian.

WEBBPLATSEN ÄR GJORD i Scouternas eget verktyg som är baserad på Wordpress. Robert, som har visst dataintresse men inte vill kalla sig proffs, erkänner att det har funnits kvällar när han slitit sitt hår. Men med förenade krafter och en hel del research har han fått till en snygg, inbjudande och framför allt praktisk hemsida som fyller alla kårens syften.

– Vi skalade bort funktioner som inte var intressanta för vår kår. Sen byggde vi vidare på de delar vi ville ha med. En viktig sak var att man lätt ska kunna anmäla sitt intresse. Det formuläret har vi lagt in på nästan alla sidor, säger Robert.

OCH SÅ SKULLE sidan vara inbjudande och snygg, något som bildvalet bidragit till.

– Vi valde att bara använda bilder där man inte ser ansikten. Dels för att det förenklar eftersom vi slipper be om lov för publicering, och dels för att det blir ett snyggt bildspråk med många landskapsbilder, säger Robert och tillägger att han

är särskilt nöjd med funktionen ”hero” i verktyget.

– Med hero kunde vi enkelt bygga en sida som alltid startar med en stor bild med text i som löper över hela sidan. Jag tycker att det är snyggt.

Hur har reaktionerna på den nya hemsidan varit?

– Jättebra! Vi har fått mycket positiv respons från folk som tycker den är både snygg och lättnavigerad. Det är jättekul, säger Sebastian. 📍



Våra bästa hacks

1

ANVÄND FUNKTIONEN hero när du bygger sidan. Det vill säga en stor bild med text i som löper högst upp på sidan. Det blir snyggt och fyller ut sidan.

2

HA TYDLIG PRAKTISK information om hur man gör för att bli medlem och formulär för intresseanmälan på alla sidor.

3

FUNDERA IGENOM era bildval. Vi valde bilder där ansikten inte syns, både eftersom vi slipper problem med GDPR, och för att det blir snyggt.

4

JOBBA TILLSAMMANS och ta gärna hjälp av andra kårer som har kommit längre. Det gjorde vi, och det var skönt att kunna bolla tankar och frågor med andra som varit med om samma grej.

ENKLARE MED E-TJÄNST

SCOUTERNAS MEDLEMSREGISTER

kan hjälpa till med kommunikation med och mellan medlemmarna men även hjälpa oss förstå vår verksamhet bättre. E-tjänster gör det lättare att bli och att vara scout, förälder, ledare, funktionär och arrangör i Scouterna.

SINGLE SIGN ON

SCOUT-ID GÖR att du kan använda samma inloggningsuppgifter på allt fler av Scouternas e-tjänster, som till exempel den nya kårwebbsplattformen. ID-källa kommer initialt vara Scoutnet och du loggar in med medlemsnummer och lösenord från Scoutnet.

SMARTA KÖER

MÅNGA VILL bli scouter. För att kårer enklare ska kunna hålla reda på intresseanmälningar finns nu en köfunktion där intresseanmälningar hamnar direkt i Scouternas digitala system.

ANSÖKAN TILL ARRANGEMANG

MÅNGA SCOUTER deltar i Scouternas arrangemang och Scouternas folkhögskolas scoutledarutbildningar. För att göra det enklare att anmäla sig använder nästan alla arrangemang nu samma anmälningssystem. Det gör det extra smidigt för direktanslutna medlemmar som redan har nästan alla uppgifter registrerade i och med sitt medlemskap.

Målet är att det digitala systemet även ska stödja administrationen kring lokala arrangemang på ett bra sätt som uppfyller kraven kring GDPR. Det lanseras under 2019.

LAGRA UPPGIFTER?

SCOUTERNA HAR en rättslig grund för att lagra personuppgifter. Men vi får inte hantera (samla in, lagra eller publicera) uppgifter som inte behövs för verksamheten. När vi behandlar en individs personuppgifter måste det vara tydligt att vi gör det, vilka uppgifter vi behandlar och varför.



Scouternas egna anläggningar

Scouterna äger och förvaltar flera lägerplatser i Sverige. Våra anläggningar har under 2018 haft en högre beläggning jämfört med föregående år. Scouterna har ambitionen att driva sina anläggningar så energieffektivt som möjligt. Därför har vi, som ett första steg, inlett konverteringen av uppvärmningssystemet på Mullfjällsstationen från direktverkande el till bergvärme.

Stödstrumpa mot psykisk ohälsa



På tio år har psykisk ohälsa bland unga ökat med över 100 procent i Sverige. Unga upplever ångest, sömnproblem, depressioner och oro över att inte duga. Därför handlade 2018 års insamlingskampanj om att motverka psykisk ohälsa.

Scouternas stödstrumpa 2018 blev en julklapp som bidrog till fler välmående barn! Alla givare fick ett stödstrumpa-tygmärke och ett gåvokort att ge bort i julklapp. Kampanjen drog in 67 200 kronor fördelat på hela 400 gåvor. Pengarna gick till projekt inom Trygga möten och Free Being Me.

Märket finns fortfarande att köpa på stodoss.scouterna.se/stodstrumpan.

FOTO: MAGNUS FRÖDERBERG



FRÅGESTUNDER MED STYRELSEN

På Scouternas stämma 2016 beslutades att styrelsen ska hålla frågestunder på nätet. Under 2018 arrangerades tre frågestunder. De finns att se på Scouternas Youtubekanal.



Varje år vid Alla hjärtans dag delar Swedbank Humanfond ut pengar till en lång rad ideella organisationer.

Scouterna tog 2018 emot över en halv miljon kronor. Pengarna gör det möjligt att erbjuda scouting för ännu fler barn och unga.

Vill du att dina pengar ska växa samtidigt som de verkar för en god sak? Då kan du starta ett fondsparande i Humanfonden. **Läs mer** på scoutservice.se.

PODD OM ATT VARA LEDARE

Hur det är att vara ny ledare, hur det är att ha varit med länge och om hur det är att släppa taget och låta andra göra scouting på sitt vis. Det är några av ämnena i en poddserie som Linnéa Pettersson, utvecklingskonsulent i NorrMitt och före detta radiojournalist står bakom. Hon har intervjuat scoutledaren Örjan Carlsson och tre andra ledare i Scouterna.

Lyssna på poddserien på scout.se.

460 865

Överskottet på allt du handlar i scoutshoppen går tillbaka till scoutrörelsen. Förra året betalades 460 865 kronor ut till kårerna genom Scouternas återbärings-system. Du som handlar kan själv välja att ge 5 procent av summan du handlar för direkt till en scoutkår. Du kan även välja att återbäringen går till Scouterna centralt. Läs mer på scoutshop.se.

BÄSTSÄLJARNA: HELA LISTAN

1	Scouternas halsduk	3080 ST
2	Scoutskjorta barn 152/158	2933 ST
3	Scoutskjorta barn 140/146	2575 ST
4	Equmeniahalsduk	2419 ST
5	Halsdukssölja i läder (stor)	2104 ST



MED NATIONELLT UPPDRAG

I Scouterna finns det flera så kallade nationella arbetsgrupper, till exempel programgruppen och arrangemangsgruppen. En årlig undersökning visar att de ideellt engagerade i grupperna uppskattar möjligheten att påverka, att träffa många människor de annars aldrig hade träffat, att göra skillnad och känna gemenskap. Vill du engagera dig i en nationell arbetsgrupp?

Se lediga uppdrag på scouterna.se/ideellauppdrag.

FOTO: PATRIK HEDJUNG



FÖRUTSÄTTNINGAR

Huvudmålen för strategiområde D är att trösklarna för att starta och driva scoutverksamhet ska bli lägre. Att det ska vara attraktivt och enkelt att engagera sig i Scouterna. Och att Scouterna implementerar strategin genom scoutkåren, genom att ta fram stöd och material för att kåren aktivt ska arbeta med Scouternas strategi.

För att nå huvudmålen finns en rad underliggande delmål och aktiviteter. Här är några exempel på hur vi jobbar för att skapa bättre förutsättningar.



Service är i toppklass

För att kunna bedriva bra verksamhet behöver man ibland stöd. Vi mäter om scoutkåren, distrikten och samverkansorganisationerna upplever att Scouternas organisation stöttar scoutverksamheten på ett bra sätt. I kårenkäten anger 98 procent att de får bra och fint bemötande av personal på Scouterna.



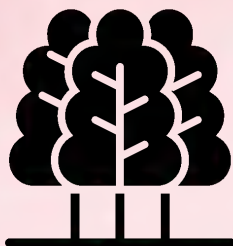
ENKELT ATT STARTA OCH DRIVA SCOUTKÅR

I kårenkäten anger 70 procent att de tycker att det är enkelt att driva en scoutkår. Målet var 75 procent.

Målet var också att 80 procent av nystartade scoutverksamheter (sedan 2014) upplever att de fått ett gott stöd i uppstarten. Det är dessvärre ett mål som vi inte kunnat mäta.

Insamling och nya finansieringsmöjligheter

Vi hade höga ambitioner kring insamling, men vi nådde dem dessvärre inte. Däremot är vi stolta över att vi under hösten 2018 utforskade nya finansieringsmöjligheter och inledde ett samarbete med Sveaskog.



Målet med samarbetet är att fler ska få chans att uppleva och lära känna naturen. Bland annat ska flera av Sveaskogs ekoparker och dess fina utkiksplatser, vandringsleder och lägerplatser kartläggas och dokumenteras på Scout Trails.

30 x strategivorkshoppar

För att scoutkåren enkelt ska komma igång och jobba med Scouternas strategi togs det under 2018 fram ett strategivorkshop-material.

Scouternas utvecklingskonsulenter har under 2018 börjat genomföra strategivorkshoppar ute på kåren. I december hade 30 strategivorkshoppar genomförts. Målet var 50.



En låda tack!

Alla direktanslutna scoutkårer fick en tack-låda under 2018, som uppskattning för det engagemang och den fantastiska verksamhet de bidrar till.

Lådan innehöll smakprov Scouterna tagit fram för att inspirera. Bland annat tips och råd för att nå fler barn, unga och vuxna, så att de får uppleva äventyr och kompisar i Scouterna. Till exempel genom Femstegsmodellen. Men också praktisk information om Scouternas grafiska profil samt strategiaffischer och övningar om hur man implementerar Scouternas strategi genom kåren.

KUL OCH ENKELT ATT ENGAGERA SIG I SCOUTERNA

En undersökning bland ideellt engagerade i Scouternas nationella grupper visar att:

91%

(97)

av ideella medlemmar i grupperna uppger att uppdraget är roligt.

71%

(82)

utvecklas genom sitt uppdrag.

94%

(97)

tycker att Scouterna är en attraktiv uppdragsgivare.

91%

(95)

skulle rekommendera en vän eller bekant som är scout att söka uppdrag på nationell nivå.

Siffrorna i parentes visar resultaten för undersökningen 2017.

Ibland står det viktigaste på sista raden

I det här extranumret av Scout kan du läsa om vad Scouterna har gjort under 2018. Men eftersom det här är en verksamhetsberättelse kan du också se hur vi har använt våra gemensamma pengar. Det är minst lika viktigt.

Vad är skillnaden mellan årsredovisning och verksamhetsberättelse?

Förenklat kan man säga att i årsredovisningen beskriver vi med siffror och tabeller vilka vi är, hur vi använt våra pengar och vad vi har gjort under året. I verksamhetsberättelsen gör vi det med ord och bilder.

Vad måste vara med?

Verksamhetsberättelsen och årsredovisningen ska innehålla relevant information om oss, årets viktigaste händelser och vår ekonomi.

Vad är relevant information?

Det är den information som behövs för att medlemmarna och revisorerna ska kunna kontrollera att vi gjort det vi har sagt att vi ska göra.

Vad är en revisor?

Det är en person som granskar att det som står i exempelvis en revisionsberättelse är sant. En revisor ska ha goda kunskaper om det hen granskar och vara oberoende, så att hen inte tjänar på att det står något som inte stämmer. Det finns olika revisorer som granskar olika saker.

Vad händer om man inte uppfyller alla målen?

Ibland händer saker i vår omvärld eller i organisationen som gör att vi inte når våra mål. Vi kanske saknar ideella resurser, tid eller pengar. Då kan styrelsen göra omprioriteringar i verksamhetsplanen. I slutändan är det ombuden på Scouternas stämma som avgör om styrelsen har uppfyllt målen och gjort rätt prioriteringar.

Det här säger siffrorna

1

Som väntat fick Scouterna lägre statsbidrag än budgeterat. Resultatet blev alltså lägre i kolumnen för utfall 2018 än vad som planerats i budget 2018.

2

De sista sammanräkningarna av Jamboree17 gjordes klart under 2018 och kostnaderna blev inte lika höga som väntat.

3

Vi har inte lyckats samla in så mycket pengar från företag och organisationer som vi hade hoppats på. Hur mycket ser du under posten externa relationer & finansiering.

Ekonomisk miniordlista

2. UTFALL

Som det blev i verkligheten.

4. INTÄKT

Pengar vi fått in under året.

1. BUDGET

Plan över beräknade intäkter (pengar in) och kostnader (pengar ut).

3. KOSTNAD

Pengar vi använt under året, pengar ut.

5. RESULTAT

Summan. Alltså "intäkter" minus "kostnader". Om resultatet är minus, har vi använt mer pengar än vi fått in.

FRÅGA: VEM BESTÄMMER VAD SCOUTERNA SKA JOBBA MED OCH ANVÄNDA SINA PENGAR TILL?

SVAR: DET GÖR SCOUTERNAS STÄMMA. Vad vi vill göra och använda våra pengar till de närmaste två åren beskriver vi i vår verksamhetsplan. Utifrån verksamhetsplanen ger styrelsen förslag på budget (hur vi ska fördela pengarna) och sen bestämmer stämman om de tycker att det är ett bra förslag eller inte.

Ladda ner
Scouternas
årsredovisning på
**scoutservice.se/
ladda-ner/rapporter**

OCH SE VAD VI GJORDE 2018

Verksamhetsinriktad resultaträkning

Belopp anges i 1 000-tals kronor

Budget 2018

Intäkter

Kostnader

Resultat

Utfall 2018

Intäkter

Kostnader

Resultat

Medlemsutveckling

Regionala kanslier
Medlemsutveckling projekt

Summa

0 -12 587 -12 587
3 817 -3 817 0
3 817 -16 404 -12 587

14 -10 498 -10 484
3 555 -3 541 14
3 569 -14 039 -10 470

Medlemsavgifter och statsbidrag

Medlemsavgifter
Statsbidrag

Summa

10 568 -500 10 068
17 000 -3 400 13 600
27 568 -3 900 23 668

10 714 -838 9 876
12 328 -14 12 314
23 042 -852 22 190

Kommunikation

Ledning Kommunikation
Produktion/Tjänster
Scout
Webbutveckling/Hemsida
Press/Opinion
Marknadsföring/Rekrytering

Summa

0 -1 315 -1 315
100 -3 072 -2 972
125 -2 170 -2 045
0 -1 524 -1 524
0 -1 220 -1 220
0 -3 030 -3 030
225 -12 331 -12 106

0 -1 692 -1 692
243 -3 680 -3 437
60 -2 505 -2 445
200 -889 -689
0 -1 606 -1 606
0 -2 844 -2 844
503 -13 216 -12 713

Utveckling

Ledning utveckling
Programutveckling
Internationell scouting
Amahoro Forum Syd
Arrangemang
Trygga möten

Summa

0 -48 -48
300 -1 187 -887
149 -748 -599
1 607 -1 868 -261
27 186 -27 274 -88
0 -805 -805
29 242 -31 930 -2 688

0 -458 -458
36 -1 139 -1 103
-1 -664 -665
1 608 -2 003 -395
1 796 -518 1 278
714 -1 085 -371
4 153 -5 867 -1 714

Utbildning

Värdebaserat ledarskap
Scoutledarutbildning projekt

Summa

870 -870 0
1 644 -1 844 -200
2 514 -2 714 -200

2 155 -2 155 0
2 994 -2 994 0
5 149 -5 149 0

Ledning och struktur

Internationell scouting
Styrelse och ledning
Avgifter andra organisationer
Scouternas stämma
Externa relationer & finansiering

Summa

0 -265 -265
20 -4 981 -4 961
0 -725 -725
500 -1 100 -600
14 104 -2 058 12 046
14 624 -9 129 5 495

0 -272 -272
27 -4 108 -4 081
0 -761 -761
860 -1 567 -707
12 754 -2 428 10 326
13 641 -9 136 4 505

Service

Kanslidrift
Scoutshop
Medlemservice

Summa

9 418 -10 431 -1 013
14 282 -12 284 1 998
0 -1 761 -1 761
23 700 -24 476 -776

9 404 -10 580 -1 176
14 096 -12 021 2 075
14 -1 899 -1 885
23 514 -24 500 -986

Förvaltning

Anläggningar
Övergripande förvaltning
Arkiv
Museum

Summa

586 -1 247 -661
200 -72 128
0 -66 -66
50 -254 -204
836 -1 639 -803

707 -994 -287
102 -485 -383
0 -97 -97
50 -233 -183
859 -1 809 -950

Resultat

Jamboreer

Resultat inkl jamboreer

102 526 -102 523 3
0 0 0
102 526 -102 523 3

74 430 -74 568 -138
27 011 -27 095 -84
101 441 -101 663 -222

LÄS MER

2018 släpptes åtta nya äventyr för att hjälpa äventyrare att bestämma mer själva. Läs mer om det på sidan 16: "Det var våran hajk".

LÄS MER

Internationella scoutingprojektet **Amahoro** avslutades 2018, men lever också vidare. Läs om det på sidan 12.

LÄS MER

Bättre it-stöd har gett Adolf Fredriks scoutkår i Stockholm möjlighet att växa. Läs mer om det och annan **utveckling av Scouternas medlems-service och digitala system** på sidan 32.

I HUVUDET PÅ

1. OSCAR SUNDÅS

– Vi måste nå fram till människor, få dem att tänka efter och göra aktiva val. Alla ska känna att de kan och vill delta i utvecklingen av samhället. Att det kan vara väldigt spännande. Jag tror vi behöver mer "pop-up-scouting". Grupper som engagerar sig och gör saker tillsammans av tillfällig karaktär – exempelvis scouting i studentlivet. Men vi måste också prata om att man måste lägga ner tid om man vill påverka i en demokrati.

2. THERES SYSIMETSA

– Att det blev tydligt att människors engagemang för miljö och jämställdhet verkligen ökade var kanske det bästa med 2018. Att det är viktigt att alla ska kunna vara den de vill vara och att vi kan göra stora saker tillsammans, är något jag lärt mig genom Scouterna. Att vara scout och "alltid redo" är för mig ett sätt att ge uttryck för mitt engagemang.

3. GUSTAF HAAG

– Jag är ofta stolt över att jag är scout. När 16-åriga scouten Lucie Mysliková protesterade mot nynazister i Tjeckien, och modiga scouter räddade liv efter den stora jordbävningen i Nepal, till exempel. När vi visar omtanke för medmänniskor, agerar på orättvisor och vågar reflektera över våra egna värderingar och hur vi lever upp till dem, gör vi världen bättre.

4. BRITTA BUREAU

– I Scouterna får unga ansvar, på ett sätt som många föräldrar inte kan ge. Vi utvecklar formerna för att utöva inflytande och tränar unga i demokrati genom att medverka i styrningen av Scouterna. Vi är äventyr och kompisar i källarlokaler, i skogen, på gator och torg. Men vi är också Demokratijamboree 2018, där snittåldern var under 25 år. Att få träna ledarskap från 8 års ålder är unikt för vår verksamhet.



VAD TÄNKER EN STYRELSE PÅ?

I Scouternas styrelse sitter nio personer. Deras uppdrag är bland annat att se till att beslut som fattas på Scouternas stämma också genomförs. Men vilka är de, och vilka tankar surrade i deras huvuden under 2018?

Scouternas styrelse

Scouternas styrelse väljs av ombuden på Scouternas stämma. Mer om vem som är vem, vad de har för uppdrag och vilka frågor de brinner mest för hittar du på Scouternas hemsida.

Där hittar du också bland annat deras e-postadresser om det är något du vill kontakta dem om.

Läs mer på scouterna.se



5. VIKTOR LUNDQVIST

– Om jag blundar och föreställer mig Scouterna om tio år, år 2029, ser jag en rörelse med större mångfald. För mig är mångfald och engagemang nyckeln till att förbättra världen. Jag brinner för inkluderande scouting, att fler ska kunna delta, och för att väcka engagemang både i det lilla lokala samhället och för världsproblem.

6. LINDA WALLBERG

– Att olika människor bygger bättre lag, är en av de bästa sakerna jag lärt mig genom Scouterna. Vi är en rörelse som skapar innanförskap människor emellan. Det är viktigare än någonsin. Jag jobbar med stöd till unga som vill delta i att bygga fred. Jag har bott i Kongo-Brazzaville, Uganda och Kosovo, och har mött många unga människor som på olika sätt jobbat för fred.

7. MARIE-LOUISE LÖVGREN

– Scouterna måste utvecklas för att alltid göra det som är relevant för unga. Vi måste också tänka på att demokrati kan vara ganska svårt. Det kräver att man har mycket respekt för varandras åsikter och att man lyssnar även på de som inte tycker som man själv och försöker förstå deras argument.

8. STINA ALM

– Hur kan vi som rörelse bli bättre på att ta hand om varandra, både för att hjälpa varandra att växa som individer och för att hålla i längden? Att vi stöttar varandra är en av de häftigaste sakerna med Scouterna, det är ett ledarskap som behövs i många sammanhang idag. Om tio år tror jag att Scouterna är en urkraft av unga ledare som med stöd av mentorer gör världen bättre.

9. MARTIN PERSSON

– Jag var nyligen på ett scoutmöte i Sydkorea och träffade scouter från hela världen. En tjej från Bangladesh hade startat en scoutgrupp på sin skola eftersom det knappt fanns fritidsaktiviteter för tjejer. Sånt händer överallt i scoutrörelsen. Jag tror det viktigaste vi kan göra är att försöka påverka i det lilla. Om alla varje dag gör något litet i sin närhet kommer världen att bli en väldigt mycket bättre plats.

RESULTATRÄKNING

Ladda ner
Scouternas
årsredovisning på
[scoutservice.se/
ladda-ner/rapporter](http://scoutservice.se/ladda-ner/rapporter)

Belopp i kronor	Not	2018	2017
Verksamhetsintäkter			
Medlemsavgifter	1	10 714 180	10 846 254
Gåvor	2	10 931 476	11 434 843
Bidrag	3	26 076 368	31 842 279
Nettoomsättning	4	42 416 987	53 572 229
Övriga intäkter		670 018	269 007
Summa intäkter		90 809 029	107 964 612
Verksamhetskostnader	5,6		
Ändamålskostnader		-86 008 166	-96 074 665
Insamlingskostnader		-1 664 644	-536 298
Administrationskostnader		-5 624 285	-5 466 378
Summa kostnader		-93 297 095	-102 077 341
Verksamhetsresultat		-2 488 066	5 887 271
Resultat från finansiella investeringar			
Resultat från värdepapper	7	747 724	815 178
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		4 072	2 415
Räntekostnader och liknande resultatposter		-15 794	-25 041
Summa resultat från finansiella investeringar		736 002	792 552
Resultat efter finansiella poster		-1 752 064	6 679 823
Årets resultat		-1 752 064	6 679 823
Förändring av ändamålsbestämda medel			
Årets resultat enligt resultaträkningen (se ovan)		-1 752 064	6 679 823
Utnyttjande av ändamålsbestämda medel från tidigare år		1 730 245	2 367 531
Ändamålsbestämning av medel		-199 706	-3 302 932
Kvarstående belopp för året/förändring balanserat kapital		-221 525	5 744 422

BALANSRÄKNING

Belopp i kronor	Not	2018-12-31	2017-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Balanserade utgifter för programvaror	8	585 534	719 371
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader, mark o markanläggningar	9	1 910 385	1 624 915
Inventarier	10	1 083 612	1 215 846
		2 993 997	2 840 761
Finansiella anläggningstillgångar			
Aktier i dotterbolag	11	100 000	100 000
		100 000	100 000
Långfristiga fordringar			
Andra långfristiga fordringar		-	-
		-	-
Summa anläggningstillgångar		3 679 531	3 660 132
Omsättningstillgångar			
Varulager mm			
Handelsvaror		5 221 048	4 388 132
		5 221 048	4 388 132
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		3 857 579	2 655 851
Övriga fordringar		3 697 584	1 740 146
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	12	3 085 687	1 062 345
		10 640 850	5 458 342
Likvida medel och kortfristiga placeringar			
Kortfristiga placeringar	13,18	9 624 867	9 459 205
Kassa och bank	14	27 940 230	18 561 815
		37 565 097	28 021 020
Summa omsättningstillgångar		53 426 995	37 867 494
SUMMA TILLGÅNGAR		57 106 526	41 527 626

BALANSRÄKNING, FORTS

Belopp i kronor

	Not	2018-12-31	2017-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Föreningskapital		5 500 000	5 500 000
Ändamålsbestämda medel	15	5 697 823	7 772 624
Balanserat kapital		6 290 874	6 512 400
		17 488 697	19 785 024
Långfristiga skulder			
Checkräkningskredit	14	-	-
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		10 126 066	4 312 923
Skuld erhållna ej utnyttjade bidrag	16	5 611 827	9 434 242
Övriga skulder		1 608 453	1 346 919
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	17	22 271 483	6 648 518
		39 617 829	21 742 602
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		57 106 526	41 527 626

Tack!



Till alla som är med och bidrar till Scouterna!

H.M. Konungen •
Alla privata givare
Baden Powell Fellows Swedish Chapter
Folke Bernadotteakademien
Folke Bernadottes Minnesfond
Folkhälsomyndigheten
Folkspel • Forum Syd
Friluftsförbundet • Försvarsmakten
Gullers Grupp • Grenspecialisten • Handelsbanken
H.M. Konungens Jubileumsfond för Ungdom i Sverige
Innocenceorden • IPU Profilanalys
Konungens Stiftelse Ungt Ledarskap
Konung Gustaf V:s 90-årsfond
Ledarstudien • Mannheimer Swartling
Prins Gustaf Adolf och Prinsessan Sibyllas Minnesfond
Sergus studieförbund • Sparbanken Skåne
Sveaskog • Svenskt Friluftsliv
Timmermansorden • Volvo AB
World Association of Girl Guides and Girl Scouts, WAGGGS
World Organization of the Scout Movement, WOSM
World Scout Foundation



SCOUT

EN TIDNING FÖR DIG
SOM GILLAR ÄVENTYR
OCH UTMANINGAR.
N03|2020

Nour Alsherout har valt scouting
på sitt schema, med Emma
Berggren som kursledare.

VILKET LYFT!

ÄNTLIGEN
SCOUTING
I SKOLAN

SID 22

SPECIAL-
NUMMER

DET HÄR
HÄNDE 2019

Draken Esmeralda
förgyllde Sjørøds
lägervecka.

SID 16

SCOUTERNAS VERKSAMHETSBERÄTTELSE

- SÅ FIXADE BJURSÅS NY KÅR SID 25 • MEDLEMMARNAS BÄSTA MINNEN SID 30
- UTE MED FAMILJEN – KOLLA IN NYA APPEN SID 28

Välkommen till ett specialnummer av Scout. Som vanligt kan du läsa om spännande äventyr, roliga utmaningar och inspireras av vad andra scouter har gjort. Men det här numret av tidningen är också Scouternas verksamhetsberättelse för 2019. Det betyder att vi följer upp och berättar om vad vi gjorde tillsammans förra året.

När vi på Scouterna bestämmer vad vi vill jobba med framåt, och vilka mål vi vill nå, gör vi det utifrån fyra områden: Förebilder, Förväntningar, Uppleva scouting och Förutsättningar. Därför tittar vi också extra noga på de här områdena när vi nu blickar tillbaka för att se om förra året blev som vi tänkt. Bläddra fram till sidorna 7-29 så får du se!

De fyra områdena är:

Förebilder sid 8-13



Varje person som deltar i Scouternas verksamhet blir redo för livet, utvecklas till sin fulla potential och blir en världsförbättrare. Kraften i att alla scouter – var för sig och tillsammans – utvecklas och är aktiva i samhällsutvecklingen är ostoppt. Vi är föregångare i stort och smått, och vi är stolta över det.

Förväntningar sid 14-19



Grunden i scoutrörelsen är mötet scouter emellan och mellan scouter och ledare. Vårt mål är att varje scout, i alla möten, upplever en verksamhet som är så bra att hen inte kan tänka sig något roligare, mer spännande eller utvecklande.

Uppleva scouting sid 20-25



Vi vill ge fler chansen att ha världens bästa fritid, scouting! Vi växer genom att präglas av mångfald, både genom de vi vänder oss till och genom att bedriva scouting på olika sätt. Vi vill vara en av de mest eftertraktade fritidsaktiviteterna för barn och unga.

Förutsättningar sid 26-29



För att kunna skapa, utveckla och driva vår verksamhet krävs rätt förutsättningar. Det måste finnas en bas som scoutkårer, distrikt och Scouterna nationellt kan utvecklas från. Därför finns förutsättningar med som en del av Scouternas strategi.



10
PORTRÄTTET



16
SAGOLÄGER

"Spännande att gå på toaletten. Superbra med ordentlig inlevelse."

Ystad scoutkår



30
LÄSARNAS
BÄSTA
MINNEN



22

SCOUTING
PÅ SCHEMAT



32

VART GICK

PENGARNA 2019?



Tidningen Scout är Scouternas medlemstidning Hemsida: www.scout.se Adress: Scouterna, Box 42034, 126 12 Stockholm Ansvarig utgivare: Anna-Karin Hennig Chefredaktör: Marieke Johnson Art director: Lotta Lundin Omslag: Jessica Segerberg Tryck: Stibo Complete Prenumeration: Kontakta medlemsregistreraren på din lokala scoutkår Annonsförfrågan: annons@scouter.se

Vi har bevis på att ni är viktiga

Häftigt. Magiskt. Helt såld och över all förväntan. Scouterna i det här numret delar med sig av sina tankar och minnen från äventyr och träffar – och det är fantastisk läsning. Ni har åkt tåg 39 timmar enkel väg för miljön och gemenskapens skull. Ni har vandrat i Jämtlandsfjällen i rekordvärme, samlat in pengar till behövande, blivit superhjältar, ordnat drakläger och startat ny kår. Ni har haft scouting på skoltid, gått utbildningar och hållit i dem, pratat demokrati och delat er kunskap med människor som just kommit hit från andra länder.

Motgångar och corona till trots har ni träffats, hittat på, och haft roligt ihop. Och vi är otroligt stolta över det! För vi som jobbar med att försöka göra Scouternas verksamhet bättre vill ingen- ting hellre än att ni ska ha en trygg och

meningsfull fritid. Vi vill att ni – alla barn, unga och vuxna där ute – ska utvecklas och känna att ni kan göra samhället och världen bättre. För det vet vi att ni kan.

På tusen orter i Sverige gör ni skillnad varje dag. För er själva, era vänner och framtida kompisar. Genom att träffas och mötas skapar ni en kraft och gemensam röst som politiker och andra i samhället måste lyssna på.

Och vet ni? Vi har bevis på att det ni gör är viktigt. Fler och fler vill nämligen bli scouter. Förra året ökade vårt medlemsantal för sjätte året i rad. Nu är vi över 72 000 scouter i Sverige och det är häftigt.

Eller, som Scouternas unga talesperson Julia Hemmendeny sa på en utbildningshelg med 17 andra scouter: ”Ni alla ger mig hopp inför vår framtid, både inom Scouterna och världen. Det är en svårslagen känsla.”

Gustaf Haag
och **Britta Burreau**,
Ordförande i Scouternas styrelse



Julias 3 bästa hösttips



Julia Hemmendeny är 18 år och upptäcksledare i Halmstad Östra scoutkår.

Ha mysig picknick utomhus

1 När det blir kallare vill många kura inomhus, men ett bra alternativ för att undkomma trängsel och ändå träffa vänner är ju att träffas utomhus! Om man har ett smultronställe, varma kläder, mackor och varm blåbärssoppa kan man sitta utomhus hur länge som helst. Eller gör en vandring av det och laga mat över öppen eld. Möjligheterna är oändliga.



Känn efter hur du mår, och fråga dina vänner

2 Det har varit ett konstigt år för alla och det har påverkat alla på olika sätt. Att reflektera över sin egna psykiska hälsa är superviktigt. Man kan fira när man mår bra och ta hand om sig när man mår mindre bra. Fråga hur dina vänner har det, även om det inte är något ni har gjort tidigare. När man väl berättar hur man mår blir man oftast närmare vänner och ärligare mot varandra.

Skapa en lekbok

3 Om ni känner att ni alltid leker samma lekar på era möten kan ni samla ihop alla roliga lekar i en bok. Tillsammans i avdelningen kan ni rita bilder till lekarna och dekorera boken så att ni har den till nästa år, och året efter det, och efter det. Från Scouternas aktivitetsbank kan man få mycket inspiration. Testa er fram till era favoriter och samla alla på en och samma plats!





FOTO: KAJSA URGE

De glada resenärerna var, från vänster till höger: Mio Kuschick, Karin Fredén, Sassa Orebring, Martin Persson, Anton Nilsson, Jens Mårtensson, Joel Bergstrand, Eva-Marie Johansson, Julius Johansson, Edvin Dribe och Anna-Carin Almqvist.

Med tåg mot Europa

FÖR DRYGT ETT ÅR sedan påbörjade 14 uthålliga scouter en 39 timmars lång tågresa från Malmö till Split – via sex länder. Målet var världsscoutorganisationerna WOSM och WAGGS Europakonferenser i Kroatien, ett event som samlade över 600 scouter från 51 länder. Deltagarna var allt från anställda på WAGGS och WOSM till scouter från hela Europa och internationella gäster.

14 av Sveriges 17 deltagare valde tåg som

färdsätt till konferensen av hållbarhetsskäl, men också för att få tid till umgänge och planering. Höjdpunkter under tågresan var bland annat pizzaleverans direkt till tåget från familjemedlemmar i Nürnberg och ett uppehåll för rundvandring i Kroatens huvudstad Zagreb.

Europakonferenserna hålls var tredje år och är formellt beslutande organ. Under konferenserna röstas bland annat nya ledamöter in i WAGGS och WOSM:s Europakommittéer. Man fattar också beslut om motioner, skriver verksamhetsplaner med mera.



Se hit alla unga världsförbättrare

ÄR DU MELLAN åtta och tio år och vill göra världen bättre? Då är den här nya, fina boken något för dig. I den har Scouterna nämligen samlat en massa information, utmaningar och pyssel om vad demokrati är. Demokrati handlar ju om vem som bestämmer och hur man bestämmer, men också om rättigheter och värderingar. Som att våga stå upp för sig själv och andra, och att komma på hur man vill vara som människa. Kunskap som behövs för att bli en världsförbättrare helt enkelt.

Sol, samtal och festival

SCOUTERNA HÅLLER stämma vart annat år. Däremellan hålls Scoutforum för idéutbyte och inspiration. Och så hålls Scouternas förvaltningsmöte, där man bland annat beslutar om organisationens ekonomi.

När de två mötena gick av stapeln vid Gilwellstugan och Brittmäss utanför Flen en helg i september förra året var det med temat Scouternas Festival.

Omkring 340 deltagare och funktionärer samlades för att delta i utbildningar och workshops, bland annat om konsten att hålla svåra samtal och om att rekrytera vuxna. På lördagskvällen delades även priset Scouthjälter ut i två av tre kategorier (läs mer om det på sidan 13). Varannan deltagare på årets forum uppgav i en enkät att det var första gången de var på ett Scoutforum. Nio av tio sa att de ville åka igen.



FOTO: LINNEA WEDELIN



FOTO: MAGNUS FRÖDERBERG

Innehållet i boken har testats på förhand av scoutpatruller och ledare. Tanken är att man ska kunna använda vissa delar av boken själv och andra delar i sin patrull. Vad vill ni förändra i Scouterna, skolan eller området där ni bor? Vad innebär civilturage? Och vad betyder egentligen orden majoritet, diktatur och protokoll? För den som vill lära sig ännu mer finns också en tillhörande film på <https://vimeo.com/386235239>. Missa inte den!

Hajk i rekordvärme

MELLAN DEN 22 juli och 1 augusti 2019 gick Blå Hajken Jägarna av stapeln i de jämtländska fjällen, med start och slut i Vallbo. 23 deltagare och sex ledare vandrade i rekordvärme med ständigt strålande stol och knappt något regn. En utmaning var att hela tiden dricka tillräckligt med vatten.

Äntligen paus! Extra skönt att vila vid ett vattendrag där man kan dricka det svalkande fjällvattnet.

VALLBO

FOTO: OUR CHALET.



Utbildningen Unlock Leadership for Change lockade 32 scouter från 13 länder!

LEDA FÖR FÖRÄNDRING

UNDER NÅGRA dagar i maj förra året åkte två representanter från svenska Scouter till Schweiz för att lära sig mer om FN:s globala mål och världs-scoutorganisationen WAGGGS nya ledarskapsmodell. På plats fanns även 30 andra scouter från 13 olika länder, däribland Chile, Nigeria, Madagaskar, Egypten och Sri Lanka. Utbildningen Unlock Leadership for Change hölls i världsscout-centret Our Chalet i en bergsby 1350 meter över havet. ⁵

19

personer... Så många fick behörighet att läsa vidare vid högskola eller universitet under 2019, efter att ha gått Allmän kurs på Scouternas folkhögskola. Det kan jämföras med nio stycken under 2018. Kursdeltagarna på Allmän kurs läser vanligen mellan ett och tre år på Scouternas folkhögskola. På Allmän kurs kan de komplettera sina gymnasiestudier. Vårterminen 2019 hade kursen 81 deltagare, höstterminen 2019 var de 66 stycken. ⁵

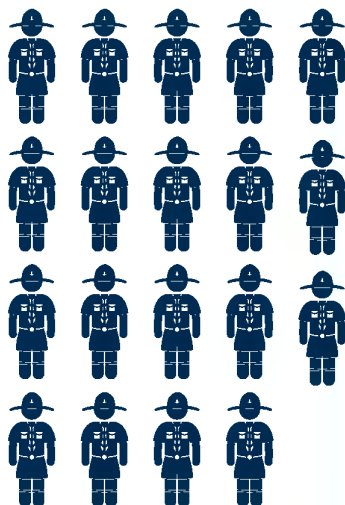


FOTO: MAGNUS FRÖBERG



*Poppis
märke*

MÖRKERMÄRKET

var mest populärt av alla nya märken som kom under 2019.

Det riktar sig till upptäckare mellan 10 och 12 år och togs av uppåt, och togs av över 3000 scouter. Om man även räknar in äldre märken hamnade dock knivbeviset överst på listan. Det togs av nästan 8000 scouter förra året. ⁵

Ännu mer ledarskap

SISTA HELGEN i mars förra året åkte 80 scouter till Sigtuna folkhögskola för att delta i Upplandskurserna och lära sig mer om ledarskap. På schemat stod allt från Leda scouting och Leda kår till Hajkmat för nybörjare och sjukvård HLR. Helgen genomfördes genom ett samarbete mellan Upplandsslättens Scoutdistrikt, Scouternas folkhögskola, Sensus och Sigtuna folkhögskola. Ett extra stort tack till de omkring 20 kursledare och funktionärer som delade med sig av sin kunskap och tid under helgen. ⁵



FOTO: SCOUTERNA

Scouter fortsätter kartlägga stigar

FÖLJ SCOUTERNA Härnösands tur runt Klubbssjön, med avstickare till havsslipade tungelgrottor, eller Stenungssunds scoutkårs gränshajk längs Bohusleden. Och välj om du vill göra det via skärm eller i verkliga livet. Under 2019 har nämligen scouter fortsatt att kartlägga vandringsleder, utkiksposter och lägerplatser i skogslandskapet landet runt. Under nio tillfällen har kårer tagit med sig 360-kameror ut för att ta bilder som sen kan laddas upp på scouttrails.com och inspirera andra till nya äventyr. Projektet möjliggörs genom ett samarbete mellan Scouter och skogsföretaget Sveaskog, som tar hand om de så kallade ekoparkerna. Syftet är bland annat att ge fler chansen att uppleva och lära känna naturen, och att bidra till ökad inkludering och större kunskap om allemansrätten. På scouttrails.com får du veta hur din kår kan delta. ⁵

ÅRET 2019 MÖT NYA HÖJDER!

Vi på Scouterna vill hela tiden bli bättre. För att nå våra mål jobbar vi med fyra områden: Förebilder, Förväntningar, Uppleva scouting och Förutsättningar. På sidorna 8-29 berättar vi hur långt vi kom förra året. Häng med!



Förebilder

Sid 8-13

Förväntningar

Sid 14-19

Uppleva scouting

Sid 20-25

Förutsättningar

Sid 26-29




SCOUTERNA UTVECKLAS TILL FÖREBILDER



Scouterna vill att barn och unga ska känna sig välkomna precis som de är – och att Scouterna ska vara en relevant, aktiv och synlig aktör i samhället. Här är exempel på hur vi jobbade med de här frågorna förra året.

Kroppstrygghet för alla


MÅLBILD: Stötta barn och unga att vara nöjda och trygga med hur de ser ut genom att arbeta med programmen Free Being Me och Action on Body Confidence.

RESULTAT: 355 scouter genomförde programmet Free Being Me under 2019, och 109 genomförde programmet Action on Body Confidence. 



98%

SÅ STOR ANDEL SCOUTER


– alltså så gott som alla – säger att de kan vara sig själva i verksamheten. Nästan lika många, 97 procent, säger att de känner sig trygga. Det visar en mätning bland närmare tusen scouter under 26 år som Novus gjorde vid årsskiftet 2019/2020. Scouternas arbete för att "barn och unga trivs och känner att de kan vara sig själva i verksamheten" har alltså gett resultat. 

Satsningar på inkludering i hamn

Under 2019 avslutade Scouterna tre projekt för ökad inkludering: Rätten till friluftsliv, Från flykt till trygg fritid och Tillgänglig scoutverksamhet för fler. Så här gick det:


... Rätten till friluftsliv

MÅLBILD: Att ge ledare kunskap och verktyg att bättre möta barn och unga med ADHD eller autism.

RESULTAT: Över 800 scoutledare utbildades i anpassat ledarskap, vilket har gett resultat. I en uppföljande undersökning bland närmare 500 scoutledare säger 46 procent av ledarna att de har mycket eller ganska stora kunskaper i att anpassa verksamheten, jämfört med 35 procent när frågan ställdes 2018. Projektet pågick 2017–2019 i samarbete med Friluftsfrämjandet. Under perioden togs en 90 minuter lång webbkurs fram, om hur man anpassar ledarskapet till målgruppen, och en fördjupningsutbildning på två dagar där ledare kan byta erfarenheter och få stöd. Bland mycket annat. 


... Från flykt till trygg fritid

MÅLBILD: I Scouterna välkomnar vi alla barn och unga, oavsett om du är född i Sverige eller nyss har kommit hit.

RESULTAT: Med projektet, som pågick 2017–2019, ville Scouterna öka engagemanget för nyanlända barn och unga och andra som står långt ifrån föreningslivet. Aktivitetslådor med stöd togs fram och skickades till kårerna, liksom 600 lådor med material för att utveckla inkluderingsarbetet. Målet att tusen nyanlända barn skulle få frågan om att gå med i Scouterna nåddes "med råge". Under #jagärscout producerades också flera filmer – som visats i sociala medier över 30 000 gånger! 


... Tillgänglig scoutverksamhet för fler

MÅLBILD: Ta fram utbildningar och verktyg för att locka nya målgrupper till Scouterna.

RESULTAT: Under 2019 har konsulenter överfört kunskap om inkludering till 65 procent av kårerna och 1700 scoutledare har utbildats i inkludering och mångfald. Material och kurser om mer tillgängligt friluftsliv har också tagits fram och nått över 23 000 personer. För att nå ut till fler har man även översatt texter till kursen Trygga möten och till Scouternas stödfond till nya språk. Under höstlovet hölls dessutom ett prova-på-tillfälle i Slottsskogen i Göteborg, som lockade 500 nyfikna barn. För att nämna några exempel. 

Hållbar världsscoutjamboree

MÅLBILD: Sveriges kontingent till världsscoutjamboreen i Nordamerika 2019 ska fokusera på social, ekonomisk och miljömässig hållbarhet.

RESULTAT: Gruppen som åkte till världsscoutjamboreen från Sverige utbildades i hållbarhet inom ramen för Agenda 2030. Hållbarhetstanken fanns med i planering inför resan i form av färdmedel, mat, val av filip paket med mera. 





Psst..

Snart är det dags att rekrytera nya unga talespersoner! Är du 13-25 år och vill vara med? Håll utkik i Scouternas sociala medier.

Lyckat initiativ för fred

FÖR TVÅ ÅR SEN tog Scouterna, Fryshuset och LSU initiativet att bilda ett nätverk för organisationer i civilsamhället som jobbar med unga, fred och säkerhet (FN-resolutionen 2250). Detta som ett svar på FN:s önskemål om att varje land bör ha ett sådant forum.



Sedan dess har arbetet tagit fart. Nätverket samlar nu omkring 20 organisationer som träffas fyra gånger per år. Syftet med nätverket, som har ett roterande värdskap, är att utvecklas, stärkas och lära av varandra. Det ingick också som en del i Scouternas projekt Steg för fred. 

FOTO: PRIVAT



Ella strejkade för klimatet


15-ÅRIGA SCOUTEN Ella Scurani från kåren Finn i Lund var en av de som skolstrejkade för klimatet förra hösten. Hon strejkade vissa fredagar och fick både positiva och negativa reaktioner från sina klasskompisar. En del tyckte att det var kul, men andra såg hennes agerande som skolk. "Vi har redan börjat göra skillnad. Vi har visat att vi vågar stå upp för vår framtid och vi börjar fatta att det vi gör med vårt klimat och våran framtid är fel" berättade Ella Scurani för tidningen Scout. Läs mer om hennes miljöengagemang på scout.se. 

Nya, unga ansikten utåt

SCOUTERNA ÄR EN barn- och ungdomsorganisation och då ska det såklart vara de unga som syns och hörs. Under 2019 utbildades därför 18 nya unga talespersoner – Scouternas ansikten utåt!

Under en helg i mars fick de, tillsammans med andra unga talespersoner från Scouterna, lära sig mer om Scouternas kommunikation, om foto och


film, och om att intervjuas av media. Deras uppdrag är nu att berätta om scouting, bland annat genom att skriva artiklar, bli intervjuade och delta i annat kommunikationsarbete.

– Ni alla ger mig hopp inför vår framtid, både inom Scouterna och världen. Det är en svårslagen känsla, sa talespersonen Julia Hemmendy efter utbildningshelgen. 

Lovisa i direktkontakt med rymdstationen ISS

FEMTIO ÅR EFTER att scouten Neil Armstrong tog människans första steg på månen fick svenska scouten Lovisa Brännudd prata med en annan scout i rymden, Andrew Morgan. Samtalet skedde under Världsscoutjamboree i USA i juli 2019, genom direktkontakt med rymdstationen ISS.

– Jag frågade vilka svårigheter det kan vara med att bo på en rymdstation, berättade Lovisa Brännudd.

Lyssna på samtalet via mynewsdesk.com/se/scouterna. Sök på "Lovisa". 



Samtalet direktsändes av NASA.



Ombud för två miljoner scouter

Hur kan Scouterna arbeta smartare och använda sina resurser på bästa sätt? Det är sånt som Martin Persson gärna funderar över. I mars 2019 blev han invald i WOSM:s styrelse för den europeiska regionen.


Text: Åsa Lovell Foto: Linnea Wedelin

Den internationella scoutrörelsen WOSM samlar representanter från hela världen. Martin Persson jobbar med frågor som rör alla länder i region Europa.

– Vårt uppdrag är att representera de två miljoner scouter som finns i Europa. Det kan vara påverkansfrågor mot EU, till exempel ungas inflytande i olika sammanhang, eller hjälp och stöd till scoutorganisationer att hantera frågor som rör migrant- och flyktingströmmarna i Europa. Vi jobbar också mycket med olika nätverk för att samla kompetens som kan hjälpa länderna att bli bättre inom olika områden, säger han.

Martin Perssons specialitet är sånt som inte syns, men som märks, både i yrket som managementkonsult och i sitt scoutuppdrag.

– Jag jobbar gärna bakom kulisserna. Jag vill bidra till att vi jobbar mer resurseffektivt och smartare som organisation. Det finns definitivt förbättringspotential. En annan sak jag brinner lite extra för är hur vi ska kunna stötta våra medlemmar, det vill säga organisationerna i våra europeiska länder. Vi håller bland annat på att lansera en ny servicemodell som ska vara till hjälp ➡



Tack till scouten Eskil som lånade ut sin glob inför fotograferingen.

Martin Persson vill hjälpa Scouterna att använda sina resurser bättre.



WOSM & WAGGGS

WOSM STÅR FÖR World Organization of the Scout Movement och grundades 1920 som världsorganisation för pojkscout rörelsen, men välkomnar i dag medlemmar oavsett kön. WOSM har sitt huvudkontor i Kuala Lumpur i Malaysia.

Motsvarande organisation för flickscout rörelsen heter WAGGGS, World Association of Girl Guides and Girl Scouts. Svenska Scouterna är medlemmar i både WOSM och WAGGGS.



Jag är Martin

ÅLDER: 31 år.

BOR: Stockholm.

FAMILJ: Sambon Felicia.

AKTUELL SOM: Ny vice ordförande i WOSM:s styrelse, region Europa.

OM UPPDRAGET: "Vi har en treårig verksamhetsplan där de prioriterade frågorna är hållbar utveckling och de globala hållbarhetsmålen, mångfald och inkludering, och scoutings påverkan på samhället. Så där lägger vi mest fokus och resurser just nu."

FÖRSTA SCOUTKÅREN: Började i Glimåkra scoutkår i Skåne som åttaåring.

ROLLER INOM SCOUTERNA: Arrangemangsledare, distriktsordförande, ledamot i Scouternas styrelse, vice International Commissioner och International Commissioner.

DET BÄSTA MED ATT VARA SCOUT: Att ha fått vänner för livet över hela världen.

➔ för dem i deras utmaningar, säger han.

Martin Perssons internationella resa inom Scouterna sträcker sig många år bakåt. Han har varit både vice International Commissioner och International Commissioner i Scouternas styrelse. Intresset för internationella frågor föddes när Sverige hade världsscout-jamboree 2011.

– Det var min första stora internationella scoutupplevelse. Jag blev lockad av kraften som finns i att så många människor förenas i scouting – att hela rörelsen bygger på gemensamma värderingar och att vi gör många saker på liknande sätt även om vi har olika förutsättningar i olika länder.

Vad är typiskt svenskt?

– Alla scoutorganisationer påverkas av den verklighet man lever i. Inom svenska Scouterna är friluftslivet centralt, medan det i andra delar av världen handlar mer om samhällsengagemang. Speciellt för Sverige är också att vi ganska tidigt började med gemensam verksamhet för flickor och pojkar. På många håll i världen är det fortfarande separerade verksamheter, även om det börjar ändra sig.



"Jag blev lockad av kraften i att så många förenas i scouting" säger Martin Persson.

Mandatet som styrelseledamot i WOSM:s europeiska region gäller i tre år, med möjlighet att kandidera för omval en gång. Styrelsen träffas normalt tre gånger om året, resten av kontakten sker via Skype.

– Det blir ett annorlunda sätt att jobba på eftersom vi inte har så många fysiska möten. Det är mycket eget ansvar i uppdraget att driva sina frågor. Men vi har bra samarbete i styrelsen, vilket gör arbetet roligt. Jag gillar också att vi alla har olika bakgrund, kultur och sätt att jobba på. Det ger en spännande dynamik. 6

Våra superhjältar

Ansvarstagande, engagerade och förebilder för andra. Med de fina orden, och många fler, korades årets scouthjältar 2019. Stort GRATTIS säger vi till ...

Text: Klara Åström, ung talesperson för Scouterna



Evelina Karlsson,

som fick priset Vassare tillsammans med ledarkollegan Ruben Östlund, Hunnebergs scoutkår utanför Trollhättan.

Ni ställde upp när upptäckarleddare i er kår behövde förstärkning, och överträffade förväntningarna med råge. Hur kändes det att få priset?

– Jag blev väldigt förvånad över att någon hade nominerat oss. Vi blev väldigt glada. Det var inget vi hade förväntat oss att få.

Vad är du mest stolt över själv?

– Jag är mest stolt över att vi har haft kul. Vi gick inte in med tanken att vi skulle jobba hårt utan att vi skulle ha kul och att scouterna skulle trivas och känna sig trygga på våra möten.

Vad tycker du var den största utmaningen i ert arbete?

– Jag tycker att den största utmaningen var att få mycket ansvar. Vi hade inga förväntningar på vad som skulle hända. Det var kul att få ta ansvar samtidigt som det blev lite mer än vad vi hade förväntat oss. Vi kände att vi var viktiga, inte bara för scouterna utan också för kåren.



Linda Wadman,

som fick priset Bredare tillsammans med Ledarteamet familjescoutavdelningen Magna, S:t Olofs scoutkår i Västerås.

Ni prisas för ert fina arbete som fått familjescoutingen att växa. Hur kändes det?

– Det var roligt att få uppskattning och att någon har noterat det vi gjort för att utöka avdelningarna och antalet scouter inom kåren.

Vad är du mest stolt över?

– Att vi såg till att det inte bara var kul för scouterna utan också för föräldrarna. Det är viktigt att hela familjen har kul i familjescouting.

Vad tycker du var den största utmaningen i ert arbete med familjescouting?

– Att hålla kontakten med föräldrarna var svårt ibland. Vi försökte se till att hålla föräldrarna informerade om vad vi skulle göra på kommande möten och det skedde oftast via mejl. Det var också svårt att hitta på ett program som passar både treåringar och sjuåringar.



Om priset

Scouthjältar är ett pris som delas ut till ledarteam, patruller eller kårer som har gjort något utöver det vanliga. Priset har tre kategorier som utgår från Scouternas strategier: Klarare, Vassare och Bredare. 2019 delades inget pris ut i kategorin Klarare.



XXXXX

VI ÖVERTRÄFFAR FÖRVÄNTNINGARNA I VARJE MÖTE



Fler ska använda våra program i allt de gör och fler ska uppleva att det är lätt att vara scoutledare. Det vill vi på Scouterna. Våra utbildningar ska också ge verktyg för en bättre verksamhet. Här är några steg som togs på vägen under 2019.

Över 600 utbildades i Leda scouting

MÅLBILD: Scoutkårer ser till att alla nya ledare går utbildningen Leda scouting.

RESULTAT: 651 scoutledare gick utbildningen Leda scouting under 2019, uppdelat på 45 kurstillfällen. Vi vet dock inte om alla som gick utbildningen blivit nya ledare under 2019, eller om de var ledare sedan tidigare. Hur många nya ledare fick Scouterna totalt under 2019 då? Jo, under året nyregistrerades 1917 medlemmar över 26 år, varav de flesta var ledare. ⁵



Alla ledare ska kunna hitta en bra kurs

MÅLBILD: Alla regioner ska erbjuda ett stort utbud ledarutbildningar med hög kvalitet. Utbildningarna ska utgå från Ledarskapsön, Scouternas utbildningssystem.

RESULTAT: Under 2019 hölls 83 scoutledarutbildningar från Ledarskapsöns utbud. Utbildningarna var jämt fördelade över Scouternas fem regioner och totalt deltog 1368 ledare. De kurser som hölls flest gånger var Leda scouting och Leda patrull (vid 45 respektive 12 tillfällen). ⁵

Hållbarhet för hela slanten

MÅLBILD: Aktiv omvärldsbevakning kring hållbar utveckling och Agenda 2030.

RESULTAT: Under 2019 deltog Scouterna i en rad föreläsningar, utbildningar och forum om hållbarhet. Några av dessa var Klimatforum 2019 i Naturvårdsverkets regi, Klimatfestivalen vid Stockholms universitet med den senaste klimatforskningen, och World Non-Formal Education Forum som gick av

stapeln i Rio de Janeiro i december. Scouternas unga talespersoner deltog också i Svenska FN-förbundets seminarium "2030 i sikte – hur når vi de globala målen?" som hölls inför FN-dagen i oktober. ⁵



FOTO: BLÅ HAJKEN JÄGARNA

Blå Hajken Jägarna var ett av äventyren.

Färre äventyr än vanligt

MÅLBILD: Ge upplevelser utöver det vanliga genom Scouternas arrangemang.

RESULTAT: 157 personer deltog i Scouternas arrangemang Explorer Belt Irland, Familjeveckorna på Mullfjället, Blå Hajken Jägarna, Blå Hajken Forsfarna och Upplev förra året. Bakom arrangemangen står Scouternas arrangemangsgrupp som bland annat rekryterar och utbildar ledare till de olika äventyren. Under 2019 ordnades dock färre äventyr än vanligt inom arrangemangen eftersom världsscoutjamboreen samtidigt gick av stapeln i USA, vilket drog ideella krafter. ⁵



Jodå, Scouternas program är populära!

MÅLBILD: Fler använder Scouternas program i allt de gör.

RESULTAT: Drygt åtta av tio kårer använde Scouternas program förra året. Det visar Kårenkåten 2020 där närmare 300 kårer har svarat. De programdelar som användes flitigast var åldersgruppsnamnen som Spårare och Upptäckare, scoutmetoden, liksom programmaterial som böcker, ledarhandledningar och Aktivitetsbanken.

Jämfört med 2018 har andelen programanvändare minskat något. Då uppgav nämligen nästan nio av tio kårer att de använde Scouternas program. Men – de som använder programmen gör det nu i stället i högre utsträckning. Andelen scouter som är delaktiga i programplaneringen har också ökat – från drygt sex av tio 2018 till närmare åtta av tio 2019. ⁵

Läs mer...

... om arrangemanget
Upplev i ett reportage
på scout.se

FOTO: ENIK ARDELIUS

Magi på amerikansk mark

Vad händer när 2000 scouter lämnar Sverige för en Världscoutjamboree i USA? Förväntningarna överträffas förstås! Inigningsceremonin i West Virginia med närmare 50 000 scouter gav "En magisk kväll som satte stämningen för resten av lägret", rapporterade Scouternas unga talespersoner Maya Szirmay och Marit Hägglund. [S](#)



Ebba Källström och Ellinor Fält delade erfarenheter med andra och varandra. FOTO: LINNEA WEDELIN

Utmanarträff gav nya verktyg

Utmanartiden är för många den roligaste tiden som scout, och med en nationell träff på rikskansliet i november 2019 ville Scouternas styrelse, på uppdrag av Scouternas stämma, bidra till att göra den ännu bättre! En helg i november träffades därför 20 utmanare från landets olika utmanarutskott för att dela erfarenheter och framgångsfaktorer. Under helgen fick utmanarna bland annat lära sig mer om hållbart engagemang, normkritik och den nya metoden Steg för fred.

– Genom de här träffarna kan scouting bli bättre och roligare och framtidens ledare kan bygga sina nätverk och ta med sig nya idéer och lärdomar hem, säger Adam Lundberg, utvecklingskonsulent i Göteborg och samordnare för träffen. [S](#)

FOTO: SVERIGES RADIO



Scouter gjorde sina röster hörda i glasburen på Kärlekens torg i Västerås.

Annorlunda läger i Amsterdam

NÄR 26 SVENSKA äventyrare åkte till Amsterdam på höstlovet förra året blev det en resa med både skratt och tårar. Inom ramen för scoutarrangemanget Upplev mötte de holländska scouter, studerade tillverkningen av jongleringsbollar och uppmunades

att inte ramla ner i kanalerna. Men de besökte också Anne Franks museum och såg bokhyllan som dölde den judiska flickans gömställe i över två år – något som berörde många. [S](#)

220 000 kronor

SÅ MYCKET PENGAR samlade Scouterna in till Musikhjälpen när eventet gick av stapeln på Kärlekens torg i Västerås i december. Scouterna, som fick vara på plats som enda utomstående organisation, nådde därmed tio-i-topp listan över kampanjens bästa insamlare.

Under Musikhjälpen sänder Sveriges Radio live under en vecka för att samla in pengar till ett visst tema, som denna gång var sexuellt våld i krig och konflikter. Insamlingen gav över 50 miljoner kronor, som bland annat Tollarps och Nynäshamns scoutkårer, Scouterna i Hunneberg, Scouterna till minne av Henry Kimstål och Sankt Olofs Scoutkår i Västerås hjälpte till att dra in.

Läs mer på scout.se. [S](#)



Sagotema

gav lägerveckan energi

Troll, prinsessor och riddare satte ny prägel på Sjöreds scoutläger en julivecka. Med relativt enkla medel förvandlades området till en sagovärld.

Text: Åsa Lovell Foto: Linnea Wedelin

Sjöreds kårägerveckor har varit ett stående inslag i Södra Skånes scout-distrikt i många år. Inför lägerveckan 2019 ville arbetsgruppen skapa något extra, utan att arbetsbördan blev alltför stor.

– Vi hade länge velat göra någon förändring av lägret. Men man ska hinna och orka, och funktionärer är en bristvara. Vi hittade ett alternativ där vi tematiserade det läger vi redan hade. Det krävde inte enorma insatser, men gav stor effekt med små medel, berättar Lottie Sköld, lägerchef och ansvarig för programmet och genomförandet.

SAGOTEMAT BLEV EN succé. Även om programpunkterna var ungefär desamma som tidigare år, mötte deltagarna en helt ny sagovärld varje morgon när de vaknade. Den första dagen var toaletter, matuthämtning och kiosk prydda med säckväv och

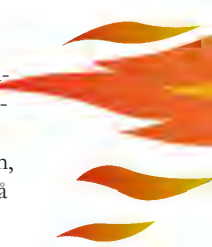
kvistar och alla funktionärer utklädda till troll. Genom lägret syntes gigantiska fotspår av en ”mjölgjätte” och på menyn fanns rätter som Bergakungens soppa. När alla deltagare gått och lagt sig rev funktionärerna allt trollrelaterat och skapade en rosa prinsessvärld fylld med tyll och guldkronor.

– Vi hade inte berättat vad sagotemat skulle innebära. När de vaknade till prinsessdagen och allt var omgjort var det lite chockartat och mycket wow-känsla. Det var precis det vi strävat efter, så det var roligt. Alla undrade vad som skulle komma morgonen därpå, säger Lottie.

TREDJE DAGEN BJÖD på häxor och trollkarlar, spetsiga hattar, spindelväv och magi, för att dagen efter avslösas av ett riddartema med rustningar och silver, men utan vapen. Varje dag fanns även en gemensam aktivitet för alla deltagare som speglade det aktuella sagotemat. Trolldagen bjöd på ett ljusspår i skogen, prinsessdagen på biovisning med en prinsessfilm, magidagen på trolleriföreställning och riddardagen på en show med två riddare som spelade och sjöng.

En drake på fyra gånger två meter, byggd i papier-maché, spelade en huvudroll i sagotemat under hela lägerveckan.

– Vår grundstory var att man vid ankomst till lägret klev in i en sagovärld, bortom tid och rum. För att kunna återvända till verkligheten igen var man tvungen att



**"Över all förväntan. Mycket
väl genomfört. Fint pyntat
och underbara kostymer."**

Landskrona Kfum

När deltagarna kom till lägret blev de in i
en sagovärld. För att återvända till verklig-
heten fick de samla diamanter och skatter
och ge till draken Esmeralda.





Den spännande sagobrunnen byggdes särskilt för kårågerveckorna 2019.

En sagolik tipsrunda var en av aktiviteterna.



Sjöröds kårågervecka

ARRANGÖR: Södra Skånes scoutdistrikt.

PLATS: Sjöröds lägerområde utanför Simrishamn.

ANTAL DELTAGARE: 397 deltagare från 21 kårer.

AKTIVITETER: Geocaching med GPS, klättervägg, kanoting, flottbygge med mera.

TEMA: Sagor.

➔ samla in diamanter och skatter och ge dem till draken, berättar Lottie.

VID ANKOMSTEN BLEV kårledarna tilldelade påsar med diamanter (akrylstenar) och små glaskaraffer att samla dem i. När scouterna klarat ett programpass, till exempel paddlat, klättrat, gått skattjakt eller varit extra schysta kompisar, blev de belönade med en diamanter av sina ledare.

– Innan kårerna åkte hem fick de gå in i drakens tält, betyga sin respekt och lämna diamanterna. Först skrämde vi dem lite och lät draken spruta eld. Vi använde en trolleripryl med flampapper som kunde fjärrutlösas, säger Lottie.

FÖR FUNKTIONÄRERNA var veckan bitvis slitsam, men Lottie säger att de aldrig tidigare upplevt så hög energinivå från varken deltagare och funktionärer.

– Hela upplevelsen var otroligt rolig. Det underlätade att vi var ett litet lägersteam. Vi gick ”all in” på allt vi tyckte var kul. För mig personligen var det oerhört givande att vara delaktig i allt från planering till genomförande. Som lägerchef hade jag mycket dialog med kårerna under veckans gång och alla kände igen mig. 📍



Paddling stod på schemat.



Till och med dassen pyntades enligt dagens tema. Här var det prinsessor.

”Mycket kreativt och bra. Spännande att kliva ur tältet på morgonen.”

Fjälkinge scoutkår

”All-in väldigt effektivt och sammanhållande”

Veberöds scoutkår

”Roligt och överraskande”

Klippans scoutkår

”Ett häftigt landskap”

Naturupplevelser stod i centrum när 52 förväntansfulla scouter från Östergötland besökte Island.

Text: Sara Edwinsson/Åsa Lovell

Dagarna på Island bjöd på ett späckat schema. Scouterna fick möjlighet att vandra i grottor, besöka vattenfall, bada i varma källor, åka på valsafari och rida islandshästar.

– Det är väldigt annorlunda natur på Island och det var häftigt att uppleva, säger Axel Gjessing från Berga scoutkår.

– Vi trodde att det skulle vara fler berg och blev förvånade över det platta landskapet, säger Oscar Hägg från Kärna scoutkår.

Tyra Hammar, från Valla scoutkår, valde att rida islandshäst en av dagarna.

– Det var väldigt roligt, en ny upplevelse! Samtidigt som vi red fick vi också uppleva det häftiga landskapet. Vi red på en grusväg och på ena sidan av vägen låg ett stort fält med stora svarta lavastenar. Det var häftigt att se.

ISLANDSLÄGRET 2019 var den fjärde resan som de östgötska kårerna har gjort tillsammans. Målet var att lära sig mer om landets kultur, natur och om den inhemska scoutingen. Förberedelserna inför resan pågick i flera månader och de svenska kårerna hade bland annat gemensam förträff där de fick lära sig mer om resmålet.

Kommunikationen med de isländska scouterna fungerade bra eftersom de var duktiga på engelska. Och det gick att leka obehindrat. Många isländska scoutlekar liknar de svenska, men besökarna fick också lära sig några helt nya.

– En del var på gränsen till våldsamma,




det var en lek som var som ”under hökens vingar”, säger

Axel Gjessing och skrattar till.

– Men man skulle lyfta upp en person och skrika ”British bulldog! One Two! Three!” då någon blev tagen. Och det blev ju som att vi tacklade varandra, fyller Tyra Hammar i.

EN BETYDLIGT STILLSAMMARE upplevelse hade scouterna när de en morgon gick upp klockan fem för att titta på soluppgången från ett berg.

– Det var molnigt men vi gick upp i alla fall och satt tysta, berättar Anna Bullat från Valla scoutkår. Utsikten var väldigt fin. Det var verkligen mysigt. Det var så tyst att vi hörde en tupp som gol i dalen nedanför berget. 



Oscar Hägg från Kärna scoutkår blickar ut över vidderna.

ISLAND



Mer om lägret

LÅNGD: Sex dagar inklusive resan.

DELTAGARE: 60 personer varav åtta ledare.

SCOUTERNAS ÅLDRAR: 12–17 år.

KÅRER: Valla, S:t Lars, Kärna, Johannelund, Berga, Kuddby och Motala.

SEVÄRDHETER/AKTIVITETER: Gullfoss, Skógafoss, Geysir, vandring och bad i varm bäck i Reykjadalur, lägerbål och lekar med isländska scouter i bergsstugan i scoutcentret Ulfjotsvatn, nedstigning i grottor i Raufarhólshellir, valsafari, museet Perlan, stadsvandring i Reykjavik och skojiga uppgifter tillsammans med isländska scouter.



FLER SKA FÅ TA DEL AV SCOUTING



Ju fler vi blir, desto fler får uppleva äventyr, träffa kompisar och utvecklas med oss. Därför har vi på Scouterna som mål att fler ska få ta del av vår verksamhet. Det handlar om de som blir och fortsätter att vara scouter, men också om att nå de som kanske inte söker sig till Scouterna själva.

Klassträffar och prova på-möten i kårerna

MÅLBILD: Våra rekryteringskampanjer syns nationellt och lokalt och vi samarbetar kring rekrytering i hela rörelsen.

RESULTAT: 149 insatser genomfördes av Scouternas utvecklingskonsulenter under rekryteringskampanjen 2019. En insats kan vara att träffa skolklasser, föräldrar eller hålla i ett prova på-möte på en kår. Totalt fick 114 scoutkårer hjälp! Utvecklingskonsulenterna jobbar med scouting och hjälper scoutkårer med till exempel rekrytering och utbildningar. ⁵

Välkomna nya ledare

MÅLBILD: Skapa ett introduktionspaket för nya ledare.

RESULTAT: Under året började arbetet med en introduktionsguide som ska vara ett stöd för den som vill introducera nya scoutledare. För att ta reda på vad som är viktigt när man välkomnar nya vuxna skickade Scouterna ut en enkät till nya ledare, scoutkårer och vuxna som ännu inte är scoutledare. Svaren visade bland annat att ledarkollegor som är inkluderande redan från start motiverar en ny ledare att stanna i en scoutkår. Under 2020 fortsätter arbetet med att producera guiden, som är tänkt att vara digital, tillgänglig och enkel att överblicka. ⁵

Parum och Magna pratar arabiska

MÅLBILD: För att nå ännu bredare fortsätter vi analysera de trösklar som finns för att bli medlem och föreslår åtgärder för att de ska bli lägre.

RESULTAT: Goda nyheter för de som vill inkludera fler i familjescoutingverksamheten! Under året översattes materialet för de yngsta scouterna både till arabiska och engelska. Dessutom lades det till fler sagor om björnarna Parum och Magna, familjescouternas maskotar.

Läs mer om familjescouting på sidan 28. ⁵

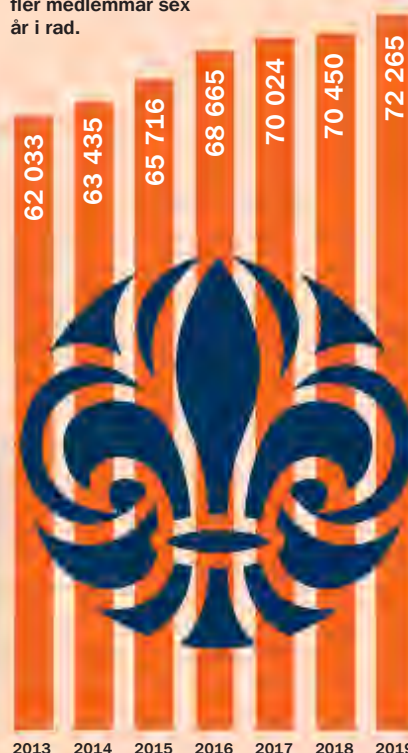


Vi växer med fem nya scouter om dagen!

MÅLBILD: Vi växer eftersom vi rekryterar nya medlemmar, såväl barn som unga och vuxna.

RESULTAT: Scouterna ökade med 1 815 medlemmar under 2019. Det motsvarar cirka fem scouter om dagen. Totalt sett var vi 72 265 scouter i slutet av året! För att fler barn och unga ska få uppleva scouting behövs vuxna medlemmar som kan vara ledare. Under 2019 gick hela 2 000 vuxna med i Scouterna. Det är dock bland spårare och upptäckare det är allra flest nya som börjar. I den åldern är det vanligast att både börja och sluta på Scouterna. ⁵

Scouterna har fått fler medlemmar sex år i rad.



10 700

SÅ MÅNGA GÅNGER visades Scouternas rekryteringsvideo "Skaffa en mer spännande fritid" på Facebook under höstens rekryteringskampanj. Har du sett den? Du hittar den på vår Facebook eller Vimeo. ⁵



Många vill ut i naturen!

NÄR SCOUTERNA och skogsföretaget Sveaskog bjöd på äventyr vid Vätterns strand förra året dök många nyfikna upp. Omkring 60 personer kom till ekoparken Omberg för att bland annat prova på att göra upp eld, poppa popcorn och tälja. Allt med hjälp av Mjölby scoutkår, som stod för aktiviteterna. Syftet var att personer som inte upplevt svensk natur så mycket skulle få lära sig mer om skog och scouting. Dagen genomfördes inom projektet Tillgänglig scoutverksamhet för fler med stöd från Svenskt friluftsliv. ⁵



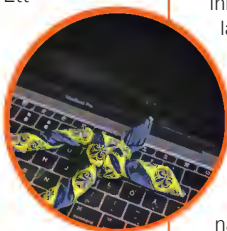
Man måste jobba aktivt. Besök skolor och fritidsgårdar. Har man personer med en annan bakgrund, så lyssna på dem! Jag tror att kompetensen finns inom Scouterna, men man måste lyssna mer på de här personerna så att inte de tystas ner.”

Polisen Hanif Azizi föreläste på Scoutforum 2019. Där pratade han bland annat om hur vi i Scouterna i Sverige kan inkludera fler. Hanif kom till Sverige som ensamkommande flyktingbarn och jobbar i dag som polis i Stockholms nordvästra förorter.

Tusentals möten över internet och radio

ETT AV SCOUTERNAS mål är att göra det enklare för scouter att mötas över gränser. Vi vill också underlätta internationella utbyten. Scouter finns över hela världen och det är såklart roligt att få träffa dem! Ett enkelt och billigt sätt att göra det på är att delta i JOTA/JOTI – Jamboree on the Air och Internet.

Varje år i oktober möts tusentals scouter från hela världen över internet och radio. E-scoutgruppen, en av Scouternas nationella arbetsgrupper, bjöd in till aktiviteter under JOTA/JOTI-helgen 2019. Hela 78 stationer från Sverige anmälde sig. ⁵



Böcker inspirerar

NATUR OCH FRILUFTSLIV är en stor del av scouting! Men ibland kan det kännas lite svårt, särskilt om man aldrig varit ute i naturen. Häftet Lära friluftsliv ska hjälpa de som känner sig osäkra.

Guiden, som togs fram under 2019, innehåller tips och övningar för den som vill lära ut friluftsliv till exempelvis nya ledare i kåren.

Sedan tidigare finns också boken Leva friluftsliv med mer information och tips för dig som är nybörjare i naturen. Hur ska man till exempel tänka när man packar eller slår läger? Drygt 300 scoutkårer fick förra hösten gratis ta emot de båda böckerna. Förhoppningsvis kommer många att lära sig mer om att hålla sig varma, torra, mätta och säkra i naturen.

Böckerna går att köpa i scoutshop.se. ⁵





Äntligen scouting på schemat

HUSBY



Sedan förra hösten kan ett gäng elever norr om Stockholm välja scouting som Elevens val i skolan. Kursen har snabbt blivit poppis och ger både gemenskap och självförtroende.

– Om scouting inte funnits i skolan hade jag aldrig testat det här, säger **Safaa Mafti**.

Text: Marika Sivertsson Foto: Jessica Segerberg

På stekhällarna ute på gruset fräser burgare. Det doftar eld och stekt kött över Husby Gård norr om Stockholm. Några minuter tidigare har elever från Fryshuset grundskola Västra på scoutmanér tält spänor och tänt på i prydligt staplade vedhögar.

För en del i gänget framstår den svenska förtjusningen i naturen som rätt märklig. Men de har uppenbart roligt, både de som eldar och de som skivlar grönsaker och mosar färs i det lilla matlaget. Näsor rynkas visserligen över rökdoften som sätter sig i kläderna, men det är lugnt. De har vant sig vid att friluftsliv lämnar sina spår, och tycker numera att det är värt det.

– Vi brukar inte göra sånt här, så jag har inte haft någon att testa med tidigare, berättar Safaa Mafti som går i åttan.

Hon har varit med sen kursstarten hösten 2019 och konstaterar att hon fått bygga upp sitt självförtroende:



Safaa Mafti har varit med sen kursstarten.

– Jag har lärt mig olika saker och jag känner att jag kan prestera. Jag kan bygga ett vindskydd, göra en sovplats ute i naturen och göra upp en eld.

SEDAN ETT ÅR tillbaka kan eleverna i Akademiska skolan och Fryshuset grundskola Västra utanför Stockholm välja scouting som elevens val, i stället för till exempel bollsport eller bild och form. Äg din natur heter kursen. Flera elever nämner projektledaren

Emma Berggren, Omar Alaqidi, Domadio Jacob och Fahad Anwar gör upp eld.



Scouting som Elevens val

Från och med höstterminen 2019 kan elever på mellanstadiet vid Akademiska skolan och högstadiet vid Fryshuset grundskola Västra norr om Stockholm välja scouting som Elevens val. Mellanstadiet har scouting en och en halv timme per vecka och högstadiet två timmar varannan vecka.

Projektet är ett samarbete mellan Scouterna, Fryshuset och Akademiska skolan, och tanken är att det ska pågå i tre år. Det har hittills huvudsakligen finansierats genom privata donationer från några medlemmar i Baden Powell Fellows.

Det är första gången scouting på schemat testas i Sverige. Förhoppningen är att fler skolor i framtiden ska kunna ha samarbete med Scouterna, på ett eller annat sätt.

Emma Berggren som en anledning till att de kommer varje vecka. Hon är populär. Ibland syns hon knappt under alla ungdomar som ska kramas.

– Det kan vara utmanande att vara ledare för elever i den här åldern. De har starka viljor och jag har snabbt lärt mig att jag inte alltid har rätt. Så vi gör det här tillsammans, som vänner, säger hon med ett stort skratt.

Just nu är hon projektledare för Äg din natur, annars är hon utvecklingskonsult på Scouternas regionala kansli i Stockholm med uppgift att stötta scoutkärer.



Wihoo, det brinner.



Vårens sista lektion bjöd på strålande väder för Scouternas Emma Berggren och eleven Nour Alsherout. Sen blev det läger på Vässarö.

➔ Efter att själv ha varit scout i ungefär 20 år har hon full koll. Hon satsar på relationerna. Ungdomarna ska veta att hon som vuxen ledare lyssnar, vill dem väl, och hjälper dem till upplevelser.

– Scouter ger unga människor förtroende. Vi tror på dem, tror att de vågar och klarar saker. När de får det förtroendet kan de överraska sig själva.

EMMA BERGGREN ÄR imponerad av ungdomarnas vilja att prova okända aktiviteter. Intresset för scouting finns inte från början, det är en skolaktivitet och eleverna måste delta. De har visserligen valt den, men de flesta är med för att kompisarna är det, och för att de hört sägas att det är roligt.

– Men de är orädda, de ger sig rakt ut och provar. När de har börjat med någonting blir de engagerade, de gör allt på ett bra sätt. Och de är så oerhört fina med varandra. Det finns så mycket kärlek här, säger Emma Berggren.

Höstterminen 2019 var scouting som Elevens val ett oskrivet kapitel. Så det gällde att ta reda på vad som funkar när ungdomarna kommer in i scouting i lite högre ålder än vanligt, och med den utrustning och sinne- lag de har under en skoldag. Att vara ute i



**Jag vill
vara ute
i naturen
mer, och
ta med
mig mina
kompisar.
Kanske
blir jag
scout.”**

Fahad Anwar

naturen när det regnar visade sig vara en dålig idé, exempelvis. Men att klättra i klätterhall har varit populärt, vid sidan av att lära sig att klara sig i naturen i vackert väder. Liksom att hantera yxa och kniv, bygga vindskydd och fixa mat.

Reflektion är viktigt. Att man får berätta varför man gör på ett visst sätt. Varför si och inte så? Det är där en stor del av den personliga utvecklingen finns, förklarar Emma Berggren.

– Jag utgår från Scouternas program i allt jag gör, men får anpassa mig till förutsättningarna. Det är meningslöst att göra saker som får alla på dåligt humör. I övrigt vill jag att de testar nya saker, jag ger dem möjligheter de inte tidigare känt till.

Men från Scouternas sida handlar projektet också mycket om att samla erfarenheter och kunskap för att kunna erbjuda scouting i skolan i större skala. Det berättar Elisabeth Danefjäll, medlemsutvecklingschef i organisationen.

– Vi har tidigare gått bet på hur vi når de här ungdomarna, nu försöker vi lära oss.

UTFLYKTERNA ÄR POPULÄRAST.

Fahad Anwar provade att tälta vid en resa till biträdande rektorns stuga i Tynningeö. Det var sex minusgrader, men ett litet gäng hävdade envist sin rätt att frysa sig igenom natten i ett tält.

Det visade sig att de gjorde det bästa valet. Inne i stugan hade värmen löpt amok och närapå kokt övriga deltagare.


– Vi hade infravärmare i tältet. Där var det jätteskönt, säger Fahad Anwar med ett litet skratt. Senare säger han:

– Jag vill vara ute i naturen mer, och ta med mig mina kompisar. Kanske blir jag scout.

Den senaste utflykten gick till Vässarö. Domadio Jakob var liksom övriga deltagare omtumlad och trött efter hemkomsten. Det blev intensivt för både lärare och ledare.

– Jag ville stanna längre. Atmosfären var så skön, alla vi som var där var vänner. Vi vaknade tillsammans, åt frukost tillsammans, pratade mycket. Vi fick starkare vänskap, berättar han.

Förutom volleyboll, kortspel, bastubad, simning och fotboll testade de 16 ungdomarna paddling och segling. Jollar och kanoter kapsejsar lätt och de flesta blev rejält blöta.

– Men det var roligt! Jag hade aldrig provat att segla jolle om jag inte varit med på Vässarö, konstaterar Domadio Jakob. 

Från 0 till 47 på rekordtid

När närmaste kår ligger två och en halv mil bort, vad gör man då? Startar en ny förstås! Så tänkte gänget bakom Bjursås nya scoutkår, som på bara några månader drog igång en verksamhet för 47 barn och vuxna.

Text: Marieke Johnson

BJURSÅS

När Benjamin, då nio år, ville ha en ny aktivitet började hans mamma Evelina Bergkvist Blohm fundera. Önskemålet var varierade aktiviteter, gärna utomhus och gärna i skogen. Och inga tävlingar. Efter lite tankeverksamhet föll valet på Scouterna i Rättvik, som av en slump hade informationsmöte för nya medlemmar redan nästa vecka. Benjamin och hans pappa åkte dit – och fastnade direkt. Och när kåren en bit in på terminen sökte nya ledare, nappade Evelina. Om man ändå är på plats kan man lika gärna rycka in, resonerade hon.

– Jag är utbildad lärare och går igång på pedagogiken. Och jag skjutsade ändå Benjamin till Rättvik, då kunde jag lika gärna bidra när jag var där, säger Evelina Bergkvist Blohm och fortsätter:

– Jag åkte på ledarutbildningen och blev helt såld. Jag kände att allt det som Scouterna står för kan jag skriva under på till hundra procent!

HÖSTTERMINEN PASSERADE och under våren var hon scoutledare i Rättvik. Oerhört roligt, men samtidigt väcktes tankarna: Att åka så långt när man har en egen fantastisk natur i Bjursås? Och ett intresse för scouting bland föräldrar och barn där hemma?

– Jag märkte att människor började fråga mig om Scouterna. Samtidigt kände jag att det var svårt att vara ledare på en plats som jag själv inte känner till. I Bjursås hittar jag ju i skogen och till de bästa grillplatserna.

Sagt och gjort. Evelina Bergkvist Blohm hörde av sig till en pappa som nappade, och efter det trillade fler intresserade in. Nu var det ett gäng



FOTO: MIKAEL TALLBERG

FOTO: PRIVAT



Scouterna Benjamin och Hampus på daghjak med nya kåren.

Så tänker Bjursås

★ Erbjud verksamhet för alla. Bjursås scoutkår riktar sig till alla samhällsgrupper. Ingen ska välja bort Scouterna på grund av dålig ekonomi. Scouterna betalar medlemsavgift, resten står kåren för.

★ Håll kostnaderna nere genom låga omkostnader. Använd naturen för så många aktiviteter som möjligt.

★ Sök pengar från stipendier/fonder. Bjursås har till exempel fått bidrag för "landsbygdsfrämjande aktiviteter".

★ Nyttja dina lokala nätverk. Bjursås kår samarbetar med IOGT-NTO. De hade en stuga som inte användes som kåren får hyra billigt. Kåren lånar också möteslokal hos Sparbanken vid behov.

ledare och kunde bjuda in till en prova-på-träff för nya scouter i Bjursås i maj förra året. Ett Facebookinlägg – och 60 personer dök upp! Sen rullade det på. Sedan hösten 2019 har kåren en Upptäckargrupp och en Spårargrupp, den senare med konstant kö.

– Vi vill att det ska vara en bra grupp och inte ta oss vatten över huvudet när vi är helt nya. Men det har gått över förväntan! Det känns att den här typen av aktivitet behövs här. Vi har lyckats tack vare underbara ledarkollegor och vår erfarna kassör Johanna Lindh. Olika styrkor bidrar till ett lyckat resultat. **S**



RÄTT STÖD GER BRA FÖRUT- SÄTTNINGAR



Scouterna vill underlätta för medlemmar, kårer och ideella att engagera sig och driva scoutverksamhet. För med rätt verktyg kommer man långt. Det kan handla om nya inkomstkällor, stöd-system, eller om hjälp för att lättare kunna delta i samhällets utveckling. Här är några exempel.

Nyrustade anläggningar

MÅLBILD: Fortsätta arbetet för att nå kostnadsneutralitet för Scouternas anläggningar.

RESULTAT: Under 2019 har Scouternas anläggningar rustats upp. Lägerområdet Britt-mäss, som ligger i anslutning till Gilwellstugan utanför Flen, har fått nya dass. På Mulfjällsstationen har den direktverkande eluppvärmningen ersatts med en bergvärmeanläggning och ett vattenburet värmesystem. Dricks-vattenanläggningen har också renoverats och uppgraderats med nya vattenfilter.

– Arbetet med att på sikt nå kostnadsneutralitet för Scouternas anläggningar har löpt på bra. Det är nu bara



Mulfjällstugan som har utmaningar när det gäller att nå målsättningen. Med den nya bergvärmeanläggningen kommer uppvärmningskostnaderna att minska och det är realistiskt att tro att även Mulfjällstugan kommer nå målet på sikt, säger Scouternas servicechef Peter Gustafsson.

Hundratals kårer bytte webb: "Mycket enklare"

MÅLBILD: Kårwebbarna flyttas till en ny och uppdaterad plattform.

RESULTAT: Under 2019 gick cirka 300 scoutkårer över till en ny, säkrare kårwebbsida med modern design, anpassad för mobiler. En kår som bytt till den nya webbsidan är Knivsta scoutkår.

– Den blev mycket enklare att hantera, säger Karin Stenborg, kårordförande i Knivsta scoutkår.



Webbkurser syns i Scoutnet

MÅLBILD: Utveckla Scoutnet och övriga digitala system för bättre stöd till kårerna.

RESULTAT: Från och med hösten 2019 kan medlemmar i direktanslutna kårer, via sin profil, se vilka kurser de har gått. Det gäller bland annat Trygga möten och Anpassat ledarskap, men också kurser som Leda scouting och Leda avdelning.

– Det finns något undantag men i stort sett syns alla kurser som vi arrangerar inom Scouternas folkhögskola, säger Carl Bjelksö som arbetar med Scouternas E-tjänster.

Det blir även enklare för kårerna att se vilka kurser deras medlemmar har gått. Det är bra tycker Malena Beijer, ordförande i Kärrtorps scoutkår:

– Då kan vi i kårstyrelsen på ett enkelt sätt hålla koll på vilka ledare som exempelvis gått Trygga möten och Anpassat ledarskap. Dessutom tycker jag att det för egen del är bra att all info finns samlad i Scoutnet.

Bättre koll på märken

MÅLBILD: Utveckla Scoutnet och övriga digitala system för bättre stöd till kårerna.

RESULTAT: Sedan 2019 finns det en flik på Scoutnet som gör att ledaren kan lägga in vilka märken scouten har tagit. Den enskilde medlemmen kan också se en lista på vilka märken som har tagits.

317 000

kronor. Så mycket delade Scoutshop ut i återbäring till scoutkårerna 2019. Därmed nåddes målet att fortsätta med shopens återbäringssystem.

Överskottet på allting du handlar i Scoutshop går tillbaka till scoutrörelsen. Genom Scouternas återbäringssystem kan du som handlar välja att ge fem procent av summan direkt till en scoutkår. Du kan även välja att återbäringen går till Scouterna centralt. Läs mer på scoutshop.se.

Gör som Emil – gör Scouternas E-tjänster bättre

GILLAR DU datorer, design och projektledning? Vill du göra det lättare att vara scout, ledare eller funktionär? Gå med i gruppen Scouternas E-tjänster. Den ansvarar för planering, utveckling och support av digitala verktyg som Scouterna erbjuder kårer och medlemmar.



FOTO PRIVAT

Emil Öhman i Hässelby scoutkår har varit med i gruppen sedan 2016. Till vardags är han civilingenjör med inriktning data-teknik. Hans största projekt är att synkronisera Scoutnet och Googles G Suite. Tack vare synkroniseringen finns det två användbara funktioner: Att skapa användarkonton, främst åt ledare, och att skapa e-postgrupper. Det sista gör att e-posthanteringen blir mycket lättare för scoutkårer.

– Tanken är att man ska slippa en massa manuellt arbete och att det bara rullar på i bakgrunden, säger Emil Öhman.

Vad har du fått för reaktioner?

– Jag har främst fått frågor, men de flesta som hört av sig har varit glada.

Läs mer på etjanster.scout.se 




FOTO SCOUTERNA

Lika villkor för alla

VI VILL ATT ALLA ska kunna delta i vår verksamhet, oavsett hur mycket eller lite pengar man har. Scouternas stödfond kan hjälpa scouter mellan 8 och 25 år som inte har råd att vara med i verksamheten på samma sätt som sina kompisar. Det kan till exempel vara bidrag till utrustning, som liggunderlag och ryggsäckar, medlemsavgifter eller avgifter för läger och hajker.

Under 2019 betalade Scouternas stödfond

ut 34 762 kronor, varav cirka 8 000 kronor gick till utrustning. Totalt motsvarar det 177 stycken helårsmedlemskap i Scouterna, 8 sovsäckar och 11 liggunderlag.

Under förra året gjordes också flera kommunikationsinsatser för att nå fler. Bland annat förenklades språket på scoutservise.se och i ansökningsformulären. Dessutom översattes sidan till arabiska. 

Mer tillgänglig kurs i Trygga möten

I MAJ 2019 lanserades en ny webbkurs för Trygga möten, vars syfte är att skapa medvetenhet om övergrepp och kränkningar och psykisk ohälsa, och hur man agerar som ledare. Den nya webbkursen blev mer lättillgänglig för ledare såväl inom som utanför scoutrörelsen.


Fokus lades på beteende och bemötande och på att göra den mer pedagogisk med filmer och fallbeskrivningar. Utöver det moderniserades den grafiska profilen och anpassades för mobiltelefoner. 



ILLUSTRATION: VERONICA LJUNGLÖF

PÅ FRITIDEN VILL JAG
BYGGA UPP MIN
SJÄLVKÄNSLA OCH MITT
SJÄLVFÖRTROENDE.



Startskott för nya scouterna.se

UNDER 2019 PÅBÖRJADES en förstudie inför arbetet med att ta fram en ny webbplats åt Scouterna. I förstudien gjordes exempelvis analyser, intervjuer och webbenkäter. Scouterna har flera webbplatser där scouterna.se är den mest besökta, med 245 174 unika besökare under 2019. Därefter kommer scoutservise.se som hade 80 981 unika besökare 2019, och scout.se med 57 679 besökare.

Under 2020 kommer webbprojektet fortsätta. Syftet är att nya scouterna.se ska få bättre tillgänglighet, funktion och ett tydligare, modernare utseende. 



Så hamnade *familjescouting* i telefonen

FOTO: LINNEA WEDELIN

Hösten 2019 utvecklades en app för familjescouting – som var klar tre månader senare. Men hur gick arbetet till och vilka lärdomar kan man dra?

Text: Emil Annetorp

Det hela startade med att Scouternas projektledare Louise Mörling Otero och hennes kollega Mikael Stark hade en tanke om att skapa en applikation för yngre barn. Den utvecklades inom ramen för projektet Tillgänglig scoutverksamhet för fler och syftet var att locka nya målgrupper.

– Tidigare hade vi sett att det är lättast att vända sig till unga barn för att nå målgrupper som vi inte når i dag. Och för att nå exempelvis nyanlända måste vi få föräldrarna att förstå vad scouting är, säger Louise Mörling Otero.

Då kan en mobilapp vara ett bra verktyg. Inspiration hämtades från andra spel som är populära bland yngre barn, som det svenska succéspelet Toca Boca och SVT:s Bolibompaspel med den välkända Bolibompadraken.

– Vi såg framför oss en skogsbana med stopp för olika spel. Sedan hade vi kontakt med lite olika utvecklare för att kolla vad det kostade.

Det här skedde i början av 2019 men intresset hos utvecklarna verkade svalt och Louise Mörling Otero var tveksam till hur de skulle gå vidare. Men under hösten 2019

vände det. Genom en bekant blev hon kontaktad av utvecklaren Front Edge IT som kunde tänka sig att utveckla appen i stort sett ideellt. Utifrån Louise och kollegan Mikael Starks skisser på en whiteboardtavlats togs en prototyp fram. Därefter väntade tre månaders arbete innan appen, som lanserades i januari 2020, var klar.

Precis som i familjescoutings symboliska ramverk står björnarna Parum och Magna i centrum i applikationen. I sagovärlden går det att läsa sagor på svenska och engelska och spela olika spel som exempelvis första hjälpen, skräpplockning och matlagning.

– En fördel med familjescoutingappen var att det fanns ganska mycket material. Vi kunde återanvända bilder och sagor som redan fanns. Det gjorde det enkelt!

Att de yngre barnen var huvudmålgrupp gjorde det också enklare tekniskt, och billigare, eftersom det kostar att ta fram spel med avancerad grafik.

Vad har ni fått för reaktioner?

– I början hörde någon enstaka av sig angående buggar. Men annars har det bara varit positivt, säger Louise Mörling Otero.

Hon berättar att flera använder appen då det är smidigt att ha tillgång till sagorna i telefonen. Även familjer som har äldre scoutsyskon använder den.

– I längden skulle jag vilja se att vi använder den mer i rekryteringssammanhang när vi träffar nya målgrupper. Det skulle vara roligt, för just nu känns det som att den används mest internt.

Louise lärde sig mycket under resans gång, framför allt tekniskt. Men hon ser också apputvecklandet som ett nyttigt test för Scouterna som organisation.

– Vi är inte vana vid att jobba på det sättet. Därför tycker jag att det är bra att få testa det på en ganska enkel produkt som inte är affärskritisk. 📱





Om familje-scoutingappen

LANSERADES:

I januari 2020.

ANTAL NEDLADDNINGAR:

Över 400.

FINNS PÅ: Google Play och App Store.

UTVECKLARE: Front Edge IT.

Med insamling kan vi bli fler

Att Scouterna får gåvor från privatpersoner, eller sponsras av företag, gör att vi kan sprida scouting till fler. Därför jobbade Scouterna under 2019 ännu mer med insamling än tidigare.

Text: Linnea Wedelin

Förra året anställdes Scouterna två personer som på heltid jobbar med insamling: Ann-Kristin Törnqvist, som jobbar med insamling mot privatpersoner, stiftelser och fonder, och Johan Lindström som har fokus på företag. Enkelt sagt handlar deras jobb om att få in mer pengar till Scouterna.

Tillsammans har de under 2019 tagit fram en ny insamlingsstrategi för organisationen. Det är en slags beskrivning på hur Scouterna ska jobba med insamling och sponsring.


– Vi gjorde en analys av oss själva och av omvärlden, för att se var det finns möjligheter och var det finns utmaningar, berättar Ann-Kristin.

Men varför jobbar

Scouterna med insamling?

– Det gör vi för att vi vill hålla nere medlemsavgiften. Vi vill att den ska vara så låg som möjligt, så att så många som möjligt kan vara med, säger Ann-Kristin.

Johan Lindström jobbar för att företag ska förstå att Scouterna är bra, och att det är bra att associeras med oss. Under 2019 har han bland annat jobbat med sponsorteman för företag som på olika sätt liknar Scouterna när det kommer till våra värderingar.

– Det är viktigt att sponsorkapen blir trovärdiga, relevanta och äkta, säger han. 



Ann-Kristin Törnqvist



Johan Lindström





1



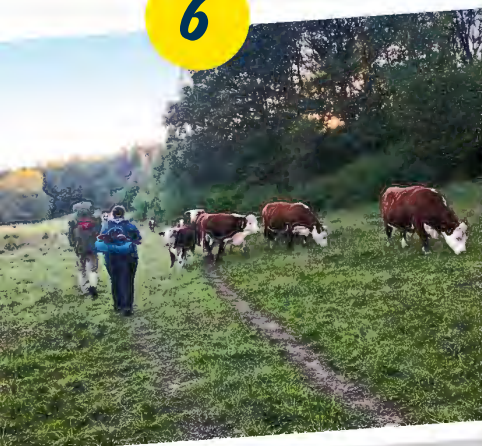
2



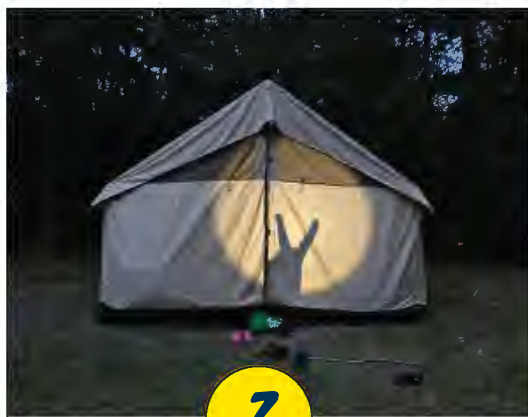
3

MEDLEMMARNAS *bästa minnen*

Paddelhajk, konfirmationsläger och Världsscoutjamboree. Vi bad
scouter över hela landet dela med sig av sina härligaste äventyr 2019.
Här är några av dem. Se, läs och njut!



6



7



8

4



5

Här är bilderna tagna

1 Scouterna i avdelningen Mälaren var några av de tusentals som deltog i världsscoutjamboreen i Nordamerika. Foto: Jonas Eriksson.

2 Rovedjuren, Huddinge Scoutkårs äventyrare, hade mörkerhajk vid Mörtsjön i november. Med hemgjorda facklor. Foto: Johan Kaving.

3 Skultuna scoutkår spelade paddelgolf. Foto: Jenny Wedin.

4 Äventyrarscouterna från Gävle Södra scoutkår var ute på paddelhajk. Foto: Fredrik Rosin.

5 Scoutkonfirmationsläger? Jodå! På scoutgården Göransborg i Skåne fick ett helt gäng scouter ha kul tillsammans i en hel månad.

6 Kärrtorps scoutkår fick sällskap på hajk! Foto: Malena Beijer.

7 Det bjöds på show vid läggdags när Spånga scoutkår var på läger på Husarö. Foto: Johanna Tuulsee.

8 Här ses vi 2021! Elin Jungevi är en av cheferna för Jamboree21. Här besöker hon lägerplatsen utanför Kristianstad. Foto: Emmy Qvil.

9 På Existera på Vassarö reflekterade deltagarna över viktiga frågor, upplevde lägerliv, segling och gemenskap. Foto: Agnes Comstedt.

9



Gör vi som vi ska?

I det här numret av Scout kan du läsa om vad Scouterna gjorde förra året. Och eftersom det är vår verksamhetsberättelse talar vi också om hur våra gemensamma pengar har fördelats. För det är ju minst lika viktigt.

Vad är skillnaden mellan årsredovisning och verksamhetsberättelse?

I en årsredovisning beskriver vi med siffror och tabeller vad vi har gjort under året och hur vi använt våra pengar. I en verksamhetsberättelse gör vi det i stället med ord och bilder.

Vad ska stå med?

Båda dokumenten ska innehålla relevant information om oss, årets viktigaste händelser och vår ekonomi.


Vad är relevant information?

Den information som behövs för att medlemmarna och revisorerna ska kunna kontrollera att vi gör det vi har sagt att vi ska göra.

Vad är en revisor?

Det är en person som granskar att det som står i exempelvis en revisionsberättelse är sant. En revisor ska ha goda kunskaper om det hen granskar och vara oberoende, så att hen inte tjänar på att det står något som inte stämmer. Olika revisorer granskar olika saker.

Vad händer om man inte uppfyller alla mål?

Ibland händer saker som gör att vi inte når våra mål. Vi kanske saknar ideella resurser, tid eller pengar. Då kan styrelsen göra omprioriteringar i verksamhetsplanen. I slutänden är det ombuden på Scouternas stämma som avgör om styrelsen har uppfyllt målen och gjort rätt prioriteringar. 



? Vem bestämmer vad Scouterna ska jobba med och använda sina pengar till?

Det gör Scouternas stämma. Vad vi vill göra och använda våra pengar till de närmaste två åren besträvar vi i vår verksamhetsplan. Utifrån den ger styrelsen förslag på hur vi ska fördela pengarna. Sen bestämmer stämman om de tycker att det är ett bra förslag eller inte.

Bästsäljare i Scoutshopen

Som tidigare år toppar halsdukar och skjortor listan över mest sålda varor i Scouternas nätbutik. Alla plagg i dräkten är Fairtrade-certifierade. Läs mer på scoutshop.se.



Scouthalsduken

Scoutsjorta str 152/158

Equmenias halsduk

SÅ HÄR ANVÄNDE VI PENGARNA 2019

Ladda ner
Scouternas årsredovisning
på [scoutservice.se/
ladda-ner/rapporter](https://scoutservice.se/ladda-ner/rapporter)

Tidningen Scout

Medlemstidningen kommer ut fyra gånger om året i pappersformat. Men glöm inte att följa oss på nätet, www.scout.se.



Scoutskjorta
str 140/146

Halsduks-
sölja i läder

Budgetsammandrag Scouterna (tusental kronor)

Budget 2019

Utfall 2019

	Intäkter	Kostnader	Resultat	Intäkter	Kostnader	Resultat
Medlemsutveckling						
Regionala kanslier	0	-12 540	-12 540	2	-11 325	-11 323
Medlemsutveckling projekt	4 695	-4 649	46	5 806	-5 918	-112
Summa	4 695	-17 189	-12 494	5 808	-17 243	-11 435
Medlemsavgifter och statsbidrag						
Medlemsavgifter	11 277	-400	10 877	10 920	-769	10 151
Statsbidrag	15 000	-3 000	12 000	16 615	-3 872	12 743
Summa	26 277	-3 400	22 877	27 535	-4 641	22 894
Kommunikation						
Ledning Kommunikation	250	-1 276	-1 026	0	-1 624	-1 624
Produktion/Tjänster	100	-3 404	-3 304	0	-2 759	-2 759
Scout	150	-2 336	-2 186	60	-2 495	-2 435
Webbutveckling/Hemsida	0	-1 300	-1 300	0	-701	-701
Press/Opinion	0	-1 480	-1 480	0	-1 388	-1 388
Marknadsföring/Rekrytering	0	-3 100	-3 100	0	-427	-427
Summa	500	-12 896	-12 396	60	-9 394	-9 334
Utveckling						
Ledning utveckling	0	-256	-256	0	-75	-75
Programutveckling	0	-870	-870	245	-1 037	-792
Internationell scouting	0	-993	-993	413	-1 166	-753
Arrangemang	1 760	-2 074	-314	1 315	-1 680	-365
Trygga möten	30	-764	-734	235	-1 070	-835
Summa	1 790	-4 957	-3 167	2 208	-5 028	-2 820
Utbildning						
Utbildning övergripande	300	0	300	0	0	0
Värdebaserat Ledarskap	910	-888	22	2 482	-2 470	12
Scoutledarutbildning projekt	3 863	-3 837	26	3 897	-4 115	-218
Summa	5 073	-4 725	348	6 379	-6 585	-206
Ledning och struktur						
Internationell scouting	0	-433	-433	-8	-567	-575
Styrelse och Ledning	0	-4 978	-4 978	26	-4 594	-4 568
Avgifter andra organisationer	0	-800	-800	0	-805	-805
Scouternas stämma	100	-300	-200	202	-284	-82
Externa relationer & finansiering	15 195	-2 948	12 247	11 825	-2 479	9 346
Summa	15 295	-9 459	5 836	12 045	-8 729	3 316
Service						
Kanslidrift	10 239	-10 732	-493	9 000	-11 321	-2 321
Scoutshop	14 923	-13 432	1 491	15 478	-13 289	2 189
Medlemsservice	0	-1 517	-1 517	1	-2 054	-2 053
Summa	25 162	-25 681	-519	24 479	-26 664	-2 185
Förvaltning						
Anläggningar	636	-952	-316	961	-1 098	-137
Övergripande förvaltning	200	-72	128	1 071	-986	85
Arkiv	0	-75	-75	0	-90	-90
Museum	50	-272	-222	50	-318	-268
Summa	886	-1 371	-485	2 082	-2 492	-410
Resultat	79 678	-79 678	0	80 596	-80 776	-180
Jamboreer mm	35 827	-36 036	-209	42 057	-40 795	1 262
Resultat inkl Jamboreer	115 505	-115 714	-209	122 653	-121 571	1 082

"Vi ska göra avtryck"

Joel Bergstrand är det senaste nytilskottet i Scouternas styrelse. Tillsammans med övriga ledamöter ska han peka ut organisationens riktning framåt. Vi stämde träff och undrade nyfiket: Vem är du och vad vill du mest av allt?

Text: Marieke Johnson Foto: Magnus Fröderberg

Kanske är det närheten och värmen vid en lägereld, eller sångerna vid en sjö, som är Joel Bergstrands allra bästa scoutminnen. Eller den där ljuvliga middagen hos en familj i Slovenien under vandringen Explorer Belt, som han gjorde med en scoutvän som 17-åring. Men att välja är svårt. Joel Bergstrand har varit scout sen åtta års ålder, bott i Uppsala och Lund, engagerat sig i utbytesorganisationen YFU efter ett år i USA och som scoutledare i Sverige på flera olika håll.

När han nu, sedan ett år tillbaka, sitter i Scouternas styrelse, är det av flera olika anledningar.

– Jag valdes in i styrelsen som ledamot och International Com-

missioner, de sökte

en person som kunde sköta båda jobben. Jag hade varit aktivt i Equmenias arbetsgrupp för scouting och arbetat ideellt för WOSM i Europa, så jag hade erfarenheten. Jag representerade WOSM och världsscoutsrörelsen externt mot bland annat EU och FN, och drev bland annat frågor om unga, fred och säkerhet.

Varför vill du sitta i styrelsen?

– Det är ju ett av scoutrörelsens roligas-

Fotografen Magnus Fröderberg och Joel Bergstrand hittade snabbt något att prata om: Västerkyrkans scoutkår i Lund. Det var Magnus kår som barn och har varit Joels kår som student i Lund. Kull!

Mer om Joel

GÖR: Studerar till civilingenjör i datateknik i Lund, är ledamot och International Commissioner i Scouternas styrelse.

BOR: I Lund, uppvuxen i Uppsala.

ÅLDER: 24 år.

OM STYRELSEUPPDRAGET: "För fem, sex år sedan hade jag aldrig trott att jag skulle stå här i dag. Jag har alltid sett mig som blyg, det hänger med från barnsben att inte våga ta plats. Men Scouterna har lärt mig att arbeta mig igenom det. Men det är klart, när man står där och det bränner till ..."

te uppdrag! Att få vara med och utveckla Scouterna, den rörelse jag brinner för, är häftigt. Här kan jag påverka vilken riktning organisationen tar, försöka skapa ett så stort avtryck på samhället som möjligt och arbeta för att fler ska få chansen att bli scouter. Att få vara Scouternas ansikte utåt i en världsrörelse med 60 miljoner medlemmar är både utmanande och roligt.

Vad är den viktigaste frågan för Scouterna just nu?

– Jag är en stark förespråkare av att Scouterna ska vara en aktiv del av samhället och bidra på det sätt vi gör bäst. I en värld som utmanas på så många sätt behövs någon som ger unga chansen att vara sig själva och att ha kul. Scouterna står upp för mänskliga rättigheter och är en demokratiskola. Att fortsätta med det är en av våra viktigaste utmaningar.

Du kommer från Equmeniascout. Vad tar du med dig som du vill dela med andra?

– Mycket är nog väldigt lika oavsett var man är ansluten, men i Equ-

menia finns också en stark närvaro av tro och existentiella frågor. Vi har andakter och stunder för reflektion, inplanerad tid för att stanna upp och tänka. Equmenia erbjöd mig en plats att utforska min tro och livets svåra frågor i en trygg och säker miljö, med kloka ledare och folk som hade tänkt mycket mer än vad jag hade gjort. När jag nu själv är ledare får jag möta barn som har väldigt många frågor om livet, ofta de mest intressanta.

Vad är du mest stolt över hittills som styrelseledamot?

– Jag började i september förra året så när jag väl kommit in i arbetet kom corona ... Men jag och Linda Wallberg i styrelsen hann förbereda mycket inför WOSM:s och WAGGS världskonferenser, och så har vi till exempel satt igång arbetet inför världsscoutsjamboreen 2023 i Syd Korea.

Vad är du mest stolt över att ha gjort inom Scouterna?

– Att vara scoutledare. Kort och gott. Det är något av det bästa jag har gjort någonsin. ☺

Vi är styrelsen



Britta Bureau

Ordförande, 2016–



Gustaf Haag

Ordförande, 2014–



Joel Bergstrand

Ledamot, International Commissioner, 2019–



Linda Wallberg

Ledamot, International Commissioner, 2016–2020



Marie-Louise Lövgren

Ledamot, 2018–
International Commissioner, 2020–



Martin Persson

Ledamot, International Commissioner, 2014–2019



Oscar Sundås

Ledamot, 2014–



Stina Alm

Ledamot, 2016–



Theres Sysimetsä

Ledamot, 2018–2020



Viktor Lundqvist

Ledamot, 2018–

Tack till alla er som är med och bidrar till Scouterna!

- ♥ Alla privata givare
- ♥ Axel Johnsson
- ♥ Baden Powell Fellows Swedish Chapter
- ♥ Folke Bernadotteakademin
- ♥ Folke Bernadottes Minnesfond
- ♥ Folkhälsomyndigheten
- ♥ Folkspel
- ♥ Forum Syd
- ♥ Friluftsrämjandet
- ♥ Fryshuset
- ♥ Försvarsmakten
- ♥ Grenspecialisten
- ♥ H M Konungen
- ♥ H M Konungens Jubileumsfond för ungdom i Sverige
- ♥ Innocenceorden
- ♥ Jacob Wallenberg stiftelse särskilda fonden
- ♥ Konungens stiftelse Ungt Ledarskap
- ♥ Marianne och Marcus Wallenbergs stiftelse
- ♥ Postkodlotteriet
- ♥ Sensus studieförbund
- ♥ Stena
- ♥ Sveaskog
- ♥ Svenskt friluftsliv
- ♥ Timmermansorden
- ♥ Volvo AB
- ♥ WAGGGS
- ♥ World Scout Foundation
- ♥ WOSM



Årsredovisning för

Scouterna

802006-2942

Räkenskapsåret

2018-01-01 - 2018-12-31

PH GWit m
G4 RS
K MP Q
M BB

Årsredovisning 2018

Styrelsen och generalsekreteraren för Scouterna, org.nr 802006-2942, avger härmed årsredovisning för verksamhetsåret 2018.

Förvaltningsberättelse

Allmänt om verksamheten

Scouterna är en ideell förening som organiserar scoutrörelsen i Sverige i enlighet med sina stadgar och på uppdrag av World Association of Girl Guides and Girl Scouts (WAGGGS) och World Organization of the Scout Movement (WOSM). Organisationen är partipolitiskt och religiöst obunden. Scouterna har funnits i Sverige sedan 1910. Den nuvarande organisationen som rymmer Scouterna grundades 1978.

Organisationens syfte och mål

Scouternas syfte är att utveckla barn och unga till trygga och ansvarsfulla medborgare, i såväl det lokala som globala samhället. Detta sker med scoutmetoden som pedagogisk grund och utifrån de värderingar som uttrycks i scoutlag och scoutlöfte.

Vårt uppdrag

Scouterna ger barn och unga från alla delar av samhället möjlighet att utvecklas till sin fulla potential, i en trygg miljö där alla får vara sig själva.

Vi gör det med friluftsliv och den övriga scoutmetoden som pedagogisk grund och lever enligt de värderingar som uttrycks i scoutlag och scoutlöfte.

Vi lovar äventyr, spänning, gemenskap och Sveriges bästa ledare.

Vi förändrar världen till det bättre - både lokalt och globalt.

Handwritten signatures and initials in the bottom right corner, including "ZV", "LW", "SK", "M", "99", "BB", "Q8", and "2 av 32".

Stiftelsen Scouternas folkhögskola

Scouternas folkhögskola är en fristående stiftelse med Scouterna som huvudman. Folkhögskolan är en del av scoutrörelsen, men man behöver inte vara scout för att delta i vår verksamhet. Folkhögskolan utgör grunden i Scouternas arbete med att erbjuda ledarskapsutbildning till alla scouter och scoutledare via Ledarskapsön, vårt utbildningssystem. På så sätt har folkhögskolan en viktig roll för att scoutledarna får kunskap, motivation och inspiration för att de ska vara så väl rustade som möjligt för att kunna ge Scouternas medlemmar de bästa förutsättningarna för att utvecklas. Folkhögskolan baserar sin pedagogik på Scouternas och drar nytta av kunskaper, engagemang och resurser som finns i Scouterna och kan sprida detta till fler än de Scouterna når. På så vis kan Scouterna och Scouternas folkhögskola växelverka i utvecklingen.

Folkhögskolan har verksamhet över hela landet, samlokaliserat med skolans kansli i Stockholm samt på distans.

<http://www.scouternasfolkhogskola.se/>

Viktiga beslut

Styrelsen har under året välkomnat totalt 8 nya direktanslutna scoutkårer till Scouterna.

Styrelsen har även beslutat att avsluta anslutningen till Scouterna för sammanlagt 3 direktanslutna scoutkårer. Dessa kårer bedöms inte bedriva scoutverksamhet för barn och unga, främst genom ett väldigt lågt medlemsantal avseende scoutings målgrupp i kåren.

Under Scouternas stämma i november 2018 togs en stor mängd beslut av vikt, bland annat att en satsning på digitalisering av kårstödet ska genomföras och att en rabatt på medlemsavgiften för scouter som deltar i familjescouting och är under 8 år gamla ska införas. Stämman fattade även beslut om att utreda möjligheter att erbjuda Trygga Möten som livekurs och att en utredning ska tillsättas om hur ett hållbart ideellt engagemang kan uppnås. Stämman uppdaterade även stadgarna och antog en ny verksamhetsplan för de kommande två åren. Till styrelsen valdes det in tre nya ledamöter och tre ledamöter avgick.

Handwritten signatures and initials at the bottom right of the page, including "K", "LW", "SK", "M", "G", "ES", "B", "P", "MP", "AB", "QJ", and "3 av 32".

Scouterna är en del av en internationell rörelse

Scouterna är anslutna till världsscoutorganisationerna WAGGGS och WOSM. Scouterna bedriver scoutverksamhet i cirka 1 100 scoutkårer, spridda över landets samtliga län.

Scouterna är en ideell förening, där medlemmarna genom delegationsrätt väljer styrelse och fastställer verksamhetsplan och budget vartannat år vid Scouternas stämma. Stämman består av ombud utsedda av scoutkårerna. Varje scoutkår kan utse ett ombud samt ytterligare ett ombud för varje påbörjat hundratal medlemmar. Ombuden har en röst var.

Verksamheten bygger på det som står i stadgarna för Scouterna och utvecklas enligt gällande strategi, Scouternas strategi 2015-2025.

Samverkansorganisationerna Nykterhetsrörelsens Scoutförbund, Salt Scout, Frälsningsarméns scout, KFUM Sverige och Equmenia bedriver scoutverksamhet men har sin hemvistelse i sina moderorganisationer.

Olika typer av ändamålsbestämda medel

Scouterna har i huvudsak tre slag av ändamålsbestämda medel. Dessa är;

- Medel inbetalda av allmänheten i ett allmänt syfte,
- Medel inbetalda av allmänheten, företag och/eller myndigheter i ett specifikt syfte samt
- Ändamålsbestämda medel avsatta av Scouternas styrelse till ett specifikt syfte.

Viktiga externa faktorer som påverkar organisationen

En stor del av Scouternas finansiering bygger på det statsbidrag som MUCF, Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor beslutar om. Scouterna är därför beroende av dels hur mycket pengar myndigheten har fått av regeringen att dela ut, dels hur regelverket är utformat.

Verksamheten bygger i grund och botten på att barn och ungdomar väljer att vara med i verksamheten samt att unga vuxna väljer att engagera sig ideellt i att skapa och leda scoutverksamhet. Det är därför av största vikt att samhället i stort har en positiv bild av Scouterna och att verksamheten upplevs som relevant och attraktiv. Scouterna upplever att detta är den nuvarande inställningen från samhällets sida och arbetar ständigt för att bibehålla och utveckla detta.

Handwritten notes and signatures at the bottom right of the page, including initials like "ML", "SK", "94", "4 av 32", and "MP".

Väsentliga händelser 2018

Under 2018 ökade antalet medlemmar i Scouterna. Medlemsantalet var scouters, en ökning med 426 medlemmar under året. Det innebär att Scouterna växte med mer än en patrull per vecka under hela året!

Statsbidraget som erhöles för 2018 var betydligt mindre än budgeterat. Varje godkänd medlemsförening fick 830 kronor utbetalt i stöd till verksamheten.

Scouterna beviljades ett bidrag till verksamheten på 10 MKr från PostkodLotteriet för 2018.

Arbetet med den svenska kontingenten till World Scout Jamboree 2019 i Nordamerika har arbetat intensivt under året. Kontingenten blir närmare 2 000 personer och projektet kommer att omsätta drygt 65 miljoner kronor.

Våren 2018 avslutades det mångåriga utbildningsutvecklingsprojektet. Därmed lämnades drift och kvalitetssäkring av Scouternas utbildningsramverk, Ledarskapsön och alla dess kurser, över till ordinarie verksamhet. Utbildningarna anordnas både regionalt och nationellt, i hela landet och i flera olika former.

Under 2018 hölls ett sjuttioal scoutledarkurser och hade tillsammans nästan 1 900 deltagare vilket är en ökning jämfört med tidigare. Under året påbörjades en större satsning för att utveckla och tillgängliggöra Scouternas utbildningar digitalt:

I maj 2018 tillträdde Petra Lindskog som generalsekreterare för Scouterna.

I maj 2018 trädde GDPR i kraft. För Scouterna har det inneburit att processer inom den egna verksamheten har genomlysts och förbättrats samt att scoutkårer har fått information och verktyg för att hantera sin egen verksamhet.

Mer än 100 scouters mellan 14-25 år har under året deltagit i ett äventyr utöver det vanliga när man har deltagit i något av Scouternas arrangemang. På grund av den stora brandrisken i Sverige sommaren 2018 fick båda upplagorna av Blå hajken tyvärr ställas in.

Under hösten rekryterades en förplaneringsgrupp inför Scouternas nationella jamboree 2021. Gruppen har till uppgift att under ett år arbeta fram och föreslå ett antal grunder som kan användas i det fortsatta planeringsarbetet.

Demokratijamboree och Scouternas stämma genomfördes i Karlstad den 10-11 november 2018 med närmare 1 000 deltagare.

Handwritten notes and signatures in the bottom right corner, including "5 av 32" and various initials.

Scouternas ekonomi

Årets resultat

Scouterna redovisar ett negativt resultat på 222 TKr för 2018. Verksamheten har under året i stora drag följt budget.

Finansiering

Verksamheten finansieras främst genom medlemsavgifter och statsbidrag.

Scouternas stämma beslutar om medlemsavgiften. För 2018 var den 180 Kr per medlem. Avgiften debiteras via faktura som skickas direkt hem till medlemmarna. För vissa samverkansorganisationer debiteras medlemsavgiften via samverkansorganisationen.

Av statsbidraget fick varje scoutkår som ansökt 830 Kr/medlemsförening och 17 Kr/bidragsberättigad medlem att använda till den lokala verksamheten.

Fördelning av intäkter	<u>2018</u>	<u>2017</u>
Medlemsavgifter	12%	10%
Gåvor	12%	11%
Bidrag	29%	29%
Nettoomsättning	47%	50%
Övriga intäkter	1%	0%

Scouternas ekonomi får anses som god. Scouterna har placerat viss överlikviditet i olika fonder som löpande ger avkastning. Det finns även betydande dolda värden i Scouternas fastigheter, exempelvis Vindalsö (i närheten av Sandhamn i Stockholms skärgård), Gilwell (utanför Sparreholm i Sörmland) och Mullfjällsstugan (i närheten av Åre i Jämtland).

Handwritten signatures and initials: LW, SK, MC, VL, GN, BS, PC, MP, and a large signature. The text "6 av 32" is also visible.

Placeringspolicy

Scouterna är en ansvarsfull investerare, detta innebär att placeringar bedöms utifrån både etiska och finansiella aspekter.

Grunden i Scouternas kapitalförvaltning är att den ska vara långsiktig, med betryggande säkerhet och ske på ett etiskt försvarbart sätt.

Scouternas kapital ska placeras i företag som i sin verksamhet, eller med sina varor och tjänster, bidrar till en hållbar utveckling. Det innebär att företagen ska bidra till samhällets utveckling och arbeta målmedvetet med frågor som rör miljö och mänskliga rättigheter. Scouterna vill också, genom sina placeringar, främja en positiv bolagsstyrning som hanterar t ex korruption, ersättningssystem och öppenhet.

Scouterna har valt att placera minst 60% av sina placeringsbara tillgångar i räntebärande papper eller ränteliknande portföljer. Maximalt 40% kan placeras i aktier eller aktieliknande portföljer och maximalt 10% i andra typer av värdepapper.

Medlemmar

Årets rekryteringskampanj på nationell nivå bestod av en annonskampanj som syntes i både tryckta och sociala medier. Rekryteringen genomfördes på lokal nivå och stöttades genom kostnadsfritt rekryteringsmaterial till kårerna samt av de anställda konsulenterna.

	2018-12-31	2017-12-31
Scouternas medlemsantal:	70 450	70 024

Det är mycket glädjande att vi kan konstatera en medlemsökning även under 2018, fjärde året i rad då scoutrörelsen växer. Det visar att våra rekryteringsinsatser fungerar och vi erbjuder en attraktiv fritid för många barn och unga.

Handwritten notes and signatures in the bottom right corner, including initials like LW, SK, M, and a circled 2, along with the text "7 av 32".

De tiotusentals scoutledare som tillsammans med scouterna genomför verksamheten är ideella och lägger flera timmar i veckan av sin fritid för att fler barn och ungdomar ska få möjlighet att uppleva äventyr, träffa nya kompisar och utvecklas i en god gemenskap. Det är den ideella kraften som driver och skapar scouting. Totalt räknar vi med att de ideella ledarna bidrar med ca 3,5 miljoner timmar inom scoutrörelsen varje år för den lokala verksamheten.

Anställda

Kanslier

Scouterna har sitt kansli i Örnsberg utanför Stockholm där generalsekreteraren på uppdrag av styrelsen leder det operativa arbetet. Det finns även regionala kanslier i Göteborg, Malmö, Stockholm och Västerås. Det regionala kansliet för Stockholm är samlokaliserat med rikskansliet.

Scouterna har under 2018 haft i genomsnitt 49 anställda i aktiv tjänst. Av dessa är könsfördelningen 72 % kvinnor och 28 % män.

Arbetsmiljö

Scouterna har en god fysisk arbetsmiljö med genomgående bra lokaler, arbetsverktyg och tillgänglighet. Våra medarbetare är särskilt engagerade i organisationens mål och det finns en mycket hög medvetenhet och upplevd delaktighet i Scouternas strategi.

Utförda personalenkäter

Scouterna genomför i slutet av varje år en medarbetarenkät för anställda och en för ideella som är engagerade i en arbetsgrupp på nationell nivå. Utifrån enkätsvaren väljs fokusområden som arbetas med under året. Resultatet av dessa presenteras för ledningsgrupp och styrelse.

Under 2018 har en övergång skett till en modell med tre pulsmätningar i stället för en stor enkät.

Handwritten notes and signatures at the bottom right of the page, including initials like MM, LW, SK, KL, GS, and a date stamp "8 av 32".

Beskrivning av olika typer av arbetsuppgifter

På Scouterna arbetar vi med stöd och utveckling i olika funktioner, vad som genomförs av anställda respektive ideella resurser varierar. Mycket av Scouternas utvecklingsarbete drivs av ideella resurser, oftast i samarbete med anställda resurser och stödfunktioner såsom ekonomi, scoutshop och utvecklingskonsulenter.

Jämställdhetsarbete

På Scouterna har vi ett aktivt jämställdhetsarbete vid tillsättning av tjänster, i våra löneprocesser, andra belöningsmöjligheter som till exempel kompetensutveckling och vid eventuell befordran. Den könsfördelning som Scouterna har är en direkt konsekvens av att Scouterna som arbetsgivare oftast attraherar fler kvinnor än män. Vi arbetar för att ha en jämn könsfördelning och ser i första hand till individens kompetens och därefter till kön och könsidentitet.

Från och med 2017 arbetar vi, i enlighet med lagstiftningen, med aktiva åtgärder. Detta innebär att arbetsgivar- och arbetstagarrepresentanter två gånger per år samverkar i syfte att undersöka risker för diskriminering, repressalier eller icke-likabehandling, analysera orsaker till risker och hinder, samt identifiera förebyggande och främjande åtgärder som kan krävas vidtas. Under 2018 har vi även genomfört en lönekartläggning samt uppdaterat vår likabehandlingsplan som synkroniserats med information om arbetet med aktiva åtgärder. Förekomst av kollektivavtal.

Scouterna har ett kollektivavtal tecknat med Unionen och IDEA. Unionen har en lokal fackklubb som samverkar regelbundet med arbetsgivaren.

Framtida utveckling

Scouterna strävar efter att vara en attraktiv arbetsgivare och kommer bland annat under 2018 att fortsätta satsa på gemensam friskvårdstimme. Vi bibehåller den utökade satsningen på avstämnings- och utvecklingssamtal som syftar till bättre målstyrning, utveckling av individen (och därmed Scouterna) samt återkoppling på prestation.

Den anställda bemanningen bedöms bibehållas på nuvarande nivå men är också avhängig extern finansiering i bland annat projekt.

Handwritten notes and signatures at the bottom right of the page, including initials like "ms", "LW", "st", "mm", "GU", "BB", "AS", "PC", "MP", and a large signature "A".

Hållbarhet

Inledning

Hållbarhet, såväl ekologisk, social och ekonomisk, är en viktig del i Scouternas arbete. I Scouternas policy, B6 Hållbar utveckling framgår det att Scouterna bidrar till ett ökat engagemang kring hållbar utveckling genom vår verksamhet. FNs 17 hållbarhetsmål, Sustainable Development Goals, SDG, är inte bara inspiration utan även vägledande för att konkretisera de tre dimensionerna i hållbar utveckling: social, ekologisk och ekonomisk hållbarhet.

Sociala aspekter

För Scouterna handlar social hållbarhet om alla människors lika värde och barns och ungas rättigheter. För 2018 kan vi redovisa ett aktivt arbete inom främst två aspekter och med ett antal aspekter att ytterligare fokusera på under kommande år.

Räckvidd i samhället

Scouterna förbättrar världen och bidrar till sitt samhälle, både lokalt och globalt. Vi gör det genom att varje enskild scout blir redo för livet, utvecklas till sin fulla potential och blir en aktiv världsförbättrare. Vi vill därför att så många barn som möjligt ska få uppleva scouting. Det gör vi genom aktiv rekrytering, med tydliga tillväxtmål. Under de senaste fyra åren har Scouterna ökat sitt medlemstal varje år. Under 2018 blev nettoökningen knappt 1,5%

Handwritten notes and signatures at the bottom right of the page, including initials like "LM", "LW", "SK", "VS", "PC", "GH", "B", "S", "MZ", "mr", and a large signature.

Trygga möten

Trygga möten syftar till att barn ska vara trygga i sin fritidsverksamhet. Det handlar om sådant som att vara en schysst kompis men också att ledare har kunskap och mod att reagera om något händer. Trygga möten innebär att på allvar våga prata om övergrepp och kränkningar i den egna verksamheten. Att ingenting sopas under mattan är avgörande för att skapa trygghet för alla barn.

Sedan 2012 är det obligatoriskt för alla vuxna i Scouterna som deltar i verksamhet med barn att minst vart tredje år genomföra kursen Trygga Möten. Många organisationer utanför Scouterna ställer också som krav att deras ledare genomför Trygga Möten. Under 2018 genomförde drygt 1 600 personer, både inom och utanför scoutrörelsen, kursen Trygga Möten.

Ytterligare aspekter för framtida arbete

Hållbara ideella och anställda, Kvalitetssäkring av den lokala verksamheten, Ökad självkänsla för barn och unga

Ekologiska aspekter

Ekologisk hållbarhet handlar om hänsyn till jordens resurser och att använda resurserna på ett hållbart och effektivt sätt genom att bland annat minska Scouternas ekologiska fotavtryck.

Scoutdräktens produktion

Scoutdräktens plagg är certifierade enligt GOTS (Global Organic Textile Standard), som är en internationell märkning för kläder och textil som omfattar både sociala och miljömässiga krav. GOTS kriterier omfattar stränga regler för användandet av kemikalier i odling och i beredning. Dessutom ställer GOTS kriterier krav på arbetsmiljön för de som arbetar i de olika leden.

Ytterligare krav i kriterierna är att de färdiga textilprodukterna inte får innehålla några hälsoskadliga ämnen samt att de måste uppfylla kvalitetskrav som tvättäkthet, krympning och slitage. De flesta av våra textilier tillverkas i Indien och fraktas med båt till Sverige. Alla våra transporter miljökompenseras genom Zero Mission. Att klimatkompensera innebär en reduktion eller ett upptag av utsläpp av växthusgaser i anslutning till projekt någon annanstans, vanligtvis i utvecklingsländer. Våra klimatkompensations-pengar används i ett REDD+ projekt i distriktet Khasi i Meghalaya, Indien. Projektet vill bevara kvarvarande skogar i området och har även ett särskilt fokus mot kvinnor som tränas att ta hand om mikrofinans-institutionerna som skapas inom ramen för projektet.

Handwritten notes and signatures at the bottom right of the page, including initials like LW, SK, CH, B, and a date stamp "11 av 32".

Ekonomiska aspekter

Ekonomisk hållbarhet handlar om hur Scouterna skapar ett sundare och hållbart liv för många med de medel som Scouterna har. All verksamhet i Scouternas regi följer regler, normer och lagstiftning i Sverige som reglerar hållbar utveckling.

Ekonomisk stabilitet

Vår verksamhet är helt beroende av såväl medlemmarnas som externa finansiärers förtroende. Det är därför avgörande att vi hanterar vår ekonomi på ett ansvarsfullt sätt. Scouterna har ett antal styrdokument för att säkerställa detta: FRII:s kvalitetskod, Svensk insamlingskontrolls föreskrifter, Riktlinjer för tillgångar, delegations- och attestordning, Prognosrapporteringsprocess samt Projektstyrningsmodell. Under 2018 kan vi uppvisa ett ekonomiskt utfall i linje med den av stämman beslutade budgeten, vilket innebär ett mindre överskott.

Scoutdräktens produktion

Scoutdräktens plagg är certifierade enligt Fairtrade som är en oberoende produktmärkning och som syftar till att bidra till förbättrade arbets- och levnadsvillkor för odlare och anställda i utvecklingsländer. Odlare och anställda får förbättrade ekonomiska villkor genom kriterier för lönenivå, ett minimipris som överskrider produktionskostnaderna och långsiktiga handelsavtal. Produktionen sker under förhållanden som följer de mänskliga rättigheterna.

PL LW
MM SK
94 KS
BB B
12 av 32
mf JP

Förvaltning

Styrelsen

Styrelsens ledamöter väljs av Scouternas stämma på en mandattid om två år.

Namn	Erfarenhet
Gustaf Haag, Ordförande	Gustaf är född 1987 och bor i Stockholm. Han är civilekonom och jurist med erfarenhet inom finans, teknik och innovation. Gustaf arbetar som portföljförvaltare på nordisk bank med fokus på systematiska strategier.
Britta Burreau, Ordförande	Britta är född 1964 och bor i Stockholm. Hon har lång erfarenhet av värderingsbaserat ledarskap och av strategiskt styrelsearbete som VD i finanssektorn. Britta arbetar som VD på KPA Pension.
Martin Persson	Som International Commissioner ansvarar Martin för Scouternas internationella relationer med WOSM, en av våra två världsorganisationer. Martin, född 1989, är uppväxt i Skåne och har studerat till civilingenjör i Lund, men bor numera i Stockholm där han arbetar som managementkonsult på Acando.
Stina Alm	Stina är född 1992 och bor i Umeå. Stina Alm har mångårig styrelseerfarenhet från ideella organisationer, i och utanför scoutrörelsen, från lokal till nationell nivå. Stina studerar till läkare och är studentfackligt engagerad.
Linda Wallberg	Som International Commissioner ansvarar Linda för Scouternas internationella relationer med WAGGGS, en av våra två världsorganisationer. Linda är född 1984 och bor i Tierp. Linda har mångårig erfarenhet från styrelsearbete inom civilsamhället samt har arbetat som generalsekreterare i en ideell ungdomsorganisation. Linda arbetar nu för Utrikesdepartementet.
Oscar Sundås	Oscar är född 1989 och bor i Nyköping. Oscar har en examen i kulturgeografi från Linnéuniversitetet och arbetar i dagsläget med regionala utvecklingsfrågor på Regionförbundet Sörmland.

LM LW SK M
 hm GH VS
 K. RL B S
 13 av 32
 MY

Viktor Lundqvist	Viktor är född 1985 och bor i Göteborg. Viktor är civilingenjör inom energisystem och arbetar idag som konsult inom teknisk utveckling.
Theres Sysimetsä	Theres är född 1978 och bor i Stockholm. Theres har en bred yrkeskarriär från civilsamhället och flera olika intresseorganisationer. Hon är närvarande ledamot av fackförbundet Unionens förbundsstyrelse och är ordförande för organisationen Geek Girl Meetup.
Marie-Louise Lövgren	Marie-Louise är född 1981 och bor i Malmö. Marie-Louise har jobbat med socialt entreprenörskap och social innovation under många år och arbetar idag på Skånes studieförbund i samverkan.

Styrelseledamöters närvaro på styrelsemöten

Styrelsen har under året haft 13 möten. Den genomsnittliga närvaron har legat på 82 % under 2018 och 79 % under 2017.

Under året höll styrelsen 3 öppna frågestunder som direktsändes på Youtube. Medlemmarna hade möjlighet att inför och under sändning inkomma med frågor.

Styrelsens arbetsordning

Mellan Scouternas stämmor ansvarar Scouternas styrelse för arbetet. Scouternas styrelse består av: två ordförande, två International Commissioners och minst fem övriga ledamöter. Generalsekreteraren är som verkställande tjänsteman ständigt adjungerad till styrelsen.

Styrelsen har rätt att adjungera till sig dem man finner lämpliga.

Styrelsen är gemensamt ansvariga för att genomföra och säkerställa de uppgifter de fått till sig. Samtidigt är varje ledamot personligt ansvarig för att ägna sitt uppdrag den tid och omsorg som krävs för att på bästa sätt ta tillvara organisationens intressen, och att ha eller skaffa sig den kunskap som behövs för att kunna genomföra sitt uppdrag. Varje styrelsemedlem ska vara insatt i de frågor styrelsen har att behandla och föra fram sin åsikt och ta ställning i dessa frågor. Detta innebär även att be om mer eller tydligare information för att styrelsemedlemmen ska kunna fatta bästa möjliga beslut.

Handwritten signatures and initials: KM, LW, SK, 12, PL, GH, BB, S, 14 av 32, M, and a large circle.

Styrelsens uppgifter

- att strategiskt leda Scouterna och ansvara för Scouternas långsiktiga planering
- att ta fram och fastställa strategier, mål och riktlinjer för den löpande verksamheten
- att säkerställa att organisationens verksamhet bedrivs i enlighet med vision, värderingar, ändamål och mål som finns i organisationens stadgar
- att säkerställa att organisationen har en riskhanteringsstrategi och att regelbundet genomföra en riskanalys samt utvärdera organisationens riskhantering
- att genomföra de beslut stämman fattat
- att följa upp och granska resultat av verksamheten
- att ansvara för att långsiktiga och strategiska beslut förankras bland Scouternas medlemmar
- att ansvara för löpande kommunikation med medlemmar, externa personer eller organisationer och olika nyckelpersoner i den svenska scoutrörelsen
- att ansvara för anställning, utveckling och uppsägning av generalsekreteraren
- att på förslag från generalsekreteraren besluta om relevanta inriktningar för personalfrågor (lönesättning, mångfald, jämställdhet, jämlikhet med mera).
- att representera Scouterna internt och externt
- att nominera och utse representanter och ställföreträdare för Scouterna
- att fastställa nomineringar till Europa- och världsstyrelserna inom WAGGGS och WOSM
- att utvärdera sitt arbete årligen
- att protokollföra sina möten

För att undvika och motverka oegentligheter och jäv innehåller Scouternas policy ett kapitel om hur jävsfrågor i styrelsen ska hanteras.

12 km LW SK
PC 15 av 32
m

Scouternas arbetsgrupper

Scouterna är en ideell organisation där ideellt engagerade medlemmar står för en stor del av utvecklingsarbetet. Under 2018 har följande grupper varit aktiva:

- Programgruppen
- Arrangemangsgruppen
- HR-gruppen
- Förvaltningsgruppen
- Internationella gruppen
- Utbildningsgruppen
- Utbildningsutvecklingsgruppen
- Scouternas E-tjänster
- Trygga möten
- Planeringsorganisationen för svenska kontingenten till World Scout Jamboree 2019
- Projektgruppen för Demokratijamboree 2018
- Förplaneringsorganisationen för nationell jamboree 2021

Scouternas ledning

Scouternas ledning utgörs av styrelse, generalsekreterare, kansli och arbetsgrupper.

Arbetsgrupperna inrättas med utgångspunkt från verksamhetsplanen och kan alltså variera över tid beroende på vilka frågor som står i fokus. Arbetsgrupperna bereder och utreder ärenden på generalsekreterarens uppdrag.

All verksamhet i ledningen, som inte är att betrakta som löpande, bedrivs i projektgrupper som är kopplade till styrelsen eller generalsekreteraren. Beslut om projektplan och projektbudget fattas löpande av styrelsen och/eller av projektkoordineringsgruppen under verksamhetsperioden.

Handwritten notes and signatures at the bottom right of the page, including initials like "VL", "MM", "SK", "GU", "LW", "MR", and a date stamp "16 av 32".

Valberedning

Valberedningens uppgift är att aktivt bereda förslag inför personval inom Scouterna. Till exempel förbereds inför Scouternas stämma val av styrelse, valberedning, ledamöter till förvaltningsmötet och verksamhetsrevisorer. Valberedningen arbetar i enlighet med en särskild uppdragsbeskrivning som fastställs av Scouternas stämma.

Valberedningen består av:

Jan Månsson, *Kungälv scoutkår (sammankallande)*

Minna Storm, *Viggbyholms sjöscoutkår*

Anders Bernberg, *Vetlanda scoutkår*

Oscar Karlsson, *Solgläntans scoutkår*

Sanna Sundell, *Vässarö scoutkår*

Cecilia Hansson, *Nacka sjöscoutkår*

Revisorer

Scouterna har valt Grant Thornton genom byråval med Micael Schultze som huvudansvarig revisor och med Pernilla Varverud som suppleant. Verksamhetsrevisorer är Karolina Natt och Dag och Karl Stavaeus, dessa valdes senast vid Scouternas stämma 2018.

Övrig information

90-konto

Scouternas 90-konton är:

Bankgiro 900-3161

Plusgiro 900316-1

Hemsida

<http://www.scouterna.se/>

Handwritten signatures and initials in the bottom right corner, including names like LM, SK, GS, BS, MS, and others, along with the text "17 av 32".

Scoutshopen är scouternas egen webbutik

<http://www.scoutshop.se/>

Jourtelefon

Scouterna har jourberedskap året om, dygnet runt och det finns ett journummer som ständigt bemannas. Journumret är 08-568 432 22.

Tidningar, böcker och annan förlagsverksamhet

Scouternas tidning kommer ut med fyra nummer per år. Scouterna ger ut ett elektroniskt nyhetsbrev via mejl som under 2018 kom ut med 15 nummer.

Under 2018 har Scoutförlaget inte givit ut några nya titlar. Däremot gavs Äventyrarnas Handbok ut i ny, reviderad upplaga i juni. Ytterligare tre titlar har nytryckts: Vid årsskiftet trycktes Anpassat Ledarskap, i november trycktes Upptäckten och slutligen i december trycktes Fickfakta Equmenia.

Nationella och internationella samarbeten

Scouterna är medlemmar och deltar aktivt i en rad nätverk och organisationer såsom Riksdagens scoutnätverk, Nätverket för Barnkonventionen, ECPAT, LSU – Sveriges Ungdomsorganisationer, Föreningen för Fairtrade, Svenskt Friluftsliv, Forum Syd, Sensus studieförbund, CIVOS (Civilsamhällets organisationer i samverkan), Baden Powell Fellows, Frivilligorganisationernas Insamlingsråd (FRII), Svenska Postkodföreningen, Folkspel, Ideell arena, Folk och försvar, FN-förbundet i Sverige mm.

Representation i andra styrelser

- Världsnaturfondens förtroenderåd
- Stiftelsen Sveriges Nationaldag
- Folke Bernadottes minnesfond
- Stiftelsen Scouternas folkhögskola
- Konung Carl XVI Gustafs
Insamlingsstiftelse Ungt Ledarskap

12 1000 1000 500
 20 1000 1000 500
 18 av 32
 1000 1000 500

Insamling

Scouterna har ett 90-konto som givare hänvisas till vid varje tillfälle som insamlingsinsatser sker. Andra insamlingsinsatser görs av lokala scoutkårer som i samband med scoutrelaterade högtider som Thinking Day och St Georgsdagen uppmanar människor att skänka pengar till Scouterna. Sådana uppmaningar görs också i nyhetsbrev och på våra webbplatser. Sparare i Swedbank Roburs Humanfond har också möjlighet att skänka en del av sin avkastning till Scouterna.

Totalt har ca 430 TKr inkommit som gåvor kommit till Scouternas 90-konto.

Externt finansierade projekt

Scouterna strävar efter att finansiera utvecklingsprojekt via externa medel då så är möjligt. Under 2018 har följande externfinansierade projekt genomförts.

Projekt	Finansiär	Bidrag under 2018
Från flykt till trygg fritid	PostkodLotteriet	1 419 TKr
Tillgänglig scoutverksamhet för fler	Svensk Friluftsliv	1 939 TKr
Amahoro-Amani	Forum Syd	1 608 TKr
Trygga möten	Folkhälsomyndigheten	647 TKr

Postkodlotteriet

Svenska Postkodlotteriet drivs av Novamedia Sverige på uppdrag av Svenska Postkodföreningen. Målet med verksamheten är att bidra till ett starkt civilsamhälle genom att erbjuda underhållande lotterier, där överskottet går till ideell sektor. Sedan starten 2005 har Postkodlotteriet genererat 10,4 miljarder kronor till lotteriets förmånstagare, där Scouterna har fått sammanlagt 88 miljoner kronor. Av dessa kom 10 miljoner från 2018 års överskott.

Handwritten notes and signatures at the bottom right of the page, including the text "19 av 32" and various initials.

Flerårsöversikt

	<u>2018</u>	<u>2017</u>	<u>2016</u>	<u>2015</u>	<u>2014</u>
Antal medlemmar	70 450	70 024	68 665	65 716	63 435
Medlemsavgifter	10 714 180	10 846 254	10 397 557	9 657 049	8 599 494
Gåvor	10 931 476	11 434 843	7 729 965	9 584 795	9 374 359
Bidrag	26 076 368	31 842 279	28 847 817	31 833 153	34 434 290
Nettoomsättning	42 416 987	53 572 229	19 280 927	53 512 881	29 345 764
Övriga intäkter	670 018	269 007	198 186	1 517 332	3 700 512
Totala intäkter	90 809 029	107 964 612	66 454 452	106 105 210	85 454 419
Resultat	- 221 525	5 744 422	- 2 223 158	202 714	79 044

Förändring eget kapital

	Förenings- kapital	Ändamåls- bestämda medel	Balanserat kapital	Totalt eget kapital
Ingående balans	5 500 000	7 772 624	6 512 400	19 785 024
Ändamålsbestämt av styrelsen		199 706		199 706
Utnyttjade		- 1 730 245		- 1 730 245
Årets resultat			- 221 525	- 221 525
Utgående balans	5 500 000	5 697 823	6 290 874	17 488 697

RESULTATDISPOSITION

Förslag till resultatdisposition:

Balanserat resultat 6 512 400

Styrelsen föreslår att årets resultat - 221 525

Balanseras i ny räkning 6 290 874

RESULTAT OCH STÄLLNING

Beträffande företags ställning i övrigt hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande bokslutskommentarer och noter.

Handwritten signatures and initials: VL, SK, GH, LW, M, BS, and others. At the bottom right, it says "20 av 32" followed by a signature.

RESULTATRÄKNING

Belopp i kronor

	<u>Not</u>	<u>2018</u>	<u>2017</u>
<u>Verksamhetsintäkter</u>			
Medlemsavgifter	1	10 714 180	10 846 254
Gåvor	2	10 931 476	11 434 843
Bidrag	3	26 076 368	31 842 279
Nettoomsättning	4	42 416 987	53 572 229
Övriga intäkter		670 018	269 007
Summa intäkter		90 809 029	107 964 612
<u>Verksamhetskostnader</u>			
Ändamålskostnader	5,6	- 86 008 166	- 96 074 665
Insamlingskostnader		- 1 664 644	- 536 298
Administrationskostnader		- 5 624 285	- 5 466 378
Summa kostnader		- 93 297 095	- 102 077 341
Verksamhetsresultat		- 2 488 066	5 887 271
<u>Resultat från finansiella investeringar</u>			
Resultat från värdepapper	7	747 724	815 178
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		4 072	2 415
Räntekostnader och liknande resultatposter		- 15 794	- 25 041
Summa resultat från finansiella investeringar		736 002	792 552
Resultat efter finansiella poster		- 1 752 064	6 679 823
Årets resultat		- 1 752 064	6 679 823

Förändring av ändamålsbestämda medel

Årets resultat enligt resultaträkningen (se ovan)	- 1 752 064	6 679 823
Utnyttjande av ändamålsbestämda medel från tidigare år	1 730 245	2 367 531
Ändamålsbestämning av medel	- 199 706	- 3 302 932
Kvarstående belopp för året/förändring balanserat kapital	- 221 525	5 744 422

Handwritten signatures and initials:

22 54
my
21 av 32

BALANSRÄKNING

Belopp i kronor

	<u>Not</u>	<u>2018-12-31</u>	<u>2017-12-31</u>
TILLGÅNGAR			
<u>Anläggningstillgångar</u>			
<u>Immateriella anläggningstillgångar</u>			
Balanserade utgifter för programvaror	8	585 534	719 371
<u>Materiella anläggningstillgångar</u>			
Byggnader, mark o markanläggningar	9	1 910 385	1 624 915
Inventarier	10	1 083 612	1 215 846
		<u>2 993 997</u>	<u>2 840 761</u>
<u>Finansiella anläggningstillgångar</u>			
Aktier i dotterbolag	11	100 000	100 000
		<u>100 000</u>	<u>100 000</u>
<u>Långfristiga fordringar</u>			
Andra långfristiga fordringar		-	-
		<u>-</u>	<u>-</u>
Summa anläggningstillgångar		3 679 531	3 660 132
<u>Omsättningstillgångar</u>			
<u>Varulager mm</u>			
Handelsvaror		5 221 048	4 388 132
		<u>5 221 048</u>	<u>4 388 132</u>
<u>Kortfristiga fordringar</u>			
Kundfordringar		3 857 579	2 655 851
Övriga fordringar		3 697 584	1 740 146
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	12	3 085 687	1 062 345
		<u>10 640 850</u>	<u>5 458 342</u>
<u>Likvida medel och kortfristiga placeringar</u>			
Kortfristiga placeringar	13,18	9 624 867	9 459 205
Kassa och bank	14	27 940 230	18 561 815
		<u>37 565 097</u>	<u>28 021 020</u>
Summa omsättningstillgångar		53 426 995	37 867 494
SUMMA TILLGÅNGAR		<u>57 106 526</u>	<u>41 527 626</u>

22 av 32
 LW
 PV
 SK
 94
 03
 08
 09
 10
 11
 12
 13
 14
 15
 16
 17
 18
 19
 20
 21
 22
 23
 24
 25
 26
 27
 28
 29
 30
 31
 32

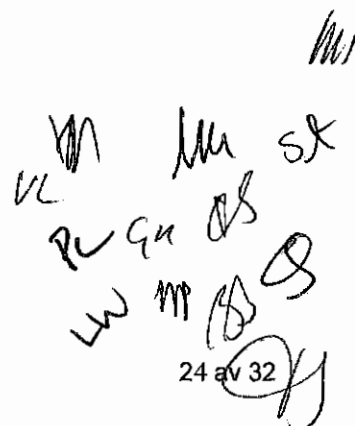
BALANSRÄKNING, forts*Belopp i kronor*

	<u>Not</u>	<u>2018-12-31</u>	<u>2017-12-31</u>
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
<u>Eget kapital</u>			
Föreningskapital		5 500 000	5 500 000
Ändamålsbestämda medel	15	5 697 823	7 772 624
Balanserat kapital		6 290 874	6 512 400
		<u>17 488 697</u>	<u>19 785 024</u>
<u>Långfristiga skulder</u>			
Checkräkningskredit	14	-	-
<u>Kortfristiga skulder</u>			
Leverantörsskulder		10 126 066	4 312 923
Skuld erhållna ej utnyttjade bidrag	16	5 611 827	9 434 242
Övriga skulder		1 608 453	1 346 919
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	17	22 271 483	6 648 518
		<u>39 617 829</u>	<u>21 742 602</u>
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		<u><u>57 106 526</u></u>	<u><u>41 527 626</u></u>

22 kn SK
 RW 54 VS
 LW MY
 (B)
 (B)
 23 av 32

KASSAFLÖDESANALYS

	2018	2017
<u>Den löpande verksamheten</u>		
Verksamhetsresultat	- 2 488 066	5 887 271
<i>Justeringar av poster som inte ingår i kassaflödet</i>		
Avskrivningar	1 149 380	1 051 812
Utflyttning av Scoutmuseets vänner ur balansräkningen	- 544 262	-
Uppskrivning av finansiella- och anläggningstillgångar	-	88 450
Nedskrivning av finansiella- och anläggningstillgångar	- 397 833	-
Vinst vid försäljning av finansiella- och anläggningstillgångar	-	167 449
Förlust vid försäljning av finansiella- och anläggningstillgångar	- -	1 149
Erhållen ränta	4 072	2 415
Erhållna utdelningar	1 145 557	560 428
Erlagd ränta	- 15 794	- 25 041
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapitalet	- 1 146 946	7 731 635
Förändring av varulager	- 832 916	755 380
Förändring av kundfordringar	- 1 201 728	- 1 104 504
Förändring av leverantörsskulder	5 813 143	1 074 029
Förändring övriga fordringar	- 3 980 780	- 187 270
Kassaflöde från den löpande verksamheten	- 202 281	537 635
<u>Investeringsverksamheten</u>		
Förvärv av anläggningstillgångar	- 1 168 779	- 1 236 057
Förändring av kortfristiga finansiella placeringar	- 165 662	- 6 043 875
Kassaflöde från investeringsverksamheten	- 1 334 441	- 7 279 932
<u>Finansieringsverksamheten</u>		
Förändring kortfristiga skulder	12 062 083	4 145 048
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	12 062 083	4 145 048
Förändring likvida medel	9 378 415	5 134 386
Likvida medel vid årets början	18 561 815	13 427 429
Förändring likvida medel	9 378 415	5 134 386
Likvida medel vid årets slut	27 940 230	18 561 815



 24 av 32

NOTER med redovisningsprinciper och bokslutskommentarer

Belopp i kronor om inget annat anges

Allmänna redovisningsprinciper

Scouternas redovisnings- och värderingsprinciper överensstämmer med årsredovisningslagen, BFNAR 2012:1 (K3) och FRIIs Styrande riktlinjer för årsredovisning.

Då dotterföretaget Scoutförlaget AB tillsammans med Scouterna utgör en mindre koncern så upprättas enligt Årsredovisningslagen 7:3 inte någon koncernredovisning i moderföreningen.

Värderingsprinciper m m

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Intäktsredovisning

Medlemsavgifter intäktsförs när medlem betalt.

Bidrag intäktsförs i takt med upparbetning av de kostnader som bidraget är avsett att täcka.

Gåvor intäktsförs vid gåvotillfället.

Övriga intäkter redovisas vid faktureringstillfället.

Ändamålskostnader

Ändamålskostnader är sådana kostnader som hänförs till Scouternas uppdrag enligt stadgarna.

Insamlingskostnader

Med insamlingskostnader menas direkta kostnader för insamlingsarbete som riktar sig mot givare (såväl företag som privatpersoner), dvs. intäkter i form av gåvor, testamenten och donationer. Arbetet omfattar både befintliga givare och arbetet med att söka nya givare. Arbetet resulterar i kampanjer, utskick och underhåll av givarregister.

Administrationskostnader

Administrativa kostnader är sådana kostnader som behövs för att administrera Scouterna.

Fordringar

Fordringar har efter individuell värdering upptagits till belopp varmed de beräknas inflyta.

Avskrivningsprinciper för anläggningstillgångar

Mark skrivs inte av.

Scouterna använder komponentavskrivning för sina byggnader 30-75 år.

Not 1 - Medlemsavgifter

	2018	2017
Medlemsavgifter	12 681 000	12 604 320
Medlemsavgiftssubvention	- 1 057 870	- 1 079 320
Justering för inbetalningar gjorda i fel period	- 908 950	- 678 746
	<u>10 714 180</u>	<u>10 846 254</u>

Alla medlemmar i tillhör en scoutkår. Medlemsavgiften till Scouterna baseras på antalet medlemmar i kåren.

Medlemsavgiften 2018 var 180 kronor per medlem och år
(Medlemsavgiften 2017 var 180 kronor per medlem och år)

Handwritten signatures and initials: SK, MM, LW, MY, PS, and others.

Not 2 Gåvor*Gåvor som redovisats i resultaträkningen*

	<u>2018</u>	<u>2017</u>
Allmänheten	431 086	376 893
Basstöd Postkodlotteriet	10 000 000	10 000 000
Företag	300 000	780 000
Andra organisationer	390	277 950
Externa stiftelser och fonder	200 000	-
Andra gåvor	-	-
	<u>10 931 476</u>	<u>11 434 843</u>

Gåvor som inte redovisats i resultaträkningen

Annonser	-	50 000
Tjänster	-	7 202 375
Ideell arbetstid	-	-
	-	<u>7 252 375</u>

För sommarens läger Jamboree 17 har en mätning gjorts som visar att annonser, varor och tjänster har efterskänkts till arrangemanget. Exempel på tjänster är tillgång till tunga entreprenadmaskiner, installation av starkströmsutrustning m.m..

Totalt räknar vi med att ideella ledare bidrar med 3,5 miljoner timmar inom scoutrörelsen varje år, den stora majoriteten i den lokala verksamheten. Någon exakt beräkning av detta finns inte men det är ett faktum att ett antal tusen av dessa timmar avser insatser inom Scouterna.

Not 3 - Bidrag som redovisats som intäkt*Privata bidrag*

	<u>2018</u>	<u>2017</u>
Allmänheten	2 750	613 681
Specialprojekt PostkodLotteriet	3 983 280	2 584 416
Företag	875 000	2 770 955
Andra organisationer	50 000	31 115
Externa stiftelser och fonder	6 340 103	3 552 729
Andra bidrag	-	-
	<u>11 251 133</u>	<u>9 552 896</u>

Offentliga bidrag

Statsbidrag MUCF	12 328 016	15 167 836
Statsbidrag nystartsjobb	128 480	64 064
Statsbidrag sjuklön	13 644	4 141
Offentlig sektor övrigt	2 355 095	7 053 342
	<u>14 825 235</u>	<u>22 289 383</u>

Summa bidrag totalt

<u>26 076 368</u>	<u>31 842 279</u>
-------------------	-------------------

Handwritten notes and signatures at the bottom right of the page, including initials like SK, PV, ML, MP, and a date stamp "26 av 32".

Not 4 - Nettoomsättning

	<u>2018</u>	<u>2017</u>
WSJ2019	24 741 551	-
Försäljning	13 429 079	14 461 367
Explorer Belt	1 038 612	522 000
Scouternas stämma	759 863	14 050
Uthyrning anläggningar	703 446	508 559
Trygga möten - Webbplattform	429 800	196 800
Redovisning, HR och IT	254 495	169 891
Mallar Norges Speiderförbund	200 000	-
Kostnadsersättning SIDA - Globala målen	194 514	-
Roverway	108 000	-
Jamboree17	107 079	33 869 393
Upplev	72 000	99 450
Trygga möten - Licenser	46 949	18 700
Blå Hajken	-	283 950
World Scout Parliamentary Union	-	196 800
BSA 2017	-	80 593
Moot Island	- 550	3 155 904
Övriga intäkter	332 149	5 228
	<u>42 416 987</u>	<u>53 572 229</u>

Not 5 - Leasing

Scouterna leasar framförlit kontorlokaler. Kostnadsförda leasingavgifter uppgår

	<u>2018</u>	<u>2017</u>
Inom 1 år	1 487 596	1 560 560
2-5 år	5 396 584	5 606 459
Senare än 5 år	2 421 392	3 310 593
	<u>9 305 572</u>	<u>10 477 612</u>

Avtal om lokalhyra:

I Stockholm

Avtalet 1 (Scouterna) sträcker sig till 30 september 2025 och avtal 2 (Museet) till 30 september 2021 med möjlig förlängning med tre år.

I Linköping

Avtalet har avslutats under 2017.

I Västerås

Avtalet sträcker sig till 31 maj 2019 med förlängning i tre år.

Kanslierna i Göteborg och Malmö hyr enstaka kontorsplatser i annan organisations lokaler.

Not 6 - Medeltal anställda, personalkostnader och arvoden till styrelsen

	<u>2018</u>	<u>2017</u>
Medelantalet anställda	49	52
Andel:		
kvinnor	72%	71%
män	28%	29%
annat	0%	0%
Könsfördelning i ledningen	<u>2018</u>	<u>2017</u>
Styrelsen, andel män	44%	56%
Övriga ledande befattningshavare, andel män	29%	29%

PC MC SK
LW M 94 MP (B) S
27 av 32

Not 6 - Medeltal anställda, personalkostnader och arvoden till styrelsen forts.

2018

2017

Löner till anställda	-	18 784 209	-	19 747 515
Sociala kostnader mm, anställda	-	7 914 191	-	7 859 603
Övriga personalkostnader	-	1 105 654	-	1 415 369
	-	27 804 054	-	29 022 487

I sociala kostnader ovan ingår pensionskostnader med: - 1 655 050 - 1 370 301

Ersättning till generalsekreteraren har utgått med fast månadslön. Ersättningen till generalsekreteraren och styrelse har under året uppgått till 1 314 TKr (föregående år 785 TKr). Inga särskilda avtal avseende avgångsvederlag finns till Scouternas generalsekreterare.

Not 7 - Resultat från värdepapper

2018

2017

Utdelning	1 145 557	560 428
Vinst vid försäljning av värdepapper	-	167 449
Förlust vid försäljning av värdepapper	-	1 149
Värdeförändring placeringar	- 397 833	88 450
	747 724	815 178

Not 8 - Balanserade utgifter programvara

2018-12-31

2017-12-31

<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början	3 694 728	3 074 628
Avyttringar och utrangeringar	-	-
Årets anskaffningar	236 000	620 100
	3 930 728	3 694 728

Akkumulerade avskrivningar enligt plan

Vid årets början	- 2 975 357	- 2 668 897
Avyttringar och utrangeringar	-	-
Årets avskrivning enligt plan	- 369 837	- 306 460
	- 3 345 194	- 2 975 357

Redovisat värde vid årets slut

585 534	719 371
---------	---------

Not 9 - Byggnader, mark och markanläggningar

2018-12-31

2017-12-31

<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början	5 158 273	5 045 773
Avyttringar och utrangeringar	83 647	72 246
Årets anskaffningar	337 368	40 254
	5 579 288	5 158 273

Akkumulerade avskrivningar enligt plan

Vid årets början	- 3 533 358	- 3 409 838
Avyttringar och utrangeringar	- 83 647	- 72 246
Årets avskrivning enligt plan	- 51 898	- 51 274
	- 3 668 903	- 3 533 358

Redovisat värde vid årets slut

1 910 385	1 624 915
-----------	-----------

Handwritten notes and signatures at the bottom right of the page, including "28 av 32" and various initials.

Not 9 forts. - Byggnader, mark och markanläggningar

<i>Fastigheter</i>	<i>Marknadsvärde 2014</i>	<i>Taxeringsvärde 2018</i>	<i>Taxeringsvärde 2017</i>
Frustuna 1:11	4 000 000	Inget	Inget
Eknö 1:696 (Vindalsö)	10 000 000	Inget	Inget
Hamre 1:71 (Mullfjället)	2 300 000	Inget	Inget
Gilwellstugan 3:2	11 500 000	Inget	Inget
Rockelsta 3:74 (Mossen)	200 000	Inget	Inget
	<u>28 000 000</u>		

Not 10 - InventarierAkkumulerade anskaffningsvärden

	<u>2018-12-31</u>	<u>2017-12-31</u>
Vid årets början	6 578 260	6 074 803
Avyttringar och utrangeringar	- 554 583	- 72 246
Årets anskaffningar	595 411	575 703
	<u>6 619 088</u>	<u>6 578 260</u>

Akkumulerade avskrivningar enligt plan

	<u>2018-12-31</u>	<u>2017-12-31</u>
Vid årets början	- 5 362 414	- 4 740 582
Avyttringar och utrangeringar	554 583	72 246
Årets avskrivning enligt plan	727 645	694 078
	<u>- 5 535 476</u>	<u>- 5 362 414</u>

Redovisat värde vid årets slut


<u>1 083 612</u>	<u>1 215 846</u>
------------------	------------------

Not 11 - Aktier i dotterbolag

Scoutförlaget AB (100% 4.000 aktier)	100 000	100 000
Totalt eget kapital i Scoutförlaget AB	368 108	372 890
Årets resultat i Scoutförlaget AB	- 4 781	37 234

Not 12 - Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

Another Textile	1 167 289	-
Humanfonden	532 788	-
Väderholmen	380 517	372 226
Scouternas folkhögskola	281 250	-
Triggerfish	250 000	-
Svedea	140 626	-
Internfilm	125 000	-
PåMedia	-	171 806
Medlemsavgift BP fellows	-	156 318
Övriga förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	208 217	361 995
	<u>3 085 687</u>	<u>1 062 345</u>

HN LW SK
 KL R 54 MB 105
 HH  MB

Not 13 - Kortfristiga placeringar

	<u>Anskaffnings- värde</u>	<u>2018-12-31 Bokfört värde/ marknadsvärde</u>	<u>2017-12-31 Bokfört värde/ marknadsvärde</u>
IB Penningmarknadsfond	2 411 055	8 095 255	2 133 780
Köpt	7 054 703	-	7 054 703
Sålt	- 1 369 338	-	- 1 099 278
Värdeförändring	-	516 162	6 050
UB Penningmarknadsfond	8 096 420	8 611 417	8 095 255
IB Fondandelar Garantum	1 919 000	1 363 950	1 281 550
Värdeförändring	-	350 500	82 400
UB Fondandelar Garantum	1 919 000	1 013 450	1 363 950
Total kortfristiga placeringar	10 015 420	9 624 867	9 459 205

Not 14 - Checkräkningskredit

Scouterna har en checkkredit uppgående till 2 MKr
(2 MKr). Varav utnyttjad:

2018-12-31 2017-12-31

- -

Not 15 - Ändamålsbestämda medel

	<u>2018-12-31</u>	<u>2017-12-31</u>
Fond för framtida jamboreer	1 452 000	1 452 000
Nils och Erika Fredelins fond	782 578	782 578
Världsfonderna	676 967	700 688
Fond för kårutveckling	600 000	1 400 000
Reparations och underhållsfond	720 461	652 587
Fond för arrangemangsstöd	369 197	480 198
Systrarna Aldes utbildningsfond	313 815	313 815
Scouternas stödfond	256 287	204 775
Framtidsfonden	232 793	232 793
Ofördelade ljus- och valmedel	143 893	123 893
Programutveckling FPM	100 000	-
Luddes flickscoutfond	21 032	-
Fond för ledarutveckling	16 950	166 950
Pride 2019	11 850	-
Scoutmuseets vänner	-	544 262
Skifte av generalsekreterare	-	400 000
Utvecklingsfonden	-	184 232
HSC-fond	-	72 119
Trygga möten	-	50 000
Scouternas internationella fond	-	6 000
Minnesutställning WSJ 2011	-	5 734
Övriga fonder	-	-
	<u>5 697 823</u>	<u>7 772 624</u>

Handwritten signatures and initials: *Uus*, *SK*, *SG*, *W*, *km*, *54*, *M*, *hm*, *YBM*

<u>Not 16 - Skulder ej utnyttjade erhållna bidrag</u>	<u>2018-12-31</u>	<u>2017-12-31</u>
PostkodLotteriet - Rätten till friluftsliv	3 581 929	6 146 083
PostkodLotteriet - Fykt	1 850 375	3 269 501
Svenskt Friluftsliv - Tillgänglig scoutverksamhet	179 523	18 658
Övriga projekt	-	-
	<u>5 611 827</u>	<u>9 434 242</u>

<u>Not 17 - Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter</u>	<u>2018-12-31</u>	<u>2017-12-31</u>
WSJ2019	17 617 924	-
Personalkostnader	3 900 806	4 222 027
Deltagaravgifter Värdebaserat ledarskap	375 000	490 000
Revision	215 000	198 375
Amahoro-Amani	54 121	170 000
Jamboree17	-	850 000
Övriga poster	108 631	718 115
	<u>22 271 484</u>	<u>6 648 518</u>

<u>Not 18 - Ställda säkerheter och ansvarsförbindelser</u>	<u>2018-12-31</u>	<u>2017-12-31</u>
Ställda säkerheter	Inga	Inga

Not 19 - Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

I början av 2019 meddelades att det statsbidrag som Scouterna kommer erhålla under 2019 ligger cirka 1,5 miljoner kronor högre än budgeterat

I februari 2019 meddelade Svenska Postkodlotteriet att det basstöd som Scouterna kommer erhålla är en miljon lägre än budgeterat.

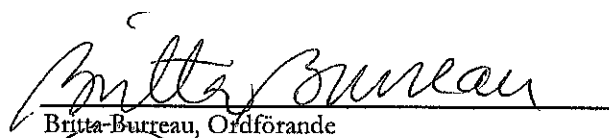
I maj 2019 offentliggjordes att den nationella jamboreen 2021 kommer att hålla i Norra Åsum i Kristianstad kommun.

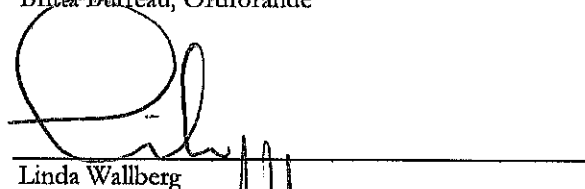
Handwritten notes and signatures:


R 12 SK LW
147 94 MP OS
MS OS

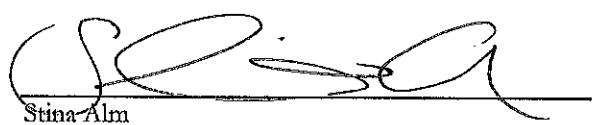
Stockholm den 28/5 2019

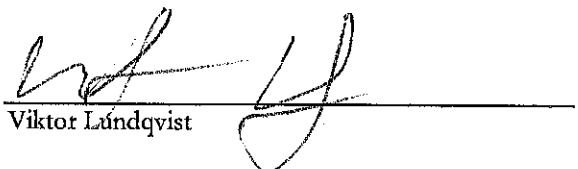

Petra Lindskog, Generalsekreterare

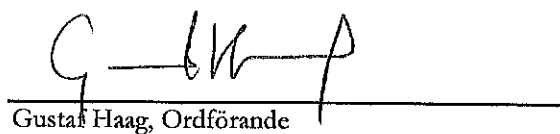

Britta Burreau, Ordförande

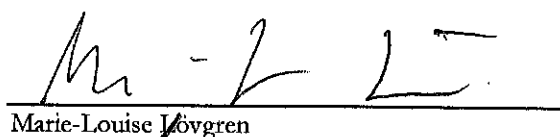

Linda Wallberg

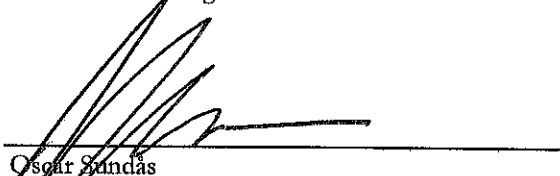

Martin Persson

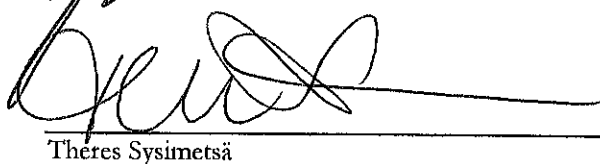

Stina Alm


Viktor Ländqvist

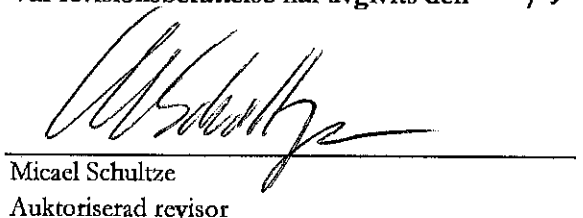

Gustaf Haag, Ordförande

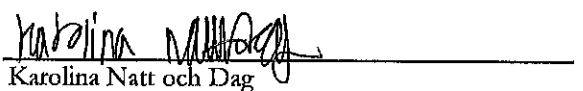

Marie-Louise Jøvgren


Oscar Sundås


Theres Sysimetsä

Vår revisionsberättelse har avgivits den 28/5 2019


Micael Schultze
Auktoriserad revisor


Karolina Natt och Dag


Karl Stavæus

REVISIONSBERÄTTELSE

Till Förvaltningsmöte i Scouterna

Org.nr. 802006-2942

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Scouterna för år 2018.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av föreningens finansiella ställning per den 31 december 2018 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att Förvaltningsmöte fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten "Den auktoriserade revisorns ansvar" samt "De förtroendevalde revisorernas ansvar". Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisionssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen

Det är styrelsen och generalsekreteraren som har ansvaret för den andra informationen. Den andra informationen består av Verksamhetsberättelsen (men innefattar inte årsredovisningen och vår revisionsberättelse avseende denna).

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och generalsekreterarens ansvar

Det är styrelsen och generalsekreteraren som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och generalsekreteraren ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och generalsekreteraren för bedömningen av föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfälskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar jag mig en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehåller i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

De förtroendevalda revisorernas ansvar

Vi har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av föreningens resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens generalsekreterarens förvaltning för Scouterna för år 2018.

Vi tillstyrker att Förvaltningsmöte beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet "Revisorns ansvar". Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och generalsekreterarens ansvar

Det är styrelsen och generalsekreteraren som ansvarar för förvaltningen.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.


Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorsbedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Stockholm den 28 maj 2019


Micael Schultze
Auktoriserad revisor


Karolina Natt och Dag
Förtroendevald revisor


Karl Stavacius
Förtroendevald revisor

Årsredovisning för Scouterna

802006-2942

Räkenskapsåret

2019-01-01 - 2019-12-31

Årsredovisning 2019

Styrelsen och generalsekreteraren för Scouterna, org.nr 802006-2942, avger härmed årsredovisning för verksamhetsåret 2019.

Förvaltningsberättelse

Allmänt om verksamheten

Scouterna är en ideell förening som organiserar scoutrörelsen i Sverige i enlighet med sina stadgar och på uppdrag av World Association of Girl Guides and Girl Scouts (WAGGGS) och World Organization of the Scout Movement (WOSM). Organisationen är partipolitiskt och religiöst obunden. Scouterna har funnits i Sverige sedan 1910. Den nuvarande organisationen som rymmer Scouterna grundades 1978.

Organisationens syfte och mål

Scouternas syfte är att utveckla barn och unga till trygga och ansvarsfulla medborgare, i såväl det lokala som globala samhället. Detta sker med scoutmetoden som pedagogisk grund och utifrån de värderingar som uttrycks i scoutlag och scoutlöfte.

Vårt uppdrag

Scouterna ger barn och unga från alla delar av samhället möjlighet att utvecklas till sin fulla potential, i en trygg miljö där alla får vara sig själva.

Vi gör det med friluftsliv och den övriga scoutmetoden som pedagogisk grund och lever enligt de värderingar som uttrycks i scoutlag och scoutlöfte.

Vi lovar äventyr, spänning, gemenskap och Sveriges bästa ledare.

Vi förändrar världen till det bättre - både lokalt och globalt.

Stiftelsen Scouternas folkhögskola

Scouternas folkhögskola är en fristående stiftelse med Scouterna som huvudman. Folkhögskolan är en del av scoutrörelsen, men man behöver inte vara scout för att delta i vår verksamhet. Folkhögskolan utgör grunden i Scouternas arbete med att erbjuda ledarskapsutbildning till alla scouter och scoutledare via Ledarskapsön, vårt utbildningssystem. På så sätt har folkhögskolan en viktig roll för att scoutledarna får kunskap, motivation och inspiration för att de ska vara så väl rustade som möjligt för att kunna ge Scouternas medlemmar de bästa förutsättningarna för att utvecklas. Folkhögskolan baserar sin pedagogik på Scouternas och drar nytta av kunskaper, engagemang och resurser som finns i Scouterna och kan sprida detta till fler än de Scouterna når. På så vis kan Scouterna och Scouternas folkhögskola växelverka i utvecklingen.

Folkhögskolan har verksamhet över hela landet, samlokaliserat med skolans kansli i Stockholm samt på distans.

<http://www.scouternasfolkhogskola.se/>

Viktiga beslut under året

Styrelsen har under året välkomnat totalt 2 nya direktanslutna scoutkårer till Scouterna.

En ny insamlingsstrategi har antagits och mer resurser läggs på att bredda Scouternas intäktskällor och öka intäkterna från företagssamarbeten och gåvor.

Efter arbete av en förplaneringsgrupp beslutade styrelsen att nästa nationella jamboree Jamboree21 kommer att hållas 31 juli – 7 augusti 2021 på Norra Åsum utanför Kristianstad.

Vidare beslutades att Demokratijamboreen och Scouternas stämma 2020 kommer att arrangeras i Västerås.

Handwritten signatures and initials in the bottom right corner, including "KH", "MR", "SK", "GN", and "3 av 32".

Scouterna är en del av en internationell rörelse

Scouterna är anslutna till världsscoutorganisationerna WAGGGS och WOSM. Scouterna bedriver scoutverksamhet i cirka 1 100 scoutkårer, spridda över landets samtliga län.

Scouterna är en ideell förening, där medlemmarna genom delegationsrätt väljer styrelse och fastställer verksamhetsplan och budget vartannat år vid Scouternas stämma. Stämman består av ombud utsedda av scoutkåren. Varje scoutkår kan utse ett ombud samt ytterligare ett ombud för varje påbörjat hundratal medlemmar. Ombuden har en röst var.

Verksamheten bygger på det som står i stadgarna för Scouterna och utvecklas enligt gällande strategi, Scouternas strategi 2015-2025.

Samverkansorganisationerna Nykterhetsrörelsens Scoutförbund, Salt Scout, Frälsningsarméns scout, KFUM Sverige och Equmenia bedriver scoutverksamhet men har sin hemvistelse i sina moderorganisationer.

Olika typer av ändamålsbestämda medel

Scouterna har i huvudsak tre slag av ändamålsbestämda medel. Dessa är;

- Medel inbetalda av allmänheten i ett allmänt syfte,
- Medel inbetalda av allmänheten, företag och/eller myndigheter i ett specifikt syfte samt
- Ändamålsbestämda medel avsatta av Scouternas styrelse till ett specifikt syfte.

Viktiga externa faktorer som påverkar organisationen

En stor del av Scouternas finansiering bygger på det statsbidrag som MUCF, Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor beslutar om. Scouterna är därför beroende av dels hur mycket pengar myndigheten har fått av regeringen att dela ut, dels hur regelverket är utformat.

Verksamheten bygger i grund och botten på att barn och ungdomar väljer att vara med i verksamheten samt att unga vuxna väljer att engagera sig ideellt i att skapa och leda scoutverksamhet. Det är därför av största vikt att samhället i stort har en positiv bild av Scouterna och att verksamheten upplevs som relevant och attraktiv. Scouterna upplever att detta är den nuvarande inställningen från samhällets sida och arbetar ständigt för att bibehålla och utveckla detta.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Under 2019 ökade antalet medlemmar i Scouterna. Totalt hade Scouterna 72 265, en ökning med 1 795 medlemmar under året.

Statsbidraget som erhöles under 2019 var större än budgeterat.

Scouterna beviljades ett bidrag till verksamheten på 9 MKr från PostkodLotteriet för 2019.

Martin Persson valdes in i WOSM:s Europastyrelse och avgick därför ur Scouternas styrelse. Ny International Commissioner och styrelseledamot för Scouterna blev Joel Bergstrand.

Den svenska kontingenten till den 24:e Världsscoutjamboreen i Nordamerika bestod av totalt 1943 personer, varav 4 var del av lägreets planeringsteam, 1451 scouter, 171 ledare, 264 International

Service Team och 53 Contingent Management Team.. Temat för världsscoutjamboreen denna gång var "Unlock a New World", den svenska kontingenten hade fokus på patrullen och Agenda 2030. Som deltagare kunde man delta i en rundresa arrangerad av kontingenten (fyra olika spår) eller åka direkt till jamboreen. Hela den svenska gruppen, förutom IST, samlades på en plats några dagar innan jamboreen startade.

Under 2019 hölls ett nittiototal scoutledarkurser och hade tillsammans nästan 2 000 deltagare vilket är en ökning jämfört med tidigare. Under året påbörjades en större satsning för att utveckla och tillgängliggöra Scouternas utbildningar digitalt genom att kursen Trygga möten uppdaterades och fick en bättre teknisk anpassning, att en ny kurs, Anpassat ledarskap webbkurs togs fram samt en uppstart av arbetet med Leda scouting som distansutbildning på webben (lanseras under 2020).

I november 2019 lämnade Petra Lindskog tjänsten som generalsekreterare för Scouterna. Anna-Karin Hennig utsågs till tillförordnad generalsekreterare.

140 scouter mellan 12-25 år har under året deltagit i ett äventyr utöver det vanliga när man har deltagit i något av Scouternas arrangemang.

Scouternas ekonomi

Årets resultat

Scouterna redovisar ett positivt resultat på 685 TKr för 2019. Verksamheten har under året i stora drag följt budget.

Finansiering

Verksamheten finansieras främst genom medlemsavgifter och statsbidrag.

Scouternas stämma beslutar om medlemsavgiften. För 2019 var den 180 Kr per medlem. Avgiften debiteras via faktura som skickas direkt hem till medlemmarna. För vissa samverkansorganisationer debiteras medlemsavgiften via samverkansorganisationen.

Av statsbidraget fick varje scoutkår som ansökt 950 Kr/medlemsförening och 20 Kr/bidragsberättigad medlem att använda till den lokala verksamheten.

Fördelning av intäkter	<u>2019</u>	<u>2018</u>
Medlemsavgifter	10%	11%
Gåvor	9%	12%
Bidrag	28%	31%
Nettoomsättning	52%	45%
Övriga intäkter	1%	1%

Scouternas ekonomi får anses som god. Scouterna har placerat viss överlikviditet i olika fonder som löpande ger avkastning. Det finns även betydande dolda värden i Scouternas fastigheter, exempelvis Vindalsö (i närheten av Sandhamn i Stockholms skärgård), Gilwell (utanför Sparreholm i Sörmland) och Mullfjällsstugan (i närheten av Åre i Jämtland).

Användning av finansiella instrument

Scouterna är en ansvarsfull investerare, detta innebär att placeringar bedöms utifrån både etiska och finansiella aspekter.

Grunden i Scouternas kapitalförvaltning är att den ska vara långsiktig, med betryggande säkerhet och ske på ett etiskt försvarbart sätt.

Scouternas kapital ska placeras i företag som i sin verksamhet, eller med sina varor och tjänster, bidrar till en hållbar utveckling. Det innebär att företagen ska bidra till samhällets utveckling och arbeta målmedvetet med frågor som rör miljö och mänskliga rättigheter. Scouterna vill också, genom sina placeringar, främja en positiv bolagsstyrning som hanterar t ex korruption, ersättningssystem och öppenhet.

Placeringspolicy

Scouterna har valt att placera minst 60% av sina placeringsbara tillgångar i räntebärande papper eller ränteliknande fonder. Maximalt 40% kan placeras i aktier eller aktiefonder och maximalt 10% i andra typer av värdepapper.

Medlemmar

Årets rekryteringskampanj på nationell nivå bestod av en annonskampanj som syntes i både tryckta och sociala medier. Rekryteringen genomfördes på lokal nivå och stöttades genom kostnadsfritt rekryteringsmaterial till kårerna samt av de anställda konsulenterna.

	2019-12-31	2018-12-31
Scouternas medlemsantal:	72 265	70 450

Det är mycket glädjande att vi kan konstatera en medlemsökning även under 2020, sjätte året i rad då scoutrörelsen växer. Det visar att våra rekryteringsinsatser fungerar och vi erbjuder en attraktiv fritid för många barn och unga.

De tiotusentals scoutledare som tillsammans med scouterna genomför verksamheten är ideella och lägger flera timmar i veckan av sin fritid för att fler barn och ungdomar ska få möjlighet att uppleva äventyr, träffa nya kompisar och utvecklas i en god gemenskap. Det är den ideella kraften

som driver och skapar scouting. Totalt räknar vi med att de ideella ledarna bidrar med ca 3,5 miljoner timmar inom scoutrörelsen varje år för den lokala verksamheten.

Anställda

Scouterna har sitt kansli i Örnberg utanför Stockholm där generalsekreteraren på uppdrag av styrelsen leder det operativa arbetet. Det finns även regionala kanslier i Göteborg, Malmö, Stockholm och Västerås. Det regionala kansliet för Stockholm är samlokaliserat med rikskansliet.

Scouterna har under 2019 haft i genomsnitt 58 anställda i aktiv tjänst. Av dessa är könsfördelningen 67% kvinnor och 33 % män.

Arbetsmiljö

Scouterna har en god fysisk arbetsmiljö med genomgående bra lokaler, arbetsverktyg och tillgänglighet. Våra medarbetare är särskilt engagerade i organisationens mål och det finns en mycket hög medvetenhet och upplevd delaktighet i Scouternas strategi.

Utförda personalenkäter

Scouterna genomför i slutet av varje år en medarbetarenkät för ideella som är engagerade i en arbetsgrupp på nationell nivå. Utifrån enkätsvaren väljs fokusområden som arbetas med under året. Resultatet av dessa presenteras för ledningsgrupp och styrelse.

Motsvarande enkät har tidigare gjorts för anställda, men under 2019 har en övergång skett till en modell med tre pulsmätningar med olika fokusområden i stället för en stor enkät.

Olika typer av arbetsuppgifter

På Scouterna arbetar vi med stöd och utveckling i olika funktioner. Vad som genomförs av anställda respektive ideella resurser varierar. Mycket av Scouternas utvecklingsarbete drivs av ideella resurser, oftast i samarbete med anställda resurser och stödfunktioner såsom ekonomi, scoutshop och utvecklingskonsulenter.

Jämställdhetsarbete

Scouterna tillämpar ett jämställdhetsperspektiv vid tillsättning av tjänster, i våra löneprocesser samt andra belöningsmöjligheter som till exempel kompetensutveckling och vid eventuell befordran. Den könsfördelning som Scouterna har är en direkt konsekvens av att Scouterna som arbetsgivare oftast attraherar fler kvinnor än män. Vi arbetar för att ha en jämn könsfördelning och ser i första hand till individens kompetens och därefter till kön och könsidentitet.

Från och med 2017 arbetar vi, i enlighet med lagstiftningen, med aktiva åtgärder. Detta innebär att arbetsgivar- och arbetstagarrepresentanter två gånger per år samverkar i syfte att undersöka risker för diskriminering, repressalier eller icke-likabehandling, analysera orsaker till risker och hinder, samt identifiera förebyggande och främjande åtgärder som kan krävas vidtas. Under 2019 har vi även genomfört en lönekartläggning samt presenterat vår uppdaterade likabehandlingsplan som har synkroniserats med information om arbetet med aktiva åtgärder.

Förekomst av kollektivavtal

Scouterna har ett kollektivavtal tecknat med Unionen och IDEA. Unionen har en lokal fackklubb som samverkar regelbundet med arbetsgivaren.

Förväntat framtida utveckling

Scouterna strävar efter att vara en attraktiv arbetsgivare och kommer bland annat under 2020 att fortsätta satsa på gemensam friskvårdstimme. Vi bibehåller den utökade satsningen på vår samtalsmodell med avstämnings- och utvecklingssamtal som syftar till bättre målstyrning, utveckling av individen (och därmed Scouterna) samt återkoppling på måluppfyllnad utifrån uppsatta överenskommelser och förväntningar.

Den anställda bemanningen bedöms bibehållas på nuvarande nivå men är också avhängig extern finansiering i bland annat projekt.

Hållbarhetsupplysningar

Inledning

Hållbarhet, såväl ekologisk, social och ekonomisk, är en viktig del i Scouternas arbete. I Scouternas policy, Hållbar utveckling framgår det att Scouterna bidrar till ett ökat engagemang kring hållbar utveckling genom vår verksamhet. FNs 17 hållbarhetsmål, Sustainable Development Goals, SDG, är inte bara inspiration utan även vägledande för att konkretisera de tre dimensionerna i hållbar utveckling: social, ekologisk och ekonomisk hållbarhet.

Sociala aspekter

För Scouterna handlar social hållbarhet om alla människors lika värde och barns och ungas rättigheter. För 2019 kan vi redovisa ett fortsatt aktivt arbete inom främst två aspekter och med ett antal aspekter att ytterligare fokusera på under kommande år.

Räckvidd i samhället

Scouterna förbättrar världen och bidrar till sitt samhälle, både lokalt och globalt. Vi gör det genom att varje enskild scout blir redo för livet, utvecklas till sin fulla potential och blir en aktiv världsförbättrare. Vi vill därför att så många barn som möjligt ska få uppleva scouting. Det gör vi genom aktiv rekrytering, med tydliga tillväxtmål. Under de senaste sju åren har Scouterna ökat sitt medlemstal varje år. Under 2019 blev nettoökningen knappt 2,6%

Trygga möten

Trygga möten syftar till att barn ska vara trygga i sin fritidsverksamhet. Det handlar om sådant som att vara en schysst kompis men också att ledare har kunskap och mod att reagera om något händer. Trygga möten innebär att på allvar våga prata om övergrepp och kränkningar i den egna verksamheten. Att ingenting sopas under mattan är avgörande för att skapa trygghet för alla barn.

Sedan 2012 är det obligatoriskt för alla vuxna i Scouterna som deltar i verksamhet med barn att minst vart tredje år genomföra kursen Trygga Möten. Många organisationer utanför Scouterna ställer också som krav att deras ledare genomför Trygga Möten. Under 2019 genomförde drygt 4 293 personer, både inom och utanför scoutrörelsen, kursen Trygga Möten.

Handwritten signatures and initials in blue ink, including "Kn", "LS", "M", "LW", "K", "Q", "B", "SA", "GN", and a large signature at the bottom right.

Ytterligare aspekter för framtida arbete

Hållbart engagemang, Kvalitetssäkring av den lokala verksamheten, Ökad självkänsla för barn och unga

Ekologiska aspekter

Ekologisk hållbarhet handlar om hänsyn till jordens resurser och att använda resurserna på ett hållbart och effektivt sätt genom att bland annat minska Scouternas ekologiska fotavtryck.

Scoutdräktens produktion

Scoutdräktens plagg är certifierade enligt GOTS (Global Organic Textile Standard), som är en internationell märkning för kläder och textil som omfattar både sociala och miljömässiga krav. GOTS kriterier omfattar stränga regler för användandet av kemikalier i odling och i beredning. Dessutom ställer GOTS kriterier krav på arbetsmiljön för de som arbetar i de olika leden. Ytterligare krav i kriterierna är att de färdiga textilprodukterna inte får innehålla några hälsoskadliga ämnen samt att de måste uppfylla kvalitetskrav som tvättäkthet, krympning och slitage. De flesta av våra textilier tillverkas i Indien och fraktas med båt till Sverige. Alla våra transporter miljökompenseras genom Zero Mission. Att klimatkompensera innebär en reduktion eller ett upptag av utsläpp av växthusgaser i anslutning till projekt någon annanstans, vanligtvis i utvecklingsländer. Våra klimatkompensations-pengar används i ett REDD+ projekt i distriktet Khasi i Meghalaya, Indien. Projektet vill bevara kvarvarande skogar i området och har även ett särskilt fokus mot kvinnor som tränas att ta hand om mikrofinans-institutionerna som skapas inom ramen för projektet.

Ekonomiska aspekter

Ekonomisk hållbarhet handlar om hur Scouterna skapar ett sundare och hållbart liv för många med de medel som Scouterna har. All verksamhet i Scouternas regi följer regler, normer och lagstiftning i Sverige som reglerar hållbar utveckling.

Ekonomisk stabilitet

Vår verksamhet är helt beroende av såväl medlemmarnas som externa finansiärers förtroende. Det är därför avgörande att vi hanterar vår ekonomi på ett ansvarsfullt sätt. Scouterna har ett antal styrdokument för att säkerställa detta: Giva Sveriges kvalitetskod, Svensk insamlingskontroll föreskrifter, Riktlinjer för tillgångar, Delegations- och attestordning, Prognosrapporteringsprocess samt Projektstyrningsmodell. Under 2019 kan vi uppvisa ett ekonomiskt utfall i linje med den av stämman beslutade budgeten, vilket innebär ett mindre överskott.

Scoutdräktens produktion

Scoutdräktens plagg är certifierade enligt Fairtrade som är en oberoende produktmärkning och som syftar till att bidra till förbättrade arbets- och levnadsvillkor för odlare och anställda i utvecklingsländer. Odlare och anställda får förbättrade ekonomiska villkor genom kriterier för lönenivå, ett minimipris som överskrider produktionskostnaderna och långsiktiga handelsavtal. Produktionen sker under förhållanden som följer de mänskliga rättigheterna.

Hållbarhetsrapport

Scouterna lämnar en separat hållbarhetsrapport.

Förväntad framtida utveckling

Framtida projekt/program

- Scouting i skolan-vi gör barn och unga redo för naturen (ett ettårigt projekt som vi fick avslag på av Svenskt friluftsliv)
- Mitt ledarskap för en hållbar värld (2 årigt projekt som vi fick avslag på av Svenskt friluftsliv)
- Klimathjältarna (4 årigt Drömpjekt som fått avslag av Postkod tidigare)
- Hållbart engagemang
- Open-Up
- Framtida organisationsutveckling i Sverige/globalt
- Framtida hjälpbehov
- Framtida kampanjer och evenemang

Förvaltning

Styrelsen

Styrelsens ledamöter väljs av Scouternas stämma på en mandattid om två år.

Namn	Erfarenhet
Gustaf Haag, Ordförande	Gustaf är född 1987 och bor i Stockholm. Han är civilekonom och jurist med erfarenhet inom finans, teknik och innovation. Gustaf arbetar som portföljförvaltare på nordisk bank med fokus på systematiska strategier.
Britta Bureau, Ordförande	Britta är född 1964 och bor i Stockholm. Hon har lång erfarenhet av värderingsbaserat ledarskap och av strategiskt styrelsearbete som VD i finanssektorn. Britta arbetar som VD på KPA Pension.
Joel Bergstrand	Som International Commissioner ansvarar Joel för Scouternas internationella relationer med WOSM, en av våra två världsorganisationer. Joel är född 1996 och bor i Lund där han studerar på Lunds universitet. Joel har sedan tidigare arbetat som volontär för WOSM Europa med fokus på externa relationer. Joel har även varit en del av Equmenias nationella arbetsgrupp för scouting.
Stina Alm	Stina är född 1992 och bor i Umeå. Stina Alm har mångårig styrelseerfarenhet från ideella organisationer, i och utanför scoutrörelsen, från lokal till nationell nivå. Stina är doktorand och är studentfackligt engagerad.
Linda Wallberg	Som International Commissioner ansvarar Linda för Scouternas internationella relationer med WAGGGS, en av våra två världsorganisationer. Linda är född 1984 och bor i Tierp. Linda har mångårig erfarenhet från styrelsearbete inom civilsamhället samt har arbetat som generalsekreterare i en ideell ungdomsorganisation. Linda arbetar nu för Utrikesdepartementet.
Oscar Sundås	Oscar är född 1989 och bor i Nyköping. Oscar har en examen i kulturgeografi från Linnéuniversitetet och arbetar i dagsläget med frågor kring turistbuss och kommersiell trafik på bransch- och arbetsgivarorganisationen Sveriges Bussföretag.
Viktor Lundqvist	Viktor är född 1985 och bor i Göteborg. Viktor är civilingenjör inom energisystem och arbetar idag som konsult inom teknisk utveckling.
Theres Sysimetsä	Theres är född 1978 och bor i Stockholm. Theres har en bred yrkeskarriär från civilsamhället och flera olika intresseorganisationer. Hon är för närvarande ledamot av fackförbundet Unionens förbundsstyrelse.

Marie-Louise Lövgren	Marie-Louise är född 1981 och bor i Malmö. Marie-Louise har jobbat med socialt entreprenörskap och social innovation under många år och arbetar idag på Skånes studieförbund i samverkan.
-------------------------	---

Styrelseledamöters närvaro på styrelsemöten

Styrelsen har under året haft 13 möten. Den genomsnittliga närvaron har legat på 85 % under 2019 och 82 % under 2018.

Under året höll styrelsen en öppen frågestund som direktsändes på Youtube. Medlemmarna hade möjlighet att inför och under sändning inkomma med frågor.

Styrelsens arbetsordning

Mellan Scouternas stämmor ansvarar Scouternas styrelse för arbetet. Scouternas styrelse består av: två ordförande, två International Commissioners och minst fem övriga ledamöter.

Generalsekreteraren är som verkställande tjänsteman ständigt adjungerad till styrelsen.

Styrelsen har rätt att adjungera till sig dem man finner lämpliga.

Styrelsen är gemensamt ansvariga för att genomföra och säkerställa de uppgifter de fått till sig. Samtidigt är varje ledamot personligt ansvarig för att ägna sitt uppdrag den tid och omsorg som krävs för att på bästa sätt ta tillvara organisationens intressen, och att ha eller skaffa sig den kunskap som behövs för att kunna genomföra sitt uppdrag. Varje styrelsemedlem ska vara insatt i de frågor styrelsen har att behandla och föra fram sin åsikt och ta ställning i dessa frågor. Detta innebär även att be om mer eller tydligare information för att styrelsemedlemmen ska kunna fatta bästa möjliga beslut.

Styrelsens uppgifter

- att strategiskt leda Scouterna och ansvara för Scouternas långsiktiga planering
- att ta fram och fastställa strategier, mål och riktlinjer för den löpande verksamheten
- att säkerställa att organisationens verksamhet bedrivs i enlighet med vision, värderingar, ändamål och mål som finns i organisationens stadgar
- att säkerställa att organisationen har en riskhanteringsstrategi och att regelbundet genomföra en riskanalys samt utvärdera organisationens riskhantering

Handwritten signatures and initials in blue ink, including "Kv", "Wsk", "VL", "S", "14", and "14 av 32".

- att genomföra de beslut stämman fattat
- att följa upp och granska resultat av verksamheten
- att ansvara för att långsiktiga och strategiska beslut förankras bland Scouternas medlemmar
- att ansvara för löpande kommunikation med medlemmar, externa personer eller organisationer och olika nyckelpersoner i den svenska scoutrörelsen
- att ansvara för anställning, utveckling och uppsägning av generalsekreteraren
- att på förslag från generalsekreteraren besluta om relevanta inriktningar för personalfrågor (lönesättning, mångfald, jämställdhet, jämlikhet med mera).
- att representera Scouterna internt och externt
- att nominera och utse representanter och ställföreträdare för Scouterna
- att fastställa nomineringar till Europa- och världsstyrelserna inom WAGGGS och WOSM
- att utvärdera sitt arbete årligen
- att protokollföra sina möten

För att undvika och motverka oegentligheter och jäv innehåller Scouternas policys ett kapitel om hur jävsfrågor i styrelsen ska hanteras.

Scouternas arbetsgrupper

Scouterna är en ideell organisation där ideellt engagerade medlemmar står för en stor del av utvecklingsarbetet. Under 2019 har följande grupper varit aktiva:

- Programgruppen
- Arrangemangsgruppen
- HR-gruppen
- Förvaltningsgruppen
- Internationella gruppen
- Gruppen för nationella utbildningar
- Regionala utbildningsgrupper (5 st)
- Scouternas E-tjänster
- Trygga möten
- Planeringsorganisationen för svenska kontingenten till World Scout Jamboree 2019
- Projektgruppen för Demokratijamboree 2020
- Förplaneringsorganisationen samt planeringsorganisation för nationell jamboree 2021

Scouternas ledning

Scouternas ledning utgörs av styrelse, generalsekreterare, kansli och arbetsgrupper.

Arbetsgrupperna inrättas med utgångspunkt från verksamhetsplanen och kan alltså variera över tid beroende på vilka frågor som står i fokus. Arbetsgrupperna bereder och utreder ärenden på generalsekreterarens uppdrag.

All verksamhet i ledningen, som inte är att betrakta som löpande, bedrivs i projektgrupper som är kopplade till styrelsen eller generalsekreteraren. Beslut om projektplan och projektbudget fattas löpande av styrelsen och/eller av projektkoordineringsgruppen under verksamhetsperioden.

Valberedning

Valberedningens uppgift är att aktivt bereda förslag inför personval inom Scouterna. Till exempel förbereds inför Scouternas stämma val av styrelse, valberedning, ledamöter till förvaltningsmötet och verksamhetsrevisor. Valberedningen arbetar i enlighet med en särskild uppdragsbeskrivning som fastställs av Scouternas stämma.

Valberedningen består av:

Jan Månsson, *Kungälv scoutkår (sammankallande)*

Minna Storm, *Viggbyholms sjöscoutkår*

Anders Bernberg, *Vetlanda scoutkår*

Oscar Karlsson, *Solglimstens scoutkår*

Sanna Sundell, *Väsarö scoutkår*

Cecilia Hansson, *Nacka sjöscoutkår*

Revisor

Scouterna har valt Grant Thornton genom byråval med Micael Schultze som huvudansvarig revisor och med Pernilla Varverud som suppleant. Verksamhetsrevisor är Karolina Natt och Dag och Karl Stavaeus, dessa valdes senast vid Scouternas stämma 2018.

Handwritten signatures and initials in blue ink, including "ST", "CM", "MN", and "16 av 32".

Övrig information

90-konto

Scouternas 90-konton är:

Bankgiro 900-3161

Plusgiro 900316-1

Hemsida

<http://www.scouterna.se/>

Scoutshopen är scouternas egen webbutik

<http://www.scoutshop.se/>

Jourtelefon

Scouterna har jourberedskap året om, dygnet runt och det finns ett journummer som ständigt bemannas. Journumret är 08-568 432 22.

Tidningar, böcker och annan förlagsverksamhet

Scouternas tidning kommer ut med fyra nummer per år. Scouterna ger ut ett elektroniskt nyhetsbrev via mejl som under 2019 kom ut med 12 nummer.

Under 2019 har Scoutförlaget inte givit ut några nya titlar. Ledaren – gör dig redo gavs ut i ny, reviderad 3:e upplaga i april. Ytterligare en titel har tilltryckts: Equmenias Ska' ut handledning. Bolaget har inte haft några anställda under 2019.

11

OS

kn B LW 12 8

St

17 av 32

GM

17

Nationella och internationella samarbeten

Scouterna är medlemmar och deltar aktivt i en rad nätverk och organisationer såsom Riksdagens scoutnätverk, Nätverket för Barnkonventionen, ECPAT, LSU – Sveriges Ungdomsorganisationer, Föreningen för Fairtrade, Svenskt Friluftsliv, Forum Syd, Sensus studieförbund, CIVOS (Civilsamhällets organisationer i samverkan), Baden Powell Fellows, Giva Sverige, Svenska Postkodföreningen, Folkspel, Ideell arena, Folk och försvar, FN-förbundet i Sverige mm.

Representation i andra styrelser

- Världsnaturfondens förtroenderåd
- Folke Bernadottes minnesfond
- Konung Carl XVI Gustafs Insamlingsstiftelse Ungt Ledarskap
- Stiftelsen Sveriges Nationaldag
- Stiftelsen Scouternas folkhögskola
- H M Konungens jubileumsfond
- Stiftelsen Konung Gustaf V:s 90-årsfond

Insamling

Scouterna har ett 90-konto som givare och sponsorer hänvisas till vid varje tillfälle som insamlingsinsatser och företagssamarbeten sker. Andra insamlingsinsatser görs av lokala scoutkårer som i samband med scoutrelaterade högtider som Thinking Day och St Georgsdagen uppmanar människor att skänka pengar till Scouterna. Sådana uppmaningar görs också i nyhetsbrev och på våra webbplatser. Sparare i Swedbank Roburs Humanfond har också möjlighet att skänka en del av sin avkastning till Scouterna.

Totalt har ca 270 TKr inkommit som gåvor kommit till Scouternas 90-konto.

Handwritten notes and signatures in blue ink, including the text "18 av 32" and various initials.

Externt finansierade projekt

Scouterna strävar efter att finansiera utvecklingsprojekt via externa medel då så är möjligt. Under 2019 har följande externfinansierade projekt genomförts.

Projekt	Finansiär	Bidrag under 2019
Rätten till friluftsliv	PostkodLotteriet	3 552 TKr
Tillgänglig scoutverksamhet för fler	Svensk Friluftsliv	2 280 TKr
Från flykt till trygg fritid	PostkodLotteriet	1 850 TKr
Världsförbättrarna	PostkodLotteriet	1 319 TKr
FBA Steg för fred	Bernadotteakademin	398 TKr
Göra skillnad	Forum Syd	272 TKr
Action on body confidence	Folkhälsomyndigheten	243 TKr
Trygga möten	Folkhälsomyndigheten	119 TKr

Postkodlotteriet

Svenska Postkodlotteriet är ett av Sveriges största lotterier. Postkodlotteriets vision är att världen behöver starka civilsamhällen. Sedan starten 2005 har Postkodlotteriet genererat mer än 11 miljarder kronor till ideella organisationer, där Scouterna har fått sammanlagt 102 miljoner kronor - tack vare alla som köpt lotter. Samtidigt har över 1 200 svenskar blivit miljonärer.

Flerårsöversikt

	<u>2019</u>	<u>2018</u>	<u>2017</u>	<u>2016</u>	<u>2015</u>
Antal medlemmar	72 265	70 470	70 024	68 665	65 716
Medlemsavgifter	10 919 638	10 714 180	10 846 254	10 397 557	9 657 049
Gåvor	10 022 040	10 931 476	11 434 843	7 729 965	9 584 795
Bidrag	30 768 420	29 479 621	31 842 279	28 847 817	31 833 153
Nettoomsättning	57 931 467	42 416 987	53 572 229	19 280 927	53 512 881
Övriga intäkter	201 538	14 683	269 007	198 186	1 517 332
Totala intäkter	109 843 103	93 556 947	107 964 612	66 454 452	106 105 210
Resultat	684 863 -	221 525	5 744 422 -	2 223 158	202 714

Förändring eget kapital

	Förenings- kapital	Ändamåls- bestämda medel	Balanserat kapital	Totalt eget kapital
Ingående balans 2019-01-01	5 500 000	5 697 823	6 290 874	17 488 697
Ändamålsbestämt av styrelsen		666 228		666 228
Utnyttjade ändamålsbestämda medel från tidigare år		- 262 767		- 262 767
Årets resultat			684 863	684 863
Utgående balans 2019-12-31	5 500 000	6 101 284	6 975 737	18 577 021

RESULTATDISPOSITION

Förslag till resultatdisposition:

Balanserat resultat 6 290 874

Styrelsen föreslår att årets resultat 684 863

Balanseras i ny räkning 6 975 737

RESULTAT OCH STÄLLNING

Beträffande företagets ställning i övrigt hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande bokslutskommentarer och noter.

RESULTATRÄKNING

Belopp i kronor

	<u>Not</u>	<u>2019</u>	<u>2018</u>
<u>Verksamhetsintäkter</u>			
Medlemsavgifter	1	10 919 638	10 714 180
Gåvor	2	10 022 040	10 931 476
Bidrag	3	30 768 420	29 479 621
Nettoomsättning	4	57 931 467	42 416 987
Övriga intäkter		201 538	14 683
Summa intäkter		109 843 103	93 556 947
<u>Verksamhetskostnader</u>	5,6		
Ändamålskostnader		- 101 566 720	- 88 756 084
Insamlingskostnader		- 2 070 458	- 1 664 644
Administrationskostnader		- 5 815 694	- 5 624 285
Summa kostnader		- 109 452 872	- 96 045 013
Verksamhetsresultat		390 231	- 2 488 066
<u>Resultat från finansiella investeringar</u>			
Resultat från värdepapper	7	697 881	747 724
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		4 779	4 072
Räntekostnader och liknande resultatposter		- 4 567	- 15 794
Summa resultat från finansiella investeringar		698 093	736 002
Resultat efter finansiella poster		1 088 324	- 1 752 064
Årets resultat		1 088 324	- 1 752 064

Förändring av ändamålsbestämda medel

Årets resultat enligt resultaträkningen (se ovan)	1 088 324	-	1 752 064
Utnyttjande av ändamålsbestämda medel från tidigare år	262 767		1 730 245
Ändamålsbestämning av medel	- 666 228	-	199 706
Kvarstående belopp för året/förändring balanserat kapital	684 863	-	221 525

Handwritten signatures and initials in blue ink, including "VS", "LW", "S", "SE", "B", "AM", and "M".

BALANSRÄKNING

Belopp i kronor

	<u>Not</u>	<u>2019-12-31</u>	<u>2018-12-31</u>
TILLGÅNGAR			
<u>Anläggningstillgångar</u>			
<u>Immateriella anläggningstillgångar</u>			
Balanserade utgifter för programvaror	8	1 269 636	585 534
<u>Materiella anläggningstillgångar</u>			
Byggnader, mark o markanläggningar	9	2 975 943	1 910 385
Inventarier	10	890 972	1 083 612
		<u>3 866 915</u>	<u>2 993 997</u>
<u>Finansiella anläggningstillgångar</u>			
Andel i koncernföretag	11	100 000	100 000
		<u>100 000</u>	<u>100 000</u>
Summa anläggningstillgångar		5 236 551	3 679 531
<u>Omsättningstillgångar</u>			
<u>Varulager mm</u>			
Handelsvaror		6 061 120	5 221 048
		<u>6 061 120</u>	<u>5 221 048</u>
<u>Kortfristiga fordringar</u>			
Kundfordringar		4 426 648	3 876 666
Övriga fordringar		1 936 399	3 697 584
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	12	1 633 133	3 066 600
		<u>7 996 180</u>	<u>10 640 850</u>
<u>Likvida medel och kortfristiga placeringar</u>			
Kortfristiga placeringar	13,18	10 094 070	9 624 867
Kassa och bank	14	10 098 847	27 940 230
		<u>20 192 917</u>	<u>37 565 097</u>
Summa omsättningstillgångar		34 250 217	53 426 995
SUMMA TILLGÅNGAR		39 486 768	57 106 526

BALANSRÄKNING, forts*Belopp i kronor*

	<u>Not</u>	<u>2019-12-31</u>	<u>2018-12-31</u>
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
<u>Eget kapital</u>			
Föreningskapital		5 500 000	5 500 000
Ändamålsbestämda medel	15	6 101 284	5 697 823
Balanserat kapital		6 975 738	6 290 874
		<u>18 577 022</u>	<u>17 488 697</u>
<u>Långfristiga skulder</u>			
Checkräkningskredit	14	-	-
<u>Kortfristiga skulder</u>			
Leverantörsskulder		5 376 487	10 126 066
Skuld erhållna ej utnyttjade bidrag	16	6 135 359	5 611 827
Övriga skulder		451 704	1 608 453
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	17	8 946 196	22 271 483
		<u>20 909 746</u>	<u>39 617 829</u>
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		<u>39 486 768</u>	<u>57 106 526</u>

KASSAFLÖDESANALYS

	2019	2018
<u>Den löpande verksamheten</u>		
Verksamhetsresultat	390 231 -	2 488 066
<i>Justeringar av poster som inte ingår i kassaflödet</i>		
Avskrivningar	1 303 237	1 149 380
Utflyttning av Scoutmuseets vänner ur balansräkningen	- -	544 262
Uppskrivning av finansiella- och anläggningstillgångar	- -	397 833
Nedskrivning av finansiella- och anläggningstillgångar	946 415	-
Vinst vid försäljning av finansiella- och anläggningstillgångar	-	-
Förlust vid försäljning av finansiella- och anläggningstillgångar	- 871 423	-
Erhållen ränta	4 779	4 072
Erhållna utdelningar	622 890	1 145 557
Erlagd ränta	- 4 567 -	15 794
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av verksamhetskapitalet	2 391 562 -	1 146 946
<u>Förändring i verksamhetskapital</u>		
Förändring av varulager	- 840 072 -	832 916
Förändring av kundfordringar	- 549 982 -	1 242 778
Förändring av leverantörsskulder	- 4 749 579	5 813 143
Förändring övriga fordringar	3 194 652 -	3 939 730
Kassaflöde från verksamhetskapital	- 2 944 981 -	202 281
<u>Investeringsverksamheten</u>		
Förvärv av anläggningstillgångar	- 2 860 257 -	1 168 779
Förändring av kortfristiga finansiella placeringar	- 469 203 -	165 662
Kassaflöde från investeringsverksamheten	- 3 329 460 -	1 334 441
<u>Finansieringsverksamheten</u>		
Förändring kortfristiga skulder	- 13 958 504	12 062 083
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	- 13 958 504	12 062 083
Förändring likvida medel	- 17 841 383	9 378 415
Likvida medel vid årets början	27 940 230	18 561 815
Förändring likvida medel	- 17 841 383	9 378 415
Likvida medel vid årets slut	10 098 847	27 940 230

NOTER med redovisningsprinciper och bokslutskommentarer

Belopp i kronor om inget annat anges

Allmänna redovisningsprinciper

Scouternas redovisnings- och värderingsprinciper överensstämmer med årsredovisningslagen, BFNAR 2012:1 (K3) och FRIIs Styrande riktlinjer för årsredovisning.

Principen är oförändrad jämfört med föregående räkenskapsår.

Då dotterföretaget Scoutförlaget AB tillsammans med Scouterna utgör en mindre koncern så upprättas enligt Årsredovisningslagen 7:3 inte någon koncernredovisning i moderföreningen.

Värderingsprinciper m m

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Intäktsredovisning

Medlemsavgifter intäktsförs när medlem betalt.

Bidrag intäktsförs i takt med upparbetning av de kostnader som bidraget är avsett att täcka.

Gåvor intäktsförs vid gåvotillfället.

Övriga intäkter redovisas vid faktureringsstillfället.

Ändamålskostnader

Ändamålskostnader är sådana kostnader som hänförs till Scouternas uppdrag enligt stadgarna.

Insamlingskostnader

Med insamlingskostnader menas direkta kostnader för insamlingsarbete som riktar sig mot givare (såväl företag som privatpersoner), dvs. intäkter i form av gåvor, testamenten och donationer. Arbetet omfattar både befintliga givare och arbetet med att söka nya givare. Arbetet resulterar i kampanjer, utskick och underhåll av givarregister.

Administrationskostnader

Administrativa kostnader är sådana kostnader som behövs för att administrera Scouterna.

Fordringar

Fordringar har efter individuell värdering upptagits till belopp varmed de beräknas inflyta.

Avskrivningsprinciper för anläggningstillgångar

Mark skrivs inte av.

Scouterna använder komponentavskrivning för sina byggnader 30-75 år.

Not 1 - Medlemsavgifter

Medlemsavgifter - helår
Medlemsavgifter - halvår
Medlemsavgiftssubvention
Justering för inbetalningar gjorda i fel period

	2019	2018
Medlemsavgifter - helår	9 808 560	9 597 240
Medlemsavgifter - halvår	1 599 570	1 543 680
Medlemsavgiftssubvention	- 805 860	- 1 057 870
Justering för inbetalningar gjorda i fel period	317 368	631 130
	<u>10 919 638</u>	<u>10 714 180</u>

Alla medlemmar i tillhör en scoutkår. Medlemsavgiften till Scouterna baseras på antalet medlemmar i kåren.

Medlemsavgiften 2019 var 180 kronor per medlem och år
(Medlemsavgiften 2018 var 180 kronor per medlem och år)

Handwritten signatures and initials: *WIKQ*, *SKA*, *JB*, *am*, *m*

Not 2 Gåvor*Gåvor som redovisats i resultaträkningen*

	<u>2019</u>	<u>2018</u>
Allmänheten	273 007	431 086
Basstöd Postkodlotteriet	9 000 000	10 000 000
Företag	750 000	300 000
Andra organisationer	936	390
Externa stiftelser och fonder	- 2 176	200 000
Andra gåvor	273	-
	<u>10 022 040</u>	<u>10 931 476</u>

Gåvor som inte redovisats i resultaträkningen

Scouterna har inte mottagit några gåvor som inte redovisats i resultaträkningen

Totalt räknar vi med att ideella ledare bidrar med 3,5 miljoner timmar inom scoutrörelsen varje år, den stora majoriteten i den lokala verksamheten. Någon exakt beräkning av detta finns inte men det är ett faktum att ett antal tusen av dessa timmar avser insatser inom Scouterna.

Not 3 - Bidrag*Bidrag som redovisats i resultaträkningen*

	<u>2019</u>	<u>2018</u>
Externa stiftelser och fonder	6 772 212	6 340 103
Specialprojekt PostkodLotteriet	4 871 120	3 983 280
Företag	1 715 000	875 000
Andra organisationer	50 839	50 000
Allmänheten	-	2 750
Andra bidrag	-	3 403 253
	<u>13 409 171</u>	<u>14 654 386</u>

Offentliga bidrag

Statsbidrag MUCF	16 614 651	15 731 269
Statsbidrag nystartsjobb	-	128 480
Statsbidrag sjuklön	-	13 644
Offentlig sektor övrigt	744 599	2 355 095
	<u>17 359 250</u>	<u>18 228 488</u>

Summa bidrag totalt

<u>30 768 420</u>	<u>29 479 621</u>
-------------------	-------------------

Handwritten signatures and initials in blue ink, including "VM", "KS", "SE", "OP", "B", "an", and "m".

Not 4 - Nettoomsättning

	<u>2019</u>	<u>2018</u>
WSJ2019	40 807 369	24 741 551
Försäljning	13 585 563	13 429 079
Uthyrning anläggningar	944 337	703 446
Blå Hajken	313 337	-
Trygga möten - Webbplattform	197 800	429 800
Upplev	172 100	72 000
Redovisning, HR och IT	271 110	254 495
Scouternas stämma	129 915	759 863
Jamboree17	16 090	107 079
Trygga möten - Licenser	6 000	46 949
Explorer Belt	-	1 038 612
Mallar Norges Speiderförbund	-	200 000
Kostnadsersättning SIDA - Globala målen	-	194 514
Roverway	-	108 000
Moot Island	-	550
Övriga intäkter	1 487 846	332 149
	<u>57 931 467</u>	<u>42 416 987</u>

Not 5 - Leasing

Scouterna leasar framförallt kontorlokaler. Kostnadsförda leasingavgifter uppgår	<u>2019</u>	<u>2018</u>
Inom 1 år	1 767 172	1 487 596
2-5 år	943 262	5 396 584
Senare än 5 år	-	2 421 392
	<u>2 710 434</u>	<u>9 305 572</u>

Avtal om lokalhyra:

I Stockholm

Avtalet 1 (Scouterna) sträcker sig till
30 september 2022 och avtal 2 (Museet) till 30
september 2021 med möjlig förlängning med tre år.

I Västerås

Avtalet sträcker sig till 31 maj 2022 med förlängning
i tre år.

Kanslierna i Göteborg och Malmö hyr enstaka kontorsplatser i annan
organisations lokaler.

Not 6 - Medeltal anställda, personalkostnader och arvoden till styrelsen

	<u>2019</u>	<u>2018</u>
Medelantalet anställda	58	49
Andel:		
kvinnor	67%	72%
män	33%	28%
annat	0%	0%
Könsfördelning i ledningen	<u>2019</u>	<u>2018</u>
Styrelsen, andel män	50%	44%
Övriga ledande befattningshavare, andel män	28%	29%

Not 6 forts. - Medeltal anställda, personalkostnader och arvoden till styrelsen.20192018

Löner till anställda	-	18 292 468	-	18 784 209
Sociala kostnader mm, anställda	-	7 468 496	-	7 914 191
Övriga personalkostnader	-	1 967 073	-	1 105 654
	-	27 728 037	-	27 804 054

I sociala kostnader ovan ingår pensionskostnader med: - 1 518 568 - 1 655 050

Ersättning till generalsekreteraren har utgått med fast månadslön. Ersättningen till generalsekreteraren och styrelse har under året uppgått till 901 TKr (föregående år 1 314 TKr). Inga särskilda avtal avseende avgångsvederlag finns till Scouternas generalsekreterare.

Not 7 - Resultat från värdepapper20192018

Utdelning		622 890		1 145 557
Förlust vid försäljning av värdepapper	-	871 423		-
Värdeförändring placeringar		946 415	-	397 833
		697 881		747 724

Not 8 - Balanserade utgifter programvara2019-12-312018-12-31

<i>Ackumulerade anskaffningsvärden</i>				
Vid årets början		3 930 728		3 694 728
Avyttringar och utrangeringar		-		-
Årets anskaffningar		1 175 287		236 000
		5 106 015		3 930 728

Ackumulerade avskrivningar enligt plan

Vid årets början	-	3 345 194	-	2 975 357
Avyttringar och utrangeringar		-		-
Årets avskrivning enligt plan	-	491 185	-	369 837
	-	3 836 379	-	3 345 194

Redovisat värde vid årets slut

1 269 636	585 534
-----------	---------

Not 9 - Byggnader, mark och markanläggningar2019-12-312018-12-31

<i>Ackumulerade anskaffningsvärden</i>				
Vid årets början		5 579 288		5 158 273
Avyttringar och utrangeringar		-		83 647
Årets anskaffningar		1 283 996		337 368
		6 863 284		5 579 288

Ackumulerade avskrivningar enligt plan

Vid årets början	-	3 668 903	-	3 533 358
Avyttringar och utrangeringar		-	-	83 647
Årets avskrivning enligt plan	-	218 438	-	51 898
	-	3 887 341	-	3 668 903

Redovisat värde vid årets slut

2 975 943	1 910 385
-----------	-----------

Handwritten notes and signatures at the bottom right of the page, including "H6", "V", "S", "st", "B", "M", and "28 av 32".

Not 9 forts. - Byggnader, mark och markanläggningarFastigheter

	<i>Marknadsvärde</i>	<i>Taxeringsvärde</i>	<i>Taxeringsvärde</i>
	<i>2014</i>	<i>2019</i>	<i>2018</i>
Frustuna 1:11	4 000 000	Inget	Inget
Eknö 1:696 (Vindalsö)	10 000 000	Inget	Inget
Hamre 1:71 (Mullfjället)	2 300 000	Inget	Inget
Gilwellstugan 3:2	11 500 000	Inget	Inget
Rockelsta 3:74 (Mossen)	200 000	Inget	Inget
	<u>28 000 000</u>		

Not 10 - InventarierAckumulerade anskaffningsvärden

	<u>2019-12-31</u>	<u>2018-12-31</u>
Vid årets början	6 619 088	6 578 260
Avyttringar och utrangeringar	- 1 452 371	- 554 583
Årets anskaffningar	400 974	595 411
	<u>5 567 691</u>	<u>6 619 088</u>

Ackumulerade avskrivningar enligt plan

Vid årets början	- 5 535 476	- 5 362 414
Avyttringar och utrangeringar	1 452 371	554 583
Årets avskrivning enligt plan	- 593 614	- 727 645
	<u>- 4 676 719</u>	<u>- 5 535 476</u>

Redovisat värde vid årets slut

<u>890 972</u>	<u>1 083 612</u>
----------------	------------------

Not 11 - Aktier i dotterbolag

Scoutförlaget AB (100% 4.000 aktier)

100 000 100 000

Totalt eget kapital i Scoutförlaget AB

419 123 368 108

Årets resultat i Scoutförlaget AB

51 015 - 4 781

Not 12 - Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

Humanfonden	576 990	532 788
Väderholmen	308 106	380 517
Grade	275 250	-
Timmermansordern	100 000	-
Hogia	86 816	-
Another Textile	-	1 167 289
Scouternas folkhögskola	-	281 250
Triggerfish	-	250 000
Svedea	-	140 626
Internfilm	-	125 000
Övriga förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	285 971	189 130
	<u>1 633 133</u>	<u>3 066 600</u>

Handwritten notes and signatures at the bottom right of the page, including "Kv", "B", "SK", "G", "M", and "29 av 32".

Not 13 - Kortfristiga placeringar

		<u>2019-12-31</u>	<u>2018-12-31</u>
	<u>Anskaffnings-</u>	<u>Bokfört värde/</u>	<u>Bokfört värde/</u>
	<u>värde</u>	<u>marknadsvärde</u>	<u>marknadsvärde</u>
IB Penningmarknadsfond	8 659 914	8 611 417	8 095 255
Köpt	532 789	532 789	-
Värdeförändring	- 0	40 864	516 162
UB Penningmarknadsfond	9 192 703	9 185 070	8 611 417
IB Fondandelar Garantum	1 919 000	1 013 450	1 363 950
Sålt	- 1 010 000	- 138 577	-
Värdeförändring		34 127	- 350 500
UB Fondandelar Garantum	909 000	909 000	1 013 450
Total kortfristiga placeringar	10 101 703	10 094 070	9 624 867

Not 14 - Checkräkningskredit

Scouterna har en checkkredit uppgående till 2 MKr
(2 MKr). Varav utnyttjad:

2019-12-31 2018-12-31

- -

Not 15 - Ändamålsbestämda medel

	<u>2019-12-31</u>	<u>2018-12-31</u>
Fond för framtida jamboreer	1 452 000	1 452 000
Nils och Erika Fredelins fond	782 578	782 578
Världsfonderna	676 967	676 967
Fond för kårutveckling	600 000	600 000
Reparations och underhållsfond	714 461	720 461
Fond för arrangemangsstöd	378 400	369 197
Systrarna Aldes utbildningsfond	308 466	313 815
Scouternas stödfond	323 569	256 287
Framtidsfonden	223 293	232 793
Ofördelade ljus- och valmedel	154 718	143 893
Programutveckling Free Being Me	100 000	100 000
Luddes flickscoutfond	21 032	21 032
Fond för ledarutveckling	16 950	16 950
Pride 2019	18 850	11 850
Övriga fonder	330 000	-
	6 101 284	5 697 823

Handwritten signatures and initials:
 H
 V
 SK
 B
 30 av 32
 M

<u>Not 16 - Skulder ej utnyttjade erhållna bidrag</u>	<u>2019-12-31</u>	<u>2018-12-31</u>
PostkodLotteriet - Världsförbättrarprojektet	3 080 662	
Kristianstad Kommun J2021	1 500 000	
Privat givare - Äg din natur 2020	705 000	-
Unga fred och säkerhet	572 000	-
Forum Syd - Hållbar utveckling-Agenda 2030	520 000	-
Rätten till friluftsliv	30 147	
PostkodLotteriet - Rätten till friluftsliv	-	3 581 929
PostkodLotteriet - Fykt	-	1 850 375
Svenskt Friluftsliv - Tillgänglig scoutverksamhet	-	179 523
Övriga projekt	- 272 450	-
	<u>6 135 359</u>	<u>5 611 827</u>

<u>Not 17 - Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter</u>	<u>2019-12-31</u>	<u>2018-12-31</u>
Personalkostnader	3 950 150	3 900 806
Scouternas Folkhögskola	1 935 205	-
WSJ2019	1 700 000	17 617 924
Revision	290 000	215 000
Amahoro-Amani	78 516	54 121
Deltagaravgifter Värdebaserat ledarskap	-	375 000
Övriga poster	992 325	108 631
	<u>8 946 196</u>	<u>22 271 483</u>

<u>Not 18 - Ställda säkerheter och ansvarsförbindelser</u>	<u>2019-12-31</u>	<u>2018-12-31</u>
Ställda säkerheter	Inga	Inga

Not 19 - Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

I februari erhöll Scouterna besked om 10 miljoner kronor i stöd från Svenska Postkodlotteriet under 2020, en ökning med en miljon kronor jämfört med året innan.

Under början av året uppmärksammades att ett flertal civilsamhällesorganisationer granskats extra noga av MUCF och i vissa fall även blivit av med hela eller delar av sitt statsbidrag. Scouterna beviljades bidrag utan anmärkning men har under börjat av året deltagit i den dialog med MUCF som paraplyorganisationen LSU initierat, om hur den framtida bidragsprocessen ska fungera.

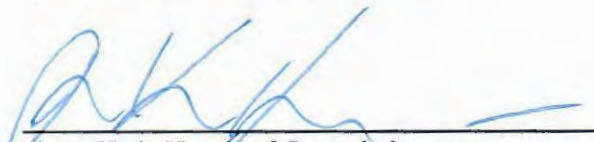
Jamboree21 har bemannats med en anställd projektledare och arbetet i projektet intensifieras.

Styrelsen har antagit en uppdragsbeskrivning för en förstudiegrupp för det svenska deltagandet på Världscoutjamboreen i Korea 2023. En förstudiegrupp kommer att tillsättas snarast.


Under mars eskalerade situationen kring Corona i Sverige. Scouternas styrelse och ledning analyserar situationen för att bedöma vilka åtgärder i verksamheten som behöver vidtas. Scouterna följer utvecklingen noga och respekterar Folkhälsomyndighetens råd och rekommendationer.


Handwritten signatures and initials in the bottom right corner, including "KS", "MUCF", "SE", "B", and "GM".


Stockholm den 22/5 2020

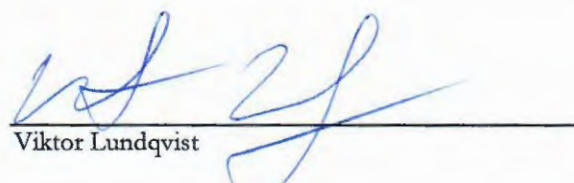

Anna-Karin Henning, tf Generalsekreterare

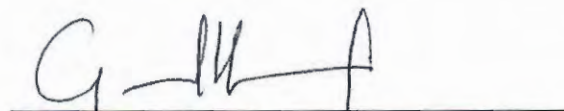

Britta Bureau, Ordförande

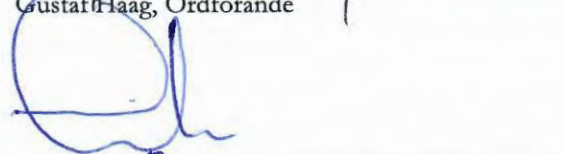

Joel Bergstrand

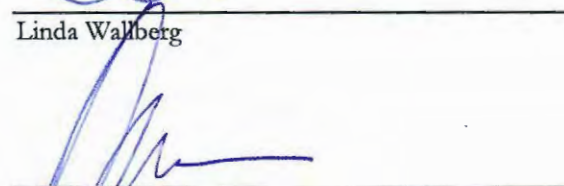

Marie-Louise Lövgren



Stina Alm


Viktor Lundqvist



Gustaff Haag, Ordförande

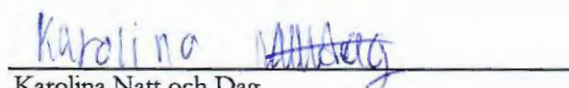

Linda Wallberg

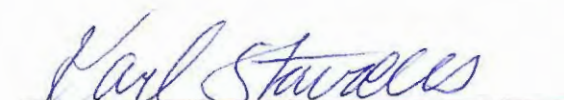

Oscar Sjöndås


Theres Sysimetsä

Vår revisionsberättelse har avgivits den 27/5 2020


Micael Schultze
Auktoriserad revisor


Karolina Natt och Dag


Karl Stavaeus

REVISIONSBERÄTTELSE

Till Förvaltningsmöte i Scouterna

Org.nr. 802006-2942

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Scouterna för år 2019.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av föreningens finansiella ställning per den 31 december 2019 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att Förvaltningsmöte fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten "Den auktoriserade revisorns ansvar" samt "De förtroendevalde revisorernas ansvar". Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisionssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen

Det är styrelsen och generalsekreteraren som har ansvaret för den andra informationen. Den andra informationen består av Verksamhetsberättelsen (men innefattar inte årsredovisningen och vår revisionsberättelse avseende denna).

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och generalsekreterarens ansvar

Det är styrelsen och generalsekreteraren som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och generalsekreteraren ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och generalsekreteraren för bedömningen av föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfälskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar jag mig en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

De förtroendevalda revisorernas ansvar

Vi har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av föreningens resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens generalsekreterarens förvaltning för Scouterna för år 2019.

Vi tillstyrker att Förvaltningsmöte beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet "Revisorns ansvar". Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och generalsekreterarens ansvar

Det är styrelsen och generalsekreteraren som ansvarar för förvaltningen.

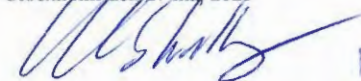
Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

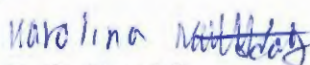
Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

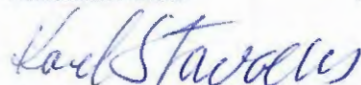
Stockholm den 27 maj 2020



Micael Schultze
Auktoriserad revisor



Karolina Natt och Dag
Förtroendevald revisor



Karl Stavaeus
Förtroendevald revisor

Budgetsammandrag Scouterna <i>(tusental kronor)</i>	Budget 2021				Budget 2022			
	Intäkter	Kostnader	Resultat	Varav utveckling	Intäkter	Kostnader	Resultat	Varav utveckling
Medlemsutveckling								
Regionala kanslier	0	-11 913	-11 913	-1 191	0	-12 571	-12 571	-1 257
Medlemsutveckling projekt	4 704	-4 705	-1	-1	3 578	-3 578	0	0
Summa	4 704	-16 618	-11 914	-1 192	3 578	-16 149	-12 571	-1 257
Medlemsavgifter och statsbidrag								
Medlemsavgifter	11 190	-450	10 740	10 740	11 459	-450	11 009	11 009
Statsbidrag	17 315	-3 463	13 852	0	17 315	-3 463	13 852	0
Summa	28 505	-3 913	24 592	10 740	28 774	-3 913	24 861	11 009
Kommunikation								
Ledning Kommunikation	0	-4 573	-4 573	-4 573	0	-4 640	-4 640	-4 640
Produktion/Tjänster	0	-929	-929	-762	0	-929	-929	-762
Scout	90	-1 960	-1 870	-1 870	135	-1 960	-1 825	-1 825
Press/Opinion	0	-1 000	-1 000	-1 000	0	-1 000	-1 000	-1 000
Marknadsföring/Rekrytering	0	-1 000	-1 000	-1 000	0	-1 000	-1 000	-1 000
Summa	90	-9 462	-9 372	-9 205	135	-9 529	-9 394	-9 227
Utveckling								
Ledning utveckling	0	-2 229	-2 229	-2 229	0	-2 247	-2 247	-2 247
Programutveckling	0	-1 379	-1 379	-1 379	0	-1 395	-1 395	-1 395
Internationell scouting	0	-778	-778	-778	0	-779	-779	-779
Arrangemang	3 875	-4 616	-741	-741	2 672	-3 235	-563	-563
Trygga möten	530	-973	-443	-222	530	-946	-416	-208
Summa	4 405	-9 975	-5 570	-5 349	3 202	-8 602	-5 400	-5 192
Utbildning								
Trygga Möten	0	-370	-370	-370	0	-370	-370	-370
Summa	0	-370	-370	-370	0	-370	-370	-370
Ledning och struktur								
Internationellt	0	-589	-589	-589		-479	-479	-479
Styrelse och Ledning	30	-4 395	-4 365	-3 623	30	-4 762	-4 732	-3 928
Avgifter andra organisationer	0	-930	-930	-930	0	-930	-930	-930
Scouternas stämma	150	-255	-105	-105	500	-1 325	-825	-825
Externa relationer & finansiering	17 325	-4 126	13 199	11 879	20 555	-4 167	16 388	14 749
Summa	17 505	-10 295	7 210	6 632	21 085	-11 663	9 422	8 588
Service								
Kanslidrift	10 602	-11 756	-1 154	-577	10 089	-11 858	-1 769	-885
Scoutshop	15 840	-14 364	1 476	517	16 305	-14 878	1 427	499
E-tjänster	0	-4 156	-4 156	0	0	-4 454	-4 454	0
Summa	26 442	-30 276	-3 834	-60	26 394	-31 190	-4 796	-385
Förvaltning								
Anläggningar	717	-1 165	-448	0	781	-1 188	-407	0
Overgripande förvaltning	825	-822	3	3	825	-822	3	3
Arkiv	0	-91	-91	-91	0	-91	-91	-91
Museum	50	-257	-207	-207	50	-257	-207	-207
Summa	1 592	-2 335	-743	-295	1 656	-2 358	-702	-295
Resultat	83 243	-83 244	-1	901	84 824	-83 774	1 050	2 871
Jamboreer mm	31 945	-33 354	-1 409	-1 409	3 000	-4 103	-1 103	-1 103
Resultat inkl Jamboreer	115 188	-116 598	-1 410	-508	87 824	-87 877	-53	1 768

Verksamhetsplan 2021-2022

DEM  KRATI
JAMBOREE

Verksamhetsplanen visar vägen

Verksamhetsplanen är som en karta som visar vägen fram för Scouternas verksamhet under 2021-2022. Den beskriver mål som vi vill uppnå och vad vi ska göra för att kunna nå målen. Utan en karta är det lätt att gå vilse, särskilt om man är många som ska nå fram till samma mål. Därför är det viktigt att ha en verksamhetsplan, så att alla går åt samma håll.

Vi bestämmer tillsammans hur vår karta ska se ut och vilka mål vi vill nå. Men Scouterna har tagit fram förslag på mål. På stämman ska vi bestämma om förslagen är bra eller om de bör justeras på något sätt.

Målen är satta utifrån Scouternas strategi för åren 2015-2025, omvärlden och vårt nuläge. Målen finns för att se till att vi driver verksamhetsutvecklingen i rätt riktning, samtidigt som vi stärker Scouternas varumärke. Vi har alla ett gemensamt ansvar för att förverkliga målen – hela verksamheten i hela landet. Beroende på var i Scouternas verksamhet vi finns, utifrån våra olika uppdrag i organisationen bidrar vi tillsammans till måluppfyllelsen i rörelsen. Tillsammans sätter vi vår rörelse ännu mer i rörelse.

STYRELSENS RIKTNING

Styrelsen har stakat ut en riktning som vi ska gå tillsammans. Ledord på vägen ska hjälpa oss komma ihåg vad som är viktigt i allt vi gör. Den kommande verksamhetsperioden är det implementering och kommunikation. Riktningen är att:

- Vi fortsätter att fokuserat jobba med att växa som rörelse.
- Vi gör scouting i nya former för att bredda vår medlemsbas.
- Vi tryggar upp vår ekonomi genom flera oberoende intäktskällor.
- Vi driver utveckling i projektform och genom stora event, till exempel jamboreer.
- Vi möjliggör och lyfter fram det i vår verksamhet som gör skillnad i samhället lokalt och globalt.
- Vi ökar vår synlighet för att associeras med spänning, utveckling och gemenskap genom att tydliggöra ledarskap, inkludering, att vi är en viktig samhällsaktör och att vi numera är en samlingsorganisation.

SAMHÄLLSUTMANINGAR

För att kunna rita upp en verklighetstrogen karta och sätta rätt mål måste vi förstå vår omgivning. Sverige och världen står inför flera stora utmaningar: Den psykiska ohälsan bland barn och unga ökar. Utanförskapet likaså. Demokratin är hotad och stillasittande framför skärmar gör att både barn och unga rör sig för lite. Dessutom behöver planeten räddas.

Här kan Scouterna bidra på många plan och vi gör det redan – varje dag. Vi har mer än hundra års erfarenhet av att bygga självkänsla och självförtroende hos barn och unga. Vi utbildar ledare i alla åldrar och står ständigt upp för inkludering, mångfald och allas lika värde. Dessutom lär vi barn och unga om demokrati och att ta hand om jorden.

Det ska vi fortsätta med hjälp av vår gemensamma karta, Verksamhetsplanen 2020-2021!

Strategiområden och mål

SCOUTERNA HAR TRE STRATEGIOMRÅDEN FÖR 2015-2025:

- A. Scouterna utvecklas till förebilder
- B. Vi överträffar scouternas förväntningar i varje möte
- C. Fler ska få uppleva scouting

För att kunna skapa, utveckla och driva verksamhet som förflyttar scoutrörelsen mot visionen inom de tre strategiområdena behöver ett antal förutsättningar också finnas på plats. Förutsättningarna finns därför med som en del av verksamhetsplanen.

- D. Förutsättningar

Utifrån dessa områden har vi satt förslag på mål. Det är dessa vi röstar om på Scouternas stämma. Som komplement till förslagen på mål har vi tagit fram exempel på hur målen kan uppnås. Dessa är endast exempel och inget vi beslutar om på stämman.

A. Scouterna utvecklas till förebilder

MÅL SOM STÄMMAN SKA BESLUTA OM:

1. Scouterna som organisation ska bidra med en stabil plattform som barn och unga kan luta sig mot och hjälpa dem att höja sina röster för att bli lyssnade på. Scouterna ska underlätta och driva påverkansarbetet för att skapa en bättre värld. På så sätt vågar fler barn och unga säga sin mening och bidra.

Källor: Lägereldsrapporten 2020. 1 av 10 upplever att politiker lyssnar på barn. Kårenkåten 2020. 2 av 10 medlemmarna upplever att de kan påverka demokratiska beslut inom Scouterna. 8 av 10 upplever att de kan påverka inom den egna kåren.

2. 75% av Sveriges politiska beslutsfattare på alla nivåer, till exempel kultur- och fritidsförvaltningar, regioner, riksdag, tycker att scoutverksamheten bidrar positivt till det egna samhället och stöttar verksamheten efter bästa förmåga.

(Detta mäter vi inte idag, men kommer att mäta på riket 2022)

Målen skulle vi kunna uppnå genom att:

- Implementera projektet Världsförbättrarna.
- Ge stöd till kårerna att tala om för andra att de gör bra saker.
- Se till att det finns välfungerande scoutkårer i varje kommun och öppna nya scoutkårer med hjälp av nystartskonsulenter.
- Jamboree21 ska bli världens första klimatpositiva jamboree.
- Fortsätta att utveckla Trygga möten och utbildning inom frågor som psykisk ohälsa, ledarskap, kränkningar och barns rättigheter – för att ledare ska få mer verktyg och kunskap.

B. Vi överträffar scouternas förväntningar i varje möte

MÅL SOM STÄMMAN SKA BESLUTA OM:

1. 8 av 10 scouter har roligt och utvecklas på Scouterna.

Exitundersökning 2020 visar att 53 procent av spårarna slutar bland annat därför att de inte har roligt, det är stökigt i gruppen, inte lär sig något nytt eller inte får nya kompisar i sin scoutverksamhet.

2. 70 procent av våra ledare och frivilliga upplever att de har ett hållbart engagemang där de får kraft och energi.

Scouterna har idag cirka 10 000 aktiva ledare.

Målen skulle vi kunna uppnå genom att:

- Ta fram aktiviteter och scoutledarutbildningar som riktar sig mot vuxna/ledare som kan inspirera, ge kunskap och utveckla ledarskapet. Vi fortsätter att utveckla och förenkla vår plattform för onlinekurser.
- Erbjuder Anpassat ledarskap i workshopsformat. Peppa kårerna att ta del av den webbaserade utbildningen.
- Vi arbetar med att öka viljan att utvärdera scoutmötena och ger tips på verktyg för detta.
- Se till att sprida introduktionsguiden för nya ledare bland kårerna. Hålla workshops som utgår från introduktionsguiden.
- Ordna ledardagar på regional nivå, öppet hus eller utfärder för bara ledare, tillsammans med distrikten och möjligtvis Scouternas folkhögskola.
- Jamboree21 ska ge ny inspiration, stöd, idéer och kunskap som du tar med dig hem och som utvecklar dig i din ledarroll. Detta sker genom inspirerande programaktiviteter med ett tydligt ledarstöd och fokus på ledarens roll i patrullens utveckling, såväl som utbildningar, seminarier och annat program riktat direkt till ledare.
- Vi skapar möjligheter för fler scouter att delta på arrangemang. Det ska finnas något som tilltalar de flesta. Utmaningar och äventyr för fler med större bredd. Vi vill inte bara erbjuda gå långt bär tungt, utan också kultur, samtal och andra upplevelser för den personliga utvecklingen. Alla scouter ska kunna delta på något.

C. Fler ska få uppleva scouting

MÅL SOM STÄMMAN SKA BESLUTA OM:

1. Vi ökar tillväxttakten med 3 % genom att befintliga kårer växer och att vi ökar antalet scoutverksamheter med 100 stycken under verksamhetsperioden.

2019 växte Scouterna med 2,6 procent. Källa: Medlemsstatistik 2019

2. 5 000 barn och unga som inte är scouter får en scoutupplevelse.

3. 45 procent av alla föräldrar kan tänka sig Scouterna som en aktivitet för sin 8-åring (jämfört med nu: 35 procent)

Källa: Novus varumärkesmätning 2018

Målen skulle vi kunna uppnå genom att:

- Fortsätta att rekrytera ledare. Få fler utmanare och roverscouter att vilja bli ledare.
- Ta fram ett friluftsdagskoncept som skolor kan använda. Se till att de kopplar till läroplanen. Detta ligger inom ramen för projektet Äg din Natur.
- Anställa nystartskonsulent som får särskilt uppdrag att arbeta med andra organisationer och starta scoutverksamhet tillsammans med dem.
- Genom att rekrytera ledare som har flyttat till Sverige, men som har egen scoutbakgrund från sitt hemland, kan vi öppna upp kårerna till att ta till sig nya sätt att göra scouting – oavsett om det handlar om lekar, övningar eller traditioner.
- Välkomna alla till Jamboree21, både de som redan är scouter, och de som vill åka på läger för första gången. Vi kommer att arbeta aktivt för att locka deltagare som i dag inte är scouter, främst genom samarbeten med andra organisationer, kommunala verksamheter, boenden etcetera.

D. Förutsättningar

MÅL SOM STÄMMAN SKA BESLUTA OM:

1. 80 procent av kårerna upplever att processer och stödsystem underlättar det lokala arbetet.
2. 15 procent av våra ovillkorade medel kommer från insamling och försäljning.

Källa: Budget 2021/2022

Målen skulle vi kunna uppnå genom att:

- Vi fortsätter utveckla och förenkla vårt medlemssystem, så att ledare och scouter får det lättare att genomföra administrativa uppgifter, anmäla sig till evenemang och hantera sina uppgifter. Erbjud relevanta digitala verktyg som underlättar scoutverksamheten och tar bort administrativa bördor, till exempel verktyg för närvarorapportering, automatiska SMS- och maillistor och ett mer användarvänligt Scoutnet.
- Vara kvicka och hjälpsamma mot både intern och extern organisation. Att ifrågasätta, förenkla processer och utveckla nya stödsystem inom främst ekonomi, men även vara behjälpliga med utbildning och liknande där det finns behov.
- Ta fram en ny, enklare, bättre och snyggare hemsida. Genom att utveckla hemsida och övrig kommunikation bidrar vi till bättre förutsättningar för alla medlemmar i Scouterna att ta del av material, information och så vidare. Processer blir enklare och kårerna kan ta del av mer stöd om det blir enklare för dem att hitta det.
- Insamlings- och sponsorsarbete bygger på ett starkt varumärke. Vi ska driva varumärkesarbetet (ny varumärkesundersökning sker 2020) och arbetet att genomföra associationsförflyttningen som vi vill göra sker med start under dessa år, bland annat genom att tydliggöra ledarskap, inkludering, att vi är en viktig samhällsaktör och att vi numera är en insamlingsorganisation.
- Vi fortsätter undersöka möjligheter för att genomföra uppdragsutbildningar.

Valberedningens förslag

SCOUTERNAS STÄMMA 21-29 NOVEMBER 2020

DEM  KRATI
JAMBOREE

1 (19)

Valberedningens förslag

Valberedningen föreslår Scouternas stämma besluta

- att** till ordförande välja Ida Texéll och Viktor Lundqvist.
- att** till International Commissioners välja Joel Bergstrand och Linn Ternefors.
- att** som övriga ledamöter i styrelsen välja Albin Junhede, Dimitrij Aleshkov, Hanne Nordqvist, Marie-Louise Lövgren och Roger Lindvall.
- att** till verksamhetsrevisorer välja Karl Stavæus och Karolina Natt och Dag.

Förslaget till valberedning publiceras senast den 10 oktober 2020. Förslaget till ledamöter på Förvaltningsmötet 2021 är ännu inte komplett. I nuläget finns 20 föreslagna namn, listade i dessa handlingar, som ordinarie, varav 3 för nyval. Kompletteringar inför och på Demokratijamboree 2020 till totalt 45 ordinarie ledamöter samt fem suppleanter kommer.

Att-satser för ovanstående kommer att läggas fram till stämman så snart arbetet är klart.

Inledning

Valberedningens arbete och uppgifter under den gångna mandatperioden har varit väldigt omfattande och krävt ett stort engagemang och massor av tid från alla i gruppen, i grunden väldigt mycket mer än vad som vi ursprungligen planerade för. Utöver ett ganska omfattande arbete för att förstå styrelsens arbete och läge samt behovet för framtiden, så har även valberedningen i princip förberett två förslag. Vi gjorde ett för Förvaltningsmötet 2019 (ny IC WOSM) och det vi nu lägger för DJ2020.

Redan när valen var avslutade på DJ2018 fick valberedningen förhandsinformation om att den då just omvalde IC WOSM förmodligen skulle behöva avsluta sitt uppdrag i förtid. Det skulle i så fall ske i samband med Europakonferensen i augusti 2019, då han var tänkbar för ett uppdrag i Europastyrelsen. Utifrån den underhandsinformationen satte valberedningen ihop en tidplan för hela perioden vilket då inkluderade arbetet med att kunna föreslå ett fyllnadsval på Förvaltningsmötet till IC WOSM, som rent principiellt skulle kunna gälla även för DJ2020.

Tidplanen byggde på att Styrelsen skulle utnyttja möjligheten att på ett tidigt styrelsemöte 2019 ge valberedningen uppdraget och inte ersätta IC WOSM inom Styrelsen, vilket enligt stadgarna är fullt möjligt, se nedan § 6.2 i Scouternas stadgar.

- Om en av ordförandena eller någon av de internationella kommissionärerna, lämnar styrelsen, kan styrelsen utse annan ledamot till den vakanta posten med mandatperiod fram till nästföljande ordinarie Scouternas stämma. Endast en av de valda ordförandena kan ersättas på detta sätt.
- Om annan styrelseledamot lämnar styrelsen kan styrelsen besluta att fyllnadsval ska ske.
- Val genomförs, efter beredning av valberedningen, av förvaltningsmötet enligt § 5.10. Vid sådant fyllnadsval får dock aldrig väljas mer än tre nya ledamöter.

Beslut och besked till valberedningen kom inte förrän i mitten av april 2019 vilket gjorde att hela processen med att förbereda fyllnadsvalet av en IC WOSM kom igång väldigt mycket senare än planerat. Att vara IC WOSM i Scouternas styrelse är både att vara en internationell representant för svensk scouting men även en vanlig fullvärdig styrelsemedlem. Det senare gjorde att valberedningen i samband med att öppna för nomineringarna även sökte kontakt med styrelsen och genomförde en pulsenkät vad gäller, status, samverkan och behov. Det var viktigt för valberedningen att få reda på om den nya styrelsen såg någon speciell förmåga eller kompetens som behövde förstärkas i laget.

Pulsenkätens resultat visade tydligt att vi hade stora utmaningar att ta tag i. En slutsats valberedningen drog var att den som skulle föreslås som ny IC WOSM också måste vara en stark och välfungerande lagspelare som kan stötta och utveckla alla former av samverkan mellan och med alla individer i styrelsen.

Möjligheten att nominera kandidater eller att kandidera som ny IC WOSM öppnades i mitten av april 2019 och stängdes siste juni. Det inkom knappt 10 nomineringar med i slutändan fyra starka kandidater, som alla väl fyllde den generella kravspecifikationen. Valberedningen kunde trots en sen start och intensiv process redan i handlingarna föreslå Joel Bergstrand, som sedan också blev vald på Förvaltningsmötet.

Bakgrund

Valberedningens uppdrag är att förbereda samtliga personval på nästkommande ordinarie av Scouternas stämma, Demokratijamboreen. Det innebär att ta fram förslag på två ordförande, minst fem ledamöter och två IC till Scouternas styrelse, två verksamhetsrevisorer, minst fem till valberedningen samt 45 ledamöter och fem suppleanter till Förvaltningsmötet.

Fördelning av arbetsuppgifterna inom valberedningen samt strukturen på tidplanen för uppdraget har planerats utifrån den instruktion som stämman beslutade om den 20 november 2018. Den stipulerar bland annat att sammansättningen av styrelsen skall spegla det svenska samhället och ha en samlad förmåga att strategiskt leda Scouterna. Valberedningen bör också beakta att minst en av de valda är under 25 år.

Det är så klart viktigt att i arbetet med att ta fram förslag på kandidater till Scouternas styrelse också säkerställa att samtliga kandidater aktivt skall leda rörelsen i enlighet med uppsatta mål och tankar i Scouternas strategi mot 2025.

Valberedningen ser styrelsen som ett lag av individer med personliga erfarenheter och kompetenser som var för sig har en god erfarenhet av scouting men med olika kunskaper nödvändiga i styrelsearbetet. Det är detta lag som tillsammans skall kunna förstå allt som behövs för att leda rörelsen på rätt sätt mot våra uppsatta mål och visioner.

Vårt förslag till styrelse är framtaget utifrån den plan vi ser i Scouternas strategi och de krav eller behov det ställer på Scouternas styrelse. Vi har även läst och tagit del av verksamhetsrevisorernas rapporter under hela mandatperioden, både det skrivna och muntligt presenterade. Vi bedömer att styrelsen skall jobba mer aktivt med att utveckla det strategiska arbetet och undvika vara operativt engagerade. Styrelsen måste kunna använda intryck och erfarenheter från andra organisationer och samhällsfunktioner än Scouterna. Vi anser att styrelsen skall leda verksamheten genom GS med tydlighet och långsiktighet men också genom att omsätta medlemmarnas och scoutkårens behov till definierade uppdrag för vår GS, de ideella arbetsgrupperna, ledningsgrupper och kansli.

Målbilden

Redan från Demokratijamboreen 2016 har uppdraget med valberedningens arbete varit tydligt inriktat på att hitta ett lag som tänker och agerar strategiskt. Det har också förväntats att laget skall ha en bred förankring inte bara i Scoutrörelsen utan i hela samhället. Speciellt viktigt har det uttalats att olika bakgrunder och erfarenheter är viktigt för att vidga förståelsen på hur att kunna utveckla Scouterna.

En viktig input till valberedningens arbete blir då att lyssna av med styrelsen och alla enskilda ledamöter om hur de ser på det nuvarande laget och vad som då skall vara viktigt att tänka på att få med i nästa styrelse. Som en del av det inledande arbetet med att tydligare specificera målbilden gjorde valberedningen en pulsenkät med en behovsanalys inom den nuvarande styrelsen. Valberedningen vill på rätt sätt kunde värdera vilka kompetenser och förmågor som är viktiga för Scouternas styrelse och vad som eventuellt saknas.

Valberedningens samlade målbild bygger därmed både på hur vi, våra medlemmar och vår nuvarande ledning vill att styrelsen skall fungera framöver. Vi har på det sättet punktvis definierat de olika erfarenheter och kompetenser som skall finna hos styrelsens medlemmar.

Sammantaget ser vi det som oerhört viktigt att samtliga i styrelsen har förmågan att lyssna, leda och på det sättet styra den ena änden av en stor och komplex organisation med en mycket stark ideell prägel. För att lyckas i sitt styrelseuppdrag anser vi att det förutsätter ett långsiktigt, stabilt och visionärt tänkande med en tydlig inriktning på ett lagarbete. Detta till trots är det viktigt att individerna är väl förankrade i scoutkårens och scoutings alla behov och värderingar samt tillsammans kan förstå och lyssna in hur samhället både förändras och utvecklas utanför Scoutrörelsen.

I arbetet att sätta ihop ett nytt lag för de kommande två åren har vi också försökt balansera förnyelse med lagom succession och stabilitet så att även nästa stämma har en möjlighet att tillsätta en lagom mix av nya och gamla. Då tre av styrelsen nio ledamöter har valt att avgå med omedelbar verkan när

vi inte helt fram till ambitionen om lagom succession, vilket kanske var nödvändigt att avvika från denna gången. Vi föreslår därför sex för nyval och tre för omval.

Följande punkter ingick i den målbild vi använt för att kunna leta efter och sedan föreslå en bra och funktionell styrelse att välja på årets stämma.

- Det är viktigt att alla styrelsemedlemmar kan förstå komplicerade skeenden och fatta svåra, och ibland obekväma beslut.
- Styrelsen leder genom andra och för att utvecklingsarbetet ska gå i önskad riktning behövs en god förmåga att uttrycka visioner så att andra kan verkställa dem.
- Alla i styrelsen skall ha en förmåga att ta till sig och förstå information om ekonomistyrning och andra kanske komplexare skeenden.
- Den enskilde ledamoten måste ha en förståelse för att rollen innebär att ingå i och bidra till ett lagarbete, samt förmågan att verkligen medverka i det.
- Individerna bör ha erfarenhet av strategiskt verksamhetsansvar inklusive ekonomi- och personalansvar med förmågan att skapa och kan öka värdet av våra tillgångar.
- Det är viktigt med en gedigen kunskap om Scouternas olika organisationer, strukturer och ideologier där bred erfarenhet från ideell sektor är en värdefull merit.
- Styrelseledamöterna skall ha förmågan att med naturlig auktoritet kunna företräda och representera och tala för Scouterna såväl internt som externt.
- Samtliga i styrelsen skall ha förmågan att verka för ett aktivt mångfaldsarbete samt på olika sätt kunna representera den mångfald av kulturer och ursprung som det svenska samhället består av.
- Styrelsen skall vara en lagom och balanserad grupp med olika personligheter så som till exempel analytiska, idérika och visionära likväl som administratörer och förvaltare.
- Det är ett stort värde med individer som har goda och många relationer inom både externa och interna kontaktnät.

Uppdragets genomförande

Denna valberedning fick en bra start och ett rejält överlämnande tidigt, till skillnad från två år tidigare. I ett så viktigt uppdrag så behövs långsiktighet, tydlig erfarenhetsöverlämning och även nyanser om alla de namn som visat intresse men inte kommit med i laget. Det är en väldigt viktig databas som både kan hjälpa, utveckla och göra förutsättningarna för framtiden enklare och mer stabil.

Efter överlämning med den gamla valberedningen, har valberedningen haft ett fysiskt möte per termin samt regelbundna telefonmöten. Utöver detta har någon eller några deltagit på Avstamp, Scoutledningsträffen och andra nationella eller regionala arrangemang för att berätta om uppdraget och få tips och tankar från många medlemmar och aktiva ledare överallt inom Scouterna och Samverkansorganisationerna.

En tidplan för alla aktiviteter från DJ2018 till DJ2020 gjordes klart på överlämningsmötet. Den innehöll två nomineringsprocesser även om vi officiellt då bara hade en. På arbetsmötet i mars 2019 satte vi alla datum för nomineringskampanjen och kandidaturunderlagen, syftande till att vi skulle ha ett klart förslag till alla roller senast innan midsommar 2020.

När vi i början av april 2019 fick klart med uppdraget att leta upp en IC WOSM lanserade vi också nomineringskampanjen med platsannonser i alla former av media och ansökningar via ReachMee.

Första nomineringen kom 2019-04-30 och den sista lades upp precis före midsommar, 19 juni. Första kandidaten ansökte 19 maj och den siste kom med 23 juni. Valberedningens förslag blev klart till den 11 juli och spreds från då i alla former av handlingar och medier där det skulle vara synligt. Handlingarna för mötet kom 13 juli och valberedningens förslag till kandidat fastställdes på Förvaltningsmötet den 14 september.

I samband med att nomineringskampanjen startade gjorde vi också en pulsenkät i styrelsen där samtliga nio fick ett frågeformulär med sju frågor om läge, status och trivsel i styrelsen samt en åttonde fråga om specifika önskemål vad gäller en ny IC WOSM. Vi fick in sju svar som väsentligen har varit vägledande för vårt arbete. Det har inte bara gällt uppdraget att söka ny IC WOSM till 2019 utan även vad gäller kravspecifikationen för hela styrelsen till DJ2020.

På Scoutforum hade vi en gemensam sittning med styrelsen, den enda under mandatperioden, som i huvudsak blev en uppföljning på pulsenkäten. Det samtalet har varit grunden för hur valberedningen har valt att formulera den gemensamma kravspecifikationen på de olika rollerna i styrelsen. Summeringen har också varit en stor vägledning när det gäller att söka och förstå vad som är viktiga kompetenser och förmågor hos en styrelseledamot i Scouterna. Dessa erfarenheter har också varit underlag för vårt beslut när vi tidigt våren 2020 gjorde om vår tidplan och i första hand fokuserade på ett nytt ordförande par för att därefter komplettera med resten av lagspelarna.

Nomineringarna till alla uppdragen öppnade tidigt 2020 med ett sista datum initialt satt till siste april för styrelsen, siste maj för valberedningen och lördag på DJ2020 för att vara ledamot på Förvaltningsmötet. Första nomineringen kom 26 januari och den sista kandidaten ansökte i mitten av maj. Efter att vi justerat tidslinjen har vi fått ytterligare nomineringar och kandidater ända fram till i mitten av juni. Slutligt förslag till styrelse och verksamhetsrevisorer blev klart den 26 augusti.

Vad gäller att vara med i valberedningen har antalet nomineringar och kandidater varit försvinnande lite och väldigt likvärdigt, med en begränsad spridning i både ålder, erfarenheter och bostadsort. Då arbetet med att sätta samman styrelsen väsentligen drog ut på tiden har fokus inte varit tillräckligt på att få ihop en valberedning enligt kravspecifikationen. Tillsammans är detta grunden för varför nominering och möjligheten att kandidera återigen öppnades den 1 september för att senast den 10 oktober presentera ett komplett förslag på en ny valberedning.

Förslaget till ny valberedning kommer att vara med en sammankallande och sex övriga ledamöter just för att uppdraget är väldigt omfattande. Det kommer att vara med en försiktig succession för att på alla sätt underlätta både överlämnandet och hela arbetsprocessen

Valberedningens förslag till Scouternas styrelse

I arbetet med att sätta samman ett förslag på styrelse så har vi hela tiden fokuserat på gruppen och individernas förmåga att sätta gruppen först. Vi har valt att bygga ett team som utifrån var och ens olika förmågor skall komplettera varandra och kunna arbeta bra tillsammans. Vårt förslag bör därför ses en helhet som individerna skapar, utifrån de olika medlemmarnas kompetenser, förmågor och erfarenheter.

Bland de nödvändiga kunskaperna som Scouternas styrelse måste ha, har vi prioriterat strategisk kompetens och erfarenhet av ledningsuppdrag samt en vilja att utveckla ledningsrollen. Vi anser att det är viktigt att förstå ekonomiska samband och att kunna samverka i ett team, både ge och ta från och till alla. Vi har också tagit hänsyn till erfarenhet från Scouting på alla nivåer, kön, ålder och bostadsort samt annan erfarenhet från roller och verksamhet utanför scouting.

Valberedningen föreslår att styrelsen även denna period skall bestå av nio personer, varav fem övriga ledamöter. Vi har tillsammans med nuvarande styrelse bedömt att det är en lagom storlek. Då tre av de valda har av sagt sig sina uppdrag under mandatperioden med omedelbar verkan finns det just nu bara sex kvarvarande ledamöter. Vi har trots det försökt balansera behovet av kontinuitet med behovet av succession. Vi tror på att sätta upp en plan på en försiktig men planerad succession så att även nästa stämma står inför ett lagom behov av förnyelse. I grunden innebär det att vi borde ha en plan att aldrig ersätta bägge/alla med samma uppdrag samtidigt.

Vi tror också att man behöver mer än en period för att säkert kunna tillföra något och har uppmanat de för nyval att se sitt uppdrag som minst två perioder långt, gärna längre än så. Årets förslag till styrelse innehåller därför sex nya och tre för omval.

Valberedningens förslag till nyval av bägge ordföranden syftar till att väsentligt förändra sättet att leda verksamheten så att alla i styrelsen både kan och får medverka samt att vidareutveckla styrelsens förmåga att arbeta strategiskt. Vi vill ge resurser och tid till att fortsätta den påbörjade förändringen av styrelsens roll och arbetssätt sedan tidigare stämmor. I detta ligger att verka mer långsiktigt och strategiskt samt säkerställa att det operativa utvecklas av Generalsekreterare.

Vi har resonerat på ett liknande sätt vad gäller successionen när det gäller vårt förslag till International Commissioner. Det tar tid att komma in i det internationella arbetet men det är också ett uppdrag för två att dela på, även för den nationella delen av det internationella uppdraget.

Mer detaljerade presentationer med bilder av de föreslagna styrelsemedlemmarna finns på Demokratijamboree 2020:s webbsida.

Ida Texéll, ordförande – Nyval

Född: 1980

Kår: Sollentuna Norra

Samverkansorganisation: Scouterna

Bostadsort: Sollentuna

Jobbar som: Kommundirektör Upplands-Bro kommun

Ida har haft förmånen och äran att i hela sitt liv få arbeta i räddningstjänsten och inom kommunal verksamhet. Det har handlat om att leda organisationer som skapar hållbara samhällen, som gör människors vardag bättre men som också står upp för mänskliga fri- och rättigheter. Hon och hennes kollegors insatser har gjort att människor kan leva bra liv.

Ida har också varit medlem i regeringens delegation att utveckla en handlingsplan för Sveriges genomförande av Agenda 2030, bl.a. genom att vägleda med goda exempel. Det var ett uppdrag för att stödja och stimulera Sveriges genomförande av FN: s globala mål för hållbar utveckling.

Ida har ett normbrytande ledarskap. På Framtidgalan 2015 blev hon utsedd till Årets Ledare, bl.a. med motiveringen att hon genom sin förmåga att vara nyskapande lyckats konkretisera och förtydliga verksamhetens uppdrag och mål. Ida använder såväl sin kompetens som sin färgstarka personlighet till att som ledare utveckla verksamheten och inspirera sina medarbetare till att göra sitt bästa varje dag. I utmanande tider behövs modiga människor som vågar stå upp för människors värdighet och som med passion tar ställning för hur vi tillsammans kan göra jorden till en bättre plats, vilket även kan utveckla Scouterna.

Viktor Lundqvist, ordförande – Nyval

Född: 1985

Kår: Trollhättans Scoutkår

Samverkansorganisation: Scouterna

Bostadsort: Trollhättan

Jobbar som: Projektledare Trollhättan Energi

Viktor har nu varit ledamot i styrelsen under två år och har tidigare varit ideellt engagerad i ett flertal av Jamboreerna, senast som Jamboreechef på Jamboree17. I dessa uppdrag har fick Viktor också en god kunskap om och insikt i Scouternas organisation och hur visionen och strategin kan omsättas i praktiskt arbete.

De senaste årens engagemang både i verksamheten och i styrelsen, har gett Viktor en bra bild av de utmaningar och möjligheter som finns hos Scouterna. Det handlar både om den interna

organisationen och kulturen men även hur de yttre faktorerna och samhället i stort påverkar Scouterna.

För Viktor är en modern, samhällsengagerad och breddad scouting viktigt. Den skall byggas på de demokratiska principer som Scouterna har. Barnens och de ungas perspektiv måste vara det som är vägledande i den verksamhet Scouterna har och de beslut som fattas, både på nationell nivå och hemma i scoutkåren.

Viktor är civilingenjör inom energisystem och arbetar som projektledare med anläggningsprojekt. Viktor bidrar med fortsatt utveckling av Scouternas beslutsprocesser och med kontinuiteten som är viktigt för ett effektivt styrelsearbete. Viktor har under de senaste två åren utöver scoutengagemanget, flyttat till Trollhättan, bytt jobb och fått barn. På fritiden ägnar han sig dessutom mycket åt sin trädgård där kökslandet blir större för varje år.

Joel Bergstrand, International Commissioner WOSM – Omval



Född: 1996

Scoutkår: Valsätrakyrkans scoutkår och Västerkyrkan Lund

Samverkansorganisation: Equmenia

Bostadsort: Lund

Jobbar som: Student på Lunds universitet mot en civilingenjör i datateknik

Joel började i scouterna i Valsätrakyrkans scoutkår i Uppsala. Som tonåring började han som scoutledare och gick Ska'ut. Efter gymnasiet var han aktiv i utbytesorganisationen YFU och drev bl.a. flera av organisationens årsmöten och volontärshelger.

Inom scouting har Joel varit aktiv både nationellt och internationellt med ett uppdrag i Equmenia nationella scoutstag, medlem i WOSM Europas arbetsgrupp för extern representation och där fört WOSM:s talan i EU, FN och Européen Youth Forum i frågor om frivilligt arbete, unga, fred och säkerhet samt icke-formell utbildning. På förvaltningsmötet 2019 blev Joel invald i styrelsen som Scouternas International Commissioner WOSM.

Utanför sina ideella engagemang inom scoutrörelsen studerar Joel till civilingenjör i datateknik vid Lunds universitet. Innan han påbörjade den utbildningen läste han idéhistoria under ett år. Joels personlighet kan summeras som en tänkande och underhållande scout. När han inte studerar eller arbetar ideellt så spelar han brädspel, träffar vänner och fascinerar över de positiva avtryck den svenska och globala scoutrörelsen lämnar efter sig i stort och smått.

Linn Ternefors, International Commissioner WAGGS – Nyval



Född: 1988

Kår: Västerviks scoutkår

Samverkansorganisation: NSF

Bostadsort: Västervik

Jobbar som: Student

Linn har bred erfarenhet av scoutarbetet, både som ideell och anställd. Hon har arbetat på NSF som verksamhetsutvecklare, administratör och senast som generalsekreterare. Med detta i bagaget tillför hon ett brett nätverk och perspektiv från en samverkansorganisation samt kunskap om hur scouterna kan skapa goda förutsättningar för våra anställda.

Linn drivs av att skapa förutsättningar för människor att växa och utvecklas. Andra människors tankar väcker hennes nyfikenhet där hon har en förmåga att se och sammanföra olika personers perspektiv till en helhet. Linn kan beskrivas som diplomatisk, en egenskap som är nyttig i rollen som International Commissioner WAGGS.

Linn är också mån om att unga människor ska få göra sin röst hörd i vår organisation och att de ska få stöd i att utmana sig själva utifrån sina egna förutsättningar. Att skapa mötesplatser mellan människor och kulturer, där dialog och nyfikenhet står i fokus, är också något som Linn brinner för. Just nu är Linn föräldraledig med familjens andra barn. Parallellt med den ledigheten studerar hon Organisation och ledarskap på distans via Linnéuniversitetet.

Albin Junhede, ledamot – Nyval



Född: 1991

Kår: Veberöds scoutkår

Samverkansorganisation: Scouterna och KFUM

Bostadsort: Malmö

Jobbar som: Chef för Global master data

Albin är civilekonom och med en bred bakgrund från scouting på både lokal, distrikts, nationell och internationell nivå. Idag är han aktiv i Veberöds scoutkår och bor i Malmö. Albin tror på hållbarhet, människor och processer. Detta kommer från en lång tid inom Scouterna, stort engagemang i Pride rörelsen och ett yrkesliv där han driver förändringar på en global nivå.

Genom åren har han jobbat mycket med ekonomifrågor, data och digitalisering där ett värdebaserat ledarskap har varit grunden i ledarrollen både för honom själv och hans team. I sin yrkesroll har Albin erfarenhet av roller som specialist, projektledare, förändringschef, personalchef (flera

direktrapporterande) och global ledningsmedlem. För närvarande arbetar Albin som Globalt ansvarig för produkt och materialdata med flera direktrapporterande.

Albin drivs att få skapa förändring, tillsammans med andra människor, som i slutändan skall gynna helheten. Uppvuxen i Stockholm bor han nu i Skåne efter ett par rundor utomlands. Vardagen delar han mellan familj & vänner, kontoret, scoutkåren (gärna i skogen), engagemang i olika rörelser och olika träningsaktiviteter.

Dimitrij Aleshkov, ledamot – Nyval



Född: 1983

Kår: Helsingborgs scoutkår

Samverkansorganisation: Scouterna

Bostadsort: Helsingborg

Jobbar som: Serieentreprenör för att förändra utbildningsbranschen

Dimitrij är relativ ny i scouting då han engagerade sig som förälder till tre aktiva barn. Tack vare sina döttrar som är scouter blev han aktiv i Helsingborgs scoutkår för knappt fyra år sedan. Det har han framförallt varit med att hjälpa till med diverse projekt men nu också ledamot av kårstyrelsen.

Dimitrij är född och uppväxt i Ukraina där han fortfarande har ett flertal olika engagemang. Han verkar inom IT och Datautbildning, både i Sverige och Tyskland där han tidigare har bott. Dimitrij driver flera initiativ där man skall lära barn och vuxna programmering och entreprenörskap. Dimitrij är utbildad Dataingenjör och har jobbat inom IT i mer än 15 år både inom större svenska, internationella bolag, olika myndigheter samt med ett antal olika start-ups.

Föreningslivet är viktig del av Dimitrijs vardag där han både är aktiv som medlem men också har ett antal olika styrelseuppdrag. Förutom familjen med scouting samt allt runt IT han har några hobbies, som geocaching, schack och origami samt att resa och se mer.

Hanne Nordqvist, ledamot – Nyval



Född: 1993

Kår: Vässarö scoutkår

Samverkansorganisation: Scouterna

Bostadsort: Stockholm

Jobbar som: Politisk sekreterare

Hanne är född och uppväxt i Malmö men flyttade till Stockholm två år sedan. Hon har varit aktiv i Friskis&Svettis, i simklubben RAN, som ledare på konfirmationsläger, aktiv i Rädda Barnen och

Tjejjouren i Malmö samt ordförande i elevråd och elevkår och verksamhetsledare för Brightful i Malmö (en organisation som jobbar med att sudda ut fysiska och psykiska barriärer).

Efter flytten till Stockholm har hon blivit aktiv som skribent i FUF (Föreningen för utvecklingsfrågor), ledamot i styrelsen för en lokal Brottsofferjour och aktiv i och med Värdebaserat ledarskap (kursledare två gånger) vilket var vägen till att lära känna Scouterna.

Efter en praktiktermin på justitiedepartementet i Bryssel är det en tjänst på Regeringskansliet eller hos Diskrimineringsombudsmannen som kan locka till mer utveckling. Till vardags jobbar Hanne som politisk sekreterare på en paraplyorganisation för elev- och studentkårer, men är i grunden jurist med inriktning mot barn- och arbetsrätt

Under uppväxten i och med föreningslivet har Hanne fått erfara kraften i det ideella, något som gjort att hon värderar samarbete och gemenskap. Det har även gjort henne nyfiken på nya saker och att skapa förtroendefulla relationer. Hanne ser det som en ynnest att ha fått lära känna Scouterna och scoutmetoden genom kursen Värdebaserat ledarskap.

Marie-Louise Lövgren, ledamot – Omval

Född: 1981



Kår: Klagshamns scoutkår

Samverkansorganisation: Scouterna

Bostadsort: Malmö

Jobbar som: Näringslivsutvecklare i Region Skåne, innovation och entreprenörskap

Marie-Louise kommer från en liten ort i Småland där scouting var en viktig del av hennes uppväxt men fram till cirka 15 års ålder utan att hon fick någon egentlig kunskap eller erfarenhet om hur stor och globalt spridd scoutrörelsen är. Det är en erfarenhet som hon hela tiden har burit med sig i sitt stora engagemang på både nationell och internationell nivå. Hon har medverkat i och lett olika ideella uppdrag inom kommunikation, program, mångfaldsarbete och insamlingar.

Samtidigt som hon har goda insikter och erfarenheter av vad det innebär att driva scoutkår på en liten ort vill hon också att våra medlemmar ska kunna ta del av alla de möjligheter som scoutrörelsen ger i alla dess olika former, både nära och långt bort. Marie-Louise har varit tidigt delaktig i att initiera scouternas mångfaldsarbete och har sedan fortsatt att vara engagerad i frågan om hur alla ska kunna bli scouter och stanna länge i rörelsen.

Marie-Louise har under sina två år i styrelsen jobbat med fokus på insamling och sponsring. En stabil och säker ekonomi är viktigt om Scouterna skall kunna ge fler unga möjligheter att uppleva och växa som individer inom scoutrörelsen. I sitt engagemang för intäkter har hon fått en god insikt i hur styrelsen kan och bör verka för att långsiktigt skapa goda ekonomiska förutsättningar för att stödja våra strategiska mål.

Roger Lindvall, ledamot – Nyval



Född: 1964

Kår: Wasakåren

Samverkansorganisation: Scouterna

Bostadsort: Uppsala

Jobbar som: Psykoterapeut och ledar/organisationskonsult

Rogers värdegrund är människors lika värde. Han brinner för att kunna bidra till personlig utveckling hos individer, utveckling i grupper och organisationer. Han arbetar som psykoterapeut med kris och utveckling i organisationer, ledarskaps-utbildning och strategiska HR frågor. En gång var han arkitekt men svängde snabbt till att vilja jobba med människor i roller som chef och HR chef.

Roger föddes in i NSF. Under universitetstiden och som småbarnsförälder var han inte aktiv i Scouterna. Åter tillbaka i scouterna ser han det som viktigt att vi som vuxna i scoutrörelsen kan stötta unga som bär och utvecklar verksamheten, samt säkerställa en trygg miljö. Han har varit ledare för alla åldrar och är just nu engagerad på nationell nivå inom utbildning och Trygga möten.

Arbete med hållbarhet för ledare och en trygg miljö (som är förutsättningen för personlig utveckling mot sin fulla potential) för Scouterna, är något som ligger honom mycket varmt om hjärtat vilket han fick verka för genom att stödja kontingentledningen för Jamboreen i USA 2019.

Roger bor i Uppsala med sin familj. Den består av Karin och sonen Oscar som just tagit studenten. Hos dem bor också många djur som pilgiftsgrodor, sköldpaddor, papegojor samt en hund.

Valberedningens förslag till Scouternas verksamhetsrevisor

Rekryteringen till rollen som verksamhetsrevisor har följt samma process som för ledamöterna i styrelsen och valberedningen. Nomineringsprocessen gav flera kandidater med mycket relevanta erfarenheter. Det tar sin tid att sätta sig in i hela Scouternas verksamhet på det sätt som krävs för att kunna utföra en god granskning och det finns områden att över tid fortsätta att följa upp varför en långsam och samverkande överlämning är viktig. Eftersom vi föreslår nyval av styrelsens bägge ordföranden ser vi ett stort värde i att vi kan föreslå omval av båda verksamhetsrevisorerna, som gärna fortsätter minst två år till.

KAROLINA NATT OCH DAG – OMVAL

Född: 1993

Kår: Stenungssunds scoutkår

Samverkansorganisation: Scouterna

Bostadsort: Göteborg

Jobbar som: Nämndsekreterare, Göteborgs stad

Karolina har erfarenhet av olika uppdrag inom scouterna, på lokal, regional och nationell nivå. Hon har varit ledamot och vice ordförande i Göteborgs scoutdistrikt och 2016 var hon delprojektledare för demokratijamboreen. Hon har ett starkt intresse för demokratifrågor vilket bland annat kommit till uttryck i att hon representerat Scouterna på flera internationella konferenser.

Karolina arbetar som nämndsekreterare i Göteborgs stad där hon samordnar förvaltningens underlag till den politiska nämnden. Hon är också ett stöd för tjänstepersoner i juridiska frågor. Hon har tidigare jobbat med kvalitetsutveckling inom offentlig sektor.

Karolina beskriver sig själv som ”en engagerad och vetgirig person som drivs av utmaningar. Jag tycker om mötet med människor och ser det som viktigt att dra nytta varandras olikheter och erfarenheter. En viktig drivkraft för mig är att revisionen ska vara högkvalitativ och göra nytta för medlemmarna. I detta kan jag bidra med min erfarenhet av uppföljning och kvalitetsutveckling.

KARL STAVAEUS – OMVAL

Född: 1962

Kår: Älvsjö scoutkår

Samverkansorganisation: Scouterna

Bostadsort: Älvsjö, Stockholm

Jobbar som: Konsult inom tekniskt underhåll

Karl arbetar som konsult inom Underhåll och Asset Management, tidigare underhållschef på ett raffinaderi i Nynäshamn. Han tar uppdrag vars mål är att säkerställa högsta tillgängliga produktion hos kunden. Han har under i stort sett hela sitt yrkesliv arbetat med att utveckla organisationer och sätta samt följa upp mål. Han har också varit kvalitetsrevisor i olika omgångar.

Karl började i scouterna när han var 7 år och har haft de flesta roller som finns i en scoutkår. Han har också varit utbildningsledare vid ett par tillfällen. Senaste uppdraget i scoutkåren var KO i Älvsjö scoutkår under fyra år, en av Sveriges största kårer och som vuxit väldigt snabbt på senare år. Karl beskriver sig själv så här: “Jag har genom mitt yrkesliv och mina uppdrag på fritiden fått stor erfarenhet av verksamheter och av att utveckla verksamheter inklusive beredskap för olika situationer som kräver olika angreppssätt. “Rollen som verksamhetsrevisor ger möjlighet att både arbeta stödjande och uppföljande vilket känns utmanande. Övriga fritidsintressen är huset i Dalarna, friluftsliv, skidåkning och golf.

Valberedningens förslag till ledamöter på Scouternas förvaltningsmöte

Uppdraget att hitta alla ledamöter till 2021 års förvaltningsmöte är en grannliga uppgift. I grunden handlar det om att hitta scouter som skall göra en väldigt liten insats väldigt långt framöver, utan att egentligen veta när uppdraget skall fullgöras. Datum och plats är inte fastställt även om det troligtvis sker under Jamobree21.

Valberedningen har förberett ett del-förslag som bygger på en grupp med ganska mycket erfarenhet, kompetens och närvaro på och från tidigare förvaltningsmöten. Vi ser det som väldigt viktigt att få en så bred förankring som möjligt i distrikt och samverkansorganisationer, varför det är ett värde att kunna föreslå de som på olika sätt är aktiva i lokala ledningsroller.

Av det skälet har vi huvudsakligen försökt att rekrytera bland de som nyligen var med samt sökt förslag från ovanstående organisationer eller gruppen. Vi har valt att INTE föreslå ett komplett förslag i handlingarna utan öppna för möjligheten att både nominera och kandidera ända fram till Demokratijamboree.

Det är ett stort värde i att man kan nominera ledamöter till Förvaltningsmötet även under pågående Demokratijamboree, för att de som är nära och aktiva i demokratiprocessen skall kunna vara med och öka värdet på förvaltningsmötet. Det gör man framförallt genom att inte bara göra det som en nödvändig formell slutpunkt för senaste verksamhetsåret utan att just vara aktiv på och inte minst före förvaltningsmötet.

I vårt förslag finns 20 kandidater som ordinarie ledamöter, varav tre är för omval. Vi behöver 45 ledamöter samt fem suppleanter och kommer att jobba vidare mot ett komplett förslag fram till nomineringen stänger, lördagen den 21 november 2020. Nomineringen är öppen ända till den 21:e november.

ALICIA KEBRING - OMVAL

Född: 1997

Kår: Almtuna scoutkår

Samverkansorganisation: Scouterna

Bostadsort: Björklinge

DANIEL BERGLUND - OMVAL

Född: 1971

Kår: Tyringe scoutkår

Samverkansorganisation: Scouterna

Bostadsort: Tyringe

ERIK CARLSSON - OMVAL

Född: 1983

Kår: Bagarmossens scoutkår

Samverkansorganisation: Scouterna

Bostadsort: Huddinge

EVA-MARIE JOHANSSON - OMVAL

Född: 1980

Kår: Trollhättans scoutkår

Samverkansorganisation: Scouterna

Bostadsort: Kärna

HENRIC PITTS AXEHEIM - OMVAL

Född: 1982

Kår: Nässjö KFUM

Samverkansorganisation: Scouterna

Bostadsort: Flisby

HÅKAN KVIST - OMVAL

Född: 1981

Kår: Drottningstadens scoutkår

Samverkansorganisation: Scouterna

Bostadsort: Lund

INGER ERIKSSON GRAHN - OMVAL

Född: 1950

Kår: Malung-Sälens scoutkår

Samverkansorganisation: Scouterna

Bostadsort: Malung

JAKOB REVELLÉ - NYVAL

Född: 1990

Kår: Hvitfeldt scoutkår KFUM

Samverkansorganisation: Scouterna

Bostadsort: Göteborg

JONAS BRUNEMALM - OMVAL

Född: 1983

Kår: Älvsjö scoutkår

Samverkansorganisation: Scouterna

Bostadsort: Skärholmen

KERSTIN ARONSSON - OMVAL

Född: 1957

Kår: Vällingby scoutkår

Samverkansorganisation: Scouterna

Bostadsort: Stockholm

MARIANNE ZETTERSTRAND - OMVAL

Född: 1966

Kår: Åhus scoutkår

Samverkansorganisation: Scouterna

Bostadsort: Åhus

MONICA JOHANSSON - NYVAL

Född: 1966

Kår: Viksjö scoutkår

Samverkansorganisation: Scouterna

Bostadsort: Järfälla

PER JONZÉN – NYVAL

Född: 1957

Kår: Tollereds scoutkår

Samverkansorganisation: Scouterna

Bostadsort: Alingsås

PER PETTERSSON – OMVAL

Född: 1982

Kår: Sollentuna södra scoutkår

Samverkansorganisation: Scouterna

Bostadsort: Solna

PETER ROMIN – OMVAL

Född: 1964

Kår: Falukårens scoutkår

Samverkansorganisation: NSF

Bostadsort: Falun

RASMUS RINGDAHL - OMVAL

Född: 1987

Kår: S:t Lars Scoutkår

Samverkansorganisation: Scouterna

Bostadsort: Linköping

SANDRA PÅSSE - OMVAL

Född: 1995

Kår: Hunneberg KFUM

Samverkansorganisation: Scouterna

Bostadsort: Trollhättan

TOBIAS RENSTRÖM - OMVAL

Född: 1985

Kår: Näsby Parks scoutkår

Samverkansorganisation: Scouterna

Bostadsort: Täby

TOMAS KJERF - OMVAL

Född: 1960

Kår: Saltsjö-Boo scoutkår

Samverkansorganisation: Scouterna

Bostadsort: Saltsjö-Boo

ULF ÖDMAN - OMVAL

Född: 1966

Kår: Kristina scoutkår

Samverkansorganisation: Scouterna

Bostadsort: Bankeryd